



Rapport Moral

Juillet 2021-mai 2022

Assemblée générale du 1er juillet 2022

Sommaire

1. Le réseau Arpejeh et ses instances

Structure Arpejeh	p.5
Les membres fondateurs	p.6
Les membres actifs	p.7
Soutiens et partenaires	p.10
Partenaires de l'enseignement supérieur	p.10
Partenaires académiques	p.11
Partenaires opérationnels	p.12
Bureau et conseil d'administration	p.13
Calendrier des instances	p.15
Présence aux conseils d'administration	p.16
Présence aux comités de pilotage	p.17

2. Les actions Arpejeh

Les fondamentaux	p.26
Présentation des actions	p.27
Résultats généraux	p.28
Forums découverte des métiers	p.30
Ma fonction, mon parcours	p.31

Visites d'entreprises	p.33
Stage/Alternance/Emploi	p.36
Analyse des candidatures	p.40
Coaching pro	p.46
Mentorat Arpejeh	p.49
Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations	p.51
Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe	p.52

3. La communication Arpejeh

La charte graphique	p.56
Les relations presse	p.58
La newsletter	p.61
Le site web	p.62
La présence sur les réseaux sociaux	p.63
Perspectives	p.68

4. Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires	p.72
Les belles initiatives	p.78
Bilan et perspectives	p.86



1 Le réseau Arpejeh et ses instances

Le réseau Arpejeh et ses instances

Sommaire

Structure Arpejeh	p.5
Les membres fondateurs	p.6
Les membres actifs	p.7
Soutiens et partenaires	p.10
Partenaires de l'enseignement supérieur	p.10
Partenaires académiques	p.11
Partenaires opérationnels	p.12
Bureau et conseil d'administration	p.13
Calendrier des instances	p.15
Présence aux conseils d'administration	p.16
Présence aux comités de pilotage	p.17

Le réseau Arpejeh et ses instances

Structure Arpejeh



14 personnes



12 administrateurs



9 membres fondateurs
115 membres actifs

Le réseau Arpejeh et ses instances

Membres Arpejeh : les membres fondateurs

AIRFRANCE 

LVMH
MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON



L'ORÉAL



Le réseau Arpejeh et ses instances

Membres Arpejeh : les membres actifs



Apparaissent les membres adhérents entre le 25 juin 2021 et le 1er juillet 2022

Le réseau Arpejeh et ses instances

Membres Arpejeh : les membres actifs



Apparaissent les membres adhérents entre le 25 juin 2021 et le 1er juillet 2022

Le réseau Arpejeh et ses instances

Membres Arpejeh : les membres actifs



Apparaissent les membres adhérents entre le 25 juin 2021 et le 1er juillet 2022

Le réseau Arpejeh et ses instances

Membres Arpejeh : Soutiens et partenaires



Partenaires de l'enseignement supérieur



Le réseau Arpejeh et ses instances

Partenaires académiques



**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE PARIS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE VERSAILLES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE LYON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE LILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE RENNES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE MONTPELLIER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le réseau Arpejeh et ses instances

Partenaires opérationnels



Le réseau Arpejeh et ses instances

Bureau et conseil d'administration

Bureau

- Françoise Schoenberger, Présidente
- Jean-Baptiste Obéniche, Vice-Président
- Isabelle Kennedy, Trésorière
- Véronique Boularand, Secrétaire

Les membres d'honneur

- Stéphane Roussel
- Pascal Magnien
- Christophe Collin
- Christian Sanchez
- Luc Derache
- Rémi Lugagne
- Bertrand Signé

Le réseau Arpejeh et ses instances

Bureau et conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration

- **Françoise Schoenberger**, Directrice du Développement Social, **LVMH**
- **Jean-Baptiste Obéniche**, Responsable du Pôle Innovation, Diversité et Performance au Travail de la Direction de l'Emploi & du Développement des Salariés, **EDF**
- **Isabelle Kennedy**, Chief Operating Officer, **Abrdn**
- **Véronique Boularand**, Directrice de Mission de la mise en place de l'accord pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap et lutte contre les discriminations, **Orange**
- **Agnès Solastiouk**, Responsable Pôle Diversité & Pôle Handicap, **Air France**
- **Isabelle Quéro**, Directrice Déléguée Santé Sécurité et Qualité de Vie au Travail, **RTE**
- **Isabelle Minneci**, Directrice des Ressources Humaines, **L'Oréal Luxe**
- **Marina Aublanc**, Directrice développement RH / Cadres dirigeants, **Generali**
- **Corinne Colombo**, Experte Handicap & Diversité Talent & Inclusion, **Bayer**
- **Véronique Langlais**, Responsable mission handicap, **Société Générale**
- **Johan Titren**, Directeur diversité et inclusion, **The Adecco Group**

Le réseau Arpejeh et ses instances

Calendrier des instances

CONSEILS D'ADMINISTRATION

25/11/2021
20/01/2022
14/03/2022
12/05/2022
01/07/2022

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
01/07/2022

COMITÉS DE PILOTAGE

15/10/2021
14/01/2022
18/03/2022
20/05/2022

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux conseils d'administration

Entreprises	25/11/2021	20/01/2022	14/03/2022	12/05/2022
ABRDN	X	X	X	X
AIR FRANCE	X	X	X	X
BAYER	X	X	X	X
EDF	X	X		
THE ADECCO GROUP	X	X	X	X
GENERALI	X	X	X	X
L'OREAL		X	X	
LVMH	X	X	X	X
ORANGE	X	X	X	
RTE	X	X	X	X
IPSEN				
SOCIETE GENERALE		X		

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
3C METAL	Membre actif			X	
ABBOTT	Membre actif				
ABRDN	Membre actif			X	X
ACCENTURE	Membre actif				
ACCOR	Membre actif		X	X	X
ADP	Membre actif				
AGENCE AUSTRALIE	Membre actif				
AIR FRANCE	Membre fondateur		X	X	X
ALDI	Membre actif				
ALLIANZ	Membre actif				
AMAZON	Membre actif				
AMELLER DUBOIS	Membre actif				
AON	Membre actif				
APCO WORLDWIDE	Membre actif	X			
APRIL	Membre actif		X	X	
ARKEMA	Membre actif				
ATOS	Membre actif	X	X	X	X
AUCHAN SUPERMARCHE	Membre actif			X	X
AXA ASSISTANCE	Membre actif		X	X	
AXA GLOBAL RE	Membre actif	X		X	

 Non membre à la date indiquée

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
BARRY ROGLIANO SALLES - BRS BROKERS	Membre actif				
BAYER	Membre fondateur	x	x	x	x
BIG MAMMA	Membre actif				
BNP PARIBAS	Membre actif			x	
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE	Membre actif		x		
BOBST	Membre actif				
BOLLORE	Membre actif				
BOUYGUES BATIMENT INTERNATIONAL	Membre actif				
BSR	Membre actif				
CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE	Membre actif	x		x	
CAPGEMINI	Membre actif			x	
CARREFOUR	Membre actif	x	x	x	x
CDG 59	Membre actif				
CENTRE NATIONAL DU CINEMA ET DE L'IMAGE ANIMEE	Membre actif				
CMI FRANCE	Membre actif				x
CNSA	Membre actif	x			
DIRECT ASSURANCE	Membre actif			x	x
DSAF	Membre actif				
DISNEYLAND PARIS	Membre actif	x	x	x	x
EDENRED	Membre actif				

 Non membre à la date indiquée

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
EDF	Membre fondateur		X	X	X
ELENGY	Membre actif				
ENGIE SOLUTIONS	Membre actif	X	X	X	X
EQUANS	Membre actif	X			X
EXPANSCIENCE	Membre actif				X
EY	Membre actif		X	X	
FARE	Membre actif				
FONDATION EFOM Boris Dolto	Membre actif		X	X	
FONDATION THE ADECCO GROUP	Membre actif	X	X		X
FRANCE MEDIAS MONDE	Membre actif				
FRANCE TÉLÉVISIONS	Membre actif	X	X	X	X
GENERALI	Membre fondateur	X	X	X	
GNI HÔTELLERIE-RESTAURATION	Membre actif			X	
GRADUATE	Membre actif				
GROUPE AVRIL	Membre actif				
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	Membre actif		X	X	
GROUPE PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	Membre actif	X	X	X	X
GROUPE UP	Membre actif	X		X	
GROUPE YANNICK ALLENO	Membre actif				
GRT GAZ	Membre actif	X	X		
GUERBET	Membre actif		X	X	X

 Non membre à la date indiquée

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
HACHETTE LIVRE	Membre actif				
HAVAS	Membre actif				x
HERMES INTERNATIONAL	Membre actif				
HOPSCOTCH	Membre actif				
IFP ENERGIES NOUVELLES	Membre actif	x	x	x	
IPSEN	Membre actif	x			
ISOVER SAINT GOBAIN	Membre actif	x	x	x	x
KB+	Membre actif				
KIKO	Membre actif				
LACOSTE	Membre actif	x			
LA FRANCAISE DES JEUX	Membre actif	x			
LEFEBVRE SARRUT	Membre actif		x		x
LES PETITS CHAPERONS ROUGES	Membre actif		x	x	x
LILLY France	Membre actif				
LINKBYNET	Membre actif	x			
L'OREAL	Membre fondateur	x	x	x	
LVMH	Membre fondateur		x		x
MAIRIE DE PARIS	Membre actif				
MALAKOFF HUMANIS	Membre actif				
MANITOWOC	Membre actif				
MARIONNAUD	Membre actif				

 Non membre à la date indiquée

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
MBDA	Membre actif			x	
MEESCHAERT	Membre actif				
MERCIALYS	Membre actif				
MERSEN	Membre actif				
MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA SOUVERAINETÉ INDUSTRIELLE ET NUMÉRIQUE	Membre actif				
MON MARCHÉ.FR	Membre actif				
NOCIBE	Membre actif				
NOVO NORDISK	Membre actif				
NTT CLOUD COMMUNICATIONS	Membre actif				
OCTAPHARMA	Ancien membre				
ODDO BHF	Membre actif	x	x		
ORANGE	Membre fondateur	x	x		
ORANO	Membre actif				
ORTEC	Membre actif			x	
PFIZER	Membre actif				
PLASTIC OMNIUM	Membre actif	x	x	x	x
PRESTINFO SERVICES	Membre actif				
PROSE HAIR	Membre actif				
PUBLICIS MEDIA	Membre actif				
RACINE	Membre actif				

 Non membre à la date indiquée

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
RATP	Membre actif	x		x	x
REGION AUVERGNE RHONE ALPES	Membre actif				
RENAULT	Membre actif				
RESEAU CLUB BOUYGUES TELECOM	Membre actif	x		x	x
RTE	Membre fondateur	x	x		x
SAINT GOBAIN DISTRIBUTION BÂTIMENT FRANCE	Membre actif		x		
SATEC	Membre actif			x	
SFL	Membre actif				
SMA	Membre actif				
SOCIETE GENERALE	Membre fondateur	x	x	x	x
SOPRA STERIA	Membre actif				
SPODIS JD Sports, Chausport, Size et Footpatrol	Membre actif		x		
STARBUCKS	Membre actif	x	x	x	x
STEF	Membre actif			x	
STORENGY	Membre actif				x
SUEZ - EAU	Membre actif		x	x	
SYNDEAC	Ancien membre				
TDF	Membre actif				
TERABEE	Membre actif				
TH PARTNERH	Membre actif				
TOTAL ENERGIES	Membre actif	x		x	x

 Non membre à la date indiquée

Le réseau Arpejeh et ses instances

Présence aux comités de pilotage (par ordre alphabétique)

Entreprise	Statut	15/10/2021	14/01/2022	18/03/2022	20/05/2022
TRILLIUM FLOW TECHNOLOGIES	Ancien membre				
UNIBAIL RODAMCO WESTFIELD	Membre actif				
UNIVERSCIENCE	Membre actif				
UTOPIES LG CONSEIL	Membre actif				
WORKDAY	Membre actif				
YUMAINCAP	Membre actif				

 Non membre à la date indiquée



2

Les actions Arpejeh

Les actions Arpejeh

Sommaire

Les fondamentaux	p.26
Présentation des actions	p.27
Résultats généraux	p.28
Forums découverte des métiers	p.30
Ma fonction, mon parcours	p.31
Visites d'entreprises	p.33
Stage/Alternance/Emploi	p.36
Analyse des candidatures	p.40
Coaching pro	p.46
Mentorat Arpejeh	p.49
Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations	p.51
Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe	p.52

Les actions Arpejeh

Les fondamentaux

Notre raison d'être

- Arpejeh accompagne les jeunes en situation de handicap de 15 à 30 ans dans la découverte des métiers et dans leur insertion professionnelle.
- Arpejeh facilite la rencontre entre les professionnels et les jeunes en situation de handicap.

Comment ?



Les actions Arpejeh

Présentation des actions

Découverte de l'univers professionnel et vocation

Forums découverte des métiers
Ma fonction, mon parcours
Visites d'entreprises

Onboarding et insertion

Club des membres Arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages (à partir de la 3ème)
Stages collectifs (inter-entreprises/groupés)
Accélérateur d'alternance
Emploi

Partage de bonnes pratiques

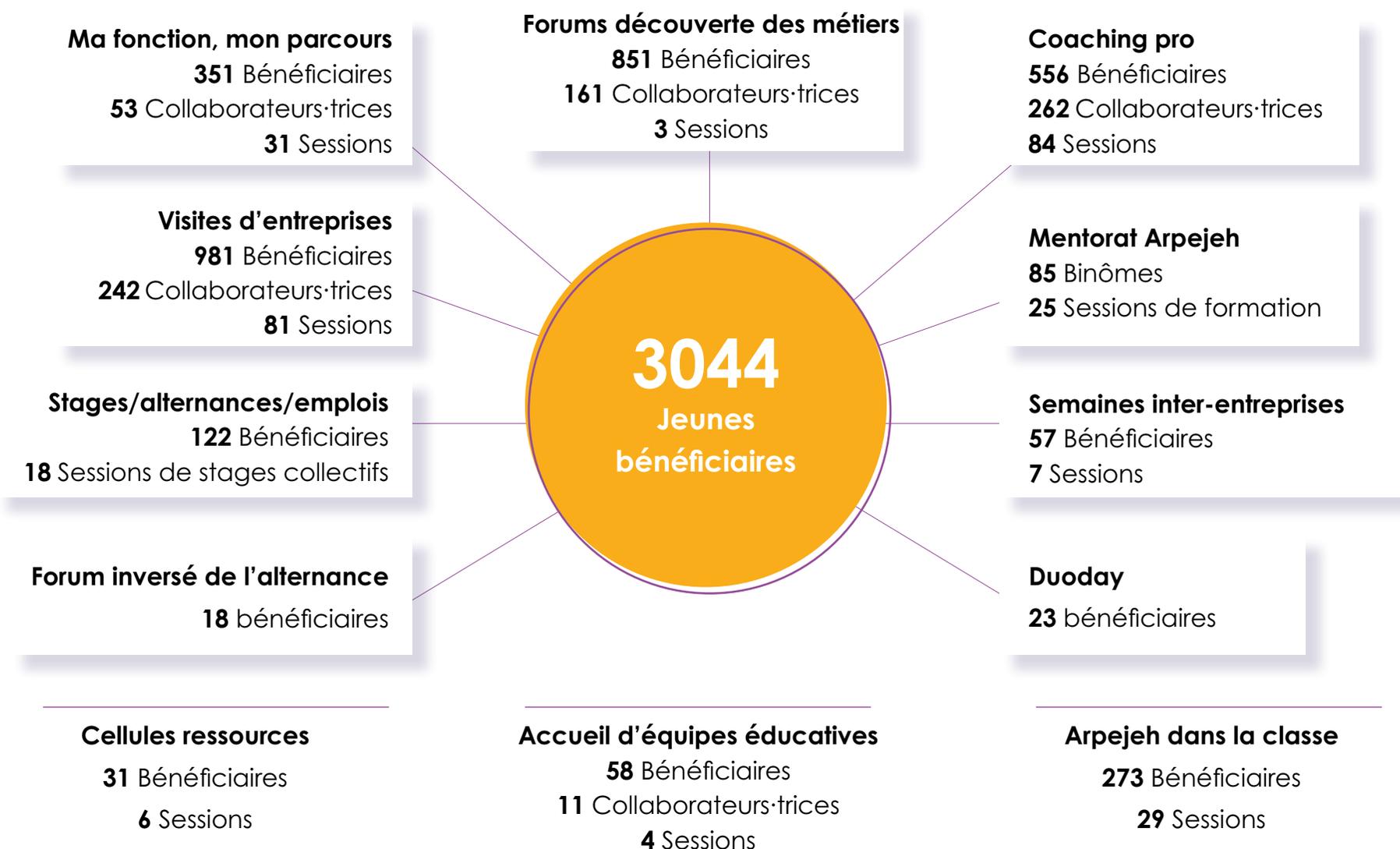
Kit onboarding
Accompagnement personnalisé

Mentorat et employabilité

Coaching pro
Mentorat
Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

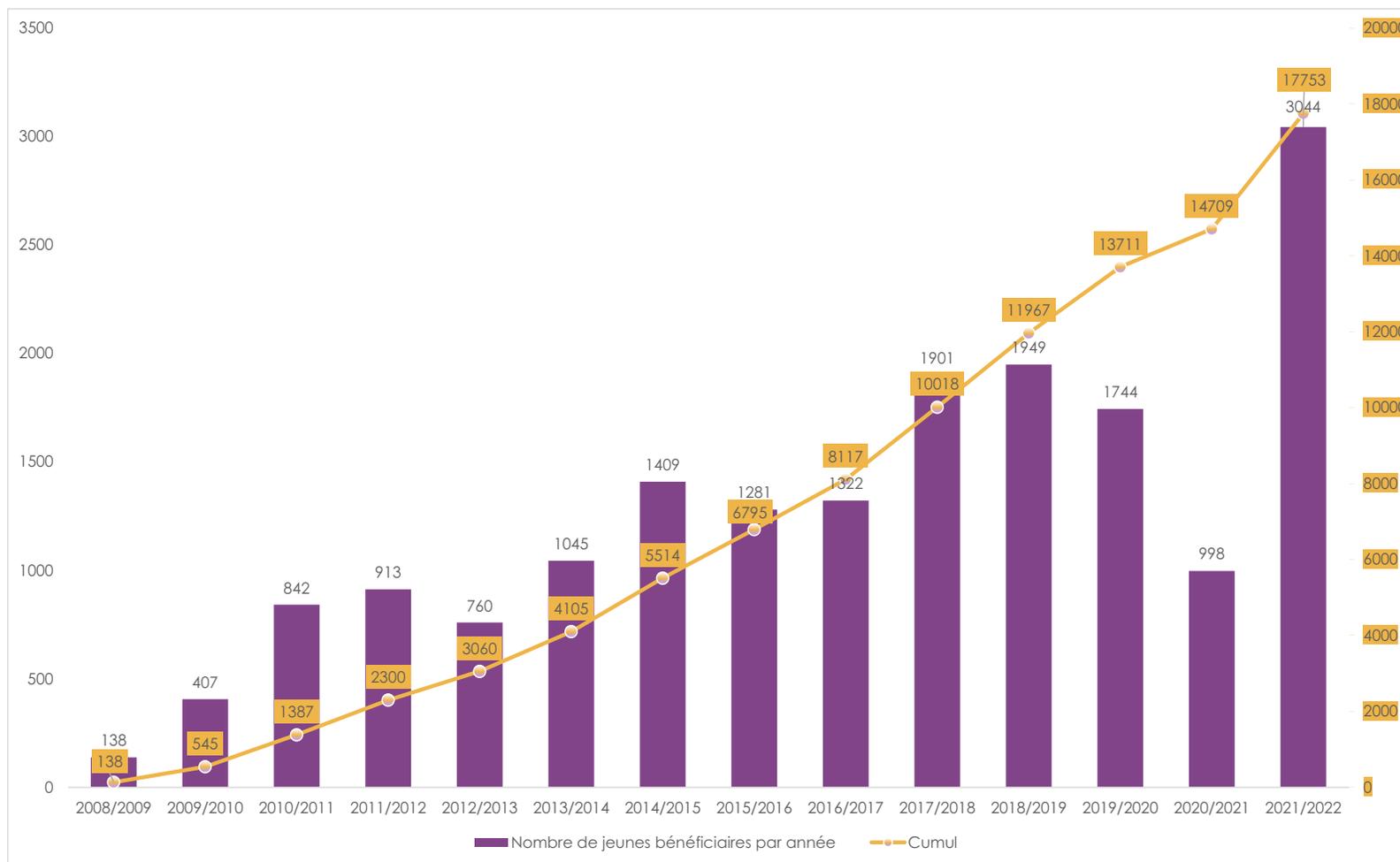
Les actions Arpejeh

Résultats généraux 2021-2022



Les actions Arpejeh

Résultats généraux (depuis 2008) : volume de jeunes bénéficiaires



Les actions Arpejeh

Forums découverte des métiers

Après deux ans d'attente à cause d'une conjoncture sanitaire non favorable, l'équipe Arpejeh a eu le plaisir d'organiser pendant le mois de mars les forums découverte des métiers dans les trois territoires dans lesquels nous sommes implantés : Rhône-Alpes, Hauts-de-France et Île-de-France.

Les objectifs de ces forums :

- Favoriser l'information des jeunes, de leur famille et des équipes éducatives en leur proposant un contact direct avec des professionnel-le-s du terrain pour leur présenter la diversité des métiers.
- Redonner confiance et aider les jeunes à se projeter dans leur cursus scolaire et un avenir professionnel.

Le 22 mars 2022 à Lille



Un total de 313 visiteurs :

213 jeunes et 100 accompagnants

127 exposants

Le 7 mars 2022 à Lyon



Un total de 290 visiteurs :

241 jeunes et 49 accompagnants

123 exposants

Le 24 mars 2022 à Paris



Un total de 600 visiteurs :

397 jeunes et 203 accompagnants

112 exposants

Les actions Arpejeh

Ma fonction, mon parcours

Les rencontres :

Des professionnel·le·s en poste viennent présenter leur fonction, expliquer leur métier dans les établissements scolarisant des jeunes en situation de handicap et répondre à leurs questions.

Apports pour l'entreprise :

La valorisation de filières ou de métiers méconnus. La création de liens avec des talents potentiels.

Les jeunes :

Découvrent des métiers et des filières, construisent leur parcours professionnel et rencontrent, parfois pour la première fois, un employeur potentiel.



Atelier « Ma fonction, mon parcours », Air France

Public concerné :

À partir de la 3ème.

Résultats 2020/2021 :

34 Sessions

320 Bénéficiaires

58 Collaborateurs·trices

Résultats 2021/2022 :

31 Sessions

351 Bénéficiaires

53 Collaborateurs·trices

Les actions Arpejeh

Ma fonction, mon parcours

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
AIR FRANCE	2	22
AMAZON	1	34
APCO WORLDWIDE	3	29
AUTRE	3	36
AXA GLOBAL RE	1	2
CARREFOUR	4	75
EDF	1	11
EQUANS	1	8
FONDATION THE ADECCO GROUP	2	19
ISOVER SAINT GOBAIN	1	16
LES PETITS CHAPERONS ROUGES	2	23
LILLY FRANCE	2	8
L'OREAL	1	5
LVMH	1	10
PLASTIC OMNIUM	3	30
PROSE HAIR	1	8
SOCIETE GENERALE	1	10
SUEZ - EAU	1	5
Total Général	31	351

Les actions Arpejeh

Visites d'entreprises

Les rencontres :

L'entreprise ou l'administration accueille un groupe d'une dizaine de jeunes afin de leur faire découvrir la diversité de ses métiers, de stimuler les échanges.

Apport pour l'entreprise :

La mobilisation d'un collectif sur une action d'inclusion concrète en ses murs. Faire découvrir ses différents métiers et son environnement de travail. Évaluer sa capacité à accueillir un public en situation de handicap.

Les jeunes :

Se projettent dans l'univers professionnel et prennent conscience des possibles accessibles.

Public concerné :

À partir de la 3ème.

Résultats 2020/2021 :

16 Sessions

333 Bénéficiaires

66 Collaborateurs·trices



Visite Amazon



Visite Racine

Résultats 2021/2022 :

En présentiel :

63 Sessions

579 Bénéficiaires

En distanciel :

18 Sessions

402 Bénéficiaires

242 Collaborateurs·trices
au total

Les actions Arpejeh

Visites d'entreprises

En présentiel :

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
ACCOR	6	68
AIR FRANCE	1	20
AMAZON	2	15
APRIL	1	9
AUTRE	7	60
BAYER	2	15
BSR	1	3
CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE	1	7
CARREFOUR	1	6
DISNEYLAND PARIS	5	78
EXPANSCIENCE	1	9
FONDATION THE ADECCO GROUP	1	6
GNI HÔTELLERIE-RESTAURATION	2	18
GROUPE UP	1	3
HACHETTE LIVRE	1	13
HERMES INTERNATIONAL	1	5
LINKBYNET	1	5
L'OREAL	6	71
LVMH	4	35
MAIRIE DE PARIS	1	4
Total Général	63	579

Les actions Arpejeh

Visites d'entreprises

En présentiel (suite)

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
MARIONNAUD	2	8
OCTAPHARMA	1	2
ODDO BHF	1	3
ORANGE	2	13
PLASTIC OMNIUM	5	46
RACINE	1	9
RTE	1	19
STEF	3	24
SUEZ - EAU	1	5
Total Général	63	579

En distanciel :

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
BAYER	1	5
FRANCE MEDIAS MONDE	5	23
L'OREAL	1	1
LVMH	10	369
SOCIETE GENERALE	1	4
Total Général	18	402

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été et emplois :

666 demandes de jeunes dont :

50 hors champs :

Hors activité des entreprises membres, demandes hors régions couvertes par Arpejeh, échéance de la demande trop courte, limite d'âge dépassée.

396 sans suite :

Délais de réponse des entreprises trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, refus de l'offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les entreprises membres, etc.

56 candidatures incomplètes :

Les candidatures ne sont pas diffusées tant qu'elles ne sont pas complètes.

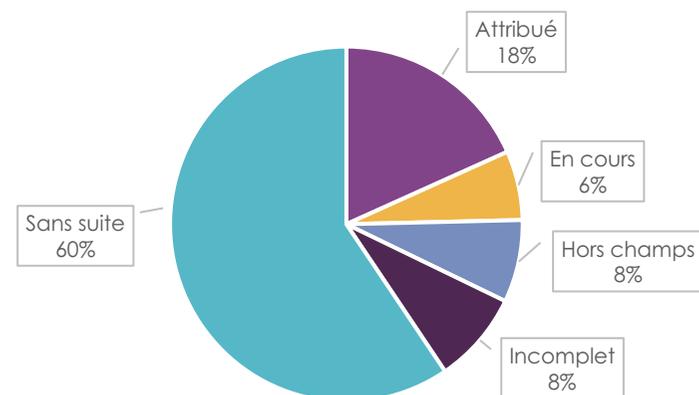
42 candidatures en cours de traitement :

Inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux entreprises membres.

122 stages/alternances/jobs d'été/emplois réalisés :

Demandes de jeunes qui se sont concrétisées via l'association chez une de ses entreprises membres ou partenaires.

Etat des demandes reçues sur 2021-2022
au 17 juin 2022



■ Attribué ■ En cours ■ Hors champs ■ Incomplet ■ Sans suite

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages collectifs : intra et inter entreprises

Les rencontres :

Le temps d'une semaine, un groupe participe à un stage de découverte dans une ou plusieurs entreprises/administrations différentes, dialogue avec les équipes et découvre les métiers et les environnements de travail propres à chacune. Cette année les sessions ont eu lieu en visioconférence et en présentiel.

Apport pour l'entreprise :

Sensibiliser un collectif de professionnel·le·s à travers l'accueil d'un groupe de jeunes en situation de handicap en ne mobilisant ses salariés qu'une journée.

Les jeunes :

Découvrent un large panel de métiers et de perspectives, facilitant ainsi la réflexion dans leur orientation professionnelle.



Stage inter-entreprises
Groupe Yannick Alleno

Public concerné :

À partir de la 3ème (et dans la limite de 30 ans)

Résultats 2020/2021 :

23,4% de jeunes ayant réalisé un stage ont bénéficié d'un stage collectif.

Résultats 2021/2022 :

50 % de jeunes ayant réalisé un stage ont bénéficié d'un stage collectif.

Arpejeh reste néanmoins persuadée de l'importance des expériences individuelles pour leur prise de confiance en eux et la réussite du parcours de formation des jeunes.

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages collectifs : intra-entreprises

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires	Modalités
13/06/2022	17/06/2022	L'ORÉAL	4	Présentiel
14/02/2022	18/02/2022	CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE	5	Présentiel
14/02/2022	18/02/2022	L'ORÉAL	2	Visio
14/02/2022	18/02/2022	CNC	1	Présentiel
24/01/2022	28/01/2022	BOLLORE SE HODLING	6	Présentiel
13/12/2021	17/12/2021	L'ORÉAL – SEINE 62	9	Visio
13/12/2021	17/12/2021	L'ORÉAL – SO FRANCE	4	Visio
13/12/2021	17/12/2021	CNC	1	Présentiel
07/06/2021	11/06/2021	FRANCE MEDIAS MONDE	3	Visio
14/06/2021	18/06/2021	L'ORÉAL	3	Visio
31/05/2021	04/06/2021	EDF	12	Visio

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages collectifs : inter-entreprises

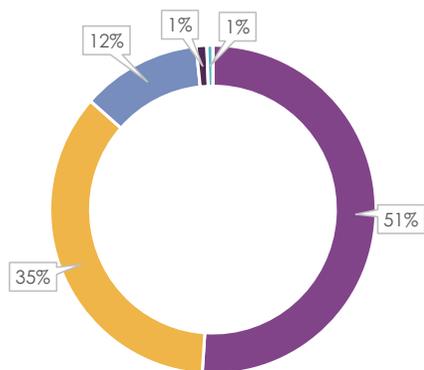
Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires	Modalités
18/10/2021	22/10/2021	ACCOR, ELENGY, LVMH (CELINE), ORTEC ET TOTAL ENERGIES	14	Visio
29/10/2021	3/12/2021	SEMAINE DE L'ENERGIE – ENGIE SOLUTIONS, STORENGY	9	Visio
14/02/2022	18/02/2022	AIR FRANCE, CARREFOUR, GENERALI, STEF ET LINKBYNET	11	Visio
28/03/2022	01/04/2022	EDF, RTE ET ELIOR	5	Présentiel
04/04/2022	08/04/2022	ABRDN, AXA GLOBAL RE, GROUPE YANNICK ALLÉNO ET RATP	5	Présentiel
04/04/2022	08/04/2022	ATOS, BAYER, GROUPE AVRIL, SATEC ET TOTAL ENERGIES	6	Présentiel
16/05/2022	20/05/2022	AMAZON, CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE, L'ORÉAL ET SUEZ-EAU	7	Présentiel

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

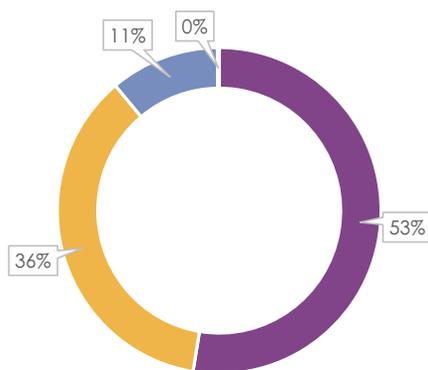
Répartition élèves, étudiants et demandeurs d'emplois selon les demandes

666 candidatures reçues



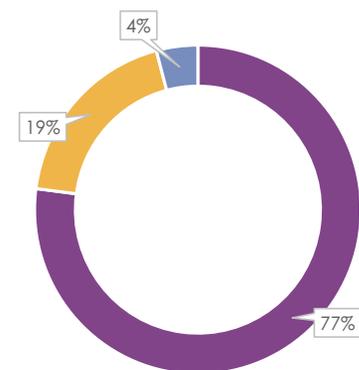
■ Élève ■ Étudiant ■ Demandeur d'emploi ■ Autre ■ NC

559 candidatures traitées



■ Élève ■ Étudiant ■ Demandeur d'emploi ■ Autre

122 candidatures attribuées



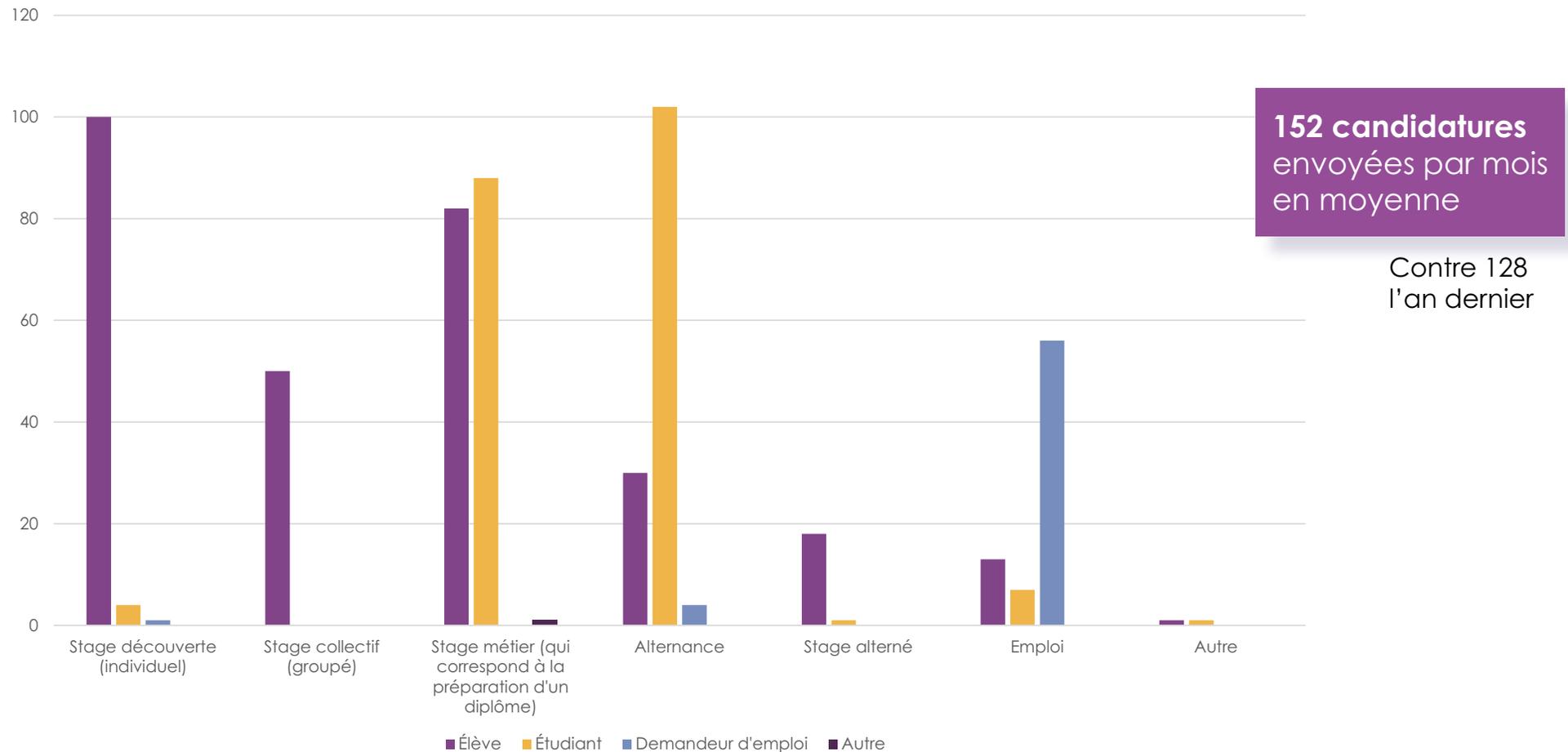
■ Élève ■ Étudiant ■ Demandeur d'emploi

Candidatures traitées par Arpejeh et envoyées aux entreprises. C'est-à-dire les demandes : « en cours », « réalisées » et « sans suite ».

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

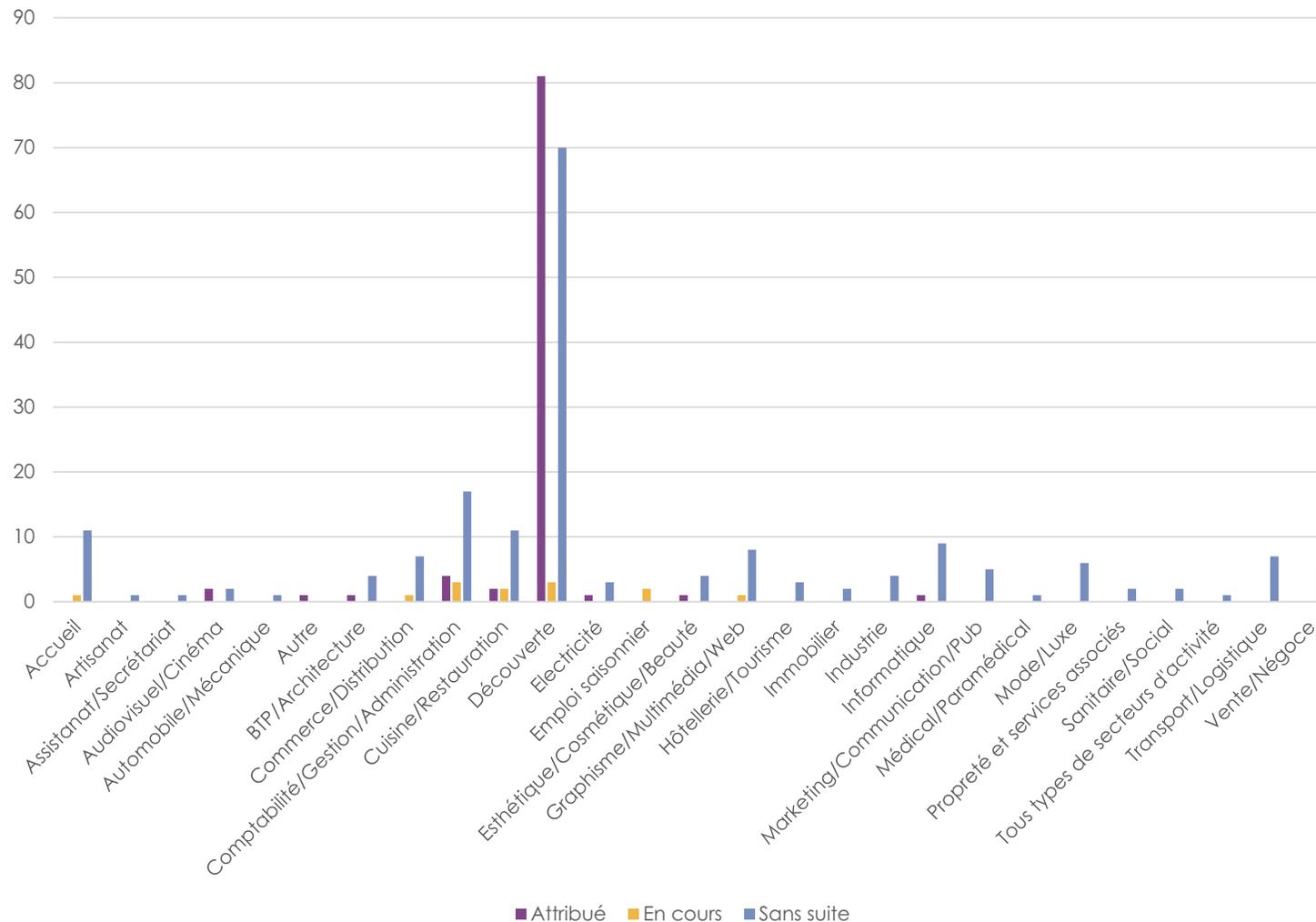
Analyse des 559 demandes traitées



Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

Secteurs d'activités recherchés par les élèves :

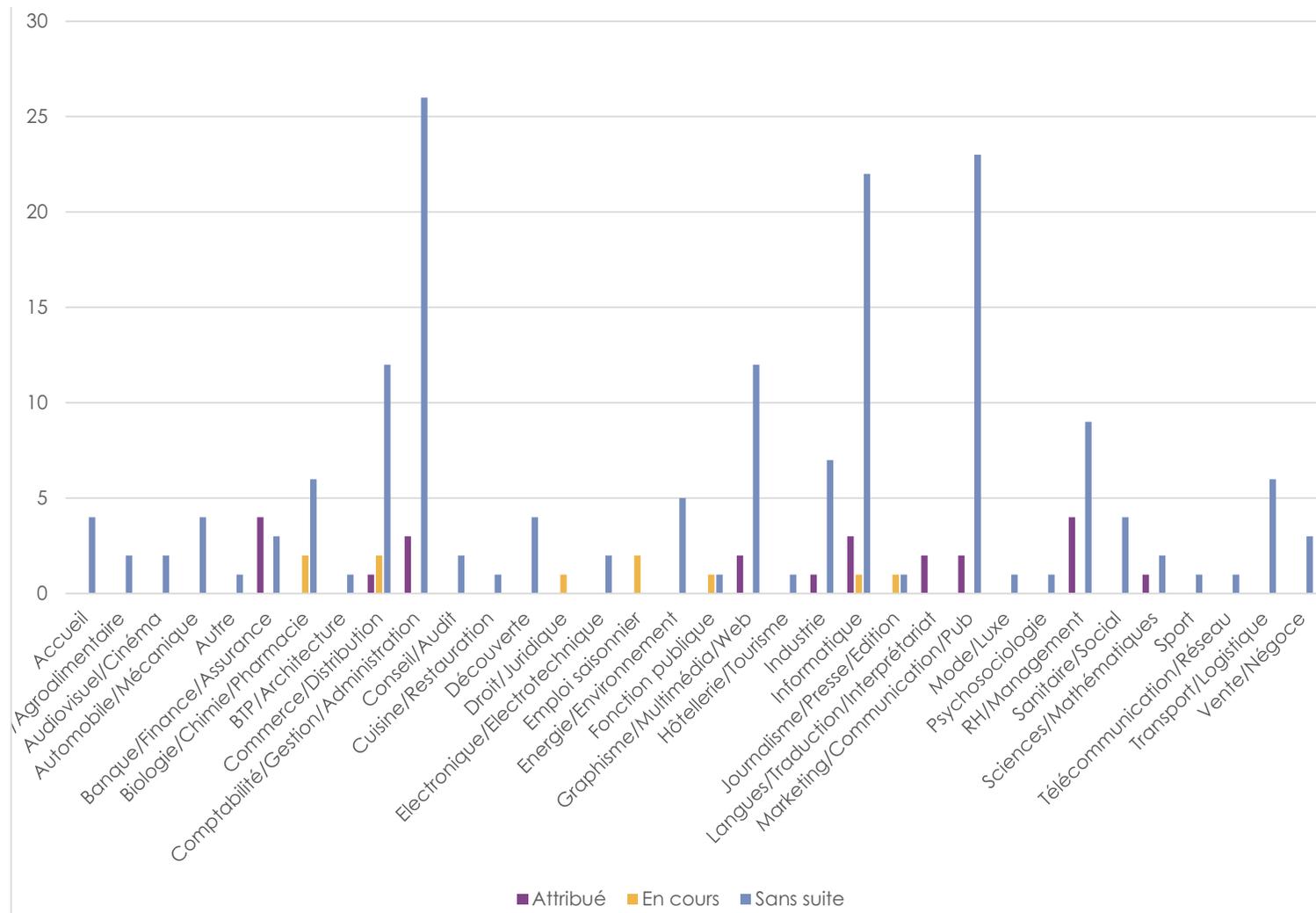


Sont comptabilisés
les stages collectifs

Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

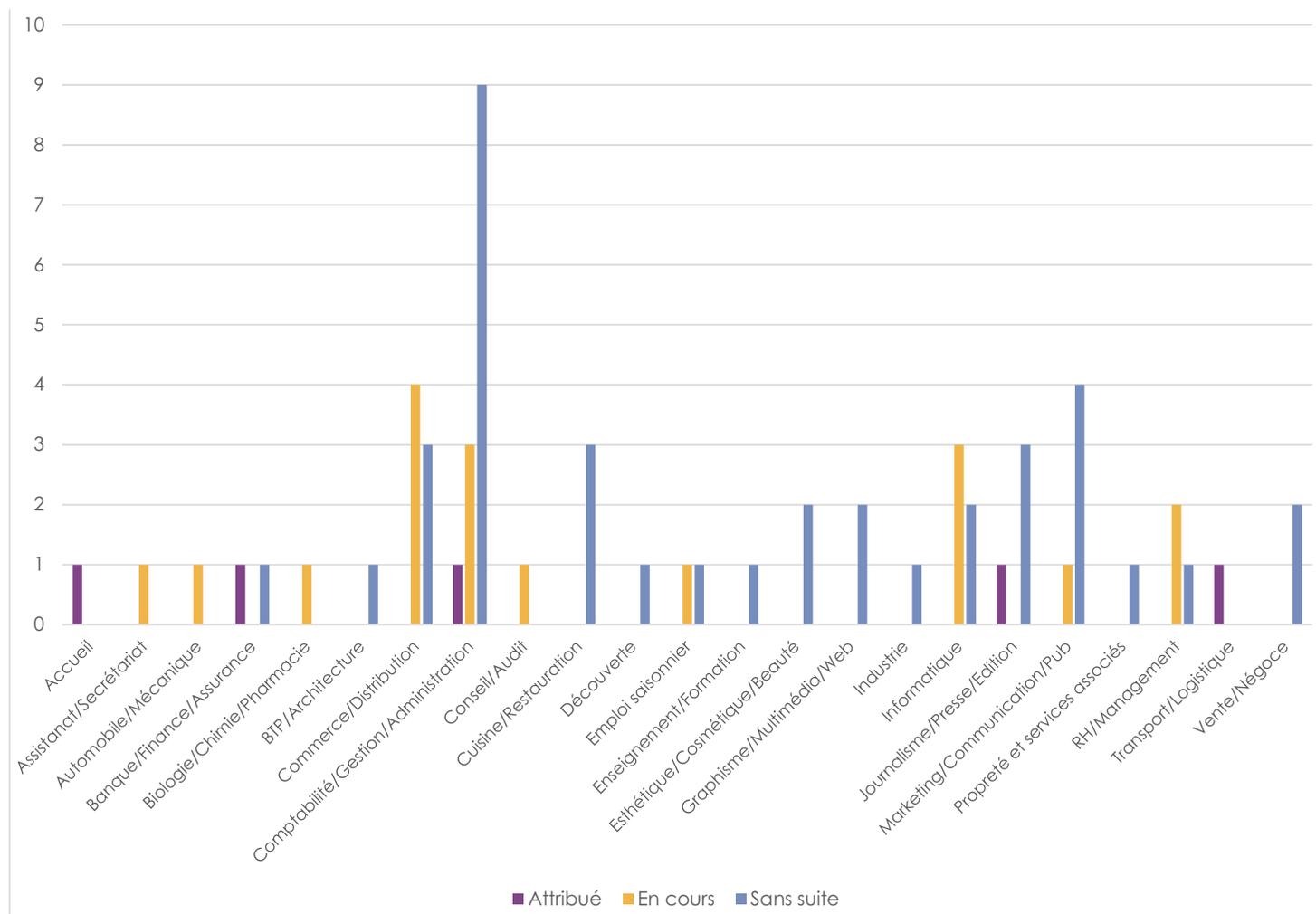
Secteurs d'activités recherchés par les étudiants :



Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

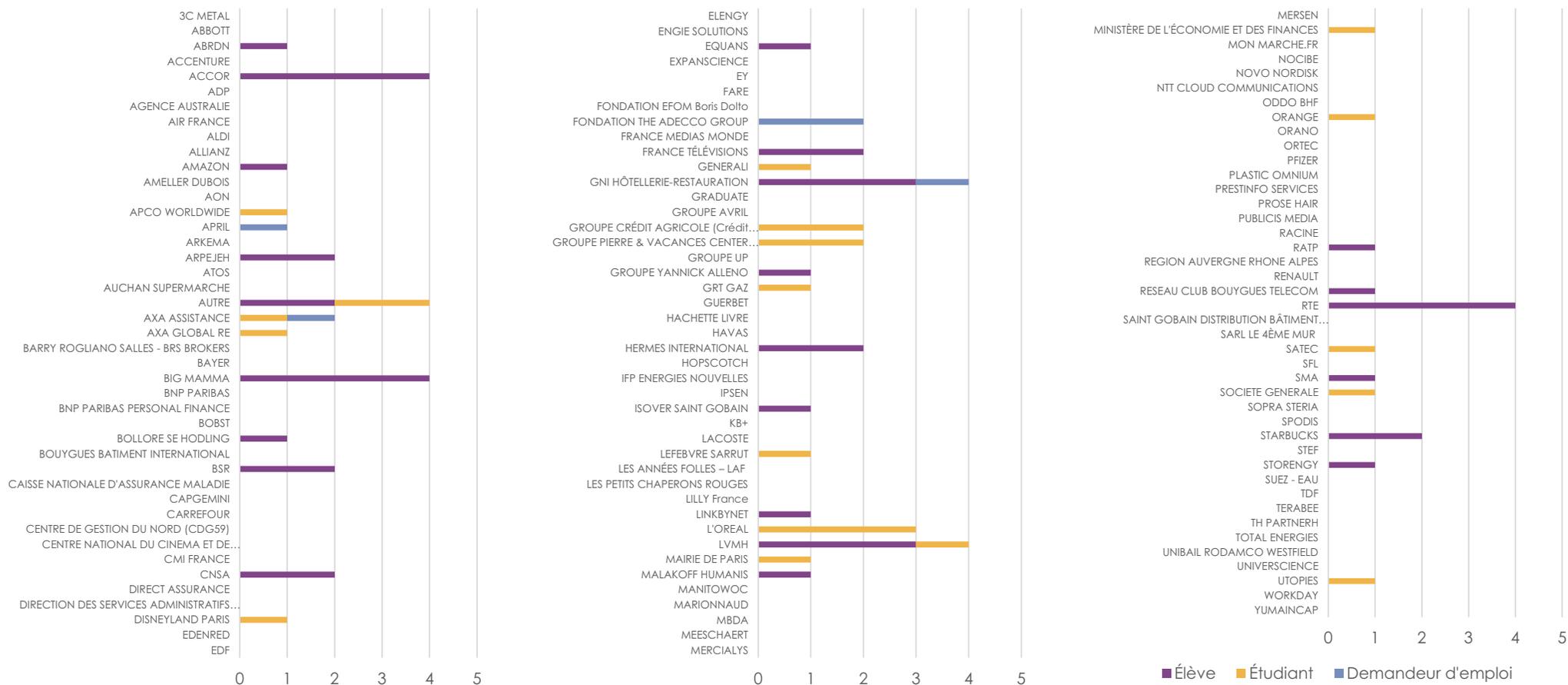
Secteurs d'activités recherchés par les demandeurs d'emploi :



Les actions Arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

Accueil de stagiaire / alternant / emploi par entreprises (ordre alphabétique)



Les actions Arpejeh

Coaching Pro

Les rencontres

Des professionnel·le·s accompagnent des jeunes dans la préparation d'entretiens de recrutement à travers des conseils pratiques et des simulations. L'occasion d'aborder notamment les questions importantes liées à la mention - ou non - du handicap.

Apport pour l'entreprise

Des rencontres riches et la montée en compétences sur le recrutement de talents en situation de handicap.

Les jeunes

Acquièrent de la confiance pour leurs futurs entretiens, s'entraînent et apprennent à exprimer leurs besoins spécifiques et maîtrisent davantage leur entrée dans la vie professionnelle.

Public concerné

À partir de la 3ème.

Résultats 2020/2021 :

56 Sessions

245 Bénéficiaires

149 Collaborateurs·trices



Coaching pro SMA



Coaching pro Air France

Résultats 2021/2022 :

84 Sessions

556 Bénéficiaires

262 Collaborateurs·trices

Les actions Arpejeh

Coaching Pro

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de participants
AIR FRANCE	5	44
ALLIANZ	1	3
APCO WORLDWIDE	1	7
APRIL	1	4
AUTRE	1	10
AXA GLOBAL RE	1	6
BAYER	9	56
BNP PARIBAS	1	17
BOLLORE SE HODLING	2	11
CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE	3	13
CAPGEMINI	1	6
CARREFOUR	5	38
CENTRE NATIONAL DU CINÉMA ET DE L'IMAGE ANIMÉE	1	13
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1ER MINISTRE	1	5
DISNEYLAND PARIS	1	5
EDENRED	1	1
ENGIE SOLUTIONS	1	6
EQUANS	3	11
EY	1	4
FONDATION THE ADECCO GROUP	6	23
Total général	84	556

Les actions Arpejeh

Coaching Pro

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de participants
FRANCE TÉLÉVISIONS	1	2
GNI HÔTELLERIE-RESTAURATION	1	1
GROUPE UP	1	7
GUERBET	2	11
LILLY FRANCE	1	9
LINKBYNET	1	6
L'OREAL	7	71
LVMH	1	13
MALAKOFF HUMANIS	5	44
ODDO BHF	2	12
ORANGE	2	28
ORTEC	2	23
PLASTIC OMNIUM	2	11
RTE	1	1
SATEC	1	5
SMA	1	15
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	1	5
TRILLIUM FLOW TECHNOLOGIES	5	5
YUMAINCAP	1	4
Total général	84	556

Les actions Arpejeh

Mentorat Arpejeh

Les rencontres :

Un·e salarié·e de l'entreprise accompagne un·e jeune dans la construction de son projet professionnel pour 6 à 12 mois minimum.

Apports pour l'entreprise :

- La sensibilisation et formation, sur deux demi-journées, des parrains et marraines par l'équipe Arpejeh.
- Un engagement citoyen utile auprès des jeunes souvent dépourvus de réseau professionnel.
- Un acte fort de marque employeur.
- L'émergence d'ambassadeurs et d'ambassadrices sur le sujet du handicap par le biais des volontaires.

Les jeunes :

Bénéficient de l'expérience d'un réseau de professionnel·le·s.



Public concerné :

De 18 à 30 ans

Résultats 2020/2021 :

27 binômes

Résultats 2021/2022 :

85 binômes formés dont
47 avec Paris Saclay

25 sessions de formation
dispensées par Arpejeh

Les actions Arpejeh

Mentorat Arpejeh

Entreprises	Nombre de binômes
AGENCE AUSTRALIE	1
ALLIANZ	3
AMAZON	7
APCO WORLDWIDE	1
APPLE	1
ARPEJEH	2
ATOS	3
AXA GLOBAL RE	2
BAYER	3
CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE	2
EDENRED	1
EDF	8
EQUANS	1
FONDATION THE ADECCO GROUP	4
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	4
LACOSTE	6
LINKBYNET	1
LVMH	3
MALAKOFF HUMANIS	12

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA SOUVERAINETÉ INDUSTRIELLE ET NUMÉRIQUE	5
NOVO NORDISK	1
NTT CLOUD COMMUNICATIONS	1
OCTAPHARMA	1
ORANGE	1
ORTEC	5
PFIZER	1
PLASTIC OMNIUM	2
RTE	3
Total général	85

Les actions Arpejeh

Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

Les rencontres

Les mondes de l'éducation et des entreprises se méconnaissent souvent. Accueillir des représentants de l'Éducation nationale ou des professionnels de l'orientation permet de mieux faire connaître l'engagement de l'entreprise ou de l'administration en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Des rencontres essentielles pour balayer des préjugés et développer des relais auprès des jeunes.

Apport pour l'entreprise

Développer des relations et des ponts avec l'éducation nationale et les acteurs de l'orientation.

Les jeunes

Découvrir, sur le terrain, les métiers, l'organisation et les différentes mesures pour une meilleure intégration des jeunes en situation de handicap.

Public concerné

Les professionnels de l'orientation des jeunes en situation de handicap.

Résultats 2020/2021 :

4 Sessions

82 Bénéficiaires

6 Collaborateurs·trices

Entreprises - Partenaires	Nombre de bénéficiaires
AIR FRANCE	19
MDPH	7
FONDATION THE ADECCO GROUP	13
UNEA	19
Total général	58

Résultats 2021/2022 :

4 sessions

58 bénéficiaires

11 collaborateur·trices

Les actions Arpejeh

Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe

Rencontres académiques :

- 8 rencontres en région Île-de-France
- 7 rencontres en région Rhône-Alpes
- 12 rencontres en région Hauts-de-France
- 2 rencontres en région Bretagne
- 2 rencontres en région Occitanie

Rencontres avec les partenaires

- 33 rencontres en région Île-de-France
- 18 rencontres en région Rhône-Alpes
- 25 rencontres en région Hauts-de-France

Rencontre avec l'enseignement supérieur

- 6 rencontres en région Île-de-France
- 9 rencontres en région Rhône-Alpes
- 11 rencontres en région Hauts-de-France

Rencontres avec les prescripteurs d'orientation et établissements d'accompagnement

- 25 rencontres en région Île-de-France
- 5 rencontres en région Rhône-Alpes
- 23 rencontres en région Hauts-de-France
- 1 rencontre en région Bretagne

Les actions Arpejeh

Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe

Webinaires Arpejeh

- 10/01/2022 : Webinaire partenaires à Lyon
- 14/06/2022 : Webinaire enseignement supérieur
- 2 Webinaires prospects

Et en plus, entre autres...

- Toute l'année : participation aux comités de pilotage du Manifeste, du collectif d'alerte, évènements du Collectif Mentorat et CNCPH
- 27/09/2021 : Intervention à Toulouse avec les Années Folles
- 30/09/2021 : Groupe de travail orientation et insertion avec la DGESCO
- 05/11/2021 : Sénat - Participation table ronde « Mentorat / Tutorat : de nouvelles formes d'engagement au sein de nos collectivités »
- 02/12/2021 : 10 ans de la fédé 100% handinamique
- 08/12/2021 : Présentation d'Arpejeh auprès des CT ASH de France
- 12/05/2022 : Animation d'un atelier « Handicap, à bas les clichés » lors du salon Jeunes d'Avenirs Hauts-de-France avec la Fédé 100% Handinamique et le Club Être
- 30/05/2022 : 9ème Rencontres professionnelles de l'orientation des jeunes handicapés (RPOJH) avec le CIDJ
- 03/06/2021 : Intervention d'Arpejeh à l'Inclusiv' day



3

La communication Arpejeh

La communication Arpejeh

Sommaire

La charte graphique	p.56
Les relations presse	p.58
La newsletter	p.61
Le site web	p.62
La présence sur les réseaux sociaux	p.63
Perspectives	p.68

La communication Arpejeh

La charte graphique

Une refonte de la charte pour plus de cohérence

Mise à jour du logo



La communication Arpejeh

La charte graphique

Une refonte de la charte pour plus de cohérence

Exemples de réalisations

Le mentorat
arpejeh

Qu'est-ce que c'est ?
C'est un-e salarié-e d'un de nos employeurs membres qui accompagne un-e jeune **dans la construction de son projet professionnel** dans la durée (entre 6 et 12 mois).

L'objectif ?
Cette rencontre permet de suivre le ou la jeune dans la réalisation de son projet professionnel et de **l'accompagner dans son parcours**. C'est l'occasion de se familiariser avec le savoir-être du monde de l'entreprise.

C'est pour qui ?
Les jeunes sont des élèves de terminale (générale, professionnelle ou technologique), étudiants et étudiantes, jeunes en recherche de formation ou d'emploi, **mais aussi en recherche de solutions et de soutien.**

Comment ?
Le ou la salarié-e réalise **une formation de deux demi-journées en distanciel** pour se former aux techniques d'accompagnement. Il ou elle se montre disponible pour le ou la jeune lors du premier rendez-vous et tout au long de la période de mentorat.

Arpejeh organise le 'matching' des binômes et assure leur suivi.

Pour plus d'informations, contactez :
Valérie SAUNIER - 06 81 69 28 91
valerie.saunier@arpejeh.com
Cannelle GARCIA - 06 31 22 49 15
cannelle.garcia@arpejeh.com

www.arpejeh.com

alumni
arpejeh

WEBINAR

"COMMENT ORGANISER SA RECHERCHE D'ALTERNANCE ?"

AVEC ANTOINE UN HANDICAPÉ
Influenceur LinkedIn

Inscrivez-vous
EN CLIQUANT ICI

arpejeh

La plateforme d'inscription

Vous êtes au collège, au lycée, en études supérieures ou en recherche d'emploi et en situation de handicap ?

Vous accompagnez des jeunes en situation de handicap ?

Cette plateforme simplifie les inscriptions aux actions Arpejeh

arpejeh

Des rencontres qui font grandir les talents !

Nos actions pour les jeunes en situation de handicap

- Forum découverte des métiers
- Stage, alternance et emploi
- Présentation des métiers
- Visite d'entreprise
- Coaching Pro
- Mentorat

La communication Arpejeh

Les relations presse

Une nouvelle dimension avec l'agence Comadequat

Dès septembre 2021, Arpejeh a travaillé avec l'agence Comadequat pour étendre sa visibilité médiatique. Cela s'est matérialisé par plusieurs actions :

Mise en forme d'un dossier de presse Arpejeh

Un document de présentation complet pour faciliter l'approche des journalistes et autres partenaires.



Réalisation de communiqués de presse

(avec relances médias et suivis et demandes presse) :

- Pour la SEEPH : *Arpejeh (ne) se mobilise (pas uniquement) pour la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées* »
- Pour le mentorat : *Arpejeh, labellisée « 1 jeune, 1 mentor », s'engage pour accélérer le développement du mentorat des jeunes en situation de handicap en France*



La communication Arpejeh

Les relations presse

Une nouvelle dimension avec l'agence Comadequat

Des push mail

(avec relances médias et suivis et demandes presse) :

- Pour le FDM de Lyon : *L'association Arpejeh, implantée à Lyon, s'engage auprès des jeunes en situation de handicap - L'association Arpejeh organise un forum de découverte des métiers à destination des jeunes en situation de handicap le 7 mars prochain à Lyon - Ouverture du forum des métiers organisé par Arpejeh, à 13H30 à la Région, ce jour !*
- Pour le FDM de Lille : *L'association Arpejeh, organise un forum de découverte des métiers, à destination des jeunes en situation de handicap, le 22 mars prochain à Lille*
- Pour le FDM de Paris : *L'association Arpejeh, engagée auprès des jeunes en situation de handicap, vous donne rendez-vous le 24 mars à Paris.*
- Pour le Forum inversé de l'alternance : *Alternance : L'association Arpejeh casse les codes du forum de recrutement classique*

Ces actions menées tout au long de l'année ont permis à l'association de mieux être identifiées par les journalistes et médias pertinents

47 retombées presse obtenues

+3m de contacts potentiels touchés

La communication Arpejeh

La Newsletter

Refonte graphique et nouveau rubricage

Dans l'idée de proposer un contenu toujours plus agréable à nos lecteurs, nous avons entrepris une refonte de notre newsletter. Pour plus de cohérence et que le lecteur s'y retrouve, des rubriques récurrentes ont été créées :

- L'incontournable Edito par Servane Chauvel, déléguée générale.
- L'interview croisée, un format original que nous avons mis en place à l'occasion de l'arrivée des nouvelles recrues arrivées à la rentrée dernière.
- Le fait marquant, car il se passe toujours plein de choses chez Arpejeh.
- La « parole à » pour partager le témoignage d'une partie-prenante de l'association sur son parcours, des conseils, ses relations avec Arpejeh...
- « Il nous ont rejoints » pour présenter les dernières entreprises ayant adhéré à l'association.
- Et enfin l'agenda pour présenter nos prochaines actions.



La communication Arpejeh

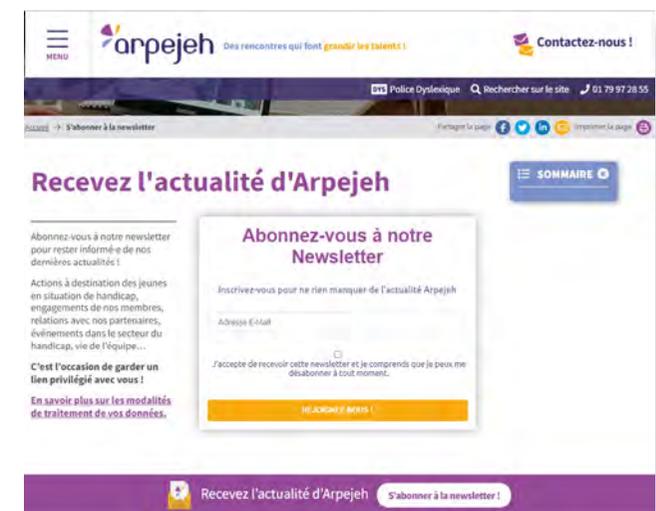
Le site web

Ajout de pages et fonctionnalités



L'association étant en constante évolution, il nous a fallu adapter notre site web en proposant plus de fonctionnalités. Nous avons donc ajouté plusieurs éléments pour faciliter la navigation des jeunes, des partenaires et entreprises, mais aussi des journalistes :

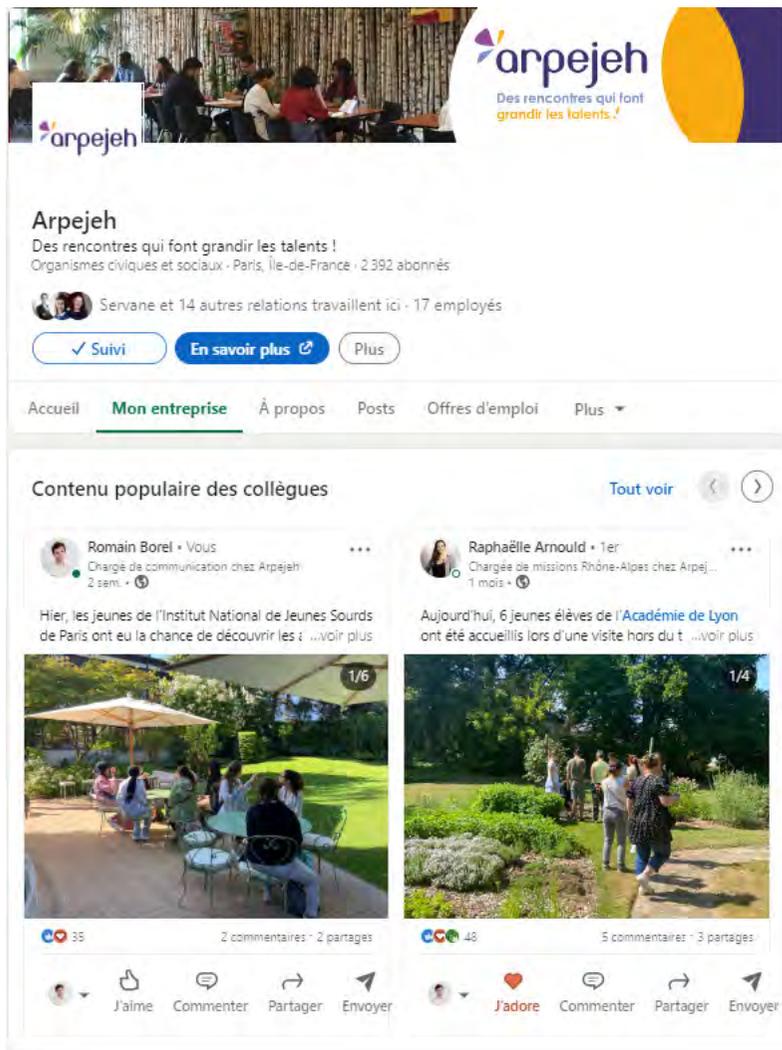
- Ajout de la section « proposition des membres et partenaires » dans les actualités, pour partager les événements et autres forums organisés par notre écosystème, et ainsi faciliter l'accès à l'information.
- Ajout de l'espace presse où les journalistes pourront trouver nos derniers communiqués et notre dossier de presse.
- Ajout d'une page pour s'inscrire à notre newsletter et d'un encart sur le footer du site.
- Ajout de deux encarts « jeune » et « employeur » sur la page d'accueil pour un accès facile et rapide à l'information recherchée.



La communication Arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

Linkedin : refonte de la page et nouvelle stratégie avec Les Années Folles



L'agence Les Années Folles nous a accompagné tout au long de l'année pour développer notre notoriété en ligne. Une nouvelle page a été créée, et, outre une refonte de la charte graphique, nous avons mis en place un calendrier de publications régulier sur les nombreux temps forts de l'association.

+2300 abonnés depuis le 01/05/21 : une augmentation constante et progressive

137162 impressions

5932 vues entrantes

2220 visiteurs uniques

2584 réactions aux publications

164 commentaires

488 partages

9126 clics sur les publications

La communication Arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

LinkedIn : une collaboration avec l'influenceur Antoine Keraudy



Antoine Keraudy : 9 millions de vues en 2020 et 12k contacts LinkedIn

Toujours dans l'idée d'accroître notre notoriété, nous avons lancé une campagne avec Les Années Folles et Antoine comprenant à date, 3 publications : une présentation de l'association, un partage de notre article sur le mentorat à l'occasion du mois du mentorat, et un partage de notre webinaire Alumni auquel il a participé en qualité d'intervenant.

Publications	Likes	Réactions	Vues	Taux d'engagement
Présentation	177	4 commentaires, 45 partages	6601	3,42 %
Mentorat	129	18 commentaires 45 partages	10519	1,58%
Webinaire Alumni	202	17 commentaires 46 partages	6791	3;22%
Total	508	39 commentaires 136 partages	23911	2,74%

La communication Arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

Facebook : partages de publications sur l'actualité Arpejeh

Couverture

Couverture de la Page Facebook ⓘ

35 407 ↑ 1,3k



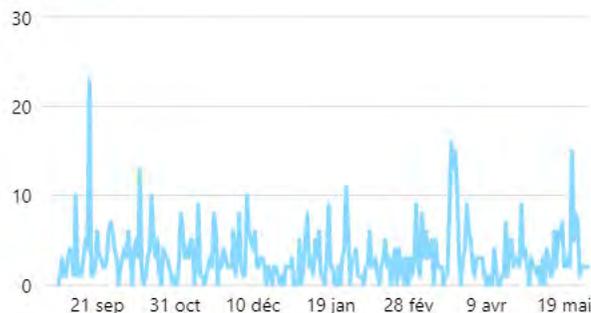
À l'instar de LinkedIn, la page Facebook a connu une légère refonte pour plus de cohérence et de modernité, et nous avons partagé du contenu divers d'après un planning de publication défini :

- Annonce de nos événements et événements partenaires.
- Contenu infographique sur le handicap et l'emploi.
- Pastilles vidéos des parties-prenantes de l'association.
- Des partages d'actualités de notre site web.

Visites de la Page et du profil

Visites sur la Page Facebook ⓘ

853 ↑ 25,1



Nouveaux abonnements et mentions J'aime

Nouvelles mentions J'aime de la Page Facebook ⓘ

73 ↓ 41,1



+73 abonnés

+25% visites de la page

+ 1,3k% couverture de la page

La communication Arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

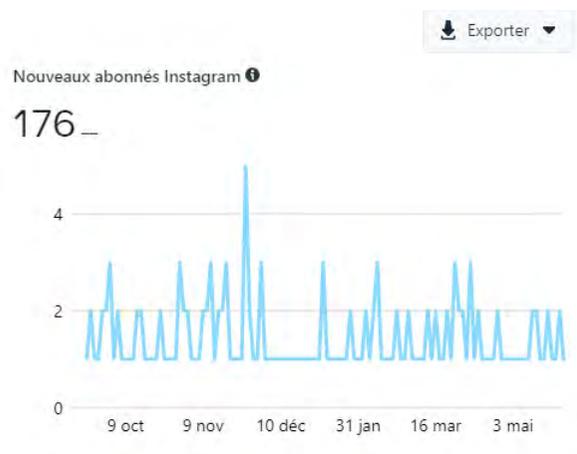
Instagram : l'image pour raconter l'association

Pour moderniser notre page Instagram, nous avons misé sur l'image, la vraie. Le retour des actions en présentiel nous a permis d'avoir de nombreux contenus qui plaisent plus sur ce réseau. Les visites, les forums, les coachings ... autant d'actions qui ont été documentées au fur et à mesure de l'année pour raconter notre histoire, nos valeurs, et donner envie de nous rejoindre.

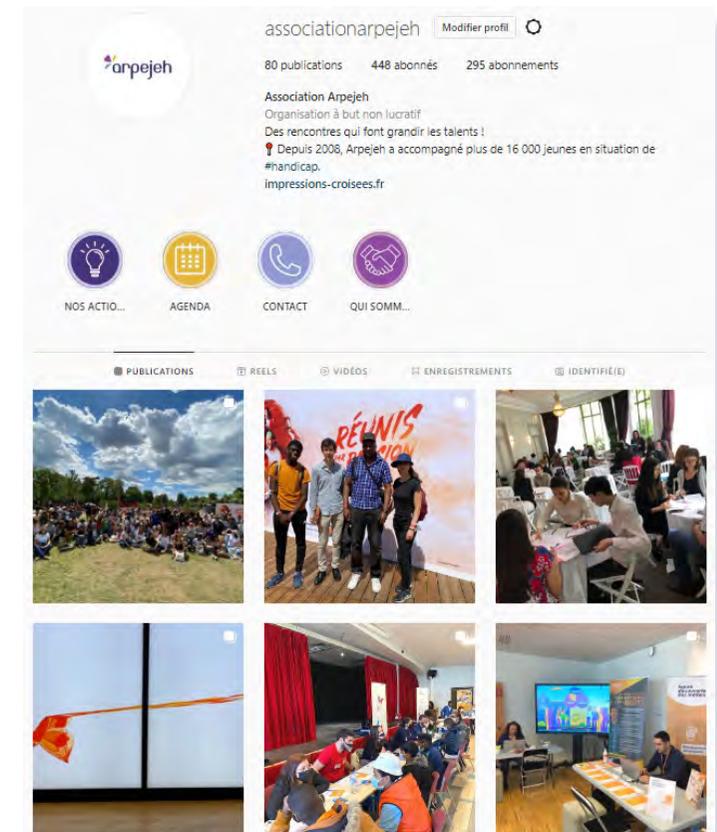
Le réseau étant plus utilisé par des jeunes, nous avons axé notre discours en ce sens.

+176 abonnés

+ 5,4k% couverture de la page



886 visites du profil (+47,4%)



La communication Arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

Twitter : ce qu'il se passe

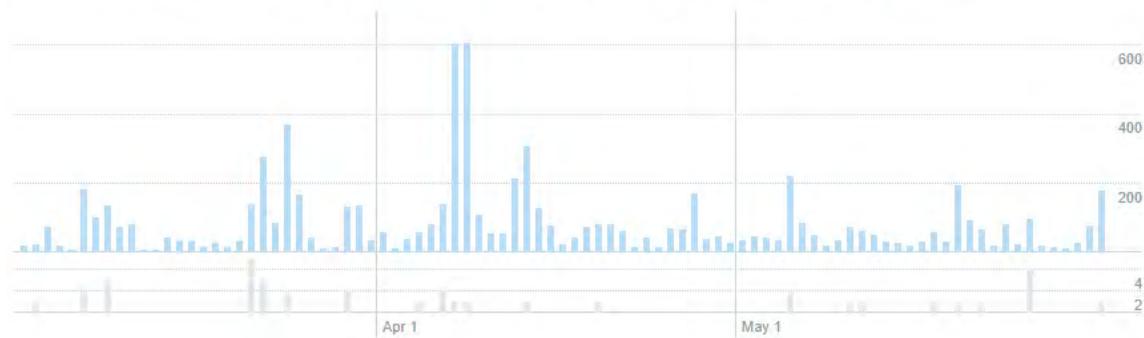


Twitter étant beaucoup utilisé par des professionnels et des partenaires du handicap, nous avons adopté la même stratégie que sur LinkedIn :

- Annonces de nos événements et événements partenaires.
- Contenu info-graphique sur le handicap et l'emploi.
- Pastilles vidéos des parties-prenantes de l'association.
- Des partages d'actualités de notre site web.
- Partage des actualités de nos partenaires et membres (retweets).

+71 abonnés

Vos Tweets ont obtenu **7.6K impressions** sur cette période de **91 jours**.



La communication Arpejeh

Perspectives

Réseaux sociaux : le développement de TikTok et Instagram avec l'agence Becoming



La page LinkedIn de l'association ayant trouvé son rythme de croisière, nous souhaitons également augmenter en efficacité sur les autres réseaux sociaux de l'association. En effet, partager le même type de contenu sur chaque réseau n'est pas le plus efficace et le plus pertinent pour Arpejeh. Nous nous sommes donc rapprochés de l'agence Becoming pour nous accompagner sur une stratégie mieux définie : comment parler à qui et sur quel réseau.

Pendant un atelier d'un après-midi, nous avons défini :

1. Les objectifs social media
2. Les persona social media
3. Le choix des canaux investis
4. La méthodologie et les ressources
5. Le Storytelling / ligne éditoriale
6. Un brainstorming sur les axes d'expression

Pour résumer, voici les stratégies que nous allons mettre en oeuvre pour chaque réseau :



TikTok (le nouvel arrivant) : Toucher les plus jeunes qui n'ont pas encore un projet professionnel défini, qui ont besoin de découvrir les actions Arpejeh et comprendre que le handicap n'est pas un frein à une vie professionnelle épanouie.



Instagram : Toucher des jeunes qui sont avancés dans leur projet professionnel, qui ont besoin de découvrir la pluralité des métiers.



Facebook : Toucher les adultes et jeunes adultes concernés par le handicap en présentant les services et l'aide que peut apporter Arpejeh.



LinkedIn et Twitter : toucher les (potentielles) entreprises membres et les partenaires - ce que nous faisons déjà !

Cette nouvelle stratégie et ces nouveaux contenus seront mis en place dès la rentrée 2022 !

La communication Arpejeh

Perspectives

Site web : encore de nouvelles pages et fonctionnalités



arpejeh Des rencontres qui font grandir les talents !

Contactez-nous !

Police Dyslexique Rechercher sur le site 01 79 97 28 55

VOUS ÊTES UN JEUNE

Accueil → Vous êtes un jeune → Le mentorat

Partager la page

Le mentorat

arpejeh

SOMMAIRE

- Qu'est-ce que c'est ?
- Le mentorat Arpejeh, pourquoi ?
 - Le mentora Arpejeh, pour qui ?
 - Le mentorat Arpejeh, Comment ?

Qu'est-ce que c'est ?

C'est un-e salarié-e d'un de nos employeurs membres qui accompagne un-e jeune dans la construction de son projet professionnel dans la durée (entre 6 et 12 mois).

L'objectif ?

Cette rencontre permet de suivre le ou la jeune dans la réalisation de son projet professionnel et de l'accompagner dans son parcours. C'est l'occasion de se familiariser avec le savoir-être du monde de l'entreprise.

Comment cela fonctionne t'il ?

Le ou la salarié-e réalise une formation de deux demi-journées en distanciel pour se former aux techniques d'accompagnement. Il ou elle se montre disponible pour le ou la jeune lors du premier rendez-vous et tout au long de la période de mentorat.

Arpejeh organise le "matching" des binômes et assure leur suivi.

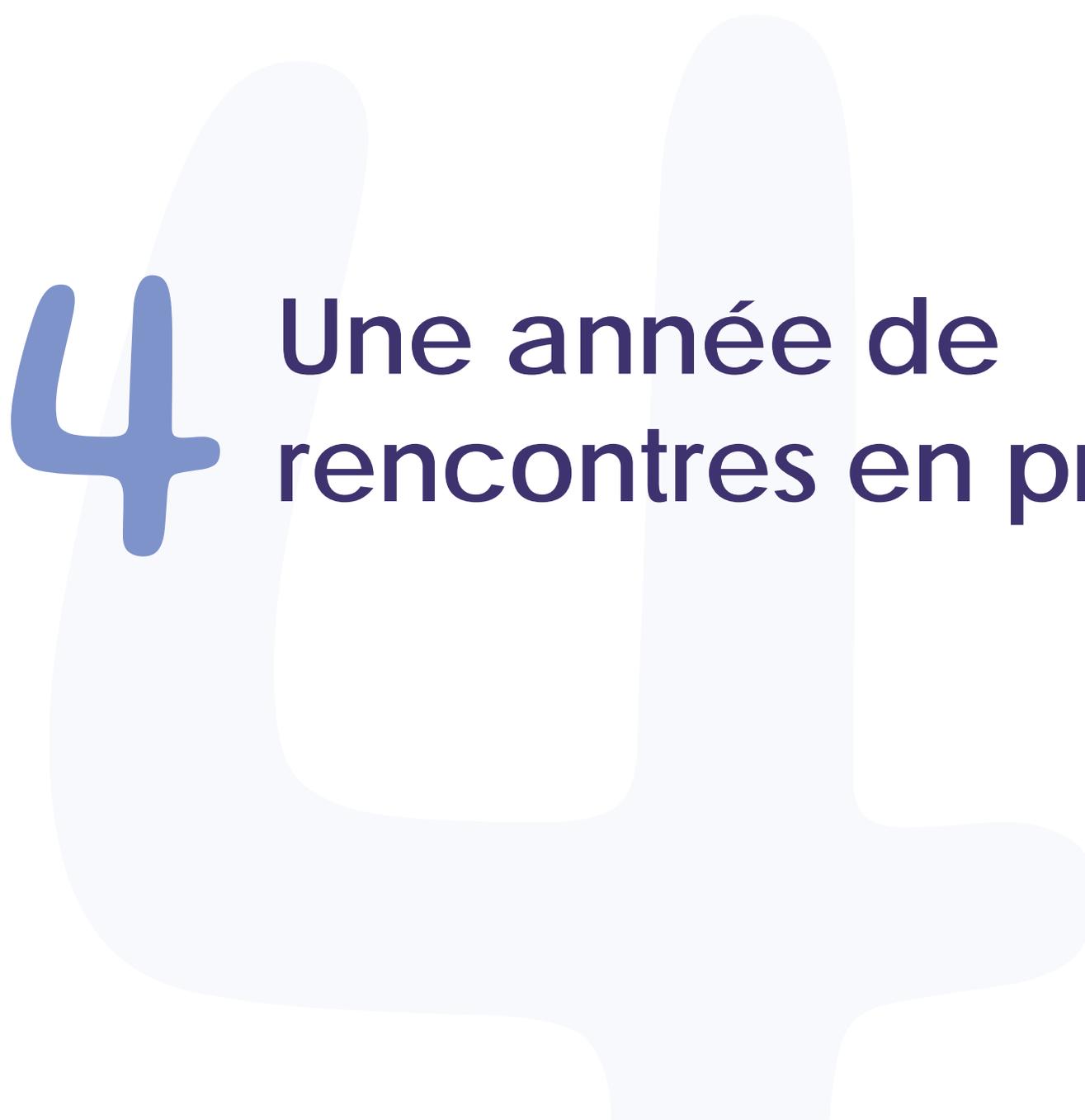
Le mentorat Arpejeh, pourquoi ?

Pour développer un contact privilégié et personnalisé

Le ou la jeune entretient une relation privilégiée avec un collaborateur ou une collaboratrice d'un employeur membre Arpejeh. Le mentorat est l'occasion d'acquiescer auprès d'un-e professionnel-le

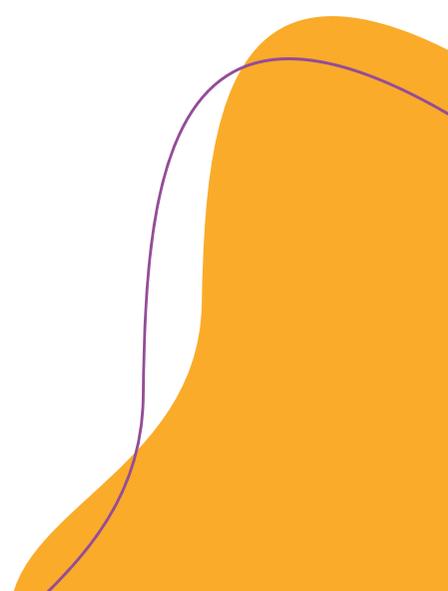
Parce que notre site web est notre première vitrine en ligne, nous continuerons de le faire évoluer. Au programme :

- Création de la page Mentorat pour mieux faire valoir cette action
- Création de la page Alumni afin que les jeunes aient une meilleure connaissance du réseau et de ses avantages
- Création de l'espace membres, espace privé dans lequel les membres de l'association pourront retrouver de nombreuses documents concernant l'association (documents de communication, textes réglementaires, catalogue d'activités...)



4

Une année de
rencontres en présentiel



Une année de rencontres en présentiel

Sommaire

Les belles histoires	p.72
Les belles initiatives	p.78
Bilan et perspectives	p.86

Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires

Paroles de collaborateur/trices

« Une journée sans Teams, à partager de visu avec passion avec tous les jeunes, collégiens et lycéens en situation de handicap, venus nous rencontrer dans le cadre du Forum Découverte des Métiers d'Arpejeh en IDF. Une journée au cours de laquelle nous avons eu le plaisir de faire découvrir les nombreux métiers et missions qui font la richesse de RTE (Réseau de Transport d'Electricité). Des métiers et activités passionnants et variés, techniques ou tertiaires, accessibles à tous, avec des niveaux d'études différents.

Une journée importante pour moi tant je suis convaincu que la rencontre, dès le collège, entre professionnels et jeunes est essentielle pour leur permettre d'orienter et de construire leur projet professionnel. Merci à Arpejeh, et à C. pour l'organisation de cette journée de partages, de sourires et d'échanges très riches (et les petits-beurre Arpejeh ... je ne vous dis que ça).

Vraiment, une très belle journée ! »

Collaborateur RTE au sujet du Forum Découverte des Métiers

« Tout comme son premier jour au mois de novembre, l'ayant moi-même accueilli à ce moment-là, je l'ai également suivi lors de cette semaine de stage au mois de décembre. H. a su fait preuve de sérieux et d'écoute pour comprendre puis appliquer les tâches auxquelles elle a pris part, c'est-à-dire la prise de commande, le service de la nourriture et la préparation de boissons. Elle a parfois été curieuse en questionnant les partenaires sur le parcours chez Starbucks. Elle a vite pris confiance en elle sur les tâches qu'elle devait effectuer.

Il s'agit donc d'une expérience enrichissante pour chacune des parties, et nous vous remercions une nouvelle fois pour la concrétisation de cette belle initiative ! »

Collaboratrice Starbucks au sujet du Duo Day

Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires

Paroles de collaborateur/trices

« Mon échange avec X. s'est très bien passé !

Nous avons échangé pendant 1h15 sur ses projets professionnels, les difficultés qu'il pouvait rencontrer face à certaines questions d'un entretien. Je lui apportais des conseils sur son CV. J'ai eu face à un moi une personne volontaire, intéressée et très ouverte à l'échange. Ce fut mon premier coaching professionnel et j'ai grandement apprécié cet échange avec X. et j'espère qu'il trouvera son bonheur dans un prochain poste !

Merci à vous pour cette opportunité humaine ! »

Collaborateur The Adecco Group dans le cadre d'un coaching pro

« Nous avons animé la journée d'hier, et sincèrement, les 3 élèves sont très participatifs et intéressés. Sur les autres journées, les retours de nos collègues des autres campus sont également très positifs ! On est ravis et merci beaucoup de votre accompagnement et suivi. »

Collaborateur L'Oréal dans le cadre d'un stage de découverte

Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires

Paroles de jeunes

« Je souhaite par ce mail vous remercier du soutien que vous m'avez apporté durant ma recherche d'emploi.

J'ai eu la chance de bénéficier à plusieurs reprises des initiatives et actions menées par Arpejeh. Les entreprises et professionnels qui soutiennent vos initiatives m'ont aidé et les collaborateurs d'Arpejeh ont été réactifs et à l'écoute durant ma recherche.

Pour ces raisons, vous avez contribué à ce que ma recherche d'emploi soit fructueuse aujourd'hui.

Il est donc logique qu'à travers ces remerciements je ne sois pas le seul à en récolter les fruits ;)

J'ai échangé par mail avec différentes personnes (Arpejeh et partenaires). Je ne les oublie pas et les joins bien évidemment à mes remerciements. »

O., jeune dans le cadre de sa recherche d'emploi

« Cette expérience m'a beaucoup apportée car m'a permis de me mettre en situation réelle d'embauche (ce qui était une première pour moi).

Aussi, j'ai bénéficié de nombreux conseils qui m'ont permis d'améliorer mon CV et ma présentation personnelle. Juste quelques jours après le coaching et après avoir intégré les recommandations, j'ai reçu pour la première fois une réponse assez prometteuse pour ma recherche de stage (je dois maintenant me préparer pour un entretien via application avec l'entreprise). Ayant reçu des conseils concernant ma présentation, je suis toujours aussi confiante pour cette autre phase et j'espère qu'elle se terminera sur une bonne note.

Aussi j'ai beaucoup apprécié bénéficier d'une séance de coaching personnalisée. »

M., dans le cadre d'un coaching pro avec Air France

Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires

Paroles de jeunes

« Je vous envoie ce mail pour vous dire que ma simulation d'entretien vient de se terminer, cela s'est très bien passé, j'ai reçu de précieux conseils qui vont m'aider pour mes futurs entretiens, j'ai aussi reçu des conseils sur mon CV et ma lettre de motivation. Merci pour m'avoir trouvé une simulation d'entretien avec un responsable de bureau d'étude d'ingénieur, c'était très bien. »

M., dans le cadre d'un coaching pro avec Trillium Flow Technologies

« Le Duoday auquel j'ai participé au sein de l'entreprise SMA BTP s'est très bien passé. M. K. m'a bien intégré au sein de l'équipe. Lors de cette journée, j'ai pu faire le tour des différents services. Les collaborateurs de l'entreprise m'ont présenté comment ils traitaient les besoins en formation des collaborateurs et comment ils procédaient à l'établissement des contrats de travail des nouveaux collaborateurs du groupe. Les missions que j'ai pu observer, et dont M. K. à la charge, m'ont vraiment intéressées (participation à un comité de pilotage pour un licenciement, participation à une réunion portant sur l'accueil éventuel de deux nouveaux collaborateurs...). Toutes ces missions m'ont permis de faire le lien avec les connaissances juridiques notamment que j'ai pu acquérir au cours de ma licence et que le dialogue avec ses collaborateurs est essentiel pour traiter de points qui engagent la stratégie de l'entreprise. »

A., dans le cadre du Duoday avec SMA

Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires

Paroles de membres du personnel de l'Éducation nationale, parents, accompagnants

« Je vous remercie, ainsi que les personnes de la Fondation The Adecco Group pour l'intervention de mardi 16 novembre. C'était très intéressant d'avoir le point de vue de professionnels sur les attendus des recruteurs et d'avoir des conseils pour aider au mieux les jeunes à préparer leur entrée dans le monde du travail. J'ai apprécié le réalisme de la présentation : les informations données étaient très concrètes, on sentait une vraie connaissance de la problématique du handicap. J'ai retrouvé dans les exemples, des profils proches de mes élèves. J'apprécie également de pouvoir disposer du support présenté. Nos interlocutrices étaient à l'écoute de nos questions, dans une interaction intéressante. Je suis partante pour d'autres actions de ce type, qui nous permettent de garder un contact avec le marché de l'emploi, de guider au mieux les jeunes sortant d'un dispositif ULIS en lycée professionnel. Il me semble qu'il serait intéressant d'avoir des témoignages de personnes en situation de handicap qui sont actuellement en activité et qui pourraient témoigner de leur parcours, de leurs réussites et de leurs difficultés. Peut-être avec des élèves ? »

Un enseignant dans le cadre d'un Accueil d'équipes éducatives avec la fondation The Adecco Group

« Nous vous remercions beaucoup pour votre animation de ce matin dans notre classe de l'ULIS. Tous mes élèves ont bien apprécié ce moment et nous espérons bénéficier de nouveau de cette formation l'an prochain. La visite d'une entreprise dans le domaine de la vente nous intéresse beaucoup. Je vous souhaite une belle soirée ! Et encore merci pour la qualité de votre intervention. »

Coordonnatrice Ulis dans le cadre d'un Arpejeh dans la classe

Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires

Paroles de membres du personnel de l'Éducation nationale, parents, accompagnants

« Je tenais à vous remercier, vous ainsi que toutes les personnes qui ont participé à la mise en place de cette exceptionnelle journée à Roland Garros. Les élèves (et les accompagnateurs !) ont été ravis de découvrir ce magnifique site de Roland Garros et de pouvoir encourager les joueurs. C'était une journée riche en émotions et découvertes. L'organisation était parfaite. Encore un immense MERCI pour nous avoir permis de participer à cette journée. »

Coordonnatrice ULIS dans le cadre de la journée à Roland Garros

« Oui merci beaucoup ! Désolée de ne pas t'avoir contactée plus tôt, je pensais que tu étais encore en vacances. J'ai envoyé un message aux familles (après les avoir contactées personnellement par téléphone) et tout le monde est très heureux :)!! Nous organisons une remise officielle lundi 5 juillet à 14h. Si jamais tu étais à Lille ce jour-là, tu serais évidemment plus que la bienvenue! Nous avons convié la presse et le service presse de la ville de Wattrelos pour la circonstance. En contrepartie, j'ai demandé que les élèves rédigent un courrier de remerciement à l'association ARPEJEH et un autre pour la société l'Oréal. Merci infiniment d'avoir pensé à eux! Belle semaine,»

N., enseignante, dans le cadre des dons d'ordinateur par L'Oréal

Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Duo Day

L'équipe Arpejeh s'est mobilisée pour permettre à 23 jeunes en situation de handicap de passer une journée en duo avec un collaborateur au cœur d'une entreprise.

DuoDay
..

23 binômes créés

ZOOM sur le duoday 2021 entre une jeune du collège Beaumarchais et un collaborateur Starbucks.

De 10h à 16h, la collégienne a découvert le poste de « Barista » au sein d'un salon parisien Starbucks. Vêtue d'une tenue respectant le code vestimentaire indiqué en amont par l'entreprise, elle a observé les missions diverses à effectuer dans un coffee shop tout en prenant connaissance du jargon professionnel du domaine de la restauration.

Entre observation et mise en pratique, elle a préparé le merchandising du salon, ainsi que les boissons chaudes et a servi les clients par leur prénom.

Cette journée en immersion a permis à la jeune d'être sensibilisée aux règles d'hygiène, au travail d'équipe et à la relation clientèle ainsi que de creuser son projet professionnel dans la vente.



Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Le réseau des Alumni

Parce que le partage d'expérience est, selon nous, le meilleur moyen d'avancer, nous avons créé ce réseau de jeunes précédemment accompagnés par Arpejeh. Il a pour vocation de rapprocher les talents pour que chacun puisse grandir mutuellement et favoriser la réussite de tous.

Notre volonté ?

Créer des rencontres entre les jeunes en construction de leur projet professionnel désirant apprendre des expériences de leur pairs et les ambassadeurs et ambassadrices.

Comment ?

Par des échanges possibles grâce à la plateforme d'inscriptions aux actions Arpejeh et son forum de discussion.

Des rencontres en présentiel ou en visioconférence sur des sujets divers où des ambassadeurs présentent leur parcours, leur expériences et donnent des conseils aux jeunes en construction de leur projet professionnel.

Webinaire 1 :

Lancement du réseau des Alumni

16/12/2021

Webinaire 2 :

Comment organiser sa recherche d'alternance ?

14/04/2022



Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Le forum inversé de l'alternance

Le Forum inversé de l'alternance organisé par Arpejeh s'est tenu le 12 mai à Paris, au Pavillon Ledoyen.

Dans ce lieu extraordinaire, 18 jeunes en situation de handicap ont pu présenter leur candidature à plus de 20 organisations en recherche d'alternants. Depuis l'événement, 10 entretiens ont déjà eu lieu et 1 contrat d'alternance a été signé. Cet événement a été l'occasion de belles rencontres comme en témoignent les retours reçus.



« Je tiens à vous remercier pour l'organisation de ce forum qui nous a permis de rencontrer des candidats et candidates intéressants. Pour ma part, j'ai prévu de réaliser un 1er entretien avec plusieurs candidats et candidates cette semaine et la semaine prochaine afin que leur candidature puisse être étudiée au sein d'ORANGE dans le cadre de notre campagne d'alternance. Je ne manquerai pas de vous tenir au courant des suites données à ces candidatures. »

Salariée Orange

« Je tenais à vous remercier et vous féliciter pour l'organisation de ce Forum inversé, un événement des plus réussis. L'ambiance à la fois professionnelle et conviviale n'a été possible qu'avec un réel accompagnement des alternants et des représentants d'entreprise. Merci encore à vous et à bientôt lors d'un nouvel évènement. »

Salariée Storengy

« Je tiens à vous remercier sincèrement toute l'équipe de Arpejeh pour votre précieux soutien. »

M., candidat

Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

L'Oréal et Plastic Omnium : don de matériel informatique

Par l'intermédiaire d'Arpejeh, L'Oréal et Plastic Omnium ont fait don pour les jeunes d'ordinateurs portables.

Autant d'outils qui aident à lutter contre la fracture numérique et permettent aux jeunes de se connecter aux visios : cours et évènements Arpejeh tout au long de l'année !

L'ORÉAL



Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Village Foot à la Mairie de Paris

Des jeunes sont venus à la découverte du village de foot organisé sur le parvis de l'hôtel de ville, à Paris à l'occasion de l'UEFA Champions League.

Ils ont pu voir la coupe, l'approcher de près, faire des photos avec d'anciens joueurs de foot et faire des tirs au but !

Ils avaient des étoiles pleins les yeux. Les parents nous ont grandement remercié "Merci à Arpejeh de nous accompagner et de permettre à nos enfants de pouvoir faire autant de choses"



Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Roland Garros avec la Fondation The Adecco Group

Sous un beau soleil, la fondation The Adecco Group a permis à plus de 230 personnes (jeunes et accompagnants) de découvrir les courts de Roland Garros : nous avons pu assister aux matchs de Tennis Fauteuil. Les ambassadeurs du réseau Alumni étaient également présents.



« Je tenais à vous remercier pour l'organisation et l'initiative de faire profiter mes élèves de dispositif ULIS, de l'édition 2022 des internationaux de France de tennis fauteuil de Roland-Garros. L'occasion de découvrir, d'encourager et valoriser le sport paralympique. C'était très enrichissant. Je vous remercie chaleureusement pour cette opportunité ! Merci à la fondation Adecco Group ! Les élèves étaient ravis. »

S., Coordinatrice ULIS

Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Roland Garros avec BNP Paribas

La mission handicap de BNP Paribas a aussi permis à 4 jeunes de profiter d'une après-midi privilégiée à Roland Garros ! Au programme : entraînements publics, matchs d'exhibition, animations, accueil dans les salons BNP Paribas et présentation métier d'un juge arbitre de Roland Garros... et même un moment musical avec Bob Sinclar ! Une belle après-midi qui a permis aux jeunes d'en découvrir plus sur les coulisses du fameux tournoi de tennis.



BNP PARIBAS

Une année de rencontres en présentiel

Les belles initiatives

Concours photo et soirée de remise des prix : Impressions Croisées

Impressions croisées est le concours photo Arpejeh qui a mis à l'honneur la transmission.

Représentants de l'entreprise et jeunes étaient invités à proposer en duo leurs impressions croisées : chacun a réalisé une photo qui représente l'autre.

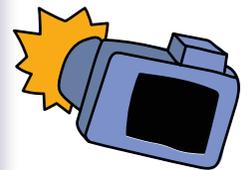
Les duos gagnants ont été désignés par un jury de photographes, un jury d'entreprises et par le vote du public, et ils ont reçu leur prix lors d'une soirée-vernissage !

Nous insistons sur la transmission car c'est selon nous une partie intégrante de notre ADN. Transmission de compétences, de savoir-être, de savoir faire, et ceci dans les deux sens ! Chacun apprend de l'autre et en ressort grandi.



**IMPRESSIONS**
croisées

1er prix du jury de photographes : Tim & Orlane	2e prix du jury de photographes : François & Zaïnaba	3e prix ex aequo du jury de photographes : Hélène & Yannick Abderrahim & Juan
		



Une année de rencontres en présentiel

Bilan et perspectives

Faits marquants 2021-2022

- Plus de 120 membres Arpejeh privés et publics
- Une équipe salariée agrandie
- Reprise des actions en présentiel
- De nombreuses "belles initiatives" au-delà du dispositif quotidien
- Présentation d'Arpejeh à l'ensemble des rectorats de France
- Développement de notre visibilité sur LinkedIn
- Des vidéos témoignages (jeunes, mentors, membres du CA...)
- Mise en place d'un réseau des Alumni
- Projet Impressions Croisées

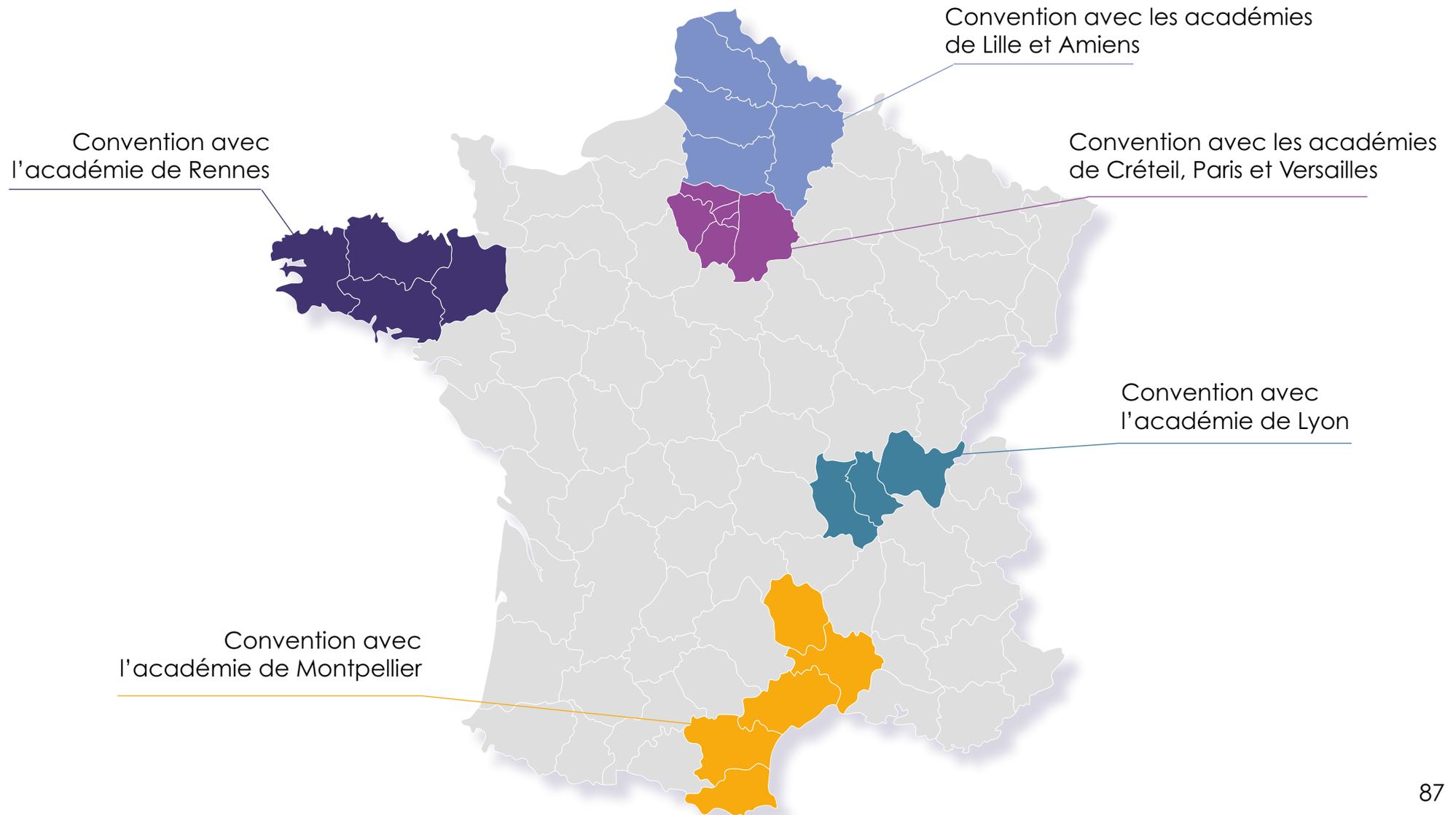
Perspectives 2022-2023

- Implantations sur les académies de Rennes & Montpellier
- Davantage de jeunes accueillis en stage / alternance / emploi
- Poursuite du déploiement du Mentorat
- Développement de notre communication sur les réseaux sociaux
- De nouveaux bureaux accueillants

Une année de rencontres en présentiel

Bilan et perspectives

Une nouvelle carte de France





 arpejeh

www.arpejeh.com

