



Des rencontres qui font
grandir les talents !

Rapport d'activité



juin 2025 - mai 2026.
Assemblée générale du 3 juillet 2026.

Sommaire

1) Le réseau arpejeh	5
• Notre activité expliquée en FALC	6
• arpejeh en quelques chiffres	8
• Cartographie de nos implantations.....	9
• Organisation de l'association	10
• Les membres fondateurs	14
• Les membres actifs.....	14
• Les partenaires académiques	17
• Les subventions, mécénat et dons	17
• Les comités de pilotage	18
2) Les actions arpejeh.....	20
• Résultats généraux.....	21
• Présentation des actions.....	23
• Forum Découverte des métiers.....	24
• Visite d'entreprise	30
• Ma fonction, mon parcours	36
• Forum inversé de l'alternance	38
• Aide à la recherche de stage, d'alternance et d'emploi	40
• Organisation de stages collectifs : intra et inter-entreprises.....	48
• Mentorat	52
• Coaching pro.....	56
• Duoday et autres expériences	60
• arpejeh dans la classe.....	62
• Cellule ressource	63
• Participation à des salons et forums externes.....	64
• Visite d'entreprise ou d'organisation publique pour les équipes éducatives.....	65
• Copil académique et Copil inter-entreprises.....	67
3) Une année inspirante	69
• Les belles histoires	70
• Les temps forts	76
• Les salons et forums majeurs.....	84
• Les relations institutionnelles.....	86
• Les relations presse et médias	88
• La communication et les réseaux sociaux.....	90
• Nous soutenir autrement.....	92



Édito



Édito conjoint de Camille Galliard-Minier, ministre déléguée chargée de l'Autonomie et des personnes handicapées et de Jean-Pierre Farandou, ministre du Travail et des Solidarités.

L'année 2026 marque une étape symbolique et déterminante. Vingt ans après la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, et alors que nous poursuivons la mise en œuvre des engagements portés lors de la Conférence nationale du handicap, nous mesurons le chemin parcouru mais aussi l'ampleur des défis qui demeurent.

Dans ce contexte, l'action d'arpejeh revêt une importance particulière. Depuis de nombreuses années, l'association agit comme un véritable trait d'union entre les jeunes en situation de handicap, les employeurs, l'Éducation nationale, l'enseignement supérieur et l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle. L'association accompagne les jeunes dès la genèse de leur parcours et notamment dans la découverte du monde professionnel. Sa mobilisation favorise une meilleure connaissance et représentation des métiers. Elle accompagne les parcours avec constance, depuis le premier stage de découverte jusqu'à l'accès à l'emploi, puis vers la sécurisation et la réussite des trajectoires professionnelles.

Cette continuité de l'accompagnement est essentielle. Car l'ambition collective ne saurait se limiter à l'obtention d'un premier poste. Elle consiste également à permettre à chaque jeune de construire un parcours durable, de développer ses compétences, d'évoluer professionnellement et de réaliser pleinement son potentiel. Les actions menées par arpejeh en matière de recherche de stages, d'alternance, de mentorat et d'accompagnement individualisé contribuent directement à cette sécurisation des parcours que nous appelons de nos vœux.

L'association participe également à faire évoluer durablement les pratiques des employeurs. À l'approche de la 30^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, il est utile de rappeler que l'inclusion se construit chaque jour, au sein des organisations publiques comme privées. Nous saluons à cet égard la mobilisation croissante des employeurs partenaires d'arpejeh ainsi que le dialogue fécond qu'elle organise entre les secteurs public et privé. Ce partage d'expériences et de bonnes pratiques constitue un puissant levier de transformation.

Nous souhaitons également souligner la dynamique engagée auprès des employeurs publics. Celle-ci se poursuit et s'intensifie grâce à l'action de l'association, qui favorise la découverte mutuelle des cultures professionnelles, l'échange de solutions concrètes et le développement d'opportunités nouvelles pour les jeunes talents en situation de handicap.

L'accès à l'apprentissage et à la formation professionnelle constitue un autre enjeu majeur. Les dispositifs d'aménagement des contrats d'apprentissage, la prise en compte des besoins de compensation et les démarches innovantes de valorisation des compétences, notamment à travers les WorldSkills ou les parcours d'excellence dans les métiers de l'artisanat et de la formation professionnelle, participent à faire évoluer les regards. Avant d'être des personnes en situation de handicap, ces jeunes sont des futurs salariés, des agents publics, des entrepreneurs, des créateurs de valeur et des citoyens pleinement acteurs de notre société.

L'approche du handicap par le droit demeure au cœur de notre action. Les chiffres publiés chaque année par le Défenseur des droits rappellent que le handicap reste, pour la neuvième année consécutive, le premier motif de discrimination signalé. Cette réalité nous oblige collectivement à poursuivre nos efforts afin de garantir l'effectivité des droits dans l'accès à la formation, à l'apprentissage et à l'emploi, notamment grâce à la mise en œuvre des aménagements raisonnables.

Nous saluons également l'engagement d'arpejeh en faveur d'une société plus accessible et plus inclusive. L'évolution des politiques publiques nous conduit progressivement d'une logique centrée sur la seule compensation vers une ambition plus large d'accessibilité universelle.

L'association contribue par ailleurs à relever un défi majeur de notre époque : celui de la santé mentale. Parce qu'elle concerne l'ensemble de la société, elle appelle des réponses collectives, fondées sur la prévention, l'accompagnement et la lutte contre les préjugés.

Les initiatives portées par arpejeh, ainsi que celles co-construites avec ses partenaires, à l'image du programme éloquence développé avec Éloquence de la Différence et labellisé dans le cadre de la Grande Cause nationale, démontrent combien la confiance en soi, la prise de parole et la valorisation des talents constituent des leviers puissants d'émancipation.

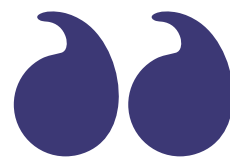
Nous nous réjouissons également du développement du mentorat, qui permet d'accompagner toujours plus de jeunes, y compris dans les territoires ultramarins, en leur offrant des repères, des réseaux et des perspectives d'avenir. La signature de la convention pluriannuelle avec France Universités ainsi que l'engagement des six universités partenaires de l'appel à projets renforcent encore cette capacité à créer des passerelles et à faciliter l'accès aux parcours d'études et d'insertion.

À l'heure où la France poursuit la mise en œuvre de ses engagements nationaux et internationaux, notamment ceux issus de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées, nous avons besoin d'acteurs engagés, innovants et fédérateurs. arpejeh est de ceux-là.

Nous adressons nos plus chaleureuses félicitations à l'ensemble de ses équipes, de ses bénévoles, de ses partenaires et des jeunes qu'elle accompagne. Leur engagement quotidien contribue à construire une société plus juste, plus accessible et plus inclusive, où chacun peut trouver sa place et envisager son avenir avec confiance.

Camille Galliard-Minier,
Ministre déléguée chargée de
l'Autonomie et des personnes
handicapées.

**Jean-Pierre
Farandou,**
Ministre du Travail
et des Solidarités.





Le réseau arpejeh

- Notre activité expliquée en FALC 6
- arpejeh en quelques chiffres 8
- Cartographie de nos implantations..... 9
- Organisation de l'association 10
- Les membres fondateurs 14
- Les membres actifs..... 14
- Les partenaires académiques 17
- Les subventions, mécénat et dons 17
- Les comités de pilotage 18



Ce texte est écrit pour expliquer à quoi sert l'association arpejeh.

Notre activité expliquée en FALC = facile à lire et à comprendre

L'association arpejeh existe pour les jeunes avec un handicap.

Ces jeunes vont à l'école.

Ces jeunes ont entre 15 ans et 30 ans.

L'association arpejeh sert à venir en aide aux jeunes avec un handicap qui cherchent du travail.

arpejeh aide les jeunes avec un handicap à :

- Découvrir des métiers.
- Réfléchir au métier qu'ils vont faire plus tard.
- Rencontrer des entreprises.
- Trouver un stage, une alternance ou un emploi.

L'alternance c'est être à l'école et avoir un emploi en même temps.

Aujourd'hui, ce sont 150 employeurs qui travaillent avec l'association arpejeh.

Explication de l'association arpejeh

Vous pouvez participer à différentes activités avec l'association arpejeh :

- Vous pouvez venir rencontrer plein de personnes qui parlent de leurs métiers ou de leurs écoles.

Vous pouvez découvrir des ESAT et des entreprises adaptées.

Des personnes sont aussi présentes pour vous conseiller dans votre orientation.

C'est le Forum Découverte des métiers.

- Vous visitez une entreprise avec d'autres jeunes pendant une matinée ou une après-midi.

Vous rencontrez les personnes qui travaillent dans cette entreprise.

Vous pouvez également découvrir comment l'entreprise accompagne les salariés avec un handicap.

C'est la visite d'entreprise.

- L'association arpejeh vous aide à trouver un stage, une alternance ou un travail. Vous devez aussi envoyer à l'association arpejeh votre document de la MDPH.
C'est l'aide à la recherche de stage, alternance ou travail.
- Vous rencontrez une personne qui travaille dans une entreprise. Elle vous fait passer un faux entretien d'embauche pour vous entraîner à parler de vous. Un entretien d'embauche est un moment de discussion avec une personne de l'entreprise pour montrer que vous êtes motivé à travailler. Il est faux car c'est un exercice. Vous pouvez poser des questions sur votre CV, votre lettre de motivation. Vous pouvez demander : Comment parler du handicap en entretien ?
C'est le coaching pro.
- **Vous êtes accompagné par une personne** qui travaille dans une entreprise. Cette personne va vous aider à réfléchir à ce que vous voulez faire comme travail. La personne vous accompagne pendant 6 mois jusqu'à 1 an.
C'est le mentorat.

Pourquoi l'association arpejeh existe ?

Il existe une loi qui dit : dans tous les lieux où il y a des gens qui travaillent, des personnes avec un handicap doivent pouvoir y travailler.

Beaucoup de personnes ne connaissent pas le handicap. Les jeunes cherchent à trouver le métier qu'ils vont faire plus tard. Ils ne connaissent pas toujours très bien les métiers qui existent.

arpejeh agit pour que les personnes avec un handicap et le monde du travail se rencontrent plus facilement.

Pour nous téléphoner ou nous envoyer un email :



Pour nous téléphoner, c'est le 01 79 97 28 55.



Pour nous envoyer un mail, vous pouvez écrire à contact@arpejeh.com

La relecture de ce document a été réalisée par une personne en situation de handicap intellectuel.



arpejeh

en quelques chiffres

+ de 42 000 jeunes
bénéficiaires de nos actions
depuis **2008**.

7 566 jeunes
bénéficiaires sur
l'année scolaire
2025/2026.



Un réseau de
145 employeurs
privés et publics.

13 membres
au conseil
d'administration.

21 collaborateurs
au sein de l'équipe.

5 régions.

8 académies
conventionnées.

1 agrément
du Ministère
de l'Éducation
nationale.

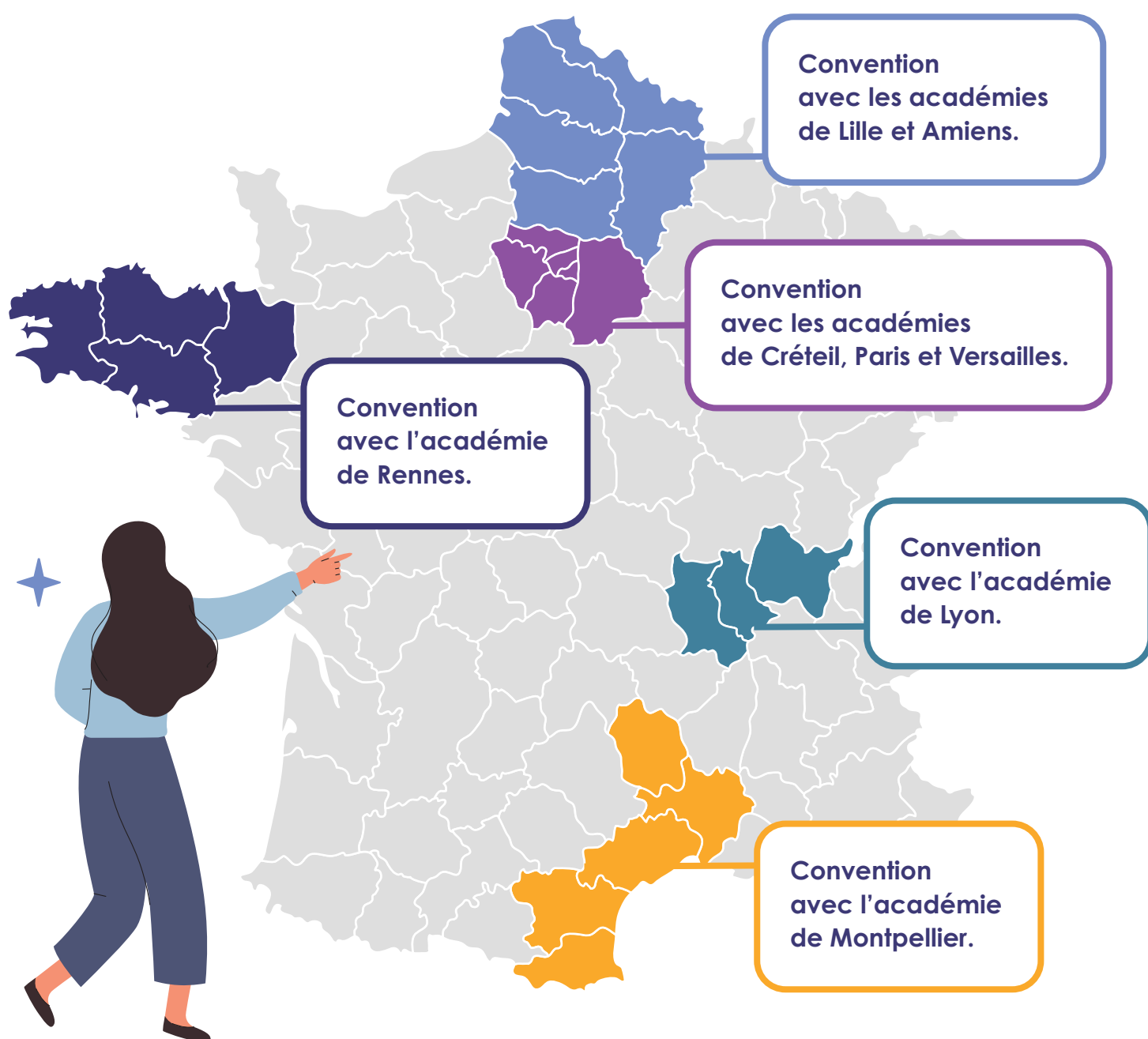
Cartographie de nos implantations



Notre association est aujourd'hui implantée et active sur 5 territoires.

Sur chacun d'entre eux, une convention de partenariat existe entre l'académie et arpejeh. Cela représente à date 8 académies.

Au-delà de ces territoires, nous accompagnons parfois des jeunes selon leurs demandes, et nous avons également des collaborateurs disponibles pour participer à certaines actions en visioconférence.



Organisation de l'association



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 13 membres :
9 membres fondateurs, 3 membres actifs et 1 membre d'honneur.

- **Air France**
Caroline Lopez,
responsable diversité et inclusion.
- **Bayer France**
Laurent Besse,
directeur des ressources humaines.
- **EDF**
Juliet Lewin,
responsable de la mission handicap.
- **Generali France**
Adelia Pereira,
responsable du Pôle d'Insertion des Travailleurs Handicapés.
- **Hertz**
Eric Eusebe,
directeur HSE et responsable mission handicap.
- **L'Oréal**
Isabelle Minneci,
directrice générale adjointe des ressources humaines.
- **LVMH**
Jean-Rémy Touze,
directeur mission handicap et inclusion.
- **Microsoft France**
Philippe Trotin,
directeur inclusion et accessibilité numérique.
- **Orange**
Yannick Provost,
chef de projet diversité et inclusion.
- **RTE**
Frédéric Dohet,
directeur de la RSE.
- **Société Générale**
Véronique Langlais,
responsable mission handicap.
- **The Adecco Group France**
Elsa Portal,
directrice de la RSE.
- **Véronique Boularand,**
membre d'honneur d'arpejeh.

Le bureau

- **Isabelle Minneci**,
présidente.
- **Philippe Trotin**,
trésorier.
- **Véronique Boularand**,
secrétaire.

Les membres d'honneur

- Stéphane Roussel,
- Pascal Magnien,
- Christophe Collin,
- Christian Sanchez,
- Luc Derache,
- Rémi Lugagne,
- Bertrand Signé,
- Françoise Schoenberger,
- Véronique Boularand,
- Jean-Baptiste Obeniche,
- Emmanuel Tatre.



Conseils d'administration

- 14 octobre 2025
- 29 janvier 2026
- 24 mars 2026
- 10 juin 2026

Assemblée générale annuelle avec les employeurs membres de l'association :

- 3 juillet 2026

L'occasion de présenter, voter et valider les grandes décisions de la vie de l'association (bilan, projets, budget, gouvernance, etc.).



CA du 24 mars 2026.

Siège LVMH, Paris.

L'équipe permanente

Est composée de 21 salariés.

Ile-de-France



Chloé Bœuf,
coordinatrice
Île-de-France
et référente
formation.



Alice Bossu,
référente
académie
de Paris.



Caroline Di Vita,
référente académie
de Versailles.



Célia Freixinos,
référente
académie
de Créteil.



Juline Morel,
référente
académie
de Versailles.



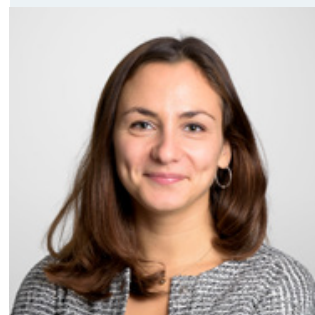
Émilie Pruvot,
référente
opérationnelle
et insertion.

Occitanie



Solène Roques,
référente
académie de
Montpellier.

AURA*



**Raphaëlle
Arnould,**
référente
académie
de Lyon.

Bretagne

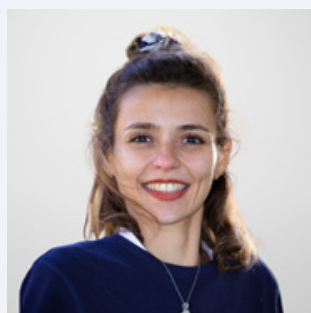


Mathilde Large,
référente
académie
de Rennes.



**Charlotte
Dormeuil,**
référente
académie
de Rennes.

Hauts-de-France



**Manon
Dandrieux,**
référente
académies de Lille
et Amiens.



**Stéphanie
Locqueville,**
référente
académies
de Lille et Amiens.

Direction



Mathieu Garro,
délégué général.



Valérie Saunier,
directrice
des opérations.

Administration



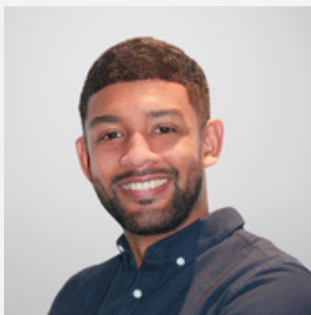
Marion Roussel,
responsable
administrative.

Communication



**Alexandra
Herlin,**
chargée de
communication.

Partenariats et mentorat



Jérémy Arnault,
responsable
des partenariats,
référent mentorat.

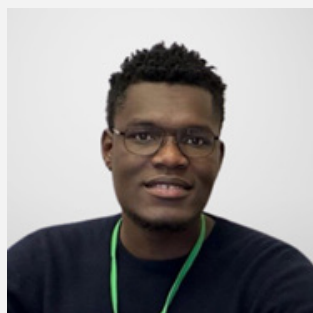


**Laura
Salavert,**
chargée
de mentorat.

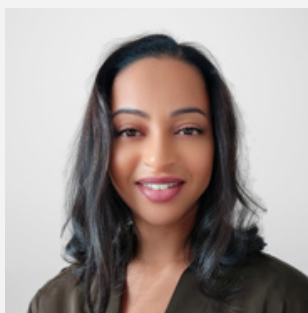
Insertion professionnelle



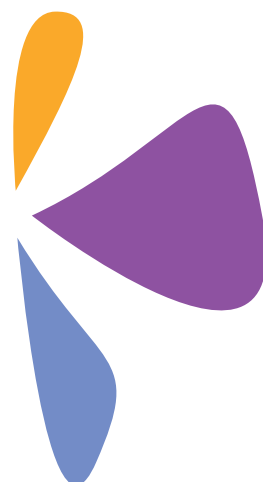
Bintou Konte,
chargée
d'insertion.



**Lenes
Mamothel,**
chargé d'insertion.



**Ilham
Elhabouchi,**
chargée
d'insertion.



Les membres fondateurs



Les membres actifs





Marionnaud
PARIS

médicis
IMMOBILIER NEUF

MERSEN
Des expertises, une énergie

Microsoft

MINISTÈRE
DE L'ACTION
ET DES COMPTES
PUBLICS
Liberté
Égalité
Fraternité

MINISTÈRE
DES ARMÉES
ET DES ANCIENS
COMBATTANTS
Liberté
Égalité
Fraternité

MITSUBISHI
ELECTRIC
Changes for the Better

montpellier
Méditerranée
métropole

Nestlé

Netatmo

NOCIBÉ
LA BEAUTÉ PARTAGÉE

NTT

ODDO BHF

oeth
ASSOCIATION
OBJECTIF EMPLOI DES
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

idKIDS

Opmobility

orano

ORTEC
GROUP

Pfizer

Prestinfo Services



PUBLICIS
MEDIA
FRANCE

Qonto

EVASION

RATP

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Région
île de France

Reine Astrid
MAÎTRE ARTISAN DEPUIS 1935

bouygues
TELECOM

REXEL

SAINT-GOBAIN

SATEC
COURTIER EN ASSURANCES

SÉNAT

Skadden
Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP
and Affiliates



STEF

stelliant

storengy

suez

swile

taobento
ASIAN CUISINE



TEN TECHNIP
ENERGIES

TH.partnerH.

The Walt Disney Company France

TotalEnergies

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES

cité
sciences
et industrie
Palais
découverte
universcience

Up

UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD

Les partenaires académiques

Il s'agit des 8 académies avec lesquelles arpejeh a une convention de partenariat, sous couvert d'un agrément du Ministère de l'Éducation nationale.



**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE LILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE LYON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE MONTPELLIER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE PARIS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE RENNES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE VERSAILLES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Les subventions, mécénat et dons

Outre la mobilisation de ses membres, arpejeh a reçu également le soutien d'autres acteurs grâce à :

Des subventions privées et du mécénat d'entreprise

- **Davidson** pour un soutien global,
- **Fondation Le Graët** pour l'organisation du Forum Découverte des métiers 2026 en Bretagne, à Guingamp,
- **Fondation Starbucks** pour l'accessibilité des actions,
- **Fondation Total Energies** pour le développement du mentorat,
- **Fonds de dotation De Pardieu Brocas Maffei** pour un soutien global.

Des subventions publiques

- **Auvergne-Rhône-Alpes Orientation** pour l'organisation du Forum Découverte des métiers 2026 en AURA, à Lyon,
- **DJPEVA / Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative** pour le développement du mentorat.

Des dons

- Arrondi sur salaire : **AVEM, Céline, Distrimag, LVMH Fragrance Brands, mc2i,**
- Dons de cooptation : **Société Générale Assurances,**
- Dons RQTH : **EDF.**

Les comités de pilotage

Comités de pilotage

- 26 septembre 2025
- 28 novembre 2025
- 13 mars 2026
- 29 mai 2026

Les comités de pilotage des employeurs membres sont des moments forts qui rythment l'année scolaire. Ces **4 rendez-vous annuels** permettent aux membres de suivre l'activité de l'association, d'**échanger autour des enjeux** qui les animent et de **nourrir la réflexion collective** grâce à des **prises de parole inspirantes, des témoignages** et des présentations porteuses d'enseignements d'acteurs engagés du handicap.

26 septembre 2025

Thème : **La santé mentale, Grande Cause Nationale 2025.**

Avec **Olivier Roblain**, directeur du Clubhouse Paris et **Maxime Perez**, co-fondateur de la Maison Perchée.



28 novembre 2025

Thème : **Faire monde commun.**

Avec **Charles Gardou**, anthropologue, professeur émérite à l'Université Lumière Lyon 2 et président de la FIRAH - Fondation Internationale de Recherche Appliquée sur le Handicap.

« Le travail est une œuvre de soi. Refuser l'accès à un métier, c'est empêcher un destin de se déployer ».





★ **13 mars 2026**

Thème : **L'accessibilité téléphonique et son impact dans les parcours d'insertion professionnelle pour les personnes malentendantes, sourdes, sourdes-aveugles, aphasiques.**

Regards croisés avec **Cédric Bouzinac-Lorant**, vice-président de l'association UNANIMES, **Anthony Colombani**, directeur de la communication de Bouygues Telecom et **Kristina Korotkaya**, jeune accompagnée par arpejeh.



29 mai 2026

Thème : **Évolution des accords et politiques handicap : comment continuer d'agir au bénéfice de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap ?**

Avec **Séverine Baudoin**, directrice adjointe du FIPHFP / Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique et **Peggy Montero**, directrice de la Mobilisation du Monde Économique et Social de l'Agefiph.





2

Les actions arpejeh

• Résultats généraux	21
• Présentation des actions.....	23
• Forum Découverte des métiers.....	24
• Visite d'entreprise	30
• Ma fonction, mon parcours	36
• Forum inversé de l'alternance	38
• Aide à la recherche de stage, d'alternance et d'emploi	40
• Organisation de stages collectifs : intra et inter-entreprises.....	48
• Mentorat	52
• Coaching pro.....	56
• Duoday et autres expériences	60
• arpejeh dans la classe.....	62
• Cellule ressource	63
• Participation à des salons et forums externes	64
• Visite d'entreprise ou d'organisation publique pour les équipes éducatives	65
• Copil académique et Copil inter-entreprises.....	67

Résultats généraux 2025/2026



	Nombre de sessions	Nombre de jeunes bénéficiaires	Nombre de collaborateurs impliqués	Nombre de bénéficiaires équipes éducatives
Forum Découverte des métiers	5	1603	191	-
Visite d'entreprise	278	2 260	885	-
Ma fonction, mon parcours	28	383	44	-
Forum inversé de l'alternance	2	38	34	-
Aide à la recherche de stages, d'alternances, d'emploi	-	118	-	-
Stages collectifs	51	145	-	-
- Stage intra-entreprises	47	118	-	-
- Semaine inter-entreprises	4	28	-	-
Mentorat	-	120	88	-
Coaching pro	148	1 265	307	-
Duoday & autres expériences	-	142	130	-
- Duoday	-	130	130	-
- Autres expériences	4	12	-	-
arpejeh dans la classe	96	1 025	-	-
Cellule ressource	6	20	-	-
Participation à des salons et forums externes	33	446	-	-
Accueil équipes éducatives	17	-	28	154
Total général	668	7 566	1 687	154

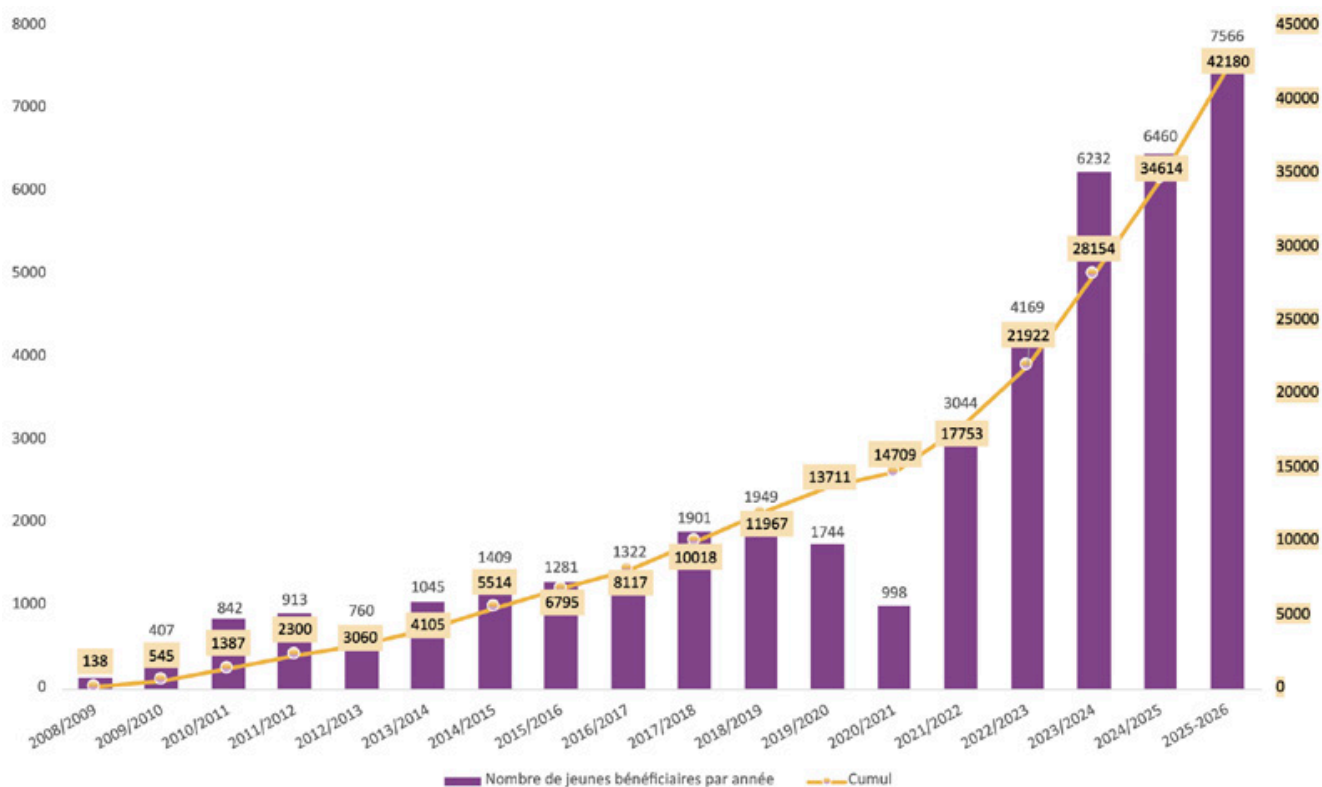
Nouveauté ! Les actions de sensibilisation et d'information sont comptabilisées dans le nombre total de bénéficiaires.



Les actions arpejeh



Nombre de jeunes bénéficiaires depuis la création d'arpejeh en 2008 :



Chiffres arrêtés au 8 juin 2026.



Présentation des actions



Crédit Photo : Gilles Thiercelin.

Découverte des métiers et vocation

- Forum Découverte des métiers
- Visite d'entreprise
- Ma fonction, mon parcours



Insertion professionnelle

- Forum inversé de l'alternance
- Aide à la recherche de stage, d'alternance et d'emploi
- Organisation de stages collectifs



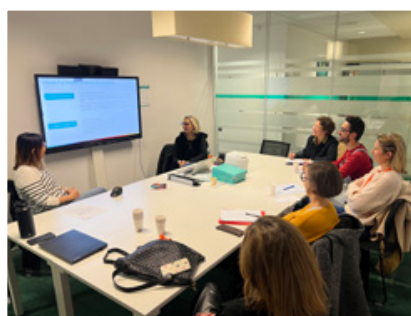
Mentorat et employabilité

- Mentorat
- Coaching pro
- Duoday et autres expériences



Information et sensibilisation

- arpejeh dans la classe
- Cellule ressource
- Participation à des salons et forums externes



Partage de bonnes pratiques

- Visite d'entreprise ou d'organisation publique pour les équipes éducatives
- Copil des membres (cf. page 18)
- Copil académique & Copil inter-entreprises

Forum Découverte des métiers

Durant cette année riche en événements, l'équipe arpejeh a organisé pas moins de 5 Forums Découverte des métiers sur le territoire.

Objectifs de ces forums

- Favoriser la rencontre des jeunes, de leur famille et des équipes éducatives avec des professionnels de terrain pour leur présenter la diversité des métiers.
- Permettre aux jeunes de découvrir les métiers à travers des stands métiers opérationnels et fonctions supports, des stands formation et des stands ESAT et EA.
- Redonner confiance et aider les jeunes à se projeter dans leur cursus scolaire et dans un avenir professionnel.

Résultats 2024/2025 :

5 sessions,
1959 bénéficiaires,
232 collaborateurs
et collaboratrices.

Résultats 2025/2026 :

5 sessions,
1 603 bénéficiaires,
191 collaborateurs
et collaboratrices.





Le 9 octobre 2025, à Boulogne-sur-Mer (Hauts-de-France).

294 jeunes et 101 accompagnants, 45 exposants.
Espace de La Faïencerie.

Pour la 8^e édition du Forum Découverte des métiers dans les Hauts-de-France, **294 jeunes** en situation de handicap ont rencontré des professionnels mobilisés pour partager leurs métiers, leurs conseils et leurs expériences. Organisé par arpejeh, en partenariat avec les **académies de Lille et d'Amiens** et avec le soutien de la **mairie de Boulogne-sur-Mer**, l'événement a été riche en échanges, en découvertes et en opportunités pour aider les jeunes à se projeter dans leur avenir professionnel.

Merci à nos membres exposants :

Accor (Mama Shelter, Thalassa Le Touquet), BNP Paribas, Clarins, Equans, France Cars, Groupe Adequat, Groupe HPI (Radio Evasion), LVMH (LVMH Fragrance Brands), Orange, STEF (Dyad).



Crédits : Gwenaëlle Dhé.



Pour cette **4^e édition bretonne**, et la première organisée dans le Finistère, le Forum Découverte des métiers s'est tenu à Carhaix-Plouguer. Organisé par arpejeh avec le soutien de l'**académie de Rennes**, l'événement a rassemblé **213 jeunes** en situation de handicap et **plus de 60 professionnels** venus présenter leurs métiers, leurs formations et les dispositifs d'accompagnement existants.

Pensée pour être accessible à toutes et tous, cette journée a bénéficié de la présence de **deux interprètes LSF** et de la **mobilisation de 12 élèves** en formation "Accueil" du **lycée de Carhaix** pour accompagner les participants. Plusieurs représentants institutionnels étaient également présents, parmi lesquels **Corinne Gontard**, conseillère technique auprès de la rectrice pour l'École Inclusive à l'académie de Rennes, **Laurent Felix**, directeur territorial au handicap pour le FIPHFP Bretagne et Pays de la Loire, ainsi qu'**Anne-Marie Fertil**, responsable du pôle insertion professionnelle à la MDPH du Finistère.



Merci à nos membres exposants :

Accor (Sofitel), Equans, Groupe Piment, Hertz, Ministère des Armées (Shom), RTE, Saint-Gobain (Point P), STEF.





**Le 16 décembre 2025,
à Montpellier (Occitanie).**

**211 jeunes et 73 accompagnants,
71 exposants.
Hôtel de Ville de Montpellier.**

Cette **3^e édition** du Forum Découverte des métiers en Occitanie a réuni **211 jeunes** en situation de handicap. Organisé par arpejeh et l'**académie de Montpellier**, il a permis aux participants de rencontrer **71 exposants** issus d'**entreprises**, de **centres de formation** et **CMQ** (Campus des Métiers et des Qualifications), de **partenaires de l'insertion** comme Cap Emploi ou Handi-Étude de l'Université de Montpellier Paul-Valéry, d'**ESAT/ EA** et d'**acteurs de l'orientation** comme Onisep ou Info Jeunes Occitanie – CRIJ. Grâce à des **stands visuels et interactifs**, les visiteurs ont pu découvrir



les métiers de manière concrète et accessible.

L'accueil des participants a été assuré par des élèves de la classe "Accueil" du **lycée Pierre Mendès France**.

L'événement a également bénéficié du soutien et de la présence de nombreux partenaires institutionnels, parmi lesquels la sous-préfète en charge du handicap au **département de l'Hérault**, l'**académie de Montpellier**, la **Région Occitanie**, la **Ville et Métropole de Montpellier** ainsi que la **DREETS Occitanie**.

Merci à nos membres exposants :



Accor (IBIS), Avis, Auchan (magasin et entrepôt logistique), BNP Paribas, Capgemini, Crédit Agricole (Group Infrastructure Platform), Dyneff, EDF, France TV (France 3), Groupe Adequat, Groupe Partnaire, Mairie de Montpellier (service numérique, petite enfance, espace vert, travail social), Rexel, RTE, Starbucks.



**Le 24 février 2026,
à Lyon (Auvergne-Rhône-Alpes).**

**361 jeunes et 125 accompagnants, 83 exposants.
Hôtel de région.**



Pour cette **15^e édition** du Forum Découverte des métiers en région Auvergne-Rhône-Alpes, organisée avec le soutien de l'**académie de Lyon** et de la **Région AURA - Auvergne-Rhône-Alpes**, arpejeh a réuni à Lyon **361 jeunes** en situation de handicap venus rencontrer **plus de 80 professionnels**.

« **C'est un endroit génial, où vous pouvez trouver votre futur métier !** » témoigne un jeune participant à l'issue de cette journée.

L'accessibilité de l'événement était assurée grâce à la présence de **5 interprètes en LSF** et l'accueil du forum par **11 élèves** de 1^{ère} bac professionnel "Accueil" du **lycée professionnel Camille Claudel**. L'événement a également bénéficié de la présence de plusieurs représentants institutionnels, parmi lesquels **Serge Mathoux**, conseiller École inclusive auprès de la Rectrice, ainsi que des représentants de la **DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes** et de la **DSDEN du Rhône**.

Merci à nos membres exposants :

AVEM, Axa (Assistance France, Partners France, Partners Lyon), Bayer, Capgemini, Crédit Agricole (GIP), EDF, France TV (France 3), Groupe Partnaire, Hertz, L'Oréal (Episkin), Mersen, OETH, Publicis Media, RTE, Saint-Gobain (Asturienne, SAMSE et Sekurit Services France), STEF (Transport Lyon Est et Transport Corbas Argedis), Technip Energies, Total Energies (Renouvelables), Verisure.



Ce Forum Découverte des métiers organisé par arpejeh et les **académies de Créteil, Paris et Versailles**, avec le soutien du **Conseil régional d'Île-de-France**, a réuni **712 participants**. Cette **31^e édition** a mobilisé **116 exposants**, dont 30 employeurs représentés, aux côtés d'ESAT, d'une Entreprise Adaptée, d'établissements de formation et de nombreux partenaires de l'orientation et de l'insertion, parmi lesquels **Atouts pour tous**, les **CIO** de Boulogne-Billancourt et de Pantin, **RHO**, **Oriane Île-de-France** ou encore **WorldSkills France**.

Cette nouvelle édition a été marquée par plusieurs nouveautés très appréciées des jeunes : découverte des métiers en **réalité virtuelle avec Oriane**, **atelier photo CV** animé par **Gilles Thiercelin** et **atelier relecture de CV**. L'événement a pu compter sur la présence de **6 interprètes LSF**, ainsi que la mobilisation de **16 élèves** de la classe "Accueil" du **lycée Maria Deraismes** à Paris pour assurer l'accueil tout au long de la journée. Le forum a également pu compter sur la présence de plusieurs représentants institutionnels, notamment de la **Ville de Versailles**, du **Rectorat de Créteil**, de la **Direction des services départementaux de l'Éducation nationale de Seine-Saint-Denis**, de la **Région Île-de-France** et de **France Travail**.

Merci à nos membres exposants :

Accor, Arkema, Axa Partners France, Balmain, Capgemini, Chanel, DGAFP, Equans, Forvia, France TV, Franprix, Generali, GHR, Microsoft France, Netatmo, OETH (La Croix Rouge), Orange, Qonto, RATP, Région IDF, STEF, The Walt Disney Company, Total Energies, Verisure, Ville de Paris.



Crédits : Gilles Thiercelin.



**Le 12 mars 2026,
à Saint-Ouen-sur-Seine
(Île-de-France).**

**524 jeunes et 188 accompagnants,
116 exposants.
Conseil régional d'Île-de-France.**

Visite d'entreprise

La rencontre

Un employeur accueille un groupe d'une dizaine de jeunes afin de leur faire découvrir son entreprise, la diversité de ses métiers, et de favoriser les échanges.

Les apports pour l'employeur

- Mobiliser un collectif autour d'une action concrète visant la participation des jeunes en situation de handicap.
- Faire découvrir ses différents métiers et l'environnement de travail.
- Évaluer sa capacité à accueillir un public en situation de handicap.
- Sensibiliser ses collaborateurs aux besoins en aménagements pour les personnes en situation de handicap.

Les apports pour le jeune

- Développer son apprentissage du monde professionnel.
- Se projeter dans un univers professionnel et un secteur d'activité.
- Prendre conscience des possibles accessibles et des différents environnements de travail.

Public concerné : à partir de la 3^e.

Résultats 2024/2025 :

267 sessions,

2 366 bénéficiaires,

931 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2025/2026 :

278 sessions,

2 260 bénéficiaires,

865 collaborateurs
et collaboratrices.



**Le 14 octobre 2025,
à Nîmes.**

Entreprise : Bayer.

En partenariat avec le site **Bayer** de Nîmes, arpejeh a organisé une visite d'entreprise à destination des **élèves de 3^e SEGPA du collège Lou Castellas de Marguerittes**. Cette immersion a permis aux jeunes de découvrir les **métiers du secteur agricole et logistique** à travers la visite de l'usine de triage des graines et de l'entrepôt de stockage. Encadrés par les équipes du site, les élèves ont pu échanger autour des **métiers de semencier**, d'**opérateur de production** et de **magasinier**, mais aussi participer à une mise en situation concrète autour de la **préparation de commandes**.



**Le 15 octobre 2025,
à Lyon.**

Entreprise : Carrefour.

Dix élèves et étudiants accompagnés par arpejeh ont découvert les coulisses de l'hypermarché **Carrefour Part-Dieu à Lyon**. Guidés par les équipes du magasin, les jeunes ont exploré plusieurs métiers de la grande distribution : **boulangerie, boucherie, traiteur, poissonnerie, mise en rayon** ou encore **logistique**. Cette immersion leur a permis de mieux comprendre le fonctionnement d'un hypermarché de **350 collaborateurs** et d'échanger directement avec des **professionnels passionnés** autour de leur quotidien.



Dix jeunes accompagnés par arpejeh ont découvert les coulisses du **Journal Télévisé de France TV Lille**. **Montage vidéo, mixage son, maquillage, préparation du plateau...** Cette immersion leur a permis de rencontrer les professionnels qui participent chaque jour à la création d'un JT en direct. Une visite marquante pour les participants, dont une élève a confié : « C'est un rêve qui se réalise ». Une belle opportunité de découvrir concrètement les **métiers de l'audiovisuel** et les nombreuses compétences mobilisées derrière les écrans.



Quatorze jeunes et trois accompagnants ont participé à une visite du site **STEF de Quimper**. Au programme : **présentation des métiers du site** (agents de quai, conducteurs routiers, métiers administratifs), découverte du **quai réfrigéré** et immersion au cœur des **opérations logistiques** à travers l'observation du retour, du déchargement et du rechargement des camions.



**Le 3 avril 2026,
à Paris.**

Entreprise : Big Mamma.

Le 3 avril 2026, **sept jeunes de l'INJS - Institut National de Jeunes Sourds de Paris** ont participé à une **master class « pâtes fraîches »** organisée avec **Big Mamma à la Felicità**, à Paris. Cette **immersion gourmande** et conviviale leur a permis de découvrir les **coulisses de la restauration** et les savoir-faire liés aux **métiers de la cuisine**.

Les actions arpejeh / Visite d'entreprise

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	24	251	68
AIR FRANCE	1	6	3
AMAZON	7	62	13
ARMENTIÈRES PAYSAGES ET AVENIR	2	12	2
AUCHAN SUPERMARCHÉ	2	16	2
AUTRE	14	145	39
AVIS BUDGET GROUP	4	23	7
AXA PARTNERS	3	22	12
BALMAIN	1	12	4
BAYER	4	44	17
BIG MAMMA	13	116	26
BNP PARIBAS	1	2	1
CAPGEMINI	3	20	12
CARREFOUR	12	89	23
CEMEX	1	11	5
CHANEL	5	37	67
CLARINS	1	4	1
DAIMLER TRUCK	1	7	6
DAVIDSON	1	5	5
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1 ^{ER} MINISTRE	3	25	19
DISNEYLAND PARIS	5	58	22
EDF	1	23	1
ELECTRO DEPOT	9	71	15
EQUANS	2	12	4
EXPANSCIENCE	2	14	8
EY	1	15	5
FRANCE CARS	3	13	14
FRANCE TÉLÉVISIONS	6	55	13
FRANPRIX	1	8	4
GHR	1	5	4
GREENPEACE	2	13	5
GROUPE AVRIL	2	23	5
HAVAS	1	9	2
HERMES INTERNATIONAL	3	28	7
HERTZ	5	22	14
HOPSCOTCH	1	20	3
LA POSTE	3	22	6
LES PETITS CHAPERONS ROUGES	7	16	18
LILLY France	1	7	4
L'ORÉAL	6	88	39
LOUVRE BANQUE PRIVÉE IMMOBILIER CONSEIL	1	8	2
Total général	278	2260	865



Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
LVMH	16	110	69
MAIRIE DE PARIS	4	26	12
MARIONNAUD	4	23	11
MICROSOFT	5	48	17
MITSUBISHI ELECTRIC	2	29	8
MONTPELLIER MÉTROPOLE	1	9	7
NETATMO	1	6	6
NOCIBÉ	1	8	9
OETH	4	36	10
OP MOBILITY	10	95	29
ORANGE	9	63	24
ORTEC	1	4	6
QONTO	2	10	6
RATP	6	36	22
RÉGION ILE-DE-FRANCE	1	10	7
REXEL	4	27	7
RTE	3	25	6
SAINT-GOBAIN	2	14	8
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	3	12	6
STARBUCKS	14	74	26
STEF	12	96	29
SWILE	1	9	8
UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD	2	26	6
VERISURE	2	11	3
WIZIU	1	6	4
Total général	278	2260	865

Ma fonction, mon parcours

La rencontre

Des professionnels en poste expliquent leur métier, leur fonction et leur parcours dans les établissements scolarisant des jeunes en situation de handicap, ou en visioconférence, et répondent à leurs questions.

Les apports pour l'employeur

- Faire découvrir son métier et son entreprise.
- Valoriser des filières ou des métiers méconnus.
- Créer du lien avec des talents potentiels.

Les apports pour le jeune

- Découvrir des métiers et des filières.
- Réfléchir à la construction de son parcours professionnel.
- Rencontrer, parfois pour la première fois, un employeur potentiel.

Public concerné : à partir de la 3^e.



Résultats 2024/2025 :

32 sessions,

404 bénéficiaires,

51 collaborateurs
et collaboratrices.

Résultats 2025/2026 :

28 sessions,

383 bénéficiaires,

44 collaborateurs
et collaboratrices.

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	3	17	6
CAPGEMINI	1	12	1
CARREFOUR	3	134	5
CHANEL	2	3	9
DELOITTE	1	7	3
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1 ^{ER} MINISTRE	2	14	3
EQUANS	1	10	1
FRANCE TÉLÉVISIONS	2	13	3
FRANPRIX	1	10	2
GROUPE HPI	1	10	1
HACHETTE LIVRE	2	67	2
L'ORÉAL	1	4	3
LVMH	1	4	1
MAIRIE DE PARIS	1	7	3
MARIONNAUD	1	2	1
MICROSOFT	1	14	1
MITSUBISHI ELECTRIC	1	14	1
PUBLICIS MEDIA	1	10	1
RATP	1	9	1
RTE	1	22	2
Total général	28	383	44

Forum inversé de l'alternance

Destiné aux étudiants en situation de handicap à la recherche d'un contrat d'alternance, le Forum inversé de l'alternance propose un format original où les rôles sont inversés. Le temps d'un après-midi, ce sont les étudiants qui tiennent leur propre stand et présentent leur parcours, leurs compétences et leur projet professionnel aux représentants d'entreprises venus à leur rencontre, dans un cadre bienveillant et propice aux échanges.

Objectifs de ce forum

- Obtenir un poste en adéquation avec son cursus de formation en cours.
- Échanger en direct avec l'ensemble des recruteurs.
- Parler librement de soi-même et de son parcours.
- Aborder ses besoins en termes d'accessibilité si souhaité.

Public concerné : jeunes en études post-bac.

Hauts-de-France :

14 bénéficiaires,

11 employeurs impliqués.

Île-de-France :

24 bénéficiaires,

23 employeurs impliqués.

Soit un total de **38**
jeunes bénéficiaires et
34 employeurs
impliqués.





**Le 2 avril 2026,
à Villeneuve-d'Ascq.**

Cabaret le Sully - Restaurant universitaire du CROUS.

14 étudiants en recherche d'alternance ont tenu leur propre stand pour la **1^{ère} édition** dans les **Hauts-de-France**. Organisé avec le soutien de l'**Université** et du **CROUS de Lille**, le forum a pu compter sur la mobilisation de **11 employeurs engagés**.

Merci à nos membres présents : Accor (Mama Shelter), Banque Populaire du Nord, Crédit Agricole (Nord de France), Hertz, Nestlé, Orange, RTE, Suez, Wiziu.



**Le 9 avril 2026,
à Paris.**

Fabrique de la Solidarité.

Pour cette **7^e édition** en Île-de-France, **24 étudiants** en recherche d'alternance ont tenu leur propre stand à la Fabrique de la Solidarité à Paris.

Merci à nos membres présents : Accor, ADP, BPI France, Capgemini, CNC, EDF, France TV, Franprix, Generali, Hermès, Mitsubishi, Nestlé, Netatmo, OPmobility, Orange, Orano, RATP (RATP et RATP Real Estate), RTE, Saint-Gobain, Storengy, The Walt Disney Company France, Ville de Paris.

Aide à la recherche de stage, d'alternance et d'emploi

arpejeh accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur recherche de stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été et emplois.

1 113 demandes de jeunes reçues cette année dont :

236 stages/alternances/jobs d'été/emplois réalisés

Demandes de jeunes qui se sont concrétisées via l'association chez une de ses employeurs membres ou partenaires.

219 candidatures en cours de traitement

Inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux employeurs membres.

387 sans suite

Délais de réponse des employeurs trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, refus de l'offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les employeurs membres, etc.

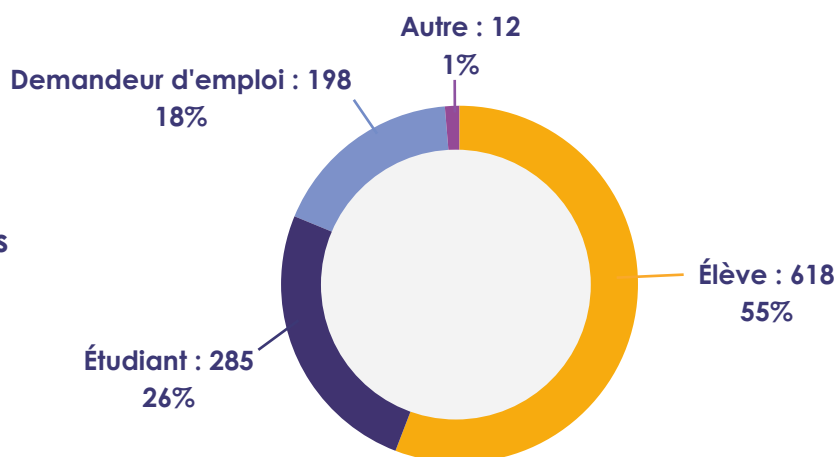
271 incomplètes ou hors champs

Hors activité des employeurs membres, demandes hors régions couvertes par arpejeh, échéance de la demande trop courte, limite d'âge dépassée.

Analyse des candidatures

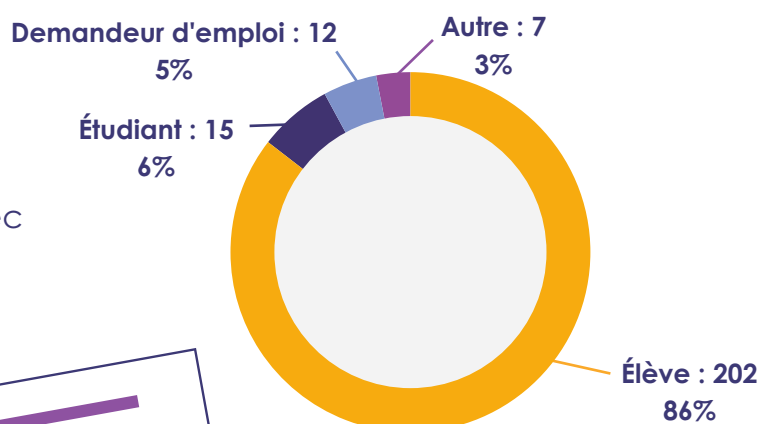
Répartition élèves, étudiants et demandeurs d'emplois selon les demandes

1 113 candidatures reçues



236 candidatures attribuées

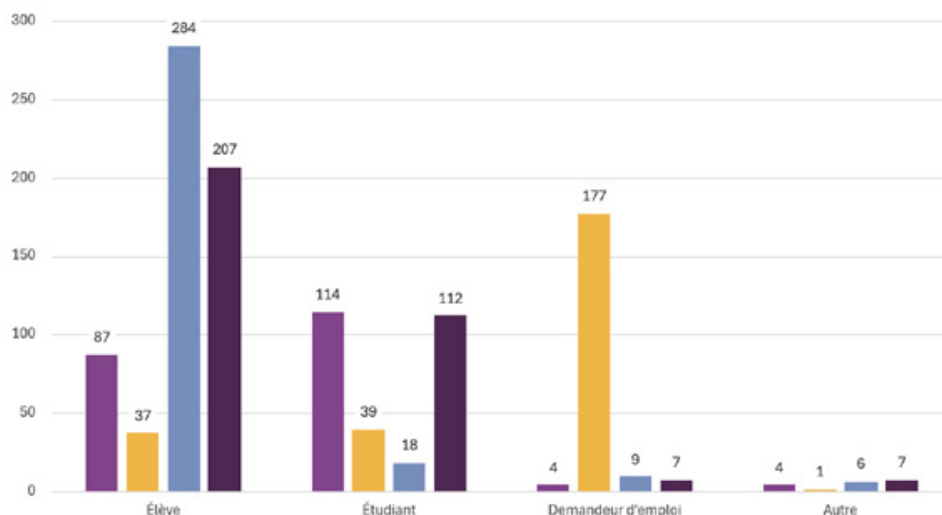
Demandes concrétisées avec l'appui d'arpejeh.



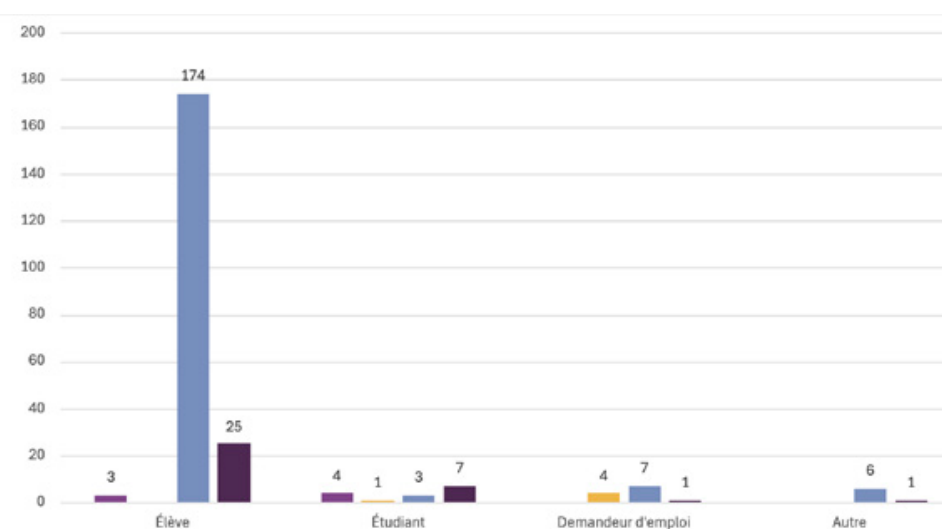
Analyse des demandes reçues et des demandes attribuées

■ Alternance ■ Emploi ■ Stage découverte ■ Stage métier

Répartition des candidatures reçues par type de demande et statut :



Répartition des candidatures attribuées par type de demande et statut :



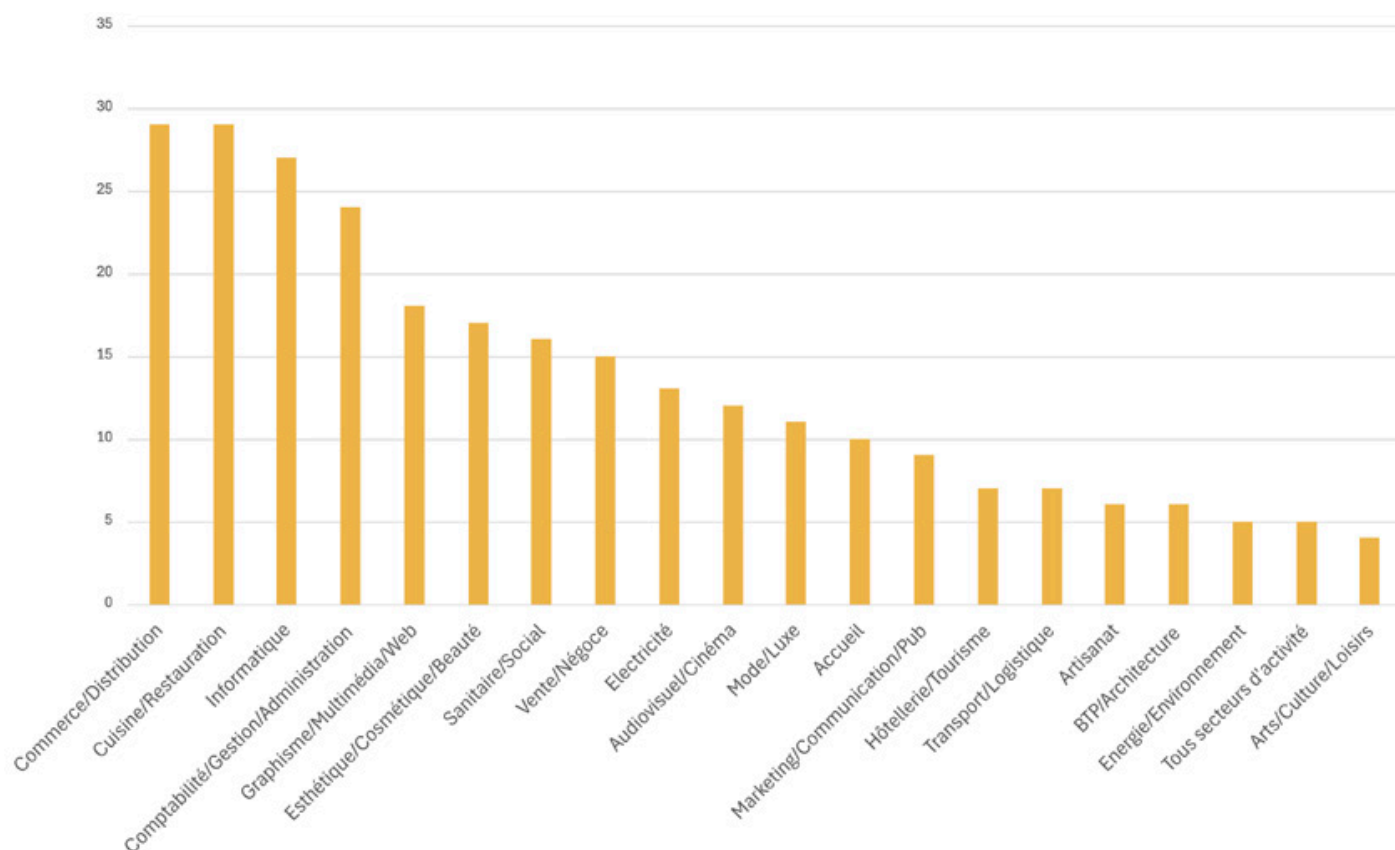
Résultats 2024/2025 :

205 candidatures mises à disposition par mois en moyenne.

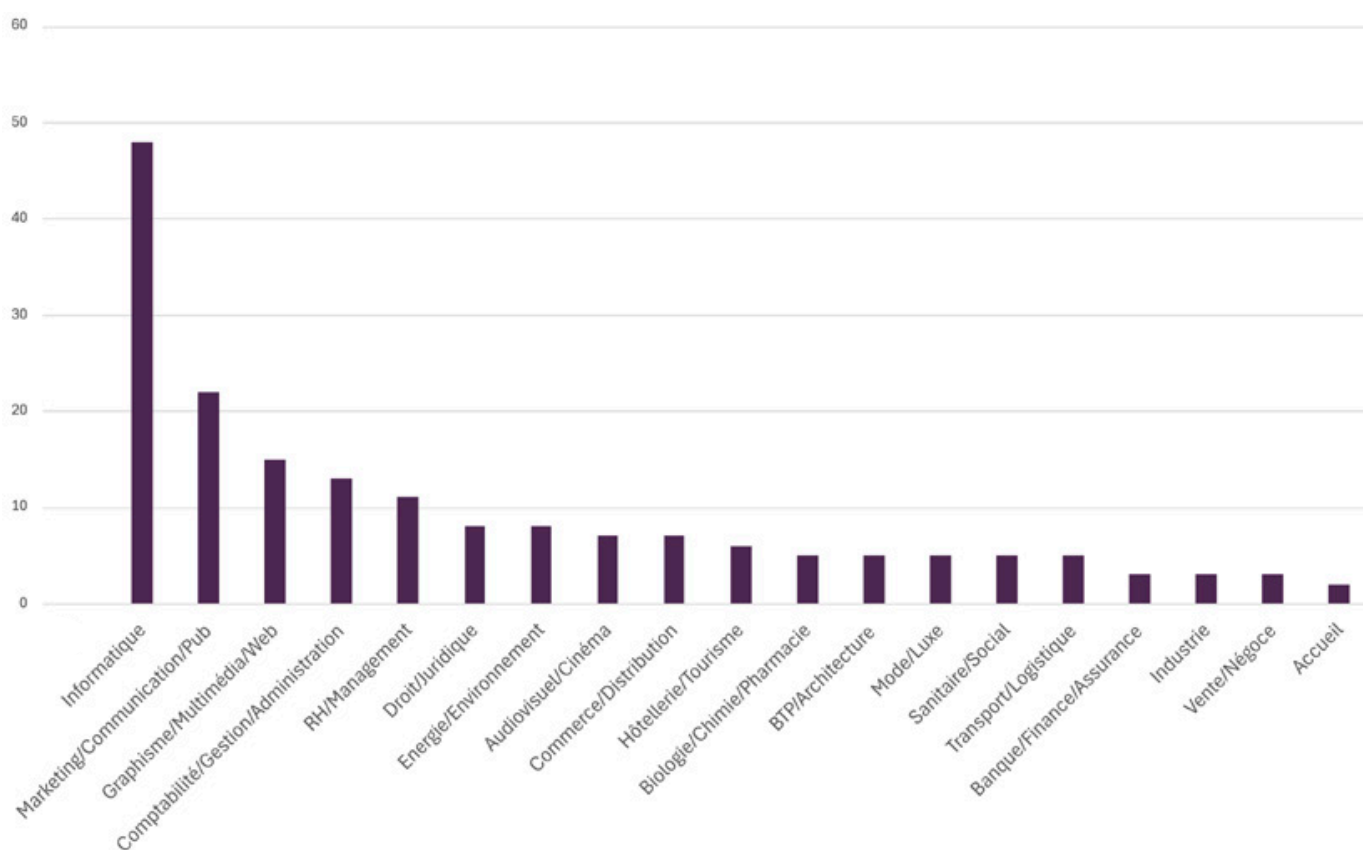
Résultats 2025/2026 :

274 candidatures mises à disposition par mois en moyenne.

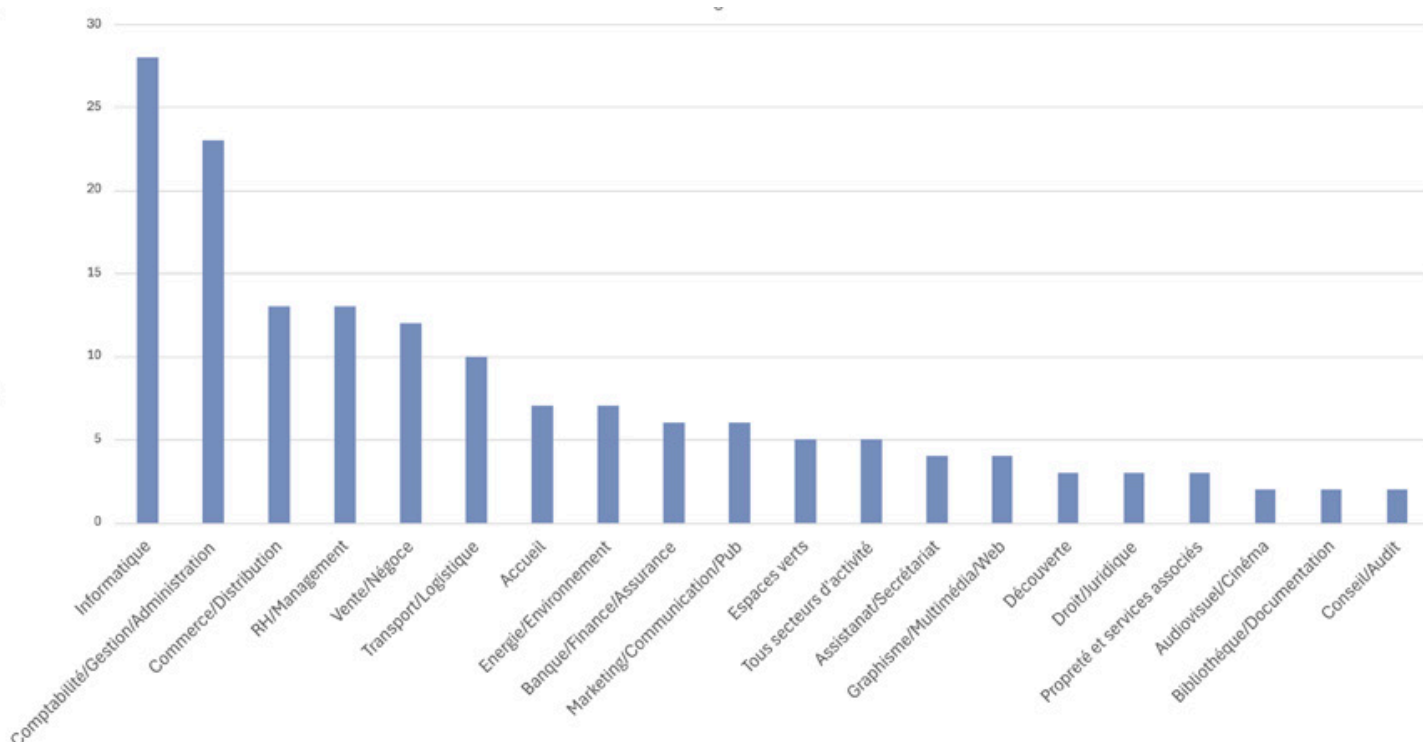
TOP 20 des secteurs et métiers recherchés par les élèves (hors stage découverte)



TOP 20 des secteurs et métiers recherchés par les étudiants



TOP 20 des secteurs et métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

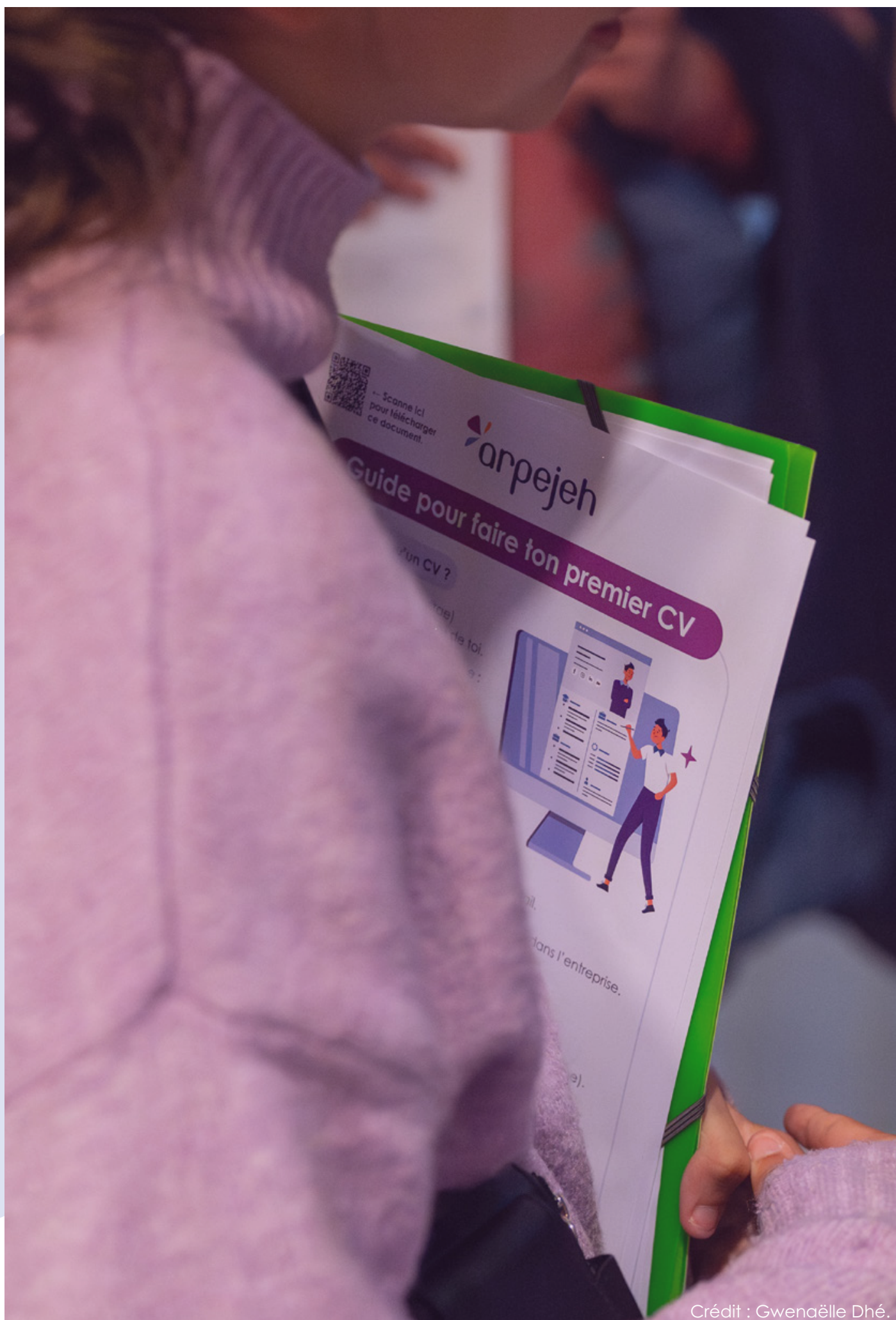


Répartition des candidatures attribuées par entreprise et catégorie demandée (hors stages collectifs)

Entreprises	Stage découverte	Stage métier	Alternance	Emploi	Total
ACCOR	9	3	1	-	13
ARKEMA	-	1	-	-	1
ART ET MICE	-	-	-	2	2
AUSTRALIE.GAD	-	1	-	-	1
AUTRE	2	2	-	-	4
BABILOU	1	-	-	-	1
BALMAIN	-	2	1	-	3
BAYER	2	-	-	-	2
BIG MAMMA	2	-	-	-	2
BRS BROKERS	-	1	-	-	1
CARREFOUR	4	-	-	-	4
CEREG	-	-	1	-	1
CHANEL	1	-	1	-	2
CLARINS	2	-	-	-	2
CRÉDIT AGRICOLE - GIP	-	-	1	-	1
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1 ^{ER} MINISTRE	1	1	-	-	2
DISNEYLAND PARIS	-	3	-	1	4
DYNEFF	1	-	-	-	1
EDF	1	-	-	-	1
ENGIE SOLUTIONS	1	-	-	-	1
EQUANS	2	-	-	-	2
FONDATION THE ADECCO GROUP	1	-	-	-	1
FRANCE CARS	1	-	-	-	1
FRANCE TÉLÉVISIONS	1	1	-	-	2
GENERALI	-	1	-	-	1
GREENPEACE	1	-	-	-	1
HERMES INTERNATIONAL	1	-	-	-	1
HERTZ	3	1	-	-	4
LES PETITS CHAPERONS ROUGES	1	-	-	-	1
L'ORÉAL	4	-	-	-	4
LVMH	1	6	1	-	8
MAIRIE DE PARIS	-	-	1	-	1
MARIONNAUD	1	-	-	-	1
NETATMO	1	-	-	-	1
NOCIBÉ	-	1	-	-	1
OETH	2	2	-	-	4
OKAIDI	2	2	-	-	4
RATP	1	-	-	-	1
RÉGION ILE-DE-FRANCE	4	2	-	1	7
Total général	72	34	7	5	118

Entreprises	Stage découverte	Stage métier	Alternance	Emploi	Total
REXEL	2	1	-	-	3
RTE	3	1	-	-	4
SAINT-GOBAIN	1	-	-	-	1
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	-	1	-	-	1
STARBUCKS	7	-	-	-	7
STEF	4	-	-	-	4
UTOPIES	-	1	-	-	1
VERISURE	-	-	-	1	1
VIVENDI	1	-	-	-	1
Total général	72	34	7	5	118





Crédit : Gwenaëlle Dhé.

Organisation de stages collectifs : intra et inter-entreprises

La rencontre

Le temps d'une semaine, un groupe de jeunes participe à un stage de découverte au sein d'un ou de plusieurs employeurs membres. Ils échangent avec les équipes et découvrent les métiers ainsi que les environnements de travail propres à chaque structure.

Les apports pour l'employeur

- Sensibiliser ses équipes à travers l'accueil d'un groupe de jeunes en situation de handicap en les mobilisant le temps d'une journée.
- Faire découvrir la richesse et la diversité de ses métiers.

Les apports pour le jeune

- Découvrir un large panel de métiers et de perspectives.
- Réfléchir à son orientation professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^e.

Résultats 2024/2025 :

43 sessions,

144 bénéficiaires.

Résultats 2025/2026 :

51 sessions,

145 bénéficiaires.





**9 au 13 mars 2026,
Hauts-de-France.**

Semaine du 9 au 13 mars 2026

à Verneuil-en-Halatte, Lachelle, Vineuil-Saint-Firmin,
Tremblay-en-France et Beauvais (**Hauts-de-France**).

Employeurs : Accor (Mercure Chantilly), Air France,
LVMH (LVMH Fragrance Brands), OPmobility.

Métiers découverts :

- Artisanat et création,
- Industrie et mobilité durable,
- Hôtellerie et accueil,
- Métiers de l'aérien,
- Luxe, parfums et cosmétique,
- Production et conditionnement.



**19 au 21 janvier 2026,
Bretagne.**

Du 19 au 21 janvier 2026

à Rennes et Cesson-Sévigné
(**Bretagne**).

Employeur : Orange.

Métiers découverts :

- Numérique et codage,
- Conseiller clients.

Les stages intra-entreprises

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
AIR FRANCE	2	2
ARKEMA	1	1
AUTRE	1	4
BALMAIN	1	2
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE	1	1
CAPGEMINI	1	2
CENTRE NATIONAL DU CINÉMA ET DE L'IMAGE ANIMÉE	6	7
CHANEL	4	12
CLARINS	1	1
CRÉDIT AGRICOLE - GIP	1	1
DAVIDSON	1	2
ENGIE SOLUTIONS	1	1
EQUANS	1	2
FRANCE ASSUREURS	1	2
FRANPRIX	1	2
HACHETTE LIVRE	1	4
HOPSCOTCH	1	3
L'ORÉAL	4	26
LVMH	1	4
OP MOBILITY	2	3
ORANGE	2	7
ORANO	1	3
RATP	1	1
RTE	1	4
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	1	5
SWILE	2	3
THE WALT DISNEY COMPANY FRANCE	3	8
VIVENDI	3	5
Total général	47	118

Les stages inter-entreprises

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
09/03/2026	13/03/2026	OP MOBILITY / ACCOR / AIR FRANCE / LVMH	6
16/02/2026	20/02/2026	EQUANS / L'ORÉAL / FRANCE TÉLÉVISIONS / RATP	8
08/12/2025	12/12/2025	ACCOR / ENGIE SOLUTIONS	9
03/11/2025	07/11/2025	ACCOR / ORANGE / OKAIDI	5
Total général			28



Mentorat

La rencontre

Un professionnel accompagne un ou une jeune dans la construction de son projet professionnel pour une durée de 6 à 12 mois.

Les apports pour l'employeur et le mentor

- La sensibilisation et formation, sur deux demi-journées.
- Un engagement citoyen utile sur le moyen terme auprès des jeunes souvent dépourvus de réseau professionnel.
- Un acte fort de marque employeur.
- L'émergence d'ambassadeurs et d'ambassadrices sur le sujet du handicap par le biais des volontaires.

Les apports pour le jeune

- Se projeter dans le monde professionnel.
- Agir pour réduire l'impact des déterminismes sociaux.
- Développer un réseau professionnel significatif.

Public concerné : 18 / 30 ans.



Résultats 2025/2026 :

120 jeunes inscrits,
dont **88** qui ont pu
être accompagnés par
un ou une mentore,

11 sessions de
formations dispensées
pour les collaborateurs,

52h de formation.



Un soutien de la DJEPVA pour développer le mentorat



La ministre des Sports, de la jeunesse et de la vie associative lance un **nouvel appel à projets** pour renforcer le mentorat et accompagner les jeunes, en particulier les plus vulnérables, vers la réussite. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du programme gouvernemental « 1 jeune, 1 mentor », lancé en 2020 pour promouvoir l'égalité des chances.

En mai 2025, arpejeh a été **lauréate** de l'appel à projets (APP) lancé par la **Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative (DJEPVA)** dans le cadre du programme « **1 jeune, 1 mentor** », pour la **période 2025-2027**. Cette reconnaissance vient valoriser l'engagement porté par arpejeh depuis plusieurs années et la qualité de l'accompagnement proposé par les mentors. Ce soutien permettra de **poursuivre le développement du programme mentorat** afin d'en faire bénéficier davantage de jeunes en situation de handicap.

Un badge pour valoriser l'engagement des mentors

Depuis quelques mois, arpejeh a mis en place le **badge mentor** grâce à son partenariat avec le **Collectif Mentorat**. Ce badge valorise l'**engagement** et les **soft skills** développés par les mentors après 6 mois de mentorat avec un jeune. Le mentorat étant avant tout une **rencontre humaine** mobilisant des compétences comme l'**écoute active**, la **résolution de problèmes** ou le **partage de feedback**, il semblait essentiel de les mettre en lumière. Valorisé notamment sur **LinkedIn**, cet outil a déjà été demandé par une **dizaine de mentors**.



Une démarche de labellisation pour le mentorat arpejeh

Dans une dynamique d'**amélioration continue** et de **consolidation de son pôle mentorat**, arpejeh a engagé un **processus de labellisation**. L'obtention d'un niveau du label mentorat permettra à l'association de **renforcer sa démarche qualité**, de **questionner ses pratiques** et de valoriser le suivi et l'accompagnement proposés aux binômes tout au long de leur parcours.



Le témoignage d'un binôme arpejeh

Pendant six mois, **Céline** a bénéficié d'un accompagnement de mentorat avec **Géraldine**, mentore engagée au sein du programme arpejeh. À travers leurs échanges réguliers, ce binôme a permis à Céline de **gagner en confiance dans sa recherche d'emploi** et à Géraldine de vivre une **expérience humaine fondée sur l'écoute, le partage et la transmission**.

« Le mentorat m'a permis de prendre davantage confiance en moi et en mes compétences. »

Céline, jeune mentorée.

« Finalement, ses attentes étaient simples : elle avait surtout besoin d'un soutien pour gagner en confiance. Pour moi, c'est précisément cela, le mentorat. »

Géraldine, mentore arpejeh.



Le soutien de la Fondation TotalEnergies : un pôle mentorat qui se renforce

La **Fondation TotalEnergies** accompagne le développement du programme mentorat d'arpejeh. Son soutien contribue notamment au financement d'**aménagements** pour les jeunes, à l'organisation de **rencontres entre binômes** et au **renforcement de l'équipe mentorat** avec l'arrivée de **Laura Salavert**, chargée de mentorat. Il permet également à l'association d'étendre progressivement son action dans les **territoires ultramarins** afin que davantage de jeunes puissent bénéficier du programme.

Parmi les premières actions portées par cette équipe renforcée, arpejeh est intervenue lors du **forum des associations** de la maison **CELINE (LVMH)** aux côtés de **Sam Charbaut**, collaboratrice et mentore arpejeh, pour échanger autour du mentorat et de l'engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap.

Le 17 avril 2026, **Laura Salavert** est également intervenue lors de l'**Assemblée Générale du Collectif Mentorat**, dont arpejeh est membre depuis 2021. À cette occasion, elle a co-présenté les **résultats d'une étude** consacrée à la création d'un référentiel de compétences pour les chargés de mentorat.

Les mentors engagés par employeur membre.

Entreprises	Mentors actifs
AIR FRANCE	1
AXA PARTNERS	10
BAYER	5
BNP PARIBAS	6
CA-GIP	3
CEREG	1
CHANEL	5
CNAM	1
DELL ¹	2
DHÉNAË	1
EDF	1
FRANCE CARS	1
FONDATION THE ADECCO GROUP	2
HERTZ	1
L'ORÉAL	4
LVMH	16
OP MOBILITY	1
PARTNAIRE	1
PRISMA MÉDIA	1
RÉGION ILE-DE-FRANCE	4
SAINT-GOBAIN	1
SERVICES DU PREMIER MINISTRE	2
SKADDEN	1
TOTAL ENERGIES	7
VIVENDI (CANAL+)	1
Total général	80²

1 : Partenariat lié à une convention de revitalisation.

2 : Comportant un mentor de l'association arpejeh.

NB : Les mentors figurent une seule fois, y compris celles et ceux qui se sont engagés 2 fois sur la période.





Le Mois du mentorat 2026

À l'occasion du Mois du mentorat, l'association arpejeh s'est pleinement mobilisée à travers plusieurs temps forts organisés tout au long du mois de **janvier 2026**.

Ces rendez-vous ont permis de valoriser le mentorat comme un **levier concret d'égalité des chances** pour les jeunes en situation de handicap et de renforcer les échanges avec les acteurs engagés sur ces enjeux.

Les équipes d'arpejeh ont notamment participé aux **Rencontres du mentorat** organisées avec **France Travail** et le **Collectif Mentorat**, autour d'un bilan d'expérimentation et d'ateliers collaboratifs visant à faciliter l'accès au mentorat. L'association arpejeh était également présente au **Forum du mentorat organisé par TotalEnergies** sur deux sites de La Défense afin de présenter son programme aux collaborateurs du groupe.

Un déjeuner d'échange avec **L'Oréal** et plusieurs associations engagées a également permis de partager pratiques et convictions autour du mentorat. Enfin, le mois s'est clôturé par la participation d'arpejeh à la **grande soirée du Mois du Mentorat le 28 janvier**, organisée par le **Collectif Mentorat** à la **Maison de la Radio**, événement national réunissant les acteurs engagés pour le développement du mentorat en France.



1) Déjeuner L'Oréal, 2) Forum du mentorat Fondation TotalEnergies, 3) Rencontres du mentorat - France Travail x Collectif Mentorat, 4) et 5) Soirée de clôture mois mentorat - Collectif Mentorat.

Coaching pro

La rencontre

Des professionnels accompagnent des groupes d'élèves dans la maîtrise des étapes du recrutement (CV, lettre de motivation, etc.) ou des jeunes individuellement dans la préparation de leurs entretiens à travers des conseils pratiques et des simulations. Ces échanges sont également l'occasion d'aborder les questions liées à la mention - ou non - du handicap.

Les apports pour l'employeur

- Mieux appréhender le recrutement et l'accompagnement de talents en situation de handicap, grâce à des échanges enrichissants.

Les apports pour le jeune

- Gagner en confiance pour ses futurs entretiens.
- S'entraîner à valoriser ses compétences.
- Apprendre à exprimer ses besoins en aménagements.
- Se préparer plus sereinement à entrer dans la vie professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^e.

Résultats 2024/2025 :

158 sessions,

1 259 bénéficiaires,

354 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2025/2026 :

148 sessions,

1 245 bénéficiaires,

307 collaborateurs
et collaboratrices.



**Le 24 juin 2025,
à Levallois (Île-de-France).**

Employeur : L'Oréal, lors du Citizen Day.

Coaching inter-entreprises avec l'EREA Martin Luther King.

Les 12 et 13 janvier 2026 à Asnières-sur-Seine
(Île-de-France).

**Employeurs : BNP Paribas, BRS, OPmobility,
RATP et TotalEnergies.**

Trente-trois élèves de CAP de l'**EREA
Martin Luther King** d'Asnières-sur-Seine ont
participé à des **ateliers de coaching** suivis
de **simulations d'entretiens** organisées
avec des recruteurs. Horaires à respecter,
tenue adaptée, posture professionnelle,
présentation de soi ou encore capacité à
raconter son parcours et son projet : autant
de codes abordés au cours de ces ateliers.

Les élèves du **collège Jules
Ferry** de Cazouls-lès-Béziers
ont participé à une séance de
coaching professionnel organisée
par arpejeh en partenariat avec
The Adecco Group. Animés
par le directeur, le directeur
adjoint et un collaborateur de
l'entreprise, les ateliers ont permis
aux jeunes de travailler leur
posture professionnelle, leur **CV**
et leur **présentation lors d'une
recherche de stage**. Curieux et
investis, les élèves ont pu bénéficier
de conseils personnalisés et
découvrir les attentes du monde
professionnel dans un **cadre
bienveillant et concret**.



**Le 27 novembre 2025,
à Cazouls-lès-Béziers
(Occitanie).**

Employeur : The Adecco Group.



**Le 17 mars 2026,
à Montpellier
(Occitanie).**

Employeur : Starbucks.

Visites d'entreprises et coaching dans une même journée.

Le 17 mars 2026 à Montpellier (Occitanie).

**Employeurs : Accor (Ibis), BNP Paribas, DELL, DYNEFF,
Electro Dépôt, NTT Clouds Communication, Starbucks
et Ville de Montpellier.**

Le 17 mars 2026, trois classes SEGPA des collèges
Marcel Pagnol, Croix d'Argent et **Aiguerelles** ont
participé à une journée dédiée à la découverte
des métiers et au coaching professionnel. Après des
visites d'entreprises le matin, les jeunes ont suivi des
ateliers de coaching l'après-midi pour se préparer au
monde professionnel.

Les actions arpejeh / Coaching pro

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	4	36	11
ADEQUAT	5	11	5
ADP	2	13	12
AIR FRANCE	3	18	4
AMAZON	1	18	1
APCO WORLDWIDE	1	5	2
ARPEJEH	4	21	4
ATOS	1	8	1
AUTRE	1	9	1
AVEM	2	17	3
AVIS BUDGET GROUP	1	3	1
AXA PARTNERS	2	13	14
BNP PARIBAS	1	12	1
BRS BROKERS	2	34	2
CAPGEMINI	11	101	29
CARREFOUR	3	35	4
CENTRE NATIONAL DU CINÉMA ET DE L'IMAGE ANIMÉE	2	21	2
CEREG	1	17	1
CHANEL	2	22	8
CLARINS	1	14	1
DAVIDSON	2	16	4
DELOITTE	1	6	2
DHÉNAË	1	6	1
DYNEFF	1	7	1
ELECTRO DEPOT	1	7	3
EQUANS	11	41	15
EY	3	28	6
FONDATION THE ADECCO GROUP	16	185	33
FRANCE TÉLÉVISIONS	4	19	8
GENERALI	1	5	1
GROUPE PARTNAIRE	3	34	3
GROUPE PIMENT	3	15	8
HERTZ	1	8	3
HOPSCOTCH	3	17	6
LILLY FRANCE	5	35	10
L'ORÉAL	3	17	10
LVMH	3	23	14
MALAKOFF HUMANIS	1	9	1
MICROSOFT	3	36	3
MINISTÈRE DES ARMÉES	1	7	2
NESTLÉ	1	8	4
NETATMO	1	3	4
OP MOBILITY	6	41	10
ORANO	1	7	2
RTE	1	11	1
SAINT-GOBAIN	2	3	1
SATEC	1	7	2
SMA	1	5	1
STEF	1	10	1
SWILE	1	12	1
TECHNIP ÉNERGIES	2	27	3
TELOS IMPACT	3	10	5
TOTAL ÉNERGIES	3	30	3
VERISURE	2	19	4
Total général	143	1 142	283

★ 5 sessions multi-entreprises
(ordre alphabétique)

Entreprises	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR / AVEM / TECHNIP ÉNERGIES	24	3
BNP PARIBAS / BRS BROKERS / RATP / TOTAL ÉNERGIES	33	8
BNP PARIBAS / DYNEFF / NTT CLOUD COMMUNICATIONS / AUTRE	37	8
CAPGEMINI / TOTAL ÉNERGIES	7	2
STARBUCKS / STEF	22	3
Total général	123	24



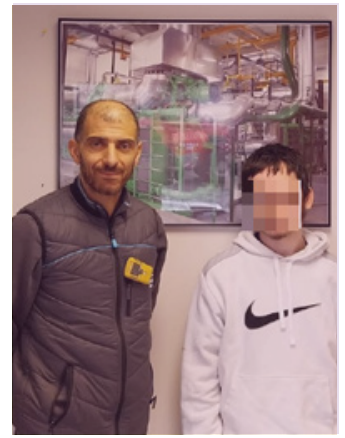
Duoday et autres expériences



Duoday 2025

À l'occasion du DuoDay 2025, arpejeh a permis la réalisation de **130 duos** entre des jeunes en situation de handicap et des entreprises, élus, associations et institutions partenaires. Cette journée a offert aux jeunes l'opportunité de **découvrir des métiers** et de se **projeter concrètement** dans différents environnements professionnels.

Chez **France Télévisions**, des jeunes ont eu l'opportunité de découvrir les coulisses des émissions **Affaire Conclue** et **Météo à la carte**. D'autres immersions marquantes ont également eu lieu au sein du **ministère de la Culture**, du **ministère des Armées**, du **MEDEF** ou encore chez **Hermès Horlogerie** et **Engie Solutions**, illustrant la diversité des environnements professionnels découverts lors de cette édition.



1) Jade en duo chez France TV à Paris. 2) Loulou en duo au ministère des Armées à Paris. 3) Ronaldo en duo chez Engie Solutions. 4) Miyaz en duo au MEDEF à Paris. 5) Nicolas en duo chez Hermès Horlogerie à Paris.



Les moments culturels 2026 avec Vivendi

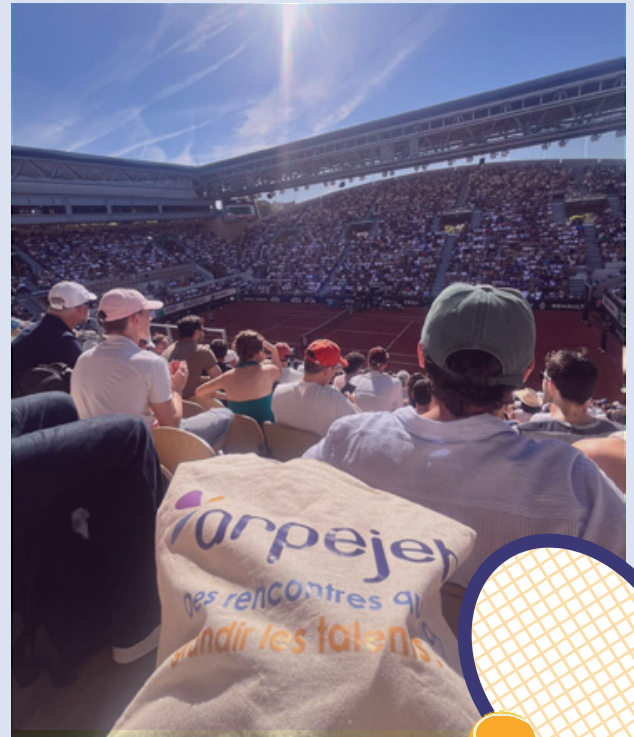
Le 22 novembre 2025, grâce à l'invitation de **Vivendi** et à l'engagement de **Claudia Ambruosi**, directrice de projets sociétaux chez Vivendi, **trois jeunes** accompagnés par arpejeh ont assisté à la comédie musicale **La Haine, Jusqu'ici rien n'a changé** à la Seine Musicale. Ils ont notamment pu **rencontrer la troupe** à l'issue de la représentation.

Le 7 mai 2026, Vivendi a également permis à un jeune et son accompagnant de **découvrir l'exposition Global Warning**, consacrée au photographe britannique **Martin Parr**.

Des expériences culturelles riches et mémorables pour les jeunes participants.

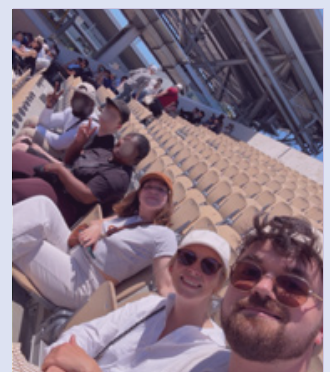
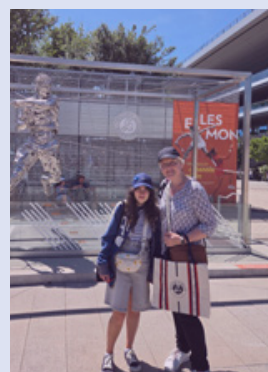


Exposition Global Warning Martin Parr - Vivendi.



Roland-Garros 2026

Le 22 mai 2026, **cinq jeunes** accompagnés par arpejeh et leurs mentors ont eu la chance d'assister à une journée à **Roland-Garros** grâce au **groupe Accor**. Les participants ont notamment pu assister au match de **Pierre-Hugues Herbert** dans une ambiance exceptionnelle. Une expérience rendue possible grâce à l'engagement de **Christian Pensart**, directeur de la Mission Handicap chez Accor, et **Célestino Xavier**, jeune accompagné par arpejeh et chef de projets au sein de la Mission Handicap d'Accor.



arpejeh dans la classe

La rencontre

Une personne de l'équipe arpejeh vient présenter l'association, ses actions, ses membres et prendre un premier contact avec les projets professionnels des jeunes, au sein de leur établissement scolaire.

Les apports pour l'élève

- Découvrir l'association et bénéficier d'une première animation sur l'insertion professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^e.



Résultats 2025/2026 :

96 sessions,

1 025 bénéficiaires.

Cellule ressource

La rencontre

Une personne de l'équipe arpejeh intervient au sein d'un établissement d'enseignement supérieur (écoles ou universités) lors de permanences dédiées aux étudiants. Pensés comme des espaces d'échange discrets et confidentiels, ces temps permettent aux jeunes de venir librement poser leurs questions autour de leur orientation, de leur recherche de stage, d'alternance ou d'emploi, sans inscription préalable et sans être stigmatisés.

Les apports pour l'étudiant

- Découvrir les dispositifs proposés par arpejeh.
- Identifier des interlocuteurs pouvant les accompagner dans leurs démarches.
- Bénéficier d'un premier temps d'écoute et de conseil adapté à leurs besoins.

Public concerné : étudiants post-bac.



Résultats 2025/2026 :

6 sessions,

20 bénéficiaires.



Participation à des salons et forums externes

En 2025/2026, **446** jeunes rencontrés lors de forums et salons.



Forum du CIDJ

Le 7 novembre 2025 à Paris. Plus de 50 jeunes rencontrés. Célia Freixinos et Juline Morel ont participé à la 14^e édition du Forum Emploi Handicap organisé par le CIDJ à la mairie du 15^e arrondissement de Paris.



Nuit de l'Orientation

Le 19 novembre 2025 à Montpellier. Plus de 30 jeunes rencontrés. Laura Salavert et Solène Roques ont participé pour la première fois à la **Nuit de l'Orientation de Montpellier** organisée par la CCI Hérault.



Forum You & Me par LVMH

Les 30 et 31 janvier et le 12 février 2026 à Paris et Clichy-sous-bois. Plus de 30 jeunes rencontrés. Alice Bossu, Caroline Di Vita, Célia Freixinos, Chloé Bœuf, Juline Morel et Valérie Saunier étaient au forum **You & Me**, organisé par notre employeur membre **LVMH**. L'occasion pour elles de rencontrer de nombreux jeunes ainsi que **France Travail** et la **Mission Locale de Paris**.



Salon Paris pour l'Emploi

Le 19 février 2026 à Montreuil. Plus de 90 jeunes rencontrés. Caroline Di Vita, Émilie Pruvot, Ilham Elhabouchi et Juline Morel étaient au **salon Paris pour l'Emploi des Jeunes** organisé par **Carrefours pour l'Emploi** à Montreuil, sur l'espace « Emploi & Handicap ».



Salon Jeunes d'Avenirs

Le 25 mars 2026 à Villeneuve-d'Ascq. Plus de 50 jeunes rencontrés. Manon Dandrieux et Stéphanie Locqueville étaient au **salon Jeunes d'Avenirs Hauts-de-France**, organisé par le **groupe AEF** dédié à l'orientation, la formation et l'emploi des jeunes. Une participation permise par l'**APAME**, que l'on remercie, au sein de l'espace « Parcours de la Réussite ».



Visite d'entreprise ou d'organisation publique pour les équipes éducatives

La rencontre

Les mondes de l'éducation et celui de l'entreprise se méconnaissent souvent. Accueillir des représentants de l'Éducation nationale ou des professionnels de l'orientation permet de présenter l'engagement de l'entreprise ou de l'administration en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Des rencontres essentielles pour balayer des préjugés et développer des relais auprès des jeunes.

L'apport pour l'employeur

Développer des relations et des ponts avec l'Éducation nationale et les acteurs de l'orientation.

L'apport pour les professionnels de la formation et de l'orientation

Découvrir, sur le terrain, les métiers, les employeurs et les différentes mesures pour une meilleure prise en considération des droits des jeunes en situation de handicap dans le monde professionnel.

Public concerné : les professionnels de la formation et de l'orientation impliqués dans la construction des parcours des jeunes en situation de handicap.

Résultats 2024/2025 :

7 sessions,

73 bénéficiaires,

24 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2025/2026 :

17 sessions,

154 bénéficiaires,

28 collaborateurs
et collaboratrices.

Les actions arpejeh / Visite d'entreprise ou d'organisation publique pour les équipes éducatives

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	1	2	1
AUTRE	5	41	6
BALMAIN	1	4	2
BAYER	1	3	3
CARREFOUR	1	13	1
EDF	1	3	3
FONDATION THE ADECCO GROUP	1	7	2
FRANCE TÉLÉVISIONS	1	7	1
L'ORÉAL	1	6	4
MARIONNAUD	1	55	1
MINISTÈRE DES ARMÉES	1	7	1
OETH	2	6	3
Total	17	154	28



Le 10 février 2026, **Carrefour Nîmes Sud** a accueilli **13 professionnels de l'éducation et de l'accompagnement de jeunes en situation de handicap** (éducateurs, coordonnateurs ULIS, RBDE, etc.) pour une découverte des métiers de la grande distribution et de la politique handicap du magasin. Animée par **Baya Marques**, responsable des ressources humaines, cette rencontre a permis aux participants d'échanger autour des **possibilités d'accueil en stage**, des **réalités des métiers** et des **dispositifs mis en place** pour favoriser l'inclusion et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap.



Copil académique et Copil inter-entreprises

Comité de pilotage académique

Organisés en région à chaque fin d'année scolaire, ils permettent de réaliser un bilan annuel qualitatif et quantitatif des actions d'arpejeh et de présenter celles à venir. Y participent : conseillers et conseillères techniques école inclusive dans le cadre des conventions avec les académies, IEN-ASH, AESH, enseignants référents, coordonnateurs ULIS et d'autres acteurs du monde de l'Éducation nationale.

Comité de pilotage inter-entreprises et employeurs publics partenaires

Organisés en région une à deux fois par an, ces groupes de travail réunissent les employeurs membres d'arpejeh et des partenaires publics. Ils permettent de croiser les regards et d'enrichir l'analyse des actions menées par l'association. Ils aboutissent à un livrable partagé et contribuent à faire évoluer les pratiques d'arpejeh, afin de mieux accompagner les jeunes et de faciliter leur insertion professionnelle, en cohérence avec les besoins des employeurs et de l'Éducation nationale.

Résultats 2024/2025 :

7 sessions,

24 collaborateurs
et collaboratrices.

Résultats 2025/2026 :

7 sessions,

31 collaborateurs
et collaboratrices.



Le 9 septembre 2025 : Copil inter-entreprises à Lille



12 personnes présentes

(8 collaborateurs et 4 salariés arpejeh).

Les employeurs représentés : APA, ATOS, BNP, Generali, Hertz, RTE, Saint-Gobain (CEDEO) et WiZiU. **Résultats :** des échanges constructifs autour des principaux freins à l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap ainsi que les leviers mobilisables par les employeurs et un **projet vidéo** de présentation d'arpejeh à diffuser lors de Comité de direction d'entreprise pour **encourager de nouveaux collaborateurs à s'engager** en faveur de l'insertion des jeunes.



Le 16 septembre 2025 : Copil inter-entreprises à Lyon

19 personnes présentes. **Les employeurs représentés :** Apave, Atos, Capgemini, Carrefour, EA ANRH, EDF, STEF, TDF et UNEA. **Résultats :** la co-construction d'un **outil** identifiant les étapes clés du **parcours d'intégration d'un jeune** en situation de handicap afin de favoriser son accueil et son accompagnement en entreprise.

Le 23 septembre 2025 : Copil inter-entreprises à Montpellier en présence de représentants de l'académie



18 personnes présentes

Les employeurs représentés : Accor, Bayer, Capgemini, EDF, Groupe Partnaire, REXEL, RTE et Starbucks. **Résultats :** co-construction d'un **kit** à destination des jeunes avant leur mise en stage, reprenant des compétences mutualisées par l'Éducation nationale et les employeurs, suite aux rencontres organisées chez **EDF** (12 février 2026) et **Bayer** (22 mai 2026).



3

Une année inspirante

- Les belles histoires 70
- Les temps forts 76
- Les salons et forums majeurs..... 84
- Les relations institutionnelles..... 86
- Les relations presse et médias 88
- La communication et les réseaux sociaux..... 90
- Nous soutenir autrement..... 92

Les belles histoires

Paroles de jeunes



« J'ai particulièrement apprécié l'accueil chaleureux de l'équipe Verisure, ainsi que les moments de double écoute qui m'ont permis de mieux comprendre le métier de téléconseiller et la qualité d'échange attendue avec les clients. Cette immersion a renforcé mon envie d'intégrer un poste dans ce domaine. »

Parole d'une jeune après une visite chez Verisure dans les Hauts-de-France.



« Je tenais à vous remercier sincèrement pour l'aide et l'accompagnement que vous m'avez apportée pour obtenir mon stage chez L'Oréal. Grâce à vous, j'ai eu l'opportunité de vivre une expérience très enrichissante, qui m'a beaucoup plu. Je vous en suis profondément reconnaissante. »

Parole d'une jeune après un stage collectif chez L'Oréal en Île-de-France.

« Ma journée a été incroyablement enrichissante et pertinente dans ma formation. J'ai adoré échanger avec Raphaëlle et découvrir réellement le métier de référent handicap. Elle est très inventive et engagée. Elle s'est montrée également bienveillante envers mon handicap et a fait de son mieux pour bien faire. Cette journée impactera positivement ma position professionnelle. Raphaëlle a répondu à toutes mes questions et m'a proposé d'aller plus en profondeur lors d'au moins deux matinées supplémentaires. »

Parole d'un jeune après son DuoDay au Crédit Agricole Group Infrastructure Platform (CA-GIP) à Montpellier.

« On apprend beaucoup de choses avec des professionnels des métiers, ça donne de vraies idées de métiers ! »

Parole d'un jeune après sa participation au Forum Découverte des métiers d'arpejeh en Bretagne.

« Je souhaitais vous remercier sincèrement pour l'organisation et la qualité de la séance de coaching à laquelle j'ai pu participer récemment. Cet échange m'a été très utile, notamment concernant la manière d'aborder ma RQTH dans un contexte professionnel. Les conseils partagés m'ont permis de prendre du recul et de mieux structurer mon discours en entretien, en valorisant davantage mon savoir-être et en adoptant une approche plus naturelle et assumée sur ce sujet. Je ne manquerai pas de mettre en pratique ces conseils lors de mes prochains entretiens. »

Parole d'un jeune après un coaching professionnel en Île-de-France.



Les belles histoires

Paroles de collaborateurs et collaboratrices

« Nous avons passé un moment à la fois très agréable, enrichissant et chargé d'émotions à vos côtés. Merci encore pour cette belle expérience et de nous avoir donné l'opportunité de présenter notre métier. Nous reviendrons avec grand plaisir. »

Parole d'un collaborateur après sa participation au Forum Découverte des métiers d'arpejeh en Île-de-France.



« Comme toujours, c'est un réel plaisir de te recevoir au sein de notre hôtel avec les élèves et leurs professeurs. Le partage, le partage et encore le partage. Je serai ravie de recevoir en immersion les élèves qui le souhaitent, avec un accompagnant si cela peut les aider et les rassurer. »

Parole d'une collaboratrice après une visite chez WiZiU dans les Hauts-de-France.





« Nous avons eu des stagiaires très investis et une semaine de stage EXTRAORDINAIRE. Le retour des stagiaires a été très positif y compris les secondes que j'ai eu le plaisir d'accueillir une demi-journée. »

Parole d'un collaborateur chez L'Oréal après l'accueil de stagiaire en Île-de-France.

« J'ai été sincèrement touchée par la résilience et la persévérance des candidats rencontrés, leur parcours est remarquable, et ce type d'événement est vraiment utile pour leur offrir une visibilité auprès des entreprises. En tout état de cause, c'est un événement que je recommande et auquel nous serions ravis de participer à nouveau. »

Parole d'une collaboratrice après sa participation au Forum inversé de l'alternance en Île-de-France.

« Merci pour votre email, et surtout pour cette rencontre très enrichissante. J'espère que le petit groupe que j'ai eu, très sympathique, a apprécié nos échanges et que de petites graines, parmi tant d'autres, germeront un jour. »

Parole d'un collaborateur chez NTT Clouds Communication après un coaching professionnel à Montpellier.

Les belles histoires

Paroles de membres du personnel de l'Éducation nationale, parents, accompagnants



« Aujourd'hui, au Forum Découverte des métiers, nous avons décroché un stage pour un élève, on est super content ! Le forum c'est super concret, ça donne du sens à ce que l'on fait et c'est une aide très précieuse. Et très important pour nous : on a pu rencontrer des secteurs d'activité réalistes pour eux pour l'après. »

**Parole d'une coordonnatrice ULIS
après sa participation au Forum
Découverte des métiers d'arpejeh
dans les Hauts-de-France.**

« Merci à toute l'équipe pour leur bienveillance, leur partage de parcours. Ça rassure nos jeunes de voir qu'en entreprise, il peut y avoir une belle dynamique de travail et d'échanges et une belle entente entre les collaborateurs. »

**Parole d'un chargé d'insertion
après une visite chez Accor
en Île-de-France.**

« Je vous remercie pour votre retour sur la participation de T... à cette semaine de stage chez EDF, une expérience très enrichissante, pleine de découvertes ! Nous avons pu mesurer l'intérêt de T... au plaisir qu'il prenait chaque matin à se rendre sur ses différents lieux de stage et à son envie de nous raconter ses découvertes métiers. »

**Parole d'un père après le stage
de son fils chez EDF à Lyon.**





« Un grand merci pour cette matinée, très appréciée et très inspirante. Ces rencontres contribuent à prolonger le mouvement ! Bravo pour l'organisation. »

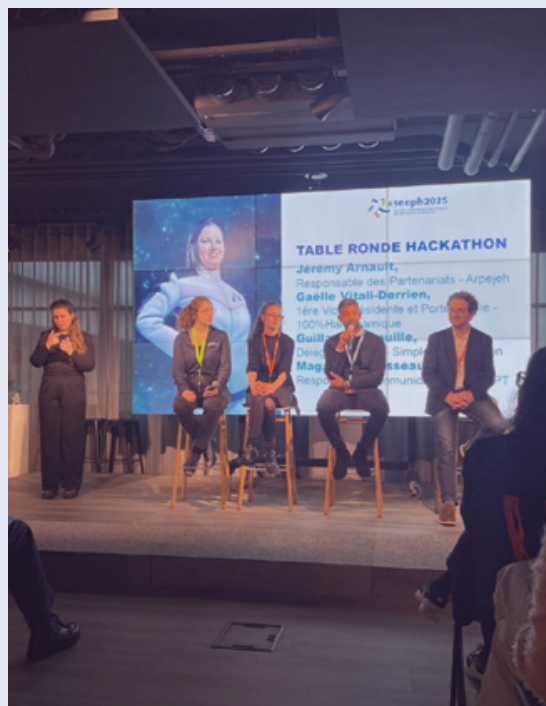
Parole de l'adjoint au Conseiller Technique de l'académie de Montpellier après le comité de pilotage inter-entreprises.

« Les jeunes comme les enseignantes étaient enchantées de l'action : ils ont trouvé que cela était très bien adapté aux niveaux des élèves et assurés par 3 personnes très professionnelles et agréables ! Ils sont prêts à renouveler l'expérience. »

Parole d'une directrice d'établissement après un coaching professionnel dans les Hauts-de-France.

Les temps forts

Un hackathon solidaire autour de l'IA et de l'inclusion



Les 24 et 25 septembre 2025, arpejeh a participé à un **hackathon solidaire** organisé par la **Fondation Simplon**, aux côtés de **LADAPT** et **100% Handinamique**. Pendant une journée et demie, plus de **70 participants** (entreprises, experts et personnes concernées) se sont mobilisés pour imaginer, grâce à l'**intelligence artificielle générative**, des solutions innovantes favorisant l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le projet lauréat, développé à l'issue de ces travaux collectifs, a été présenté lors de la conférence de clôture de la **SEEPH – Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées** - organisée chez **Randstad** le 21 novembre 2025.



Présence aux Trophées h'up entrepreneurs

Le 1^{er} décembre 2025, arpejeh participait à la **8^e édition des Trophées h'up entrepreneurs**, un événement mettant à l'honneur les parcours et initiatives de travailleurs indépendants en situation de handicap.





Les jeunes prennent la parole aux 20 ans de la Convention relative aux droits des personnes handicapées

Le 19 janvier 2026, arpejeh a participé à la soirée organisée par le **CNCPH - Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées** - à l'occasion des **20 ans de la Convention relative aux droits des personnes handicapées**. Cet événement, donnant la parole à des **jeunes de 20 ans**, a permis d'aborder la place des personnes concernées dans les politiques publiques, l'évolution du regard sur le handicap, la santé mentale ou encore l'accessibilité universelle, autour d'une question centrale : quelle société construire pour les vingt prochaines années ?

Leslie, Antoine, Amélie, Lucio et Matthias, issus des programmes coportés par arpejeh et **Éloquence de la Différence**, ont pris la parole pour partager leurs réflexions et témoigner de leur propre expérience.



Un engagement renforcé avec Bretagne Entreprises Jeunesse

arpejeh a renforcé ses liens avec l'association **Bretagne Entreprises Jeunesse (BREJ)** à l'occasion de plusieurs rencontres organisées au cours de l'année, portées notamment par **Paul Puech** et **Gilbert Jaffrelo**, vice-présidents de l'association, ainsi que **Corélia Lombard**, déléguée générale de BREJ. **Mathilde Large**, chargée de missions arpejeh en Bretagne, a participé aux réflexions autour du **développement des actions** menées sur le territoire, avec une ambition commune : créer davantage de **passerelles entre les jeunes et le monde professionnel**.

Un partenariat avec Éloquence de la Différence



Créée en **2022**, Éloquence de la Différence développe des **programmes d'éloquence** adaptés aux personnes en situation de handicap, avec l'ambition de faire de la prise de parole un **vecteur d'acceptation de soi** et d'**insertion professionnelle**.

Haron récompensé lors de la finale de Tous Éloquents

Le 17 juin 2025, une partie de l'équipe arpejeh a assisté à la finale du concours **Tous Éloquents au Théâtre Mogador**, organisée par Éloquence de la Différence. Parmi les six jeunes finalistes présents sur scène, **Haron**, jeune accompagné par arpejeh, a reçu le **prix de l'originalité** pour son discours. Une fierté pour nous toutes et tous !



**Le 17 juin 2025,
à Paris**



Programme Éloquence & Santé mentale à Paris

En 2025, arpejeh et Éloquence de la Différence ont lancé un programme **Éloquence & Santé mentale** (Grande Cause Nationale 2025 et 2026) à destination de **neuf jeunes** accompagnés par arpejeh. Pendant plusieurs semaines, **Lucio, Max, Léo, Milan, Matthias, Leslie, Antoine, Driss et Amélie**, ont bénéficié de sessions de coaching afin de construire et porter un discours personnel autour de sujets qui leur tiennent à cœur.

Le programme s'est conclu par une **restitution à l'Olympia**, avec le soutien de **Charlotte Parmentier-Lecocq**, ancienne ministre déléguée chargée de l'Autonomie et du Handicap. Les jeunes y ont partagé leurs prises de parole devant un jury composé de **Frank Bellivier, Rose Paynel, Jérémie Boroy, Thibault de Saint Pol et Charles Gardou**. Merci aux employeurs mobilisés autour du projet : **France Télévisions, Chanel, la Région IDF et les Services du Premier ministre**.





Crédit : Petite Mu.

Une planche de BD créée par Petite Mu pour raconter leur aventure

À l'issue du programme **Éloquence & Santé mentale**, le média **Petite Mu** a réalisé une planche de bande dessinée retraçant le parcours des neuf jeunes participants, depuis le lancement du projet lors de la **Journée mondiale de la santé mentale** jusqu'à leur **prise de parole sur la scène de l'Olympia**.

Rendue possible grâce au soutien de **Chanel**, cette création met en lumière les doutes, les déclics, la force du collectif et le chemin parcouru par les jeunes tout au long de cette aventure humaine et oratoire.

« Quand des jeunes prennent la parole sur la santé mentale et rencontrent des professionnels qui les encouragent, la confiance grandit et de nouveaux possibles s'ouvrent. Il était donc naturel pour le Social Commitment de Chanel de soutenir ce projet, en mobilisant ses collaborateurs/collaboratrices et en gardant une trace illustrée de cette aventure humaine, révélatrice du potentiel de jeunes en situation de handicap. »
Équipe Social Commitment, Chanel.



Programme Éloquence à Montpellier

2026 a également marqué le **lancement du programme Éloquence à Montpellier**, une première dans l'académie. **Onze jeunes** ont participé à ce parcours autour du thème « **être jeune et passionné(e)** », mêlant ateliers de prise de parole, de confiance en soi et de posture professionnelle.

Le programme s'est achevé le **18 juin 2026** lors d'une restitution au Rectorat de Montpellier. Merci aux employeurs membres engagés dans cette aventure collective : **Dyneff** et **France Télévisions**.



Un partenariat renouvelé avec France Universités

Le 9 avril 2026, à l'occasion du Forum inversé de l'alternance d'arpejeh en Île-de-France, l'association a renouvelé son partenariat avec **France Universités** à travers la signature d'une convention. En présence d'**Azadeh Akrami-Castanon**, adjointe au Maire de Paris en charge du handicap, et de notre partenaire la **Fondation Total Energies**, cette convention vient renforcer les liens entre arpejeh et les établissements d'enseignement supérieur afin de **favoriser l'accompagnement des étudiants** dans leur recherche de stage, d'alternance ou d'emploi.



Une charte pour favoriser l'inclusion des étudiants avec l'Université de Lille

Cette année, arpejeh a signé la **charte « Talents et inclusion : faire de la diversité un levier de réussite »** portée par l'**Université de Lille**, aux côtés de plusieurs acteurs engagés tels que **Crédit Mutuel Nord Europe, Worldline, Emploi et Handicap Grand Lille, SourdMédia et Le mouton à 5 pattes**. Cette charte vise à renforcer l'accompagnement des étudiants en situation de handicap, à développer des actions co-construites entre les signataires et à favoriser la continuité des parcours entre enseignement secondaire, supérieur et insertion professionnelle.



Un engagement continu aux côtés de WorldSkills France

Cette année, arpejeh a poursuivi son engagement aux côtés de **WorldSkills France** afin de **valoriser les compétences professionnelles** des personnes en situation de handicap. Ce partenariat vise notamment à faire connaître le **parcours PLUS**, permettant à des candidats concernés de participer aux **compétitions métiers WorldSkills** et de se qualifier pour les **Internationaux Abilympics d'Helsinki 2027**. La 48^e finale internationale WorldSkills se tiendra quant à elle à Shanghai en 2026. Nous avons hâte de suivre leurs aventures ! Cette année, arpejeh a participé à plusieurs temps forts du mouvement, parmi lesquels la cérémonie des vœux de WorldSkills France à l'INSEP aux côtés d'**Edouard Geffray**, ministre de l'Éducation nationale, **Florence Poivey**, présidente de WorldSkills France, et **Benoît Roger**, directeur inclusion chez WorldSkills France. L'association était également présente lors de la **journée de cohésion** de l'équipe de France Abilympics à Paris ainsi qu'au **Challenge+ Photographie** organisé à Tourcoing.



**Mai 2026,
à Paris.**

Une découverte culturelle grâce à la Fondation TotalEnergies

Dans le cadre du partenariat avec la Fondation TotalEnergies, des jeunes accompagnés par arpejeh et plusieurs binômes mentor / mentoré ont eu l'opportunité de découvrir l'exposition **Video Games and Music**, à la Philharmonie de Paris, le 15 mai 2026. Une découverte culturelle qui a beaucoup plu !

« Cette sortie nous a permis d'aborder plein de sujets avec Dylan et de continuer le mentorat dans un espace ludique », témoigne **Jean-Philippe Coen**, collaborateur au Crédit Agricole Group Infrastructure Platform (CA-GIP).



Une année de cinéma avec BNP Paribas

Cette année encore, **BNP Paribas** a permis à des jeunes accompagnés par arpejeh de participer à plusieurs projections de cinéma. Parmi elles, une projection exceptionnelle du film **Dossier 137** organisée au **Grand Rex** le 1^{er} avril 2026, dans le cadre du **César des Lycéens**, suivie d'un échange avec l'équipe du film. Une expérience particulièrement appréciée des participants, comme en témoigne l'un d'eux :
« Je vous remercie de votre invitation à cette soirée qui a été une vraie réussite et dont j'ai pleinement profité. »



Les salons et forums majeurs



Journée Onco Adolescents Jeunes Adultes.

Le 19 septembre 2025,
À l'Institut Cœur Poumon
du CHU de Lille.

Forum handicap et alternance par l'APEC.

Le 22 septembre 2025,
À Paris.

Forum du CIDJ.

Le 7 novembre 2025,
À Paris.

Forum national des associations et des fondations (FNAF).

L'occasion pour arpejeh de présenter ses actions à **Marina Ferrari**, ministre des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative et à **Thibaut de Saint Pol**, directeur de la DJEPVA - Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative.



Le 13 novembre 2025, à Paris.

La nuit de l'orientation.

Le 13 novembre 2025,
À Amiens.

Le 19 novembre 2025,
À Montpellier.

Salon Handi'Job.

Organisé par Cap
Emploi Hérault.

Le 25 novembre 2025,
À Béziers.



Crédit : LVMH.

Forums You&ME du groupe LVMH.

Tournée 2026,
Paris et Clichy-sous-Bois.

Forum de l'inclusion par le Réseau Canopé Hauts-de-France.

Le 11 mars 2026,
À Arras.



Salon Paris pour l'emploi des jeunes.

Organisé par Carrefours pour l'emploi.

Le 19 février 2026,
À Montreuil.

Forum "Avenir métiers et passion" par l'AFDET.

Le 19 février 2026,
À Perpignan.

Salon Jeunes d'Avenirs Hauts-de-France.

Le 25 mars 2026,
À Villeneuve-d'Ascq.



Université du Réseau des Référénts Handicap (URRH).

Organisé par l'Agefiph.

Les 26 et 27 mars 2026,
À Orléans.

Forum national Choisir le service public.

Organisé par la DGAFP, au sein de l'espace handicap avec le FIPHFP, en présence de **David Amiel**, ministre de l'Action et des Comptes publics.

Le 9 avril 2026,
À Paris.

Forum Occupe ton été.

Organisé par Info Jeunes Val d'Oise et le Centre Europe Direct 95.

Le 22 avril 2026,
À Cergy.



Les relations institutionnelles



Un bilan des stages de seconde au ministère de l'Éducation nationale

Le 15 juillet 2025, arpejeh a participé au **bilan de la 2^e édition des stages de seconde** organisé au **ministère de l'Éducation nationale**. Cette initiative nationale a permis à de **nombreux élèves** de découvrir le monde professionnel à travers **deux semaines d'immersion**. Grâce à la mobilisation de ses employeurs membres, arpejeh a accompagné **29 jeunes en situation de handicap** dans cette démarche.



Une table ronde sur l'accessibilité du monde du travail à l'Assemblée nationale

Le 20 novembre 2025, **Jérémy Arnault**, responsable des partenariats chez arpejeh, est intervenu à l'**Assemblée nationale** lors de la table ronde « **L'accessibilité du monde du travail sous l'angle OETH** », organisée par **Christine Le Nabour** sous le haut patronage de **Yaël**

Braun-Pivet. L'occasion de rappeler l'importance d'un parcours vers l'emploi accessible dès l'école, dans un contexte où le **taux de chômage** des personnes en situation de handicap **reste presque deux fois supérieur** au taux national. **L'OETH - l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés** - prévoit que les employeurs de 20 salariés et plus emploient **6 %** de personnes en situation de handicap, un dispositif sur lequel **nous pouvons encore aller plus loin**.



Les étudiants au cœur du Comité national de suivi de l'Université inclusive

Le 29 janvier 2026, **Mathieu Garro et Jérémy Arnault** ont représenté arpejeh lors du **5^e Comité national de suivi de l'Université inclusive (CNSUI)**, organisé à l'Université Sorbonne Nouvelle. Un rendez-vous annuel, sous l'égide du ministre de l'Enseignement supérieur et de la ministre des Personnes handicapées, qui a réuni acteurs institutionnels, associatifs et services de l'État afin de suivre les avancées en matière d'accessibilité dans l'enseignement supérieur, qui accueille aujourd'hui près de **70 000 étudiants en situation de handicap**.

Cette édition a notamment permis de mettre en lumière les lauréats de l'appel à projets « **Universités inclusives démonstratrices** », visant à renforcer l'accessibilité pour les personnes concernées, les étudiants comme les personnels. Le comité a également été marqué par la prise de parole forte de **Cyrus**, jeune issu d'un programme coporté par arpejeh et Éloquence de la Différence, en faveur de l'**autonomie et de l'émancipation** des jeunes concernés.



Une découverte des métiers au Forum national Choisir le service public

Le 9 avril 2026, arpejeh a participé au **Forum national Choisir le service public** à la Maison de la Mutualité. Un rendez-vous ouvert à toutes et tous, pensé pour faire découvrir la richesse et la diversité des métiers de la fonction publique, en présence de **David Amiel**, ministre de l'Action et des Comptes publics. Présente au sein du pôle handicap aux côtés du **FIPHFP**, arpejeh a pu présenter ses actions en faveur de l'orientation et de l'insertion des jeunes en situation de handicap, tout en valorisant son partenariat avec la **DGAFF**.

Rencontre avec Madame la ministre.

Le 1^{er} juin 2026, **Mathieu Garro et Jérémy Arnault** ont rencontré **Camille Galiard-Minier**, ministre déléguée chargée de l'Autonomie et des Personnes handicapées, en présence de **Grégory Wirth**, conseiller École pour tous auprès de la ministre. Les échanges ont porté sur l'**accès aux stages, à l'alternance et à l'emploi, la santé mentale et le renforcement des coopérations** en faveur des jeunes en situation de handicap. Cette rencontre a réaffirmé le rôle d'arpejeh comme **trait d'union** entre les jeunes, les employeurs et les acteurs de l'insertion.



Les relations presse et médias

Tout au long de l'année, les retombées et interventions médiatiques ont été particulièrement nombreuses sur l'ensemble du territoire. Découvrez quelques exemples tous médias confondus.

Podcasts

"Handicap & Fonction publique : les grands témoins d'Occitanie"



Servane Chauvel et **Solène Roques** à l'invitation du **Handi-Pacte Occitanie (FIPHFP)**. Un podcast consacré à l'accompagnement des jeunes en situation de handicap en Occitanie.

Radio Ulysse – Une radio animée par les élèves du dispositif ULIS du collège Saint-Hélier (Rennes)



- **Épisode 1** : **Charlotte Dormeuil**, chargée de missions chez arpejeh, prend le micro pour parler des actions menées par l'association.
- **Épisode 7** : **Julien**, barista et responsable du **Starbucks** café de Rennes Alma, prend le micro après une visite organisée par arpejeh.

Radio & reportage

RCF Radio :

Mathieu Garro,
Délégué général
d'arpejeh,
présente le Forum
Découverte des
métiers de la
région Bretagne.



Radio Aviva :

Mathieu Garro,
Délégué général
d'arpejeh,
présente le Forum
Découverte
des métiers de
Montpellier.



IDFM Radio :

Reportage au
Forum Découverte
des métiers
d'arpejeh à Saint-
Ouen.



France 3 Auvergne-Rhône- Alpes :

**"Le premier
objectif, c'est de
les encourager
à poursuivre
leurs études"** -

Reportage au
Forum Découverte
des métiers
d'arpejeh à Lyon.



Un engagement visible dans la presse

- **Diplomeo** « Le forum qui booste l'avenir des jeunes en situation de handicap » - 2 octobre 2025.
- **La voix du Nord** « Boulogne-sur-Mer : un forum pour guider les jeunes en situation de handicap vers leur avenir » - 15 octobre 2025.
- **Carenews** « 12 nouveaux partenaires et leurs projets pour la jeunesse reçoivent le soutien de la Fondation TotalEnergies » - 17 octobre 2025.
- **Handicap.fr** « Compétition WorldSkills : les talents handicapés à l'honneur » - 2 novembre 2025.
- **Midi Libre** « Orientation : les prochains forums et salons » - 13 novembre 2025.
- **France TV** « Les Maternelles XXL : Jeunes porteurs de handicap cherchent avenir professionnel » - 17 novembre 2025.
- **Ouest France** « Les aider à construire leur parcours : à Carhaix, un forum des métiers réservés aux élèves en situation de handicap » - 27 novembre 2025.
- **Le Télégramme** « J'ai pu trouver les infos que je cherchais : à Carhaix, 250 élèves en situation de handicap tracent leur voie professionnelle au forum des métiers » - 28 novembre 2025.
- **L'Etudiant** « Stage, alternance, séjour à l'étranger... Pour les étudiants en situation de handicap, les difficultés demeurent » - 3 décembre 2025.
- **Le Poher** « Au forum, les jeunes en situation de handicap trouvent leurs voies » - 3 au 9 décembre 2025.
- **Les Echos** « Mécénat de compétence : près de 11% des salariés d'Adecco mobilisés » - 12 au 13 décembre 2025.
- **Alter Midi.org** « MONTPELLIER Forum orientation & métiers pour les jeunes en situation de handicap – Occitanie » - 12 décembre 2025.
- **L'essentiel Montpellier** « Un avenir professionnel pour tous » - 16 décembre 2025
- **L'hémicycle** « La fonction publique en action ! » - Hiver 2025.
- **94 Citoyens** « arpejeh : un Forum Découverte des métiers pour les jeunes en situation de handicap en Île-de-France, à Saint-Ouen-sur-Seine » - 12 février 2026.
- **La Tribune Ardèche** « Pour favoriser l'emploi des jeunes en situation de handicap » - 12 février 2026.
- **L'essentiel Lyon** « L'emploi à portée de jeunes en situation de handicap » - 24 février 2026.
- **Le Journal des Entreprises** « La fondation du groupe Le Graët va soutenir six structures pour l'emploi et l'insertion en 2026 » - 27 février 2026.
- **Académie de Créteil** « Forum de découverte des métiers pour les élèves à besoins particuliers » - 25 mars 2026.
- **CIDJ** « L'évènement " Occupe ton été", coorganisé avec le Centre Europe Direct 95 vous aide à découvrir toutes les façons de combler les grandes vacances ! » - 16 avril 2026.
- **Ouillade.eu** « Montpellier/ Prendre la parole pour prendre sa place : un programme d'éloquence pour des jeunes en situation de handicap » - 13 mai 2026.
- **Presse Agence** « PARIS : Handicap et Autonomie - Aidants, santé mentale et travail parlementaire au programme de la ministre » - 31 mai 2026.

Mais également : **Nord Eclair, Bulletin Quotien, Le Progrès, Tonic Radio, France TV pro, Midi Libre, Radio One, Talentéo, CCI Hauts-de-France...**

La communication et les réseaux sociaux



Bilan 2025/2026 de l'animation de nos principaux réseaux sociaux

Période du 13 juin 2025 au 12 juin 2026.

LinkedIn

- 6 831 abonnés (+ 18,02 %),
- 254 posts (+ 1,6 %),
- 274 836 impressions (+ 24,95 %),
- 55 206 interactions (+ 70,27 %).

Facebook

- 888 followers (+ 6,73 %),
- 259 posts (+ 1,17 %),
- 42 978 impressions (+ 16,87 %),
- 2 348 interactions (+ 11,33 %).

Instagram

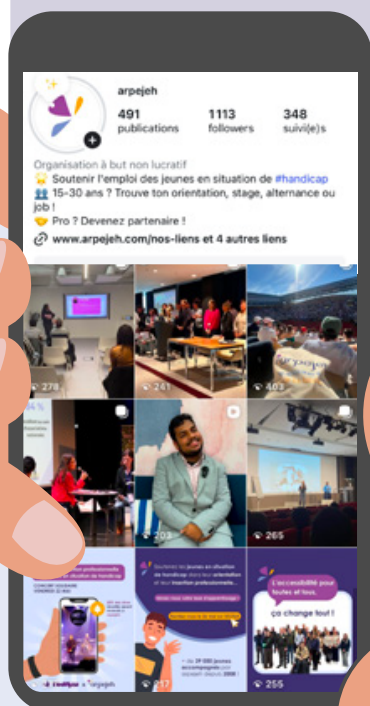
- 1 120 followers (+ 28 %),
- 537 posts (+ 259,77 %),
dont 313 stories (+ 259,77 %),
- 35 010 impressions (+ 381,89 %),
- 1 781 interactions (+ 153,12 %),
- 112 mentions (+ 25 %).



Tiktok

Cette année marque la reprise de la page Tiktok @arpejeh.

- 159 followers,
- 922 j'aime,
- 11 vidéos,
- 13 000 vues,
- 474 interactions.



Un accompagnement à 360°, engagé et inclusif

arpejeh a poursuivi sa collaboration avec **Gwenaëlle Dhé**, fondatrice de la société **Dhénaë**, prestataire TIH (Travailleuse Indépendante en situation de Handicap). Grâce à son expertise en communication ainsi qu'en **graphisme éco-conçu et accessible**, l'association bénéficie d'un accompagnement complet, à la fois digital et print.

L'arrivée d'**Alexandra Herlin** au poste de chargée de communication en octobre est venue renforcer cette dynamique, favorisant un travail en complémentarité qui consolide la **cohérence, l'impact et l'engagement responsable** de notre communication.



arpejeh en vidéos

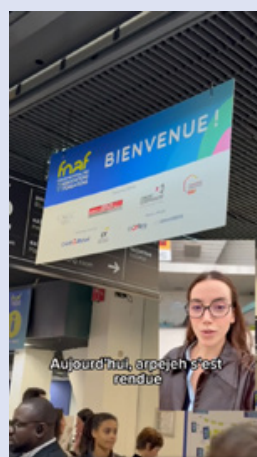
Cette année, les vidéos se sont multipliées sur nos réseaux ! Découvrez-les :



Voir la vidéo tournée lors de l'URRH 2026



Voir la vidéo réalisée par DYNEFF



Voir la vidéo tournée par Alexandra Herlin, chargée de communication chez arpejeh, lors du FNAF 2025.



Visiter notre page instagram pour voir les vidéos de Jade, Stevie, Célestino et tous les autres jeunes à venir !

Nous soutenir autrement

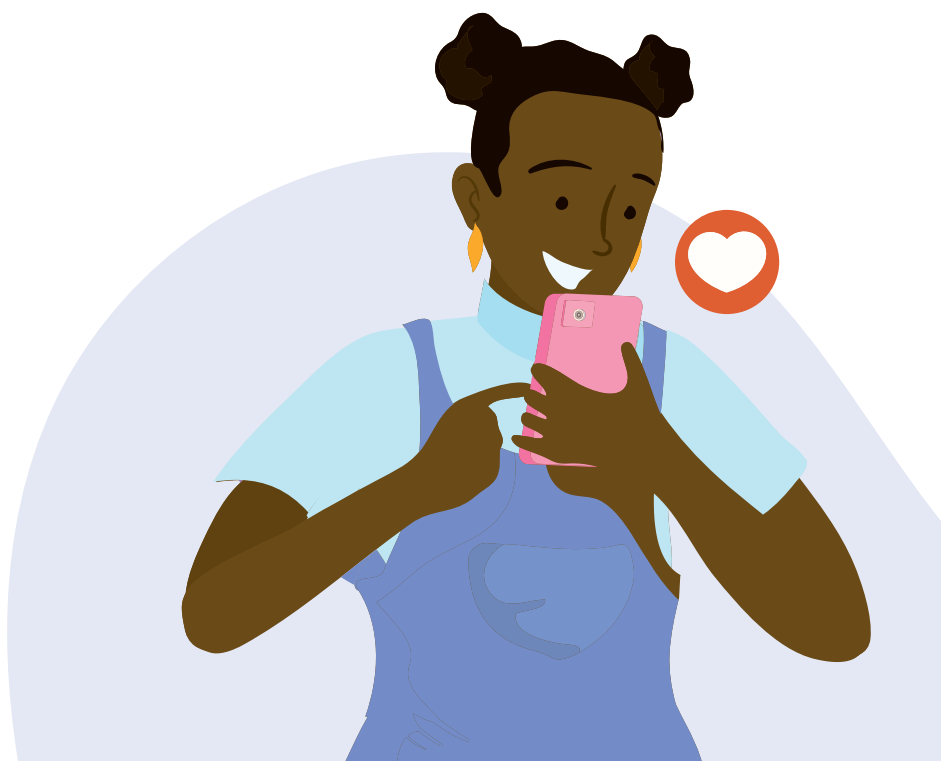


Taxe d'apprentissage

Chaque année, les entreprises peuvent choisir d'affecter une partie du **solde de leur taxe d'apprentissage** à des organismes habilités comme arpejeh. Ce versement, réalisé via la **plateforme SOLTéA**, permet de financer concrètement nos actions en faveur de l'orientation et de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap : forums découverte des métiers, visites d'entreprises, coaching professionnel, mentorat ou encore accompagnement dans la recherche de stage, d'alternance et d'emploi.

Pour la **campagne 2026**, les entreprises effectuent leur répartition lors de deux périodes : du **26 mai au 21 août** puis du **3 septembre au 21 octobre**.

Nous remercions l'ensemble de nos employeurs membres et partenaires qui ont choisi de soutenir arpejeh via la taxe d'apprentissage. Grâce à ce soutien, arpejeh poursuit sa mission auprès des jeunes de 15 à 30 ans partout en France et contribue à faire progresser l'égalité des chances.



Cagnottes solidaires



BeeWyze : Des campagnes solidaires amplifiées par des mécènes.

BeeWyze réunit citoyens, artistes, entreprises et mécènes autour de collectes solidaires. Lors d'un concert, d'un événement ou d'une campagne en ligne, les dons du public peuvent être amplifiés par des entreprises partenaires, augmentant ainsi les sommes reversées à arpejeh et l'impact des actions soutenues.



Charitips : Intégrer le don aux dispositifs d'engagement de l'entreprise.

Partenaire de Charitips, arpejeh peut être soutenue par les entreprises souhaitant associer leurs collaborateurs, clients ou partenaires à des actions de mécénat. Cartes cadeaux solidaires, campagnes de dons ou opérations d'engagement : une solution qui facilite le don tout en renforçant l'impact social de l'entreprise.



Gandee : Créer une cagnotte solidaire au profit d'arpejeh.

Particuliers et entreprises peuvent soutenir arpejeh en créant une cagnotte solidaire à l'occasion d'un événement personnel ou professionnel : anniversaire, mariage, défi sportif, collecte entre collègues ou challenge d'entreprise. Une solution simple pour mobiliser son entourage ou ses équipes autour d'une cause qui a du sens.



microDON : L'arrondi sur salaire au profit des jeunes.

Grâce à microDON, les salariés peuvent soutenir arpejeh en faisant don de quelques centimes ou euros directement depuis leur bulletin de paie. C'est le principe de l'arrondi sur salaire : un dispositif simple et volontaire qui permet aux entreprises d'impliquer leurs collaborateurs dans une démarche solidaire.



**Toute l'équipe
vous remercie.**





Association de loi 1901.

01 79 97 28 55

contact@arpejeh.com

Boîte 37, 23 Rue du Départ, 75014 Paris



Ne pas jeter sur la voie publique.

Éco-conception graphique et accessibilité : dhenae.com