

RAPPORT MORAL

JUIN 2015 – JUIN 2016

Pour l'employabilité des jeunes en situation de handicap



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE – 28 septembre 2016

L'Oréal Académie de Coiffure

14 rue Royale
75008 PARIS



SOMMAIRE

I. LE RÉSEAU ARPEJEH ET LES INSTANCES

3

Structure ARPEJEH.....	4
Membres ARPEJEH.....	5
Soutiens et partenaires.....	7
Bureau et Conseil d'Administration.....	10
Calendrier des instances.....	12
Présence aux Conseils d'Administration.....	13
Présence aux Comités de Pilotage.....	14

II. LES ACTIONS ARPEJEH

17

Les fondamentaux.....	18
Présentation des actions.....	19
Résultats généraux 2015-2016	20
Les Ateliers Découverte des Métiers.....	21
Les Explorations des Métiers.....	25
Les stages et alternances.....	29

Analyse de la population élèves-étudiants.....	30
Notice d'analyse des graphiques.....	31
Le Parrainage ARPEJEH.....	37
Les Ateliers de Préparation Professionnelle.....	38
Les Journées d'ARPEJEH.....	41
Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe ARPEJEH.....	43

III. BILAN ET PERSPECTIVES

49

Bilan et perspectives.....	50
----------------------------	----

IV. ARPEJEH DANS LES MÉDIAS

51

Parutions dans la presse.....	52
Site internet ARPEJEH.....	55
Présence sur les réseaux sociaux.....	56

I. LE RÉSEAU ARPEJEH ET LES INSTANCES



- Structure ARPEJEH
- Membres ARPEJEH
- Soutiens et partenaires
- Bureau et Conseil d'Administration
- Calendrier des instances
- Présence aux Conseils d'Administration
- Présence aux Comités de Pilotage

STRUCTURE ARPEJEH

Équipe ARPEJEH

7 permanents

1 délégué général

1 déléguée générale adjointe

1 responsable des opérations

4 chargé-e-s de mission

Entreprises membres

63 membres

10 membres fondateurs

2 membres associés

51 membres actifs

Conseil d'Administration

12 administrateurs

MEMBRES ARPEJEH

Membres fondateurs et associés

Membres fondateurs



AIRFRANCE

LVMH
MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON

Rte

Réseau de transport d'électricité

L'ORÉAL



SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE



Bayer



malakoff médéric

Membres associés

GROUPE RENAULT



MEMBRES ARPEJEH

Membres actifs

Membres actifs

Deloitte.

TOTAL
COMMITTED TO BETTER ENERGY

Lagardère
ACTIVE

Capgemini
CONSULTING. TECHNOLOGY. OUTSOURCING

Fondation
Groupe Adecco

handicap
Cap 2010
ministère de la justice

Aberdeen
Asset management

BNP PARIBAS

MERSEN

ACCOR HOTELS

EY
Building a better working world

IAVAS

orange™

GROUPE L'OCCITANE

PMU

Manitowoc

IPSEN
Innovation for patient care

GALDERMA

TOUS CAP

Groupe
Pierre & Vacances
CenterParcs

mission handicap

FONDATION EFOM
Paris DOLTO

francetélévisions
bien différents bien ensemble

digitick
.com

fare
PROPRETÉ

LA FRANCE MUTUALISTE

ORTEC
GROUPE

BNP PARIBAS
Personal Finance

MEESCHAERT
1935

BOUYGUES
BATIMENT
SUD-EST

ifp Energies nouvelles

Carrefour

ADP
A more human resource.™

BOBST

Lilly

AXCESS
ACCUEIL & EVENEMENTS

RAZEL-BEC
FAYAT

hachette
LIVRE

GRTgaz

LEO

GUSTAVE ROUSSY
CANCER CAMPUS GRAND PARIS

Mission Handicap

egis

SNCF

Schindler

Edenred

K1

CA

EUROSPORT

arkadin
an NTT Communications Company

BUT

SYNHORCAT
Syndicat National des Hôtelliers
Restaurateurs, Cafetiers et Traiteurs

SOUTIENS ET PARTENAIRES

Soutiens institutionnels et historiques

Soutiens institutionnels



Soutiens historiques



SOUTIENS ET PARTENAIRES

Partenaires académiques et de l'enseignement

Partenaires académiques



Partenaires de l'enseignement



SOUTIENS ET PARTENAIRES

Réseau ARPEJEH

Réseau ARPEJEH



BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bureau et membres d'honneur

Bureau

PRÉSIDENT – Christian SANCHEZ

Directeur du Développement social, **LVMH**

TRÉSORIER – Rémi LUGAGNE

Directeur des Ressources Humaines, **L'Oréal Luxe**

SECRÉTAIRE – Bertrand SIGNÉ

Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines, **RTE**

Membres d'honneur

Stéphane ROUSSEL

Directeur Délégué des Ressources Humaines, **Vivendi**

Pascal MAGNIEN

Ex-Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines, **RTE**

Christophe COLLIN

Ex-Directeur de l'Evolution Professionnelle et de l'Emploi, **Generali**

BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres du Conseil d'administration

Membres du Conseil d'Administration

Yann TANGUY – Directeur de la Responsabilité et de l'Innovation Sociale de l'Entreprise, **SFR**

Patricia CHAMBAUDRIE-BERCY – Responsable Pôle Diversité & Pôle Handicap, **Air France**

Christian SANCHEZ – Directeur du Développement Social, **LVMH**

Bertrand SIGNÉ – Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines, **RTE**

Rémi LUGAGNE – Directeur des Ressources Humaines, **L'Oréal Luxe**

Anne MORNET – Directrice Recrutement & Insertion, **Generali**

Sandrine DHELLEMES – Responsable Diversité Handicap, **Société Générale**

Luc DERACHE – Responsable des affaires sociales, **Bayer**

Jean-Baptiste OBENICHE – Responsable du Pôle Innovation, Diversité et Performance au Travail de la Direction de l'Emploi & du Développement des Salariés, **EDF**

Jean-Marc MORAWSKI – Directeur des Ressources Humaines, **Malakoff Médéric**

Isabelle KENNEDY – Directrice Générale Déléguée, **Aberdeen Asset Management**

Jocelyne MARSALLON – Chef de Projet Ressources Humaines & Diversité, **Ipsen**

CALENDRIER DES INSTANCES



Comités de pilotage

2 octobre 2015
15 janvier 2016
11 mars 2016
27 mai 2016

Conseils d'Administration

8 octobre 2015
10 décembre 2015
30 mars 2016
9 juin 2016

Assemblée Générale

28 septembre 2016

PRÉSENCE AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Conseils d'Administration				Total (4)
		08/10/2015	10/12/2016	30/03/2016	09/06/2016	
SFR	avr-08	X	X	X	X	4
AIR FRANCE	avr-08		X	X	X	3
LVMH	avr-08	X	X	X	X	4
RTE	avr-08		X	X	X	3
L'ORÉAL	avr-08	X	X	X	X	4
GENERALI	oct-08	X	X	X	X	4
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	mars-09		X	X		2
BAYER	sept-09		X	X	X	3
EDF	janv-10		X	X	X	3
MALAKOFF MEDERIC	juin-14		X	X		2
IPSEN	janv-11	X	X		X	3
ABERDEEN ASSET MANAGEMENT	déc-09		X	X	X	3
ADECCO	déc-08			X	X	2

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Comités de Pilotage				Total (4)
		02/10/2015	15/01/2016	11/03/2016	27/05/2016	
SFR	avr-08	X	X		X	3
AIR FRANCE	avr-08	X	X	X		3
LVMH	avr-08	X	X			2
RTE	avr-08	X	X		X	3
L'ORÉAL	avr-08	X	X	X		3
DELOITTE	juil-08		X	X		2
TOTAL	juil-08	X		X		2
GENERALI	oct-08		X	X		2
LAGARDERE ACTIVE	oct-08				X	1
CRÉDIT SUISSE	nov-08					0
CAPGEMINI	déc-08	X	X	X		3
GROUPE ADECCO	déc-08	X	X	X	X	4
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	mars-09	X	X	X	X	4
BAYER	sept-09					0
BNP PARIBAS	déc-09		X			1
ABERDEEN ASSET MANAGEMENT	déc-09	X	X		X	3
MERSEN	déc-09					0
MINISTÈRE DE LA JUSTICE	déc-09					0
EDF	janv-10	X	X	X	X	4
ACCOR	févr-10					0
EY	juin-10	X	X			2
HAVAS GROUPE	juin-10	X	X			2
ORANGE	juin-10		X			1
VEOLIA EAU	juin-10					0

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Comités de Pilotage				Total (4)
		02/10/2015	15/01/2016	11/03/2016	27/05/2016	
PMU	sept-10					0
TECHNIP	sept-10					0
MANITOWOC	oct-10					0
GROUPE L'OCCITANE	oct-10			X		1
IPSEN	janv-11	X	X		X	3
RENAULT	janv-11					0
GALDERMA	mai-11				X	1
GROUPE PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	sept-11			X		1
RÉSEAU CLUB BOUYGUES TELECOM	sept-11					0
FONDATION EFOM BORIS DOLTO	oct-11					0
CARLSON WAGONLIT	nov-11					0
OETH	nov-11	X				1
VILLE DE LYON	janv-12					0
FRANCE TÉLÉVISIONS	févr-12					0
DIGITICK	févr-12					0
ENGIE COFELY	avr-12					0
FARE	avr-12	X				1
LA FRANCE MUTUALISTE	avr-12					0
ORTEC	sept-12	X				1
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE	déc-12					0
MEESCHAERT	avr-13	X				1
BOUYGUES BATIMENT	sept-13					0
IFP ENERGIES NOUVELLES	oct-13					0
ADP	nov-13		X		X	2
CARREFOUR	janv-14			X	X	2

PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Comités de Pilotage				Total (4)
		02/10/2015	15/01/2016	11/03/2016	27/05/2016	
BOBST	janv-14					0
LILLY	janv-14					0
AXCESS	janv-14					0
RAZEL BEC	janv-14					0
HACHETTE LIVRE	avr-14					0
MALAKOFF MEDERIC	juin-14		X			1
HATIER	juin-14					0
GRT GAZ	nov-14					0
LEO PHARMA	janv-15					0
INSTITUT GUSTAVE ROUSSY	mars-15					0
DISNEYLAND PARIS	mars-15					0
EGIS	avr-15					0
ENGIE AXIMA	juin-15					0
SNCF	juil-15					0
SCHINDLER	oct-15					0
EDENRED	janv-16				X	1
KIKO	janv-16					0
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	mars-16			X	X	2
EUROSPORT	mars-16					0
ARKADIN	avr-16					0
BUT	juin-16					0
SYNHORCAT	juin-16					0

II. LES ACTIONS ARPEJEH



- Les fondamentaux
- Présentation des actions
- Résultats généraux 2015-2016
- Les Ateliers Découverte des Métiers
- Les Explorations des Métiers
- Les stages et alternances
- Analyse de la population élèves-étudiants
- Notice d'analyse des graphiques
- Le Parrainage ARPEJEH
- Les Ateliers de Préparation Professionnelle
- Les Journées d'ARPEJEH
- Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe ARPEJEH

LES FONDAMENTAUX

La vocation ARPEJEH

Promouvoir la réalisation d'un parcours de formation et la construction d'un projet professionnel pour les jeunes, avec et au-delà du handicap.



La philosophie ARPEJEH

La rencontre entre les jeunes handicapés et le monde professionnel pour tisser des relations pérennes et envisager des histoires communes.



Les objectifs

Pour les employeurs : mutualiser
Pour les élèves et les étudiants handicapés : informer, accueillir, accompagner.



Comment ?

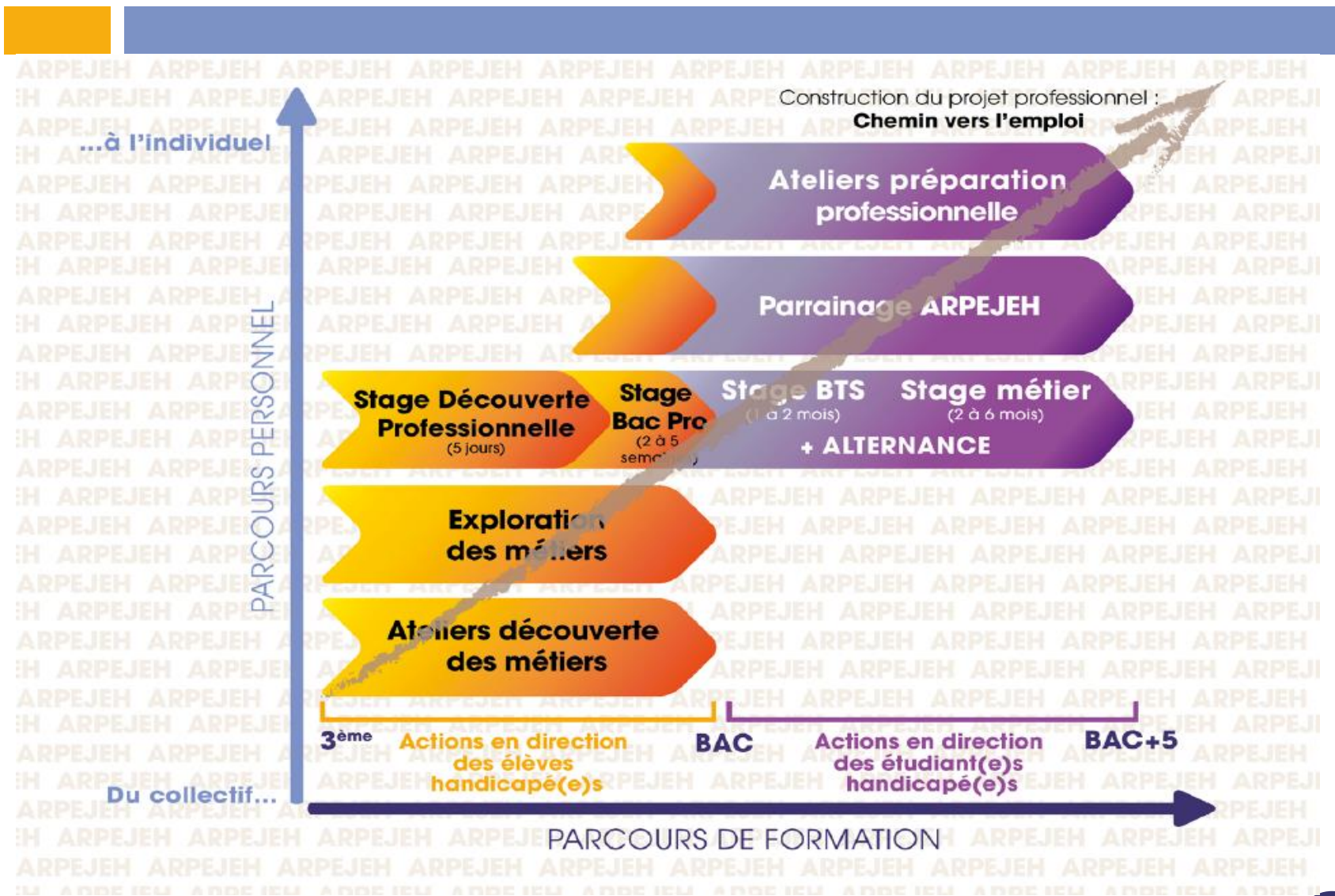
Un accompagnement tout au long du parcours de formation pour inciter à poursuivre et aider à construire le projet professionnel.



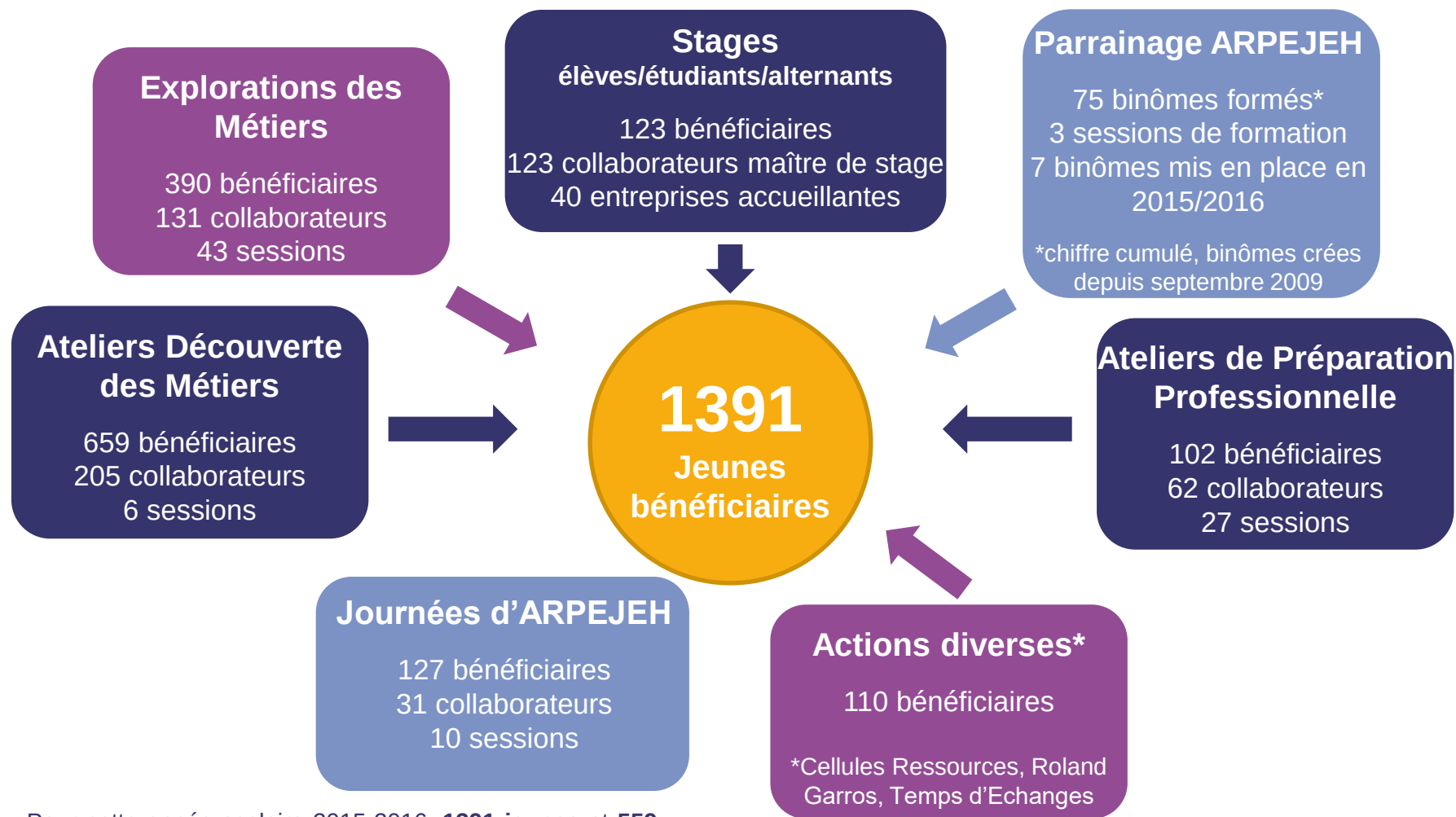
Un accompagnement en trois dimensions

- Relations quotidiennes par mail, par téléphone, directes avec les jeunes et leurs familles
- Des actions adaptées tout au long du parcours pour initier les jeunes au monde de l'entreprise
 - Une action dédiée : le Parrainage ARPEJEH.

PRÉSENTATION DES ACTIONS



RÉSULTATS GÉNÉRAUX 2015-2016



Pour cette année scolaire 2015-2016, **1391 jeunes** et **559 collaborateurs** de **49 entreprises** ont bénéficié ou participé à une ou plusieurs actions du dispositif ARPEJEH.

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

ARPEJEH, sous convention avec les Académies d'Ile-de-France, de Lyon, d'Aix-Marseille et d'Orléans-Tours, organise des **Ateliers Découverte des Métiers (ADM)**.

Il s'agit d'après-midis de rencontres entre les jeunes en situation de handicap et les collaborateurs des entreprises ARPEJEH.

Les collaborateurs décrivent les métiers du pôle qu'ils représentent, leurs parcours de formation et leurs pratiques au quotidien.

Des pôles *Mission handicap*, *Orientation*, *Stages/alternances* et *Enseignement supérieur* sont également présents pour répondre aux questions que se posent les jeunes

659 jeunes bénéficiaires
&
35 entreprises impliquées

Académie de Paris

13 octobre 2015

110 bénéficiaires
37 collaborateurs



Académie de Lyon

10 novembre 2015

208 bénéficiaires
42 collaborateurs



Académie de Créteil

9 février 2016

49 bénéficiaires
19 collaborateurs



Académie de Versailles

18 février 2016

101 bénéficiaires
42 collaborateurs



Académie d'Aix-Marseille

3 mars 2016

115 bénéficiaires
44 collaborateurs



Académie d'Orléans-Tours

10 mars 2016

76 bénéficiaires
21 collaborateurs



LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Présence des collaborateurs aux ADM en 2015-2016

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Ateliers Découverte des Métiers						Total
		Paris 13/10/2015	Lyon 10/11/16	Créteil 09/02/2016	Versailles 18/02/2016	Aix-Marseille 03/03/16	Orléans-Tours 10/03/16	
SFR	avr-08							0
AIR FRANCE	avr-08							0
LVMH	avr-08	3		10	3	2	3	21
RTE	avr-08	8	3	2	3	2	2	20
L'ORÉAL	avr-08	1			2	2	2	7
DELOITTE	juil-08		2					2
TOTAL	juil-08			1	1		1	3
GENERALI	oct-08	1	1					2
LAGARDERE ACTIVE	oct-08	2			10			12
CRÉDIT SUISSE	nov-08							0
CAPGEMINI	déc-08	2			1	2	3	8
GROUPE ADECCO	déc-08		4	1	1	2	2	10
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	mars-09		1					1
BAYER	sept-09		4					4
BNP PARIBAS	déc-09					1		1
ABERDEEN	déc-09				1			1
MERSEN	déc-09							0
MINISTÈRE DE LA JUSTICE	déc-09							0
EDF	janv-10	1	4		3	1		9
ACCOR	févr-10	1			1		2	4
EY	juin-10							0
HAVAS GROUPE	juin-10							0
ORANGE	juin-10	4	3				3	10

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Présence des collaborateurs aux ADM en 2015-2016

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Ateliers Découverte des Métiers						Total
		Paris 13/10/2015	Lyon 10/11/16	Créteil 09/02/2016	Versailles 18/02/2016	Aix-Marseille 03/03/16	Orléans-Tours 10/03/16	
VEOLIA EAU	juin-10							0
PMU	sept-10					2		2
TECHNIP	sept-10							0
MANITOWOC	oct-10							0
GROUPE L'OCCITANE	oct-10							0
IPSEN	janv-11	4						4
RENAULT	janv-11			1	5			6
GALDERMA	mai-11							0
GROUPE PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	sept-11							0
RCBT	sept-11	1						1
EFOM BORIS DOLTO	oct-11	1						1
CARLSON WAGONLIT	nov-11							0
OETH	nov-11							0
VILLE DE LYON	janv-12		2					2
FRANCE TÉLÉVISIONS	févr-12		4			6		10
DIGITICK	févr-12							0
ENGIE COFELY	avr-12							0
FARE	avr-12		1			1		2
LA FRANCE MUTUALISTE	avr-12	1			2			3
ORTEC	sept-12			1		3		4
BNP PARIBAS PF	déc-12							0
MEESCHAERT	avr-13							0

LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Présence des collaborateurs aux ADM en 2015-2016

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des Ateliers Découverte des Métiers						Total
		Paris 13/10/2015	Lyon 10/11/16	Créteil 09/02/2016	Versailles 18/02/2016	Aix-Marseille 03/03/16	Orléans-Tours 10/03/16	
ADP	nov-13	1			1			2
CARREFOUR	janv-14	1	2	1	2	1		7
BOBST	janv-14		4					4
LILLY	janv-14	4						4
AXCESS	janv-14							0
RAZEL BEC	janv-14				4			4
HACHETTE LIVRE	avr-14							0
MALAKOFF MEDERIC	juin-14		2	1		2		5
HATIER	juin-14							0
GRT GAZ	nov-14							0
LEO PHARMA	janv-15							0
INSTITUT GUSTAVE ROUSSY	mars-15							0
DISNEYLAND PARIS	mars-15							0
EGIS	avr-15	1						1
ENGIE AXIMA	juin-15		4					4
SNCF	juil-15				2		2	4
SCHINDLER	oct-15							0
EDENRED	janv-16							0
KIKO	janv-16							0
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	mars-16							0
EUROSPORT	mars-16							0
ARKADIN	avr-16							0
TOTAL BÉNÉFICIAIRES		37	42	19	42	44	21	205

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Les **Explorations des Métiers** sont des visites d'entreprises construites autour de la découverte d'un processus de fabrication d'un bien ou d'un service d'une des entreprises membres, induisant la découverte de métiers souvent méconnus des jeunes élèves.

390 jeunes bénéficiaires
&
21 entreprises impliquées



28 janvier 2016
Aix-Marseille

*Les jeunes, en pleine confection d'un gel douche **L'Occitane en Provence**, s'essayent aux métiers en lien avec la Recherche & Développement.*



12 janvier 2016
Lyon

*Les jeunes visitent le site de groupement des postes de **RTE** à Saint Etienne, à la découverte des métiers de l'électrotechnique.*



23 février 2016
Orléans-Tours

*Chez Sephora (**LVMH**), les jeunes découvrent les métiers de la vente en boutique, et explorent même les réserves et les bureaux !*



24 mai 2016
Ile-de-France

*Les jeunes à la découverte des métiers du **Groupe Adecco**, leader de l'emploi intérim en France.*

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Nombre de bénéficiaires des Explorations des Métiers

Date	Entreprise	Nombre de bénéficiaires
9 juin 2015	Carrefour - Orléans-Tours	9
9 juin 2015	Ville de Lyon - Lyon	9
11 juin 2015	Accor - IDF	6
15 juin 2015	ADP - Lyon	13
15 juin 2015	LVMH - IDF	10
30 juin 2015	Orange - Orléans-Tours	6
7 octobre 2015	L'Oréal - IDF	6
9 octobre 2015	L'Oréal - Lyon	12
2 novembre 2015	LVMH - IDF	10
3 novembre 2015	France Télévisions - IDF	8
5 novembre 2015	FARE - Aix-Marseille	7
26 novembre 2015	LVMH - Orléans-Tours	15
15 décembre 2015	Accor - Lyon	19
7 janvier 2016	RTE - Lyon	12
12 janvier 2016	RTE - Lyon	11
21 janvier 2016	Société générale - IDF	7
21 janvier 2016	LVMH - Lyon	16
25 janvier 2016	Accor - Aix-Marseille	12
26 janvier 2016	IFP Energies Nouvelles - Lyon	13

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Nombre de bénéficiaires des Explorations des Métiers

Date	Entreprise	Nombre de bénéficiaires
28 janvier 2016	Groupe l'Occitane - Aix-Marseille	11
2 février 2016	LVMH - IDF	11
16 février 2016	FARE - IDF	11
23 février 2016	LVMH - Orléans-Tours	10
8 mars 2016	Capgemini - IDF	4
18 mars 2016	SFR - IDF	7
21 mars 2016	Fondation Groupe Adecco - Lyon	9
21 mars 2016	Orange - IDF	9
24 mars 2016	Carrefour - Lyon	11
1 ^{er} avril 2016	Lagardère Active - IDF	6
8 avril 2016	Lagardère Active - IDF	8
19 avril 2016	Carrefour - Aix-Marseille	4
22 avril 2016	Accor - Orléans-Tours	10
25 avril 2016	Bayer - Hors académies	9
28 avril 2016	Ville de Lyon - Lyon	5
3 mai 2016	Institut Gustave Roussy - IDF	5
3 mai 2016	LVMH - IDF	7
13 mai 2016	Hachette Livre - IDF	12
23 mai 2016	L'Oréal - IDF	5

LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Nombre de bénéficiaires des Explorations des Métiers

Date	Entreprise	Nombre de bénéficiaires
24 mai 2016	RCBT - Orléans-Tours	7
24 mai 2016	Fondation Groupe Adecco - IDF	9
10 juin 2016	Accor - Lyon	5
14 juin 2016	LVMH - Aix-Marseille	7
16 juin 2016	Carrefour - IDF	7
TOTAL BÉNÉFICIAIRES		390

LES STAGES ET ALTERNANCES

Stages de découverte professionnelle, stages professionnalisant, alternance, stages métiers :

805 inscriptions dont :

65 hors champs : recherches d'emploi, hors activité membre, demandes hors région ARPEJEH, échéance de la demande trop courte, etc.

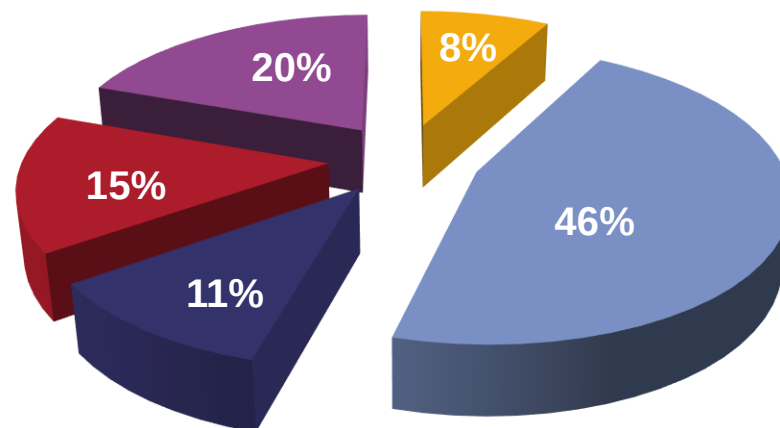
372 sans suite : délais de réponse des entreprises trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, projet d'emploi, refus offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les entreprises membres, etc.,

157 candidatures incomplètes cumulées depuis juillet 2015

88 candidatures en cours de traitement : inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux correspondants des entreprises membres, sans réponses à ce jour.

123 stages/alternances attribué-e-s et réalisé-e-s

123 jeunes bénéficiaires d'un ou plusieurs stages
&
40 entreprises impliquées

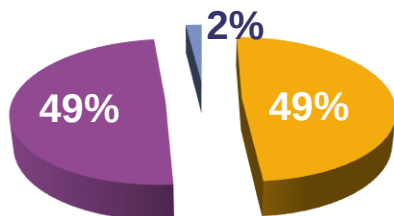


- Demandes hors champs
- Demandes sans suite
- Candidatures en cours de traitement
- Candidatures attribuées et réalisées
- Candidatures incomplètes

ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Répartition élèves/étudiants selon les demandes

805 demandes

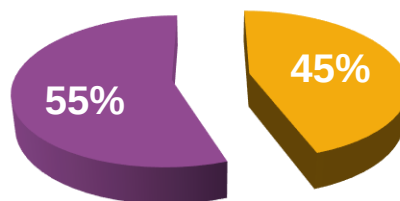


■ Elèves ■ Etudiants ■ NC

Durée moyenne des stages / alternances demandés

- Élèves ≈ 28 semaines
- Étudiants ≈ 36 semaines

211 demandes traitées

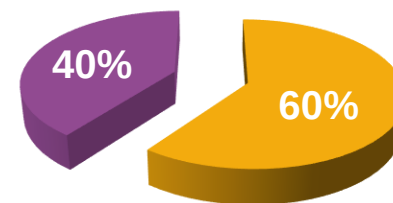


■ Elèves ■ Etudiants

Durée moyenne des demandes de stages / alternances

- Élèves ≈ 28 semaines
- Étudiants ≈ 34 semaines

123 demandes attribuées

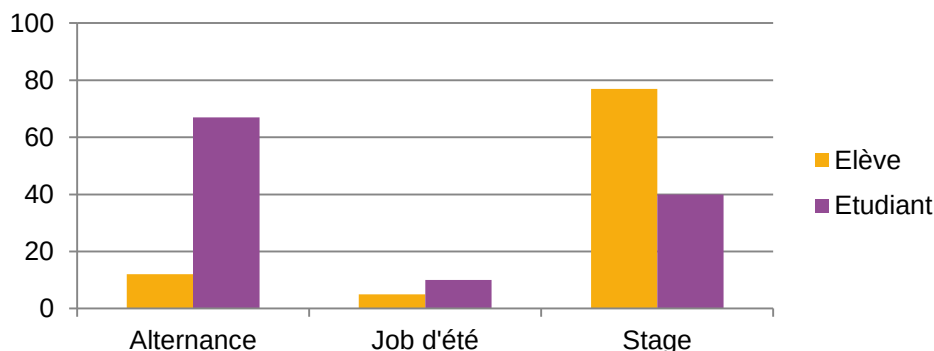


■ Elèves ■ Etudiants

Durée moyenne des stages / alternances attribués et réalisés

- Élèves ≈ 10 jours
- Étudiants ≈ 27 semaines

Répartition des élèves et étudiants selon le type de demande



NOTICE D'ANALYSE DES GRAPHIQUES RELATIFS AUX DEMANDES DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Apparaissent sur les différents graphiques, 3 catégories :

- **En bleu, « demandes traitées »** : il s'agit des demandes instruites par l'équipe dans le tableau de candidatures et envoyées aux correspondants des entreprises membres, sans réponse à ce jour.
- **En violet, « stages ou alternances attribué-e-s/réalisé-e-s »** : il s'agit d'une demande d'un jeune (élève ou étudiant) qui s'est concrétisée via l'association dans une de ses entreprises membres.
- **En orange, « demandes sans suite »** : il s'agit des candidatures pour lesquelles le délai de réponse des entreprises a été trop long ou pour lesquelles le jeune a trouvé son stage/alternance hors entreprises membres ARPEJEH.

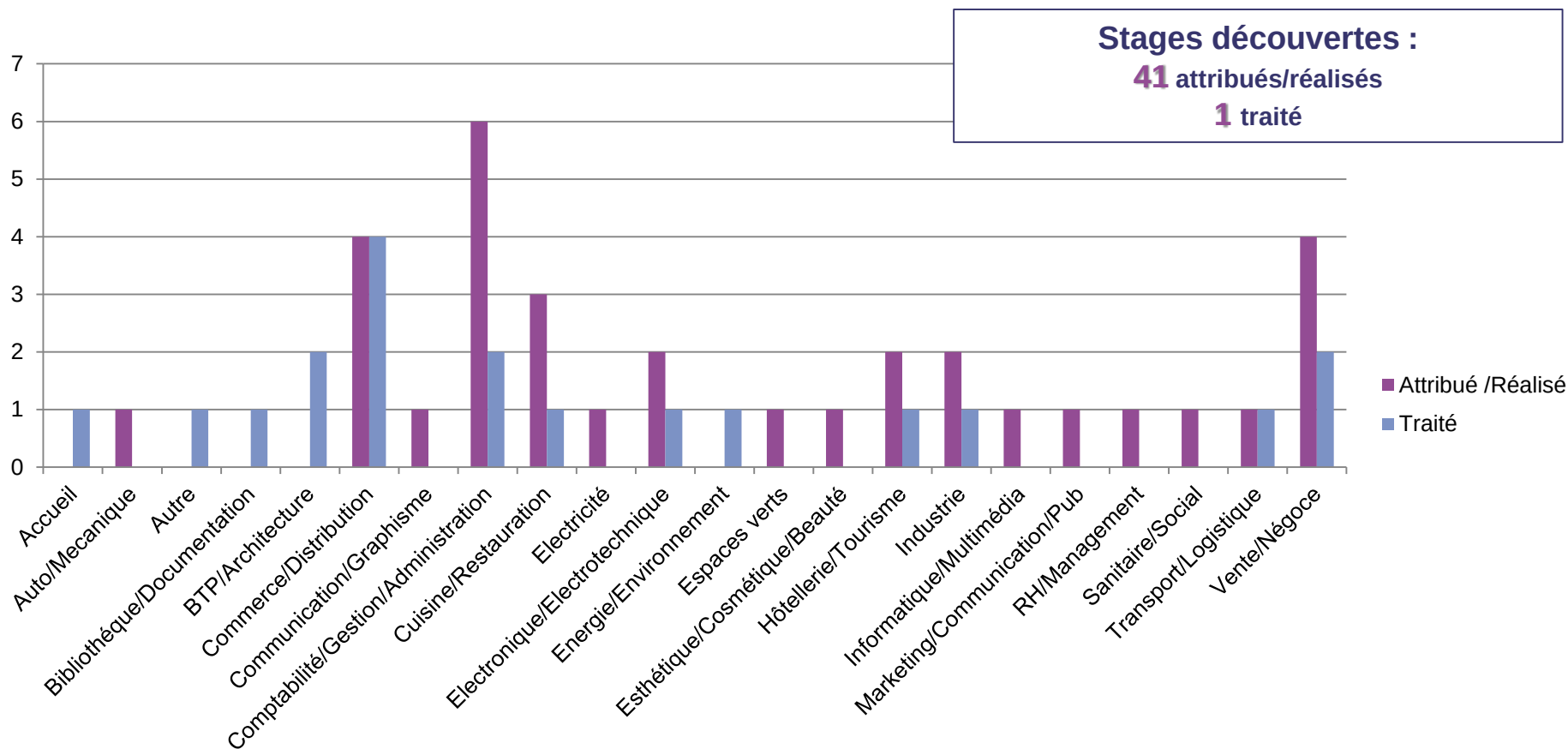
Le total de ces 3 catégories correspond à l'ensemble des demandes reçues et instruites tout au long de l'année 2015-2016 par l'ensemble de l'équipe ARPEJEH.

Il est à noter que les candidatures en cours de traitement (candidatures incomplètes cumulées depuis juillet 2015) ne sont pas comptabilisées en raison de manque d'informations transmises.

NB : ces chiffres ont été arrêtés au 30 juin 2016.

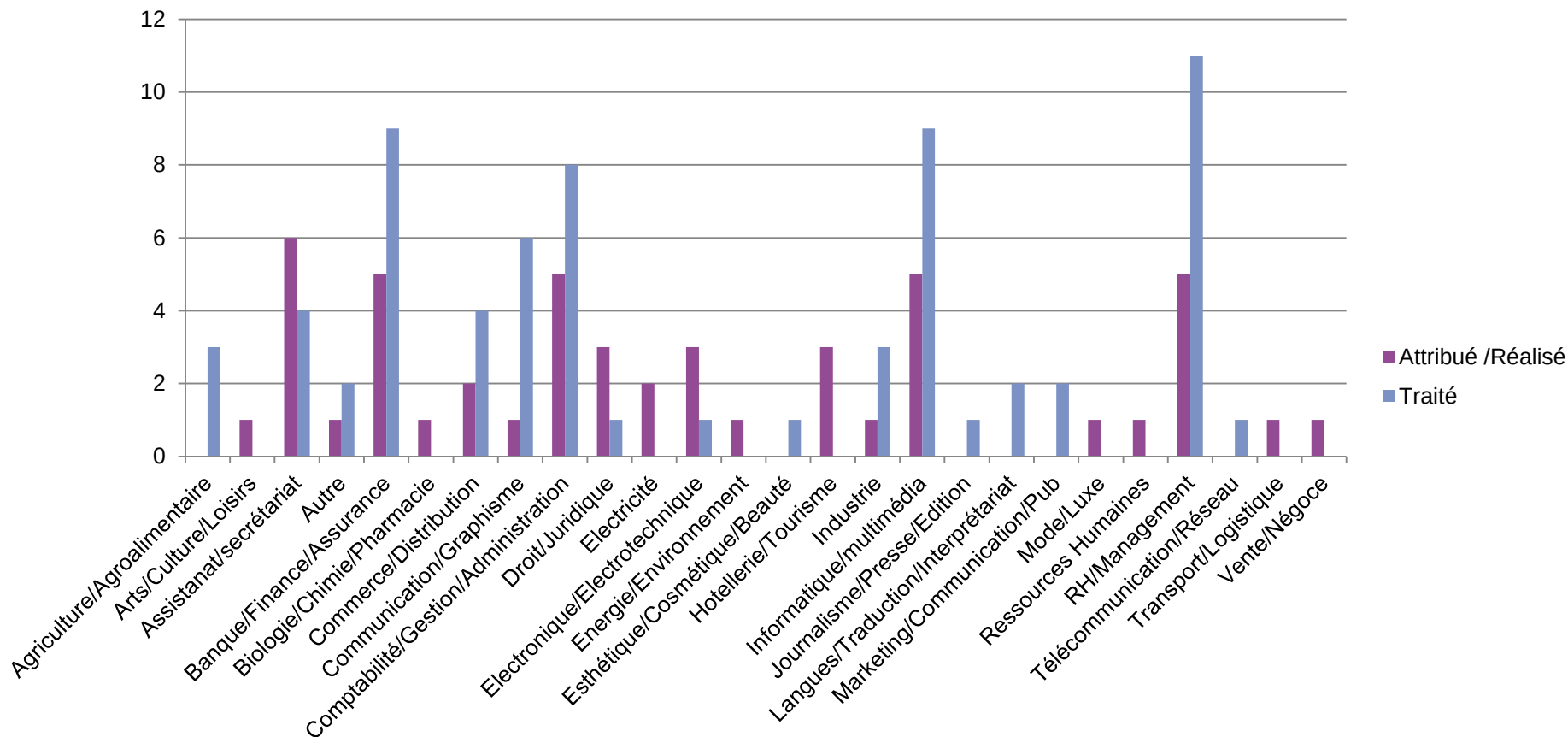
ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Étude de la population élèves : domaines de stages/alternances demandés



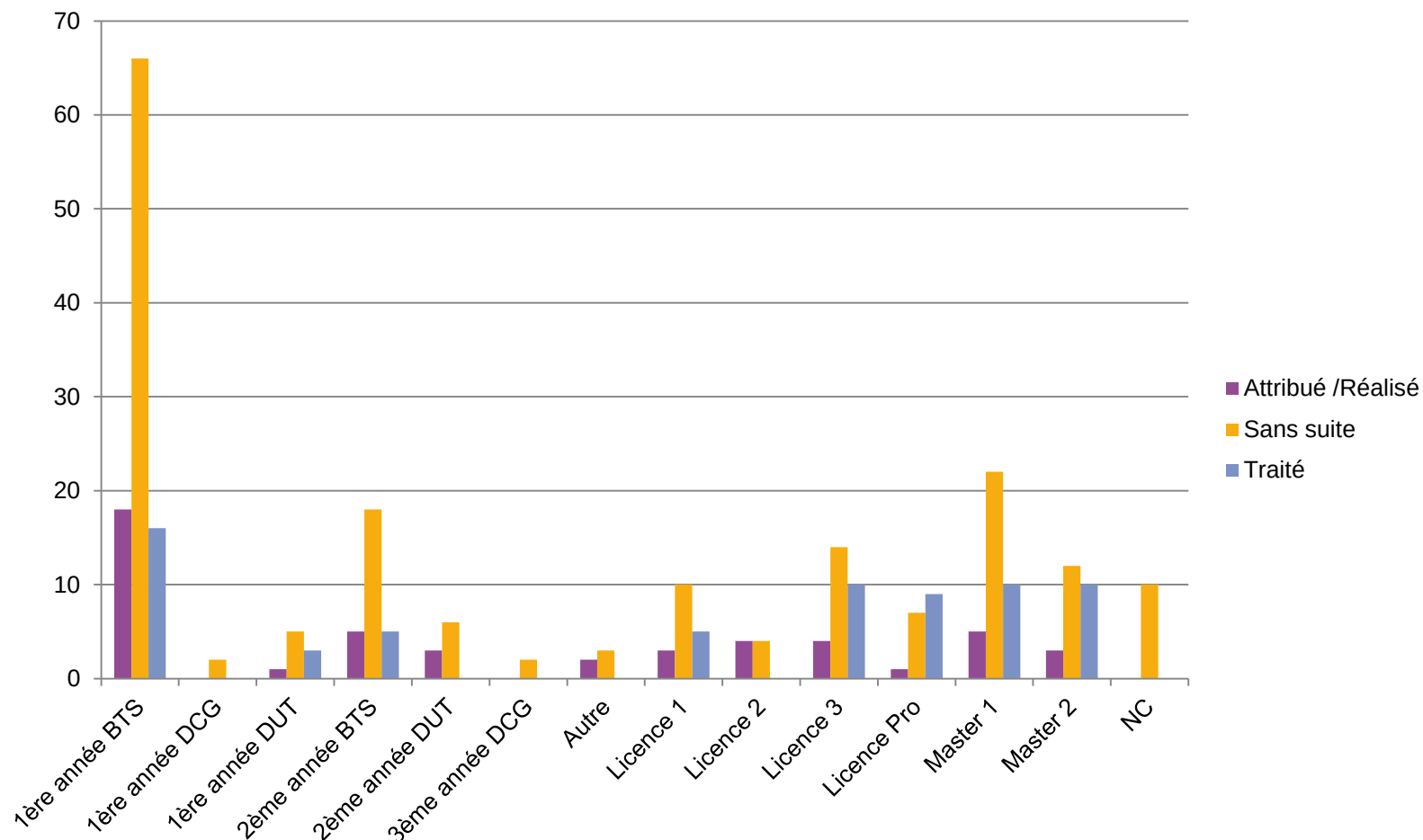
ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Étude de la population étudiants : domaines de stages/alternances demandés



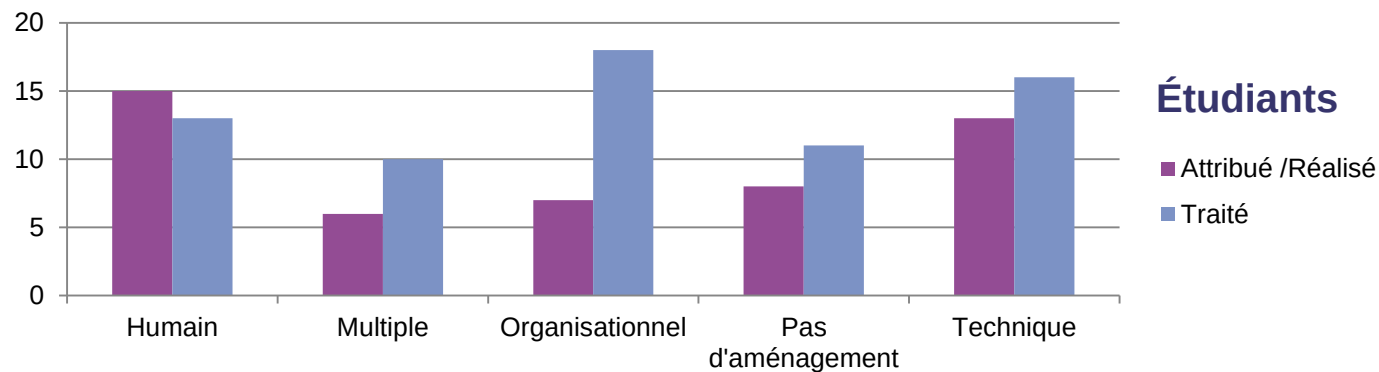
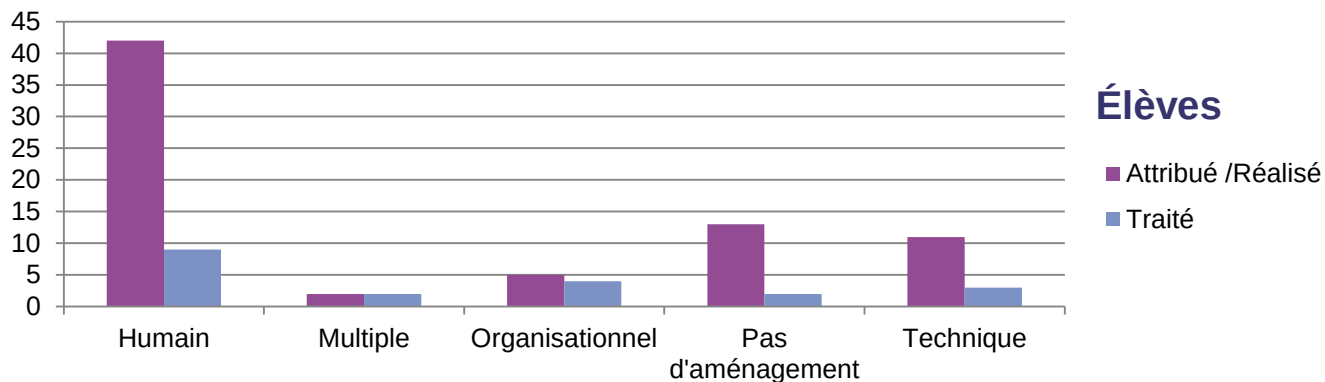
ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Étude de la population étudiants : diplômes préparés



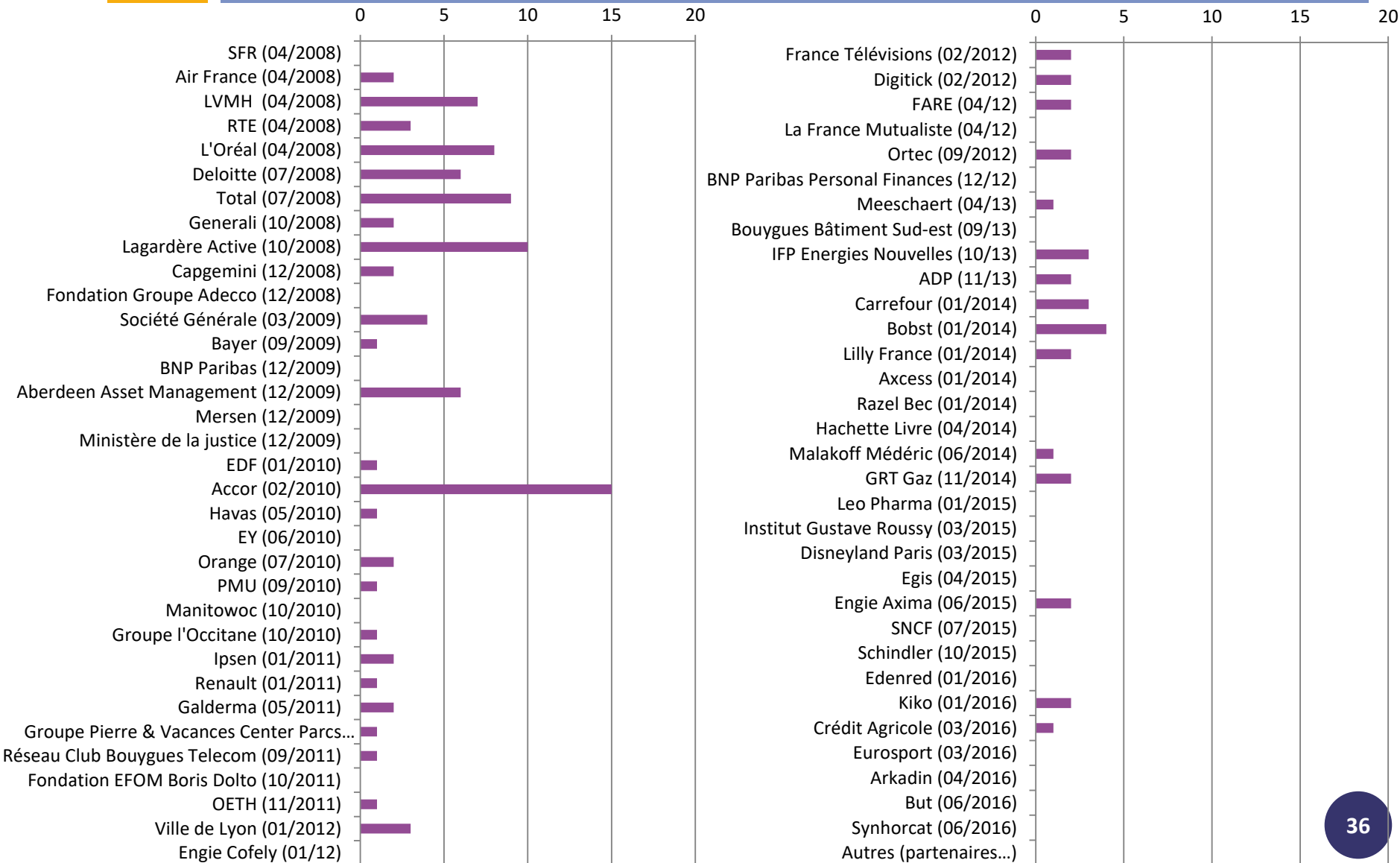
ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Aménagements des stages/alternances demandés



ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Accueil de stagiaires/alternants par entreprise (juin 2015 - juin 2016)



LE PARRAINAGE ARPEJEH

Le **parrain ARPEJEH** est un tuteur, un coach personnalisé, qui encadre un élève (de première, terminale) ou un étudiant. Il s'agit d'un professionnel des entreprises membres ARPEJEH, opérationnel ou manager, volontaire pour être disponible et à l'écoute du jeune dans le cadre de la construction de son projet professionnel.

Pour mener à bien sa mission, le collaborateur est formé, préalablement par ARPEJEH lors d'une demi-journée, aux techniques de l'accompagnement professionnel.

Cette formation est l'occasion d'une réflexion partagée sur le rôle du parrain et le rapport à la différence.

Depuis septembre 2009,
75 binômes
(jeunes + collaborateurs) ont été constitués.

3 sessions de formation en 2015-2016

- 17 juin 2015 à Lyon
- 7 juin 2016 à Paris
- 24 juin 2016 à Lyon



LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

Les **Ateliers de Préparation Professionnelle** sont des rencontres avec des professionnels du recrutement qui préparent les jeunes à des épreuves inhérentes à l'entrée dans la vie professionnelle, et ce dès la recherche de stage.

Lors de ces ateliers, les élèves (de première et terminale) et les étudiants ont l'opportunité de se familiariser avec ce type d'exercice, à travers des simulations d'entretien et des conseils sur les CV et lettres de motivation.

C'est aussi pour eux l'occasion d'évoquer le sujet du handicap en situation d'entretien.

102 jeunes bénéficiaires
&

17 entreprises impliquées



11 février 2016
Ile-de-France

*Une collaboratrice d'**Havas** est en plein exercice d'entretien avec une jeune étudiante.*



12 janvier 2016
Ile-de-France

***Disneyland Paris** présente ses métiers avant de débiter les simulations d'entretiens d'embauche.*



19 novembre 2015
Ile-de-France

*Les jeunes améliorent CV et lettre de motivation grâce aux conseils des collaborateurs de **Carrefour**.*

LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

Nombre de bénéficiaires des Ateliers de Préparation Professionnelle

Date	Entreprise	Nombre de bénéficiaires
1 ^{er} juin 2015	Groupe Pierre & Vacances Center Parcs - IDF	5
2 juin 2015	Meeschaert - IDF	3
2 juin 2015	Malakoff Médéric - Orléans-Tours	2
10 juin 2015	Orange - IDF	4
12 juin 2015	Capgemini - Lyon	3
8 juillet 2015	Fondation Groupe Adecco - Lyon	1
19 novembre 2015	Havas - IDF	6
4 décembre 2015	EY - Lyon	9
15 décembre 2015	Fondation Groupe Adecco - IDF	7
12 janvier 2016	Disneyland Paris - IDF	7
28 janvier 2016	Groupe l'Occitane - Aix-Marseille	3
2 février 2016	Bayer - Lyon	8
11 février 2016	Carrefour - IDF	6
4 mars 2016	GRT Gaz - Lyon	2
25 mars 2016	RCBT - Aix-Marseille	6
7 avril 2016	SFR - IDF	4
14 avril 2016	SFR - IDF	4
19 avril 2016	Carrefour - Aix-Marseille	5
21 avril 2016	Meeschaert - IDF	3

LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

Nombre de bénéficiaires des Ateliers de Préparation Professionnelle

Date	Entreprise	Nombre de bénéficiaires
4 mai 2016	Capgemini - Lyon	1
10 mai 2016	France Télévisions - Aix-Marseille	2
12 mai 2016	Fondation Groupe Adecco - Lyon	1
12 mai 2016	Capgemini - IDF	1
13 mai 2016	France Télévisions - Lyon	2
2 juin 2016	Autre entreprise - IDF	2
23 juin 2016	Eurosport - IDF	2
30 juin 2016	SFR - Lyon	3
TOTAL BÉNÉFICIAIRES		102

LES JOURNÉES D'ARPEJEH

Les **Journées d'ARPEJEH** s'adressent aux professionnels et enseignants des académies en convention avec l'association, pour leur permettre de découvrir les différents métiers d'une entreprise membre ARPEJEH grâce à un temps d'immersion avec des collaborateurs en situation de travail.

Les objectifs de ces visites sont d'observer l'organisation interne des entreprises et de découvrir la pluralité des métiers proposés afin que les professionnels et enseignants des académies puissent mieux conseiller et orienter les élèves en situation de handicap.

Ces visites leur permettent également d'appréhender la politique handicap de l'entreprise.

127 enseignants et professionnels
bénéficiaires
&
31 collaborateurs impliqués



10 décembre 2015
Ile-de-France

*Le groupe **Pierre & Vacances Center Parcs** fait découvrir la multiplicité de ses métiers aux prescripteurs d'orientation.*



20 janvier 2016
Aix-Marseille

*Présentation des métiers rattachés au monde de la propreté par l'entreprise **FARE**.*



11 février 2016
Ile-de-France

*Des prescripteurs d'orientation autour de la table à l'écoute du chargé de mission handicap d'**ADP**.*

LES JOURNÉES D'ARPEJEH

Nombre de bénéficiaires des Journées d'ARPEJEH

Date	Entreprise	Nombre de bénéficiaires
4 juin 2015	L'Oréal - IDF	12
15 octobre 2015	France Télévisions - Aix-Marseille	10
10 décembre 2015	Groupe Pierre & Vacances Center Parcs - IDF	4
16 décembre 2015	Carrefour - Orléans-Tours	13
20 janvier 2016	FARE - Aix-Marseille	10
28 janvier 2016	Accor - Lyon	14
11 février 2016	ADP - IDF	9
10 mars 2016	Ville de Lyon - Lyon	22
14 avril 2016	Carrefour - IDF	17
2 juin 2016	L'Oréal - IDF	16
TOTAL BÉNÉFICIAIRES		127

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Date	Actions	Lieux
03/09/2015	Réunion de remise en route partenariat APEL	APEL - Paris
08/09/2015	Rencontre classe de 3 ^{ème}	INJA - Paris
15/09/2015	Présentation ARPEJEH Centre de suivi et d'insertion - Hôpital de St Maurice	ARPEJEH - Paris
17/09/2015	Forum d'information sur les métiers SNCF	Espace la Grande Crypte - Paris
18/09/2015	Rencontre classe ULIS	Collège JB Poquelin - Paris
18/09/2015	Rencontre classe ULIS	Collège du Tonkin - Villeurbanne
21/09/2015	Visite établissement pour ADM Académie de Versailles	Lycée L. de Vinci - Levallois
22/09/2015	Rencontre classe ULIS	Lycée Charles de Gaulle - Paris
24/09/2015	Réunion de préparation - 4ème rencontres de l'insertion	CIDJ - Paris
24/09/2015	Réunion enseignants référents Loire	Collège du portail rouge - St Etienne
25/09/2015	Journée école inclusive (en auditeur)	Université Lyon 2 - Lyon
29/09/2015	Rencontre classe CDPRO	INJA - Paris
29/09/2015	Rencontre classe de 3ème	INJS - Paris
01/10/2015	Rencontre classe de 3ème	INJS - Paris
01/10/2015	Rencontre classe de 3ème	Lycée Rodin - Paris
03/10/2015	Journée Nationale des Dys (table ronde + forum)	Novotel - Bagnolet
06/10/2015	Rencontre classe accueil préparation ADM Académie de Versailles	Lycée L. de Vinci - Levallois
6 au 9/10/2015	Cellule handicap – Semaine de l'insertion du CIDJ	CIDJ - Paris
12/10/2015	Rencontre élèves ULIS	Collège Gabriel Rosset - Lyon

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Date	Actions	Lieux
12/10/2015	Rencontre classe ULIS	Lycée Camille Claudel - Lyon
14/10/2015	Participation jury classe accueil ADM 2014	Lycée Camille Claudel - Lyon
16/10/2015	Rencontre avec les jeunes en inclusion individuelle et l'infirmière scolaire	Lycée Leau - Marseille
03/11/2015	Rencontre classe accueil ADM Académie de Lyon	Lycée Camille Claudel - Lyon
07/11/2015	Salon du lycéen et de l'étudiant	Espace Malraux - Joué lès Tours
07 et 08/11/2015	Rencontres Nationales de la FEDEEH	ESSEC - Cergy
12/11/2015	Rencontre APEL - Commission du service information et conseil aux familles	APEL - Paris
12/11/2015	Conférence - recrutement mode d'emploi	Université Lyon 2 - Lyon
12/11/2015	Visite site Polytech pour ADM Académie d'Orléans-Tours	Université d'Orléans - Orléans
16/11/2015	Repas rencontre handicap	Campus Porte des Alpes - Bron
17/11/2015	Présentation ARPEJEH - Réseau enseignement catholique	Diocèse de Paris - Paris
18/11/2015	Forum Emploi Handicap ADAPT	Halle G. Carpentier - Paris
19/11/2015	Forum entreprises sciences et technologie	Université Lyon 1 - Lyon
23/11/2015	Rencontre classe ULIS	Collège Jacques MONOD - Paris
24/11/2015	Forum Master Entreprises	Université d'Evry - Evry
24/11/2015	Forum des métiers et des formations	Salle des fêtes - La Ciotat
26/11/2015	Forum des rencontres professionnelles	Université F. Rabelais - Tours
30/11/2015	Rencontre classe accueil préparation ADM Académie de Créteil	Lycée Léon Blum - Créteil
01/12/2015	Rencontres classes de 3ème à BTS	EREA T. Lautrec - Vaucresson

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Date	Actions	Lieux
01/12/2015	Présentation ARPEJEH aux coordonnateurs de l'enseignement catholique	Diocèse de Paris - Paris
04/12/2015	Réunion préparatoire des rencontres professionnelles de l'orientation	CIDJ - Paris
05/12/2015	Salon du lycéen et de l'étudiant	Parc des Expositions - Avignon
07/12/2015	Rencontre classe ULIS	Collège Sonia DELAUNAY - Paris
10/12/2015	Forum des métiers et des formations	Salle du Bras d'Or - Aubagne
14/12/2015	Rencontre classe de 3 ^{ème}	Cours Morvan - Paris
15/12/2015	Rencontre classe de 3 ^{ème}	Clinique Edouard Rist - Paris
17/12/2015	Soutenance rapport de stages 3 ^{ème}	INJA - Paris
17/12/2015	Rencontre classe de 3 ^{ème}	Saint Vincent de Paul - Paris
18/12/2015	Spectacle de fin d'année	EREA Jean MONNET - Garches
05/01/2016	Rencontre CIO de Bobigny	CIO - Bobigny
7 au 9/01/2016	Forum de l'orientation	Parc des Expositions - Orléans
12/01/2016	Rencontre avec le chargé de mission académique de Versailles	ARPEJEH - Paris
14/01/2016	Rencontre de l'orientation, de la formation et des métiers adaptés ASH2	Mairie du 9 ^{ème} - Marseille
14/01/16	Présentation SESSAD PRO et 2SAI	Collège Alain Fournier - Orléans
15 au 17/01/2016	Salon de l'Etudiant	Parc des Expositions - Paris
18/01/16	Rencontre avec le responsable mission handicap	Université F. Rabelais - Tours
18/01/16	Rencontre avec le conseiller technique-ASH	Rectorat - Orléans
19/01/2016	Présentation de l'association au CIO Martigues	CIO - Martigues

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Date	Actions	Lieux
19/01/2016	Présentation classes ULIS	Lycée M. Genevoix - Marignane
22/01/2016	Rencontre avec l'association Starting Block	Starting block - Pantin
22/01/2016	Nuit de l'Orientation	Palais du Commerce - Lyon
23/01/2016	Nuit de l'Orientation	Faculté des Métiers - Evry
26/01/2016	Rencontre avec la Directrice de l'INJS	INJS - Paris
26/01/2016	Rencontre de l'orientation, de la formation et des métiers adaptés ASH1 / 4	ZAC Cabrau - St Martin de Crau
27/01/2016	Présentation ARPEJEH au CA de l'APEL	APEL - Marseille
28/01/2016	Projection documentaire projet Chaillot/Académie de Paris	Théâtre Chaillot - Paris
29/01/2016	Rencontre de l'orientation, de la formation et des métiers adaptés ASH3	Collège Jean Moulin - Marseille
29 et 30/01/2016	Forum de l'orientation	Chartrexp - Chartres
04 au 06/02/16	Mondial des Métiers	Eurexp - Bron
04/02/2016	Forum pour la formation et la recherche d'emploi pour les déficients visuels	INJA - Paris
04/02/2016	Rencontre avec la chargée d'insertion professionnelle	Université F. Rabelais - Tours
05/02/2016	Rencontre équipe pédagogique EREA	EREA Edith Piaf - Paris
12 et 13/02/2016	Village de la Chimie	Parc Floral de Paris - Paris
12 au 14/02/2016	Salon de l'apprentissage et de l'alternance	Parc des Expositions - Paris
16/02/2016	Rencontre avec la chargée de mission académie de Créteil	ARPEJEH - Paris
17/02/2016	Permanence Université Lyon 3	Université Lyon 3 - Lyon
22/02/2016	Rencontre avec la cheffe du service pédagogique de l'IRESDA	IRESDA - Saint-Jean-de-la-Ruelle

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Date	Actions	Lieux
25/02/2016	Rencontre équipe SESSAD le Passage	SESSAD le Passage - Paris
04-05/03/2016	Salon de l'apprentissage et de l'alternance	Parc des expositions - Marseille
11 et 12/03/2016	Salon de l'apprentissage et de l'alternance	Cité internationale - Lyon
14/03/2016	Salon handicap et achats responsables	Palais de congrès - Paris
21 au 24/03/2016	Semaine de l'orientation CIDJ	CIDJ - Paris
23/03/2016	Rencontre avec le conseiller technique – ASH pour bilan ADM	Rectorat - Orléans
23/03/2016	Rencontre avec le chargé de mission école-entreprise	Rectorat - Orléans
24/03/2016	Rencontre avec la correspondante de l'APEL Académique	Maison Saint-Vincent - Orléans
04/04/2016	Stand journée sensibilisation école IGS	IGS - Lyon
06/04/2016	Rencontre avec la CT-ASH, chargés de mission école/entreprise et DAFPIC - Académie de Paris	Rectorat de Paris - Paris
07/04/2016	Formation des futurs enseignants ASH - Académie de Lyon	ESPE - Lyon
08 et 09/04/2016	Journée de l'alternance Disneyland Paris	Disneyland - Marne-la-Vallée
11/04/2016	4 ^{ème} rencontres de l'orientation	CIDJ - Paris
12/04/2016	Rencontre équipe pédagogique SESSAD	SESSAD - Limonest
18/04/2016	Comité de pilotage académique Aix-Marseille	Rectorat - Aix-en-Provence
22/04/16	Présentation ARPEJEH – Défenseur des droits, dispositif Parlons jeunes, parlons sur l'égalité d'accès à l'école	Défenseurs des droits - Paris
02/05/2016	Rencontre la coordonnatrice régionale ASH pour enseignement catholique	Maison Diocésaine - Chartres
04/05/2016	Réunion module stages Carrefour/Académie de Paris	Rectorat de Paris - Paris

CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Date	Actions	Lieux
10/05/2016	Réunion des coordinateurs d'ULIS PRO Académie d'Orléans-Tours	Collège Montabuzard - Ingrè
17/05/2016	Présentation ARPEJEH	Mission locale - Orléans
17/05/2016	Bilan annuel APEL	ARPEJEH - Paris
20/05/2016	Présentation ARPEJEH aux professeurs ressources de l'Académie de Paris	Rectorat de Paris - Paris
24/05/2016	Open Forum de l'ESSEC	CNIT - La Défense
02/06/2016	Tournoi Handi-tennis	Roland Garros - Paris
13/06/2016	Comité de pilotage inter-académique IDF	Aberdeen - Paris
20/06/2016	Rendez-vous bilan Club des Partenaires	ARPEJEH - Paris
23/06/2016	Comité de pilotage préparation semaine de l'orientation du CIDJ	CIDJ - Paris
23/06/2016	Réunion de travail sur la rédaction d'une charte handicap pour les apprentis du CFA Stephenson	CFA Stephenson - Paris
23/06/2016	Présentation ARPEJEH à l'encadrement des BTS du lycée Jacques Brel	Lycée Jacques Brel - La Courneuve
28/06/2016	Présentation ARPEJEH	SESSAD - Pithiviers
28/06/2016	Comité de pilotage académique Lyon	Rectorat - Lyon
29/06/2016	Comité de pilotage académique Orléans-Tours	Rectorat - Orléans
30/06/2016	Remise des attestations de compétences professionnelles aux élèves en situation de handicap des établissements médicaux sociaux de l'Académie de Versailles	IME les Glycines - Saint Germain en Laye
30/06/2016	Présentation ARPEJEH – Coordinateurs ULIS PRO Région de Blois	Lycée pro Sonia Delaunay - Blois

III. BILAN ET PERSPECTIVES



- Bilan
- Perspectives

BILAN ET PERSPECTIVES

BILAN

- **Modification** du cadre normatif sur les stages découverte afin d'inciter à l'accueil de stagiaires.
- **Rencontres** avec des acteurs institutionnels clés dans le domaine du handicap.
- **Habilitation** par le ministère du Travail et de l'Education Nationale à figurer sur la liste nationale des organismes pouvant percevoir des financements de la taxe d'apprentissage au titre du hors quota.

PERSPECTIVES

- **Introduire** dans le débat public le sujet de l'employabilité des jeunes en situation de handicap avec des propositions concrètes issues de l'expérience d'ARPEJEH.
- **Gagner** le soutien des institutionnels pour un essaimage du modèle ARPEJEH.
- **Permettre** l'adhésion de nouvelles entreprises de secteurs d'activités diversifiés afin de proposer les actions et lieux de stage variés pour les jeunes.

IV. ARPEJEH DANS LES MÉDIAS



- Parutions dans la presse
- Site internet ARPEJEH
- Présence sur les réseaux sociaux

PARUTIONS DANS LA PRESSE

ACCENTS de Provence
AU QUOTIDIEN DE JEUNESSE, NOTRE Avenir



LE 10 OCTOBRE, UNE JOURNÉE DÉDIÉE
Mieux comprendre et accompagner les "Dys"

U n 10 octobre 2016, une journée dédiée aux troubles des apprentissages (TDA, TDAH, dyslexie, dyscalculie, dysgraphie, dysorthographe, etc.) sera organisée à Marseille. L'objectif est de sensibiliser le grand public et les professionnels de l'éducation et de la santé. Cette journée sera animée par des experts et des associations concernées. Elle permettra également de rencontrer des personnes atteintes de ces troubles et de leur offrir un espace d'écoute et de soutien.

Le Parisien

3 QUESTIONS A



Florence DÉCHELETTE,
responsable insertion et marché
emploi, en charge du Pôle
d'insertion des travailleurs
handicapés chez Generali

« Nos partenariats avec le monde étudiant et les associations dédiées sont très porteurs »

Sur quels partenariats vous appuyez-vous ?
Nous travaillons avec l'association Tremplin - études, handicap, entreprises, qui accompagne les jeunes dans leur parcours de formation et leur insertion sur le marché de l'emploi. Mais aussi avec l'association Arpeje'h, qui intervient plus en amont auprès des collégiens et des lycéens, pour les aider à s'orienter vers des études supérieures et pour leur faire découvrir nos métiers. Nous participons aussi à plusieurs événements dédiés durant l'année, dont le Challenge du monde des grandes écoles et universités. Ce dernier draine 250 établissements (grandes écoles et universités) et dispose d'un « village handicapé » : c'est pour nous un formidable moyen de rencontrer des jeunes handicapés engagés dans les études et de leur faire connaître notre politique d'intégration des travailleurs handicapés.

Quels sont vos objectifs pour les recrutements externes ?
Dans le cadre de notre dernier accord (2014-2016), nous nous engageons à recruter 92 nouveaux collaborateurs, en mettant cette fois l'accent sur l'alternance et les stages : 30 alternants et 25 stagiaires devraient intégrer l'effectif à l'horizon 2016. En effet, compte tenu de nos métiers d'experts, il est compliqué d'entrer directement en CDI sans qualification. C'est la problématique principale des personnes en situation de handicap. L'alternance est donc un levier pertinent pour amener des personnes handicapées vers nos métiers. L'autre axe majeur de nos campagnes de sensibilisation en interne, qui ont amené un certain nombre de collaborateurs relevant du handicap à se déclarer :

tsa | l'actualité de l'action sociale

Handicap
Un coup de pouce pour les stagiaires handicapés

L'association Arpeje'h qui œuvre pour favoriser l'intégration des élèves et étudiants handicapés se félicite d'une disposition de la loi Macron qui devrait faciliter la réalisation de stages dans les entreprises par les étudiants handicapés. Désormais, les entreprises pourront inclure dans leur obligation de professionnalisme des jeunes handicapés pour qui les stages représentent une expérience capitale, un premier pas vers l'emploi, souligne son président, Christian Sanchez.

Entreprise+Carrières

SFR veut atteindre un taux de 5 % fin 2018

1 % de travailleurs handicapés dans les effectifs à chaque année. Sur ce dernier point, SFR s'engage à créer une formation qualifiante débouchant sur un contrat de qualification professionnelle (CCQP) convenu par la branche. Cette action permettrait de pallier le manque de qualification et la pénurie de candidats pour certains métiers, notamment ceux du numérique. SFR souhaite également accompagner les jeunes handicapés en leur proposant des stages et des formations adaptées à leurs besoins. L'association Arpeje'h sera impliquée dans ces actions.

Correspondance de la Publicité
L'association des agences-conseils en communication (AACCI) publie un guide pratique du handicap à destination des agences

La commission développement durable de l'Association des agences-conseils en communication (AACCI) a publié hier un guide pratique visant à accompagner les agences dans leur appréhension des enjeux du handicap.

Ce « Guide Handicap » se divise en quatre volets. Le premier fournit des informations sur le handicap et des réponses à apporter en termes d'aménagement, d'organisation et de comportements professionnels. Le second expose les lois et obligations auxquelles sont soumises les agences. La troisième partie donne des pistes pour agir et mettre en place une démarche handicap et l'illustre à travers des exemples concrets. À la fin du guide, sont répertoriés les partenaires incontournables qui pourront accompagner les entreprises dans leurs réflexions ou leurs actions en matière de handicap.

Les agences seront également sollicitées pour intégrer prioritairement dans leurs équipes, l'année scolaire prochaine, au moins un stagiaire en situation de handicap en stage d'observation effectué en classe de 3^{ème}. Cette démarche sera réalisée avec le soutien de l'association Arpeje'h, qui accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur projet professionnel, et pourra proposer aux agences volontaires un partenariat d'accompagnement. Enfin, les entreprises handicapées seront valorisées à l'occasion de la #AJA2016 organisée par l'AACC le 22 mars 2016.

Le nouvel Economiste

Arpeje'h - l'association qui booste l'avenir des jeunes en situation de handicap
Les jeunes en situation handicapée n'ont pas suffisamment confiance en eux pour poursuivre leurs études. Malgré leurs compétences, ils n'imaginent pas qu'ils ont leur place dans les universités. Arpeje'h, l'association qui accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur projet professionnel, a lancé une campagne de sensibilisation et de recrutement. Elle vise à aider les jeunes handicapés à découvrir leurs talents et à leur offrir des opportunités de formation et d'emploi.

Arpeje'h est une association à but non lucratif qui a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

L'Arpeje'h accompagne également les étudiants dans la recherche de leur stage et de leur contrat en s'entraînant à se présenter devant un employeur ou conseil sur le recrutement. Ils ont post-bacs pour pouvoir intégrer les entreprises et mieux appréhender la question du handicap au travail. En accueillant des stagiaires, les entreprises vont bénéficier de leurs compétences et de leur énergie. Cela va contribuer à faire tomber les préjugés et à lever les craintes qu'elles peuvent avoir dans le recrutement d'un jeune en situation de handicap.

Maxi

Maxi
Maxi... des changements
L'avenir des jeunes

Frappée par un AVC à 20 ans
"J'aide les handicapés à suivre des études"



Entreprise Diversité à Handicap
RENCONTRE



L'ARPEJE'H au service de la jeunesse

Pour que les jeunes - tous les jeunes - aient l'avenir d'un projet, l'association ARPEJE'H apporte la sécurité sur deux points essentiels : donner confiance aux jeunes handicapés et les accompagner tout au long de leur parcours.

ARPEJE'H, fondée en 2006, accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

La commission nationale du handicap - le moyen de la faire passer de la loi à la réalité. La loi de 2005 sur l'égalité des territoires et du handicap a fixé des objectifs ambitieux pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Cependant, la mise en œuvre de cette loi reste encore incomplète. Il est donc essentiel de renforcer les actions de sensibilisation et de recrutement pour atteindre ces objectifs.

À l'issue de la Conférence nationale du handicap, la commission nationale du handicap a été créée. Elle a pour mission de suivre la mise en œuvre de la loi de 2005 et de proposer des recommandations aux pouvoirs publics. Elle est composée de représentants des associations de personnes handicapées, des institutions publiques, et des entreprises. Son travail est essentiel pour garantir que les droits des personnes handicapées soient respectés et que leur accès à l'emploi soit facilité.

En ce sens, l'association Arpeje'h joue un rôle crucial. Elle agit en complémentarité avec la commission nationale du handicap pour promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes handicapés. Elle leur offre un accompagnement personnalisé et leur aide à trouver leur place dans le monde du travail.

HANDIRECT
dossier

MISSION HANDICAP CARRETE D'UN HANDEY
Pas besoin de se rassembler pour s'asseoir



La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

CB NEWSLETTER

L'AACC s'investit en faveur des handicapés. Notre fait qu'elle agit et milite pour le sous-tirage des agences, l'association multiplie les initiatives : elle publie un guide et se procure encore les agences à accueillir de jeunes stagiaires en situations de handicap.

Les initiatives fleurissent depuis plusieurs années pour faciliter l'accès des personnes en situation de handicap aux métiers. À la tête et à la tête des agences, il y a des actions concrètes de l'AACC : une véritable prise de conscience, en plusieurs vagues, pour les agences-conseils en communication. Il s'agit de sensibiliser les agences à l'importance de l'insertion professionnelle des personnes handicapées et de leur offrir des opportunités de formation et d'emploi.

Depuis 2014, la Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

Dans la même veine, la même Agence Outils RAO2016 qui se tient en mai prochain sera l'occasion pour les agences d'explorer les hand-outils professionnels. La seconde action sera de mettre à disposition des agences des outils et services dédiés aux personnes handicapées. Ces outils leur permettront de mieux comprendre les besoins des personnes handicapées et de leur offrir des solutions adaptées.

La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

La Commission de la République a été créée pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel. Elle agit à travers plusieurs actions : accompagnement personnalisé, formation, stages, et recrutement. Elle travaille en partenariat avec les entreprises et les institutions publiques. Son objectif est de permettre à chaque jeune handicapé de trouver sa place dans le monde professionnel et de réaliser ses aspirations.

53

PARUTIONS DANSA PRESSE

être
Handicap Information

LES ÉTUDES LA FORMATION

Des études supérieures : pourquoi pas moi ?

Tutorat, partenariats, bourses, implication des jeunes eux-mêmes... La Fédération étudiante pour une dynamique étudiante et employée avec un handicap veut « soutenir le parcours d'études et d'insertion professionnelle des jeunes handicapés », accompagnés par des étudiants bénévoles, managers de demain.



Une jeune étudiante engagée dans le mouvement étudiant.

Les jeunes étudiants ont des besoins spécifiques en matière de soutien. La Fédération étudiante pour une dynamique étudiante et employée avec un handicap veut « soutenir le parcours d'études et d'insertion professionnelle des jeunes handicapés », accompagnés par des étudiants bénévoles, managers de demain.

SAUTER LES INITIATIVES POUR ACCOMPAGNER LES LICENCIÉS ET LES ÉTUDIANTS

Les jeunes étudiants ont des besoins spécifiques en matière de soutien. La Fédération étudiante pour une dynamique étudiante et employée avec un handicap veut « soutenir le parcours d'études et d'insertion professionnelle des jeunes handicapés », accompagnés par des étudiants bénévoles, managers de demain.

TEMOSNAGES

Fatima, en prépa littéraire à l'Université de Caen, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en prépa littéraire à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

Seoulmi, étudiante ingénieur, a été victime d'un accident de voiture à l'âge de 18 ans. Elle a dû se reconstruire physiquement et psychologiquement. Elle a maintenant 22 ans et étudie en ingénierie à l'Université de Caen.

e-rse.net

Pari réussi pour le Salon Handicap & Achats Responsables !



Le 14 mars dernier a eu lieu la 1ère édition du Salon Handicap & Achats Responsables à Paris. Organisé par le Groupe Les Echos et LVMH avec le Groupe Société Générale, ce salon a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté. Retour et bilan de cette journée avec Xavier Kergall, Directeur général du Pôle Salons & Annonces Legales au sein du Groupe Les Echos.

L'objectif de ce salon était clairement affiché : permettre aux décideurs de mieux intégrer le handicap et l'accessibilité, que ce soit via l'emploi direct ou l'emploi indirect. Pari réussi car jamais autant de représentants d'experts du handicap et d'entreprises du secteur n'avaient jusqu'alors été réunis.

1 500 participants à la 1ère édition du Salon Handicap & Achats Responsables. Durant une journée, le salon a accueilli :

- 1 500 congressistes (donneurs d'ordres, acheteurs, managers, responsables des ressources humaines...)
- 70 établissements du secteur protégé et adapté, mis en avant pour la qualité de leurs produits et services et leur attachement à concilier développement économique et accompagnement humain.
- Plus de 30 prises de parole autour des grands cycles thématiques : la sensibilisation, les achats responsables et l'emploi direct.

Ainsi, durant toute la journée, les participants ont eu l'opportunité de découvrir les outils nécessaires à la mise en place ou à l'amélioration de leur politique handicap, en rencontrant notamment des ESAT et Entreprises Adaptées, mais également en participant à un parcours d'ateliers de formation, conférences et tables rondes inédites.

Des partenaires et exposants enthousiasmés

« Des contacts fructueux, des échanges enrichissants, un public cible d'une organisation sans faille : nous ne pouvions que nous féliciter de notre participation à ce premier Salon Handicap & Achats Responsables. » Eric BLANCHET, Directeur général de L'ADAPT

« Le Salon Handicap & Achats Responsables a été un succès aux yeux de Deaf. C'est d'ores et déjà un rendez-vous majeur pour sensibiliser les grandes entreprises aux enjeux du handicap et favoriser le recours aux entreprises adaptées sur des sujets de plus en plus complexes et à forte valeur ajoutée. » Caroline LAVOIERE, chargée de communication - DEAF (EA)

« Une fréquentation très importante du salon, un programme de conférences avec des thèmes au cœur des préoccupations de l'écosystème du handicap et des achats responsables, le tout avec une organisation millimétrée ! Ce fut un réel succès. » Servane CHAUVEL, Déléguée Générale Adjointe - ARPEJEH

Revivez l'édition 2016 du Salon Handicap & Achats Responsables

Retrouvez de nombreuses informations sur cette 1ère édition sur le site du Salon Handicap & Achats Responsables, et notamment :

Les photos de l'événement

Les enregistrements audio des différentes conférences

Des interviews vidéo d'experts, donneurs d'ordres ou organisations comme Société Générale, LVMH, UNAPEI, L'ADAPT, Guide du routard, BNP Paribas, ET, Ergonomix & handicap et bien d'autres.

Le Story de l'événement

La Marseillaise

Élèves en situation de handicap

L'Académie d'Aix-Marseille, Aix-Marseille Université, l'Université d'Avignon et des pays de Vaucluse et l'Association ArpejeH organisent un nouvel atelier Découverte des métiers. Cet événement de sensibilisation au monde du travail permettra aux collégiens, lycéens et étudiants de rencontrer des collaborateurs (trices) des entreprises ArpejeH pour échanger sur leur projet professionnel, aujourd'hui, à partir de 14h sur le site de Saint-Charles d'Aix-Marseille Université.

LA LETTRE DE
Economie sociale

9^e édition du Prix OCIRP Acteurs économiques & handicap Soirée du 6 juin 2016 : les lauréats dévoilés !

C'est au studio 104 de la Maison de la Radio, en présence de près de 400 invités que l'assemblée a découvert les initiatives exemplaires menées dans le champ du handicap. Cette année encore, c'est la soirée dédiée à l'engagement social et à la démarche inclusive de personnes engagées, de l'OCIRP et ses partenaires fondateurs, l'AGEPH, l'ANDH, le CCAN, le FIRAN, le FIPHP et l'ODAS et médias, France Info, Handicap.fr et l'INRS&S & Inexor.

Cette édition a vu les actions lauréates se révéler d'émouvantes, respectives de chacune par des relais experts associés en terrain.

Accompagnement personnalisé
Lauréat : **Groupe Casino (Saint-Denis)**

C'est grâce à son réseau de magasins que le Groupe Casino a été récompensé pour avoir accompagné et favorisé l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap. Cette initiative a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Communication et sensibilisation
Lauréat : **O.S. Translocation (Villeneuve-la-Guyon)**

Le 14 mars 2016, le mouvement a été initié par des personnes et des associations aux côtés de la loi. Il a permis de créer un véritable lieu de rencontre entre les demandeurs d'ordres des entreprises et le secteur protégé et adapté.

Mais aussi...

Indices

vocation

Le marché du TRAVAIL.fr

le mou

UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2

SORTIRAPARIS.COM

JOURNAL OFFICIEL

MEDIAPART

Centre Info

cidj.com

BAC PLUS DEUX

les métiers.net

onise

LE FIGARO étudiant

académie Créteil

Le Parisien ÉTUDIANT

Studyrama emploi.com

UPEC

RECRUT.COM

VIVRE fm

académie Lyon

CAP CAMPUS JEUNES & ÉTUDIANTS

Vaucluse Hebdo

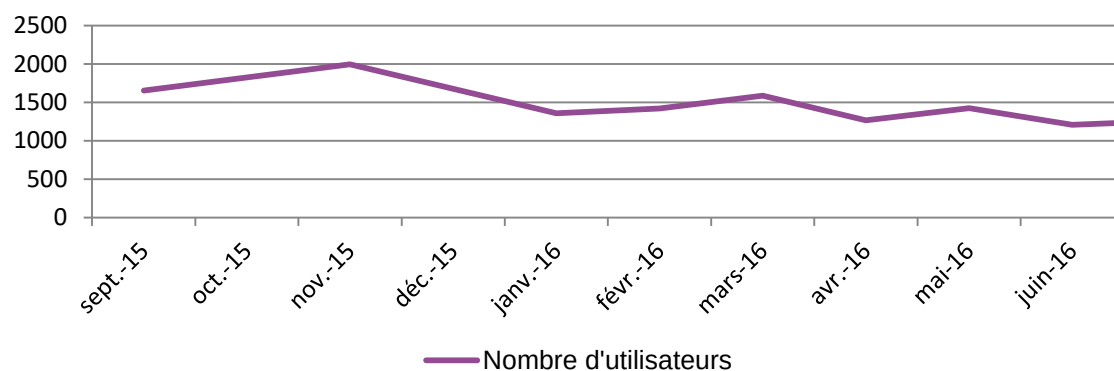
l'Étudiant

Rapport moral 2015-2016 - IV. ARPEJEH DANS LES MÉDIAS

SITE INTERNET ARPEJEH

Site internet – www.arpejih.com

Évolution du nombre d'utilisateurs sur le site ARPEJEH



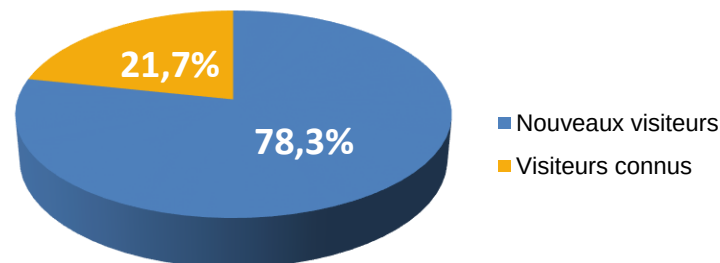
Ce graphique illustre le nombre d'utilisateurs ayant exécuté au moins une session, c'est-à-dire la période pendant laquelle l'utilisateur est actif sur le site web, sur la période sélectionnée.

Cette statistique inclut à la fois les utilisateurs nouveaux et connus.

Le comportement des utilisateurs indique que la page la plus visitée est la page d'accueil du site, suivie de la page des actualités.

La page d'accueil permet aux utilisateurs d'avoir immédiatement accès à l'agenda des actions de l'association ainsi qu'aux contacts.

La page d'actualité, quant à elle, est régulièrement mise à jour avec les articles, rédigés par les chargé-e-s de mission, décrivant les différentes actions effectuées par ARPEJEH.

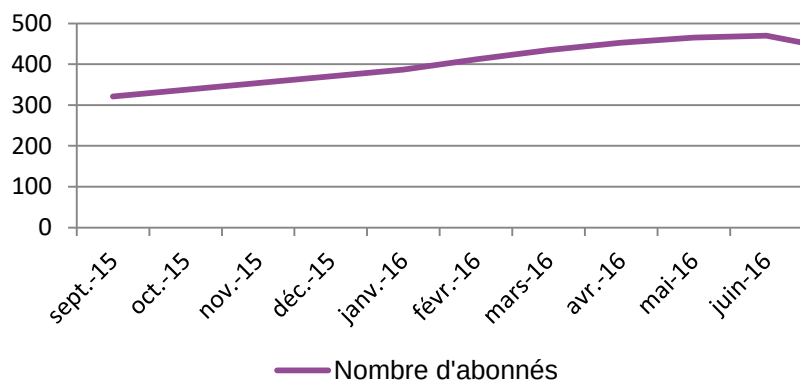


PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Twitter - @arpejeh



Nombre d'abonnés : 472

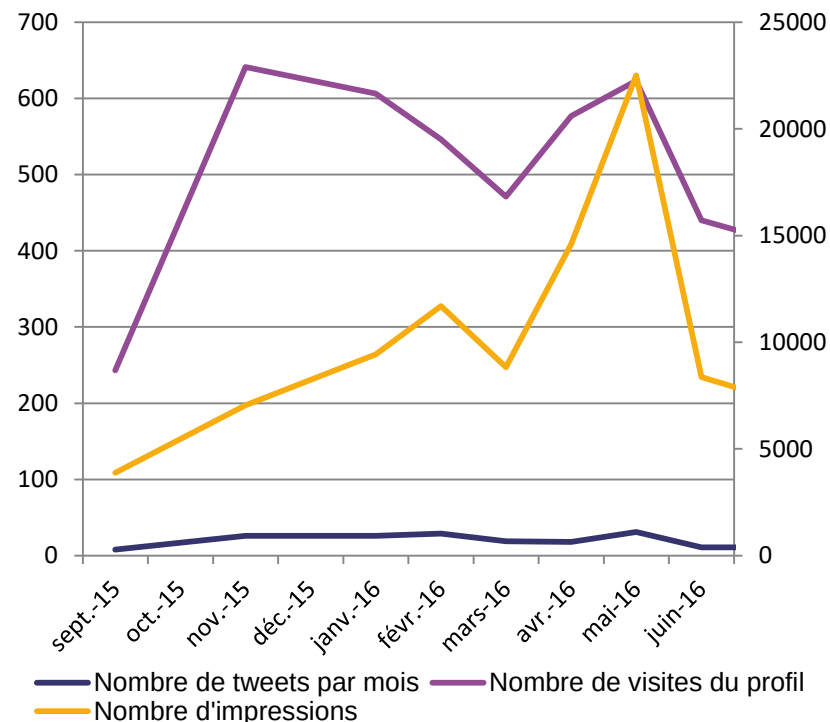


La hausse du nombre de tweets autour du mois de novembre s'explique par la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Les mois de février et mars ont quant à eux été rythmés par plusieurs Ateliers Découverte des Métiers.

La courbe du nombre de tweets par mois est à lire avec l'axe de gauche, tandis que les courbes du nombre de visites du profil et d'impressions se lisent avec l'axe de droite.

Les impressions sont le nombre de fois où les utilisateurs ont vu le tweet.

Statistiques Twitter



PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook - Arpejeh



Depuis janvier 2015, l'association ARPEJEH possède une page Facebook. L'actualité de la page est alimentée par les tweets de l'association sur les différentes actions, les forums ou les autres événements.

Elle permet ainsi de diffuser nos actualités aux personnes, organisations professionnelles et partenaires qui ne disposent pas de compte Twitter.

A noter que lors de cette année 2015-2016, le nombre de personnes qui suivent les actualités d'ARPEJEH sur Facebook a augmenté continuellement. Plus de 130 personnes aiment la page.

Évolution du nombre de "J'aime"

