

RAPPORT MORAL

JUILLET 2018 – JUIN 2019

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
JEUDI 19 SEPTEMBRE 2019
FONDATION EDF – 6 RUE RÉCAMIER 75007 PARIS**



SOMMAIRE

1. LE RÉSEAU ARPEJEH ET SES INSTANCES

Structure Arpejeh.....	6
Membres Arpejeh.....	7 - 8
Soutiens et partenaires	9 - 11
Bureau et conseil d'administration	12 - 13
Calendrier des instances	14
Présence aux conseils d'administration	15
Présence aux comités de pilotage	16 - 19

2. LES ACTIONS ARPEJEH

Les fondamentaux	21
Présentation des actions	22
Résultats généraux 2018/2019	23
Les ateliers découverte des métiers	24 - 28
Les temps d'échanges	29
Les explorations des métiers	30 - 33
Les stages et alternances	34



Les stages collectifs : groupés et inter-entreprises.....	35 - 36
Analyse des candidatures.....	37 - 45
Le parrainage Arpejeh.....	46
Les ateliers de préparation professionnelle.....	47 - 48
Les journées d'Arpejeh.....	49 - 50
Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe Arpejeh.....	51 - 52

3. BILAN ET PERSPECTIVES

Bilan des actions menées et perspectives 2019/2020.....	54
Réforme de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)	55

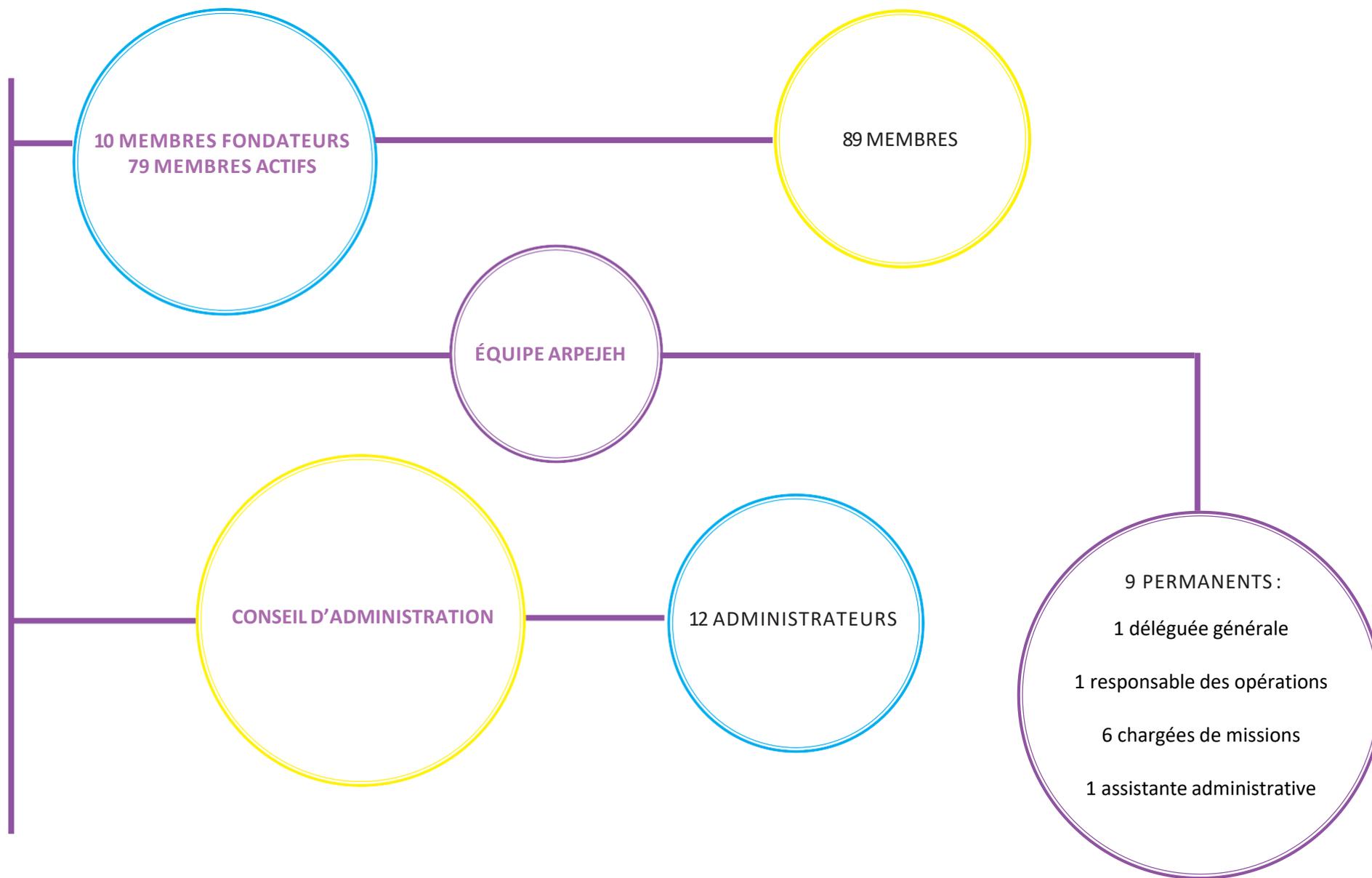
4. ARPEJEH DANS LES MEDIAS

Parutions dans la presse.....	57
Site internet Arpejeh.....	58
Présence sur les réseaux sociaux.....	59 - 60

1. LE RÉSEAU ARPEJEH ET SES INSTANCES

- Structure Arpejeh
- Membres Arpejeh
- Soutiens et partenaires
- Bureau et conseil d'administration
- Calendrier des instances
- Présence aux conseils d'administration
- Présence aux comités de pilotage

STRUCTURE ARPEJH



MEMBRES ARPEJH

MEMBRES FONDATEURS



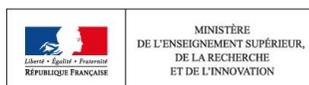
MEMBRES ARPEJEH

MEMBRES ACTIFS



SOUTIENS ET PARTENAIRES

SOUTIENS HISTORIQUES



PREMIER MINISTRE



SOUTIENS ET PARTENAIRES

PARTENAIRES ACADÉMIQUES



PARTENAIRES DE L'ENSEIGNEMENT



SOUTIENS ET PARTENAIRES

PARTENAIRES OPÉRATIONNELS



BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

BUREAU

PRÉSIDENT - Bertrand SIGNÉ
Secrétaire général, RTE

TRÉSORIÈRE - Isabelle KENNEDY
Directrice générale déléguée, Aberdeen Standard Investments

SECRÉTAIRE - Rémi LUGAGNE
Directeur des ressources humaines, L'Oréal Luxe

MEMBRES D'HONNEUR

Stéphane ROUSSEL
*Membre du Directoire, directeur général en charge des opérations, Vivendi
Président directeur général, Gameloft*

Pascal MAGNIEN
Ancien directeur général adjoint en charge des ressources humaines, RTE

Christophe COLLIN
Ancien directeur de l'évolution professionnelle et de l'emploi, Generali

Christian SANCHEZ
Ancien directeur du développement social, LVMH

Luc DERACHE
Ancien directeur RSE, Bayer



BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Patricia CHAMBAUDRIE-BERCY, *Responsable pôle diversité & pôle handicap*, **Air France**

Françoise SHOENBERGER, *Directrice du développement social*, **LVMH**

Bertrand SIGNÉ, *Secrétaire général*, **RTE**

Isabelle MINNECI, *Directrice des ressources humaines*, **L'Oréal Luxe**

Anne MORNET, *Directrice emploi & diversité*, **Generali**

Valérie FANGET, *Directrice inclusion et mission handicap*, **Société Générale**

Corinne COLOMBO, *Experte handicap & Diversité Talent & Inclusion*, **Bayer**

Jean-Baptiste OBÉNICHE, *Responsable du pôle innovation, diversité et performance au travail de la direction de l'emploi & du développement des salariés*, **EDF**

Guy DUCLOS, *Directeur de la diversité France*, **Orange**

Isabelle KENNEDY, *Directrice générale déléguée*, **Aberdeen Standard Investments**

Jocelyne MARSALLON, *Responsable qualité de vie au travail*, **IPSEN**

Johan TITREN, *Directeur égalité des chances*, **Fondation The Adecco Group**

CALENDRIER DES INSTANCES



PRÉSENCE AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION



ENTREPRISES	Date d'adhésion	Dates des conseils d'administration					Total
		20/09/2018	13/11/2018	31/01/2019	21/03/2019	06/06/2019	
SFR	avr-08						0
AIR FRANCE	avr-08	x	x		x	x	4
LVMH	avr-08	x			x		2
RTE	avr-08	x	x	x	x	x	5
L'ORÉAL	avr-08		x	x	x		3
GENERALI	oct-08	x		x	x	x	4
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	mars-09	x		x	x	x	4
BAYER	sept-09	x	x	x	x	x	5
EDF	juil-11				x		1
ORANGE	juil-10	x		x	x	x	4
ABERDEEN STANDARD INVESTMENTS	déc-09	x	x	x	x	x	5
IPSEN	janv-11	x			x	x	3
FONDATION THE ADECCO GROUP	déc-08		x	x	x	x	4

 N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDICQUÉES

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE (Classement par date d'adhésion)



ENTREPRISES	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		12/10/2018	25/01/2019	29/03/2019	24/05/2019	
SFR	avr-08					0
AIR FRANCE	avr-08	x		x		2
LVMH	avr-08	x	x	x		3
RTE	avr-08	x	x	x	x	4
L'OREAL	avr-08	x			x	2
DELOITTE	juil-08					0
TOTAL	juil-08					0
GENERALI	oct-08		x		x	2
LAGARDÈRE ACTIVE	oct-08					0
CAPGEMINI	déc-08	x	x			2
FONDATION THE ADECCO GROUP	déc-08	x	x			2
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	mars-09	x				1
ABERDEEN STANDARD INVESTMENTS	déc-09	x	x	x		3
BAYER	déc-09					0
BNP PARIBAS	déc-09					0
MERSEN	déc-09					0
EDF	janv-10		x	x		2
ACCOR	févr-10				x	1
HAVAS	mai-10					0
EY	juin-10	x	x			2
ORANGE	juil-10					0
MANITOWOC	oct-10					0

N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDIQUÉES

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE (Classement par date d'adhésion)



ENTREPRISES	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		12/10/2018	25/01/2019	29/03/2019	24/05/2019	
GROUPE L'OCCITANE	oct-10					0
IPSEN	janv-11	x	x		x	3
RENAULT	janv-11					0
GROUPE PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	sept-11					0
RÉSEAU CLUB BOUYGUES TELECOM	sept-11					0
FONDATION EFOM BORIS DOLTO	oct-11					0
ENGIE	janv-12		x	x		2
FRANCE TÉLÉVISIONS	fev-12					0
FARE	avr-12					0
LA FRANCE MUTUALISTE	avr-12					0
ORTEC	sept-12					0
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCES	dec-12					0
MEESCHAERT	avr-13	x	x			2
BOUYGUES BÂTIMENT SUD-EST	sept-13					0
IFP ENERGIES NOUVELLES	oct-13					0
ADP	nov-13					0
CARREFOUR	janv-14		x	x	x	3
BOBST	janv-14					0
LILLY FRANCE	janv-14		x	x		2
RAZEL BEC	janv-14					0
HACHETTE LIVRE	avr-14					0
MALAKOFF MÉDÉRIC	juin-14	x				1

N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDIQUÉES

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE (Classement par date d'adhésion)



ENTREPRISES	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		12/10/2018	25/01/2019	29/03/2019	24/05/2019	
GRT GAZ	nov-14			x		1
INSTITUT GUSTAVE ROUSSY	mars-15					0
DISNEYLAND PARIS	mars-15					0
EGIS	avr-15					0
EDENRED	oct-15		x			1
KIKO	janv-16					0
CRÉDIT AGRICOLE	mars-16					0
EUROSPORT	mars-16					0
ARKADIN	avr-16					0
BUT	sept-16					0
GNI HÔTELLERIE ET RESTAURATION	sept-16					0
AXA ASSISTANCE	sept-16					0
MBDA	oct-16				x	1
AUSTRALIE	nov-16					0
STORENGY	janv-17					0
CNSA	févr-17		x		x	2
ATOS	mars-17					0
SYNDEAC	avr-17					0
GUERBET	juin-17					0
ROCHE	juin-17					0
APRIL	sept-17					0
MAIRIE DE PARIS	sept-17					0

N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDIQUÉES

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE (Classement par date d'adhésion)



ENTREPRISES	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		12/10/2018	25/01/2019	29/03/2019	24/05/2019	
ABBOTT	oct-17	x				1
WORKDAY	oct-17					0
ACCENTURE	nov-17					0
AGEAS	nov-17					0
AUCHAN SUPERMARCHÉ	janv-18					0
HERMÈS INTERNATIONAL	janv-18					0
STARBUCKS	avr-18	x	x	x		3
PLASTIC OMNIUM	avr-18	x	x	x	x	4
BONDUELLE	mai-18					0
EFS	juil-18					0
MARIONNAUD	juil-18			x		1
UNIVERSCIENCE	sept-18					0
OETH	oct-18					0
SAINT GOBAIN / ISOVER	nov-18					0
CABINET DU PREMIER MINISTRE (DSAF)	déc-18					0
BACARDI / MARTINI	janv-19		x			1
GROUPE UP	janv-19					0
UNIBAIL – RODAMCO - WESTFLIED	janv-19					0
TDF	févr-19					0
RACINE	avr-19					0
SFL	avr-19					0
SUEZ EAU FRANCE	avr-19					0
RENAULT TRUCKS	juin-19					0

N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDIQUÉES

2. LES ACTIONS ARPEJEH



- Les fondamentaux
- Présentation des actions
- Résultats généraux 2018/2019
- Les ateliers découverte des métiers
- Les temps d'échanges
- Les explorations des métiers
- Les stages et alternances
- Les stages collectifs : groupés et inter-entreprises
- Analyse des candidatures
- Le parrainage Arpejeh
- Les ateliers de préparation professionnelle
- Les journées d'Arpejeh
- Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe Arpejeh

LES FONDAMENTAUX

LA VOCATION ARPEJEH

Promouvoir la formation et la construction d'un projet professionnel pour les jeunes, avec et au-delà du handicap.

LA PHILOSOPHIE ARPEJEH

La rencontre entre les jeunes en situation de handicap et le monde professionnel pour tisser des relations pérennes et envisager des histoires communes.

LES OBJECTIFS

Pour les employeurs : mutualiser, informer, accueillir, accompagner.

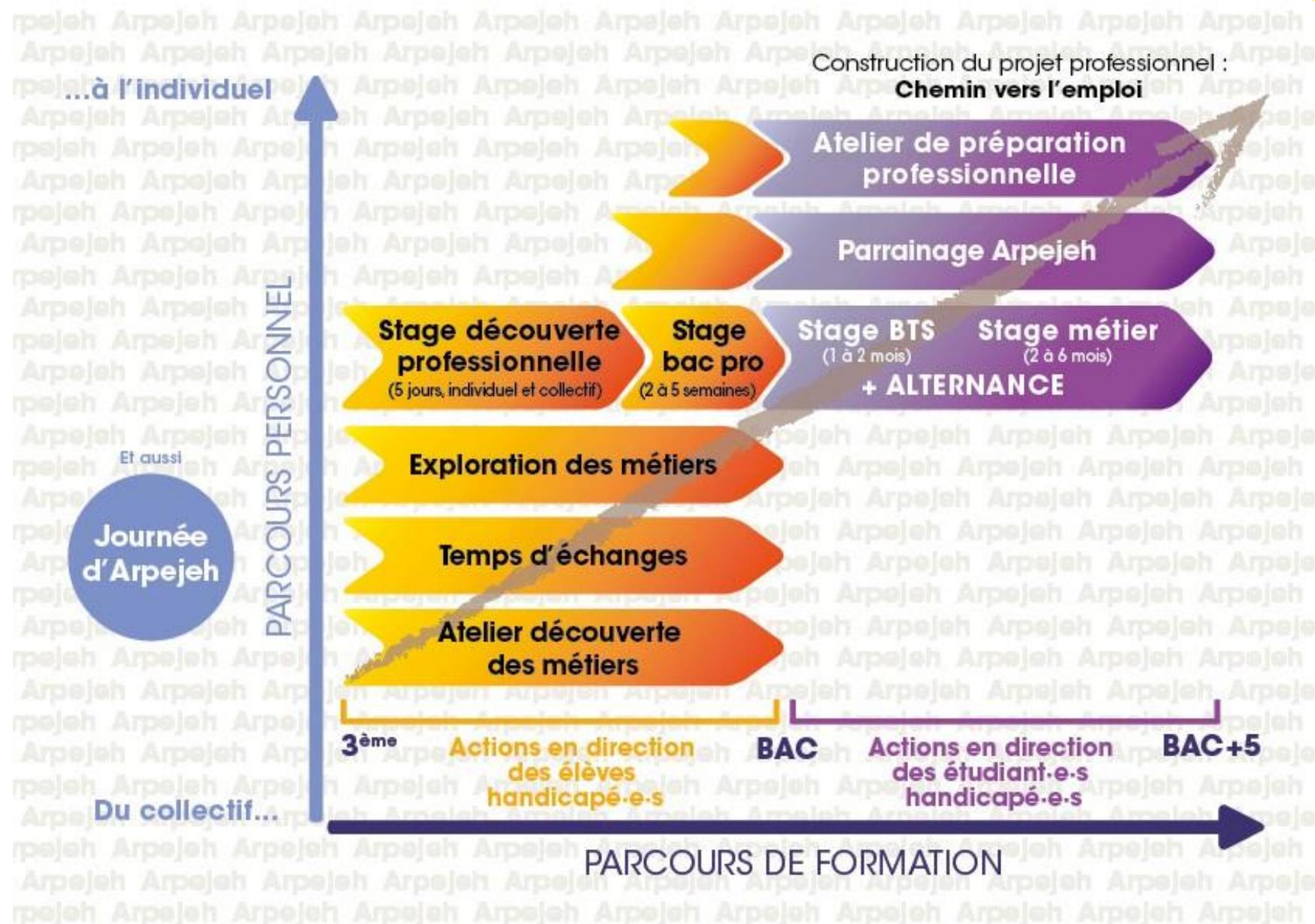
Pour les élèves et étudiants/étudiantes en situation de handicap : être accompagnés, conseillés, préparer et construire leur avenir professionnel.

COMMENT ?

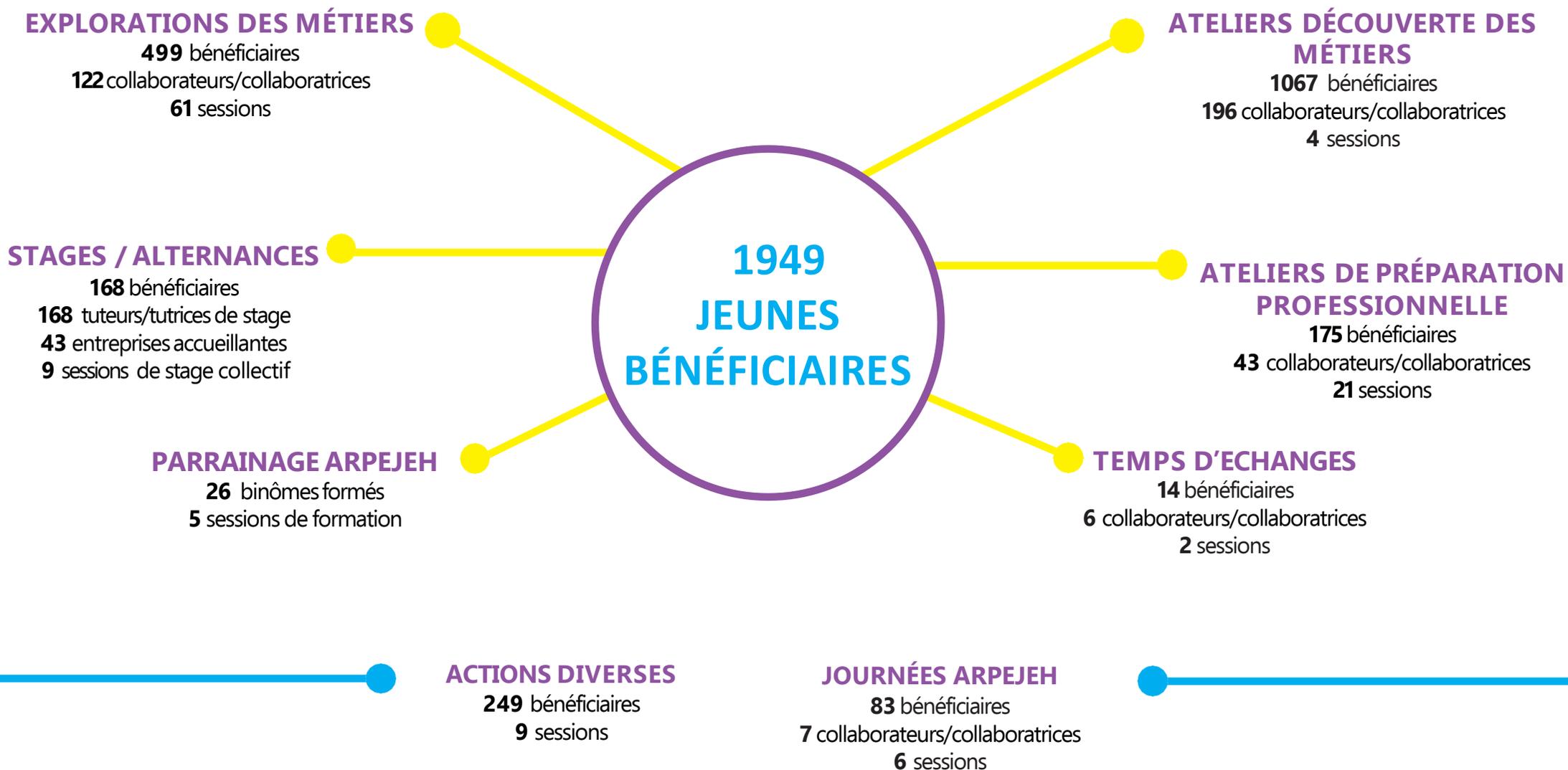
Un accompagnement dès la 3ème et tout au long du parcours de formation pour inciter les jeunes à poursuivre leurs études et les aider à construire un projet professionnel.

Pour ce faire : relations quotidiennes par mail, par téléphone, en contact direct avec les jeunes et leur famille.
Des actions adaptées tout au long du parcours pour initier les jeunes au monde de l'entreprise.

PRÉSENTATION DES ACTIONS



RÉSULTATS GÉNÉRAUX 2018-2019



NB : CHIFFRES ARRÊTÉS AU 30 JUIN 2019

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

ACADÉMIE DE LYON
JEUDI 8 NOVEMBRE 2018

306 bénéficiaires
46 collaborateurs/collaboratrices

ACADÉMIES D'ÎLE-DE-FRANCE
(CRÉTEIL, PARIS, VERSAILLES)
MARDI 27 NOVEMBRE 2018

377 bénéficiaires
83 collaborateurs/collaboratrices

ACADÉMIES LILLE ET AMIENS
JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018

294 bénéficiaires
43 collaborateurs/collaboratrices

ACADÉMIE ORLÉANS - TOURS
JEUDI 14 MARS 2019

90 bénéficiaires
24 collaborateurs/collaboratrices

RAPPEL CHIFFRES
2017/2018

1 131 PARTICIPANTS

Pour sa onzième année scolaire, Arpejeh a de nouveau organisé des ateliers découverte des métiers (ADM), avec les académies d'Île-de-France, mais également avec les académies de Lyon, Orléans-Tours et Lille et Amiens.

Il s'agit de moments de rencontres entre les jeunes en situation de handicap (de la 3ème à la terminale) et des collaborateurs et collaboratrices des employeurs membres d'Arpejeh.

Les collaborateurs et collaboratrices présentent le métier qu'ils et elles exercent, leur parcours de formation et leurs pratiques au quotidien.

Des pôles mission handicap, ESAT/EA, orientation, stages/alternances, organismes de formation initiale ou continue, et des établissements d'enseignement supérieur sont également présents pour répondre aux questions que se posent les jeunes. Peuvent être présents, selon les régions, des partenaires comme : l'Agefiph, Cap emploi, CCI, Chambre des métiers et de l'artisanat...



LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

NOMBRE DE COLLABORATEURS/COLLABORATRICES PRÉSENTS EN 2018-2019 (par ordre de date d'adhésion)



ENTREPRISES	Dates des ateliers découverte des métiers				Total
	LYON 08/11/2018	ÎLE-DE-FRANCE 27/11/2018	HAUTS-DE-FRANCE 06/12/2018	ORLÉANS-TOURS 14/03/2019	
SFR	-	-	-	-	0
AIR FRANCE	-	4	-	-	4
LVMH	-	5	-	-	5
RTE	3	4	6	1	14
L'ORÉAL	-	-	4	-	4
DELOITTE	2	-	-	-	2
TOTAL	-	1	-	-	1
GENERALI	-	-	-	-	0
LAGARDÈRE ACTIVE	-	-	-	-	0
CAPGEMINI	2	3	-	-	5
FONDATION THE ADECCO GROUP	5	-	1	6	12
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	-	2	1	-	3
ABERDEEN STANDARD INVESTMENTS	-	2	-	-	2
BAYER	2	-	2	-	4
BNP PARIBAS	-	1	-	2	3
MERSEN	-	-	-	-	0
EDF	2	-	-	-	2
ACCOR	-	3	2	-	5
HAVAS	-	-	-	-	0
EY	-	3	-	-	3
ORANGE	5	3	5	-	13
MANITOWOC	-	-	-	-	0
GRUPE L'OCCITANE	-	-	-	-	0

■ N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDICUÉES

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

NOMBRE DE COLLABORATEURS/COLLABORATRICES PRÉSENTS EN 2018-2019 (par ordre de date d'adhésion)



ENTREPRISES	Dates des ateliers découverte des métiers				Total
	LYON 08/11/2018	ÎLE-DE-FRANCE 27/11/2018	HAUTS-DE-FRANCE 06/12/2018	ORLÉANS-TOURS 14/03/2019	
IPSEN	-	4	-	-	4
RENAULT	-	1	-	-	1
GRUPE PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	-	-	-	-	0
RÉSEAU CLUB BOUYGUESTELECOM	-	-	-	3	3
FONDATION EFOM BORIS DOLTO	-	-	-	-	0
ENGIE	-	4	2	2	8
FRANCE TÉLÉVISIONS	2	-	-	-	2
FARE	1	-	-	1	2
LA FRANCE MUTUALISTE	-	-	-	-	0
ORTEC	-	-	-	-	0
BNP PARIBAS PERSONALFINANCE	-	-	3	-	3
MEESCHAERT	-	-	-	-	0
BOUYGUES BÂTIMENT SUD-EST	-	-	-	-	0
IFP ENERGIES NOUVELLES	1	-	-	-	1
ADP	-	-	-	-	0
CARREFOUR	2	2	4	-	8
BOBST	-	-	-	-	0
LILLY FRANCE	-	3	-	-	3
RAZEL BEC	-	-	-	-	0
HACHETTE LIVRE	-	-	-	-	0
MALAKOFF MÉDÉRIC	-	10	1	-	11
GRT GAZ	2	-	-	-	2
INSTITUT GUSTAVE ROUSSY	-	-	-	-	0

N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDICUÉES

RAPPORT MORAL 2018/2019 - 2. LES ACTIONS ARPEJEH

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

NOMBRE DE COLLABORATEURS/COLLABORATRICES PRÉSENTS EN 2018-2019 (par ordre de date d'adhésion)



ENTREPRISES	Dates des ateliers découverte des métiers				Total
	LYON 08/11/2018	ÎLE-DE-FRANCE 27/11/2018	HAUTS-DE-FRANCE 06/12/2018	ORLÉANS-TOURS 14/03/2019	
DISNEYLAND PARIS	-	-	-	-	0
EGIS	-	-	-	-	0
EDENRED	-	-	-	-	0
KIKO	-	5	-	-	5
CRÉDIT AGRICOLE	-	-	-	-	0
EUROSPORT	-	-	-	-	0
ARKADIN	-	-	-	-	0
BUT	-	5	-	1	6
GNI HÔTELLERIE ET RESTAURATION	-	1	-	-	1
AXA ASSISTANCE	-	-	-	-	0
MBDA	-	-	-	2	2
AUSTRALIE	-	-	-	-	0
STORENGY	-	-	-	-	0
CNSA	-	5	-	-	5
ATOS	2	-	-	-	2
SYNDEAC	-	-	-	-	0
GUERBET	-	-	-	-	0
ROCHE	-	-	-	-	0
APRIL	2	-	-	4	6
MAIRIE DE PARIS	-	4	-	-	4
ABBOTT	-	-	-	-	0
WORKDAY	-	-	-	-	0
ACCENTURE	-	-	-	-	0

■ N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDICUÉES

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

NOMBRE DE COLLABORATEURS/COLLABORATRICES PRÉSENTS EN 2018-2019 (par ordre de date d'adhésion)



ENTREPRISES	Dates des ateliers découverte des métiers				Total
	LYON 08/11/2018	ÎLE-DE-FRANCE 27/11/2018	HAUTS-DE-FRANCE 06/12/2018	ORLEANS-TOURS 14/03/2019	
AGEAS	-	-	-	-	0
AUCHAN SUPERMARCHÉ	2	-	8	-	10
HERMÈS INTERNATIONAL	2	-	-	-	2
STARBUCKS	2	2	1	-	5
PLASTIC OMNIUM	-	2	2	-	4
BONDUELLE	-	-	-	-	0
FAFIEC	1	1	1	-	3
EFS	2	-	-	-	2
MARIONNAUD	-	-	-	-	0
UNIVERSCIENCE	-	-	-	-	0
OETH	-	-	-	2	2
SAINT GOBAIN /ISOVER	-	1	-	-	1
CABINET DU PREMIER MINISTRE (DSAF)	-	-	-	-	0
BACARDI / MARTINI	-	-	-	-	0
GROUPE UP	-	-	-	-	0
UNIBAIL – RODAMCO	-	-	-	-	0
TDF	-	-	-	-	0
RACINE	-	-	-	-	0
SFL	-	-	-	-	0
SUEZ EAU FRANCE	-	-	-	-	0
RENAULT TRUCKS	-	-	-	-	0
AUTRES	4	2	1	-	7
TOTAL BÉNÉFICIAIRES	46	83	43	24	196

■ N'ÉTAIT PAS/PLUS CONCERNÉ PAR L'INSTANCE AUX DATES INDICUÉES

LES TEMPS D'ÉCHANGES



Temps d'échanges pour le Citizen Day avec l'Oréal et la clinique Edouard RIST (75)

14 JEUNES BÉNÉFICIAIRES
2 SESSIONS

Les temps d'échanges sont des rencontres ponctuelles entre des collaborateurs et collaboratrices des employeurs membres d'Arpejeh et des jeunes pendant 1 à 2 heures en classe.

Il s'agit pour la personne de parler de son métier, de son activité, de son quotidien et de son parcours. Ces échanges ont lieu tout au long de l'année scolaire, dans un établissement scolarisant des jeunes en situation de handicap.

RAPPEL
CHIFFRES
2017/2018
63 BÉNÉFICIAIRES

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Les explorations des métiers sont des visites d'entreprises ou de structures publiques, construites autour de la découverte du processus de fabrication d'un bien ou d'un service. Cela induit la découverte de métiers et de secteurs d'activités souvent méconnus des élèves.

499 JEUNES BÉNÉFICIAIRES
27 ENTREPRISES IMPLIQUÉES



JEUDI 9 MAI 2019

Visite à l'hôtel Hyatt Regency Paris-Etoile membre du GNI Hôtellerie-Restaurant (75)

RAPPEL CHIFFRES
2017/2018
407 PARTICIPANTS



MARDI 29 JANVIER 2019

Découverte des métiers de la grande distribution au Auchan de Sin-le-noble (59)



LUNDI 27 MAI 2019

Les jeunes ont eu l'opportunités de faire leur propre boisson, au Starbucks de Villeneuve d'Ascq (59)

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS



DATE	EMPLOYEURS	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
19 septembre 2018	Air France - IDF	4
02 octobre 2018	Marionnaud - Lyon	7
04 octobre 2018	Marionnaud - IDF	7
11 octobre 2018	Syndeac - Lyon	6
15 octobre 2018	Orange - Lyon	16
16 octobre 2018	Carrefour Market - Lyon	8
14 novembre 2018	Société Générale - Lille	7
15 novembre 2018	Accor - Lille	9
15 novembre 2018	Malakoff Médéric - IDF	12
15 novembre 2018	RTE - Lyon	11
19 novembre 2018	France Télévisions - Orléans-Tours	4
20 novembre 2018	Deloitte - Orléans-Tours	5
20 novembre 2018	EDF - Lille	10
21 novembre 2018	L'Oréal - IDF	7
22 novembre 2018	France Télévisions - IDF	15
22 novembre 2018	Storengy - Orléans-Tours	8
22 novembre 2018	RTE - Lyon	4
22 novembre 2018	Carrefour Market - Lyon	4
29 novembre 2018	L'Oréal - Lille	9
04 décembre 2018	Carrefour Market - IDF	5

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS



DATE	EMPLOYEURS	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
04 décembre 2018	Starbucks - IDF	6
07 décembre 2018	Carrefour Market - Lille	12
11 décembre 2018	Accor - Lille	7
13 décembre 2018	UNEA - Lille	8
17 décembre 2018	Accor - Lyon	8
14 janvier 2019	Accor - Lille	10
14 janvier 2019	Abbott - IDF	4
29 janvier 2019	Auchan - Lille	12
31 janvier 2019	UNEA - Orléans-Tours	12
04 février 2019	MBDA - Orléans-Tours	4
05 février 2019	Lilly - IDF	4
08 février 2019	Disneyland – IDF	12
12 février 2019	Starbucks - Lyon	5
14 février 2019	CFA ACE - IDF	10
14 février 2019	Auchan Supermarché - IDF	12
19 février 2019	EDF - IDF	7
07 mars 2019	RCBT - Orléans-Tours	5
11 mars 2019	UNEA – Lyon	1
19 mars 2019	BUT - IDF	8
19 mars 2019	Bayer - Lille	1



LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

DATE	EMPLOYEURS	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
04 avril 2019	Fare - Lyon	4
04 avril 2019	L'Oréal - Lille	11
08 avril 2019	Auchan - Lyon	7
09 avril 2019	OETH - Lyon	13
23 avril 2019	L'Oréal - Lille	6
25 avril 2019	UNEA - Lille	15
30 avril 2019	Accor - Lille	7
07 mai 2019	Carrefour Market - Lille	6
07 mai 2019	Syndeac - Lyon	10
09 mai 2019	GNI Hôtellerie-Restaurantion - IDF	11
14 mai 2019	Racine - Lyon	13
14 mai 2019	Disneyland Paris - IDF	9
16 mai 2019	Total - IDF	7
21 mai 2019	Capgemini - IDF	5
27 mai 2019	Starbucks - Lille	4
28 mai 2019	RTE - Lille	5
28 mai 2019	Universcience - IDF	9
7 juin 2019	UNEA - Lille	6
11 juin 2019	Atos - IDF	4
13 juin 2019	Plastic Omnium - Lyon	12
21 juin 2019	Bayer - Lyon	9
	TOTAL BÉNÉFICIAIRES	499

LES STAGES ET ALTERNANCES

Stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été :

653 DEMANDES DE JEUNES DONT :

34 hors champs : recherche d'emploi (hors jobs d'été), hors activité des entreprises membres, demandes hors régions couvertes par Arpejeh, échéance de la demande trop courte, etc.
(légende : ■ Hors champs)

292 sans suite : délais de réponse des entreprises trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, projet d'emploi, refus offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les entreprises membres, etc.
(légende : ■ Sans suite)

79 candidatures incomplètes cumulées depuis juillet 2018 : les candidatures ne sont pas diffusées tant qu'elles ne sont pas complètes.
(légende : ■ Incomplet)

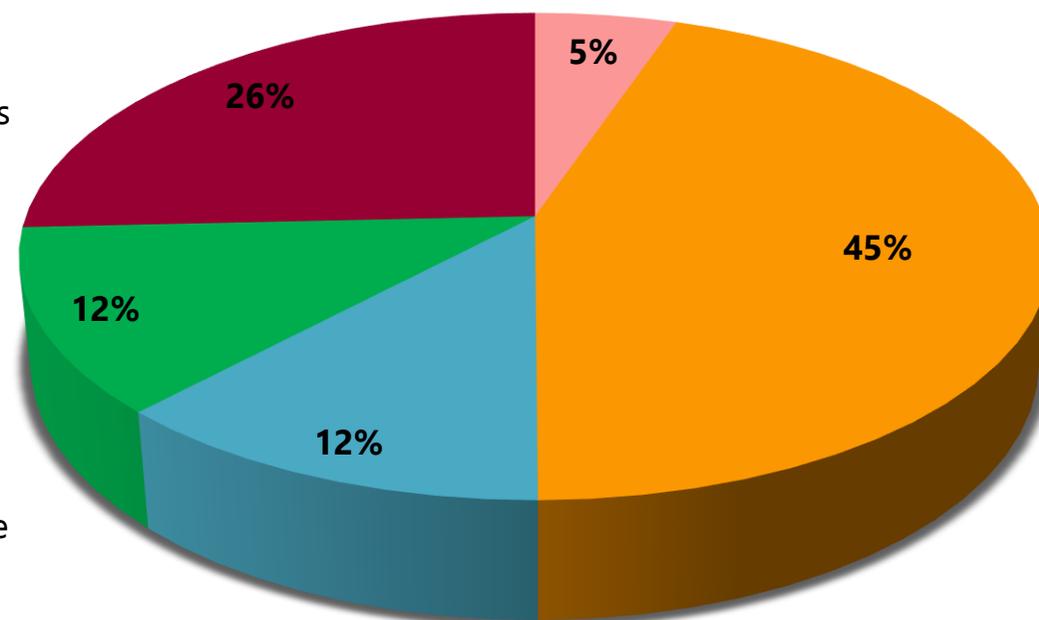
80 candidatures en cours de traitement : inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux entreprises membres, sans réponse au 30 juin 2019.
(légende : ■ En cours)

168 stages/alternances/jobs d'été attribués et réalisés :

Demandes de jeunes (élève ou étudiant) qui se sont concrétisées via l'association chez un de ses employeurs membres ou partenaires.
(légende : ■ Attribué/Réalisé)



État des demandes au 30 juin 2019



■ Hors champs ■ Sans suite ■ Incomplet ■ En cours ■ Attribué/Réalisé

168 JEUNES BÉNÉFICIAIRES
43 EMPLOYEURS IMPLIQUÉS

LES STAGES COLLECTIFS : GROUPÉS ET INTER-ENTREPRISES

En plus du stage découverte, Arpejeh organise deux formats de stages :

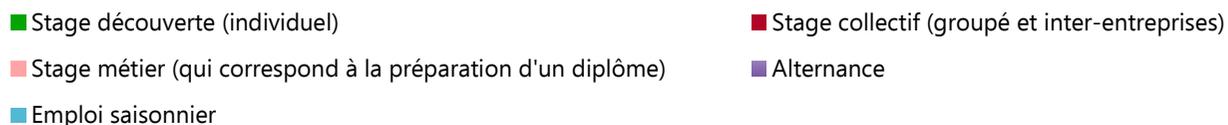
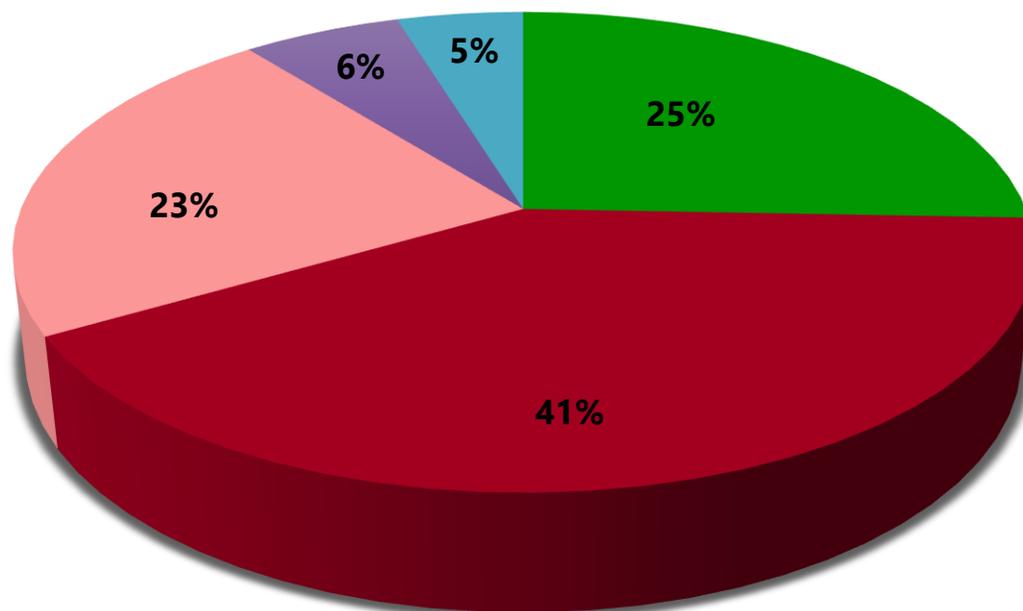
- Le stage groupé reprend le principe du stage découverte d'une semaine avec un groupe de 8 à 12 jeunes en situation de handicap dans une seule structure.
1 groupe = 1 entreprise
- Le stage inter-entreprises a pour but de faire découvrir différentes entreprises tout au long d'une semaine à un groupe de 8 à 12 jeunes.
1 groupe = 3 à 5 entreprises

Ces alternatives permettent aux élèves, pour qui un stage individuel serait prématuré ou pas encore pertinent, de réaliser leur première expérience professionnelle.

OBJECTIFS POUR LES JEUNES :

- Découvrir une pluralité de métiers, le monde du travail, le fonctionnement et la diversité des organisations.
- Élargir leurs souhaits d'orientation et projets de stage individuel, de les encourager à se former et à aller vers l'emploi.
- Identifier des moyens de compensation du handicap.

Répartition des demandes attribuées/réalisées



Parmi les jeunes ayant réalisé un stage grâce au réseau Arpejeh, 41 % ont bénéficié d'un stage collectif au cours de l'année 2018 - 2019.

Arpejeh reste néanmoins persuadée de l'importance des expériences individuelles pour leur prise de confiance en eux et la réussite du parcours de formation des jeunes.

LES STAGES COLLECTIFS : GROUPÉS ET INTER-ENTREPRISES

5 SESSIONS DE STAGE GROUPÉS

4 SESSIONS DE STAGES INTER-ENTREPRISES

10 au 14 décembre 2018 - IDF
5 jeunes

18 au 22 février 2019 - IDF
8 jeunes

10 au 14 décembre 2018
Lyon - 11 jeunes



L'assurance en plus facile.

10 au 14 décembre 2018
IDF - 7 jeunes

17 au 21 décembre 2018
IDF - 7 jeunes



L'ORÉAL

15 au 19 avril 2019 - IDF
12 jeunes

17 au 21 juin 2019 - IDF
11 jeunes

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



Lilly

L'ORÉAL

arpeje h



17 au 21 décembre 2018
IDF - 3 jeunes

1 au 5 avril 2019
IDF - 3 jeunes

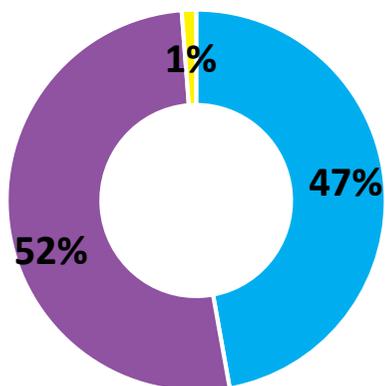
Direction des services
administratifs et
financier du cabinet du
Premier Ministre

UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD

ANALYSE DES CANDIDATURES

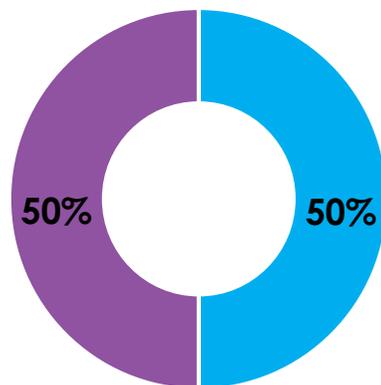
RÉPARTITION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS-ÉTUDIANTES SELON LES DEMANDES

653 CANDIDATURES REÇUES



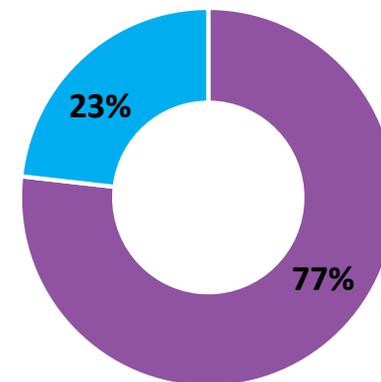
■ Elève ■ Etudiant ■ Autre

540 CANDIDATURES TRAITÉES

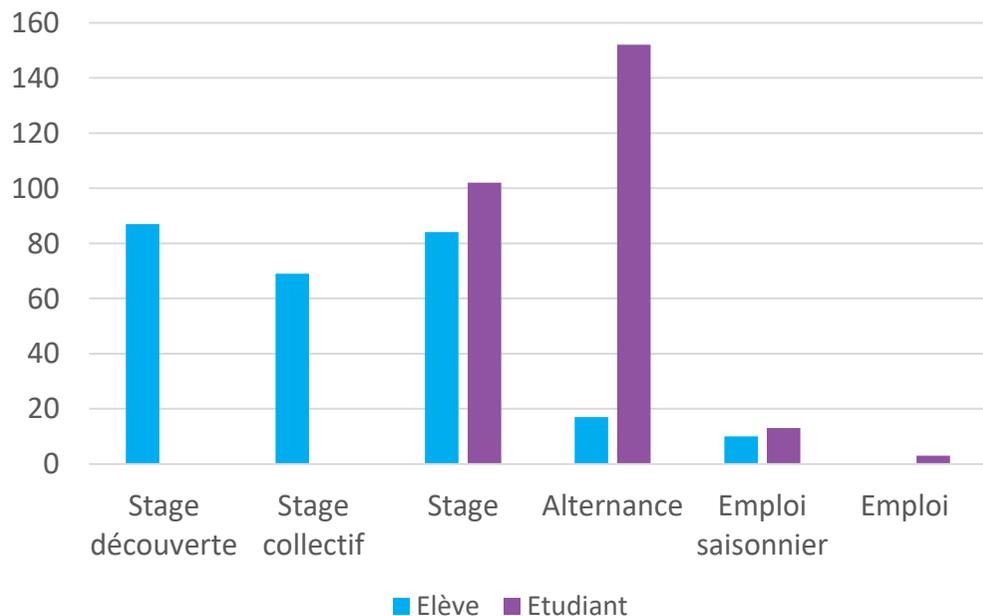


■ Elève ■ Etudiant

168 CANDIDATURES ATTRIBUÉES



■ Elève ■ Etudiant

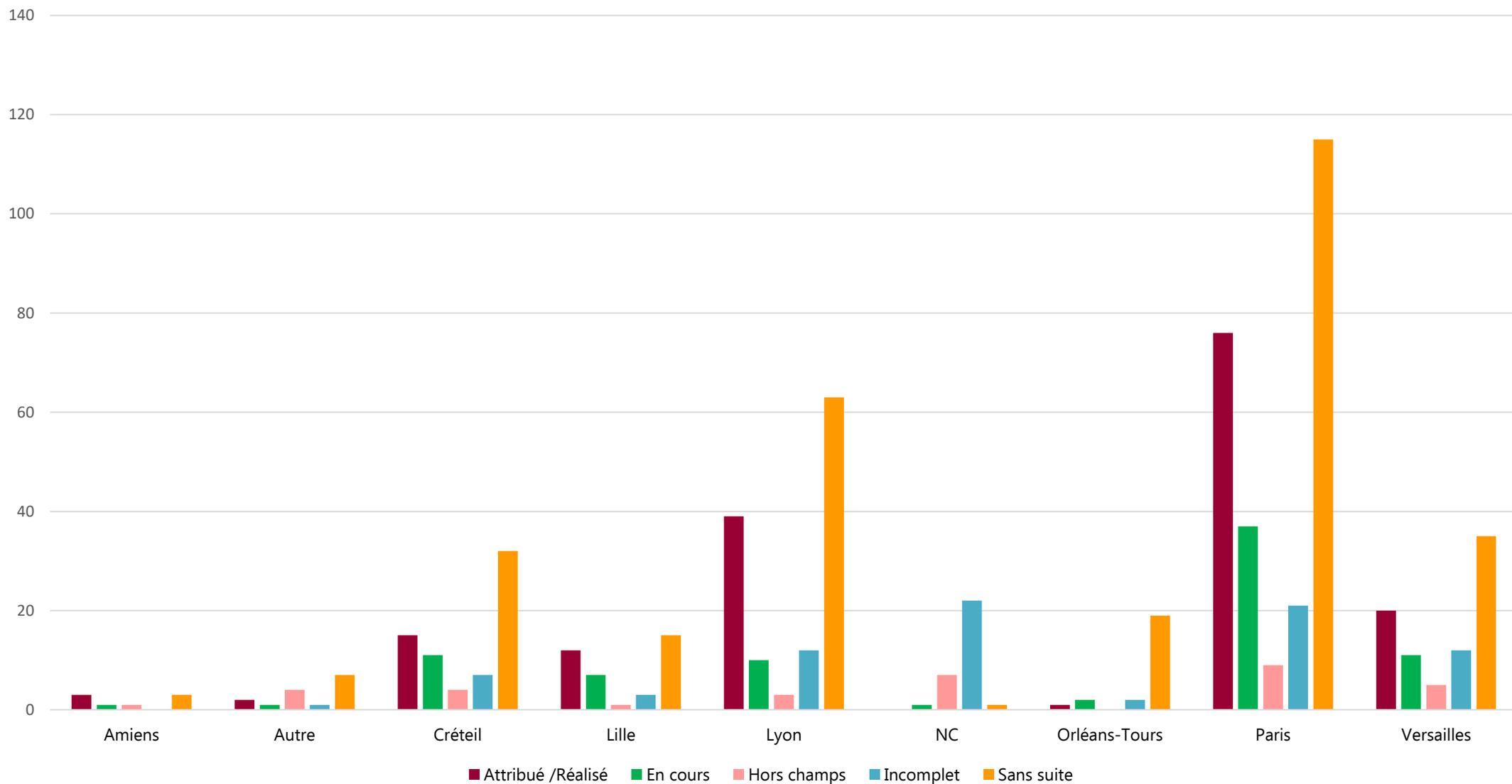


Candidatures traitées par Arpejeh et envoyées aux employeurs membres.
C'est-à-dire les demandes : «en cours», «attribué/réalisé» et «sans suite».

Analyse des 540 candidatures traitées.

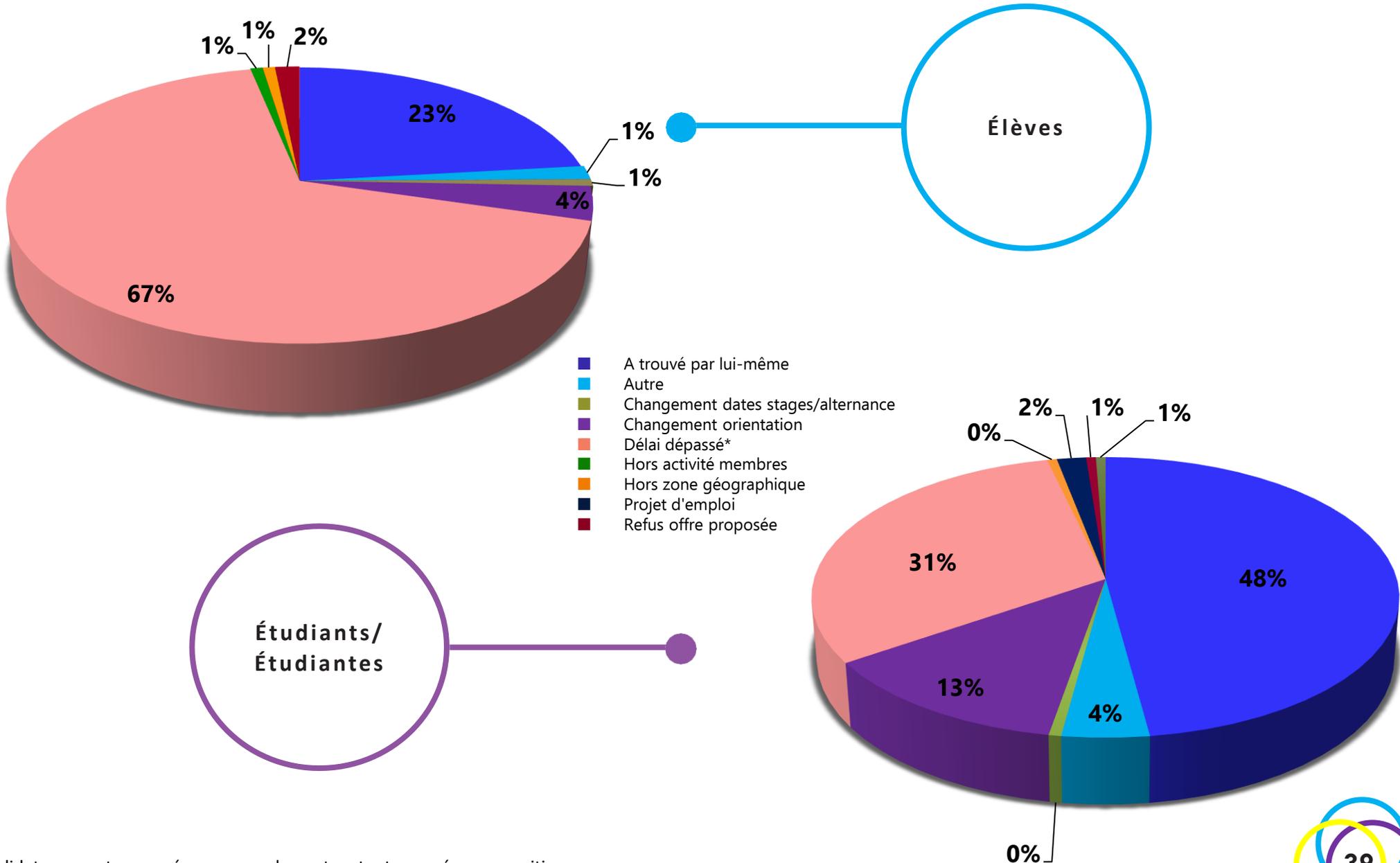
ANALYSE DES CANDIDATURES

RÉPARTITION DES DEMANDES PAR ACADÉMIE



ANALYSE DES CANDIDATURES

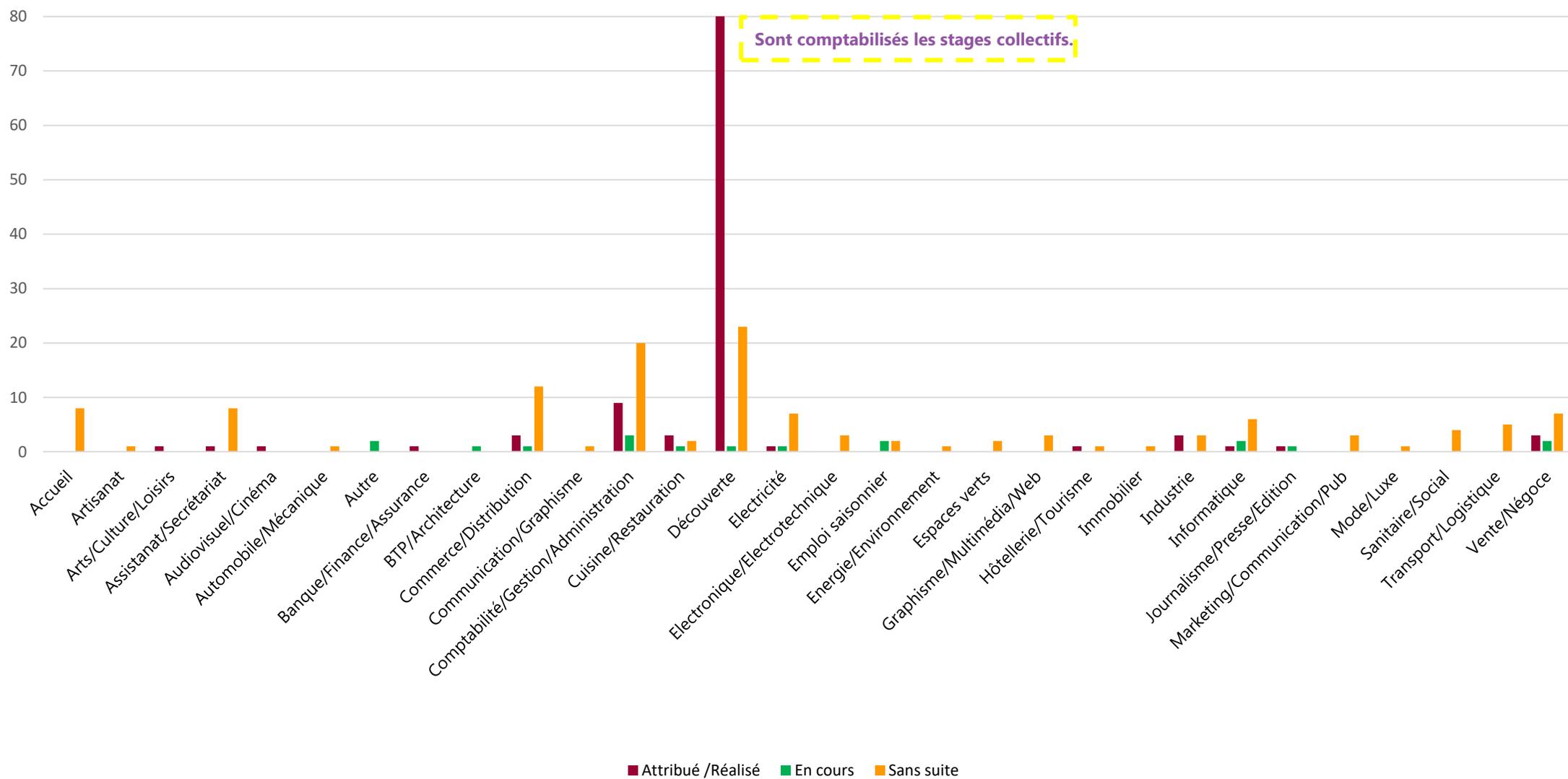
ÉTUDE DE LA POPULATION ÉLÈVE/ÉTUDIANTE : ZOOM SUR LES DOSSIERS SANS SUITE



* Les candidatures sont proposées aux membres et restent sans réponse positive.

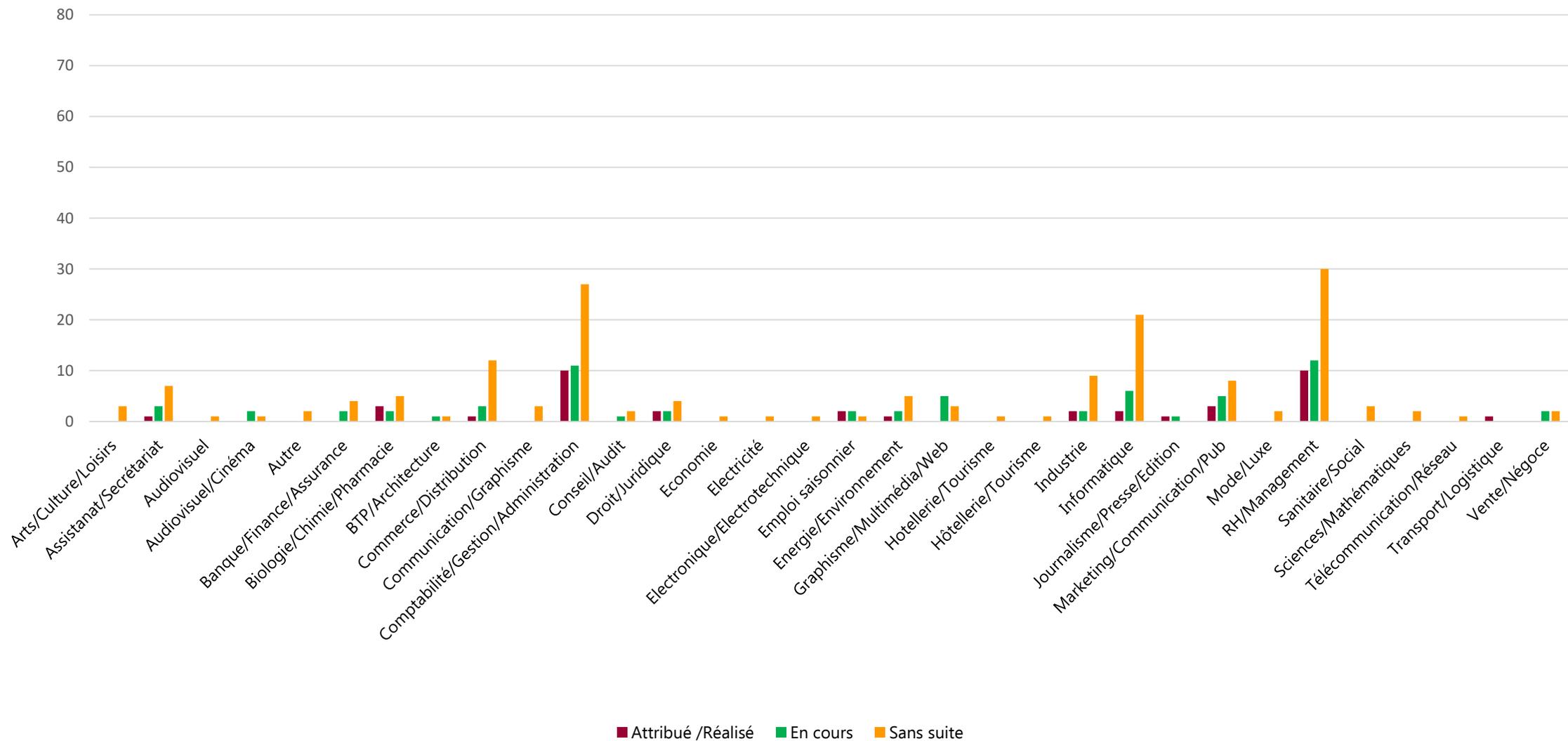
ANALYSE DES CANDIDATURES

ÉTUDE DE LA POPULATION ÉLÈVE : DOMAINES DE STAGES/ALTERNANCE DEMANDÉS



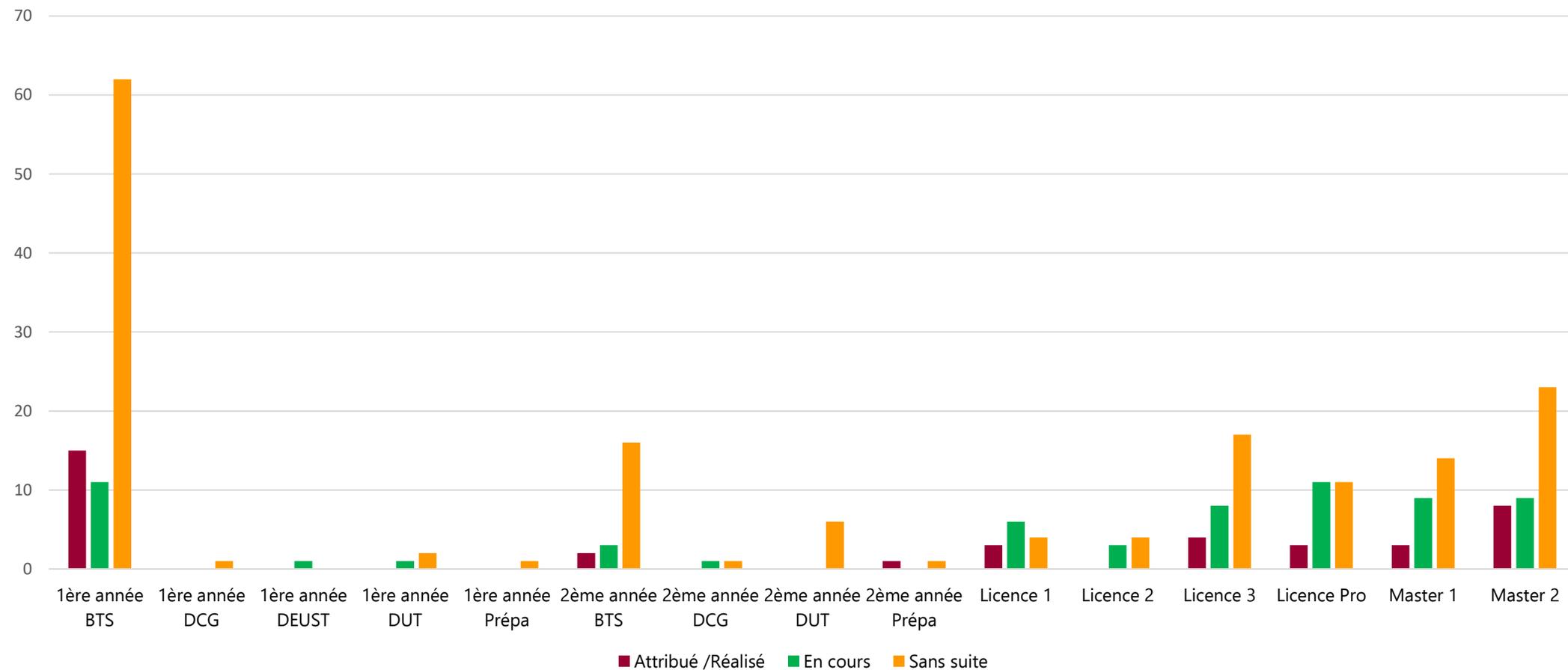
ANALYSE DES CANDIDATURES

ÉTUDE DE LA POPULATION ÉTUDIANTE : DOMAINES DE STAGES/ALTERNANCES DEMANDÉS



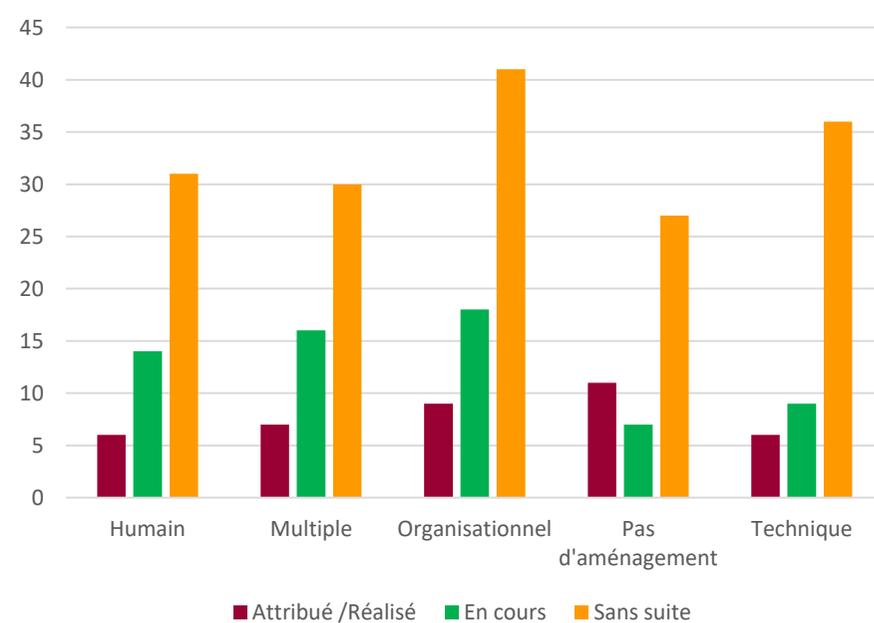
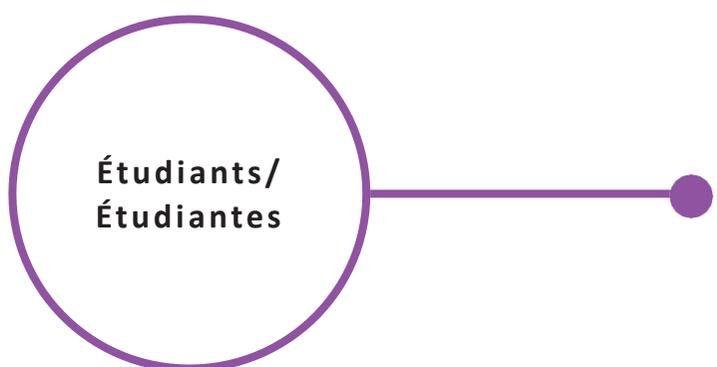
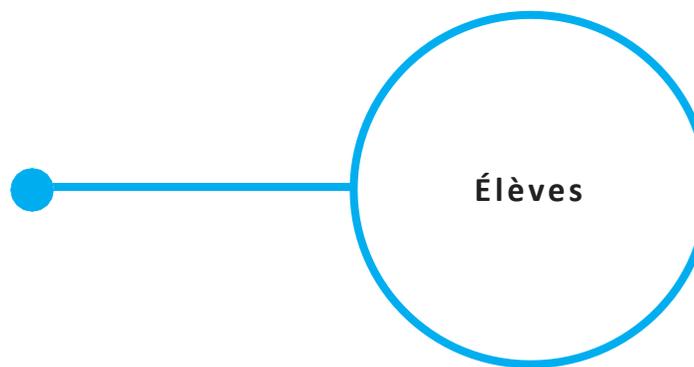
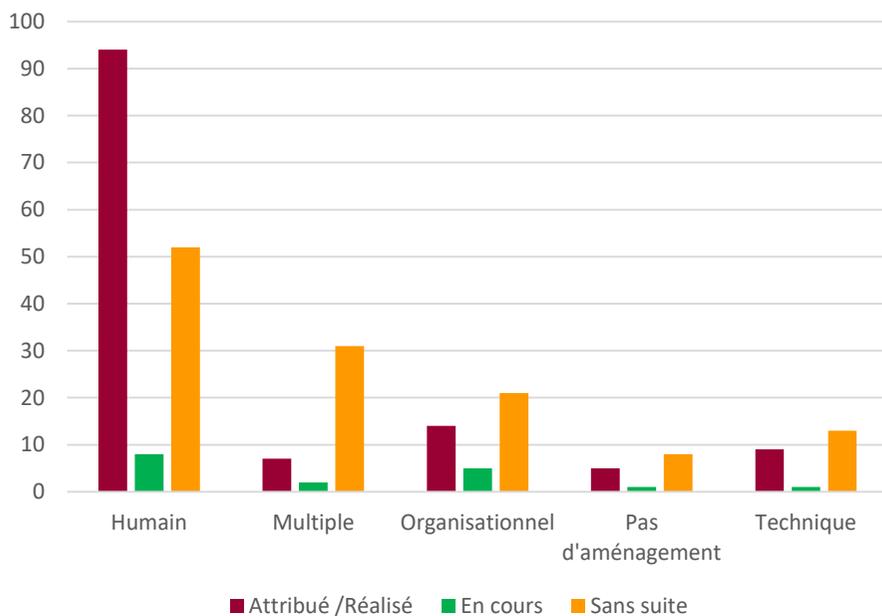
ANALYSE DES CANDIDATURES

ÉTUDE DE LA POPULATION ÉTUDIANTE : DIPLÔMES PRÉPARÉS



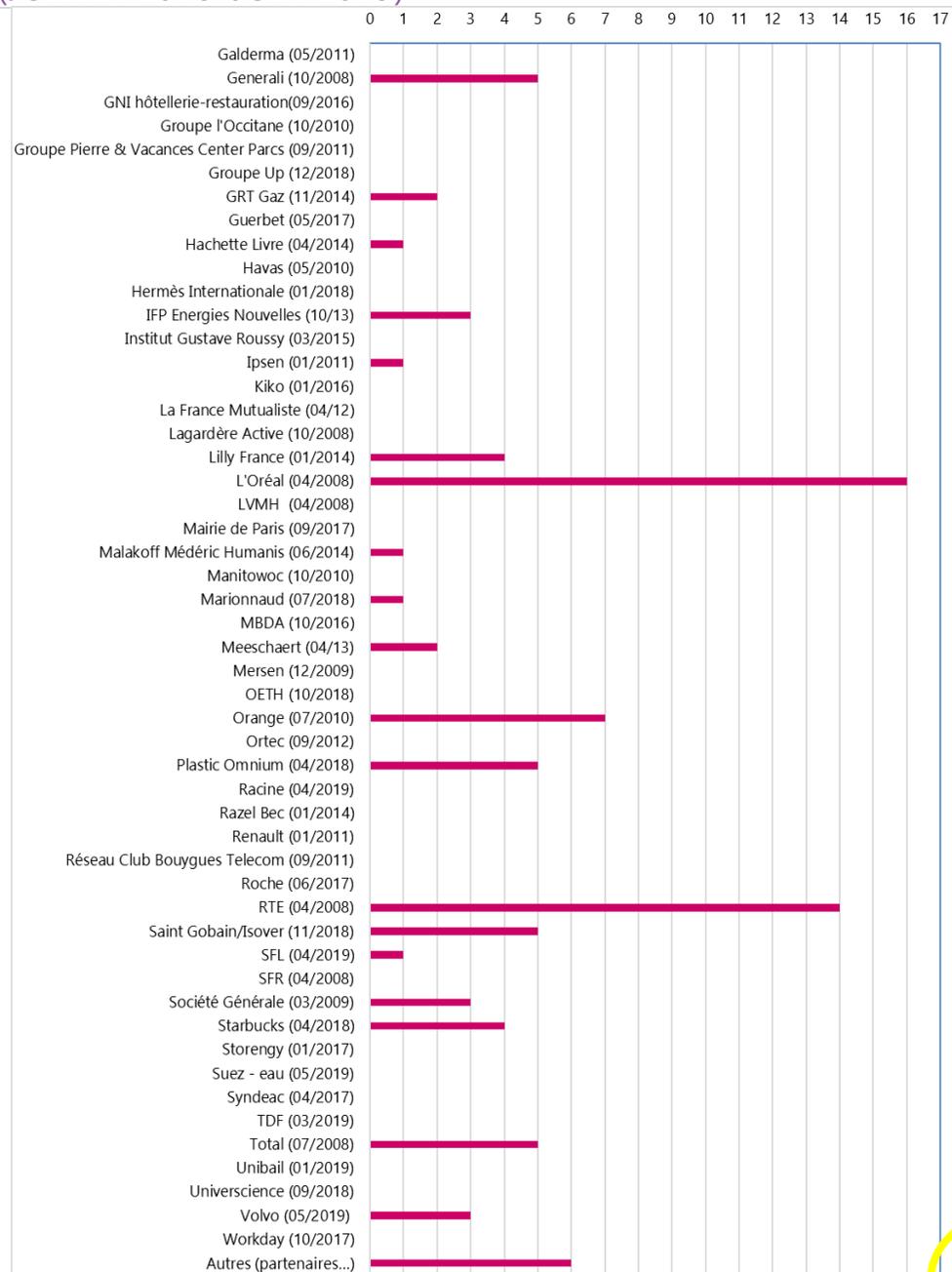
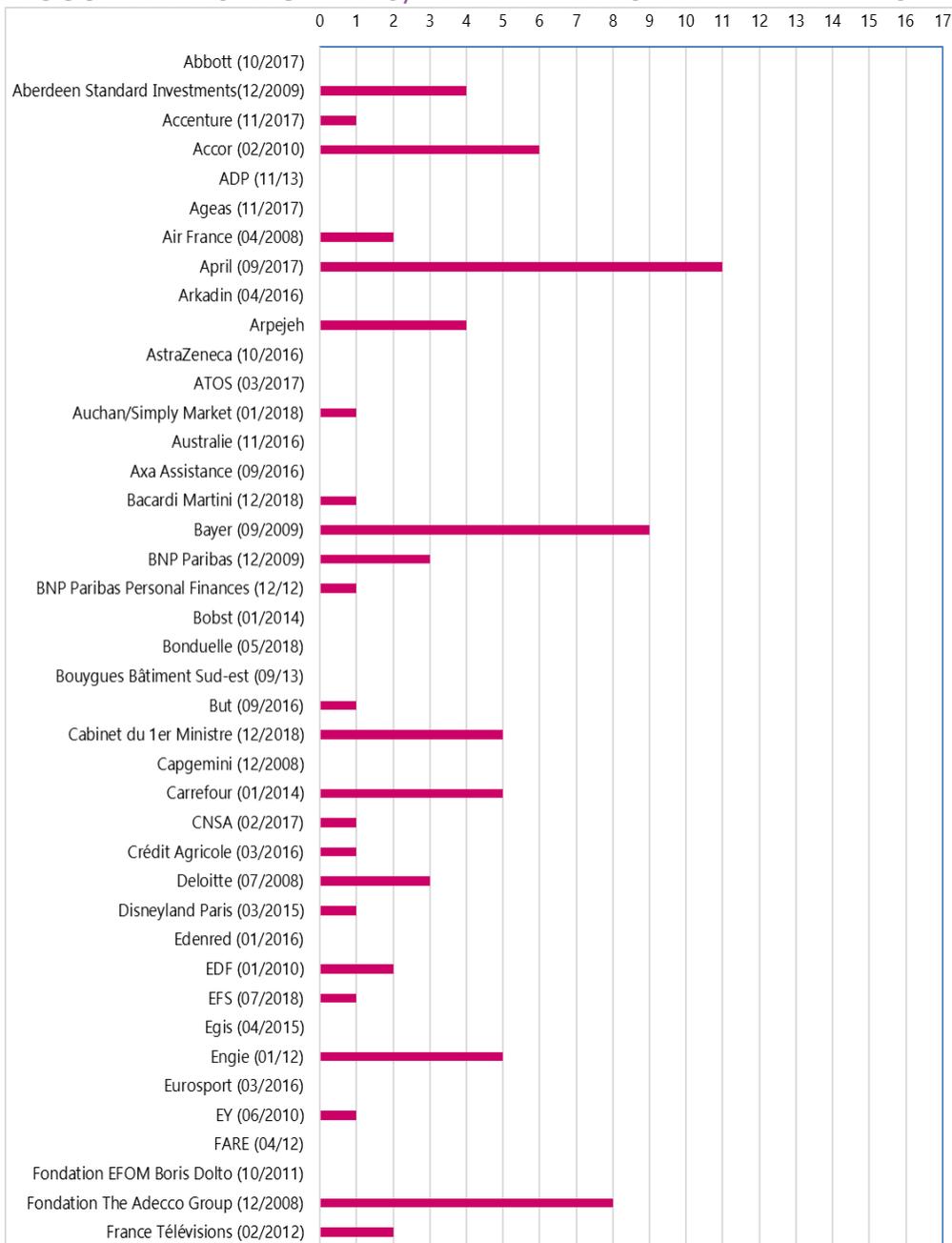
ANALYSE DES CANDIDATURES

TYPES D'AMÉNAGEMENTS



ANALYSE DES CANDIDATURES

ACCUEIL DE STAGIAIRES/ALTERNANTS PAR ENTREPRISE* (JUILLET 2018-JUIN 2019)**

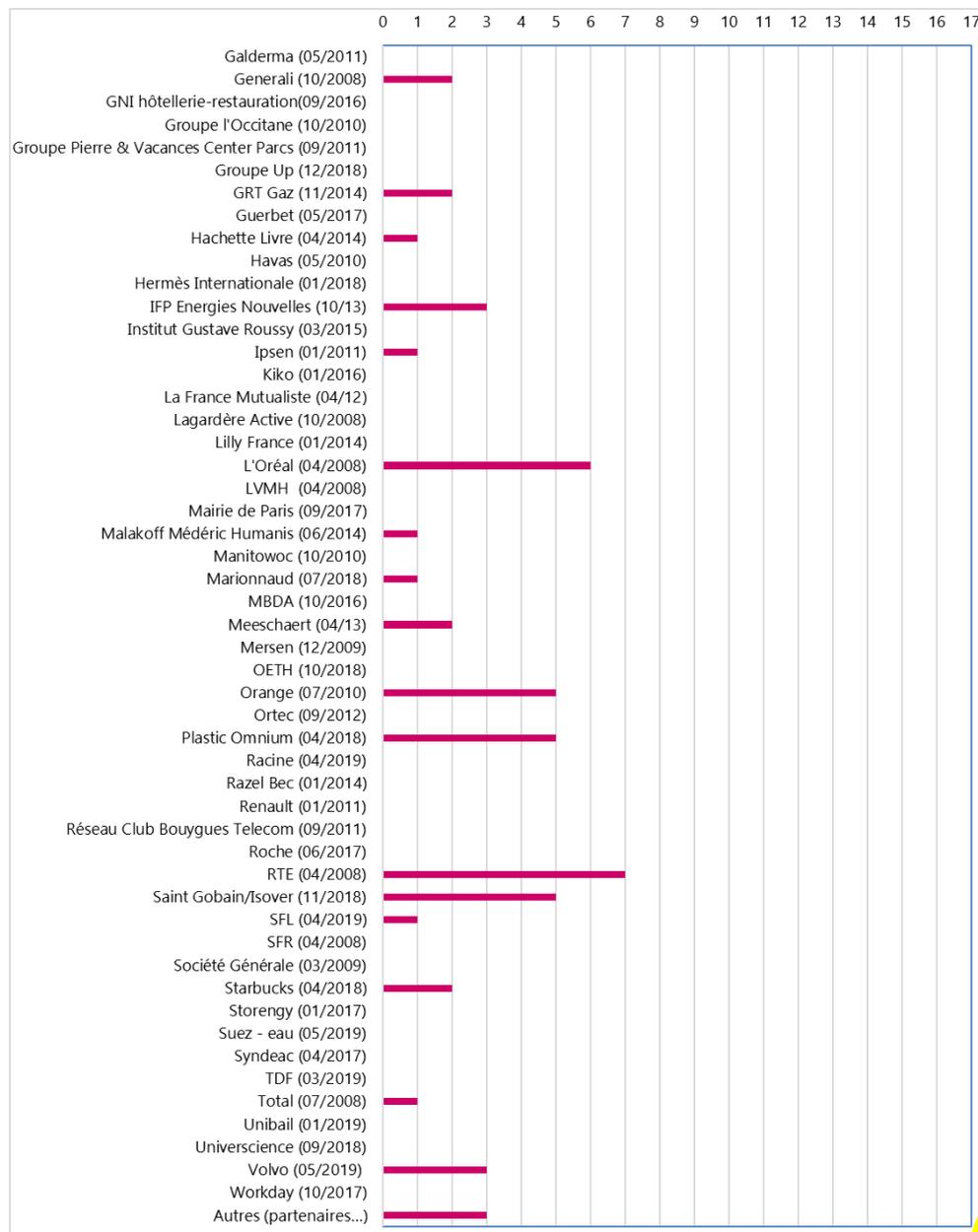
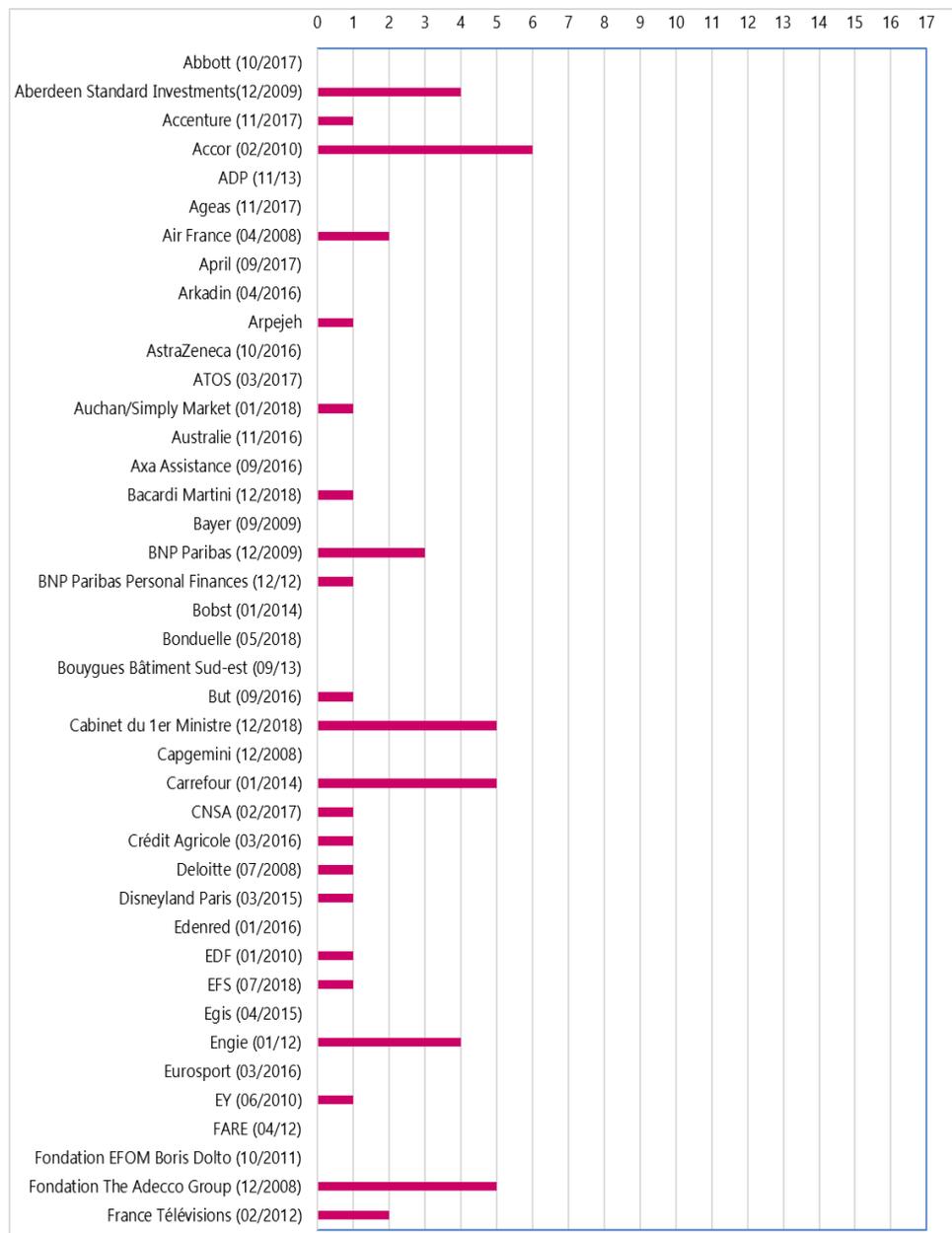


*Classement des employeurs par ordre alphabétique/indication de la date d'adhésion

**sous réserve de transmission de l'information à Arpejeh par le jeune ou l'entreprise

ANALYSE DES CANDIDATURES

ACCUEIL DE STAGIAIRES/ALTERNANTS EN INDIVIDUEL (HORS STAGES COLLECTIFS) PAR ENTREPRISE*
(JUILLET 2018–JUN 2019)**



*Classement des employeurs par ordre alphabétique/indication de la date d'adhésion
**sous réserve de transmission de l'information à Arpejeh par le jeune ou l'entreprise

LE PARRAINAGE ARPEJH

Le parrain ou la marraine Arpejeh est un tuteur ou une tutrice qui accompagne un ou une élève (de première, terminale) ou un étudiant ou une étudiante.

Le parrain ou la marraine (opérationnel/opérationnelle ou manager d'un employeur membre d'Arpejeh) est volontaire pour être disponible et à l'écoute du jeune dans le cadre de la construction de son projet professionnel pendant une durée minimum d'un an.

Pour mener à bien sa mission, le collaborateur ou la collaboratrice suit une formation sur les représentations du handicap et les techniques de l'accompagnement, dispensée par Arpejeh et l'INS-HEA (Institut National supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés).

Cette formation est l'occasion d'une réflexion partagée sur le rôle du parrain ou de la marraine et le rapport à la différence.

5 SESSIONS DE FORMATION
26 BINÔMES FORMÉS EN 2018-2019

RAPPEL
CHIFFRES
2017/2018
22 BÉNÉFICIAIRES

Échange entre une jeune et sa
marraine



DATES SESSIONS DE FORMATION

- 2 JUILLET 2018, PARIS
- 5 NOVEMBRE 2018, LILLE
- 11 JANVIER 2019, LYON
- 22 MARS 2019, ISSY LES MOULINEAUX
- 20 JUIN 2019, PARIS

LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

Les ateliers de préparation professionnelle sont des rencontres avec des professionnels et professionnelles du recrutement qui préparent les jeunes aux entretiens de recrutement.

Lors de ces ateliers, les élèves (de première et terminale) et les étudiants ou étudiantes ont l'opportunité de se familiariser avec ce type d'exercice, à travers des simulations d'entretien et des conseils sur leurs CV et lettres de motivation.

C'est aussi pour eux l'occasion d'évoquer le sujet du handicap en situation d'entretien.

43 ENTREPRISES IMPLIQUÉES
175 JEUNES BÉNÉFICIAIRES



Simulation d'entretien pour ce jeune chez Workday, Paris (75)



Travail sur la rédaction d'un CV chez EY, Paris (75)

RAPPEL CHIFFRES
2017/2018
139 PARTICIPANTS

LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE



DATE	ENTREPRISE	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
24 septembre 2018	LVMH Sephora – IDF	4
07 novembre 2018	Marionnaud – IDF	5
22 novembre 2018	Orange – Lille	5
22 novembre 2018	Cabinet du 1 ^{er} Ministre – IDF	8
29 novembre 2018	Malakoff Médéric – IDF	7
30 novembre 2018	Deloitte – Lyon	6
24 janvier 2019	EDF – Orléans - Tours	4
24 janvier 2019	Bayer – Lyon	5
24 janvier 2019	EY – IDF	6
20 février 2019	Engie INEO - IDF	6
20 février 2019	Carrefour – IDF	7
21 février 2019	Forum inversé de l'alternance – IDF*	22
06 mars 2019	GRT GAZ – Lyon	7
25 mars 2019	Disneyland – IDF	8
30 avril 2019	Engie Cofely – Lyon	3
17 mai 2019	Workday – IDF	10
27 mai 2019	LVMH – IDF	18
12 juin 2019	L'Oréal – IDF	8
13 juin 2019	Storengy – IDF	7
21 juin 2019	L'Oréal Citizen Day – Amiens	20
25 juin 2019	L'Oréal Citizen Day – IDF	9
TOTAL BÉNÉFICIAIRES		175

*Forum inversé de l'alternance : nouveau concept de forum organisé en partenariat avec Humando Pluriels qui donne l'opportunité aux jeunes de tenir leur propre stand, et aux employeurs membres de venir leur rendre visite. 2^{ème} édition en 2019, 22 jeunes et 24 entreprises y ont participé.

LES JOURNÉES D'ARPEJEH

Les journées d'Arpejeh s'adressent au personnel Éducation nationale ou partenaires, pour leur permettre de découvrir les différents métiers au sein d'un employeur membre d'Arpejeh grâce à un temps d'immersion avec des collaborateurs et collaboratrices en situation de travail.

Les objectifs de ces visites sont d'observer l'organisation interne des entreprises et de découvrir la pluralité des métiers proposés, afin que les bénéficiaires de ces journées d'Arpejeh puissent mieux conseiller et orienter les élèves en situation de handicap.

Ces visites leur permettent également de mieux comprendre et connaître la politique handicap des employeurs.



JEUDI 23 MAI 2019
Visite du Carrefour Market de Bourges



83 BÉNÉFICIAIRES
4 MEMBRES ET 1 PARTENAIRE IMPLIQUÉS

RAPPEL CHIFFRES
2017/2018
112 BÉNÉFICIAIRES

LES JOURNÉES D'ARPEJEH



DATE	ENTREPRISE	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES
15 novembre 2018	Engie Axima – Lyon	4
21 décembre 2018	Fondation The Adecco Group – Lyon	31
5 mars 2019	UNEA – Lyon	17
26 mars 2019	UNEA – Orléans -Tours	8
23 mai 2019	Volvo – Lyon	17
23 mai 2019	Carrefour Market – Orléans -Tours	6
TOTAL BÉNÉFICIAIRES		83

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH



ARPEJEH DANS LA CLASSE

- 8 en région Île-de-France.
- 11 en région Rhône-Alpes.
- 4 en région des Hauts-de-France.

RENCONTRES ACADÉMIQUES

- 5 rencontres en région Île-de-France.
- 1 rencontre en région Rhône-Alpes.
- 3 rencontres en région Centre-Val de Loire.
- 5 rencontres en région des Hauts-de-France.

RENCONTRES AVEC LES PARTENAIRES

- 11 rencontres en région Île-de-France.
- 3 rencontres en région Rhône-Alpes.
- 6 rencontres en région Centre-Val de Loire.
- 10 rencontres en région Hauts-de-France.

RENCONTRES AVEC L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

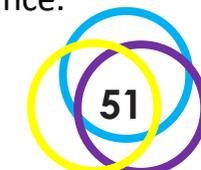
- 13 rencontres en région Île-de-France.
- 1 rencontre en région Rhône-Alpes.
- 2 rencontres en région Centre-Val de Loire.
- 6 rencontres en région des Hauts-de-France.

INTERVENTIONS SUR LE HANDICAP EN ENTREPRISE

- Orange à Saint Denis (93).
- Orange à Lille (59).

RENCONTRES AVEC LES PRESCRIPTEURS D'ORIENTATION

- 12 rencontres en région Île-de-France.
- 5 rencontres en région Rhône-Alpes.
- 6 rencontres en région Centre-Val de Loire.
- 4 rencontres en région des Hauts-de-France.



CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH



FORUMS ET SALONS (liste non exhaustive)

- Rencontre avec le SESSAD Trisomie 21, Lille (59).
- Intervention table ronde à la Journée des DYS de Saint-Quentin (02).
- Forum Emploi-Handicap du CIDJ, Paris (75).
- Journée DYS Rhône-Alpes, Lyon (69).
- Journée de sensibilisation «Travailler ses différences», Blois (41).
- Salon du Lycéen et de l'Étudiant, Lille (59).
- Forum de l'Orientation, Orléans (45).
- Forum des métiers INJA, Paris (75).
- Forum des métiers INJS, Paris (75).
- Village de la Chimie, Vincennes (94).
- Salon de l'Apprentissage et de l'Alternance, Paris (75).
- Salon de l'Étudiant, Paris (75).
- Rencontres Nationale de la FEDEEH, Paris (75).
- Forum de l'Orientation, Blois (41).
- Salon de l'Alternance, Villeurbanne (69).
- Handicafés de la FEDEEH, Nanterre (92), Paris (75).
- Forum IMT Business School, Evry (91).
- Salon Handiagora, Villeurbanne (69).
- Fête des Métiers, de l'Orientation et de l'Alternance, Paris (75).
- Forum Handiscuter, Luisant (28).
- Forum « Je prépare ma vie d'adulte » organisé par LA VIE ACTIVE, Hénin-Beaumont (62).
- Salon Handicap, Bron (69).
- Salon Handicap, Emploi et Achats Responsables, Paris (75).

3. BILAN ET PERSPECTIVES

- Bilan des actions menées et perspectives 2019/2020
- Réforme de l'OETH – Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés



BILAN DES ACTIONS MENÉES

- Nouveau record atteint : 1949 bénéficiaires d'au moins une des actions du dispositif Arpejeh en 2018/2019.
- Reconduction de l'habilitation à figurer sur la liste nationale des organismes pouvant percevoir la taxe d'apprentissage.
- Développement des stages découverte collectifs (groupés et inter-entreprises).
- Première année opérationnelle du dispositif Arpejeh au sein de la région académique des Hauts-de-France.
- Lancement de l'accompagnement à la recherche du 1^{er} emploi pour les jeunes ayant déjà bénéficié du dispositif Arpejeh.
- Augmentation du nombre d'employeurs et de syndicats professionnels membres.
- Contacts auprès des pouvoirs publics et instances gouvernementales concernant la réforme de l'emploi des travailleurs handicapés.

PERSPECTIVES 2019 - 2020

- Poursuivre les efforts engagés pour un accès plus large aux stages pour les jeunes en situation de handicap.
- Poursuivre la mise en place des préconisations de l'étude de l'INS-HEA.
- Accroître la visibilité institutionnelle d'Arpejeh.
- Mener à termes les réflexions engagées autour de la réforme de l'OETH et identifier les opportunités pour proposer de nouvelles actions.
- Renforcer les échanges avec les acteurs associatifs œuvrant dans le champ du handicap.
- Confirmer l'habilitation (pour 3 ans renouvelables) à figurer sur la liste nationale des organismes pouvant percevoir la taxe d'apprentissage au titre du « solde de la taxe d'apprentissage » dans le cadre de la Loi Avenir Professionnel.
- Lancement du nouveau site internet de l'association.
- Lancement de la procédure de reconnaissance d'utilité publique.

RÉFORME DE L'OETH

LES PRINCIPAUX ÉLÉMENTS

- ❑ **Base légale** : Loi n°2018-771 (art. 67) pour la liberté de choisir son avenir professionnel et **décrets** d'application n°2019-521, n°2019-522 et n°2019-523.
- ❑ **Principe** : Concentrer l'obligation de 6% sur l'**emploi direct en milieu ordinaire**, au niveau de l'entreprise
- ❑ **Modalités de calculs** : Sont comptabilisés tous les emplois « *quelles que soient la durée et la nature du contrat* ».
- ❑ **Dépenses déductibles** : Sont déduites les dépenses dédiées à l'accessibilité, au maintien dans l'emploi et aux prestations d'**accompagnement des bénéficiaires de l'OETH** et de sensibilisation/formation du personnel réalisées par des organismes tiers.
- ❑ **Accords agréés** : Les accords signés à compter du 1^{er} janvier 2020 sont valables 3 ans, **renouvelables 1 fois**.
- ❑ **Mise en œuvre** : 1^{er} janvier 2020

CONSÉQUENCES

- ❑ **Positives** :
 - **Tous les jeunes accompagnés par Arpejeh sont comptabilisés dans l'OETH** dès lors qu'ils effectuent une période de mise en situation professionnelle.
 - Les prestations d'accompagnement des jeunes et entreprises et « *la mise en œuvre de moyen humains, techniques ou organisationnels* » favorables au maintien de l'emploi sont **des dépenses déductibles permanentes** (hors accords agréés).
- ❑ **Incertaines** : **L'adhésion à Arpejeh** peut-elle être considérée comme une prestation d'accompagnement ? (l'adhésion Arpejeh ne sera plus déductible en tant que telle)
- ❑ **En attente** : **Lignes directrices de la DGEFP** relatives à la mise en œuvre de la nouvelle OETH.
- ❑ **Réflexions en cours** : pour adapter les actions Arpejeh de manière à ce qu'elles soient considérées comme des prestations et pour revoir le modèle économique d'Arpejeh (**refonte des sources de financement**).

PRISES DE POSITION

- ❑ **La formation, préalable indispensable** :
 - Pas de recrutement faute de qualification : 80% des jeunes salariés handicapés ont un niveau inférieur au baccalauréat.
 - Stage de 3^{ème} : élément clé de la poursuite du parcours, donc de l'accès à la compétence et, *a fortiori*, à l'emploi.
 - **Sans accent sur la formation, les effets de la réforme seront limités.**
- ❑ **Arpejeh, acteur de terrain liant l'employeur aux jeunes salariés handicapés et contributeur au respect de l'OETH** : l'adhésion des entreprises permet de renforcer ce lien, de faciliter la rencontre et donc l'embauche (sourcing).
- ❑ **Les dépenses déductibles, levier efficace** : essentiel de préserver celles favorables à l'accès à l'emploi. La déduction des sommes versées à Arpejeh favorise cette dynamique positive. Les actions pour la formation en font partie.
- ❑ **Les incitations, nécessaires au-delà de l'OETH** : les employeurs seront d'autant plus intéressés à la formation et à l'emploi si les objectifs sont assortis d'éléments concrets (statistiques, objectifs chiffrés, avantages fiscaux).

4. ARPEJEH DANS LES MÉDIAS

- Parutions dans la presse
- Site internet Arpejeh
- Présence sur les réseaux sociaux

PARUTIONS DANS LA PRESSE

HEBDOMADAIRES

La Lettre De L'économie

Sociale

Tout Lyon

L'essor Du Rhône



BIMESTRIELS

Magazine Franciliens

Handirect

WEB

Handicapzero.org

Deplacementspros.com

Pantheonsorbonne.fr

Lyonsperspectives.com

Legifrance.gouv.fr

Cnsa.fr

Agoravox.fr

Lanouvellerepublique.fr



QUOTIDIEN

Centre Inffo

RADIO

Vivre FM

TÉLÉVISION

RMC Story –
« Engagez-vous ! »

France 3 - Orléans

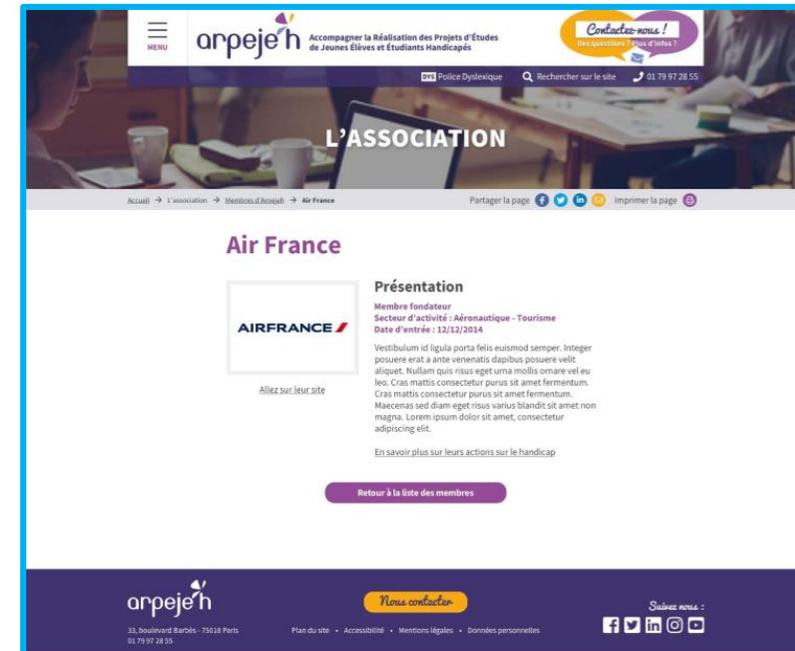
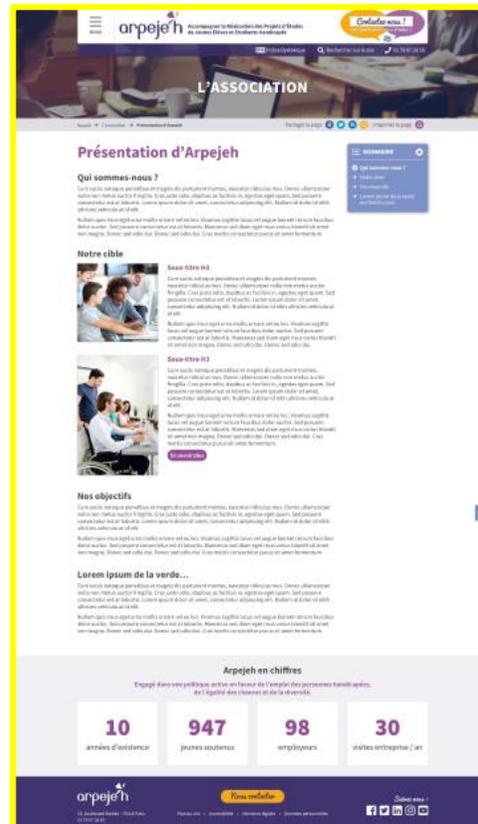


SITE INTERNET ARPEJEH

www.arpejeh.com



Cette année, Arpejeh a décidé de renouveler son site internet afin que les informations soient plus faciles à comprendre mais également à trouver. En effet, après 3 clics, l'internaute abandonne sa recherche pour se diriger vers un autre site. Ce nouveau site internet, est plus simple d'utilisation, plus responsive, tout en étant accessible à tous et à toutes.

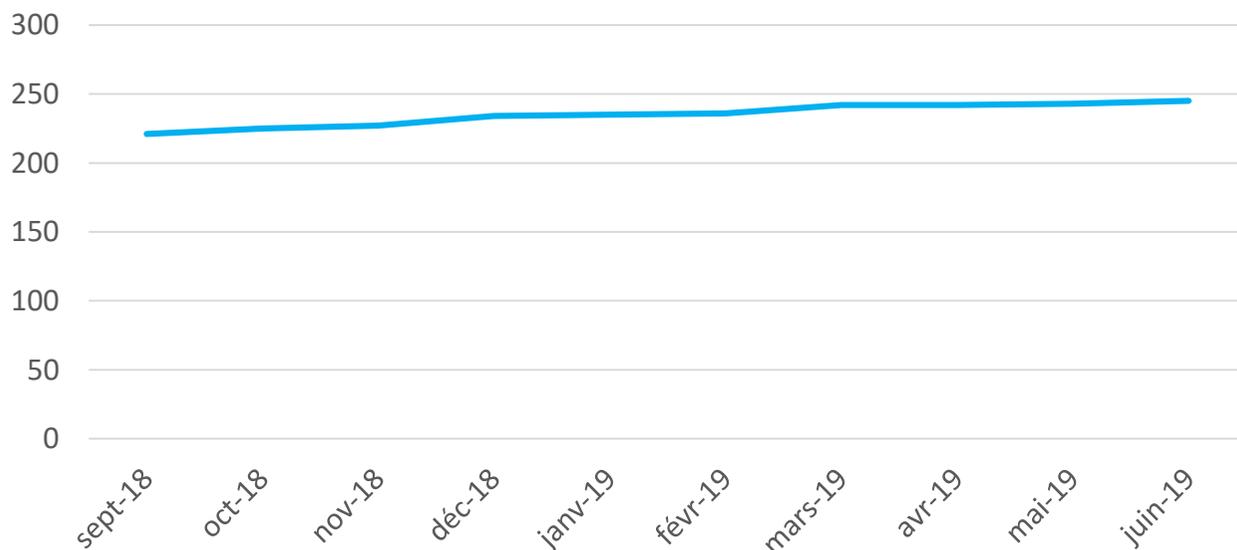


PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook - Arpejeh



Evolution du nombre de « J'aime » de la page

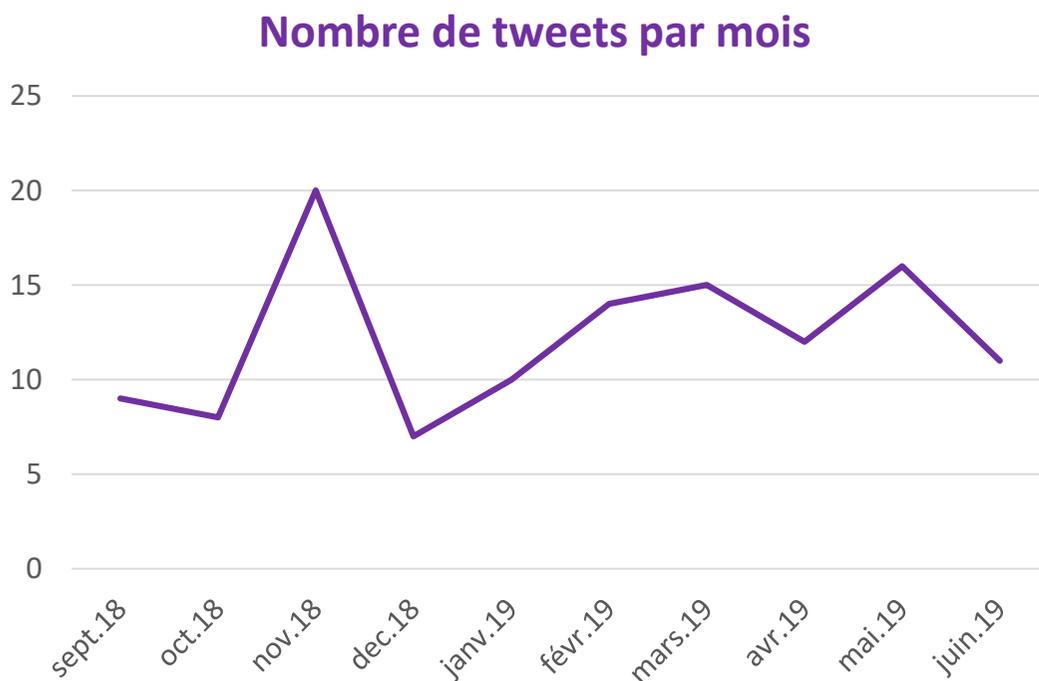


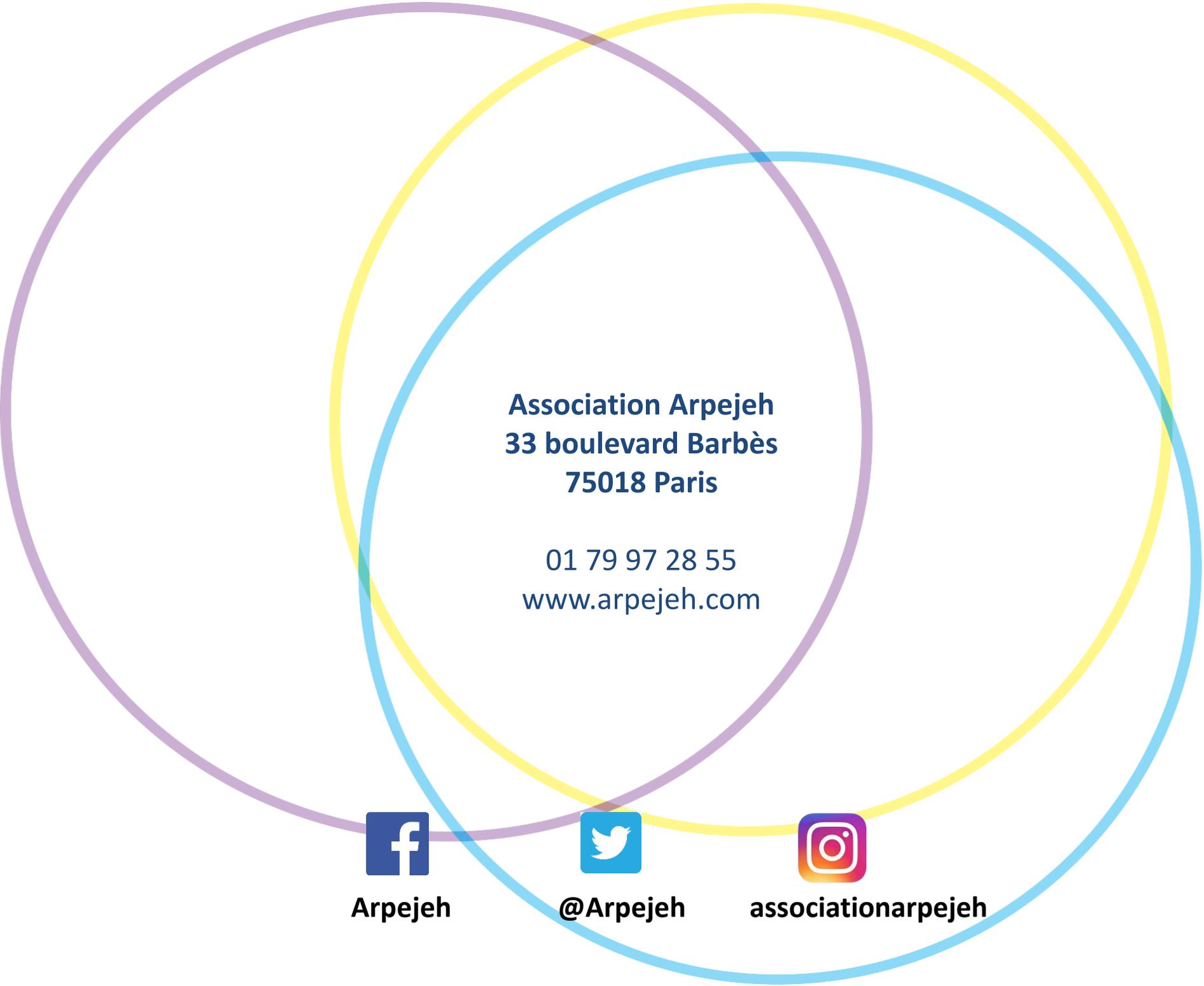
Depuis janvier 2015, l'association Arpejeh possède une page et un compte Facebook. L'actualité de la page est alimentée par les tweets de l'association sur les différentes actions, les forums et autres événements. Elle permet ainsi de diffuser les actualités aux personnes, organisations professionnelles et partenaires qui ne disposent pas de compte Twitter.

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

TWITTER - @Arpejeh

Aujourd'hui la communauté Twitter de l'association Arpejeh s'élève à 1 013 abonnés. Ce graphique montre l'importance de maintenir une interaction avec les internautes. Twitter est un réseau social utilisé aussi bien par les membres que par les jeunes, ce qui permet à Arpejeh de cibler un maximum de personnes à travers ses tweets.





Association Arpejeh
33 boulevard Barbès
75018 Paris

01 79 97 28 55
www.arpejeh.com



Arpejeh



@Arpejeh



associationarpejeh