



Des rencontres qui font
grandir les talents !

Rapport Moral



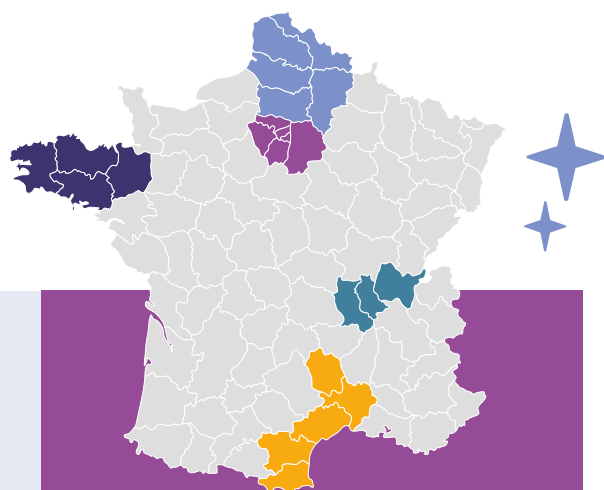
juin 2023 - mai 2024.
Assemblée générale du 28 juin 2024.

15ème
anniversaire
célébré.

+ de 28 000
jeunes accompagnés
depuis **2008**.

6 232
jeunes bénéficiaires
sur l'année scolaire
2023/2024.

 **arpejeh**
en quelques
chiffres



Près de
160 employeurs
engagés.

12 membres
du conseil
d'administration.

16 collaborateurs
au sein de l'équipe.

5 régions.

8 académies
conventionnées.

1 agrément
du Ministère
de l'Éducation
nationale.

Sommaire

1) Le réseau arpejeh et ses instances	5
• Notre activité expliquée en FALC	6
• Présentation en vidéo	8
• Cartographie de nos implantations	9
• Organisation de l'association	10
• Les membres fondateurs	14
• Les membres actifs	14
• Les partenaires académiques	17
• Le calendrier des instances	18
2) Les actions arpejeh.....	19
• Présentation des actions	20
• Forum Découverte des Métiers.....	22
• Ma fonction, mon parcours.....	28
• Visites d'entreprises.....	30
• Stage, alternance et emploi	36
• Stages collectifs : intra et inter-entreprises	38
• Forum Inversé de l'alternance.....	42
• Analyse des candidatures	44
• Coaching pro	50
• Mentorat.....	54
• Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations.....	58
• Résultats généraux.....	60
3) Une année inspirante	62
• Les belles histoires	64
• Les temps forts	70
• Bilan des actions partenariales	79
• Relations institutionnelles.....	80
• Les relations presse et médias	81
• La communication et les réseaux sociaux.....	83





Photo : Une partie de l'équipe arpejeh.



Le réseau arpejeh et ses instances

- Notre activité expliquée en FALC 6
- Présentation en vidéo 8
- Cartographie de nos implantations 9
- Organisation de l'association 10
- Les membres fondateurs 14
- Les membres actifs 14
- Les partenaires académiques 17
- Le calendrier des instances 18



Ce texte est écrit pour expliquer à quoi sert l'association arpejeh.

Notre activité expliquée en FALC = facile à lire et à comprendre

L'association arpejeh existe pour les jeunes avec un handicap.

Ces jeunes vont à l'école.

Ces jeunes ont entre 15 ans et 30 ans.

L'association arpejeh sert à venir en aide aux jeunes avec un handicap qui cherchent du travail.

Arpejeh aide les jeunes avec un handicap à :

- Découvrir des métiers.
- Réfléchir au métier qu'ils vont faire plus tard.
- Rencontrer des entreprises.
- Trouver un stage, une alternance ou un emploi.

L'alternance c'est être à l'école et avoir un emploi en même temps.

Aujourd'hui, près de 160 entreprises qui travaillent avec l'association arpejeh.

Explication de l'association arpejeh

Vous pouvez participer à différentes activités avec l'association arpejeh :

- Vous pouvez venir rencontrer plein de personnes qui parlent de leurs métiers ou de leurs écoles.

Vous pouvez découvrir des ESAT et des entreprises adaptées.

Des personnes sont aussi présentes pour vous conseiller dans votre orientation.

C'est le forum découverte des métiers.

- Vous visitez une entreprise avec d'autres jeunes pendant une matinée ou une après-midi.

Vous rencontrez les personnes qui travaillent dans cette entreprise.

Vous pouvez également découvrir comment l'entreprise accompagne les salariés avec un handicap.

C'est la visite d'entreprise.

- L'association arpejeh vous aide à trouver un stage, une alternance ou un travail. Vous devez aussi envoyer à l'association arpejeh votre document de la MDPH.
C'est l'aide à la recherche de stage, alternance ou travail.
- Vous rencontrez une personne qui travaille dans une entreprise. Elle vous fait passer un faux entretien d'embauche pour vous entraîner à parler de vous. Un entretien d'embauche est un moment de discussion avec une personne de l'entreprise pour montrer que vous êtes motivé à travailler. Il est faux car c'est un exercice. Vous pouvez poser des questions sur votre CV, votre lettre de motivation. Vous pouvez demander : Comment parler du handicap en entretien ?
C'est le coaching pro.
- **Vous êtes accompagné par une personne** qui travaille dans une entreprise. Cette personne va vous aider à réfléchir à ce que vous voulez faire comme travail. La personne vous accompagne pendant 6 mois jusqu'à 1 an.
C'est le mentorat.

Pourquoi l'association arpejeh existe ?

Il existe une loi qui dit : dans tous les lieux où il y a des gens qui travaillent, des personnes avec un handicap doivent pouvoir y travailler.

Beaucoup de personnes ne connaissent pas le handicap. Les jeunes cherchent à trouver le métier qu'ils vont faire plus tard. Ils ne connaissent pas toujours très bien les métiers qui existent.

Arpejeh agit pour que les personnes avec un handicap et le monde du travail se rencontrent plus facilement.

Pour nous téléphoner ou nous envoyer un email :



Pour nous téléphoner, c'est le 01 79 97 28 55.



Pour nous envoyer un mail, vous pouvez écrire à contact@arpejeh.com

La relecture de ce document a été réalisée par une personne en situation de handicap intellectuel.



Le réseau arpejeh et ses instances

Présentation en vidéo

Quoi de mieux pour comprendre notre activité que de diffuser cette vidéo expliquant, en images, notre engagement ?



Découvrez notre [vidéo de présentation](https://www.youtube.com/watch?v=HL5D5u91JQM).

<https://www.youtube.com/watch?v=HL5D5u91JQM>

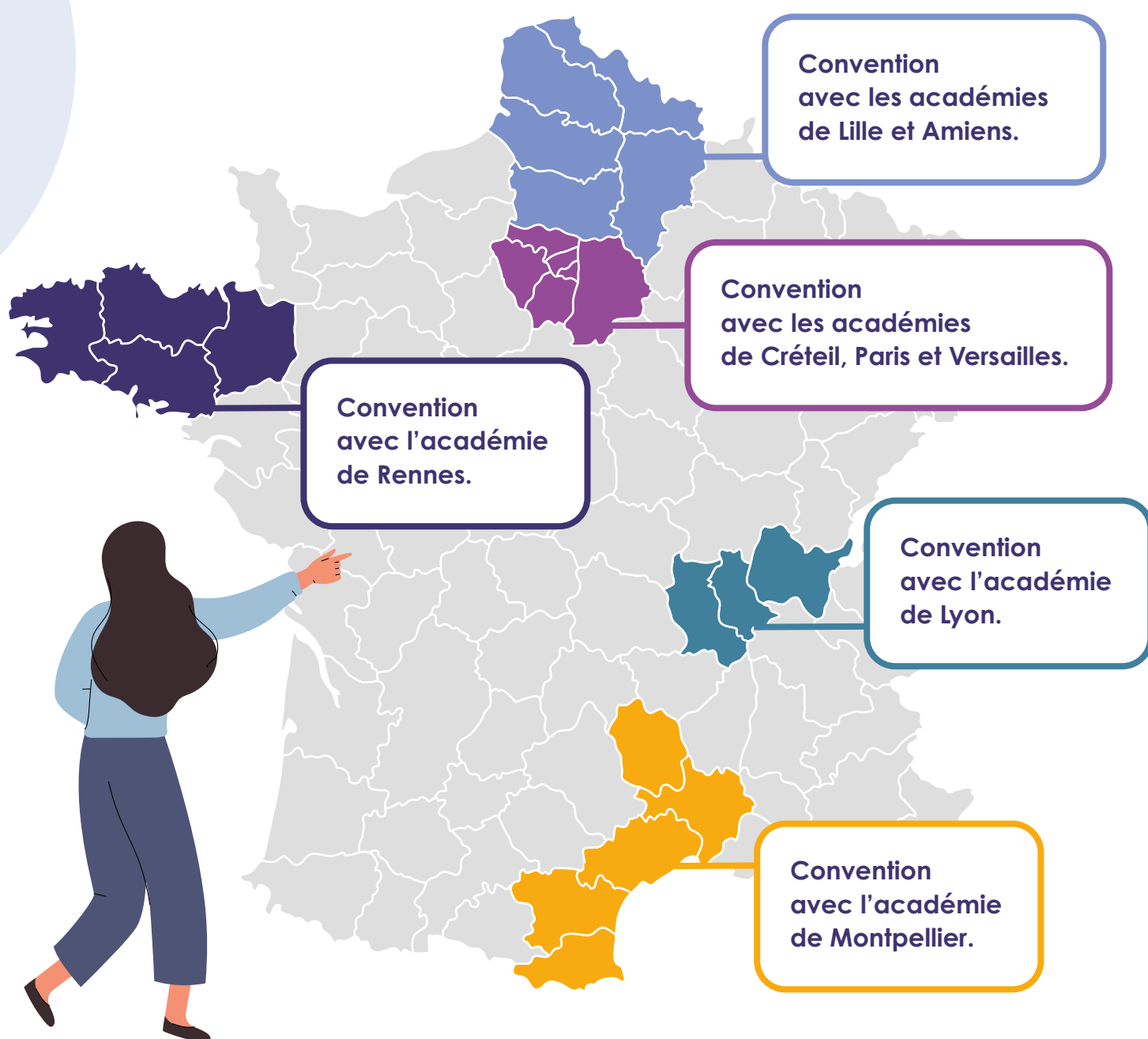
Cartographie de nos implantations



Notre association est aujourd'hui implantée et active sur 5 territoires.

Sur chacun d'entre eux, une convention de partenariat existe entre l'académie et arpejeh. Cela représente à date 8 académies.

Au-delà de ces territoires, nous accompagnons parfois des jeunes selon leurs demandes, et nous avons également des collaborateurs disponibles pour participer à certaines actions en visioconférence.



Organisation de l'association



Le conseil d'administration

Est composé de 12 personnes issues d'entreprises membres.
Parmi les 12, 9 entreprises ont le statut de « membre fondateur »
et 3 de « membre actif ».

- **Agnès Solastiouk,**
responsable pôle diversité
& pôle handicap.
Air France
- **Frédéric Dohet,**
responsable politique diversité.
RTE
- **Hafida Bakdim,**
responsable politique handicap.
Generali France
- **Jean-Baptiste Obéniche,**
chef de projet université
de la transition et des nouveaux
systèmes énergétiques.
EDF
- **Véronique Langlais,**
responsable mission handicap.
Société Générale
- **Johan Titren,**
directeur impact social
et environnemental.
The Adecco Group
- **Emmanuel Tatre,**
directeur du développement social.
LVMH
- **Isabelle Minneci,**
directrice générale adjointe
des relations humaines.
L'Oréal Luxe
- **Corinne Colombo,**
responsable pôle inclusion.
Bayer France
- **Valérie Olivier,**
directrice diversité inclusion France.
Orange
- **Isabelle Kennedy,**
chief operating officer.
Abrdn Investments Ireland Limited
- **Philippe Trotin,**
directeur de la mission handicap
et accessibilité numérique.
Microsoft France

Le bureau

- **Jean-Baptiste Obéniche**,
président.
- **Isabelle Kennedy**,
trésorière.
- **Véronique Boularand**,
secrétaire.

Les membres d'honneur

- Stéphane Roussel,
- Pascal Magnien,
- Christophe Collin,
- Christian Sanchez,
- Luc Derache,
- Rémi Lugagne,
- Bertrand Signé,
- Françoise Schoenberger,
- Véronique Boularand.



L'équipe permanente

Est composée de 16 personnes dont 14 salariés à plein temps, 1 personne en alternance et 1 en congé solidaire.

Direction et administration



Servane Chauvel,
déléguée générale.



Valérie Saunier,
responsable
stratégie et
développement.



Marion Roussel,
responsable
administrative.

Île-de-France



Chloé Boeuf,
chargée de missions
référente académie
de Créteil.



Alice Bossu,
chargée de missions
référente académie
de Paris.



Juline Morel,
chargée de missions
référente académie de
Versailles.



Emilie Pruvot,
chargée de missions
référente opérationnel
et insertion.

Hauts-de-France



Manon Dandrieux,
chargée de missions
référente académies
de Lille et Amiens.



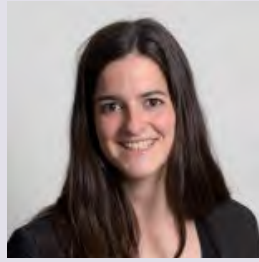
Mathilde Large,
chargée de missions
référente académies
de Lille et Amiens.

Rhône-Alpes



Raphaëlle Arnould,
chargée de missions
référente académie de
Lyon (Ain, Loire, Rhône).

Bretagne



Charlotte Dormeuil,
chargée de missions
référente académie de
Rennes (Côtes d'Armor,
Finistère, Ille-et-Vilaine,
Morbihan).

Occitanie



Solène Roques,
chargée de missions
référente académie
de Montpellier (Aude,
Gard, Hérault, Lozère,
Pyrénées Orientales).

Stage, alternance et emploi



Bintou Konte,
chargée d'insertion.



Lenes Mamothel,
chargé d'insertion.

Mentorat



Jérémy Arnault,
chargé de mentorat
référent ingénierie
et formation.

Communication



Emma Aubert,
alternante en
communication.

Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres fondateurs

LVMH
MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON



L'ORÉAL®



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



AIRFRANCE

Les membres actifs

Capgemini

FONDATION
THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France

**Renault
Group**

abrdn

BNP PARIBAS

MERSEN
Des expertises, une énergie



**HAVAS
GROUP**



Manitowoc

IPSEN
Innovation for patient care

Groupe
Pierre & Vacances
CenterParcs

bouygues
TELECOM



ENGIE
Solutions

EQUANS

france.tv



BNP PARIBAS
Personal Finance

ifp *Energies nouvelles*

ADP
A more human resource.™



BOBST

Lilly

hachette
LIVRE

REXEL



KLANIK

accenture



APCO
worldwide®

Lefebvre Dalloz
DALLOZ
LÉGISLATION
Cronosoft
Bibliothèque

Yumaincap
La gestion responsable de votre Capital Humain


PUBLICIS
MEDIA
FRANCE

BRS
Shipbrokers
Since 1856

Reine Astrid
MAISON ARTISANAL JEWELRY 1913


TotalEnergies

 **L'Assurance**
Maladie
Agir ensemble, protéger chacun
Caisse nationale

RATP



ODDO BHF

 **Adéquat**
Interim & Recrutement

sopra  **steria**

 **LES PETITS**
CHAPERONS
ROUGES
by Grandir

 **BSR®**

You, me & us
CHANEL

SATEC
COURTIER EN ASSURANCES

Ameller Dubois

UTOPIES®


SAINT-GOBAIN

ARKEMA

NOCIBÉ
LA BEAUTÉ PARTAGÉE


orano


ALDI

FRANCECARS
Louez la liberté !

CDG⁵⁹



BOUYGUES
BATIMENT
INTERNATIONAL


CLARINS


GRUPE PIMENT
EXPERT DU RECRUTEMENT


APA

 **SAFRAN**

 **Microsoft**

Galeries
Lafayette

 **BayWa r.e.**

ti

reemply.fr

1 IMPACT
FIELD MARKETING GROUP

KLÉSIA
Assureur d'intérêt général

allez et c^{ie}

Hertz


PARIS
SAINT-GERMAIN

 **FILMAHI**
CONSULTING

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES


LA POSTE
GROUPE

Qonto


GRUPE
PARTNAIRE
RESSOURCES HUMAINES


MINISTÈRE
DES ARMÉES
Liberté
Égalité
Fraternité

médicis
IMMOBILIER NEUF

 **TECHNIP**
ENERGIES

Babylou

 **VEOLIA**



158 membres dont 8 employeurs publics et 2 entreprises adaptées.

Dans ce rapport, la mention d'entreprise ou d'employeurs inclue à chaque fois les employeurs privés et publics, tous membres de l'association.

Les partenaires académiques

Il s'agit des 8 académies avec lesquelles arpejeh a une convention de partenariat, sous couvert d'un agrément du Ministère de l'Education Nationale.



Le calendrier des instances

Conseils d'administration

- 11 janvier 2024
- 28 mars 2024
- 13 juin 2024

Comités de pilotage

- 22 septembre 2023
- 15 décembre 2023
- 15 mars 2024
- 31 mai 2024

Assemblée générale

- 28 juin 2024



2

Les actions arpejeh

• Présentation des actions	20
• Forum Découverte des Métiers.....	22
• Ma fonction, mon parcours.....	28
• Visites d'entreprises.....	30
• Stage, alternance et emploi	36
• Stages collectifs : intra et inter-entreprises	38
• Forum Inversé de l'alternance.....	42
• Analyse des candidatures	44
• Coaching pro	50
• Mentorat.....	54
• Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations.....	58
• Résultats généraux.....	60



Présentation des actions



Découverte de l'univers professionnel et vocation

- Forums découverte des métiers
- Ma fonction, mon parcours
- Visites d'entreprises



Stage, alternance et emploi

- Stages (à partir de la 3ème)
- Stages collectifs (inter-entreprises/groupés)
- Forum inversé de l'alternance
- Accélérateur d'alternance
- Emploi



Mentorat et employabilité

- Coachings pro
- Mentorat
- Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations



Onboarding et insertion

- Kit onboarding
- Accompagnement personnalisé



Partage de bonnes pratiques

- Club des membres arpejeh



Forum Découverte des Métiers

Durant cette année riche en événements, l'équipe d'arpejeh a organisé pas moins de cinq Forums Découverte des Métiers sur le territoire.

Objectifs de ces forums :

- Favoriser l'information des jeunes, de leur famille et des équipes éducatives en leur proposant un contact direct avec des professionnels du terrain pour leur présenter la diversité des métiers.
- Permettre aux jeunes de découvrir les métiers sous la forme de stand métiers opérationnels et fonctions supports, des stands formation et des stands ESAT et EA.
- Redonner confiance et aider les jeunes à se projeter dans leur cursus scolaire et un avenir professionnel.

Résultats 2023/2024 :

5 sessions,

2 070 bénéficiaires,

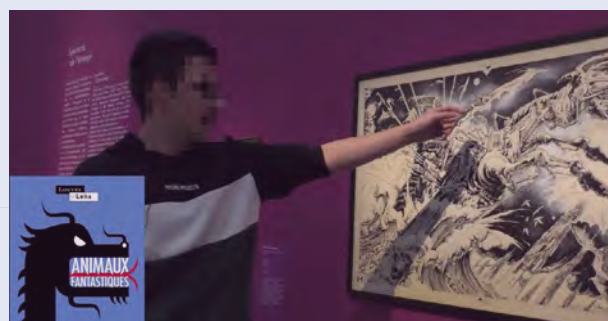
227 collaborateurs
et collaboratrices.





Pour la première fois dans l'histoire des Forums organisés par arpejeh, la journée du 12 octobre comprenait également **une visite culturelle sur le site du Louvre Lens et au Micro-folie de Lens.**

Dans ce cadre, les jeunes inscrits au forum des Hauts-de-France ont également eu l'opportunité de découvrir l'**exposition « les Animaux Fantastiques »** grâce au Musée du Louvre-Lens.



Légendes des photos de haut en bas :

- 1 . Mairie de Lens : Art & numérique, programmer pour apprendre à regarder une œuvre d'art.
- 2 . Louvre Lens : Des découvertes culturelles, rencontres d'œuvres d'art.
- 3 . Mairie de Lens : Art & numérique, programmer pour apprendre à regarder une œuvre d'art.



Une grande réussite pour cette toute première édition à Montpellier. Guidés par l'équipe arpejeh, les jeunes visiteurs ont pu poser leurs questions autour de multiples métiers opérationnels, fonctions support, ESAT, entreprises adaptées, orientation, formation, insertion. Pour les informer de la réalité de leur quotidien, de nombreux professionnels, employés dans les multiples entreprises membres de l'association arpejeh, ou collaborateurs de divers instituts ou associations, ont pris le temps de les écouter et d'échanger avec eux. Des échanges inspirants et utiles, auxquels a longuement assisté Madame la Rectrice de l'académie de Montpellier, et de la région académique Occitanie Sophie Béjean, présente sur cet événement co-organisé avec ses équipes par notre chargée de missions en Occitanie Solène Roques.



Découvrez le **reportage vidéo** tourné par l'Académie de Montpellier.

<https://www.youtube.com/watch?v=TFPeNeJ3VP4&t=141s>





**Le 6 février 2024
à Lyon.**

**327 jeunes et 155 accompagnants,
83 exposants.**



Un événement exceptionnel au sein de l'Hôtel de Région Auvergne-Rhône-Alpes. Le forum, s'étendant sur l'ensemble de la journée, a rassemblé une cohorte de 83 exposants provenant d'entreprises membres déterminées à partager leurs expériences professionnelles avec les jeunes participants. Non seulement des représentants d'entreprises étaient présents, mais également des organismes de formation, d'insertion et d'orientation, contribuant ainsi à créer une palette variée de possibilités pour les jeunes en quête de perspectives prometteuses.

La présence de la conseillère technique école inclusive de l'académie de Lyon, Mme Montangerand, a ajouté une dimension particulière à l'événement. Sa participation souligne l'importance accordée par les acteurs éducatifs à l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans le monde du travail.



**Le 20 février 2024
à Vannes.**

**324 jeunes et 123 accompagnants,
86 exposants.**



Implantée en Bretagne depuis septembre 2022, l'association organisait le 20 février dernier **la deuxième édition de son Forum Découverte des Métiers dans la région**. Et celle-ci a remporté un franc succès !



Après une première édition dans les Côtes d'Armor, c'est dans le Morbihan que le forum a élu domicile pour cette année. 324 jeunes en situation de handicap ont été au rendez-vous avec leurs 123 accompagnants. Ils venaient pour la plupart du Morbihan, mais certains ont bravé la distance et ont pris la route ou le train depuis les trois autres départements bretons, avec l'aide d'arpejeh pour le financement des transports. Leur objectif : se renseigner sur les nombreux métiers qui existent et les formations pour y accéder, afin de faire ensuite leurs choix d'orientation en connaissance de cause.

Record d'affluence avec 830 personnes au Forum Découverte des Métiers en Île-de-France !

Durant une grande partie de la journée, accompagnés par leurs enseignants ou leurs parents, ces jeunes collégiens et lycéens, scolarisés dans les académies de Créteil, Paris et Versailles, ont déambulé dans les allées du Forum. Ils ont ainsi pu échanger, rencontrer, imaginer leur avenir scolaire et professionnel.

Pour les informer de la réalité de leur quotidien, de nombreux professionnels, employés dans les multiples entreprises membres de l'association arpejeh, ou collaborateurs de divers instituts ou associations, ont pris le temps de les écouter et d'échanger avec eux.

Nous avons pu compter sur la présence de Mme Péresse (Présidente du Conseil de Région), M. Deniziot (Conseiller régional d'IDF délégué en charge du handicap) et Mme Séguret (Vice-présidente du Val-de-Marne en charge de l'autonomie des personnes âgées et en situation de handicap). De nombreuses structures sont également venues nous rendre visite et appréhender l'activité d'arpejeh sur le terrain, auprès des jeunes : France Travail, l'Onisep, la direction générale de l'enseignement scolaire, la direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle.



**Le 29 février 2024
à Saint-Ouen-sur-Seine.**

**580 jeunes et 250 accompagnants,
112 exposants.**

Ma fonction, mon parcours

Les rencontres :

Des professionnels en poste viennent présenter leur fonction, expliquer leur métier dans les établissements scolarisant des jeunes en situation de handicap et répondre à leurs questions.

Apports pour l'entreprise :

La valorisation de filières ou de métiers méconnus. La création de liens avec des talents potentiels.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent des métiers et des filières, construisent leur parcours professionnel et rencontrent, parfois pour la première fois, un employeur potentiel.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.



**Le 14 décembre 2023
en Île-de-France.**

Entreprise : L'Oréal.



**Le 19 janvier 2024
à Montpellier.**

Entreprise : Auchan.

Résultats 2022/2023 :

22 sessions,

294 bénéficiaires,

41 collaborateurs
et collaboratrices.

Résultats 2023/2024 :

29 sessions,

599 bénéficiaires,

49 collaborateurs
et collaboratrices.

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
AIR FRANCE	1	12	1
APCO WORLDWIDE	1	13	2
ARMENTIÈRES PAYSAGES ET AVENIR	1	54	1
AUCHAN SUPERMARCHÉ	1	9	1
BARRY ROGLIANO SALLES - BRS BROKERS	1	12	1
CAPGEMINI	1	4	4
CARREFOUR	3	221	3
CHANEL	2	19	4
FRANCE TÉLÉVISIONS	3	81	6
GUERBET	1	16	2
HERMES INTERNATIONAL	1	1	1
LILLY France	1	9	2
LVMH	1	1	1
L'ORÉAL	2	28	4
MAIRIE DE PARIS	1	11	2
MICROSOFT	2	15	2
NOCIBE	1	8	6
OETH	1	6	1
ORANGE	1	7	1
RATP	1	23	1
RTE	1	28	2
STEF	1	21	1
Total général	29	599	49

Visites d'entreprises

Les rencontres :

L'entreprise ou l'administration accueille un groupe d'une dizaine de jeunes afin de leur faire découvrir la diversité de ses métiers, de stimuler les échanges.

Apports pour l'entreprise :

La mobilisation d'un collectif sur une action concrète visant la participation des jeunes en situation de handicap. Faire découvrir ses différents métiers et son environnement de travail. Évaluer sa capacité à accueillir un public en situation de handicap. Sensibiliser les collaborateurs aux besoins en aménagements des personnes en situation de handicap

Les jeunes :

Ils et elles se projettent dans l'univers professionnel et prennent conscience des possibles accessibles.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.



**Le 05 décembre 2023
à Lyon.**

Entreprise : Awabot.

Awabot est une entreprise innovante qui utilise la technologie pour favoriser l'inclusion sociale. Lors de cette visite organisée par arpejeh, sous la direction de Raphaëlle Arnould, chargée de missions en Rhône-Alpes, un groupe de 10 jeunes lycéens et élèves de DITEP a eu l'occasion de découvrir l'entreprise à Vénissieux le 5 décembre 2023.



**Le 08 décembre 2023
à Lesquin.**

Entreprise : Mercure.

Dans le cadre de deux visites d'hôtels, deux groupes de jeunes ont exploré le monde fascinant de l'hôtellerie et de la restauration. Ils ont été plongés dans divers métiers, notamment la réception, la cuisine, la salle/restauration, les services des étages et le travail des femmes de chambre, à travers des présentations interactives et ludiques. Les jeunes ont ensuite échangé avec les collaborateurs, absorbant leurs connaissances et expériences avec enthousiasme. Une visite guidée de l'hôtel leur a également permis de découvrir l'environnement de travail et le quotidien de ces professionnels.



**Le 09 avril 2024
à Brest.**

**Entreprise : Les Petits Chapérons
Rouges.**

Pour la première fois en Bretagne, une crèche ouvrait ses portes à des jeunes en situation de handicap pour leur permettre de découvrir son fonctionnement et ses métiers. Quelle belle expérience d'avoir pu la vivre en petit comité. Les jeunes ont pu visiter l'ensemble des locaux pour bien comprendre le fonctionnement de la crèche et se projeter dans cet univers, en découvrant les « coulisses » : la buanderie, la salle de pause, les locaux de rangement, la cuisine, les vestiaires ainsi que les trois espaces dédiés aux enfants, en fonction de leur âge.



**Le 13 mai 2024,
à Chevilly-Larue.**

Entreprise : Stef.



**Le 21 mai 2024
à Montpellier.**

Entreprise : Starbucks.

Le mardi 21 mai, l'association arpejeh a organisé une visite du salon Starbucks à Montpellier. Cette initiative a été spécialement destinée aux jeunes du dispositif ULIS du collège Fontcarrade de Montpellier ainsi qu'aux élèves du CESDA de Montpellier. L'objectif principal de cette visite était de faire découvrir les divers métiers chez Starbucks et de mieux comprendre le secteur d'activité de cette entreprise.

Résultats 2022/2023 :

157 sessions,

1 418 bénéficiaires,

493 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2023/2024 :

202 sessions,

1 908 bénéficiaires,

647 collaborateurs
et collaboratrices.

Les actions arpejeh / Visites d'entreprises

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ABRDN Investments Ireland Limited	1	12	8
ACCENTURE	1	16	3
ACCOR	17	160	38
AIR FRANCE	3	64	6
ALLEZ	2	11	6
AMAZON	8	75	10
APRIL	1	18	3
ARKEMA	1	11	4
AUCHAN SUPERMARCHE	6	35	10
AUTRE	4	42	6
AVEM	1	4	7
AWABOT	1	8	1
BALMAIN	1	13	6
BAYER	4	36	11
BAYWA-RE	1	14	1
BIG MAMMA	6	55	22
BNP PARIBAS	1	5	2
CAPGEMINI	1	19	1
CARREFOUR	12	98	17
CENTRE DE GESTION DU NORD CDG59	1	7	6
CHANEL	2	26	4
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1ER MINISTRE	1	5	9
DISNEYLAND PARIS	3	26	8
EDF	2	27	3
EQUANS	2	18	14
EXPANSCIENCE	1	19	10
FRANCE TÉLÉVISIONS	3	18	9
GHR	1	7	2
GROUPE AVRIL	2	18	4
GROUPE PARTNAIRE	2	19	12
GUERBET	2	16	3
HACHETTE LIVRE	1	4	12
HERTZ	5	44	10
HOPSCOTCH	1	12	2
IPSEN	1	12	6
LA POSTE	2	15	3
LES PETITS CHAPERONS ROUGES	2	6	3
L'ORÉAL	14	193	103
LVMH	18	203	67
MANITOWOC	1	9	1
MÉDICIS IMMOBILIER NEUF	1	9	2
Total général	202	1908	647



Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
MERSEN	1	14	1
MICROSOFT	3	30	11
NOCIBÉ	3	25	4
OETH	2	27	5
OKAIDI	1	10	4
OP MOBILITY	8	55	19
ORANGE	3	17	14
PROMOD	1	3	1
PSG	1	13	3
QONTO	1	4	2
RACINE	1	9	1
RENAULT	2	26	20
RTE	2	17	9
SAINT GOBAIN	2	15	13
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	1	3	1
SOHO 2	1	5	4
SPODIS	3	19	8
STARBUCKS	9	42	14
STEF	7	65	17
SUEZ - EAU	1	6	2
THE WALT DISNEY COMPANY FRANCE	1	8	8
UTOPIES	8	86	31
Total général	202	1908	647

Stage, alternance et emploi

Stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été et emplois :

822 demandes de jeunes dont :

206 stages/alternances/jobs d'été/emplois réalisés :

Demandes de jeunes qui se sont concrétisées via l'association chez une de ses entreprises membres ou partenaires.

140 candidatures en cours de traitement :

Inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux entreprises membres.

433 sans suite :

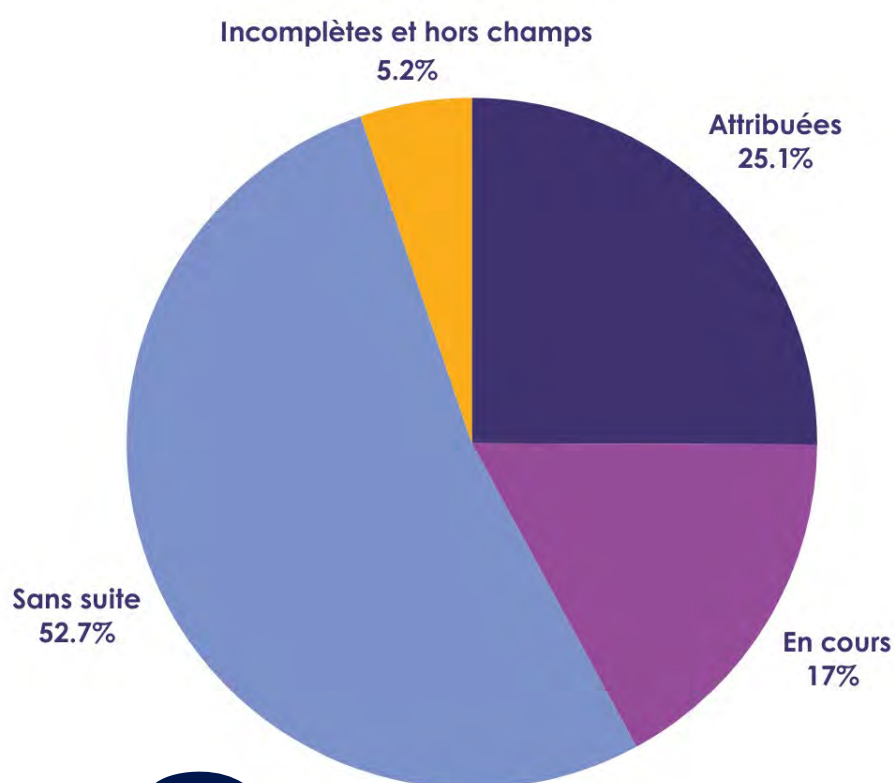
Délais de réponse des entreprises trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, refus de l'offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les entreprises membres, etc.

43 hors champs :

Hors activité des entreprises membres, demandes hors régions couvertes par arpejeh, échéance de la demande trop courte, limite d'âge dépassée.



État des demandes au 12 juin 2024 :



Stages collectifs : intra et inter-entreprises

Les rencontres :

Le temps d'une semaine, un groupe participe à un stage de découverte dans une ou plusieurs entreprises/administrations différentes, dialogue avec les équipes et découvre les métiers et les environnements de travail propres à chacune.

Apport pour l'entreprise :

Sensibiliser un collectif de professionnels à travers l'accueil d'un groupe de jeunes en situation de handicap en ne mobilisant ses salariés qu'une journée.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent un large panel de métiers et de perspectives, facilitant ainsi la réflexion dans leur orientation professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.

Résultats 2022/2023 :

16 sessions,

74 bénéficiaires.

Résultats 2023/2024 :

23 sessions,

121 bénéficiaires.





Les stages intra-entreprises :

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
12/06/2023	16/06/2024	CHANEL	2
04/12/2023	08/12/2023	NAVAL GROUP	13
04/12/2023	08/12/2023	RTE	3
11/12/2023	15/12/2023	ORANO	3
18/12/2023	22/12/2023	BNP PARIBAS	1
18/12/2023	22/12/2023	CHANEL	3
18/12/2023	22/12/2023	HOPSCOTCH	1
18/12/2023	22/12/2023	L'ORÉAL	26
18/12/2023	22/12/2023	TECHNIP ÉNERGIES	3
15/01/2024	19/01/2024	THE WALT DISNEY COMPANY France	6
05/02/2024	09/02/2024	CHANEL	2
05/02/2024	09/02/2024	L'ORÉAL	6
02/02/2024	05/02/2024	MINISTÈRE DES ARMÉES	2
18/03/2024	22/03/2024	MINISTÈRE DES ARMÉES	2
20/03/2024	20/03/2024	L'ORÉAL	4
Total général			77

Résultats 2022/2023 :

8 sessions,
32 bénéficiaires.

Résultats 2023/2024 :

15 sessions,
77 bénéficiaires.

Les stages inter-entreprises :

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
20/11/2023	24/11/2023	ACCOR / OP MOBILITY / SAINT GOBAIN	5
27/11/2023	01/12/2023	ACCOR / AMAZON / ENGIE SOLUTIONS	3
15/01/2024	19/01/2024	ABRDN / ACCOR / ARKEMA / QONTO	5
15/01/2024	19/01/2024	ACCOR / EDF / RTE	7
29/01/2024	02/02/2024	AWABOT / FONDATION THE ADECCO GROUP / MINISTÈRE DES ARMÉES / RTE /STARBUCKS	7
29/01/2024	02/02/2024	ACCOR / LVMH / SAINT GOBAIN	6
19/03/2024	22/03/2024	AXA PARTNERS / OETH / BSR / SAINT GOBAIN / SATEC	5
15/04/2024	19/04/2024	AIR FRANCE / LVMH / OP MOBILITY / SAINT GOBAIN	6
Total général			44



Résultats 2022/2023 :

8 sessions,
42 bénéficiaires.

Résultats 2023/2024 :

8 sessions,
44 bénéficiaires.

Forum Inversé de l'alternance

L'association arpejeh organisait le jeudi 25 avril 2024, la 5ème édition du Forum Inversé de l'Alternance destiné aux étudiants en situation de handicap. Au sein de la Fabrique de la Solidarité (2ème arrondissement de Paris), des dizaines de jeunes à la recherche d'un contrat en alternance étaient présents et impatients de pouvoir accueillir et échanger avec les représentants de nos employeurs membres.

Objectifs de ce forum :

- Obtenir un poste en adéquation avec le cursus de formation en cours.
- Échanger en direct avec l'ensemble des recruteurs.
- Parler librement de soi-même et de son parcours.
- Aborder ses besoins en termes d'accessibilité si souhaité.

Public concerné : jeunes en études post-bac.

Résultats 2023/2024 :

22 bénéficiaires,

20 employeurs impliqués.

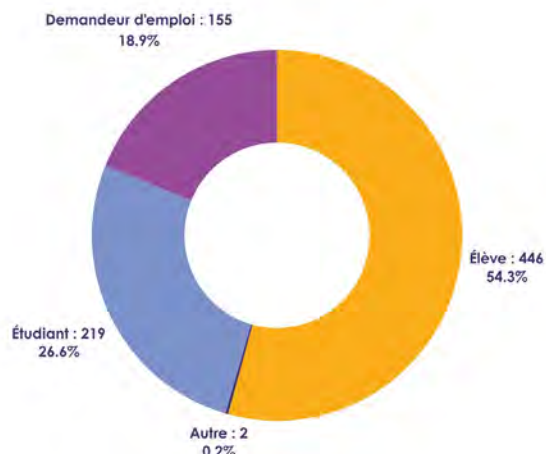




Analyse des candidatures

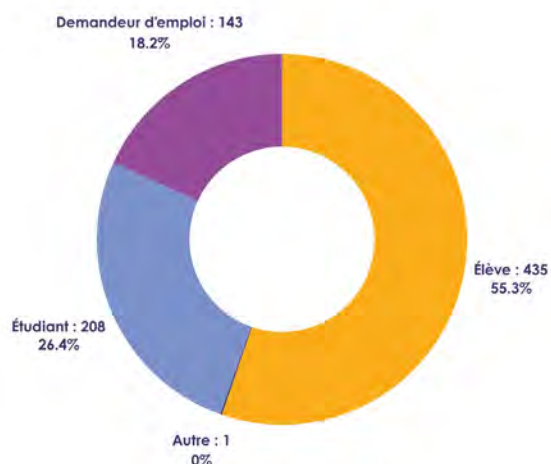
Répartition élèves, étudiants et demandeurs d'emplois selon les demandes

822 candidatures reçues



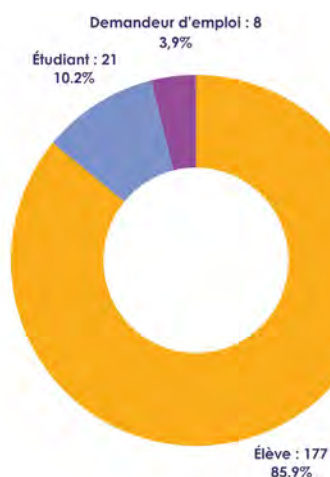
787 candidatures traitées

Demandes envoyées aux entreprises, c'est-à-dire les demandes : « en cours », « attribuées » et « sans suite ».

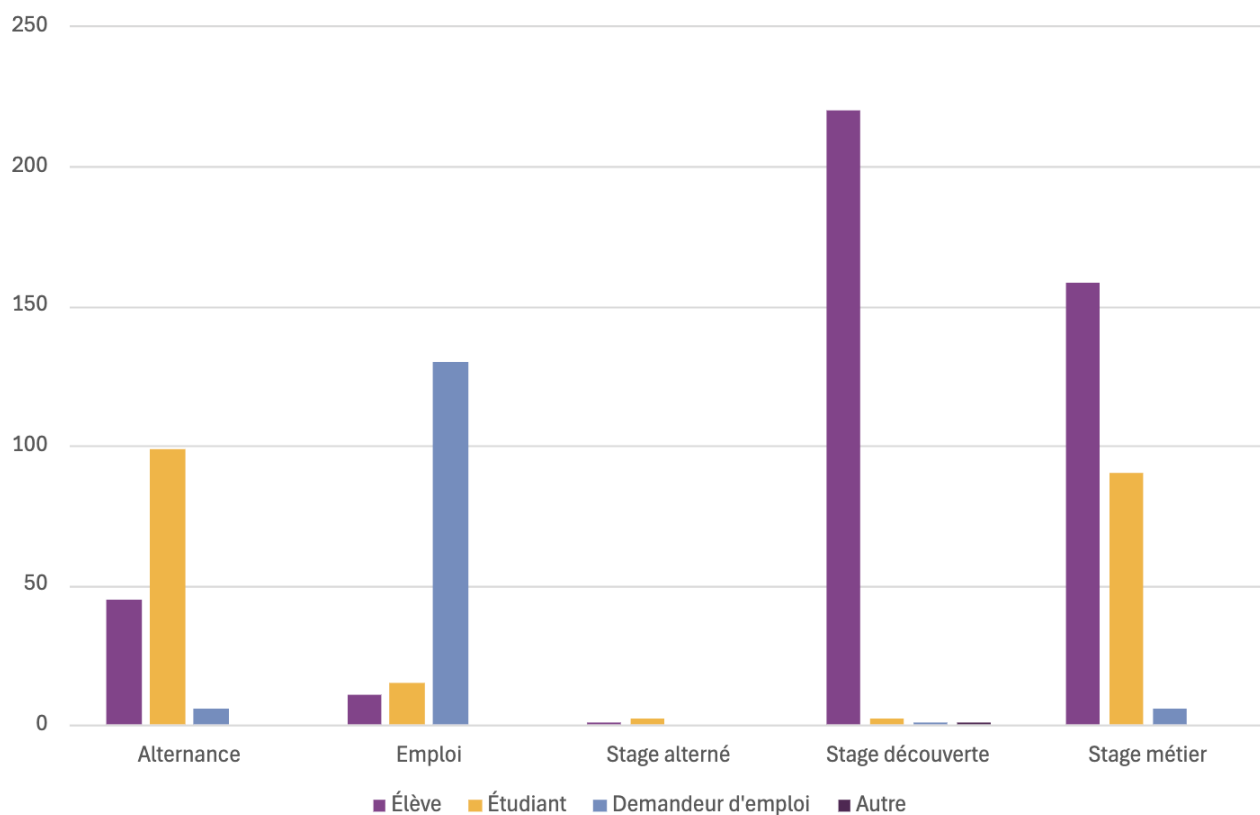


206 candidatures attribuées

Demandes ayant abouties grâce à arpejeh.



Analyse des 787 demandes traitées

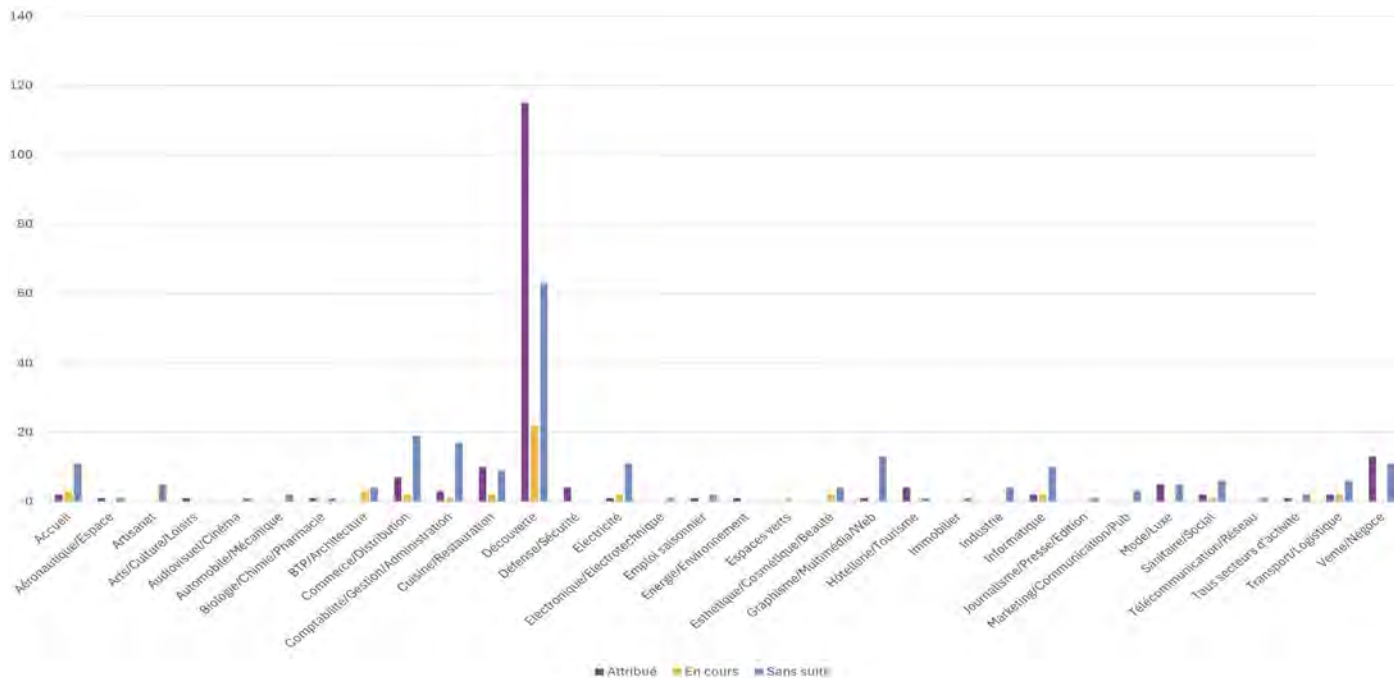


Résultats 2023/2024 :

210 candidatures
envoyées par mois en
moyenne contre 167
l'an dernier.

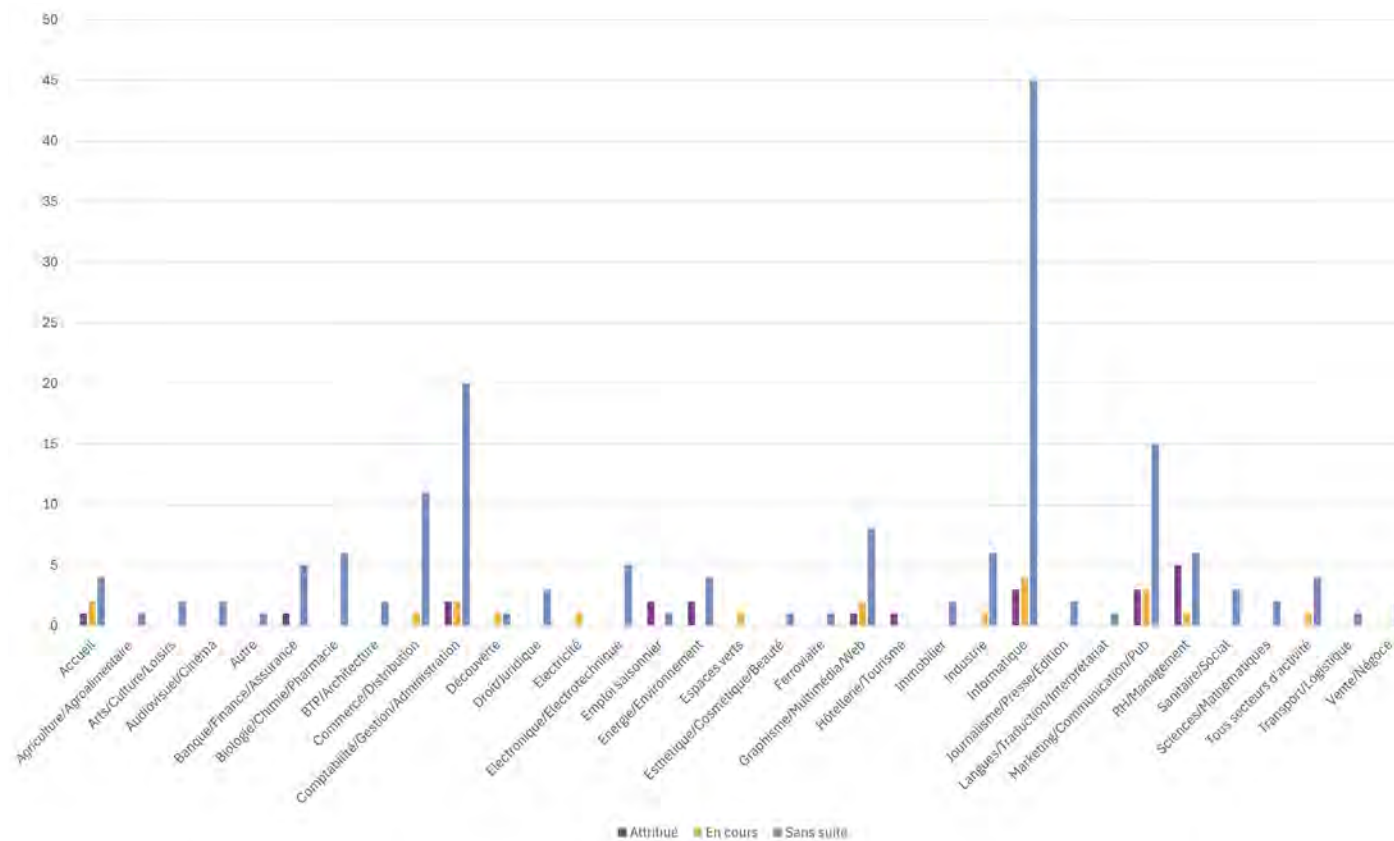
Les actions arpejeh / Stage, alternance et emploi / Analyse des candidatures

Secteurs d'activités recherchés par les élèves :

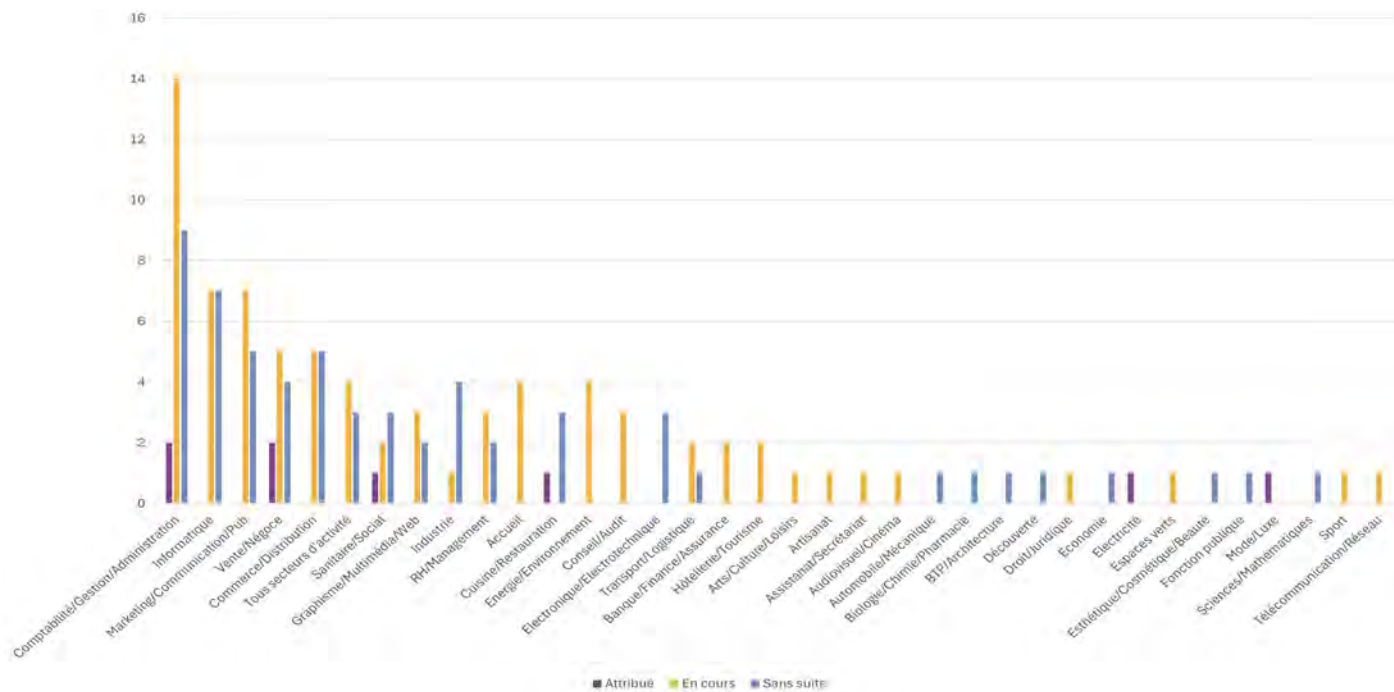


Sont comptabilisés les stages collectifs.

Secteurs d'activités recherchés par les étudiants :

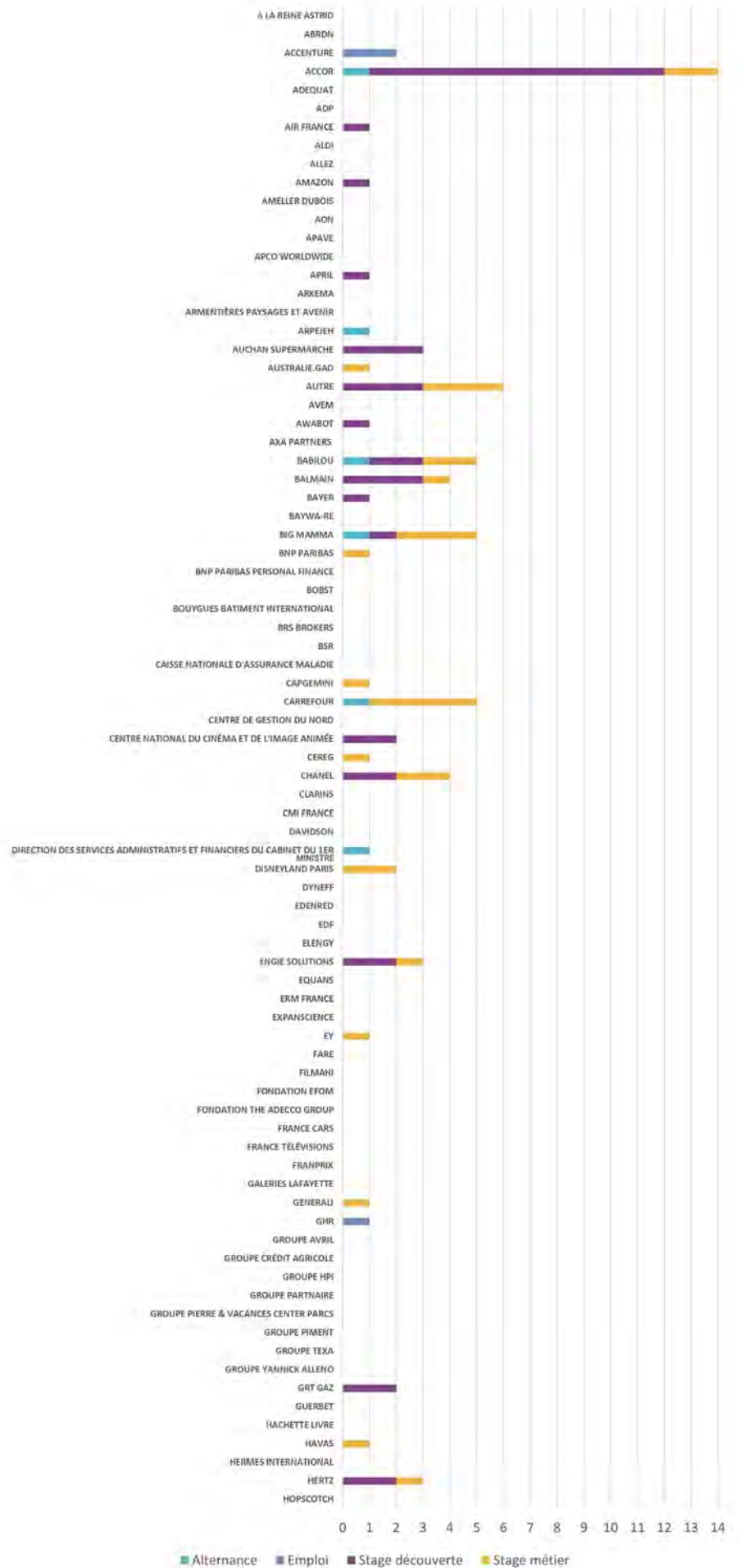


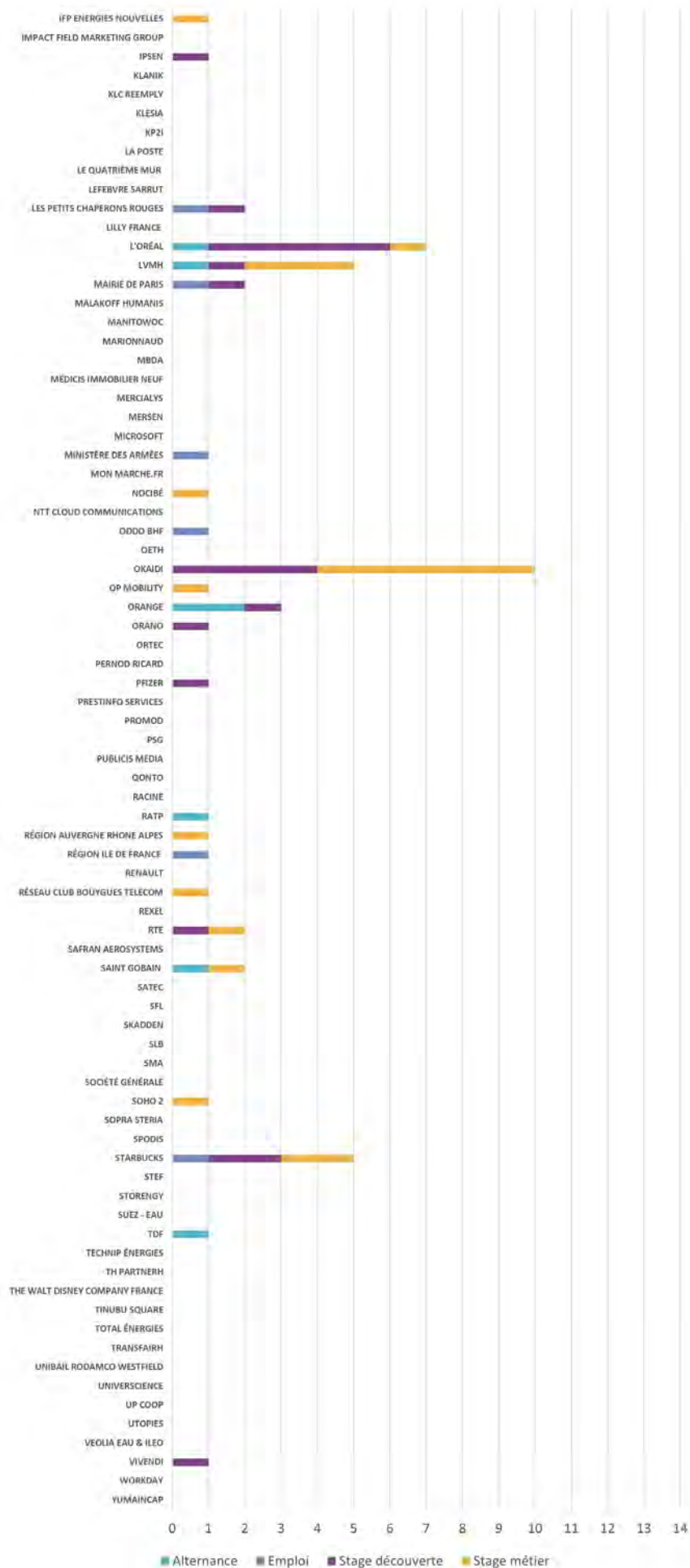
Secteurs d'activités recherchés par les demandeurs d'emploi :





Les actions arpejeh / Stage, alternance et emploi / Analyse des candidatures





Coaching pro

Les rencontres :

Des professionnels accompagnent un groupe d'élèves dans la maîtrise des étapes de recrutement (CV, lettre de motivation, etc.) ou bien des jeunes individuels dans la préparation d'entretiens de recrutement à travers des conseils pratiques et des simulations. L'occasion d'aborder notamment les questions importantes liées à la mention - ou non - du handicap.

Apport pour l'entreprise :

Des rencontres riches et la montée en compétence sur le recrutement de talents en situation de handicap.

Les jeunes :

Ils et elles acquièrent de la confiance pour leurs futurs entretiens, s'entraînent et apprennent à exprimer leurs besoins spécifiques et maîtrisent davantage leur entrée dans la vie professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.

Résultats 2022/2023 :

83 sessions,

664 bénéficiaires,

219 collaborateurs
et collaboratrices.

Résultats 2023/2024 :

128 sessions,

1 197 bénéficiaires,

323 collaborateurs
et collaboratrices.





**Le 19 octobre 2023
à Brest**

Entreprise : Ministères des Armées (SHOM).



**Le 26 mars 2023
à Montpellier**

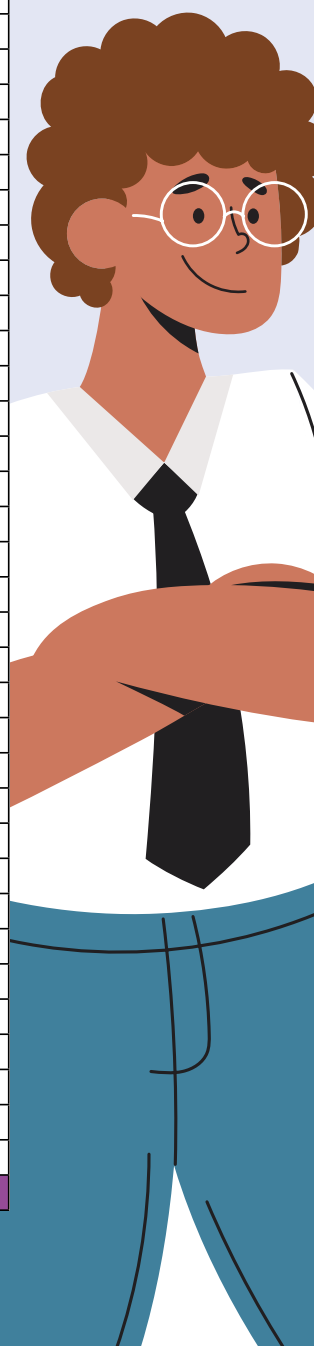
Entreprise : Amazon.



**Le 02 avril 2024
à Paris**

Entreprise : EY.

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	2	33	11
ADP	1	4	9
AIR FRANCE	2	16	2
APCO WORLDWIDE	3	28	9
APRIL	2	9	9
ARKEMA	2	22	4
ARPEJEH	3	30	3
AXA PARTNERS	2	2	2
BAYER	1	10	1
GROUPE PARTNAIRE			
BNP PARIBAS	2	10	2
CAPGEMINI	1	6	1
CARREFOUR	6	69	6
CHANEL	2	27	5
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1ER MINISTRE	1	1	1
DISNEYLAND PARIS	2	15	8
ENGIE SOLUTIONS	3	21	11
EQUANS	1	1	1
EY	5	47	14
FONDATION THE ADECCO GROUP	5	61	5
FRANCE TÉLÉVISIONS	2	6	3
GALERIES LAFAYETTE	3	27	5
GROUPE PARTNAIRE	4	52	5
GUERBET	3	29	8
HERTZ	1	9	1
HOPSCOTCH	2	16	3
KLANIK	2	8	2
KLESIA	1	2	1
KP2I	1	5	1
LILLY France	4	26	8
L'ORÉAL	3	12	4
LVMH	3	17	3
MÉDICIS IMMOBILIER NEUF	1	8	2
MICROSOFT	9	116	41
MINISTÈRE DES ARMÉES	3	22	14
ODDO BHF	4	4	4
OP MOBILITY	4	22	6
ORANO	2	27	2
ORTEC	2	27	38
PERNOD RICARD	1	7	2
RÉSEAU CLUB BOUYGUES TELECOM	1	13	1
SAINT GOBAIN	1	16	2
SATEC	2	17	4
STARBUCKS	3	15	3
STEF	2	12	2
TECHNIP ÉNERGIES	3	11	11
TOTAL ÉNERGIES	2	24	2
TRANSFAIRH	2	18	2
UNEA	1	10	1
UTOPIES	2	22	3
Total général	120	1012	288



Pour la première fois, 7 sessions multi-entreprises (ordre alphabétique)



Entreprises	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
AMAZON / GROUPE PARTNAIRE	19	2
ARKEMA / ATOS / EQUANS	55	5
AXA PARTNERS / EQUANS	9	3
AXA PARTNERS / TH PARTNERH	11	3
BAYER / GROUPE PARTNAIRE	9	2
BNP PARIBAS / DYNEFF / FONDATION THE ADECCO GROUP / GROUPE PARTNAIRE / NTT CLOUD COMMUNICATIONS	38	9
CARREFOUR / EY / LVMH / MICROSOFT / RESEAU CLUB BOUYGUES TELECOM	39	9
LILLY France / TOTAL ÉNERGIES	5	2
Total général	185	35

Et pour la première fois également : les stages de 2nde !

Dans le cadre du décret n°2023-1111 du 29 novembre 2023, l'ensemble des élèves de 2nde générale et technologique ont été tenus de réaliser un stage en milieu professionnel. Entre le 17 et le 28 juin, 560 000 élèves ont donc été concernés par cette nouvelle modalité et bien évidemment les jeunes en situation de handicap également.

L'équipe arpejeh s'est rapidement mobilisée afin d'organiser un temps

d'échange entre les employeurs membres et les autorités compétentes au sein du ministère de l'Education nationale et de la jeunesse. Cela afin de proposer un webinar le 2 mai à leur intention et afin de préciser le cadre mais également échanger sur les bonnes pratiques envisageables.



Mentorat

Les rencontres :

Un ou une salariée de l'entreprise accompagne un ou une jeune dans la construction de son projet professionnel pour une durée de 6 à 12 mois.

Apport pour l'entreprise :

- La sensibilisation et formation, sur deux demi-journées.
- Un engagement citoyen utile sur le moyen terme auprès des jeunes souvent dépourvus de réseau professionnel.
- Un acte fort de marque employeur.
- L'émergence d'ambassadeurs et d'ambassadrices sur le sujet du handicap par le biais des volontaires.

Les jeunes :

- Ils et elles se projettent dans le monde professionnel.
- Pallier à l'ensemble des critères de déterminismes sociaux possibles.
- Développer un réseau professionnel significatif.

Public concerné : 18 / 30 ans.

Résultats 2023/2024 :

110 binômes formés,

9 sessions dispensées,

45h de formation.



arpejeh s'engage !

Cette année encore, arpejeh reste engagée aux côtés des associations membres du Collectif Mentorat en accompagnant de manière spécifique les jeunes en situation de handicap.



Crédit : Collectif Mentorat

Mois du mentorat :

Le 8 janvier 2024, dans le cadre du mois du mentorat, l'ensemble des acteurs (associations, pouvoirs publics, entreprises, chercheurs...) étaient réunis au sein du Conseil Economique Social et Environnemental.

L'opportunité pour deux jeunes accompagnés par arpejeh de prendre la parole au cœur de la troisième assemblée de notre pays. Une occasion forte également de rappeler à l'ensemble des parties prenantes l'importance des sujets liés au handicap et à l'accessibilité. Nous avons également profité de cette période pour lancer, en collaboration avec 3 associations partenaires, une exposition sur le thème du mentorat. Cette opération digitale permet de porter la parole des binômes et de mettre en lumière leur parcours vers l'émancipation. La présentation « histoires de mentorat » est accessible via : <https://www.artsteps.com/view/65b23736e745b19c462bf55f>

Grande cause nationale :

Le 7 avril 2023, la Première ministre Elisabeth Borne a décidé de consacrer le label de Grande cause nationale à « la promotion du mentorat comme levier d'émancipation professionnelle ». Une opportunité supplémentaire proposée à notre association afin d'aller mobiliser les jeunes concernés et les employeurs sur le sujet.

Le label de Grande cause nationale permettant pendant plusieurs mois une communication forte sur le sujet et des événements auxquels nous avons été associés. Un outil essentiel pour favoriser le « aller-vers » pour les jeunes en situation de handicap indépendamment de leur situation qu'ils se trouvent dans la ruralité, au sein des territoires d'Outre-mer ou bien en voie professionnelle.



Sommet européen du mentorat :

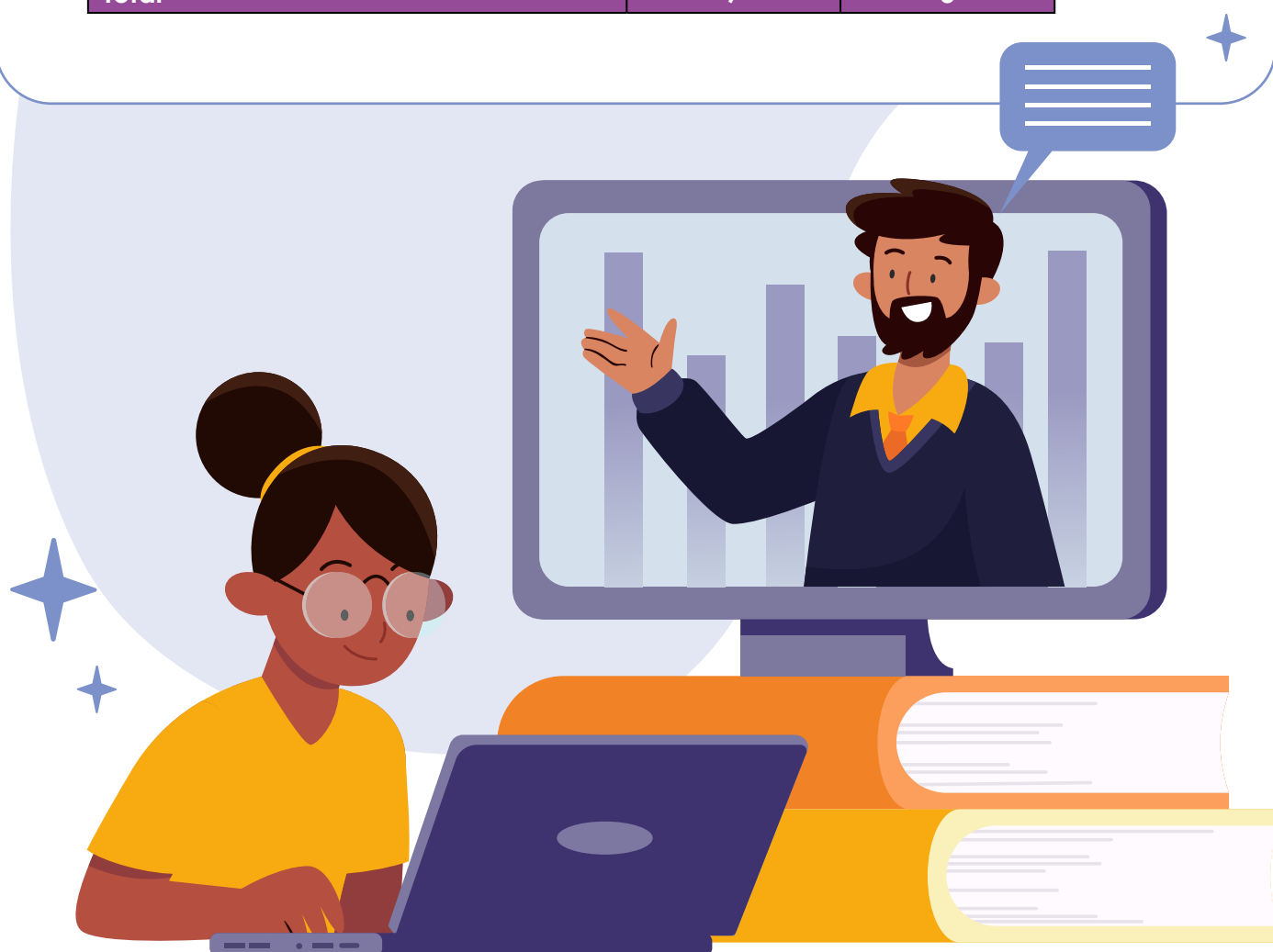
Fin avril 2024, se tenait à Paris le Sommet Européen du Mentorat (EMS) organisé par le Collectif Mentorat et placé sous le haut patronage d'Emmanuel Macron. Cette 5^{ème} édition visait à réunir l'écosystème du mentorat à travers 24 nationalités représentées et plus de 400 participants engagés sur le sujet. Parmi les différents temps forts des 3 jours au sein la Sorbonne Université, arpejeh a eu la possibilité d'animer un workshop sur le sujet mentorat à destination des jeunes en situation de handicap.

Les webinaires / présentation aux membres

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de collaborateurs
CHANEL	2	56
MALAKOFF HUMANIS	1	101
VIVENDI	1	20
AXA PARTNERS	1	30
SAINT GOBAIN	1	31
Total	6	238

Actions de découverte du mentorat pour les jeunes

Entreprises	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
AIR FRANCE	6	2
TOTAL ÉNERGIES	1	1
Total	7	3





Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

Les rencontres :

Les mondes de l'éducation et celui de l'entreprise se méconnaissent souvent. Accueillir des représentants de l'éducation nationale ou des professionnels de l'orientation permet de présenter l'engagement de l'entreprise ou de l'administration en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Des rencontres essentielles pour balayer des préjugés et développer des relais auprès des jeunes.

Apport pour l'entreprise :

Développer des relations et des ponts avec l'Éducation nationale et les acteurs de l'orientation.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent, sur le terrain, les métiers, l'organisation et les différentes mesures pour une meilleure prise en considération des droits des jeunes en situation de handicap dans le domaine professionnel.

Public concerné : Les professionnels de l'orientation impliqués dans la construction des parcours des jeunes en situation de handicap.

Résultats 2022/2023 :

11 sessions,
91 bénéficiaires,
25 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2023/2024 :

8 sessions,
81 bénéficiaires,
32 collaborateurs
et collaboratrices.



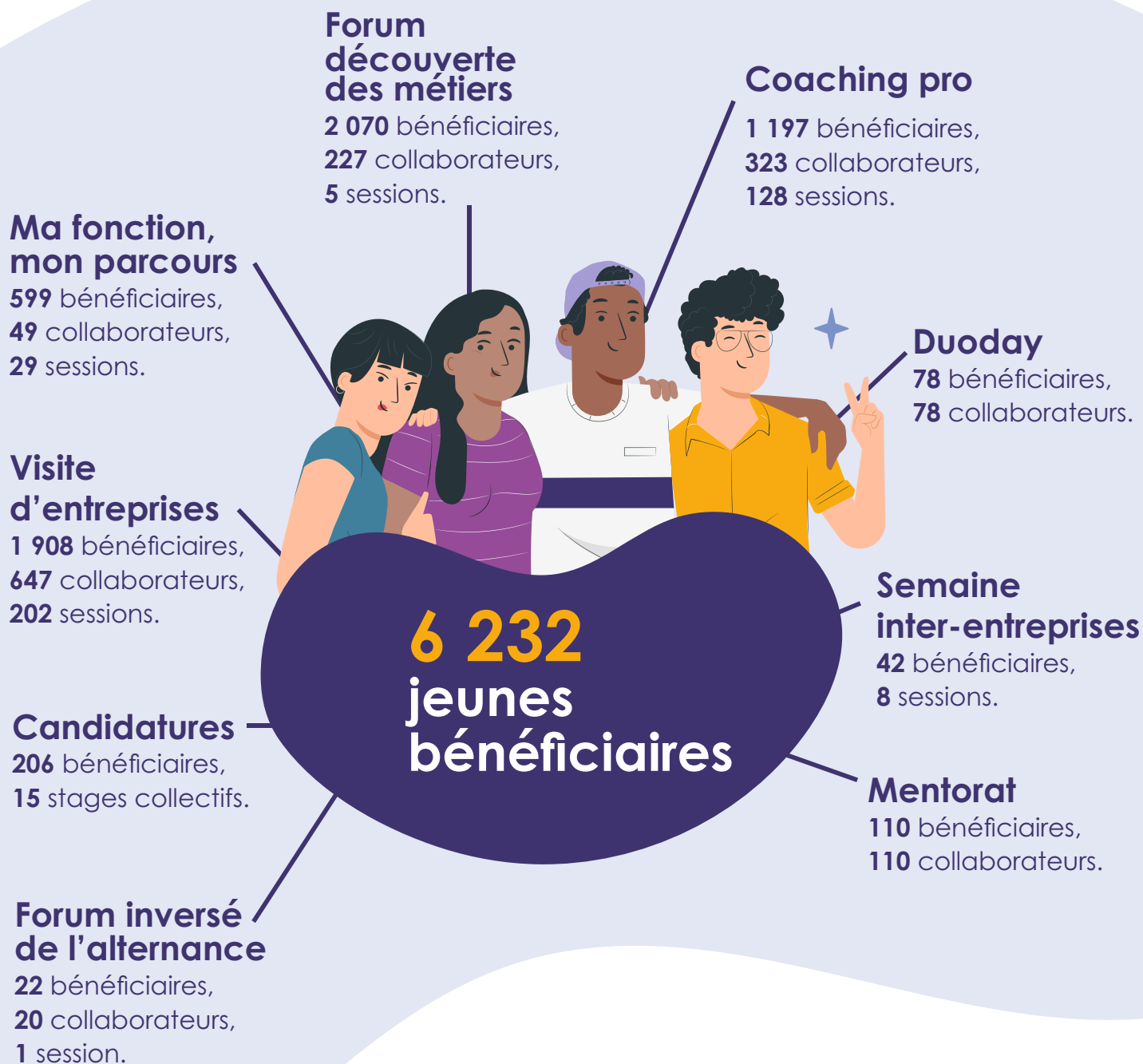
Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
AMAZON	2	18	2
BIG MAMMA	1	18	16
FRANCE TÉLÉVISIONS	1	7	1
L'ORÉAL	1	16	3
LVMH	1	5	7
MICROSOFT	1	7	1
MINISTÈRE DES ARMÉES	1	10	2
Total	8	81	32



**Le 12 mars 2024
à Montpellier**

Visite de l'entreprise Amazon.

Résultats généraux 2023/2024



Cellules ressources

7 bénéficiaires,
1 session.

Accueil des équipes éducatives

25 collaborateurs,
91 équipes éducatives
8 sessions.

arpejeh dans la classe

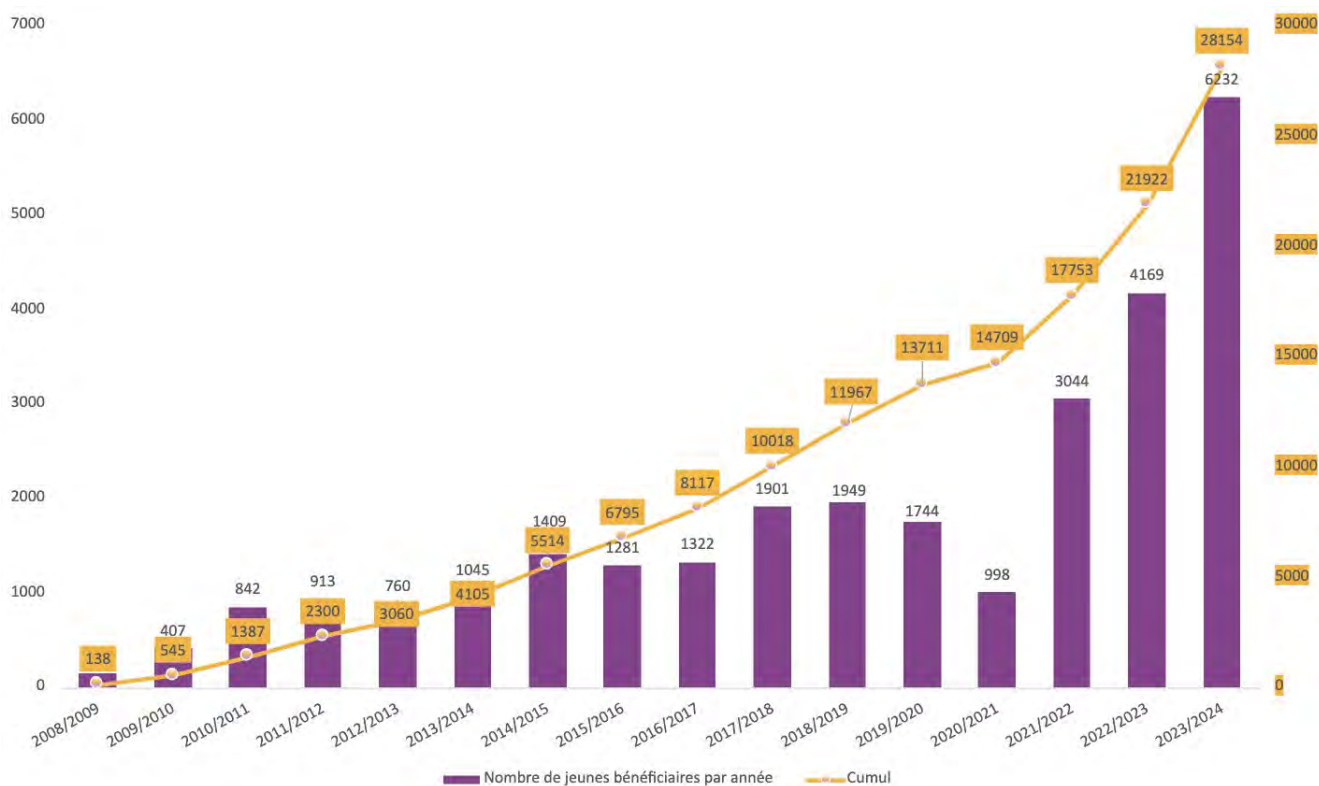
1 208 bénéficiaires,
103 sessions.

Une personne de l'équipe arpejeh vient présenter l'association, ses actions, ses membres et prend un premier contact avec les projets professionnels des jeunes.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent l'association et bénéficie d'une première animation sur l'insertion professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3ème



Chiffres arrêtés au 01 juin 2024.

3

Une année inspirante

- Les belles histoires 64
- Les temps forts 70
- Bilan des actions partenariales 79
- Relations institutionnelles 80
- Les relations presse et médias 81
- La communication et les réseaux sociaux..... 83



Les belles histoires

Paroles de jeunes

«Ce matin, nous avons visité l'entreprise Bayer. J'ai fait du Picking. Je suis allée chercher les produits commandés par un client espagnol. J'ai appris comment les graines étaient triées par les machines. Les employés de Bayer étaient très gentils et accueillants. J'ai trouvé la sortie très intéressante.»

Une jeune après une visite d'entreprise chez BAYER.

« Je suis très content d'avoir fait mon stage d'observation grâce à vous. On m'a appris des choses sur la publicité et ça m'a ébloui. Je vous remercie pour votre proposition de stage d'observation. »

Un jeune accompagné par arpejeh dans sa recherche de stage.

« Déjà une semaine que j'ai commencé mon alternance. Je sais que vous y avez œuvré. Mon expérience promet. J'apprécie énormément les missions qui me sont confiées, l'ambiance et l'équipe autour de moi. Je tenais encore à vous remercier. Merci pour votre soutien, votre accompagnement. J'essayerai d'être à la hauteur de l'aide que vous m'avez apportée. Un océan de mercis. »

Une jeune accompagnée par arpejeh dans sa recherche d'alternance.

“C'est un bel évènement, je ne pensais pas être autant aidé. Ayant assisté à des salons et expositions similaires toute ma jeunesse, j'avais même peur de perdre mon temps. Au final, non !”

Une jeune après le forum découverte des métiers de l'académie de Rennes.

« Nous avons beaucoup apprécié la séance et nous avons appris beaucoup de choses sur le CV, la lettre de motivation et l'entretien de recrutement. Nous nous sommes sentis à l'aise et en confiance. »

Un groupe de jeunes à la suite d'un coaching pro.



Les belles histoires

Paroles de collaborateurs et collaboratrices

Nous avons été ravis toutes les équipes et moi-même, de vous accueillir lors de ces deux demi-journées. Les échanges avec l'équipe éducative ont été captivants, la curiosité des jeunes nous a tout simplement impressionnée ! Ces moments de partage sont importants, et nous serions ravis de les renouveler lors de prochaines actions à vos côtés ! »

Une collaboratrice après une visite.



« C'est avec plaisir que nous avons mené cette visite. Ce type d'action donne du sens à notre travail, en voyant des jeunes si intéressés et émerveillés de découvrir nos métiers et nos locaux. Les jeunes étaient super, vous pourrez les remercier de notre part. »

Un collaborateur après une visite.



En tant que collaborateur, je devais initialement vous expliquer : qui je suis, ce que je fais et plus globalement comment nous innovons au quotidien. Mais finalement, j'ai beaucoup appris de vous. Vous nous avez transmis : votre énergie, votre insouciance et votre facilité à transformer un problème en solution. Je tiens à vous remercier et à vous encourager à garder votre simplicité dans les échanges envers les autres. »

Un collaborateur s'adressant aux jeunes en conclusion d'une visite.

« Le sens de cette visite étant de faire découvrir des métiers, c'est avec un grand plaisir que nous l'avons réalisée. Qui d'autres que des professionnels peuvent initier tous ces jeunes à des métiers dont ils ont une totale méconnaissance. Les collaborateurs qui vous ont guidés lors de cette découverte, sont également satisfaits de la politesse de vos élèves et de l'attention qu'ils ont porté lors des échanges. Nous attendons avec impatience votre retour, faisant suite aux deux visites. »

Un collaborateur après deux visites.

« Toujours un plaisir de contribuer à réaliser ces actions auprès des jeunes. Notre intervention s'est très bien passée, le groupe était attentif et participatif, ce fut un moment enrichissant autant pour eux que pour nous ».

Une collaboratrice après un coaching pro.

Les belles histoires

Paroles de membres du personnel de l'éducation nationale, parents, accompagnants



« Magnifique moment. Un accueil chaleureux et bienveillant. Une présentation adaptée et interactive. J'ai vu des élèves intéressés, qui sont pourtant tellement éloignés du monde du travail et vraiment j'ai l'impression qu'aujourd'hui ils se sont projetés vers un avenir possible. Alors un grand merci à vous de nous permettre de faire vivre ces moments à nos élèves. »

**Un coordonnateur ULIS après
une visite.**

« Nous avons passé un agréable moment hier matin. L'équipe qui nous a reçus a su s'adapter à nos jeunes. Les supports étaient clairs et chacun a pu avoir des conseils personnalisés. Ce coaching correspondait exactement à ce que nous attendions. Un grand merci à l'équipe ainsi qu'à vous, pour toutes les actions que vous nous proposez. »

**Une enseignante après un
coaching pro.**

« Je te remercie pour ton mail et pour l'organisation de la visite du magasin, grâce à laquelle la jeune a précisé son projet pro. Elle veut dorénavant intégrer un CAP équipier polyvalent du commerce en alternance avec un magasin ! C'était intéressant et concret, l'équipe sur place a vraiment été super accueillante et disponible !! »

**Une chargée d'insertion pro
après une visite.**



« Un grand merci pour l'organisation réussie du forum des métiers avec arpejeh. Nos élèves ont été vivement intéressés par les stands, une expérience enrichissante pour eux. Votre contribution a été essentielle à ce succès. Nous sommes reconnaissants pour votre engagement et espérons renouveler cette belle initiative à l'avenir. »

Une coordonnatrice ULIS après le forum d'IDF.



« Je tenais à vous remercier une nouvelle fois pour l'organisation de la visite d'hier et remercier également par votre intermédiaire toute l'équipe qui nous a très bien reçus. Mes élèves ont beaucoup apprécié cette visite et m'ont fait un retour très positif. L'aspect concret de la mise en situation, comme ce fut le cas hier avec la préparation des cafés au lait, est un réel plus très adapté au profil des élèves que nous accompagnons en dispositif Ulis Collège. »

Un coordonnateur ULIS après une visite.



Les temps forts

Les 15 ans d'arpejeh

Le lundi 6 novembre 2023, toute l'équipe de l'association arpejeh, entourée de nombreux invités, membres et partenaires, a célébré ses 15 ans d'actions en faveur des jeunes en situation de handicap. L'événement s'est déroulé à la Bellevilloise, à Paris.

À cette occasion, les invités ont notamment pu assister à la projection d'un film retraçant les quinze années passées, et échanger avec l'influenceuse « Ophenya ».



Ils ont également profité d'une démonstration de jeux vidéos accessibles et d'un buffet convivial.



Revivez cette soirée en **vidéo**.

https://www.youtube.com/watch?v=KvD_jFabIWU&t=37s



Découvrez les **photos** de cet événement.

<https://www.arpejeh.com/anniversaire-arpejeh-a-15-ans-decouvrez-les-images-de-la-soiree-anniversaire/>

Duoday

Notre association était une nouvelle fois mobilisée pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Un temps fort pendant cette période, le jeudi 23 novembre 2023, avec la 6^{ème} édition du Duoday et 78 duos créés par nos soins.

Parmi nos belles histoires, cette année une opportunité proposée à certains jeunes d'y participer au sein du Palais du Luxembourg aux côtés de sénateurs et ainsi échanger sur leur situation. Insertion professionnelle, accessibilité des études supérieures, droits des personnes... l'ensemble des sujets étaient « sur la table » afin que les décideurs politiques puissent entendre une parole de jeunes concernés.



Parfums Christian Dior



France Télévisions



Sénat



France Télévisions

Crédit : Remy Nicolas



Découvrez notre article consacré au **Duoday 2023**.

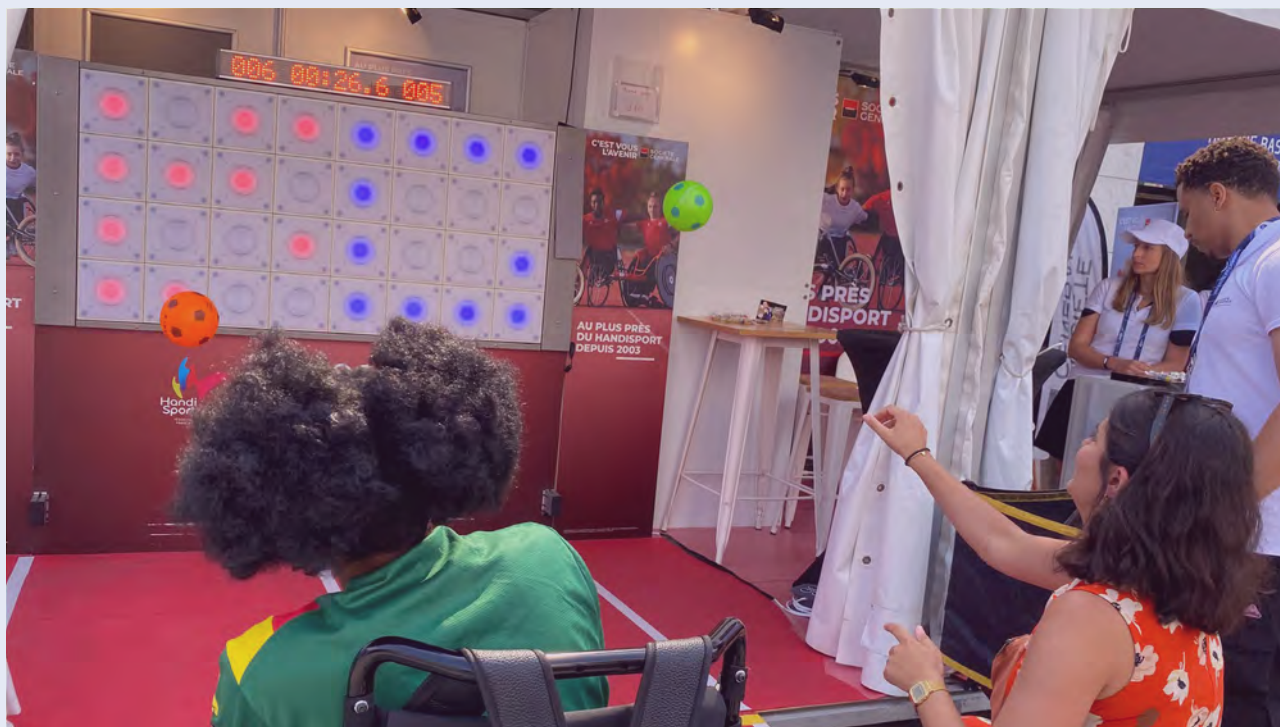
<https://www.arpejeh.com/duoday-2023-de-nombreux-jeunes-en-situation-de-handicap-accompagnes-par-arpejeh/>



Découvrez notre article expliquant **le concept du Duoday**.

<https://www.arpejeh.com/elementor-12001/>

Jeux para athlétisme : 07 octobre 2023



Le 10 juillet 2023, arpejeh a eu l'honneur d'être invitée par la Fédération Handisport à un événement prestigieux : les championnats du monde de para-athlétisme au stade Charléty à Paris, et a pu en faire profiter quelques jeunes. Accompagnés par l'équipe arpejeh présente sur place ou en toute autonomie, les 7 jeunes ont pu assister à de nombreuses épreuves toutes plus époustouflantes les unes que les autres : lancer de disque, javelot, saut en longueur, courses de 100 m, 400 m ou encore 5000 m... Le rythme imposé par les compétitions, plutôt fragmenté, permettait au groupe de se déplacer au fur et à mesure de ses envies, de découvrir de nouveaux angles de vue, à l'abri du soleil écrasant de ce mois de juillet !





Le tour de France 2023 avec le Groupe Avril

Un dimanche de rêve pour trois étudiants : immersion au cœur de la dernière étape du Tour de France 2023.

Le Groupe Avril, a offert à trois étudiants la chance unique de plonger au cœur de la dernière étape du Tour de France 2023, une expérience qui restera gravée dans leurs mémoires.

Le départ de cette ultime étape s'est fait depuis Saint-Quentin-en-Yvelines. Les étudiants ont pris place dans une Caravane Puget, suivant de près les coureurs et partageant avec eux l'euphorie de cette compétition mythique. Le long du parcours, la ferveur des spectateurs, massés sur le bord des routes, ne cessait de croître, offrant un spectacle vibrant.

Le point culminant de cette aventure a été l'arrivée sur la prestigieuse avenue des Champs-Élysées à Paris. Au milieu des applaudissements, les jeunes invités ont eu le privilège de rejoindre l'espace Tourmalet, un espace VIP situé à quelques mètres de la ligne d'arrivée. Ce lieu, leur a offert une vue imprenable sur l'arrivée triomphale des coureurs. Pour eux, cette journée a été bien plus qu'une simple découverte du Tour de France : ce fut une immersion totale dans l'une des plus grandes fêtes du sport mondial.





**Le 08 juin 2024
avec France Télévisions**

« Nous avons passé un merveilleux moment et avons également fait de belles rencontres. Tout le monde était aux petits soins avec nous et nous avons vraiment senti une joie sincère de ta part ainsi que des personnes de France TV à nous accueillir à Roland Garros et à nous faire de belles surprises (self de l'espace media, loge avec l'équipe). Merci encore à arpejeh et à France TV pour ces superbes moments ! »

Un jeune et son papa.

« B. et moi-même avons vraiment passé une superbe journée. Un très bon accueil, un groupe très sympa, ce qui permet de faire des connaissances. Cette journée a vraiment permis de favoriser l'inclusion et c'est vraiment ce que je retiens le plus. »

Une jeune et son accompagnante.

« J'ai adoré la journée ! »

Une jeune.





Un début du mois de juin sous le signe de Roland avec des places offertes à nos jeunes par The Adecco Group le 04 juin 2024, BNP Paribas le 07 juin et France Télévisions le 08 juin. Des opportunités pour des jeunes accompagnés par exemple de participer à des matchs, dont la Finale tennis fauteuil dames et Finale simple Dames à Roland Garros ! Entre moments de rires, de suspense, d'émotions, de partage, les participants présents ont pu vivre une expérience exceptionnelle et même, rencontrer Nelson Monfort !



Les temps forts

Jury dans le cadre des stages de 3^{ème} : une expérience enrichissante !

Les chargées de missions de l'équipe ont des relations privilégiées avec de nombreux établissements, notamment avec les collèges du CERENE avec qui nous organisons de nombreuses actions pour leurs classes de 3^{ème}. Dans le cadre de nos échanges, nous avons été sollicitées pour être jurys des oraux des 3^{ème}. C'est ainsi que Juline et Emilie, après avoir relu et noté les rapports de stage de deux classes de 3^{ème}, leur ont fait passer une vingtaine d'oraux le mercredi 24 avril dernier. Accompagnées d'un professeur elles ont écouté attentivement la présentation des jeunes avant de leur poser des questions. Les lieux et domaines de stage étaient divers et variés.

Ce fut une expérience enrichissante d'être jury, de mettre en confiance les jeunes tout en étant juste dans la notation ! Elles ont toutes les deux pris à cœur la responsabilité qui leur incombait et ont pris plaisir à échanger avec les jeunes tout en percevant les qualités et talents de chacun. Elles ont été épatées par la qualité de l'oral des élèves qui ont bien géré leur stress tout en ayant en tête qu'Arpejeh avait organisé un mois avant un coaching de préparation avec des collaborateurs.



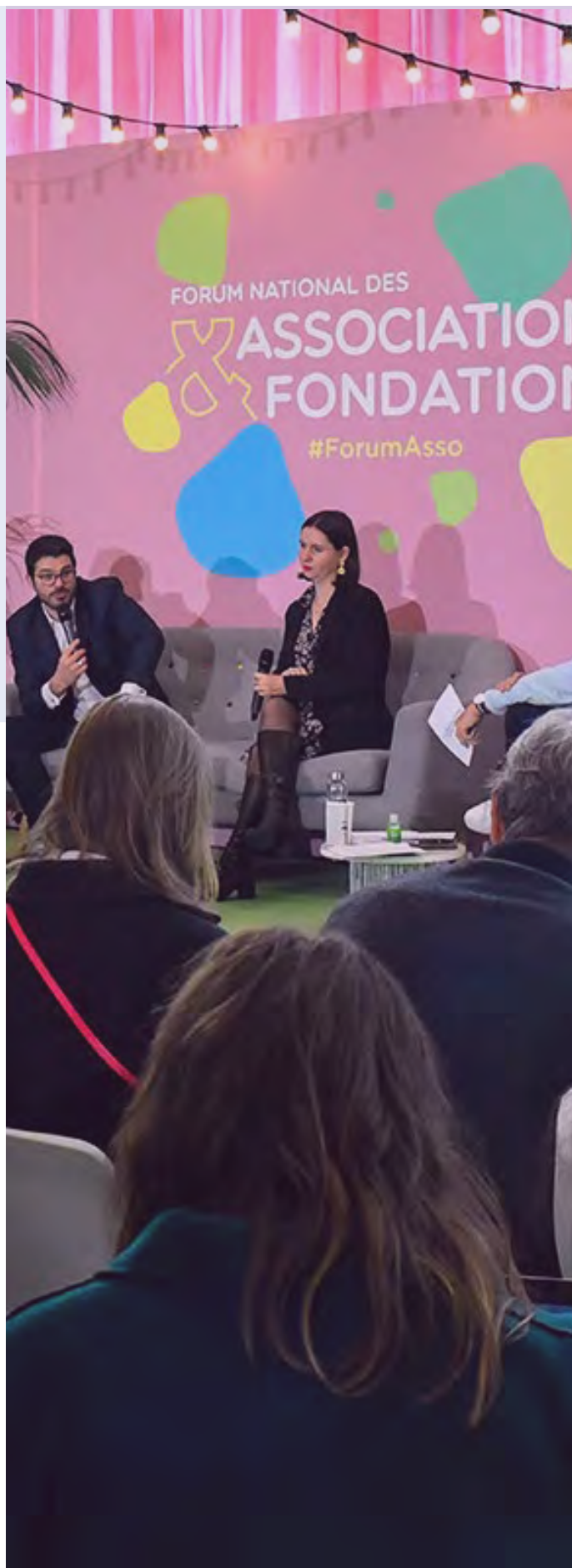
Avant-première «Un p'tit truc en plus»

Invitée par la BNP Paribas, une partie de l'équipe Arpejeh a eu l'occasion de vivre une très belle soirée lors de l'avant-première du film « un p'tit truc en plus ». Un beau projet impliquant des acteurs directement concernés par une situation de handicap. L'occasion d'immortaliser le moment avec une partie des acteurs. Merci à BNP Paribas pour toutes les opportunités cinéma proposées aux jeunes au cours de l'année.

Les salons et forums majeurs

FNAF 2023 : Forum National des associations & fondations

C'est le rendez-vous incontournable du secteur associatif, de la philanthropie et de l'économie sociale et solidaire. Conçu comme un lieu de formation, de réflexion et d'échanges, le Forum National des Associations a eu lieu le 18 octobre 2023 pour sa 17^{ème} édition. Cette journée fut l'occasion de débattre autour des grands enjeux du secteur pour sensibiliser à la cause non lucrative, susciter l'engagement, digitaliser et faire grandir notre association à travers toutes les rencontres des visiteurs de notre stand.



Carrefours pour l'emploi



Arpejeh en tant qu'acteur du handicap est présent à de nombreux événements afin de rencontrer les jeunes et leur présenter

l'association. Lors des salons « Carrefours pour l'emploi » en novembre 2023 et mars 2024, nous avons eu un stand pour répondre à l'ensemble des visiteurs ainsi qu'échanger avec d'autres associations partenaires et des entreprises.

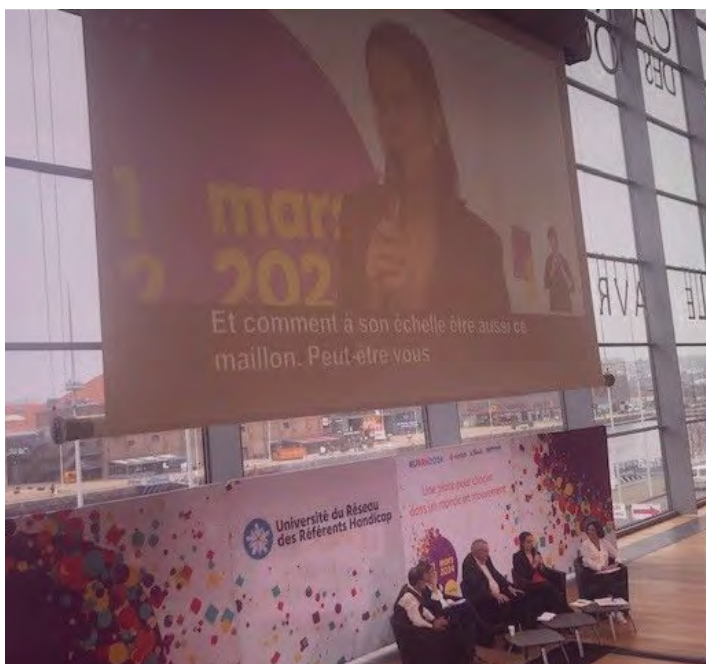
Inclusiv'day 2024

Cette année encore, l'équipe était présente lors de l'Inclusiv'day, événement s'inscrivant au cœur des enjeux de diversité et d'inclusion. Au programme : des conférences, des

ateliers de formations, des activités de sensibilisation immersives. De nombreuses rencontres sur le stand arpejeh, des retrouvailles avec des partenaires du quotidien ainsi qu'une intervention de la déléguée générale sur la table ronde « Comment faire des stages de découverte de collèges / lycées un axe d'intégration ? ». Des échanges très concrets aux côtés de l'association « Les Entreprises pour la cité » et de la structure « Vis ma vie de Dys ». Un sujet plus que jamais d'actualité avec les stages de 2nde qui se sont tenus pour la première fois en juin 2024.

L'occasion, lors de ce salon majeur, d'évoquer l'engagement quotidien de l'équipe arpejeh au micro de Talentéo, un média digital inclusif :

<https://www.youtube.com/watch?v=Q3wF6yKsBY>



URRH2024 organisée par l'Agefiph au Havre

La déléguée générale était présente, au Carré des Docks, au Havre, lors de l'Université du Réseau des Référents Handicap (URRH2024) organisée par l'Agefiph. Au-delà des ateliers et des rencontres lors de ces 2 jours, ce fut l'occasion de participer à la ronde « de l'école à l'emploi » aux côtés de l'Agefiph, l'INSEI et l'Unapei. Un temps d'échanges très constructif autour de l'engagement de chacune et chacun pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Bilan des actions partenariales

Toute l'année l'équipe arpejeh œuvre pour faire connaître l'association auprès de l'éco-système.

Les forums et réunions académiques

- 25 forums,
- 43 rencontres académiques,
- 22 rencontres avec l'enseignement supérieur,
- 96 rencontres avec les partenaires,
- 31 rencontres avec les prescripteurs et établissements d'accompagnement,
- 18 webinaires/conférences à destination des partenaires.

Les webinaires et conférences à destination des membres

- 39 webinaires/conférences à destination des membres.

Soit un total de 274 interventions en 2023/2024.



Relations institutionnelles

Depuis juillet 2023 et pour un an, l'association est accompagnée par le cabinet Affaires Publiques consultants.

Objectifs :

- pérenniser les dépenses déductibles dans le cadre des partenariats avec des associations,
- développer l'image d'arpejeh vis-à-vis de son écosystème et des acteurs du handicap.

Cette année a été ponctuée de nombreux rendez-vous ministériels, parlementaires, DGEFP, France Travail ; 8 dépôts d'amendement, ainsi que des prises de parole marquantes en séances publiques et des présences institutionnelles à nos événements (15 ans, forums...).



Rencontre avec la Ministre Fadila Katthabi



Enseignement supérieur :

Nous avons été reçus au ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation afin de continuer à déployer nos actions à destination des étudiants et étudiantes en situation de handicap.



Les relations presse et médias

Tout au long de l'année, les retombées et interventions médiatiques ont été particulièrement nombreuses sur l'ensemble du territoire. Découvrez quelques exemples tous médias confondus.

Radio



Émission Club'elles.

Chaque matin vers 9h40 sur **Vivre FM.**

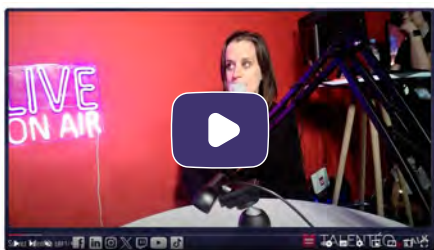
<https://www.vivrefm.com/posts/2023/12/servane-chauvel-deleguee-generale-arpejuh>

Télévision et vidéos



Le Forum découverte des métiers de Montpellier.

<https://www.youtube.com/watch?v=TFPeNeJ3VP4>



**Talentéo Talk,
arpejuh à l'Inclusiv'Day.**

<https://www.youtube.com/watch?v=O3wF6yKtsBY>



**Zoom local : « l'alternance, un
tremplin vers l'avenir pour les jeunes
en situation de handicap ».**

<https://vimeo.com/952621573>

Un engagement visible dans la presse et sur internet ✨

- **Le nouvel Economiste** - 13 octobre 2023.
- **Ouillade.eu** - 10 novembre 2023.
- **Magazine Être** - automne 2023.
- **La croix du Midi** « forum découverte des métiers de Montpellier » - 10 novembre 2023.
- **Handicap Zéro** « Disneyland Paris et l'accessibilité dans ses parcs » - 10 décembre 2023.
- **Actu.fr** « Montpellier : rencontres avec des entreprises pour les jeunes scolarisés en situation de handicap » - 11 novembre 2023.
- **Drancy Média** « Drancy sensibilise aux handicaps » - novembre 2023.
- **Paris.fr** « Retour sur la 5ème édition d'EnJeux Emplois » - 22 novembre 2023
- **Rebondir** « Emploi et handicap : le défi de l'insertion » .
- **Lefigaro.fr étudiant** « forum emploi handicap 2023 du CIDJ » - 28 novembre 2023.
- **Le magazine de l'ANDRH** « Changer notre regard sur des publics que l'on entend peu » - décembre 2023.
- **La Revue RH&M** « Se mettre au service des collaborateurs pour mieux les engager » - janvier 2024.
- **Viacompétences.fr** – « Arpejeh : un forum découverte des métiers » - 22 janvier 2024.
- **L'ours** hors-série rétro - 2023.
- **France 3 régions** – « Je n'avais pas de vie" : cet emploi qui a changé le quotidien de Letitia, atteinte d'une maladie dégénérative » - 12 février 2024.
- **Lens Mag** « L'école pour tous : une philosophie lensoise » février 2024.
- **Le télégramme** « A Vannes un forum découverte des métiers pour les jeunes en situation de handicap » - 14 février 2024.
- **Ouest-France** « Casser les stéréotypes sur le handicap » - 21 février 2024.
- **Vannes.maville.com** et **lorient.maville.com** : « forum découverte des métiers : casser les stéréotypes sur le handicap » - 21 février 2024.
- **Studyrama.com** « un forum découverte des métiers pour les jeunes en situation de handicap organisé à Saint-Ouen-sur-Seine » - 28 février 2024.
- **Académie de Montpellier** « journée pour l'orientation et l'insertion professionnelle des élèves à besoins éducatifs particulier » - 21 mars 2024.
- **Le monde des ados** « Super initiative : forum découverte des métiers à Saint-Ouen-sur-Seine » - 27 mars 2024.
- **Sociétal** : « L'inclusion est un moteur d'innovation, de transformation positive et de créativité ».
- **L'étudiant.fr** « Pour les jeunes déficients visuels, le défi d'une intégration professionnelle réussie » - 17 mai 2024.
- **Hospimedia.fr** « une association veut faciliter la recherche de stage pour les élèves de seconde handicapés » - 24 mai 2024.

✨ Mais également : **informations.handicap.fr ; infonet.fr ; sociétal, leprogres.fr ; supplément de l'arche, centre info, Ulis Mag...**

La communication et les réseaux sociaux



Un accompagnement professionnel et responsable

Grâce à la plateforme d'achats inclusifs Linklusion, arpejeh collabore depuis mars 2024 avec Gwenaëlle Dhé, fondatrice de l'entreprise Dhénaë. Prestataire TIH (Travailleuse Indépendante en Situation de Handicap), elle nous accompagne pour professionnaliser les supports de communication de l'association. Stratégie digitale, graphisme, community management, newsletters... Elle accorde une attention particulière à l'accessibilité et à la réduction de l'impact environnemental de nos actions de communication.

Bilan 2023 / 2024 de l'animation de nos principaux réseaux sociaux

Export du 22 juin 2023 au 21 juin 2024.

LinkedIn :

- 4 561 abonnés,
- 365 posts,
- 219981 impressions,
- 17 864 interactions.

Facebook :

- 730 followers,
- 131 posts,
- 4 112 impressions,
- 472 interactions.

Instagram :

- 745 followers,
- 62 stories,
- 31 posts,
- 2 460 impressions,
- 154 interactions.





Association de loi 1901.

01 79 97 28 55

contact@arpejeh.com

Boîte 37, 23 Rue du Départ, 75014 Paris



Ne pas jeter sur la voie publique.

Conception graphique : dhenae.com