



## Handicap des jeunes : un devenir professionnel est possible !

**ARPEJEH** est née du constat de la difficulté des entreprises à recruter des personnes handicapées. Une carence due à un manque de qualification de ces publics, très souvent écartés des études secondaires et pour lesquels même l'accès au lycée semble poser problème. L'association a donc pris le parti d'agir à la source en accompagnant, dès la classe de troisième, les jeunes dans l'entreprise grâce à toute une série d'actions concrètes. Les explications de Boris Bertin, son délégué général :

**ARPEJEH fête aujourd'hui ses 5 ans. Sa longévité est aussi le fruit de l'engagement de nombreuses entreprises. Comment les avez-vous convaincues de vous rejoindre ?**

Notre proposition était innovante puisque notre association n'a pas d'équivalent. Rien n'existait en direction des jeunes en situation de handicap alors même que les entreprises rencontraient et rencontrent toujours d'ailleurs des difficultés de recrutement de ces publics. (NDLR : en France, les entreprises de 20 salariés et plus ont l'obligation légale de respecter un quota de 6% de personnes handicapées au sein de leur effectif). Or savez-vous que seulement 1/6<sup>ème</sup> des collégiens en situation de handicap accèdent au lycée ? Imaginez donc les barrières pour poursuivre des études supérieures !

**En quoi les entreprises s'engagent-elles ?**

A participer activement à notre dynamique et aux 5 dispositifs que nous mettons en œuvre. Il faut savoir, par ailleurs, que les différentes propositions que nous faisons aux jeunes handicapés ont été élaborées au regard des besoins du terrain afin de répondre concrètement aux attentes de ces entreprises. Il s'agit donc d'un partenariat gagnant gagnant !

**Les entreprises l'ont d'ailleurs bien compris... Au départ, elles étaient 5 membres, 5 ans plus tard, elles sont 55...**

Si la mobilisation est importante, elle ne suffit pas à répondre aux besoins de tous nos jeunes... Il nous faut plus d'entreprises engagées, plus de secteurs représentés, plus de métiers à proposer afin de pouvoir élargir le champ des possibles ! Plus qu'un devoir moral, l'accompagnement vers l'emploi des jeunes en situation de handicap, représente une véritable valeur ajoutée pour l'entreprise dans sa culture même. Cela lui permet de grandir, d'évoluer, de revisiter ses dispositifs de recrutement, de management même.

**Parlons vocation, justement, quels sont vos plus beaux exemples ?**

J'évoquerais un jeune, en particulier, qui suivait un CAP d'aide comptabilité et qui après un stage dans l'une de nos entreprises membres a poursuivi son cursus jusqu'au BTS ! Autre exemple encore avec une jeune fille autiste destinée à être orientée automatiquement vers le secteur adapté qui après un stage chez LVMH a choisi de suivre un CAP maroquinier et l'a obtenu ! Une belle victoire tant pour les jeunes qui ont grandi que les entreprises qui les ont fait grandir !





**Rémi Lugagne**  
DRH  
L'Oréal Luxe International

« Dans le cadre de notre politique diversité, le handicap fait partie d'un engagement majeur pour nous. Or, malgré notre volonté d'embaucher des personnes en situation de handicap, nous ne pouvions que constater un manque de candidats malgré de nombreux postes à pourvoir. Le marché est limité par manque de gens qualifiés et formés. Il fallait prendre le problème à la source, c'est-à-dire dès la fin du collège au moment même où les jeunes handicapés ont du mal à se situer et même à franchir le cap du lycée. L'accompagnement des collégiens représentait donc une solution, un travail de fourmi mais un travail nécessaire. »



**Laurent Depond**  
Directeur  
de la diversité Orange

« Au sein d'Orange, nous avons très nettement identifié que si nous souhaitions embaucher plus de travailleurs handicapés qualifiés au sein de nos effectifs, il nous fallait agir sur les plus jeunes ; l'action d'ARPEJEH nous est donc apparue comme très pertinente. Nos collaborateurs sont très impliqués dans la diversité et avec eux, nous travaillons beaucoup sur la question des stéréotypes afin de les déconstruire ! Face au handicap, les mentalités évoluent, l'entreprise aussi, la confrontation nous permet aussi de changer nos modes de management, de devenir meilleurs. On ne peut décevantement pas déplorer une situation sans agir sur le futur ! »



**Bertrand SIGNÉ**  
DG adjoint  
et DRH RTE

« Face aux difficultés de recrutement, notamment dans les métiers techniques qui sont les nôtres, l'action d'ARPEJEH nous a semblé plus que pertinente car elle propose un important travail en amont et contribue à inciter les jeunes à faire des études. Avec ARPEJEH, nous participons à des ateliers de découverte de métiers, par exemple et notre implication dans cette association nous est aussi favorable en termes de management. Vivre avec le handicap dans l'entreprise nous permet d'évoluer, d'adapter nos méthodes de travail, de les rendre plus efficaces. L'accueil d'handicapés crée une vraie dynamique positive au sein de l'entreprise. »

**L'association fête aujourd'hui ses 5 ans et peut se féliciter d'avoir accompagné 3 200 jeunes handicapés dans l'un de ses dispositifs. Rien n'aurait été possible sans la participation des entreprises membres.**

SFR, AirFrance, LVMH, RTE, L'Oréal, Generali, Société Générale, Bayer, Orange, EDF, Renault, Alcatel Lucent, Deloitte, Total, Lagardère Active, Capgemini, Crédit Suisse, TF1, Fondation Groupe Adecco, Aberdeen, Ministère de la Justice, BNP Paribas, Mersen, Accor, Ernst & Young, Groupe Havas, Veolia Eau, Technip, PMU, Manitowoc, L'Occitane, Ipsen,

Oxylane, Galderma, Groupe Pierre & Vacances, Genzyme, Réseau Club Bouygues Telecom, EFOM Boris Dolto, Carlson-Wagonlit, OETH, Ville de Lyon, France Télévision, Digitick, C4M, Cofely GDF Suez, Fare, La France Mutualiste, Seven Academy, Ortec, BNP Paribas Personal Finance, Steria, DCNS, Meeschaert, GFC Construction, IFPEN



**Isabelle Casse**  
**Responsable**  
**mission handicap - Bayer**

« Face aux aspirations et aux actions d'ARPEJEH, on ne peut qu'adhérer. Notre volonté, aujourd'hui, est de donner un nouveau souffle à notre implication dans l'association. En région lyonnaise où notre siège est implanté, nous avons déjà participé à des dispositifs comme l'exploration des métiers insolites, par exemple qui a eu un franc succès. Si ARPEJEH m'a séduite c'est parce qu'elle met en œuvre des actions concrètes et complémentaires ! D'ailleurs ses initiatives commencent à porter leurs fruits, ce qui est bénéfique tant pour les jeunes que pour les entreprises ! »

## **ARPEJEH**

19, rue de la Boétie - 75008 PARIS  
Tél. 01 79 97 28 55  
contact@arpejeh.com  
www.arpejeh.com