



Recrutement de travailleurs handicapés

# Changement de prisme

Et si l'emploi de collaborateurs handicapés était un facteur d'innovation et de performance?

En matière de handicap, les idées reçues ont la vie dure dans l'entreprise. Pourtant, plus qu'une simple obligation légale, le recrutement de collaborateurs en situation de handicap peut s'avérer un facteur de performance et d'innovation au sein des équipes, et de responsabilité sociale vis-à-vis de l'extérieur. Formation, recrutement, aménagement des postes de travail: tout problème a sa solution, notamment grâce aux associations, aux cabinets spécialisés, voire aux dispositifs de formation proposés par les grands groupes.



## Arpejeh – l'association qui booste l'avenir des jeunes en situation de handicap

Les jeunes en situation handicap n'ont pas suffisamment confiance en eux pour poursuivre leurs études. *"Malgré leurs compétences, ils n'imaginent pas qu'ils ont leur place dans les universités"*, regrette Servane Chauvel, déléguée générale adjointe de l'association Arpejeh (Accompagner la Réalisation des Projets d'Études de Jeunes Élèves et Étudiants Handicapés). Face à ce constat, cette association accompagne depuis 2008 des jeunes tout au long de leurs études. Son but ? leur permettre de découvrir une large palette de métiers, et donc de construire leur projet professionnel. Alors que les jeunes s'orientent en priorité vers des secteurs d'activité qui recrutent peu, les bénévoles leur montrent qu'il existe de nombreuses voies possibles répondant à leurs aspirations: RH, pharmacie, juridique, assurance... Pour atteindre ces objectifs, l'Arpejeh met en lien les jeunes handicapés

avec des acteurs du monde de l'entreprise. Au programme: des parrainages, des visites d'entreprises par petits groupes, mais aussi des ateliers découvertes de métiers. Lors de ces forums, les jeunes auront ainsi l'occasion de rencontrer des professionnels et d'échanger avec eux sur leur quotidien. *"Beaucoup de jeunes ont une grande méconnaissance du monde de l'entreprise. Ils se retrouvent alors perdus quand ils doivent choisir leur orientation. Notre but est donc de les aider à s'orienter et à réaliser leur projet professionnel. Grâce à leurs rencontres avec les collaborateurs de nos entreprises partenaires, ils vont pouvoir découvrir la réalité des métiers, identifier les domaines qui leur plaisent le plus, mais aussi se créer un premier réseau"*, raconte Servane Chauvel.

L'Arpejeh accompagne également les étudiants dans la recherche de leur stage et de leur contrat en alternance. Simulation d'entretien

d'embauche ou conseils sur la rédaction du CV, les post-bacs vont pouvoir s'entraîner à se présenter devant un futur recruteur. Autre objectif de ces actions: pousser les entreprises à leur ouvrir leurs portes et à mieux appréhender la question du handicap au travail. *"En accueillant des stagiaires, les entreprises vont sensibiliser leurs managers et leurs équipes. Cela va contribuer à faire tomber les préjugés et à lever les craintes qu'elles peuvent avoir dans le recrutement d'une personne en situation de handicap."* ■

**"En accueillant des stagiaires, les entreprises vont sensibiliser leurs managers et leurs équipes. Cela va contribuer à faire tomber les préjugés et à lever les craintes"**