

# RAPPORT MORAL

JUIN 2017 - JUILLET 2018

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 20 SEPTEMBRE 2018  
ORANGE  
84, RUE OLIVIER DE SERRES - 75015 PARIS





# SOMMAIRE

Sommaire.....	3
---------------	---

## 1. LE RÉSEAU ARPEJEH ET SES INSTANCES

Structure Arpejeh.....	6
Membres Arpejeh.....	7
Soutiens et partenaires.....	9
Bureau et conseil d'administration.....	12
Calendrier des instances.....	14
Présence aux conseils d'administration.....	15
Présence aux comités de pilotage.....	16

## 2. LES ACTIONS ARPEJEH

Les fondamentaux.....	20
Présentation des actions.....	21
Résultats généraux 2017/2018.....	22
Les ateliers découverte des métiers.....	23
Les temps d'échanges.....	27
Les explorations des métiers.....	28
Les stages et alternances.....	31



## SOMMAIRE

Les stages collectifs : groupés et inter-entreprises.....	32
Analyse de la population élèves/étudiants.....	34
Le parrainage Arpejeh.....	43
Les ateliers de préparation professionnelle.....	44
Les journées d'Arpejeh.....	46
Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe Arpejeh.....	48

### **3. BILAN ET PERSPECTIVES**

Bilan des actions menées et perspectives 2017/2018.....	52
---	----

### **4. ARPEJEH DANS LES MÉDIAS**

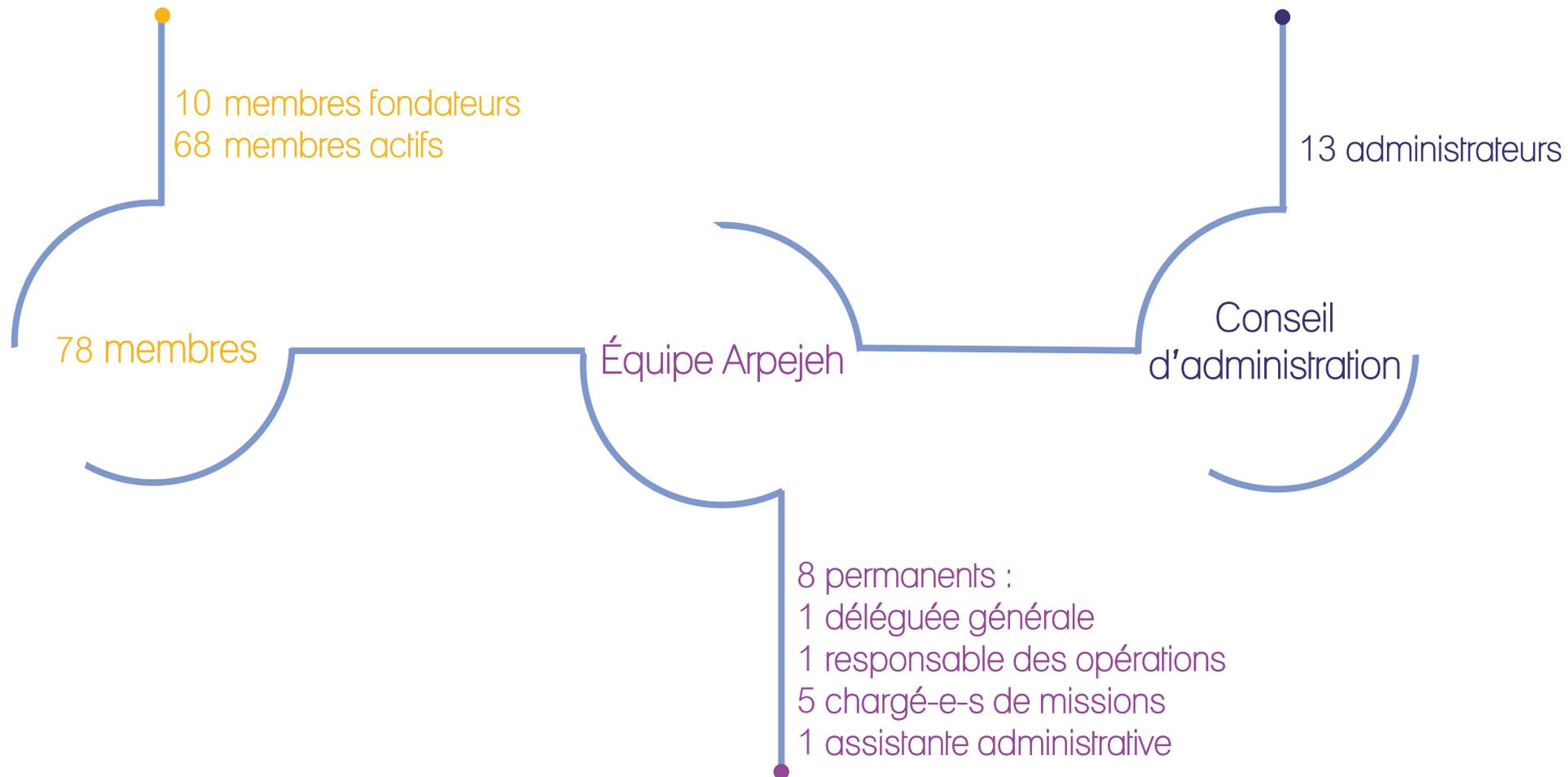
Parutions dans la presse.....	54
Site internet Arpejeh.....	55
Présence sur les réseaux sociaux.....	56



# 1. LE RÉSEAU ARPEJEH ET SES INSTANCES

- Structure Arpejeh
- Membres Arpejeh
- Soutiens et partenaires
- Bureau et conseil d'administration
- Calendrier des instances
- Présence aux conseils d'administration
- Présence aux comités de pilotage

# STRUCTURE ARPEJEH



## MEMBRES ARPEJEH

## MEMBRES FONDATEURS



AIRFRANCE

LVMH  
MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON



L'ORÉAL



# MEMBRES ARPEJEH

# MEMBRES ACTIFS

**GROUPE RENAULT**

**Deloitte.**

**TOTAL**  
COMMITTED TO BETTER ENERGY

**Lagardère**  
ACTIVE

**Capgemini**

**MERSEN**

FONDATION  
THE ADECCO GROUP  
Sous l'égide de la loi relative de 1985

**AberdeenStandard**  
Investments

**BNP PARIBAS**

**ACCOR HOTELS**

**EY**  
Building a better  
working world

**IAVAS**

**GROUPE L'OCCITANE**

**Manitowoc**

**IPSEN**  
Innovation for patient care

**GALDERMA**

**TOUS CAP**

Groupe  
**Pierre & Vacances**  
CenterParcs

**bouygues**  
mission handicap

FONDATION  
**EFOM**  
Paris DOLTO

**france.tv**

**ENGIE**

**digitick**  
.com

**fare**  
PROPRETE

**LA FRANCE MUTUALISTE**

**ORTEC**  
GROUPE

**BNP PARIBAS**  
Personal Finance

**MEESCHAERT**  
1935

**BOUYGUES**  
BATIMENT  
SUD-EST

**ifp**  
Energies nouvelles

**Carrefour**

**ADP**  
A more human resource.

**BOBST**

**Lilly**

**RAZEL-BEC**  
PAYAT

**hachette**  
LIVRE

**malakoff médéric**

**GRTgaz**

**GUSTAVE ROUSSY**  
CANCER CAMPUS  
GRAND PARIS

**Mission Handicap**  
Disney

**egis**

**Edenred**

**KY**

**CA**

**EUROSPORT**

**arkadin**  
an NTT Communications  
Company

**BUT**

**GNI**  
GROUPEMENT NATIONAL  
DES INDEPENDANTS  
NOTES D'ASSOCIATION

**AA ASSISTANCE**  
réinventons / le service

**AstraZeneca**

**MBDA**

**AUSTRALIE®**

**storengy**

**CNSA**  
Caisse nationale de  
solidarité pour l'autonomie

**Atos**

**syndeac**  
SYNDICAT NATIONAL  
DES ENTREPRISES  
ARTISTIQUES ET CULTURELLES

**Guerbet**  
Contrast for Life

**Roche**

**accenture**

**MAIRIE DE PARIS**

**april**  
L'assurance en plus facile.

**workday.**

**ageas**

**Abbott**

progr...  
**handicap**  
Les enseignements de l'Action Relative France s'engagent à  
supermarché

**HERMÈS**  
mission handicap

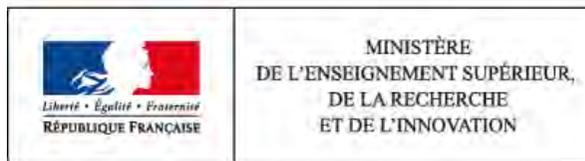
**Starbucks**

**PLASTIC OMNIUM**

**Bonduelle**

# SOUTIENS ET PARTENAIRES

## SOUTIENS HISTORIQUES



# SOUTIENS ET PARTENAIRES

## PARTENAIRES ACADÉMIQUES

## PARTENAIRES DE L'ENSEIGNEMENT



# SOUTIENS ET PARTENAIRES

## RÉSEAU ARPEJH



# BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

## BUREAU

**PRÉSIDENT** – Bertrand SIGNÉ  
Secrétaire général, RTE

**VICE-PRÉSIDENT** – Christian SANCHEZ  
Directeur du développement social, LVMH

**TRÉSORIER** – Luc DERACHE  
Directeur RSE, Bayer

**SECRÉTAIRE** – Rémi LUGAGNE  
Directeur des ressources humaines, L'Oréal Luxe

## MEMBRES D'HONNEUR

Stéphane ROUSSEL  
Membre du Directoire, directeur général en charge des opérations,  
Vivendi  
Président directeur général, Gameloft

Pascal MAGNIEN  
Ancien directeur général adjoint en charge des ressources humaines,  
RTE

Christophe COLLIN  
Ancien directeur de l'évolution professionnelle et de l'emploi, Generali

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION\*

Jean-Philippe PAGES, Directeur de la responsabilité et de l'innovation sociale de l'entreprise, [SFR](#)

Patricia CHAMBAUDRIE-BERCY, Responsable pôle diversité & pôle handicap, [Air France](#)

Françoise SCHOENBERGER, Directrice du développement social, [LVMH](#)

Bertrand SIGNÉ, Secrétaire général, [RTE](#)

Rémi LUGAGNE, Directeur des ressources humaines, [L'Oréal Luxe](#)

Anne MORNET, Directrice emploi & diversité, [Generali](#)

Valérie FANGET, Directrice inclusion et mission handicap, [Société Générale](#)

Luc DERACHE, Directeur RSE, [Bayer](#)

Jean-Baptiste OBÉNICHE, Responsable du pôle innovation, diversité et performance au travail de la direction de l'emploi & du développement des salariés, [EDF](#)

Guy DUCLOS, Directeur de la diversité France, [Orange](#)

Isabelle KENNEDY, Directeur général délégué, [Aberdeen Standard Investments](#)

Jocelyne MARSALLON, Responsable qualité de vie au travail, [Ipsen](#)

Johan TITREN, Directeur égalité des chances, [The Adecco Group](#)

# CALENDRIER DES INSTANCES



# PRÉSENCE AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des conseils d'administration					Total
		12/10/2017	22/11/2017	18/01/2018	22/03/2018	31/05/2018	
SFR	avr-08	X			X		2
Air France	avr-08	X	X	X	X	X	5
LVMH	avr-08	X		X	X	X	4
RTE	avr-08	X	X	X	X	X	5
L'Oréal Luxe	avr-08			X			1
Generali	oct-08	X	X		X	X	4
Société Générale	mars-09			X			1
Bayer	sept-09	X	X	X			3
EDF	juil-11	X	X	X	X		4
Orange	juil-10	X			X	X	3
Aberdeen Standard Investments	déc-09	X	X	X	X	X	5
Ipsen	janv-11	X	X	X		X	4
The Adecco Group	déc-08	X			X	X	3

## PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		20/10/2017	26/01/2018	30/03/2018	25/05/2018	
SFR	avr-08		X			1
Air France	avr-08					0
LVMH	avr-08	X	X	X	X	4
RTE	avr-08		X	X	X	3
L'Oréal Luxe	avr-08					0
Deloitte	juil-08	X		X		2
Total	juil-08			X	X	2
Generali	oct-08	X				1
Lagardère Active	oct-08				X	1
Capgemini	déc-08	X			X	2
Fondation the Adecco Group	déc-08	X	X	X		3
Société Générale	mars-09	X	X	X	X	4
Aberdeen Standard Investments	déc-09				X	1
Bayer	déc-09					0
BNP Paribas	déc-09	X	X			2
Mersen	déc-09					0
EDF	janv-10		X	X	X	3
Accor Hôtels	févr-10					0
Havas	mai-10					0
EY	juin-10					0
Orange	juil-10		X	X		2
Manitowoc	oct-10					0
Groupe l'Occitane	oct-10					0

# PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		20/10/2017	26/01/2018	30/03/2018	25/05/2018	
Ipsen	janv-11		X	X		2
Groupe Renault	janv-11					0
Galderma	mai-11					0
Groupe Pierre & Vacances Center Parcs	sept-11		X			1
Réseau Club Bouygues Telecom	sept-11					0
Fondation EFOM Boris Dolto	oct-11				X	1
Engie	janv-12		X		X	2
Digitick	fev-12					0
France Télévisions	fev-12		X			1
FARE	avr-12					0
La France Mutualiste	avr-12					0
Ortec	sept-12					0
BNP Paribas Personal Finance	dec-12	X				1
Meeschaert	avr-13	X				1
Bouygues Bâtiment Sud-est	sept-13					0
IFP Energies Nouvelles	oct-13					0
ADP	nov-13					0
Carrefour	janv-14					0
Bobst	janv-14					0
Lilly France	janv-14					0
Razel Bec	janv-14					0
Hachette Livre	avr-14					0
Malakoff Médéric	juin-14	X				1
GRT Gaz	nov-14			X		1
Institut Gustave Roussy	mars-15					0
Disneyland Paris	mars-15					0
Egis	avr-15					0

# PRÉSENCE AUX COMITÉS DE PILOTAGE

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des comités de pilotage				Total
		20/10/2017	26/01/2018	30/03/2018	25/05/2018	
Edenred	oct-15				X	1
Kiko	janv-16					0
Groupe Crédit Agricole	mars-16		X		X	2
Eurosport	mars-16					0
Arkadin	avr-16			X		1
But	sept-16		X			1
GNI hôtellerie et restauration	sept-16	X	X	X		3
Axa Assistance	sept-16					0
AstraZeneca	oct-16					0
MBDA	oct-16		X			1
Australie	nov-16					0
Storengy	janv-17					0
CNSA	févr-17			X		1
Atos	mars-17		X			1
Syndeac	avr-17					0
Guerbet	juin-17					0
Roche	juin-17		X			1
April	sept-17					0
Mairie de Paris	sept-17					0
Abbott	oct-17		X		X	2
Workday	oct-17					0
Accenture	nov-17					0
Ageas	nov-17					0
Auchan supermarché	janv-18			X		1
Hermès International	janv-18					0
Starbucks	avr-18				X	1
Plastic Omnium	avr-18				X	1
Bonduelle	mai-18					0



## 2. LES ACTIONS ARPEJEH

- Les fondamentaux
- Présentation des actions
- Résultats généraux 2017/2018
- Les ateliers découverte des métiers
- Les temps d'échanges
- Les explorations des métiers
- Les stages et alternances
- Les stages collectifs : groupés et inter-entreprises
- Analyse de la population élèves/étudiants
- Le parrainage Arpejeh
- Les ateliers de préparation professionnelle
- Les journées d'Arpejeh
- Calendrier des forums, réunions académiques et interventions de l'équipe Arpejeh

# LES FONDAMENTAUX



## LA VOCATION ARPEJEH

Promouvoir la formation et la construction d'un projet professionnel pour les jeunes, avec et au-delà du handicap.



## LA PHILOSOPHIE ARPEJEH

La rencontre entre les jeunes en situation de handicap et le monde professionnel pour tisser des relations pérennes et envisager des histoires communes.



## LES OBJECTIFS

Pour les employeurs : mutualiser, informer, accueillir, accompagner.

Pour les élèves et les étudiants en situation de handicap : être accompagné, conseillé, préparer et construire un avenir professionnel.



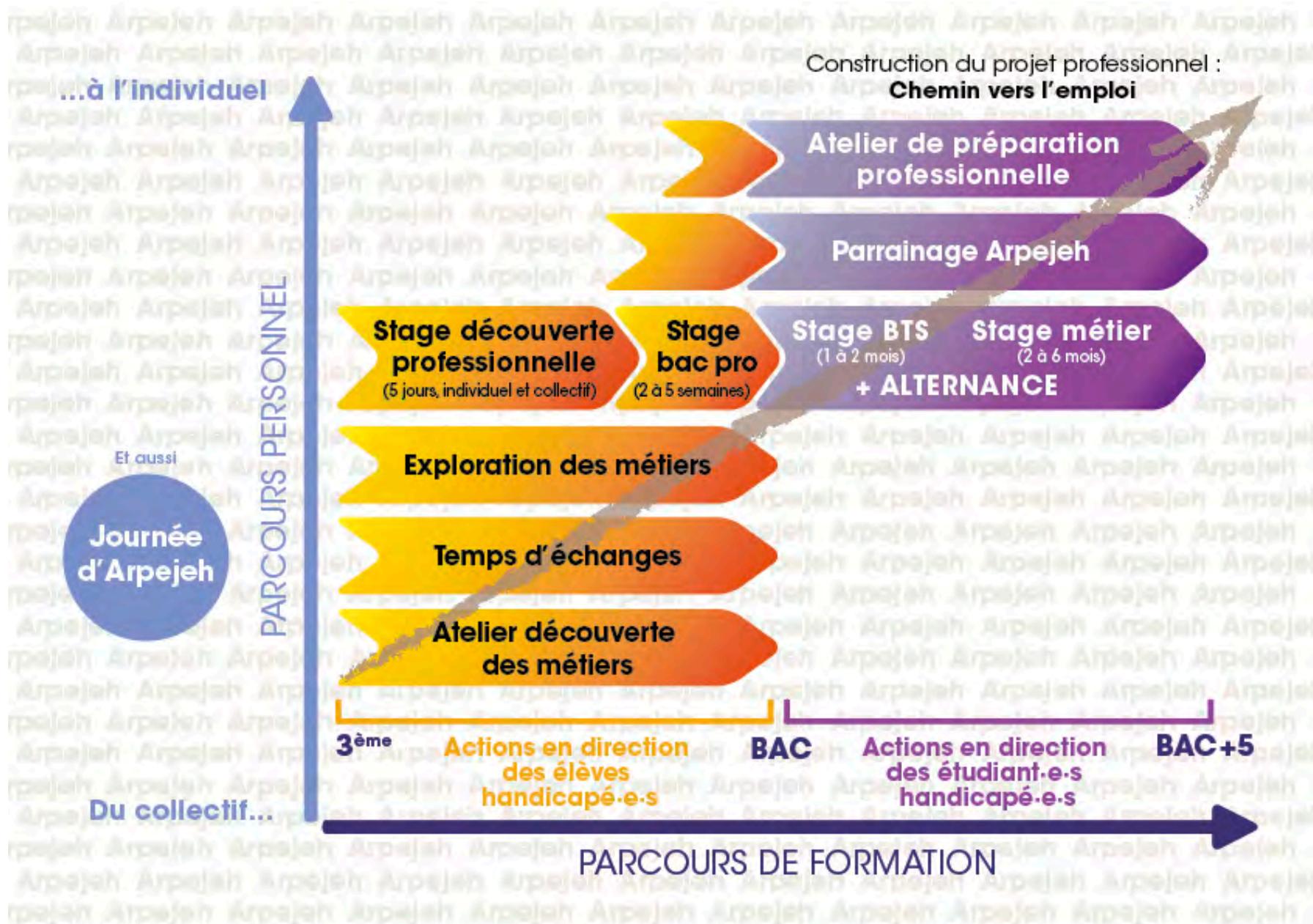
## COMMENT ?

Un accompagnement dès la 3ème et tout au long du parcours de formation pour inciter les jeunes à poursuivre leurs études et les aider à construire un projet professionnel.

Pour ce faire: relations quotidiennes par mail, par téléphone, en contact direct avec les jeunes et leurs familles.

Des actions adaptées tout au long du parcours pour initier les jeunes au monde de l'entreprise.

# PRÉSENTATION DES ACTIONS



# RÉSULTATS GÉNÉRAUX 2017-2018

**Le saviez-vous ?**  
Pour l'année scolaire 2017/2018, 516 collaborateurs d'entreprises membres ont participé à une ou plusieurs actions du dispositif Arpejeh.

**1901  
JEUNES BÉNÉFICIAIRES**

## EXPLORATIONS DES MÉTIERS

407 bénéficiaires  
158 collaborateurs  
53 sessions

## PARRAINAGE ARPEJEH

22 binômes formés  
4 sessions de formation

## STAGES / ALTERNANCE

139 bénéficiaires  
139 collaborateurs maître de stage  
41 entreprises accueillantes  
7 sessions de stage collectif

## ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

1131 bénéficiaires  
208 collaborateurs  
4 sessions

## TEMPS D'ÉCHANGES

63 bénéficiaires  
21 collaborateurs  
6 entreprises impliquées

## JOURNÉES D'ARPEJEH

112 bénéficiaires  
21 collaborateurs  
9 sessions

## ACTIONS DIVERSES\*

356 bénéficiaires  
\*Soirée culturelle de l'Élysée, Roland Garros, visite guidée du château de Versailles...

## ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

139 bénéficiaires  
75 collaborateurs  
20 sessions

# LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Pour sa dixième année scolaire, Arpejeh a de nouveau organisé des **ateliers découverte des métiers (ADM)**, avec les académies d'Île-de-France, de Lyon, Orléans-Tours, mais également pour la première fois avec les académies de Lille et d'Amiens.

Il s'agit de moments de rencontres entre les jeunes en situation de handicap (de la 3<sup>ème</sup> à la terminale), et des collaborateurs des entreprises Arpejeh.

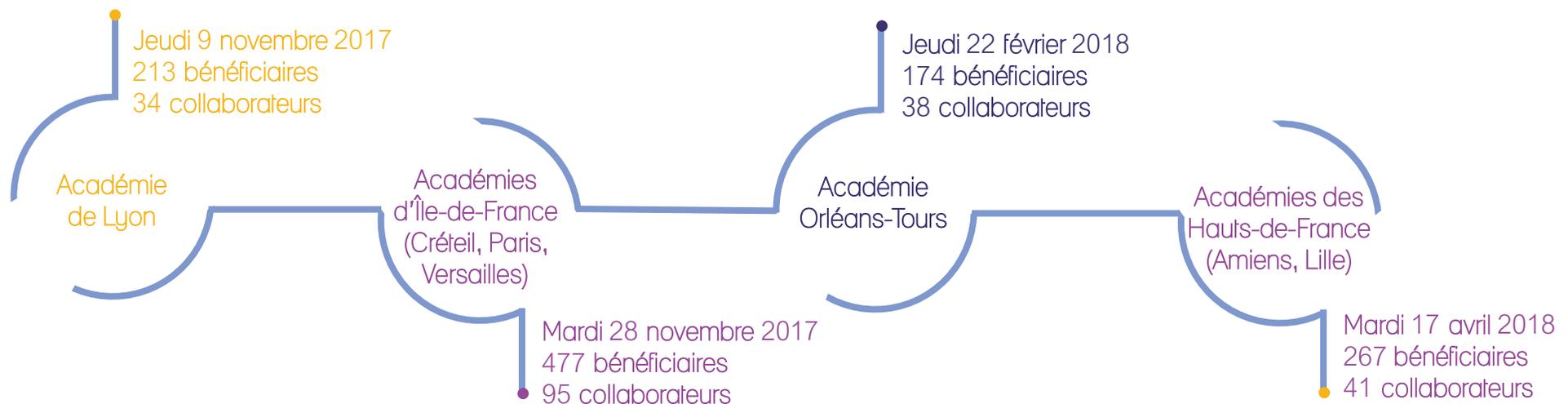
Les collaborateurs présentent le métier qu'ils exercent, leur parcours de formation et leurs pratiques au quotidien.

Des pôles mission handicap, ESAT/EA, orientation, stages/alternances, organismes de formation initiale ou continue et enseignement supérieur sont également présents pour répondre aux questions que se posent les jeunes.

*Peuvent être également présents, selon les régions, des partenaires comme : l'Agéfiph, Cap emploi, CCI, Chambre des métiers et de l'artisanat...*

Le saviez-vous ?

Depuis 2008, ce sont 5435 jeunes qui ont participé aux ateliers découverte des métiers.



# LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Présence des collaborateurs en 2017-2018

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des ateliers découvertes des métiers				Total
		Lyon 9/11/17	IDF 28/11/17	Orléans-Tours 22/02/18	Hauts-de-France 17/04/18	
SFR	avr-08	-	-	-	0	0
Air France	avr-08	-	-	-	-	0
LVMH	avr-08	-	12	7	-	19
RTE	avr-08	4	9	3	5	21
L'Oréal Luxe	avr-08	-	1	1	5	7
Deloitte	juil-08	-	-	-	-	0
Total	juil-08	-	-	-	-	0
Generali	oct-08	-	-	-	-	0
Lagardère Active	oct-08	-	-	-	-	0
Capgemini	déc-08	2	2	-	1	5
Fondation the Adecco Group	déc-08	3	2	1	2	8
Société Générale	mars-09	-	1	-	1	2
Aberdeen Standard Investments	déc-09	-	-	-	-	0
Bayer	déc-09	4	-	-	2	6
BNP Paribas	déc-09	-	-	2	-	2
Mersen	déc-09	-	-	-	-	0
EDF	janv-10	-	-	2	1	3
Accor Hôtels	févr-10	-	2	-	7	9
Havas	mai-10	-	-	-	-	0
EY	juin-10	-	2	-	-	2
Orange	juil-10	2	10	3	-	15
Manitowoc	oct-10	-	-	-	-	0
Groupe l'Occitane	oct-10	3	-	-	-	3
Ipsen	janv-11	-	3	-	-	3
Groupe Renault	janv-11	-	-	-	-	0
Galderma	mai-11	-	-	-	-	0
Groupe Pierre & Vacances Center Parcs	sept-11	-	-	-	-	0
Réseau Club Bouygues Telecom	sept-11	-	-	3	0	3

# LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Présence des collaborateurs en 2017-2018

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des ateliers découvertes des métiers				Total
		Lyon 9/11/17	IDF 28/11/17	Orléans-Tours 22/02/18	Hauts-de-France 17/04/18	
Fondation EFOM Boris Dolto	oct-11	-	<b>2</b>	-	-	<b>2</b>
Engie	janv-12	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
Digitick	févr-12	-	-			<b>0</b>
France Télévisions	févr-12	<b>2</b>	-	-	-	<b>2</b>
FARE	avr-12	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>
La France Mutualiste	avr-12	-	-	-	-	<b>0</b>
Ortec	sept-12	-	-	-	-	<b>0</b>
BNP Paribas Personal Finance	déc-12	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
Meeschaert	avr-13	-	-	-	-	<b>0</b>
Bouygues Bâtiment Sud-est	sept-13	-	-	-	-	<b>0</b>
IFP Energies Nouvelles	oct-13	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>
ADP	nov-13	-	-	-	-	<b>0</b>
Carrefour	janv-14	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Bobst	janv-14	-	-	-	-	<b>0</b>
Lilly France	janv-14	-	<b>5</b>	-	-	<b>5</b>
Razel Bec	janv-14	-	-	-	-	<b>0</b>
Hachette Livre	avr-14	-	-	-	-	<b>0</b>
Malakoff Médéric	juin-14	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
GRT Gaz	nov-14	<b>2</b>	<b>2</b>	-	<b>1</b>	<b>5</b>
Institut Gustave Roussy	mars-15	-	-	-	-	<b>0</b>
Disneyland Paris	mars-15	-	-	-	-	<b>0</b>
Egis	avr-15	-	-	-	-	<b>0</b>
Edenred	oct-15	-	-	-	-	<b>0</b>
Kiko	janv-16	-	<b>4</b>	-	-	<b>4</b>
Groupe Crédit Agricole	mars-16	-	-	-	-	<b>0</b>
Eurosport	mars-16	-	-	-	-	<b>0</b>
Arkadin	avr-16	-	-	-	-	<b>0</b>
But	sept-16	-	<b>8</b>	-	-	<b>8</b>

# LES ATELIERS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Présence des collaborateurs en 2017-2018

Entreprises	Date d'adhésion	Dates des ateliers découvertes des métiers				Total
		Lyon 9/11/17	IDF 28/11/17	Orléans-Tours 22/02/18	Hauts-de-France 17/04/18	
GNI hôtellerie et restauration	sept-16	-	2	-	-	2
Axa Assistance	sept-16	-	11	-	-	11
AstraZeneca	oct-16	-	-	-	-	0
MBDA	oct-16	-	-	4	-	4
Australie	nov-16	-	-	-	-	0
Storengy	janv-17	-	-	6	-	6
CNSA	févr-17	-	2	-	-	2
Atos	mars-17	3	2	-	3	8
Syndéac	avr-17	-	-	-	1	1
Guerbet	juin-17	-	1	-	-	1
Roche	juin-17	-	-	-	-	0
April	sept-17	3	-	-	-	3
Mairie de Paris	sept-17	-	3	-	-	3
Abbott	oct-17	-	1	-	-	1
Workday	oct-17	-	-	-	-	0
Accenture	nov-17	-	-	-	-	0
Ageas	nov-17	-	-	-	-	0
Auchan supermarché	janv-18	-	-	-	4	4
Hermès International	janv-18	2	-	-	-	2
Starbucks	avr-18	-	-	-	-	0
Plastic Omnium	avr-18	-	-	-	-	0
Bonduelle	mai-18	-	-	-	-	0
<b>TOTAL BÉNÉFICIAIRES</b>		<b>34</b>	<b>95</b>	<b>38</b>	<b>41</b>	<b>208</b>

# LES TEMPS D'ÉCHANGES

Les temps d'échanges sont des rencontres ponctuelles entre des collaborateurs des entreprises membres Arpejeh et des jeunes pendant 1 à 2 heures en classe. Il s'agit pour le professionnel de parler de son métier, de son activité, de son quotidien et de son parcours. Ces échanges ont lieu tout au long de l'année scolaire, dans un établissement scolarisant des jeunes en situation de handicap.



Présentation des métiers de la compagnie aérienne aux jeunes.

63 jeunes bénéficiaires  
6 entreprises impliquées

**Le saviez-vous ?**

Depuis 2008, ce sont 174 jeunes qui ont bénéficié des temps d'échanges.

**MARDI 30 JANVIER 2018**

Temps d'échanges avec les jeunes de l'INJS (Institut National des Jeunes Sourds) de Paris et des employés d'Air France.



# LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Les explorations des métiers sont des visites d'entreprises construites autour de la découverte du processus de fabrication d'un bien ou d'un service, induisant la découverte de métiers et de secteurs d'activités souvent méconnus des jeunes élèves.

407 jeunes bénéficiaires  
37 entreprises accueillantes

Le saviez-vous ?

Depuis 2008, ce sont 2400 jeunes qui ont participé à ces visites d'entreprises.

**MARDI 29 MAI 2018**

Visite des locaux de Bayer pour les jeunes et leurs accompagnants à Villefranche (69).



**LUNDI 16 AVRIL 2018**

Les jeunes en pleine visite d'un hypermarché Carrefour à Chartres (28).



**JEUDI 31 MAI 2018**

Sur le site de Total Oléum, à la découverte du plateau technique d'une ancienne raffinerie ! Attention port de casque et de chaussures de sécurité obligatoire à Mardyck (59).



**MERCREDI 12 OCTOBRE 2017**

Les jeunes sont bien attentifs et découvrent les différents métiers du livre et de l'édition chez Hachette à Vanves (92).



*« Merci aux jeunes d'avoir fait l'effort de nous écouter ☺  
J'espère que les échanges leur ont plu. Croyez bien que pour nous, ce fut réellement enrichissant et non dénué d'humour....parfait. »*

**Collaborateur des Echos- Paris – Décembre 2017**

# LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Date	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
21 septembre 2017	Guerbet - IDF	3
3 octobre 2017	Accor Hôtels - Autre*	8
12 octobre 2017	Hachette - IDF	12
17 octobre 2017	Réseau club bouygues télécom - IDF	7
19 octobre 2017	Disneyland Paris - IDF	15
8 novembre 2017	Eurosport - IDF	11
14 novembre 2017	Kiko - IDF	8
14 novembre 2017	Michel et Augustin - IDF	19
14 novembre 2017	Orange - IDF	8
16 novembre 2017	Lagardère Active - IDF	9
17 novembre 2017	Accor Hôtels - Lyon	10
21 novembre 2017	LVMH - IDF	6
21 novembre 2017	Deloitte - IDF	2
27 novembre 2017	L'Oréal - Lyon	23
30 novembre 2017	RTE - IDF	7
30 novembre 2017	Lagardère Active - IDF	6
30 novembre 2017	Institut Gustave Roussy - IDF	5
7 décembre 2017	LVMH - IDF	5
12 décembre 2017	Arkadin - IDF	5
18 décembre 2017	Accor Hôtels - IDF	6
11 janvier 2018	Groupe l'Occitane - Lyon	7
18 janvier 2018	LVMH - Orléans-Tours	8
18 janvier 2018	Servier - Orléans-Tours	2
27 février 2018	Capgemini - Lyon	9
6 mars 2018	Abbott - IDF	8
6 mars 2018	IFP Energies Nouvelles - Lyon	9

# LES EXPLORATIONS DES MÉTIERS

Date	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
8 mars 2018	Fonction Publique - Lyon	17
9 mars 2018	Accor Hôtels - Lyon	9
12 mars 2018	Aberdeen Standard Investments - IDF	6
13 mars 2018	GRT Gaz - IDF	6
15 mars 2018	Réseau club bouygues télécom - Lyon	9
27 mars 2018	Carrefour - Lyon	9
16 avril 2018	Carrefour - Orléans-Tours	9
17 avril 2018	Guerbet - IDF	2
23 avril 2018	LVMH - Orléans-Tours	9
26 avril 2018	Groupe Crédit Agricole - IDF	2
14 mai 2018	Hermès International - Lyon	6
15 mai 2018	Atos - IDF	8
22 mai 2018	Fare/CFA INHNI - Orléans-Tours	12
24 mai 2018	LVMH - Orléans-Tours	4
29 mai 2018	Bayer - Lyon	8
29 mai 2018	Lilly - IDF	9
31 mai 2018	Total - Hauts-de-France	8
4 juin 2018	SFR - IDF	2
5 juin 2018	Carrefour - Lyon	10
5 juin 2018	Mairie de Paris - IDF	2
7 juin 2018	La Poste - Lyon	8
12 juin 2018	Capgemini - IDF	3
14 juin 2018	Malakoff Médéric - Lyon	11
14 juin 2018	Hermès International - IDF	7
19 juin 2018	LVMH - Lyon	5
21 juin 2018	Mairie de Paris - IDF	4
26 juin 2018	Havas - IDF	4
<b>TOTAL BÉNÉFICIAIRES</b>		<b>407</b>

## LES STAGES ET ALTERNANCES

Stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été :

710 demandes de jeunes dont :

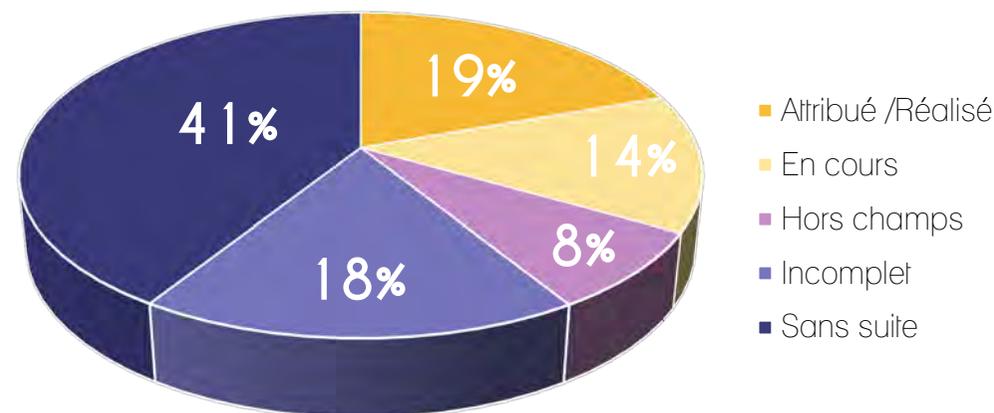
**56 hors champs** : recherche d'emploi, hors activité des entreprises membres, demandes hors région couverte par Arpejeh, échéance de la demande trop courte, etc.

**291 sans suite** : délais de réponse des entreprises trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, projet d'emploi, refus offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les entreprises membres, etc.

**127 candidatures incomplètes** cumulées depuis juillet 2017 (légende : Incomplet)

**97 candidatures en cours de traitement** : inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux correspondants des entreprises membres, sans réponse au 30 juin 2018 (légende : En cours)

**139 stages/alternances/jobs d'été attribués et réalisés** : demandes de jeunes (élève ou étudiant) qui se sont concrétisées via l'association dans une de ses entreprises membres ou partenaires.



139 jeunes bénéficiaires

41 entreprises accueillantes

## LES STAGES COLLECTIFS : GROUPÉS ET INTER-ENTREPRISES

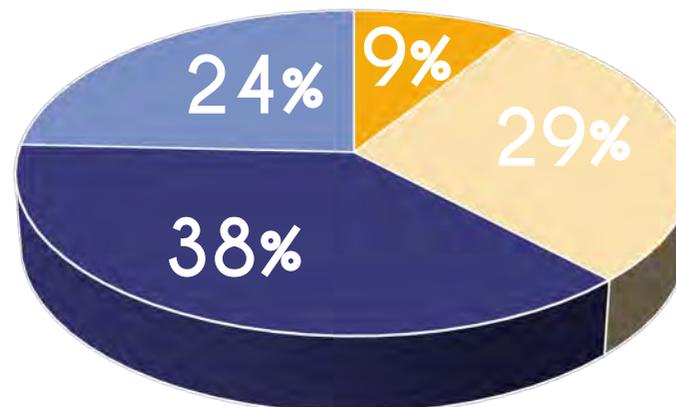
En plus du stage découverte, deux autres formats de stages ont été mis en place depuis janvier 2017 :

- le stage groupé reprend le principe du stage découverte avec un groupe de 8 à 12 jeunes en situation de handicap dans une seule structure
- le stage inter-entreprises a pour but de faire découvrir différentes entreprises tout au long de la semaine à un groupe de 8 à 12 jeunes.

Ces alternatives permettent d'inclure des élèves pour qui un stage individuel serait prématuré ou pas encore pertinent.

Cela permet aux jeunes :

- de découvrir une pluralité de métiers, le monde du travail, le fonctionnement et la diversité des organisations
- d'élargir leurs souhaits d'orientation et projets de stage individuel, de les encourager à se former et aller vers l'emploi...
- d'identifier des moyens de compensation du handicap



Les stages collectifs (groupés et inter-entreprises) sont très prisés des entreprises, puisque 38% des jeunes ont bénéficiés de cette action au cours de l'année 2017-2018. Il ne faut cependant pas oublier les stages individuels et les alternances qui sont importants dans le parcours de formation du jeune.

### Le saviez-vous ?

En 2017-2018, ce sont 48 jeunes qui ont bénéficié des stages groupés et inter-entreprises.

- Alternance
- Stage métier
- Stage collectif : groupé et inter-entreprises
- Stage découverte

*« Nous sommes tous conscients de l'importance des stages « découverte » dans le parcours de ces élèves sans oublier l'impact positif sur nos équipes. Et, cerise sur le gâteau, c'est aussi une belle opportunité de mieux connaître les sociétés membres d'Arpejeh, que du positif donc !! »*

**Collaboratrice Aberdeen Standard Investments - Paris – Juin 2018**

# LES STAGES COLLECTIFS : GROUPÉS ET INTER-ENTREPRISES

4 sessions de stage inter-entreprises

11 au 15 décembre 2017 – IDF  
9 jeunes



5 au 8 juin 2018 – IDF  
9 jeunes



11 au 15 juin 2018 – Orléans-Tours  
5 jeunes



25 au 29 juin 2018 – IDF  
5 jeunes



SEMAINE DE STAGE  
INTER-ENTREPRISES  
DU 11 AU 15 JUIN 2018  
À ORLÉANS.

3 sessions de stage groupé

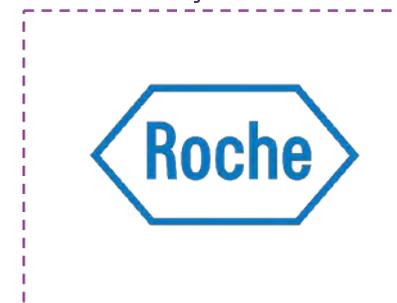
4 au 8 décembre 2017 – Lyon  
12 jeunes



5 au 9 février 2018 – Lyon  
6 jeunes



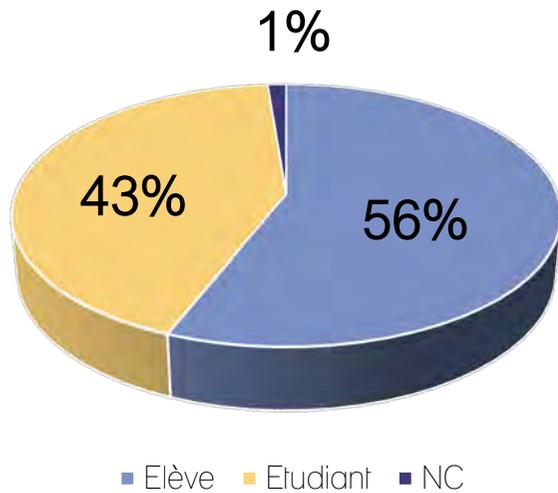
12 au 16 février 2018 – IDF  
4 jeunes



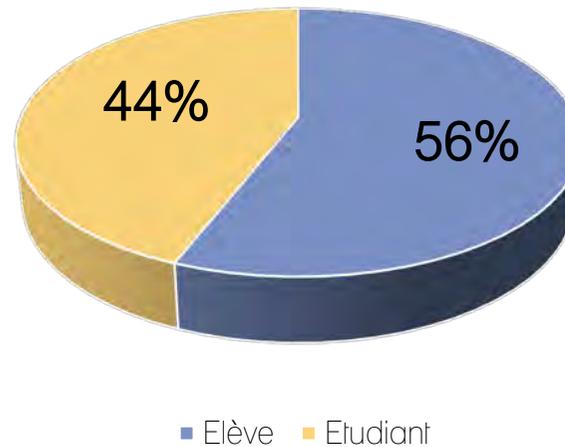
# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Répartition élèves/étudiants selon les demandes

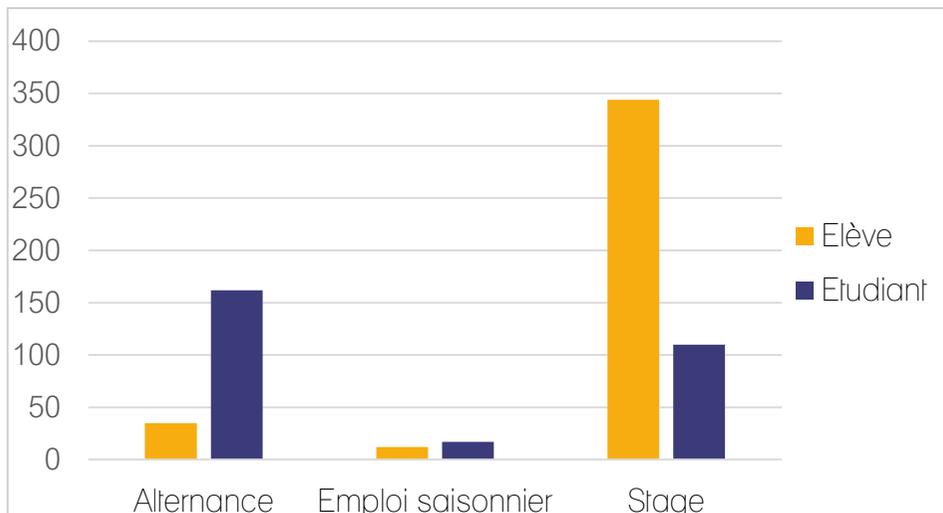
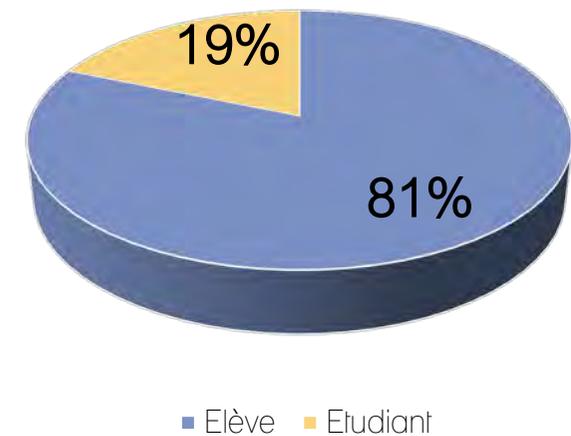
710 demandes



527 demandes traitées



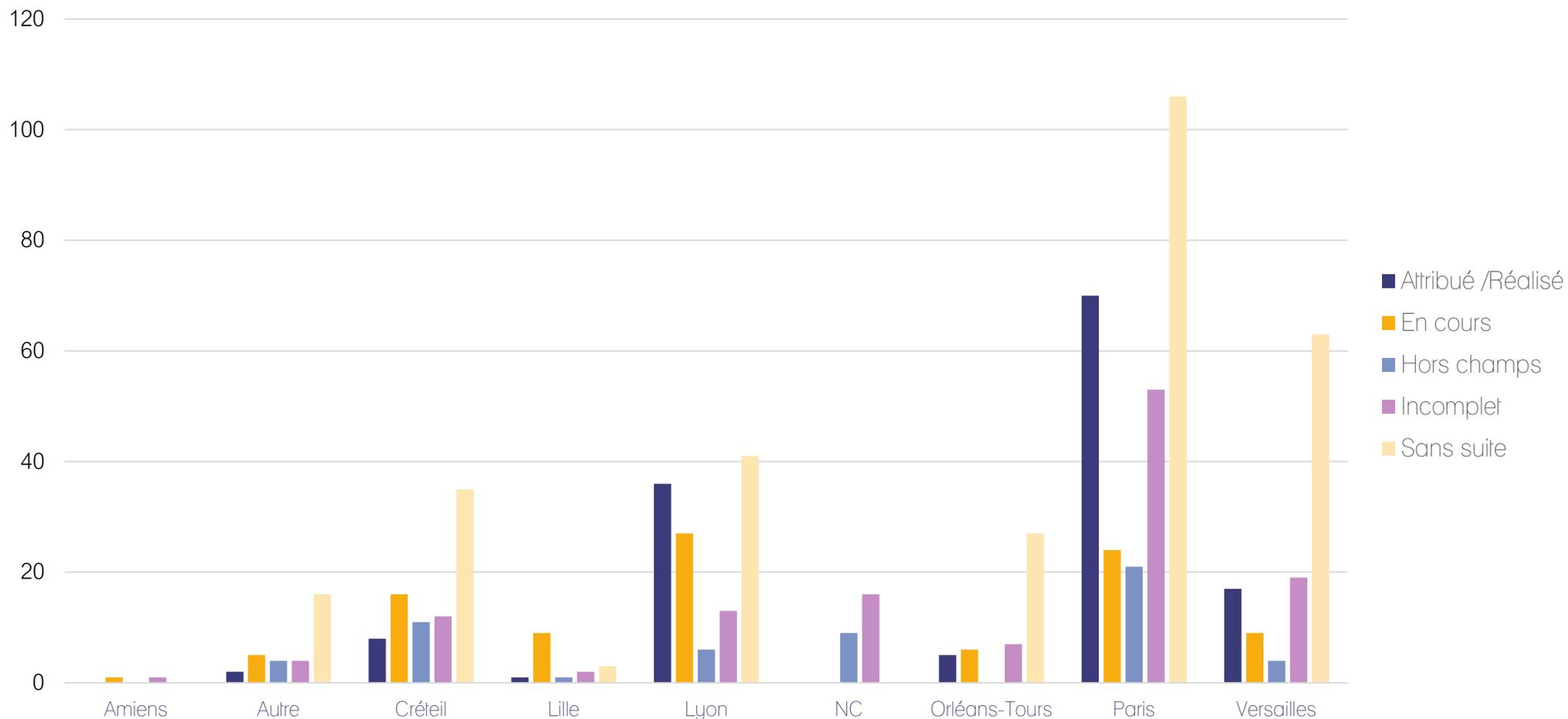
139 demandes attribuées



Demandes traitées par Arpejeh et envoyées aux correspondants des entreprises membres.  
C'est-à-dire les demandes : « en cours », « attribuées/réalisées » et « sans suite ».

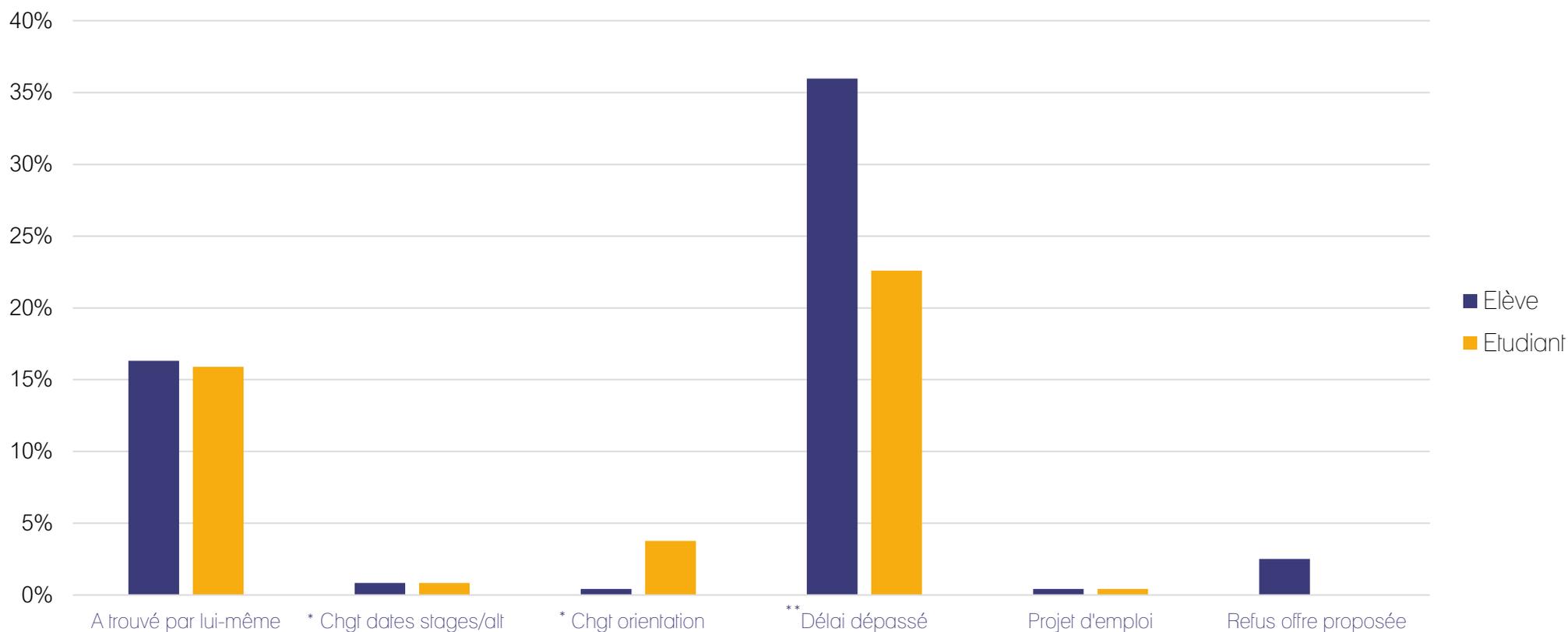
# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Répartition des demandes selon les académies



# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Étude de la population élèves/étudiants : zoom sur les dossiers sans suite

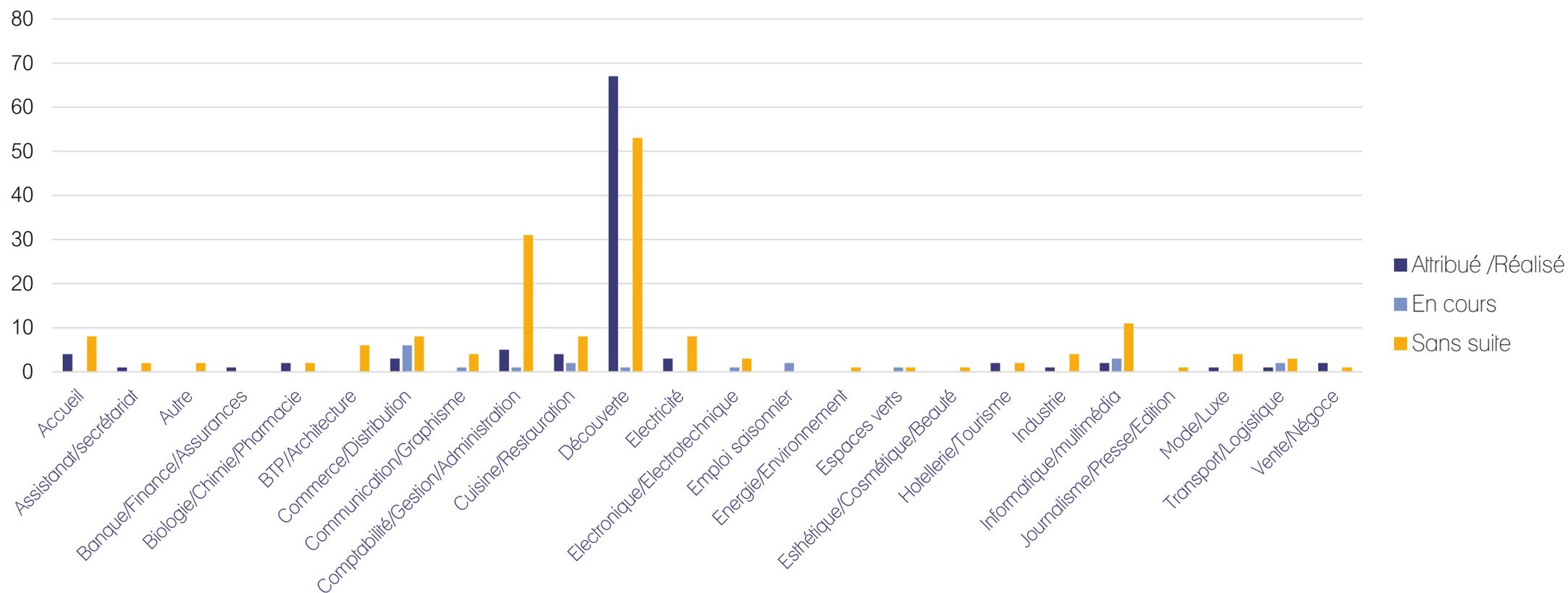


\*CHGT = CHANGEMENT

\*\*LE DÉLAI DÉPASSÉ CORRESPOND À UNE NON RÉPONSE DE LA PART DES ENTREPRISES.

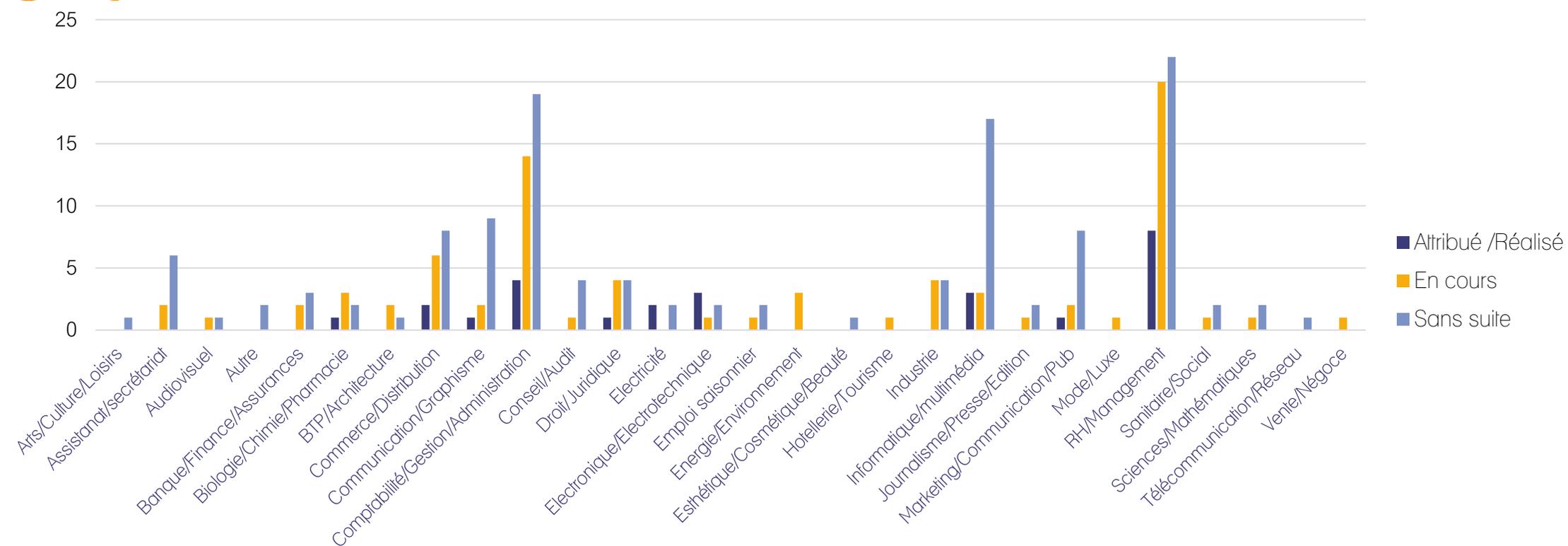
# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Étude de la population élèves : domaines de stages/alternances demandés



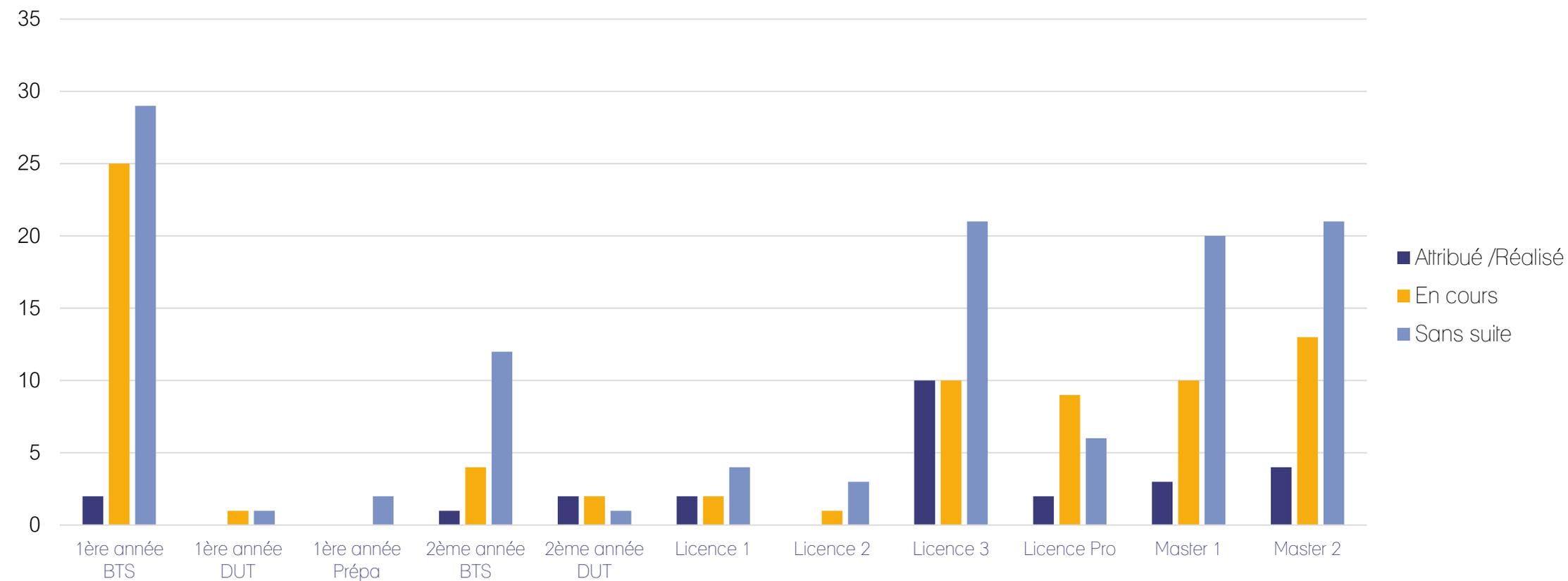
# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Étude de la population étudiants : domaines de stages/alternances demandés



# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

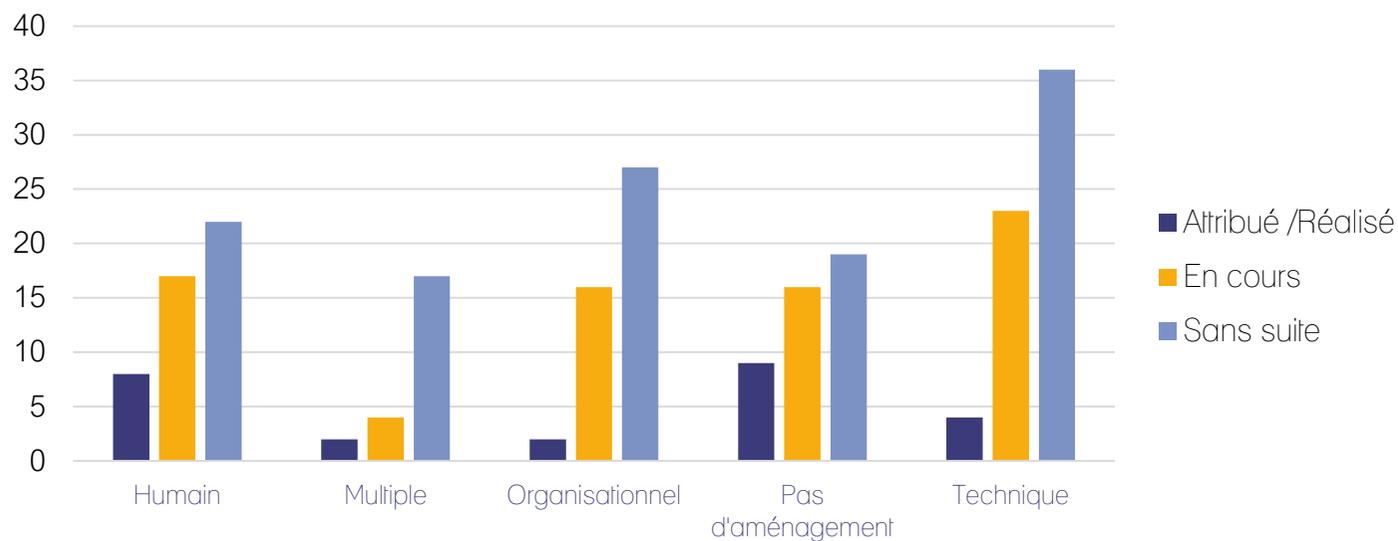
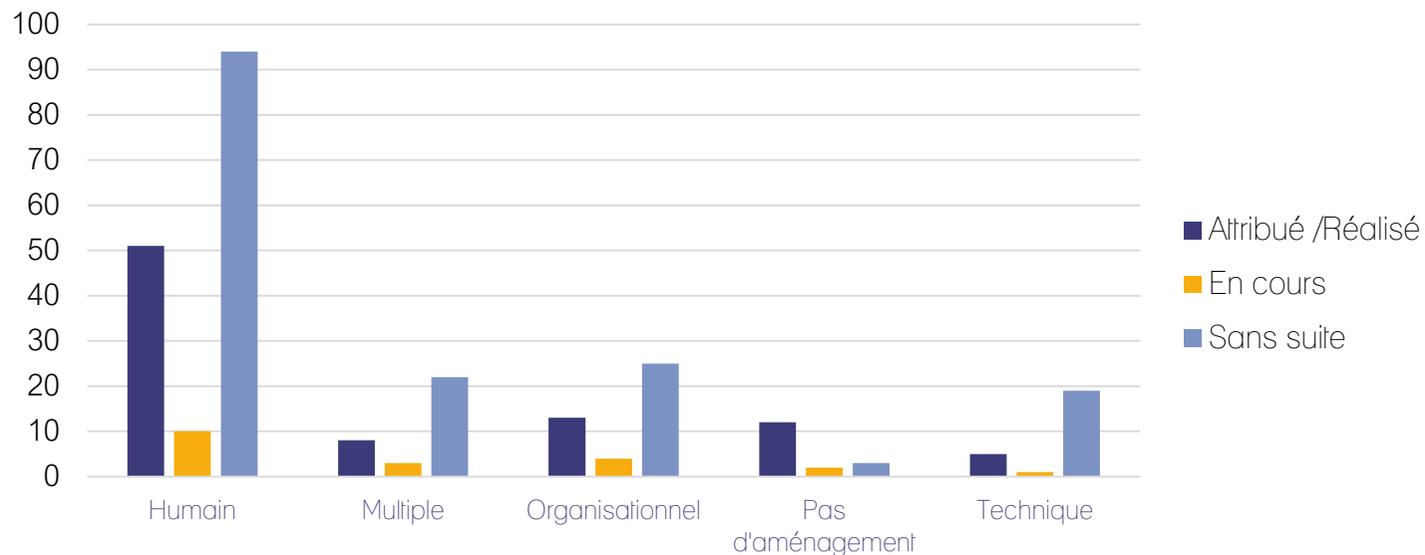
Étude de la population étudiants :diplômes préparés



# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

## Aménagements des stages/alternances demandés

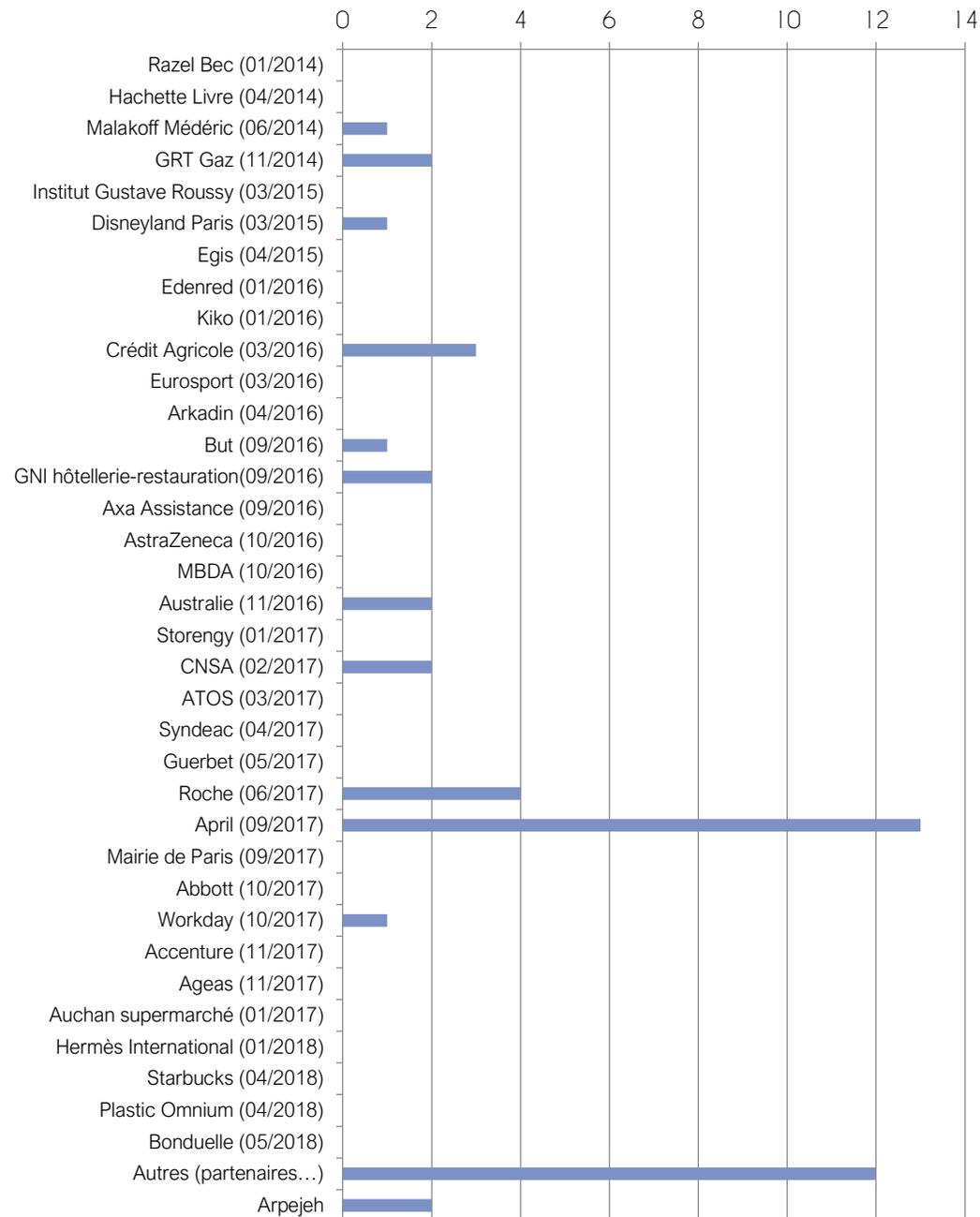
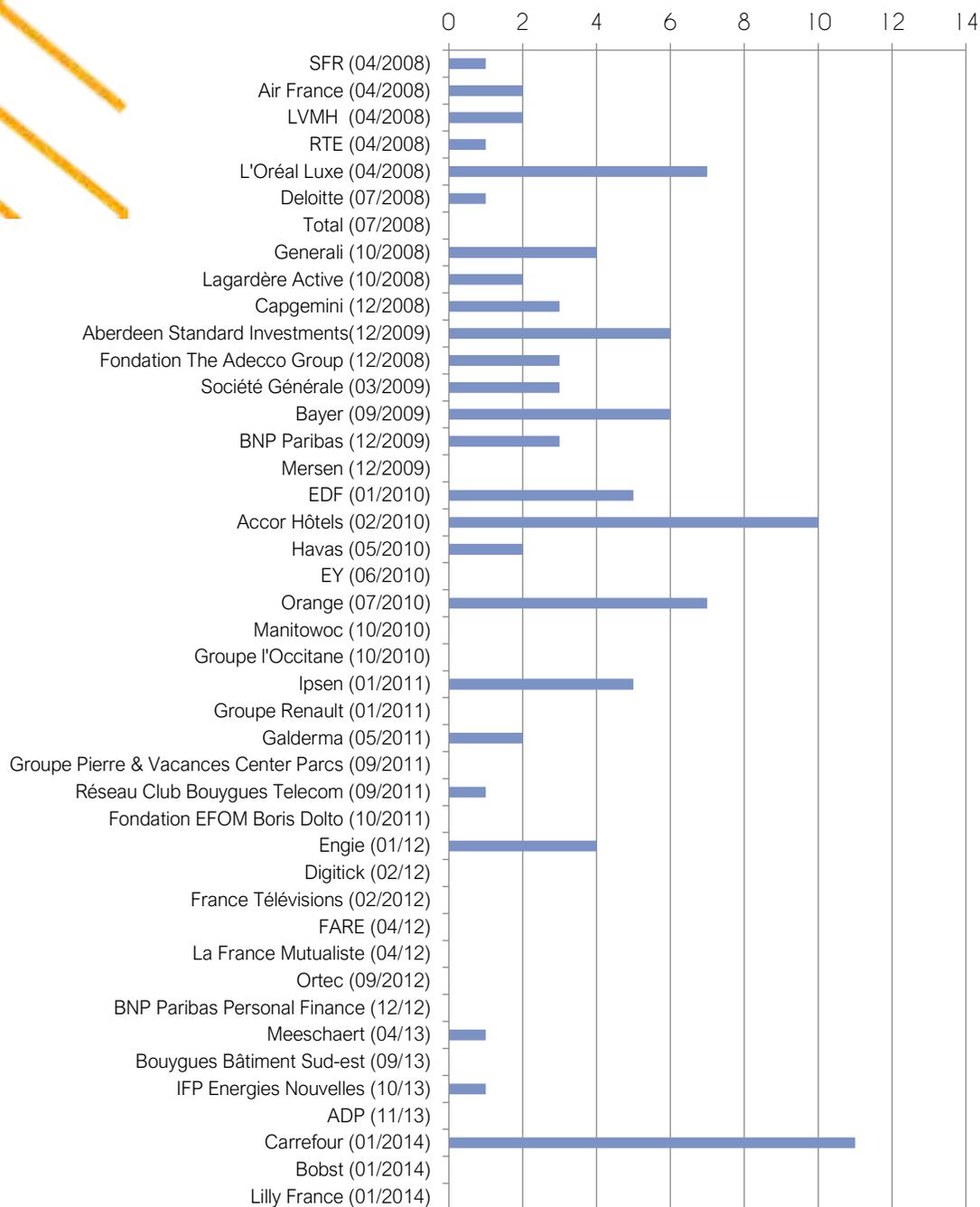
Élèves



Étudiants

# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

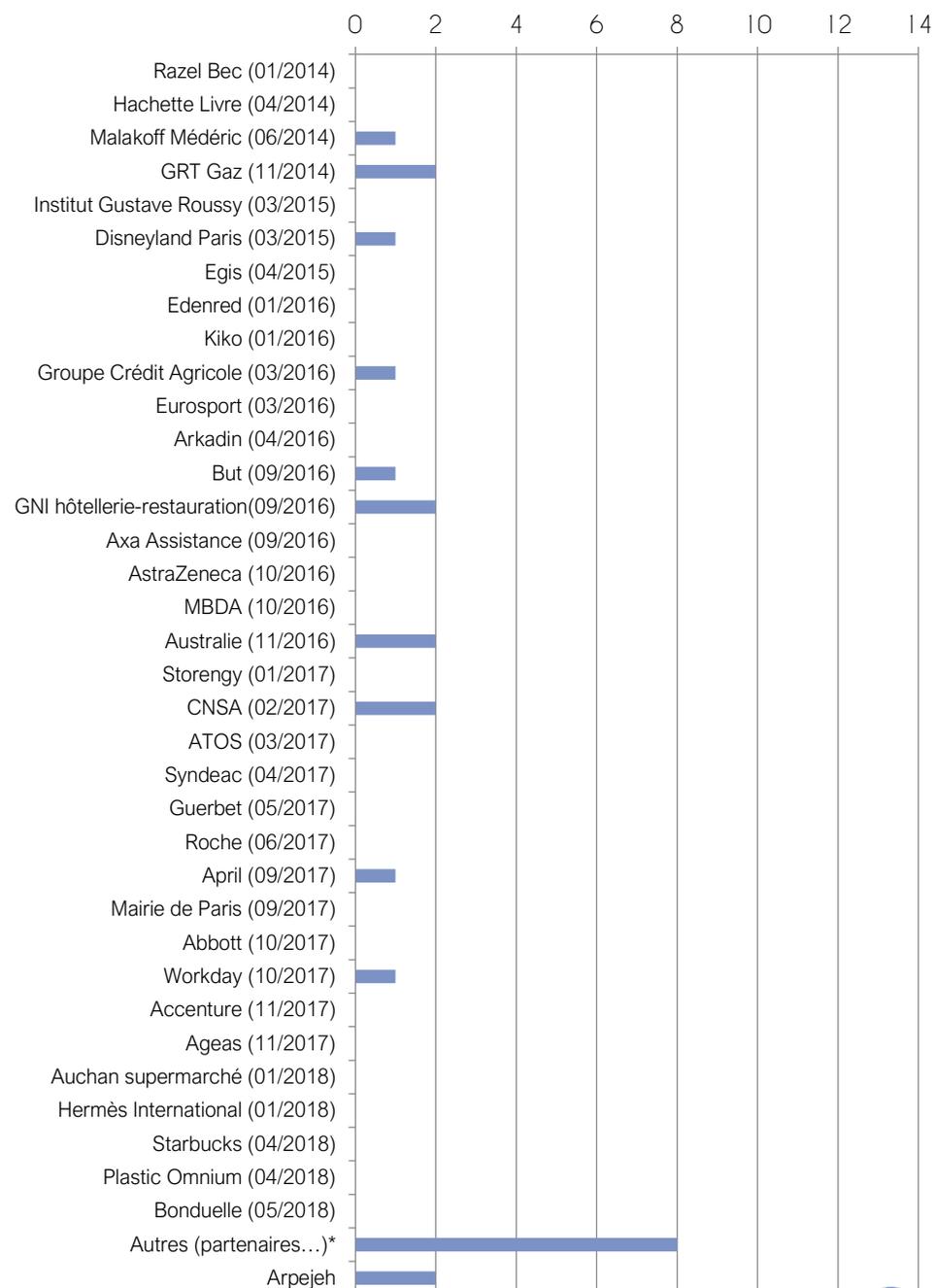
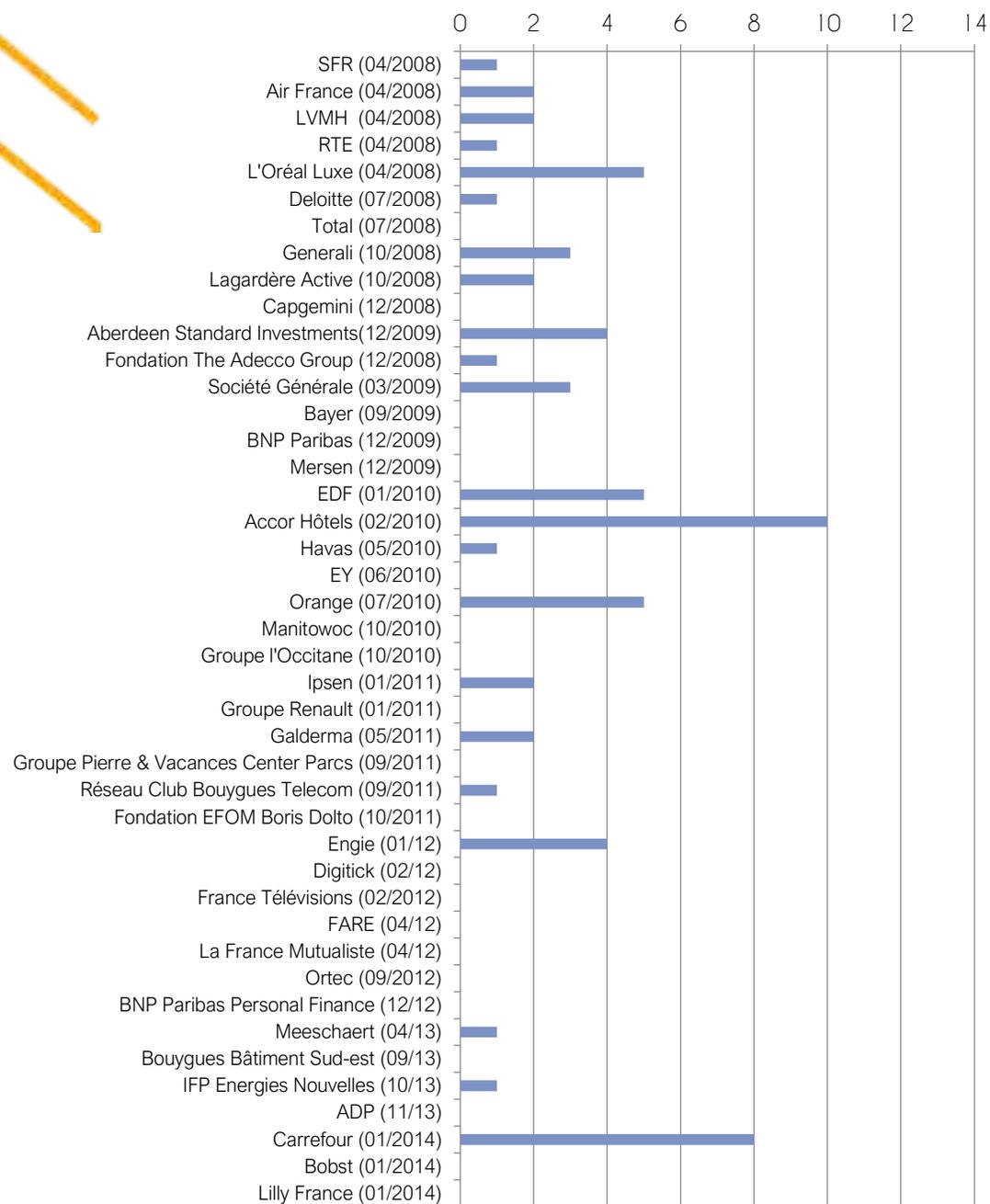
Accueil de stagiaires/alternants par entreprise (juillet 2017 – juin 2018)



\*AUTRES : LA POSTE, UNIVERSITÉ ORLÉANS-TOURS, VINCI, L'ÉLYSÉE, IGS, CFA AÉRIEN

# ANALYSE DE LA POPULATION ÉLÈVES/ÉTUDIANTS

Accueil de stagiaires/alternants en individuel (hors stage collectifs) par entreprise (juillet 2017 – juin 2018)



\*AUTRES : VINCI, L'ÉLYSÉE, IGS, CFA AÉRIEN

# LE PARRAINAGE ARPEJEH

« J'ai apprécié la qualité de ces échanges avec Gaby, notamment pour le suivi de recherche d'emploi, son entraînement pour les entretiens d'embauche, les conseils pour la rédaction de son CV et aussi son intervention auprès de futurs employeurs. Je ne peux qu'encourager Arpejeh dans la continuité de ses actions de parrainage, qui selon moi sont très bénéfiques pour de jeunes handicapés rencontrant des difficultés pour concrétiser leur projet professionnel. »

**Maman de Gaby – Parrainé par un collaborateur Orange**

- Le parrain Arpejeh est un tuteur, un coach personnalisé, qui accompagne un élève (de première, terminale) ou un étudiant. Il s'agit d'un professionnel d'une entreprise membre Arpejeh, opérationnel ou manager, volontaire pour être disponible et à l'écoute du jeune dans le cadre de la construction de son projet professionnel.

Pour mener à bien sa mission, le collaborateur est préalablement sensibilisé aux représentations du handicap et formé aux techniques de l'accompagnement, par l'INS-HEA, lors d'une journée organisée par Arpejeh.

Cette formation est l'occasion d'une réflexion partagée sur le rôle du parrain et le rapport à la différence.

**Le saviez-vous ?**

Depuis 2009, ce sont 105 binômes (jeunes + collaborateurs) qui ont été formés.

**4 sessions de formation  
22 binômes formés en 2017-2018**

- 14 septembre 2017 à Paris
- 16 novembre 2017 à Paris
- 18 janvier 2018 à Lyon
- 29 mars 2018 à Paris



**ÉCHANGE ENTRE UNE  
JEUNE ET SA MARRAINE**

# LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

Les ateliers de préparation professionnelle sont des rencontres avec des professionnels du recrutement qui préparent les jeunes à des épreuves inhérentes à l'entrée dans la vie professionnelle, et ce dès la recherche de stage.

Lors de ces ateliers, les élèves (de première et terminale) et les étudiants ont l'opportunité de se familiariser avec ce type d'exercice, à travers des simulations d'entretien et des conseils sur les CV et lettres de motivation.

C'est aussi pour eux l'occasion d'évoquer le sujet du handicap en situation d'entretien.

139 jeunes bénéficiaires

17 entreprises impliquées

Le saviez-vous ?

Depuis 2009, ce sont 676 jeunes qui ont bénéficié des ateliers de préparation professionnelle.

**MARDI 13 FÉVRIER 2018  
ORLÉANS-TOURS**

Les jeunes bravent la neige pour se rendre à un atelier de préparation professionnelle chez LVMH – Parfums Christian Dior à Saran (45).



**JEUDI 14 DÉCEMBRE 2017  
ÎLE-DE-FRANCE**

Les jeunes très studieux lors d'un atelier CV chez Deloitte à la Défense (92).



**JEUDI 15 MARS 2018  
ÎLE-DE-FRANCE**

Un candidat et une recruteuse en plein travail sur un CV, lors de la session multi-entreprises (EY, France TV, Lilly, GRT GAZ, Hermès international, Institut Gustave Roussy) à Garches (92).

# LES ATELIERS DE PRÉPARATION PROFESSIONNELLE

Date	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
5 octobre 2017	Eurosport - IDF	6
26 octobre 2017	Deloitte - IDF	8
16 novembre 2017	Malakoff Médéric - IDF	7
23 novembre 2017	Australie - IDF	5
12 décembre 2017	RTE - IDF	3
14 décembre 2017	Deloitte - IDF	5
18 décembre 2017	Capgemini - Orléans-Tours	2
22 décembre 2017	EY - Lyon	7
15 janvier 2018	Disneyland Paris - IDF	8
22 janvier 2018	France télévisions - Lyon	2
13 février 2018	LVMH - Orléans-Tours	7
14 mars 2018	Accenture - IDF	2
15 mars 2018	Multi-entreprises* - IDF	35
16 mars 2018	Deloitte - Lyon	5
26 mars 2018	GRT Gaz - Lyon	8
24 mai 2018	Workday - IDF	7
4 juin 2018	BNP Paribas - IDF	4
8 juin 2018	Meeschaert - IDF	4
19 juin 2018	L'Oréal - IDF	11
27 juin 2018	Bayer - Lyon	3
<b>TOTAL BÉNÉFICIAIRES</b>		<b>139</b>

# LES JOURNÉES D'ARPEJEH

« Cela me permet d'avoir une vision plus définie de l'accueil du public porteur de handicap, qui me paraît ne pas être limité et donner sa chance à tous . »

Coordonnateur Ulis à Puteaux – Octobre 2017

Les journées d'Arpejeh s'adressent aux professionnels, personnel Éducation nationale ou partenaires, pour leur permettre de découvrir les différents métiers au sein d'une entreprise membre Arpejeh grâce à un temps d'immersion avec des collaborateurs en situation de travail.

Les objectifs de ces visites sont d'observer l'organisation interne des entreprises et de découvrir la pluralité des métiers proposés, afin que les prescripteurs d'orientation puissent mieux conseiller et orienter les élèves en situation de handicap.

Ces visites leur permettent également de mieux comprendre et connaître la politique handicap des entreprises.

112 enseignants et professionnels  
bénéficiaires

9 entreprises impliquées

Le saviez-vous ?

Depuis 2011, ce sont 656 enseignants, et professionnels qui ont participé aux journées d'Arpejeh.



## MARDI 13 FÉVRIER 2018 ÎLE-DE-FRANCE

Les prescripteurs d'orientation en pleine découverte des métiers de l'hôtellerie chez Accor au Novotel Gare de Lyon (75).

## MARDI 13 MARS 2018 ORLÉANS-TOURS

Visite du Carrefour Saran (45) pour les enseignants et professionnels de l'académie Orléans-Tours.



# LES JOURNÉES D'ARPEJEH

Date	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
5 octobre 2017	Deloitte - IDF	8
17 octobre 2017	Fondation The Adecco Group- Lyon	25
22 novembre 2017	GRT Gaz - IDF	1
11 janvier 2017	Auchan supermarché - IDF	12
18 janvier 2018	Disneyland Paris - IDF	22
13 février 2018	Accor - IDF	10
8 mars 2018	Autre* - Lyon	8
13 mars 2018	Carrefour – Orléans-Tours	11
18 juin 2018	RTE - Lyon	15
<b>TOTAL BÉNÉFICIAIRES</b>		<b>112</b>

# CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

## Arpejeh dans la classe

- 13 en Île-de-France
- 1 à Orléans-Tours
- 15 en région Rhône-Alpes

## Rencontres académiques

- 4 rencontres sur la région Hauts-de-France
- 1 rencontre sur la région Rhône-Alpes
- 2 rencontres sur la région Île-de-France
- 1 rencontre sur la région Orléans-Tours

## Rencontres avec les partenaires\*

- 9 rencontres sur la région Orléans-Tours
- 11 rencontres sur la région d'Île-de-France
- 3 rencontres sur la région des Hauts-de-France
- 1 rencontre sur la région Rhône-Alpes

## Rencontres avec l'enseignement supérieur

- 2 rencontres sur la région Orléans-Tours
- 3 rencontres sur la région Rhône-Alpes
- 2 rencontres sur la région Île-de-France
- 3 rencontres sur la région Hauts-de-France

## Interventions sur le handicap en entreprise

- Chez Cofidis à Villeneuve-d'Ascq (59)
- Chez Bayer à Loos (59)
- Chez Enedis à Croix (59)

## Rencontres avec les prescripteurs d'orientation

- 6 rencontres sur la région Île-de-France
- 6 rencontres sur la région Orléans-Tours
- 8 rencontres sur la région Rhône-Alpes
- 3 rencontres sur la région Hauts-de-France

# CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

## Forums et salons

- Salon du lycéen et de l'étudiant à Tours (37), Lille (59)
- Salon de l'Étudiant à Paris (75)
- Forum emploi handicap de l'Adapt (75)
- Rencontres nationales de la Fédeeh à Cergy (95) et Paris (75)
- Forum master entreprises de l'université d'Érvy Val d'Essonne (91)
- Salon Paris pour l'Emploi (75)
- 6<sup>ème</sup> forum de l'Institut Catholique de Paris à Paris (75)
- Journée des Dys à Lyon (69) et Saint-Etienne (42)
- Forum emploi handicap au CIDJ à Paris (75)
- Forum de l'orientation à Orléans (45) et Blois (41)
- Mondial des métiers à Bron (69)
- Salon de l'apprentissage et de l'alternance à Paris (75)
- Village de la chimie à Vincennes (94)
- Forum de l'alternance à Villeurbanne (69)
- Forum destination emploi jeunesse à Nanterre (92)
- Salon national de l'autisme à Marne-la-Vallée (77)
- 6<sup>ème</sup> rencontres professionnelle du CIDJ à Paris (75)
- Forum Handiscuter à Luisant (28)
- Journée de sensibilisation handicap – IGS à Lyon (69)
- Salon Handiagora à Villeurbanne (69)
- Salon de l'alternance de Disneyland Paris à Marne-la-Vallée (77)
- Salon alternance mission locale à Villeurbanne (69)
- Open forum de l'Essec à Paris (75)
- Salon handicap et achats responsables à Paris (75)
- Forum inversé de l'alternance à Paris (75)



# CALENDRIER DES FORUMS, RÉUNIONS ACADÉMIQUES ET INTERVENTIONS DE L'ÉQUIPE ARPEJEH

Expérimentation 2018 : forum inversé de l'alternance le jeudi 14 juin 2018

Jeudi 14 juin après-midi, c'est au sein de Beeotop, un lieu dédié aux acteurs de l'engagement sociétal dans le quartier de la porte de Clichy, qu'avait lieu le 1er forum inversé de l'alternance proposé par Arpejeh.

Un forum inversé... ???! mais qu'est-ce que c'est ?? Comme son nom l'indique, c'est un événement pour lequel nous avons décidé de casser les codes et de changer les habitudes des recruteurs et des candidats. Original non ? A la différence des traditionnels forums d'emploi, ce sont les entreprises qui visitent les stands et les candidats qui font la démonstration de leur projet professionnel.

Ce fut l'opportunité pour les représentants de 10 entreprises (Capgemini, EY, BNP Paribas, Storengy, Atos, L'Oréal, Orange, Starbucks et Hermès) de rencontrer tous les candidats au-delà de leur seul CV. Pour ce faire, les jeunes ont été préparés et coachés par Humando Pluriels en amont. Ils ont ainsi pu formaliser leur projet professionnel en passant notamment un test de personnalité, être reçus en entretien pour préparer leurs arguments et les mettre à l'aise pour le jour J.

Certains jeunes ont pris l'exercice très au sérieux, n'hésitant pas à mettre des affiches les présentant pour agrémenter leur stand et offrir des sucreries. De vrais professionnels ! Il était d'ailleurs parfois impossible de savoir qui était le candidat et qui était le représentant d'entreprise. En tous les cas, les échanges ont été riches et nombreux. Les candidats n'ont pas oublié de remettre leur plaquette personnalisée et demander les cartes de visite de leurs interlocuteurs.

A ce jour, nous savons que les contacts se poursuivent pour certains et nous croisons les doigts pour avoir rapidement de bonnes nouvelles concernant la signature de contrats, car, rappelons-le, c'est quand même bien là l'objectif de ce forum !



## JEUDI 14 JUIN 2018 1<sup>ER</sup> FORUM INVERSÉ

Quand les candidats prennent la place de recruteurs à Paris (75).

### 3. BILAN ET PERSPECTIVES

- Bilan des actions menées
- Perspectives 2018/2019



**SAMEDI 26 MAI 2018  
VISITE DU CHÂTEAU DE  
VERSAILLES (77)**



**JEUDI 7 JUIN 2018  
SORTIE À ROLAND GARROS  
À L'OCCASION DE LA  
JOURNÉE HANDI-TENNIS  
PARIS (75).**



**JEUDI 12 AVRIL 2018  
SOIRÉE CULTURELLE  
DE L'ÉLYSÉE  
PARIS (75)**

# BILAN ET PERSPECTIVES

## Bilan des actions menées

- Une année record : 1901 bénéficiaires des actions du dispositif Arpejeh en 2017/2018
- Implantation du dispositif Arpejeh au sein de la région académique des Hauts-de-France
- Lobbying auprès des pouvoirs publics et instances gouvernementales concernant la réforme de la taxe d'apprentissage et la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Réalisation d'une étude d'impact sur les actions Arpejeh depuis 2008 par l'INS HEA
- Un 10<sup>ème</sup> anniversaire réussi : plus de 10 000 jeunes accompagnés en 10 ans

## Perspectives 2018/2019

- Contribuer à un accès plus large aux stages pour les jeunes en situation de handicap:
  - En intensifiant l'accueil des stages individuels, collectifs et inter-entreprises au sein des entreprises membres
  - En approfondissant la possibilité de proposer à quelques conseils départementaux des partenariats entreprises / Éducation Nationale sous l'égide d'Arpejeh pour développer les stages de 3<sup>ème</sup>
- Mise en place des préconisations de l'étude de l'INS HEA
- Accroître la visibilité institutionnelle d'Arpejeh
- Engager une procédure de reconnaissance d'utilité publique
- Rester en veille et suivre les évolutions en cours et à venir sur le sujet du handicap
- Poursuite des actions et du lobby concernant la réforme de l'emploi des travailleurs handicapés
- Poursuite du groupe de travail sur la sensibilisation tout au long de l'année au sujet du handicap dans les établissements scolaires



## 4. ARPEJEH DANS LES MÉDIAS

- Parutions dans la presse
- Site internet Arpejeh
- Présence sur les réseaux sociaux

# PARUTIONS DANS LA PRESSE

## Quotidiens

- Le Progrès
- 20 minutes
- Les Échos
- Ouest France

## Hebdomadaires

- À nous Paris

## Mensuels

- Puteaux Infos
- Ecoréseau Business
- Le Noiséen
- Pharmaceutique

## Web

- Cidj.com
- Ac-paris.fr
- Bayer.fr
- France3-regions.france3info.fr
- Handicapzero.org
- Justfocus.fr
- Maville.com
- Ouest-France.fr
- Parisetudiants.com
- Rebondir.fr
- Studyrama-emploi.com
- Vivrefm.com

## Bimestriels

- Être handicap information
- Handirect

## Autres

- BFMTV
- C'est à vous (Medef)
- Engie Cofely
- La Revue Bayer France
- Tout Rist



**À NOUS PARIS**



**franceinfo:**



**Les Echos**  
LE QUOTIDIEN DE L'ÉCONOMIE



**être**  
Handicap Information



**LE PROGRÈS**

# SITE INTERNET ARPEJEH

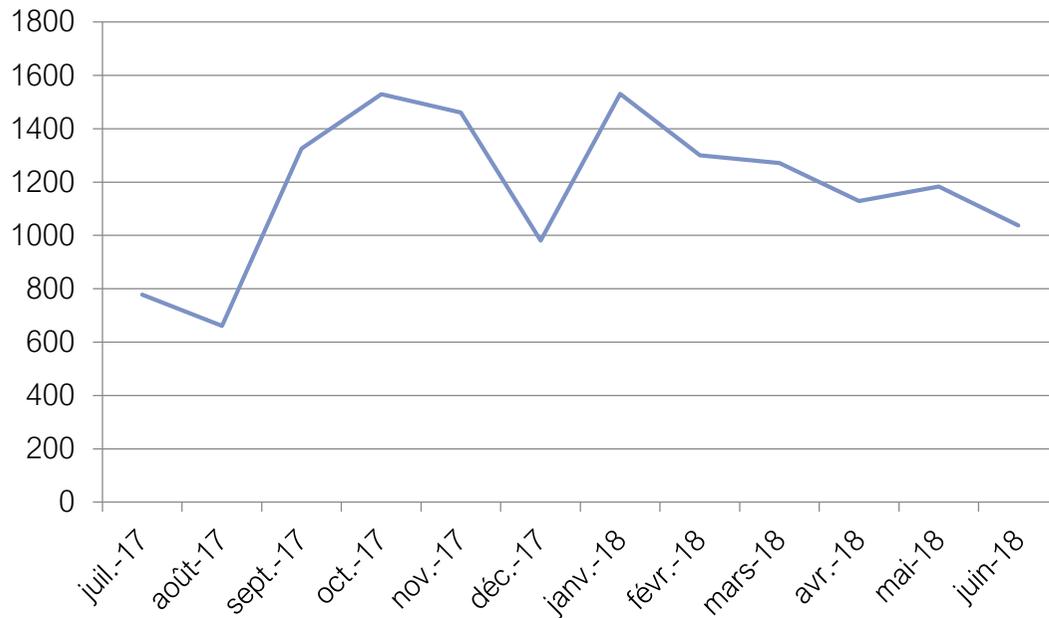
Site internet - [www.arpejeh.com](http://www.arpejeh.com)

Le comportement des utilisateurs indique que la page la plus visitée est la page d'accueil du site, suivie de la page des actualités.

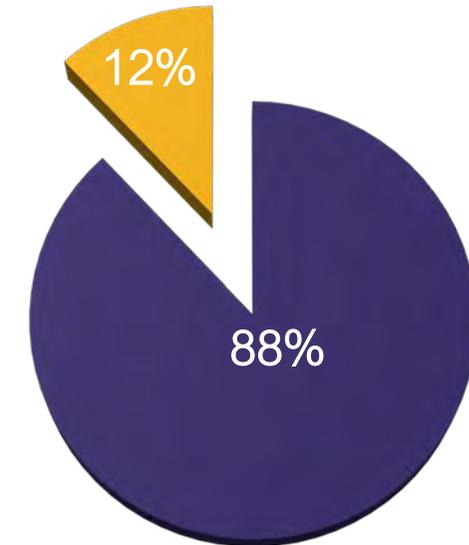
La page d'accueil permet aux utilisateurs d'avoir immédiatement accès à l'agenda des actions de l'association ainsi qu'aux contacts.

La page d'actualités, quant à elle, est régulièrement mise à jour avec les articles, rédigés par les chargé-e-s de missions, décrivant les différentes actions organisées par Arpejeh.

### Evolution du nombre d'utilisateurs sur le site Arpejeh



■ Nouveaux visiteurs ■ Visiteurs connus



Ce graphique illustre la répartition entre les nouveaux visiteurs (88%) et les visiteurs qui connaissent déjà le site internet (12%).

— Nombre d'utilisateurs

# PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

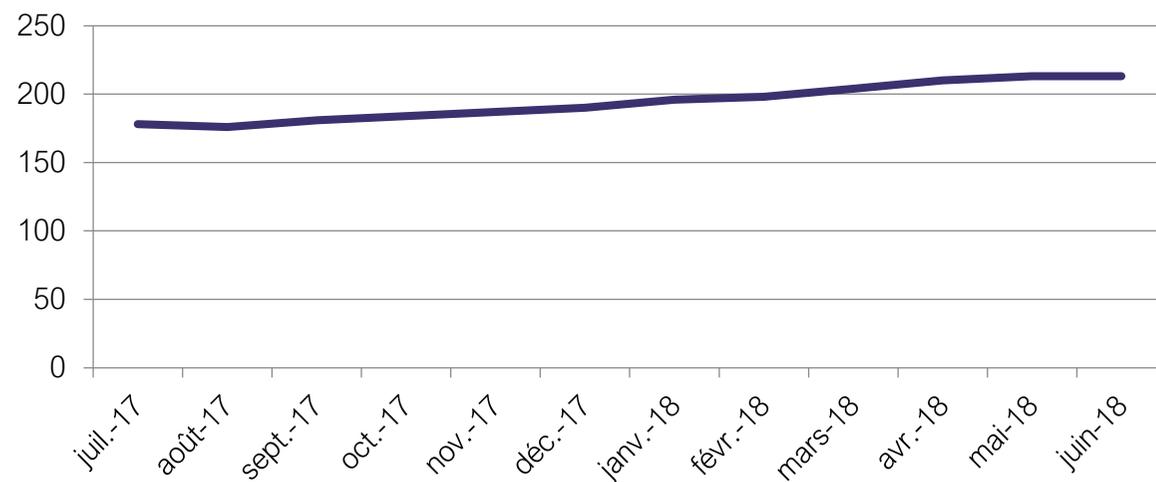


Depuis janvier 2015, l'association Arpejeh possède une page et un compte Facebook. L'actualité de la page est alimentée par les tweets de l'association sur les différentes actions, les forums et autres événements.

Elle permet ainsi de diffuser les actualités aux personnes, organisations professionnelles et partenaires qui ne disposent pas de compte Twitter.

A noter que lors de cette année 2017-2018, le nombre de personnes qui suivent les actualités d'Arpejeh sur Facebook a augmenté continuellement. Plus de 200 personnes aiment la page.

Evolution du nombre de "J'aime"



# PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



Twitter - @Arpejeh



Ces graphiques représentent la place de l'association sur Twitter, et montrent l'importance de maintenir une interaction avec les internautes. Twitter est un réseau social utilisé aussi bien par les collaborateurs que par les jeunes, ce qui permet à Arpejeh de cibler un maximum de personnes à travers ses tweets.

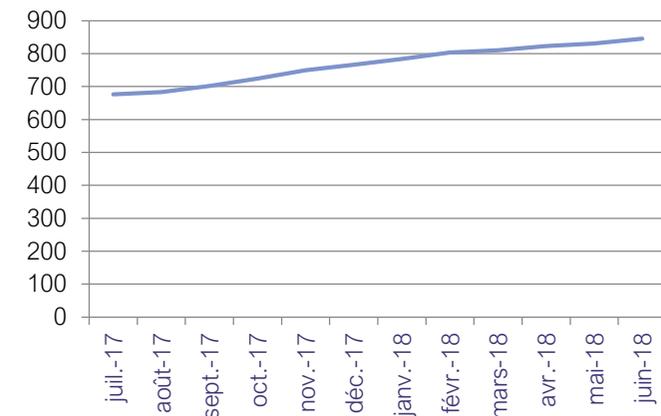


## SAMEDI 10 MARS 2018 TWEET LE PLUS POPULAIRE : LE SALON DE L'ÉTUDIANT

Nombre de tweets par mois



Nombre d'abonnés







Association Arpejeh  
33 boulevard Barbès  
75018 Paris

01 79 97 28 55  
[www.arpejeh.com](http://www.arpejeh.com)



Arpejeh



@Arpejeh



associationarpejeh