



Rapport Moral

Juillet 2022-mai 2023

Assemblée générale du 30 juin 2023

Sommaire

1. Le réseau arpejeh et ses instances

Carte de France des implantations	p.4
Structure de l'association	p.5
Les membres fondateurs	p.6
Les membres actifs	p.7
Partenaires académiques	p.14
Soutiens et partenaires	p.15
Bureau et conseil d'administration	p.16
Calendrier des instances	p.18

2. Les actions arpejeh

Présentation des actions	p.20
Forums découverte des métiers	p.21
Ma fonction, mon parcours	p.22
Visites d'entreprises	p.24
Stage/Alternance/Emploi	p.27

Stage/Alternance/Emploi Analyse des candidatures	p.31
Coachings pro	p.38
Mentorat	p.41
Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations	p.43
Résultats généraux (2022/2023)	p.45
Forums, réunions académiques et interventions de l'équipe	p.47

3. La communication arpejeh

Les relations presse et médias	p.49
Le site internet	p.54
La présence sur les réseaux sociaux	p.55
Les rencontres sur le terrain, partenariats et salons	p.58

4. Une année de rencontres en présentiel

Les belles histoires	p.60
Les belles initiatives	p.66
Bilan et perspectives	p.75



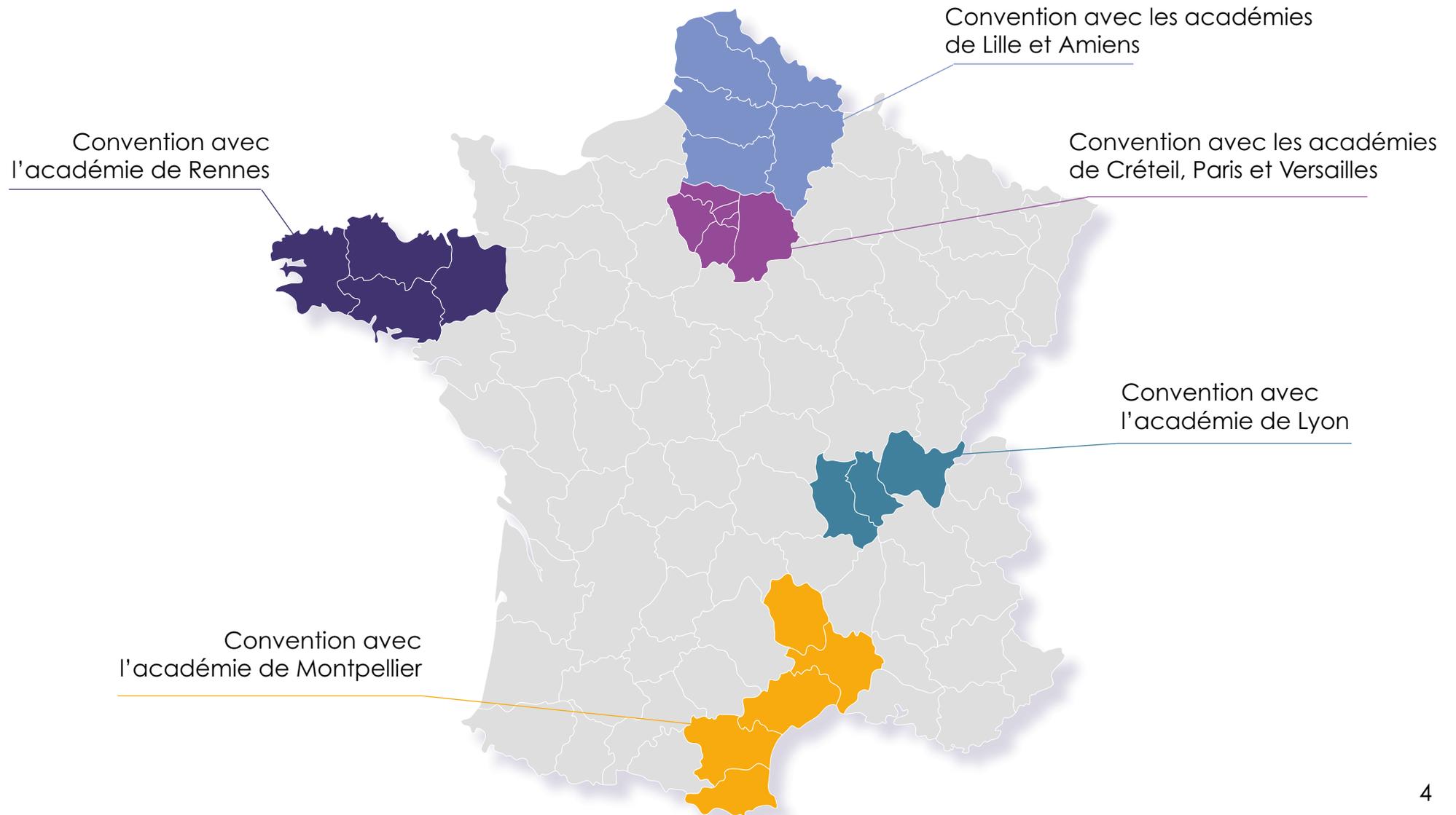
Le réseau arpejeh et ses instances

Sommaire

Carte de France des implantations	p.4
Structure de l'association	p.5
Les membres fondateurs	p.6
Les membres actifs	p.7
Partenaires académiques	p.14
Soutiens et partenaires	p.15
Bureau et conseil d'administration	p.16
Calendrier des instances	p.18

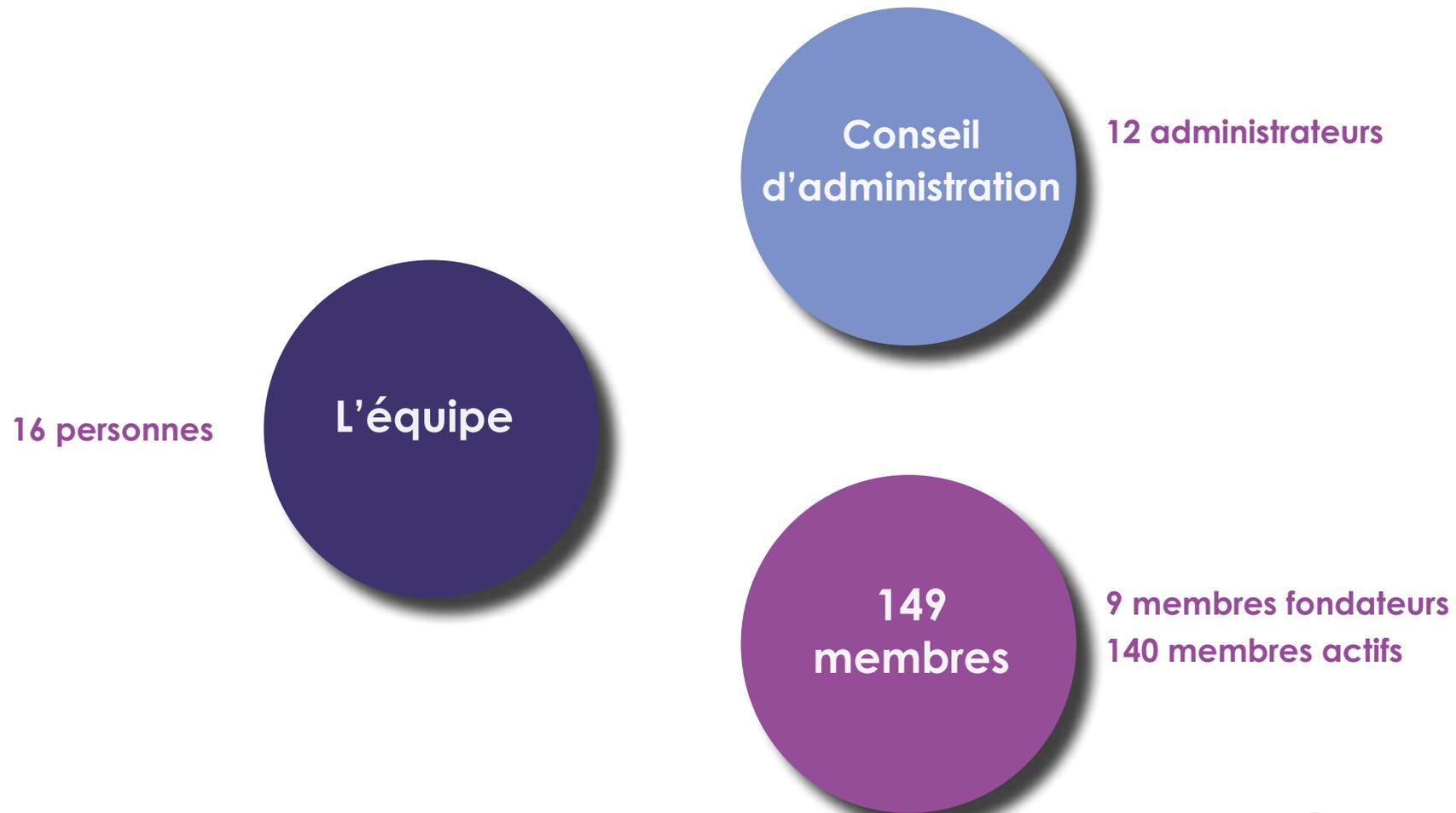
Le réseau arpejeh et ses instances

Carte de France des implantations



Le réseau arpejeh et ses instances

Structure de l'association



Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres fondateurs

AIRFRANCE 

LVMH
MOÛT HENNESSY • LOUIS VUITTON

 Le réseau
de transport
d'électricité

L'ORÉAL


GENERALI

 SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE


BAYER

 edf


orange™

Le réseau arpejeh et ses instances

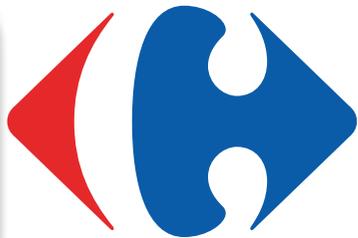
Les membres actifs



Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres actifs

ADP
A more human resource.™



BOBST

Lilly

hachette
LIVRE

malakoff
humanis
SAISIE - INFORMATION - SERVICE - ÉCHANGE

GRTgaz

Mission
Handicap
Disney Parks

Edenred

CRÉDIT
AGRICOLE

GNI
GROUPEMENT NATIONAL
DES INDÉPENDANTS
HÔTELLERIE &
RESTAURATION

AXA

MBDA

AUSTRALIE®

storengy
UN GROUPE DE ENGIE

cnsa
Caisse nationale de
solidarité pour l'autonomie

Atos

VILLE DE
PARIS

april

L'assurance en plus facile.

workday.

Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres actifs

accenture

programme
handicap
Les supermarchés d'Auchan Retail France s'engagent !
supermarché

HERMÈS
mission handicap



PLASTIC OMNIUM

Marionnaud
PARIS

cité
sciences
et industrie
Palais DÉCOUVERTE
universcience

Up

W

GRUPE
PARTNAIRE
RESSOURCES HUMAINES

RACINE
CRÉATEUR DE RESSOURCE

SFL
SOCIÉTÉ FONCIÈRE LYONNAISE



suez

MERCIALYS

Prestinfo Services

elengy

TH.partnerTH.

Avril

EXPANSCIENCE®
LABORATOIRES

Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres actifs

CMI FRANCE



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

STEF

H O P
S C O
T C H
GLOBAL FM GROUP

CNC
centre national
du cinéma et de
l'image animée

Guerbet

SMA
BTP



AON
Empower Results®

Pfizer

amazon

ORTEC
GROUP

mon-marché.fr

BIG
MAM
MA

JD

size?



CHAUSPORT

APCO
worldwide®

Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres actifs

Lefebvre Dalloz



Yumaincap
La gestion responsable de votre Capital Humain


**PUBLICIS
MEDIA
FRANCE**


novo nordisk®

BRS

Kb+Y


TotalEnergies


l'Assurance
Maladie | Caisse nationale
Agir ensemble, protéger chacun.

RATP



ODDO BHF

BOLLORE


**LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES**
by Grandir


BC Metal


BSR®

prose

SATEC
COURTIER EN ASSURANCES

Ameller Dubois

UTOPIES®


SAINT-GOBAIN

ARKEMA

Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres actifs



Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres actifs

LAJAVANESS

1 MPACT
FIELD MARKETING GROUP

KLÉSIA
Assureur d'intérêt général

allez et C¹⁰

FILMAHI
CONSULTING



Hertz

Qonto

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES

médicis
IMMOBILIER NEUF



Babilou

VEOLIA

dyneff

oeth
ASSOCIATION
OBJECTIF EMPLOI DES
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

apave

Pernod Ricard
Créateurs de convivialité

The Walt Disney Company France

idkids



Premier ministre
Direction
des services
administratifs
et financiers

Le réseau arpejeh et ses instances

Partenaires académiques



**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE PARIS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE VERSAILLES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE LYON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE LILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE RENNES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**ACADÉMIE
DE MONTPELLIER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le réseau arpejeh et ses instances

Soutiens et partenaires



Partenaires de l'enseignement supérieur



Le réseau arpejeh et ses instances

Bureau et conseil d'administration

Bureau

- Jean-Baptiste Obéniche, Président
- Isabelle Kennedy, Trésorière
- Véronique Boularand, Secrétaire

Les membres d'honneur

- Stéphane Roussel
- Pascal Magnien
- Christophe Collin
- Christian Sanchez
- Luc Derache
- Rémi Lugagne
- Bertrand Signé
- Françoise Schoenberger

Le réseau arpejeh et ses instances

Bureau et conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration

- **Jean-Baptiste Obéniche**, chef de projet université de la transition et des nouveaux système énergétiques, **EDF**
- **Isabelle Kennedy**, chief operating officer, **Abrdn**
- **Véronique Boularand**, directrice de mission de mise en place de l'accord pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap et lutte contre les discriminations, **Orange**
- **Agnès Solastiouk**, responsable du pôle diversité & pôle handicap, **Air France**
- **Frédéric Dohed**, délégué général de la Fondation, **RTE**
- **Isabelle Minneci**, directrice des ressources humaines, **L'Oréal Luxe**
- **Marina Aublanc**, responsable diversité, équité et inclusion et marque employeur, **Generali**
- **Corinne Colombo**, responsable du pôle inclusion, **Bayer France**
- **Véronique Langlais**, responsable mission handicap, **Société Générale**
- **Johan Titren**, directeur diversité et inclusion, **The Adecco Group**
- **Philippe Trofin**, directeur inclusion et accessibilité numérique, **Microsoft France**
- **Emmanuel Tatre**, **LVMH**

Le réseau arpejeh et ses instances

Calendrier des instances

CONSEILS D'ADMINISTRATION

09/11/2022
27/03/2023
22/06/2023

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
30 juin 2023

COMITÉS DE PILOTAGE

30/09/2022
24/03/2023
26/05/2023

2

Les actions arpejeh Sommaire

Présentation des actions	p.20
Forums découverte des métiers	p.21
Ma fonction, mon parcours	p.22
Visites d'entreprises	p.24
Stage/Alternance/Emploi	p.27
Stage/Alternance/Emploi Analyse des candidatures	p.32
Coachings pro	p.38
Mentorat	p.41
Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations	p.43
Résultats généraux (2022/2023)	p.45
Forums, réunions académiques et interventions de l'équipe	p.47

Les actions arpejeh

Présentation des actions

Découverte de l'univers professionnel et vocation

Forums découverte des métiers
Ma fonction, mon parcours
Visites d'entreprises

Stage, alternance et emploi

Stages (à partir de la 3ème)
Stages collectifs (inter-entreprises/groupés)
Accélérateur d'alternance
Emploi

Mentorat et employabilité

Coachings pro
Mentorat
Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

Onboarding et insertion

Kit onboarding
Accompagnement personnalisé

Partage de bonnes pratiques

Club des membres arpejeh

Les actions arpejeh

Forums découverte des métiers

Durant cette année riche en événements, l'équipe d'arpejeh a organisé pas moins de quatre forums « découverte des métiers » sur le territoire.

Objectifs de ces forums :

- Favoriser l'information des jeunes, de leur famille et des équipes éducatives en leur proposant un contact direct avec des professionnels du terrain pour leur présenter la diversité des métiers.
- Redonner confiance et aider les jeunes à se projeter dans leur cursus scolaire et un avenir professionnel.

Résultats 2022/2023 :

- 4 sessions
- 1303 bénéficiaires
- 141 collaborateurs et collaboratrices

Le 11 octobre 2022 à Amiens



Un total de 575 visiteurs :

435 jeunes et 140 accompagnants

36 exposants

Le 2 février 2023 à Saint-Ouen



Un total de 478 visiteurs :

333 jeunes et 145 accompagnants

95 exposants

Le 30 janvier 2023 à Lyon



Un total de 570 visiteurs :

367 jeunes et 203 accompagnants

70 exposants

Le 9 mars 2023 à Saint-Brieuc



Un total de 254 visiteurs :

168 jeunes et 86 accompagnants

60 exposants

Les actions arpejeh

Ma fonction, mon parcours

Les rencontres :

Des professionnels en poste viennent présenter leur fonction, expliquer leur métier dans les établissements scolarisant des jeunes en situation de handicap et répondre à leurs questions.

Apports pour l'entreprise :

La valorisation de filières ou de métiers méconnus. La création de liens avec des talents potentiels.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent des métiers et des filières, construisent leur parcours professionnel et rencontrent, parfois pour la première fois, un employeur potentiel.



Atelier « Ma fonction, mon parcours », Renault

Public concerné :

À partir de la 3ème

Résultats 2021/2022 :

- 31 sessions
- 351 bénéficiaires
- 53 collaborateurs et collaboratrices

Résultats 2022/2023 :

- 22 sessions
- 294 bénéficiaires
- 41 collaborateurs et collaboratrices

Les actions arpejeh

Ma fonction, mon parcours

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
ACCOR	2	21
APCO WORLDWIDE	2	15
CARREFOUR	3	60
EQUANS	1	29
FONDATION THE ADECCO GROUP	1	7
FRANCE TÉLÉVISIONS	5	54
HOPSCOTCH	1	12
L'ORÉAL	1	27
MBDA	1	2
NOCIBÉ	1	24
OETH	1	10
RENAULT	1	10
SAINT GOBAIN DISTRIBUTION BATIMENT	1	22
UTOPIES	1	1
Total général	22	294

Les actions arpejeh

Visites d'entreprises

Les rencontres :

L'entreprise ou l'administration accueille un groupe d'une dizaine de jeunes afin de leur faire découvrir la diversité de ses métiers, de stimuler les échanges.

Apport pour l'entreprise :

La mobilisation d'un collectif sur une action concrète visant la participation des jeunes en situation de handicap. Faire découvrir ses différents métiers et son environnement de travail. Évaluer sa capacité à accueillir un public en situation de handicap.

Les jeunes :

Ils et elles se projettent dans l'univers professionnel et prennent conscience des possibles accessibles.

Public concerné :

À partir de la 3ème

Résultats 2021/2022 :

- 81 sessions
- 981 bénéficiaires
- 242 collaborateurs ou collaboratrices



Visite France tv à Montpellier



Visite Hôtel Matignon à Paris

Résultats 2022/2023 :

- **157** sessions (+94%)
- **1418** bénéficiaires (+45%)
- **493** collaborateurs ou collaboratrices

Les actions arpejeh

Visites d'entreprises

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
ACCOR	16	126
AIR FRANCE	2	27
ALLEZ	1	16
AMAZON	6	38
ARMENTIERES PAYSAGES ET AVENIR	1	5
AUTRE	3	25
BAYER	4	33
BAYWA.RE	2	25
BIG MAMMA	3	37
CAPGEMINI	2	14
CARREFOUR	10	88
CLARINS	1	4
DIRECTION DES SERVICES PREMIER MINISTRE	2	22
DISNEYLAND PARIS	5	69
EDF	2	11
ENGIE SOLUTIONS	1	4
EQUANS	4	24
FONDATION THE ADECCO GROUP	1	7
FRANCE TÉLÉVISIONS	2	22
GALERIE LAFAYETTE	2	24
GUERBET	2	11

Les actions arpejeh

Visites d'entreprises

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
HACHETTE LIVRES	1	8
HOPSCOTCH	1	6
IPSEN	1	2
ISOVER SAINT GOBAIN	1	2
LA POSTE	2	16
LILLY FRANCE	1	6
L'ORÉAL	15	218
LVMH	14	120
MAIRIE DE PARIS	5	38
MALAKOFF HUMANIS	1	8
MICROSOFT	4	57
NOCIBÉ	5	34
ORANGE	5	29
PLASTIC OMNIUM	8	50
RATP	1	17
RENAULT	1	11
RETAIL RENAULT GROUP	2	11
RTE	1	19
SAINT GOBAIN DISTRIBUTION BATIMENT	7	65
STARBUCKS	2	13
STEF	3	25
SUEZ EAU	2	14
UTOPIES	2	17
Total général	157	1418

Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été et emplois :

692 demandes de jeunes dont :

27 hors champs :

Hors activité des entreprises membres, demandes hors régions couvertes par arpejeh, échéance de la demande trop courte, limite d'âge dépassée.

367 sans suite :

Délais de réponse des entreprises trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, refus de l'offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les entreprises membres, etc.

55 candidatures incomplètes :

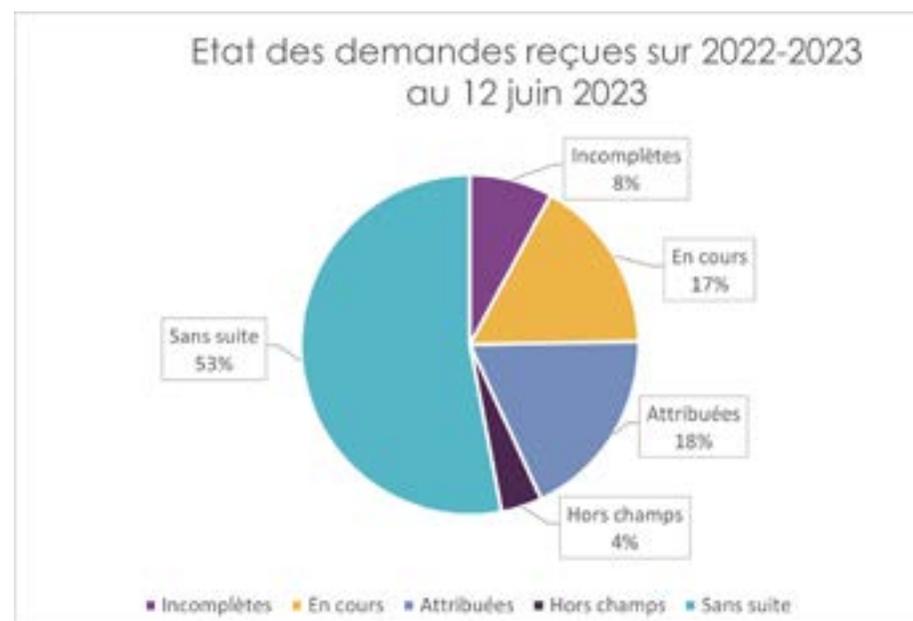
Les candidatures ne sont pas diffusées tant qu'elles ne sont pas complètes.

116 candidatures en cours de traitement :

Inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux entreprises membres.

127 stages/alternances/jobs d'été/emplois réalisés :

Demandes de jeunes qui se sont concrétisées via l'association chez une de ses entreprises membres ou partenaires.



Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages collectifs : intra et inter-entreprises

Les rencontres :

Le temps d'une semaine, un groupe participe à un stage de découverte dans une ou plusieurs entreprises/administrations différentes, dialogue avec les équipes et découvre les métiers et les environnements de travail propres à chacune.

Apport pour l'entreprise :

Sensibiliser un collectif de professionnels à travers l'accueil d'un groupe de jeunes en situation de handicap en ne mobilisant ses salariés qu'une journée.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent un large panel de métiers et de perspectives, facilitant ainsi la réflexion dans leur orientation professionnelle.



Stage inter-entreprises -Journée
chez Orange Ile-de-France

Public concerné :

À partir de la 3ème (et dans la limite de 30 ans)

Résultats 2021/2022 :

50% de jeunes ayant réalisé un stage ont bénéficié d'un stage collectif.

Résultats 2022/2023 :

36 % de jeunes ayant réalisé un stage ont bénéficié d'un stage collectif.

Ce résultat émane d'une forte hausse des stages individuels, par rapport à l'année précédente.

Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages collectifs : intra-entreprises

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
5/12/2022	10/12/2022	RTE	4
12/12/2022	17/12/2022	BNP PARIBAS	2
12/12/2022	17/12/2022	CHANEL	3
12/12/2022	17/12/2022	L'ORÉAL	11
14/12/2022	14/12/2022	L'ORÉAL	5
13/02/2023	18/02/2023	BNP PARIBAS	1
13/02/2023	18/02/2023	CHANEL	2
13/02/2023	18/02/2023	L'ORÉAL	4
Total général			32

Résultats 2021/2022 :

- 11 sessions
- 50 bénéficiaires

Résultats 2022/2023 :

- 8 sessions (-27%)
- 32 bénéficiaires (-40%)

Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi

Stages collectifs : inter-entreprises

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
17/10/2022	22/10/2022	DISNEYLAND PARIS, EQUANS, ORTEC	8
28/11/2022	3/12/2022	ENGIE SOLUTIONS, STORENGY	9
9/01/2023	14/01/2023	ACCOR, EDF, RTE	5
30/01/2023	4/02/2023	ENGIE SOLUTIONS, SAINT GOBAIN DISTRIBUTION BATIMENT	4
13/02/2023	18/02/2023	ABRDN, ARKEMA, GALERIES LAFAYETTE, NOVO NORDISK	6
27/03/2023	01/04/2023	ACCOR, CENTRE DE GESTION DU NORD (CDG59), STEF	2
3/04/2023	8/04/2023	ACCOR, LILLY FRANCE, MICROSOFT, RENAULT, SATEC	3
22/05/2023	27/05/2023	AIR FRANCE, LVMH, SAINT GOBAIN DISTRIBUTION BATIMENT FRANCE	5
Total général			42

Résultats 2021/2022 :

- 7 sessions
- 57 bénéficiaires

Résultats 2022/2023 :

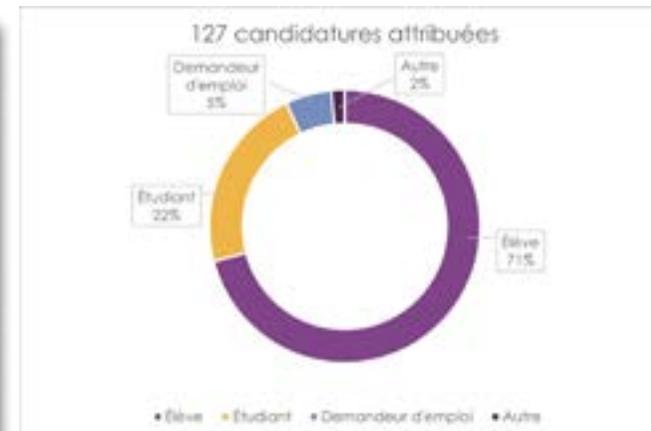
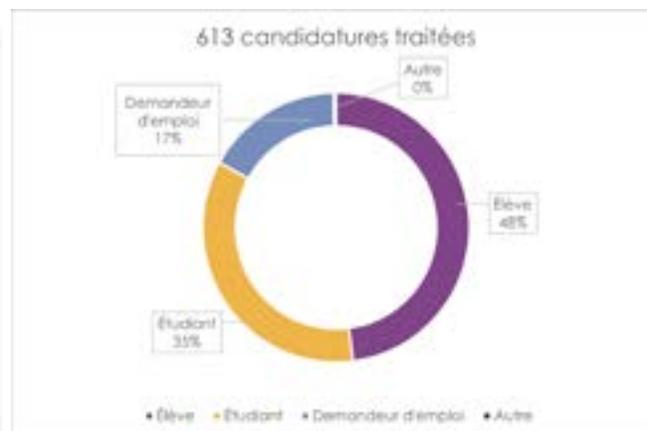
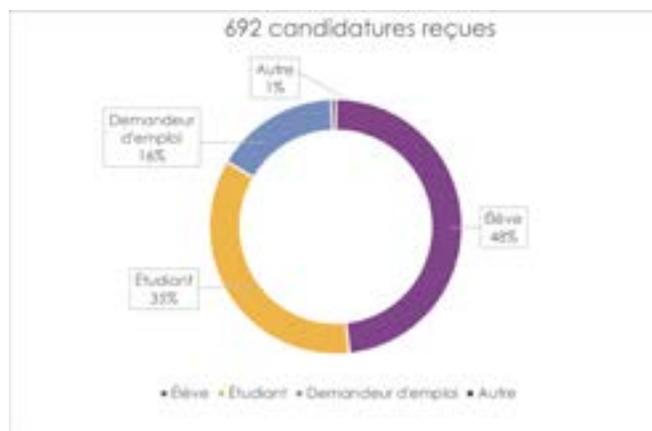
- 8 sessions (+14%)
- 42 bénéficiaires (-26%)

Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

Répartition élèves, étudiants et demandeurs d'emplois selon les demandes

Candidatures traitées par arpejeh et envoyées aux entreprises.
C'est-à-dire les demandes : « en cours », « attribuées » et « sans suite »



statut	nombre	%
élève	334	48,3%
étudiant	244	35,3%
demandeur d'emploi	110	15,9%
autre	4	0,6%
Total	692	100%

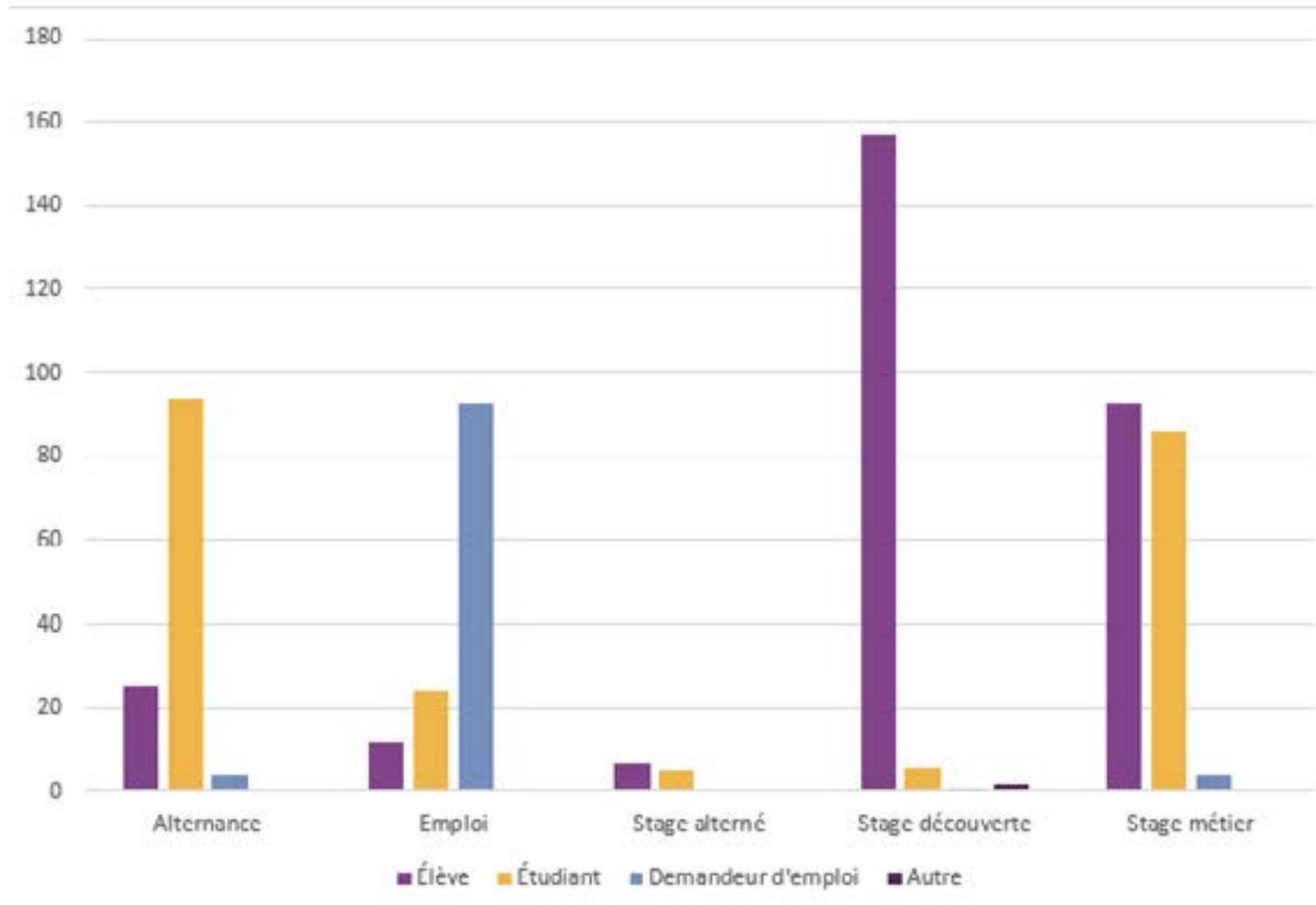
statut	nombre	%
élève	294	48%
étudiant	215	35,1%
demandeur d'emploi	102	16,6%
autre	2	0,3%
Total	613	100%

statut	nombre	%
élève	90	70,9%
étudiant	28	22%
demandeur d'emploi	7	5,5%
autre	2	1,6%
Total	127	100%

Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

Analyse des 613 demandes traitées



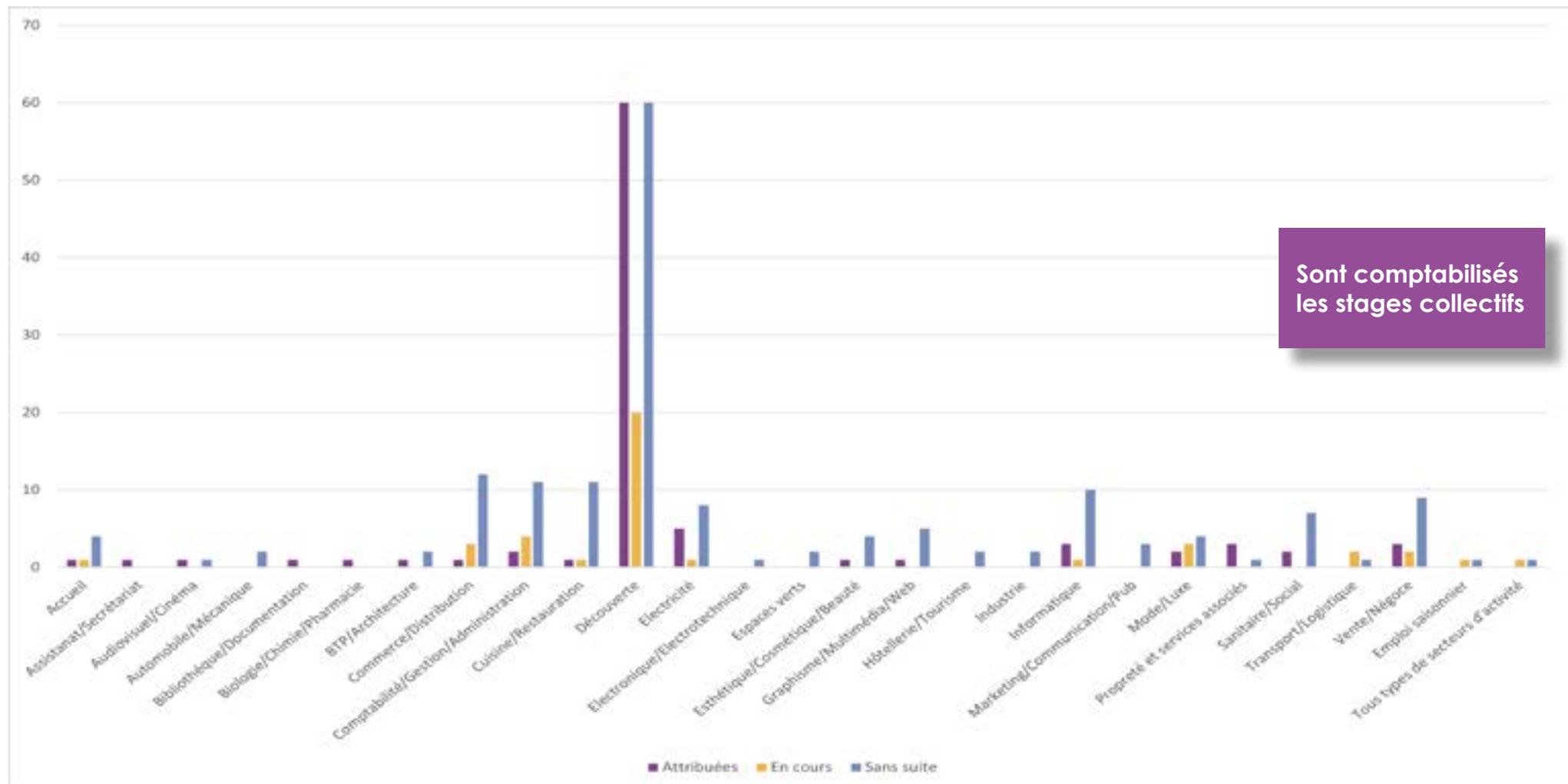
167 candidatures
envoyées par mois
en moyenne

*contre 152
l'an dernier*

Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

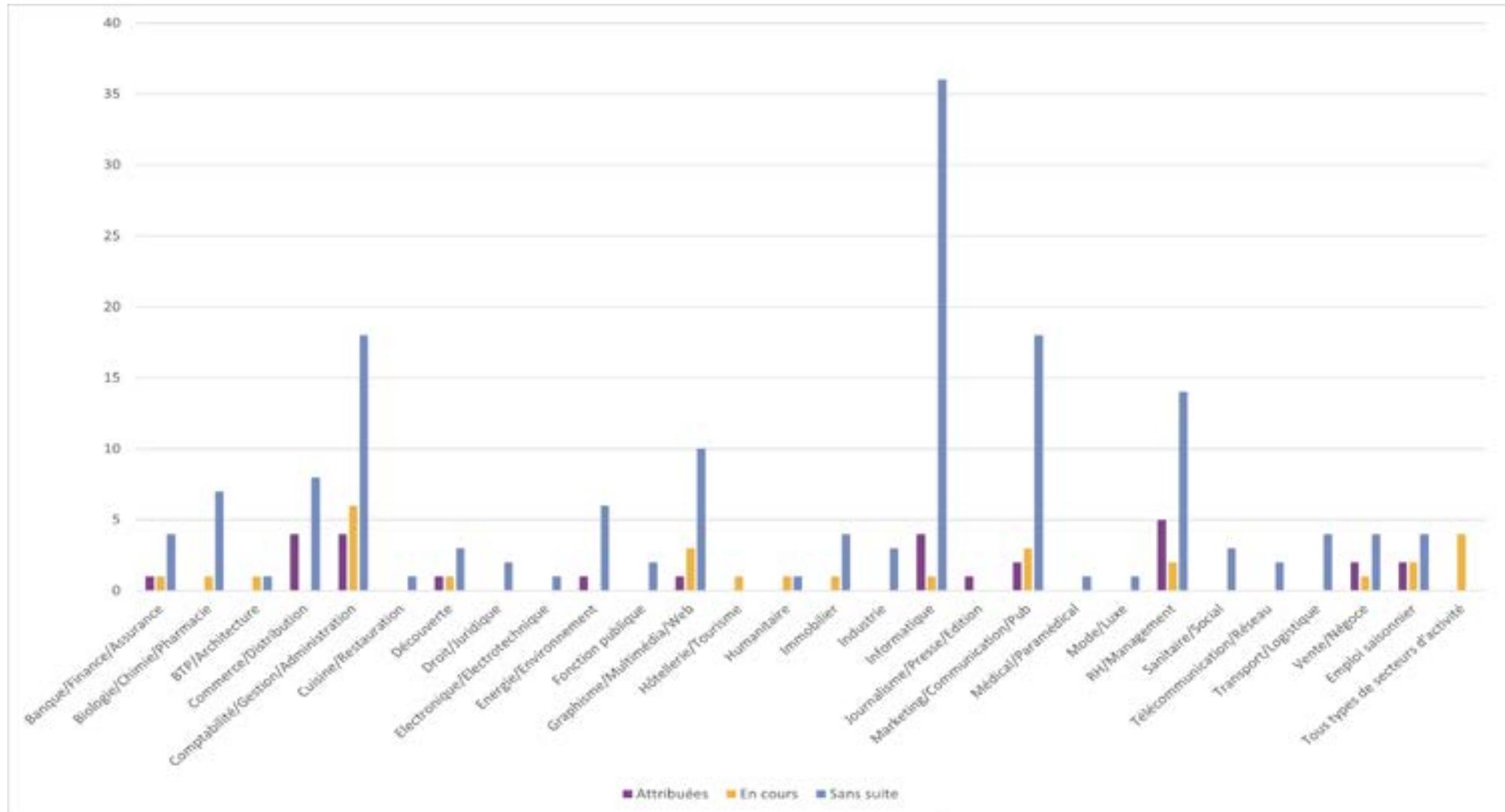
Secteurs d'activités recherchés par les élèves :



Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

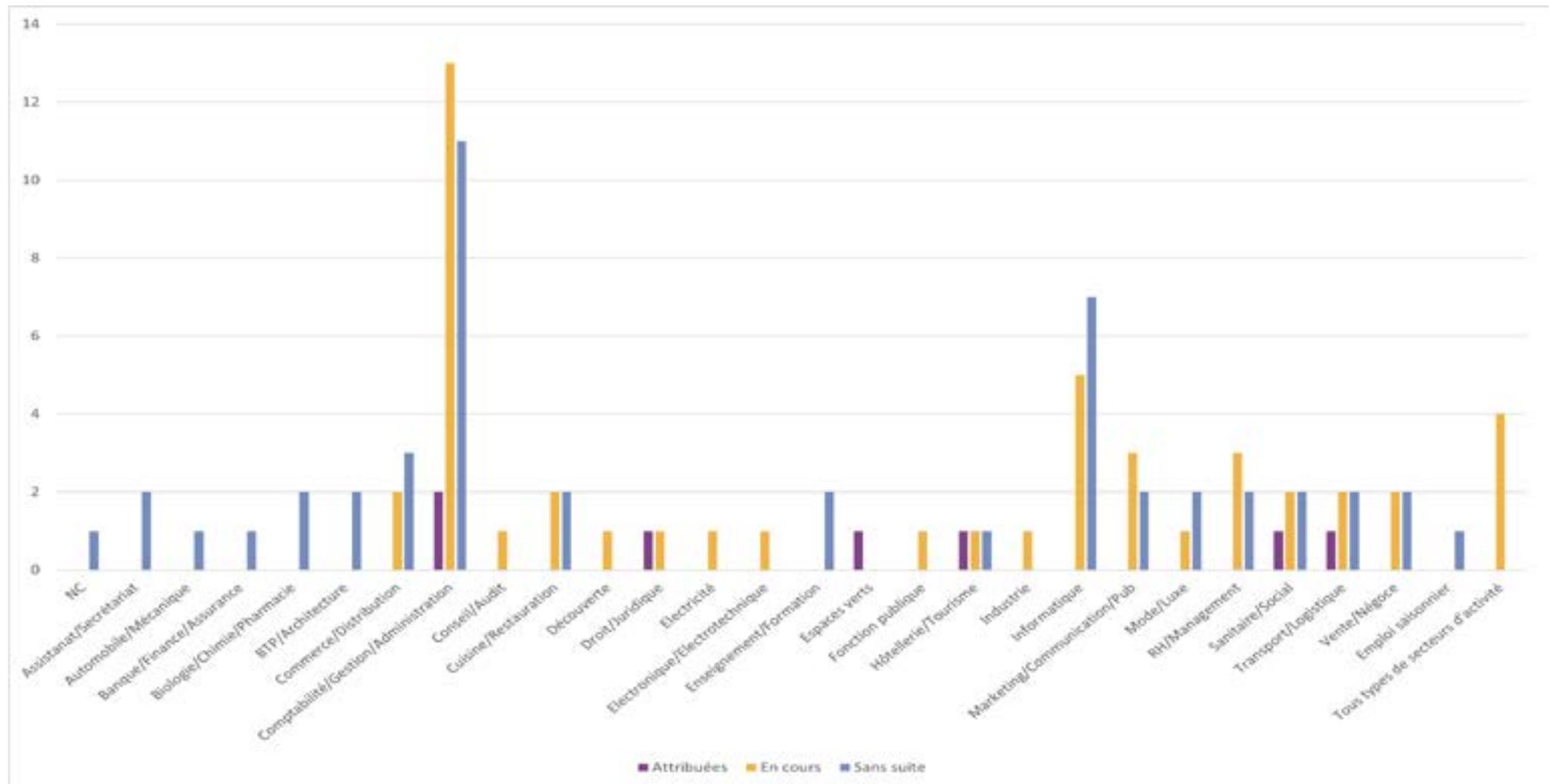
Secteurs d'activités recherchés par les étudiants :



Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

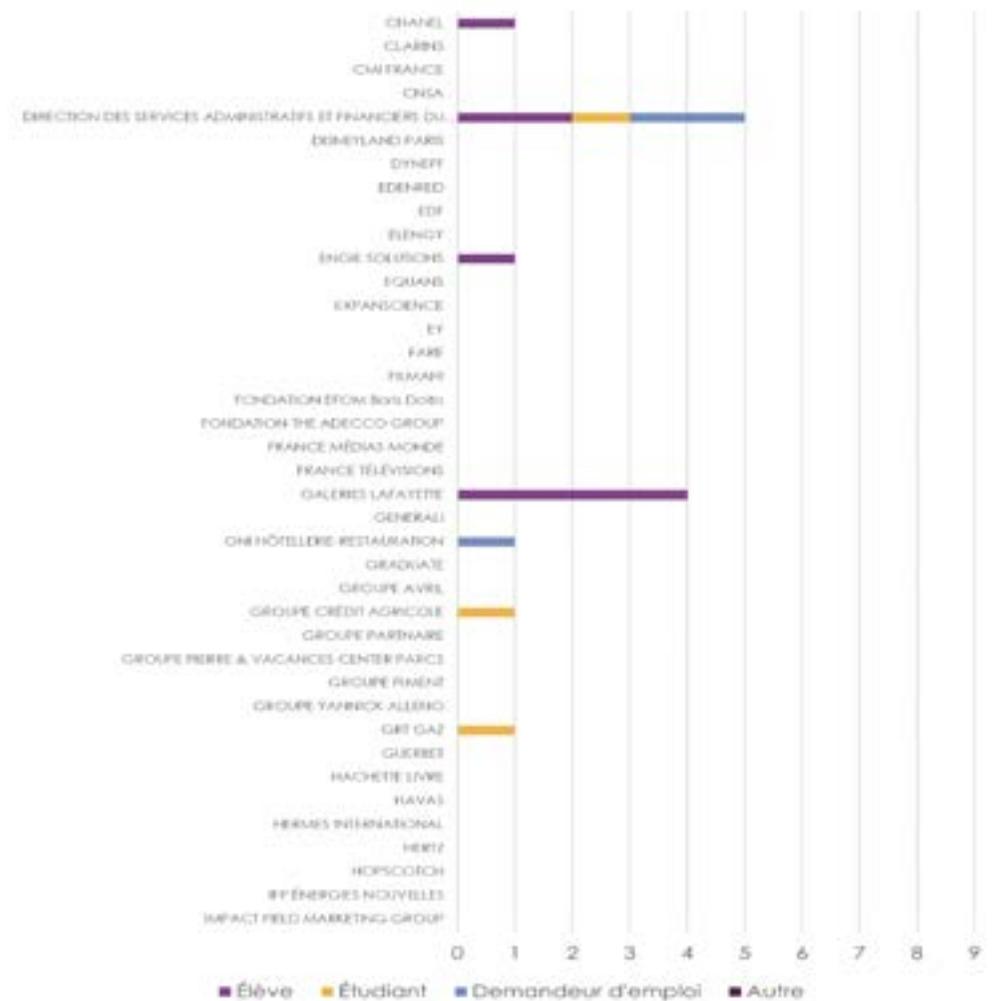
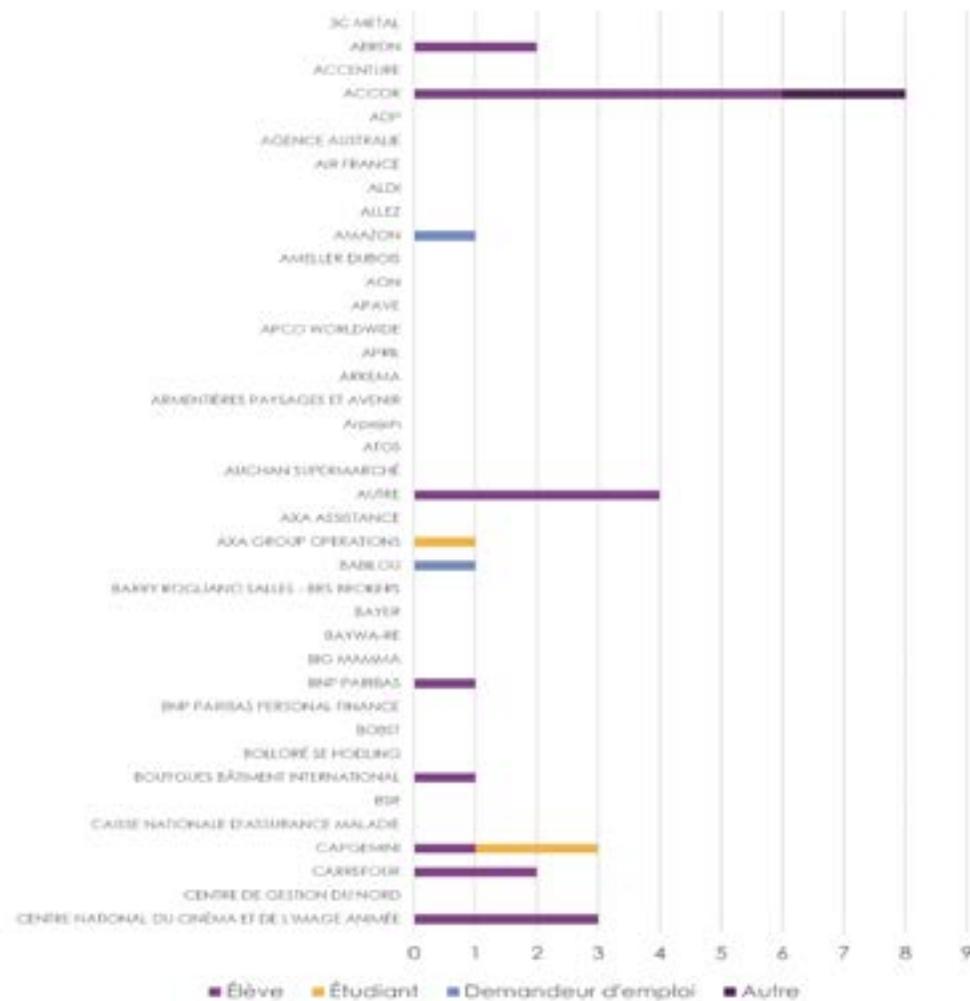
Secteurs d'activités recherchés par les demandeurs d'emploi :



Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

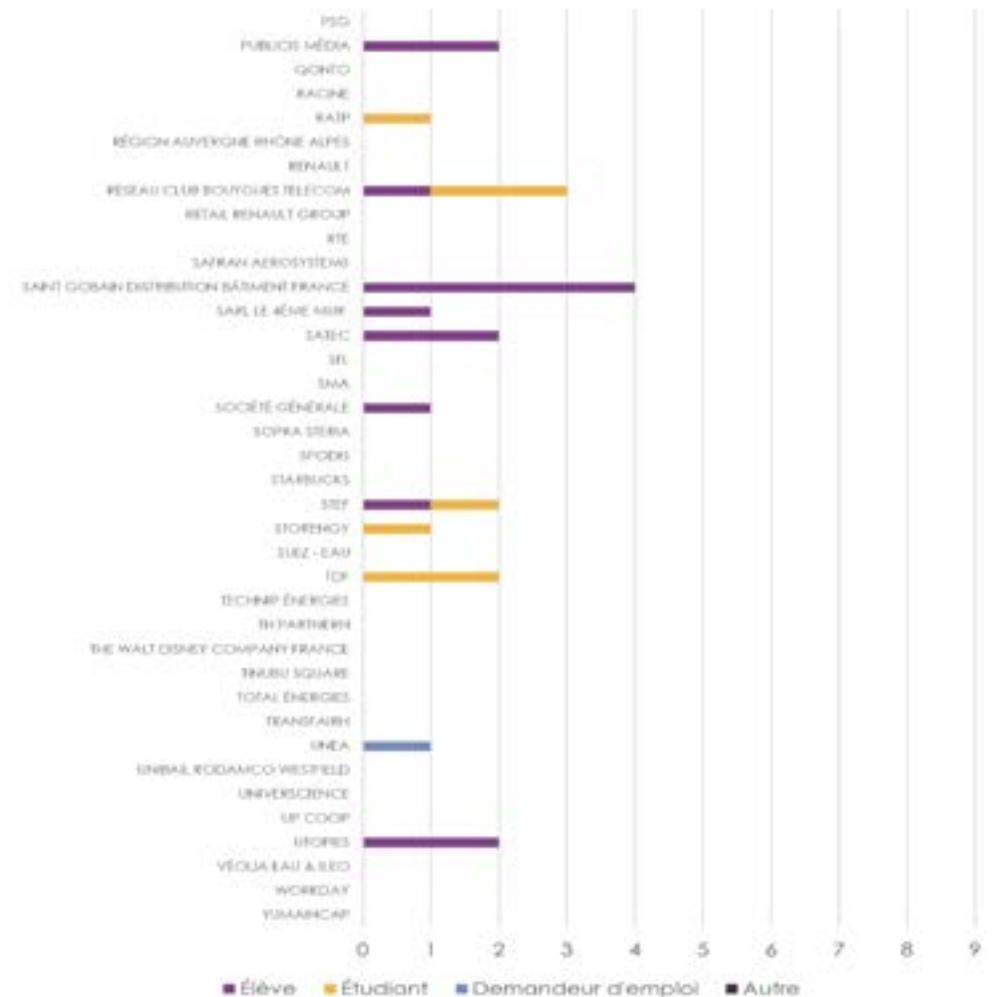
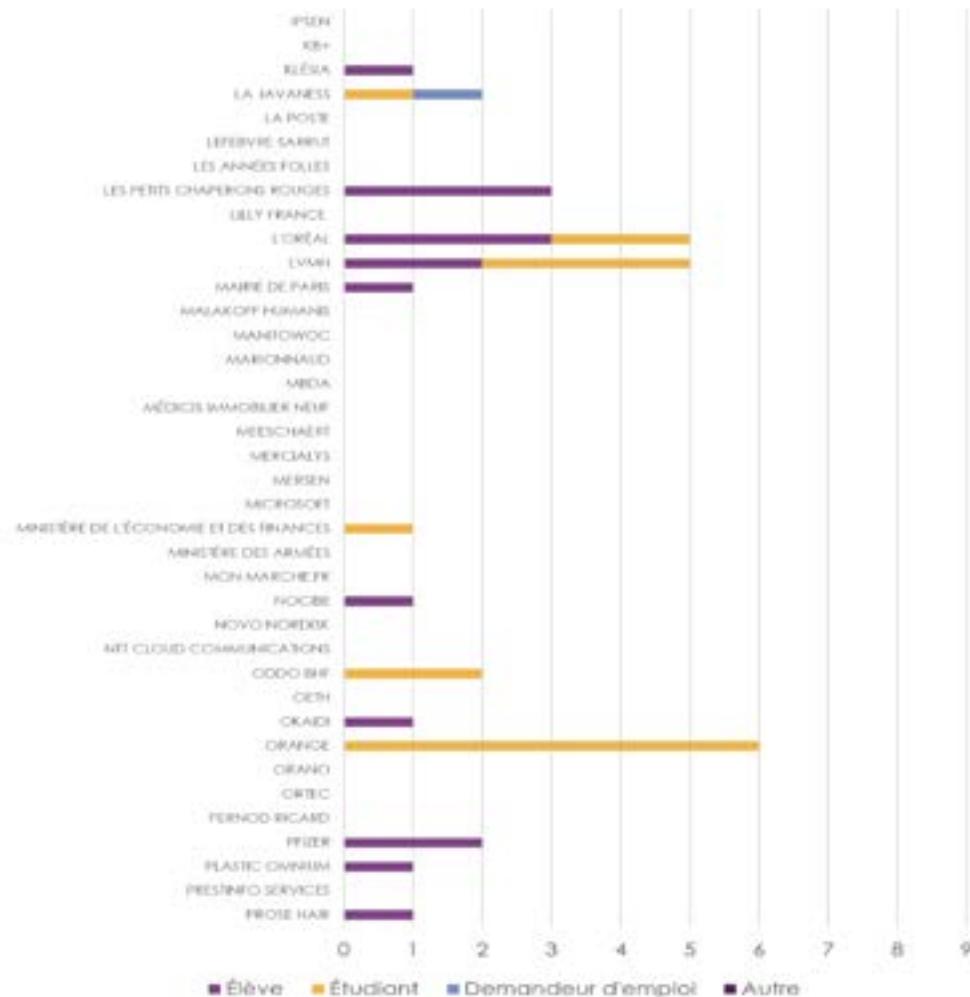
Accueil de stagiaire / alternant / emploi par entreprises (ordre alphabétique), hors stages collectifs



Les actions arpejeh

Stage, alternance et emploi : analyse des candidatures

Accueil de stagiaire / alternant / emploi par entreprises (ordre alphabétique), hors stages collectifs



Les actions arpejeh

Coachings Pro

Les rencontres

Des professionnels accompagnent des jeunes dans la préparation d'entretiens de recrutement à travers des conseils pratiques et des simulations. L'occasion d'aborder notamment les questions importantes liées à la mention - ou non - du handicap.

Apport pour l'entreprise

Des rencontres riches et la montée en compétence sur le recrutement de talents en situation de handicap.

Les jeunes

Ils et elles acquièrent de la confiance pour leurs futurs entretiens, s'entraînent et apprennent à exprimer leurs besoins spécifiques et maîtrisent davantage leur entrée dans la vie professionnelle.

Public concerné :

À partir de la 3ème.

Résultats 2021/2022 :

- 84 sessions
- 556 bénéficiaires
- 262 collaborateurs et collaboratrices



Coaching pro avec LVMH



Coaching pro avec Orano

Résultats 2022/2023 :

- 83 sessions
- 664 bénéficiaires
- 219 collaborateurs et collaboratrices

Les actions arpejeh

Coachings Pro

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de participants
ACCOR	2	22
ALLIANZ	1	15
APCO WORLDWIDE	1	5
APRIL	2	10
ATOS	1	9
AXA ASSISTANCE	3	13
BAYER	5	33
BIG MAMMA	1	4
BOBST	1	3
CAPGEMINI	1	9
CARREFOUR	1	25
CENTRE NATIONAL DU CINÉMA	1	12
DYNEFF	1	9
EDF	1	7
ENGIE SOLUTIONS	1	6
EQUANS	3	14
EY	2	22
FONDATION THE ADECCO GROUP	6	78
GALERIES LAFAYETTE	1	12
GÉNÉRALI	1	3
GROUPE PARTNAIRE	1	12
GROUPE PIMENT	1	7
HERTZ	4	10

Les actions arpejeh

Coachings Pro

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de participants
HOPSCOTCH	1	2
LILLY FRANCE	2	18
L'ORÉAL	8	57
LVMH	1	5
MALAKOFF HUMANIS	1	9
MÉDICIS IMMOBILIER NEUF	1	1
MICROSOFT	3	34
ORANGE	2	22
ORANO	1	8
ORTEC	2	16
PFIZER	4	42
SAINT GOBAIN DISTRIBUTION BÂTIMENT	1	11
SATEC	4	32
SMA	2	22
STARBUCKS	1	4
STEF	1	10
SUEZ-EAU	1	4
TINUBU SQUARE	1	1
TOTAL ÉNERGIES	1	12
UTOPIES	3	14
Total général	83	664

Les actions arpejeh

Mentorat

Les rencontres :

Un ou une salariée de l'entreprise accompagne un ou une jeune dans la construction de son projet professionnel pour une durée de 6 à 12 mois.

Apports pour l'entreprise :

- La sensibilisation et formation, sur deux demi-journées.
- Un engagement citoyen utile auprès des jeunes souvent dépourvus de réseau professionnel.
- Un acte fort de marque employeur.
- L'émergence d'ambassadeurs et d'ambassadrices sur le sujet du handicap par le biais des volontaires.

Les jeunes :

- Ils et elles se projettent dans le monde professionnel.
- Pallier à l'ensemble des critères de déterminismes sociaux possibles.



Public concerné :

De 18 à 30 ans



- 14 sessions de formation dispensées par arpejeh
- 100 personnes formées

Les actions arpejeh

Mentorat

1 jeune, 1 mentor, le mentorat pour tous ceux qui en ont besoin

Annoncée par le président de la République en mars 2021 dans le cadre de l'agenda en faveur de l'égalité des chances, cette initiative s'inscrit dans le plan 1 jeune, 1 solution pour donner aux jeunes toutes les ressources pour préparer leur avenir.

Ce plan national de soutien au mentorat a permis aux associations d'accompagner 150 000 jeunes en 2022. Le Collectif Mentorat pilote et anime la plate-forme 1 jeune, 1 mentor, qui permet d'orienter vers les associations de mentorat les jeunes qui souhaitent être mentorés et les bénévoles qui proposent de devenir mentors.



arpejeh s'engage

Cette année encore, arpejeh reste engagée aux côtés des associations membres du Collectif Mentorat en accompagnant de manière spécifique les jeunes en situation de handicap.

Une question d'avenir

Parmi les sujets portés par le Collectif Mentorat, arpejeh se mobilise sur le déploiement du mentorat dans le cadre de la réforme du lycée professionnel.

Les actions arpejeh

Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

Les rencontres :

Les mondes de l'éducation et celui de l'entreprise se méconnaissent souvent. Accueillir des représentants de l'Éducation nationale ou des professionnels de l'orientation permet de présenter l'engagement de l'entreprise ou de l'administration en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Des rencontres essentielles pour balayer des préjugés et développer des relais auprès des jeunes.

Apport pour l'entreprise :

Développer des relations et des ponts avec l'Éducation nationale et les acteurs de l'orientation.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent, sur le terrain, les métiers, l'organisation et les différentes mesures pour une meilleure prise en considération des droits des jeunes en situation de handicap dans le domaine professionnel.



accueil d'équipes éducatives chez Lilly en Ile-de-France

Public concerné :

Les professionnels de l'orientation impliqués dans la construction des parcours des jeunes en situation de handicap.

Résultats 2021/2022 :

- 4 sessions
- 58 bénéficiaires
- 11 collaborateurs et collaboratrices

Résultats 2022/2023 :

- 11 sessions
- 91 bénéficiaires
- 25 collaborateurs et collaboratrices

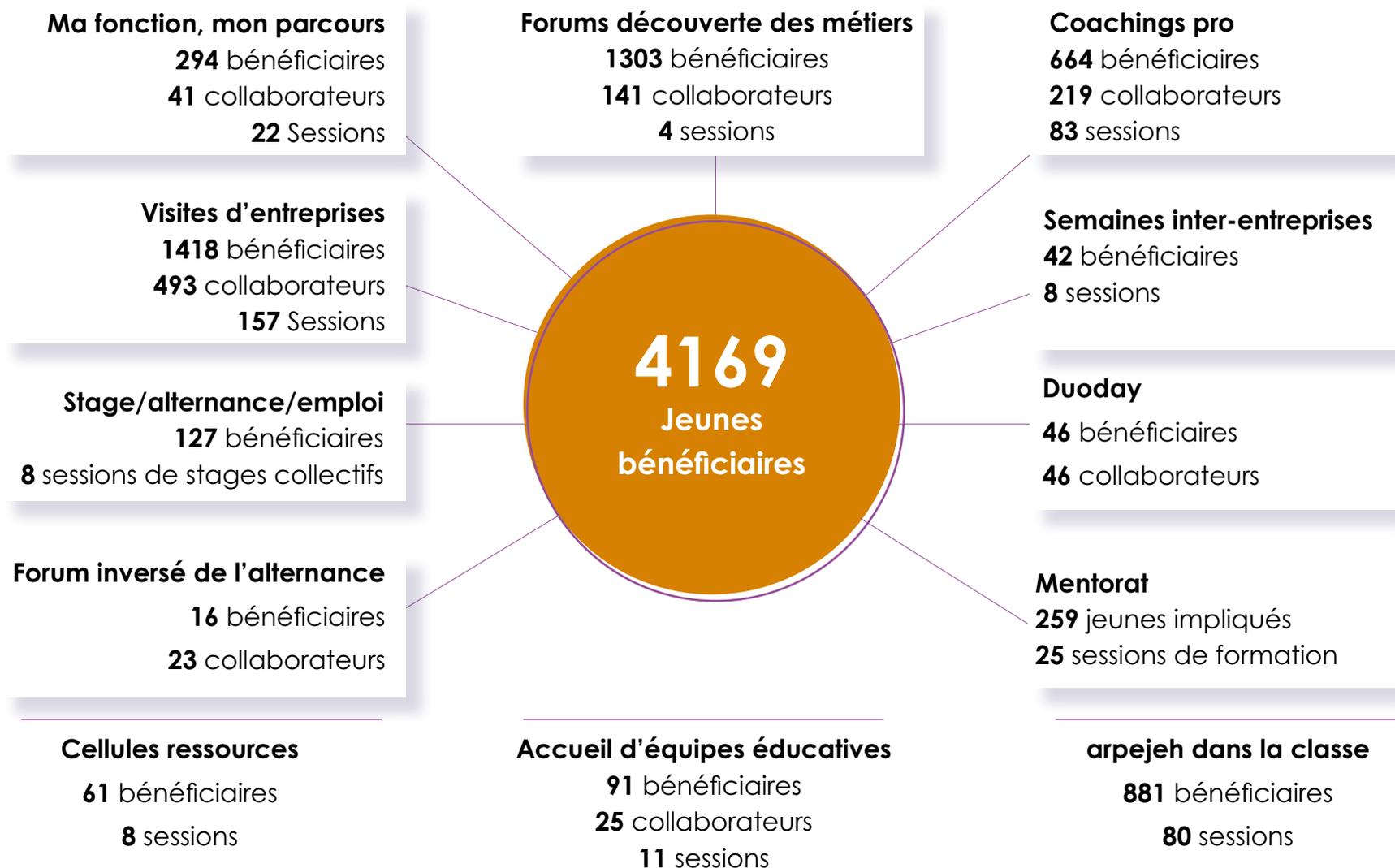
Les actions arpejeh

Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

Entreprises - Partenaires	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires
AMAZON	1	2
ARKÉMA	1	4
BABILOU	1	11
DIRECTION DES SERVICES PREMIER MINISTRE	1	4
FONDATION THE ADECCO GROUP	1	20
FRANCE TÉLÉVISIONS	1	4
LILLY FRANCE	1	18
L'ORÉAL	2	13
MICROSOFT	1	12
UNEA	1	3
Total général	11	91

Les actions arpejeh

Résultats généraux 2022-2023

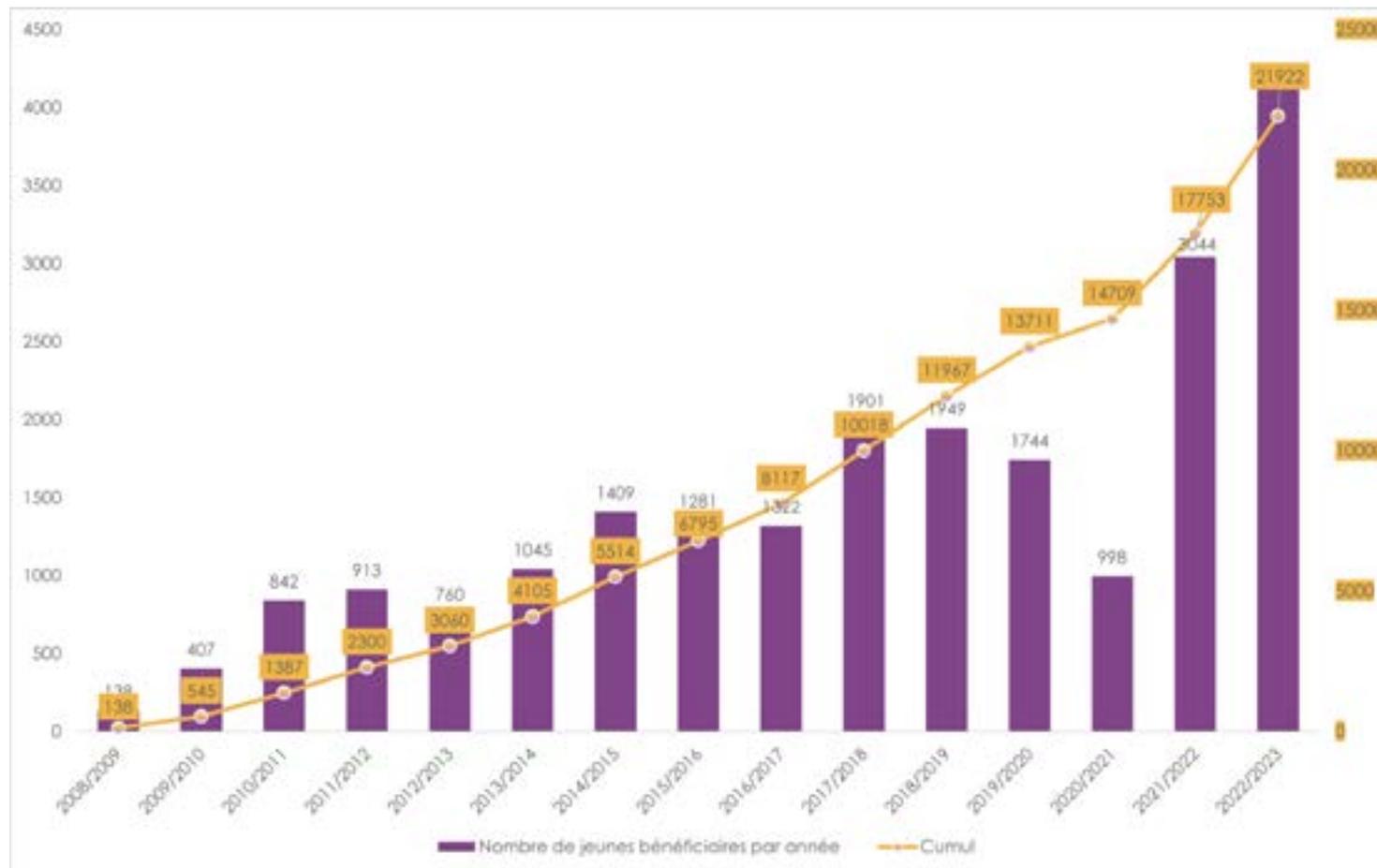


Chiffres arrêtés au 1er juin 2023

Les actions arpejeh

Résultats généraux (depuis 2008) : volume de jeunes bénéficiaires

Une progression croissante du nombre de jeunes accompagnés !



Les actions arpejeh

Forums, réunions académiques et interventions de l'équipe

- 17 forums
- 53 rencontres académiques
- 28 rencontres avec l'enseignement supérieur
- 86 rencontres avec les partenaires
- 31 rencontres avec les prescripteurs et établissements d'accompagnement
- 8 webinaires/conférences à destination des partenaires
- 19 webinaires/conférences à destination des membres
- 12 autres interventions

Soit un total de 254 interventions en 2022/2023



3 La communication arpejeh

Sommaire

- Les relations presse et médias p.49
- Le site Internet p.54
- La présence sur les réseaux sociaux p.55
- Les rencontres sur le terrain, les partenariats et salons p.58

La communication arpejeh

Les relations presse et médias

De nombreuses retombées et interventions



Télévision

- **C8** : arpejeh invitée de l'émission « Envie d'Agir » le 4 janvier 2023
- **Tébéo** : Reportage sur le forum découverte des métiers de Saint-Brieuc le 10 mars 2023
- **France 3** : arpejeh dans le 18h40 dans les Hauts-de-France le 3 mai 2023
- **SQOOL TV** : « Le Mag », avec Emile, jeune bénéficiaire le 13 mai 2023

Radio

- **Lyon 1ère** : Interview sur le forum de Lyon le 30 janvier 2023
- **RCF Côte d'Armor** : Interview à Saint-Brieuc le 10 mars 2023 (podcast)
- **Air Zen Radio** : Interview sur arpejeh le 7 juin 2023 (podcast)
- **Vivre FM** : matinale du 13 juin 2023 (également en podcast)



La communication arpejeh

Les relations presse et medias

Un engagement omniprésent visible dans la presse

Presse écrite (et web)

- **Télégramme** évoque la signature de la convention arpejeh/académie de Rennes le 23 septembre 2022, et le 27 septembre 2022
- **Le Pèlerin** : article sur l'emploi chez les jeunes à Angers le 8 septembre 2022
- **Le Midi Libre** annonce la convention arpejeh/académie de Montpellier le 28 septembre 2022
- **Le Courrier Picard** annonce le Forum découverte des métiers HDF le 30 septembre 2022
- **Décideurs magazine** : interview de la directrice diversité chez L'Oréal, qui évoque son action avec arpejeh
- **Lemonde.fr** cite l'engagement de Havas avec arpejeh le 16 février 2023



Presse écrite

- **Courrier picard** : reportage sur le Forum découverte des métiers à Amiens le 12 octobre 2022
- **Le Progrès** : interview à l'occasion de la SEEPH le 18 novembre 2022
- **La Voix des marques** évoque arpejeh dans le cadre d'un dossier sur la mission handicap du groupe Avril en décembre 2022
- **Le Progrès** annonce le Forum découverte des métiers de Lyon le 24 janvier et le 25 janvier 2023
- **Le Dauphiné** annonce le Forum découverte des métiers de Lyon le 24 janvier 2023
- **Le Télégramme de Brest** annonce le Forum découverte des métiers de Saint-Brieuc le 8 mars 2023
- **Ouest France** : portrait d'une bénéficiaire du forum de Saint-Brieuc le 11 mars 2023
- **Télégramme** : reportage sur le forum de Saint-Brieuc le 10 mars 2023
- **Le Progrès** : interview dans le dossier Education du 15 avril 2023
- **Revue «Être»** : interview dans le dossier « jeunes et

La communication arpejeh

Les relations presse et medias

Un engagement omniprésent visible sur Internet



Podcasts

- **Canal +** : thème « le handicap et le sport, l'histoire de Clément » par Jaleh Bradéa en décembre 2022
- **Groupe Piment** : thème « l'engagement du groupe Piment » le 1er juin 2023

Divers

- **Newsletter Hospimedia** annonce qu'arpejeh adhère à la charte OETH dans le médico-social le 30 juin 2022
- **La lettre des managers de l'action sociale** signale l'adhésion d'arpejeh à la charte médico-sociale le 7 juillet 2022
- **Solutions numériques** : Microsoft évoque le rôle d'arpejeh dans « A vous la tech » le 27 avril 2023
- **Le Journal des grandes écoles** : Lilly France évoque son engagement avec arpejeh en mai 2023



La communication arpejeh

Les relations presse et medias

Un engagement omniprésent visible sur Internet

Sites Internet

- **le site ouillade.eu** évoque la signature de la convention arpejeh/académie de Montpellier par la rectrice Sophie Béjean le 15 septembre 2022
- **le site lyc-bascan.fr** évoque arpejeh dans son dossier sur le projet de fonctionnement de l'ULIS «troubles des fonctions cognitives» le 11 septembre 2022
- **gref-bretagne.com** annonce la convention arpejeh/académie de Rennes le 26 septembre 2022
- **l'indépendant.fr** évoque la convention arpejeh/académie de Rennes le 27 septembre 2022
- **handicapzero.org** annonce qu'arpejeh participe à l'opération hello-handicap le 29 septembre 2022
- **carenews.com** évoque arpejeh en tant que membre du Collectif mentorat le 17 octobre 2022



Sites Internet

- **ville-franconville.fr** évoque la participation d'arpejeh à un «handiforum» le 7 novembre 2022
- **carrieres-publiques.com** évoque arpejeh dans son dossier «handicap et fonction publique» le 14 novembre 2022
- **aefinfo.fr** : interview de Servane Chauvel à l'occasion de la SEEPH le 17 novembre 2022
- **francetelevisions.fr** annonce une visite d'arpejeh à Vendargues à l'occasion du DuoDay le 17 novembre 2022
- **la rue du bac.fr** évoque l'engagement de Starbuck avec arpejeh le 17 avril 2023
- **handicapzero.org** cite arpejeh comme partenaire de Hello handicap le 28 mars 2023
- **handicap.fr** cite arpejeh comme partenaire engagé dans le trophée de l'entreprise inclusive le 21 mars 2023
- **vincennes.fr** souligne la présence d'arpejeh au Forum des CFA lors des 1ères Rencontres de l'apprentissage et de l'alternance le 17 mars 2023

La communication arpejeh

Les relations presse et medias

Un engagement omniprésent visible sur Internet

Sites Internet

- **relationclientmag.fr** évoque l'engagement de Edenred avec arpejeh le 17 novembre 2022
- **lvmh.fr** cite arpejeh dans un article consacré à sa mission handicap le 2 décembre 2022
- **legifrance-gouv.fr** annonce qu'arpejeh est habilitée à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage le 30 décembre 2022
- **ledauphine.com** annonce le Forum des métiers de Lyon le 24 janvier 2023
- **lyonpremiere.fr** publie un reportage sur le Forum découverte des métiers de Lyon le 1er février 2023
- **lemonde.fr** cite l'engagement de Havas avec arpejeh le 16 février 2023

Argelès-sur-Mer Signature d'une convention Arpejeh au lycée Christian-Bourquin

Lundi dernier, c'est au sein du lycée argelésien que Sophie Bignon, rectrice de l'académie de Montpellier et le représentant de l'association français étrangers Lyons, ont signé une convention pour faciliter l'accompagnement des jeunes en situations de handicap.



L'académie de Montpellier est la 10e en regard de l'association Arpejeh.

Saint-Brieuc

Des métiers où le handicap n'est pas un obstacle

Le handicap n'est pas un obstacle à la découverte des métiers. C'est ce que les jeunes ont découvert lors d'un atelier de découverte des métiers organisé par l'association Arpejeh et le lycée de Saint-Brieuc. Les jeunes ont découvert les métiers de la restauration et de l'hôtellerie, ceux de l'électricité, et ont bénéficié de simulations d'entretiens d'embauche.



RHÔNE

Handicap et emploi : « Ouvrir les jeunes au champ des possibles »

En quoi consiste l'association Arpejeh ?

« En partenariat avec 130 entreprises adhérentes, publiques et privées, nous accompagnons les jeunes de 15 à 30 ans dans la découverte de métiers et dans l'insertion professionnelle. À travers des recherches d'alternance et de stages, des opérations de découvertes des métiers ou encore des coachings professionnels et du mentorat individuel pour la construction de projets professionnels. Nous sommes là pour accompagner les jeunes et leur ouvrir le champ des possibles ».



Raphaëlle Arnaud, chargée de mission de l'association Arpejeh pour l'académie de Lyon. Photo fournie par Arpejeh

et individuelles les plus variées possibles. »

Quel est l'enjeu de l'insertion ?

« Le handicap concerne un Français sur six. Le handicap ne se voit pas forcément et souffre de beaucoup de préjugés. Trouver un emploi ou un stage pour ces jeunes est beaucoup plus compliqué. Au niveau national, le taux de chômage des personnes en situation de handicap est de 14 %, soit deux fois plus que le niveau national.

Notre rôle est d'accompagner les entreprises à changer de regard sur le handicap et se rendre compte que cela ne doit pas être un frein pour l'emploi. On veut aussi montrer aux jeunes que c'est possible, que l'on peut quand même s'insérer dans l'emploi et trouver son bonheur dans une carrière professionnelle. »

Propos recueillis par Clémence OUTTERYCK

La communication arpejeh

Le site internet

Une simplification pour l'internaute et davantage d'efficacité

Arpejeh s'efforce, en permanence de rester accessible et à la portée de tous :

- Le **menu** a été modifié pour améliorer la proximité avec les visiteurs, notamment les jeunes.
- L'**agenda** a été agrandi et amélioré pour permettre une inscription aisée.
- Une fenêtre « **À la Une** », qui permet la mise en avant des événements et partenariats, est désormais modifiable à souhait.
- « **Notre actu, nos actions** » présente, au quotidien, les actions menées sur le terrain avec nos membres, avec le relais de chaque article sur les réseaux sociaux.
- L'**accessibilité numérique** reste une priorité absolue.



La communication arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

Linked in : une fenêtre quotidienne sur la vie avec arpejeh



La page Linked in arpejeh est en pleine progression. C'est le principal relais des actions et partenariats de l'association.

Chaque jour y sont publiés des articles relatant notre actualité, partagée avec un grand nombre de collaborateurs, membres, ou partenaires.

C'est également un lieu d'échanges, de commentaires, de recrutement, devenu incontournable!

3538 abonnés soit un gain de 1162 abonnés en un an

5349 vues entrantes : ratio entre le nombre total de chargements des pages, et le nombre de visites comptabilisant plus d'une page vue

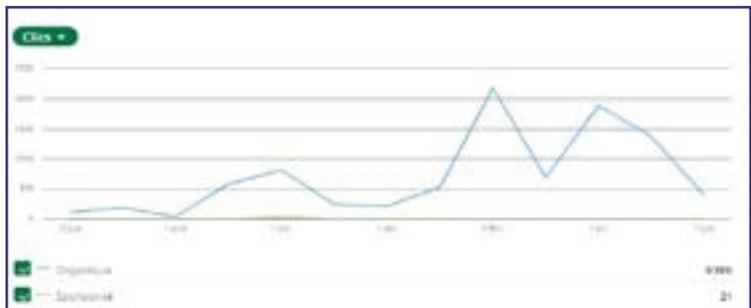
2164 visiteurs uniques



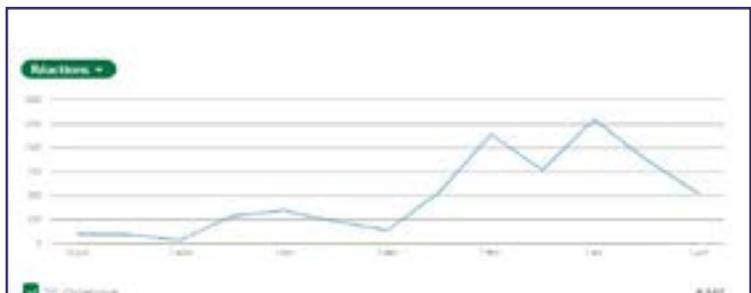
La communication arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

Linked in : une hausse forte de notoriété



9196
clics



6342
réactions

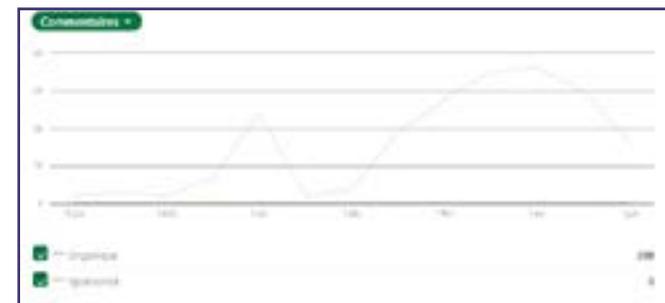
Taux d'engagement : 7,192%

- Entre 0 et 2,5% vous avez un taux faible.
- Entre 2,5 et 4,5% vous avez un taux moyen.
- Entre 4,5 et 5,5% vous avez un taux d'engagement correct.
- Plus de 5% vous avez un excellent taux d'engagement. Félicitations, vous avez de nombreuses personnes qui réagissent couramment à vos publications, ce qui montre que vous êtes parmi les utilisateurs actifs et cela booste votre visibilité, notoriété et e-réputation sur ce social media.

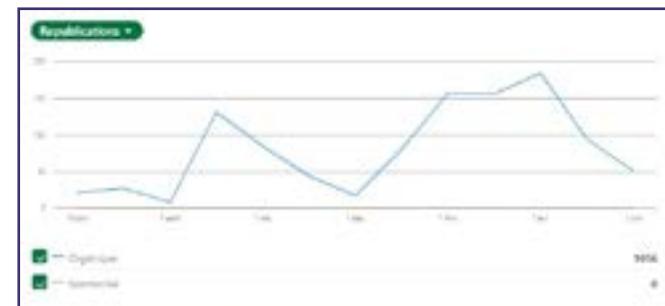
Depuis le début de l'année 2023, les actions organisées par les chargées de missions et les collaborateurs de nos membres, puis racontées et illustrées dans des articles, trouvent leur public et suscitent de nombreux clics, réactions, commentaires... ou même partages !

Impressions uniques: 227 254
(statistiques portant sur la période 15 juin 2022 à 15 juin 2023)

208
commentaires



1056
republications



La communication arpejeh

La présence sur les réseaux sociaux

Facebook, Instagram : @arpejeh se raconte de différentes manières



680 abonnés
598 j'aime



610 abonnés
+ 7% sur les
90 derniers jours



1257 abonnés

arpejeh maintient le lien avec ses membres, ses bénéficiaires et ses partenaires, en leur racontant les histoires vécues au fil de nos actions.

Avec désormais le même nom de profil @**arpejeh**, quel que soit le réseau utilisé !

Suivre

Sur Facebook, nous relayons, comme dans un journal quotidien, les différentes actions gratuites organisées avec les membres de l'association.

Se projeter

Sur Instagram, priorité à l'image. Nous diffusons les photos les plus représentatives de nos actions, agrémentées du récit de la journée vécue par les jeunes bénéficiaires.

S'informer

Sur Twitter, nous diffusons les informations qui relatent l'actualité de l'association et nous relayons des posts dans le but de soutenir un événement, un partenaire.

Garder la ligne

Les réseaux sociaux sont parfois imprévisibles, peu accessibles, ou difficilement contrôlables. Nous prenons donc toujours le soin de publier systématiquement nos diffusions sur notre site internet, avant de les relayer sur les autres plateformes.

La communication arpejeh

Les rencontres sur le terrain, les partenariats et salons

Janvier

- Soirée de lancement du mois du Mentorat (partenariat)
- Rencontre avec Valérie Pécresse à l'Hôtel de Région à l'occasion de ses vœux
- Rencontre avec Jean Castex, président de la RATP (membre actif)

Février

- Partenariat avec la réalisatrice Keren Marciano sur un long-métrage sur le syndrome Gilles de la Tourette
- Participation au Salon «Emplois jeunes» à la Villette (stand arpejeh)
- Présence à la conférence de l'INJA pour l'anniversaire de la loi handicap de 2005 en présence de la ministre Geneviève Darrieussecq

Mars

- Rencontre avec Jean-Luc Romero, adjoint à la maire de Paris
- Présence au Trophée «femmes en Esat»
- Participation au salon «Emploi Dv» à l'INJA (stand arpejeh)
- Participation au salon «Handicap université» de Lille (stand arpejeh)
- Participation au salon «Jeunes d'Avenir» à Amiens (stand arpejeh)
- Participation à la «Nuit de l'Orientation» à Amiens (stand arpejeh)

Avril

- Participation au salon «Handi Agora» de Lyon (stand arpejeh)
- Présence au lancement de Cortex, 1ère plateforme de streaming sur le handicap
- Participation à une table-ronde «A vous la tech» organisée par Microsoft au Philantro'lab à Paris
- Présence au CNH à l'Elysée, et rencontre avec le président Macron et de nombreux ministres.
- Soutien au Trophée de l'entreprise inclusive

Mai

- Participation au Salon Inclusiv'Day à la Défense (tables-rondes et stand arpejeh)
- Participation au Salon «Hub de l'alternance Siemens» à St Ouen (stand arpejeh et prise de parole)
- Participation au salon «Jeunes d'Avenir» à Lyon
- Participation à la journée «Enjeux emplois» et rencontre avec Lamia El Araaje, adjointe à la maire de Paris en charge du handicap

Juin

- Participation à plusieurs réunions «accessibilité universelle» de la Ville de Paris avec Anne Hidalgo
- Intervention au webinaire dans le cadre des Handiss'pensables OETH

La communication se réalise très régulièrement sur le terrain, au contact des partenaires, institutions ou personnalités politiques.

Sont recensés ici la majorité des rencontres des six derniers mois, marquant l'arrivée de Yannick Kusy, porte-parole de l'association.

Salon Inclusiv'Day
La Défense



A vous la tech
au Philantro'Lab

4

Une année de témoignages inspirants

Sommaire

Les belles histoires	p.60
Les belles initiatives	p.66
Bilan et perspectives	p.75

Une année de témoignages inspirants

Les belles histoires

Paroles de collaborateurs et collaboratrices

«Nous vous remercions encore pour cette initiative de l'association Arpejeh et de l'ouverture vers les élèves à Besoins Éducatifs Particuliers.

Les élèves ont beaucoup appris de cette visite. Cela les a fait évoluer dans leur parcours et projet.

Ils ont réalisé 2 petits Genially à l'adresse des équipes qui les ont reçu pour les remercier, si vous pouvez leur faire parvenir.»

Une directrice Segpa après une visite dans un hôtel du groupe Accor

«C'était une très belle découverte et une très belle expérience pour Amine, sa maman et Raymond. Ils étaient enchantés et ont fait dès le lendemain un mini quizz à l'ensemble de la classe Ulis sur ce qu'ils ont découvert lors de leur visite.

Xavier nous a fait une présentation d'Air France et ses métiers. Nous avons pu également nous entretenir avec Nathalie (de la division Handicap) à qui nous avons posé beaucoup de questions sur les types de métiers accessibles, les conditions etc. Il y avait aussi une personne d'Air Emploi qui nous a présenté les métiers (toutes compagnies confondues) et les offres en ligne.

Ils nous ont remis des documents super clairs, 2 dépliants, un sur les métiers de l'aéronautique et l'autre sur les métiers du transport aérien et leurs niveaux d'entrée selon le diplôme requis. C'était très instructif, nous avons appris que l'on pouvait directement faire une formation professionnelle après un CAP.

J'étais également ravie de pouvoir être là, cela me permet d'enrichir mon discours auprès des parents sur le recrutement des entreprises face au handicap. Je suis preneuse d'autres visites comme celles-ci car cela nous fait beaucoup avancer concernant l'orientation des élèves.»

Une collaboratrice après une visite chez Air France

«En ce qui me concerne, c'est toujours un grand plaisir d'entendre et de me nourrir d'autres expériences dans le domaine du handicap. Comme vous l'avez compris, le sujet de l'inclusion me tient à cœur et elle se fait à travers ces rencontres où les acteurs entreprises, associations, éducateurs, acteurs du médico-social se côtoient.»

Un collaborateur après une visite chez Lilly

Une année de témoignages inspirants

Les belles histoires

Paroles de collaborateurs et collaboratrices

«Encore un grand merci pour cette très belle organisation et ce moment de rencontre et de partage. C'était énergisant et inspirant!»

Un collaborateur lors du Forum Ile-de-France

«Merci encore pour cette belle opportunité ! J'étais ravie de participer à cette initiative riche de sens. Super bien organisée, dans des conditions idéales et une équipe de choc pour nous accompagner. De belles rencontres et des moments de partage avec les élèves, les profs et chargés d'insertion. J'ai eu de nombreuses questions sur les métiers d'art, des demandes de stage et premières expériences, des questions sur le niveau d'étude requis et sur le process à suivre pour contacter les personnes en charge de recevoir les candidatures.»

Une collaboratrice lors du Forum Ile-de-France

«C'est toujours un vrai plaisir de participer à ces missions, tout le monde en ressort grandi !»

Une collaboratrice lors du Forum de Lyon

«L'équipe a particulièrement apprécié ce moment d'échanges. Vos jeunes sont très attachants. C'est donc parfait s'ils ont apprécié de leur côté cette visite.»

Une collaboratrice après une visite d'entreprise chez L'Oréal

Une année de témoignages inspirants

Les belles histoires

Paroles de jeunes

« Ça fait plaisir d'être là, avec la joie et la bonne humeur, ça m'a beaucoup plus, je veux revenir »

Jeune accompagné par l'association.

«J'espère que vous allez bien. Je tiens à vous adresser ce mail pour exprimer ma sincère gratitude et vous informer avec une grande joie que j'ai été admis en formation supérieure à institution de mon premier choix.

Tout d'abord, je tiens à vous remercier chaleureusement pour votre soutien, votre encadrement et vos conseils tout au long de mon parcours de réorientation.

Je suis profondément reconnaissant d'avoir eu l'opportunité de participer à ces coachings pros qui m'ont permis à enrichir ma candidature en formation supérieure.»

Jeune accompagné dans un coaching pro

«Tout d'abord, je tiens à vous remercier : grâce à votre association j'ai pu découvrir le dispositif «duoday» : et j'ai passé une très bonne journée avec Vinci. Je ferai une publication Linked in.»

Jeune après un DuoDay

«Je vous envoie ce message pour vous faire un retour sur ma journée du Duoday était hier et c'était une très bonne journée. J'ai vu l'équipe RH de l'entreprise Avril et m'ont expliqué leur travail et les outils utilisés. L'équipe était très sympa et m'ont très bien accueilli, j'ai vu pleins de choses. J'ai été très content de cette journée.»

Jeune après un DuoDay avec Avril

Une année de témoignages inspirants

Les belles histoires

Paroles de jeunes

«Je revenais vers vous suite à la journée de stage que j'ai effectué afin de vous informer que cette dernière s'était très bien déroulée et j'avais été extrêmement bien accueilli.

Je te tenais donc à vous remercier de m'avoir permis de vivre cette expérience, ainsi que d'avoir signé ma convention dans des délais contraints.»

Jeune après un stage individuel

«Je voulais remercier chacune d'entre vous, ainsi que les différentes personnes que j'ai pu rencontrer, lors de cette journée extrêmement enrichissante pour moi ; et ce aussi bien dans l'échange humain que professionnel.

J'ai vraiment ressenti de la bienveillance, et votre ouverture d'esprit par rapport au handicap (ça fait du bien !). Et cela m'a aussi permis de confirmer mes choix d'orientation professionnels.

L'analyse sensorielle m'a tout autant plu que le labo, mais la partie analyse des données, avec lecture de graphique, est un réel problème par rapport à mon handicap, et difficilement surmontable.

J'ai néanmoins beaucoup appris pendant cette matinée, grâce aux explications de Madame Tizi, ainsi que celles de l'équipe de biologie cellulaire. J'ai compris aussi l'importance de l'analyse sensorielle dans le processus d'élaboration du produit.

La séance de l'après-midi, en formulation, était plus accessible pour moi, et m'a tout autant apporté.

En effet, étant plus à l'aise dans les manipulations en laboratoire, je me dirigerai plutôt vers ce domaine en cosmétique, où je pourrai apporter mes compétences, et aussi utiliser mon potentiel olfactif !

Je tiens à vous remercier pour les différents soins que vous m'avez offerts, et qui me rappelleront notre rencontre !

Je suis vraiment ressorti boosté de cette journée. J'espère qu'elle vous aura autant apporté qu'à moi, et peut-être nous retrouverons-nous, qui sait ?»

Jeune après une visite chez Microsoft

Une année de témoignages inspirants

Les belles histoires

Paroles de membres du personnel de l'Éducation nationale, parents, accompagnants

«Je reviens vers vous pour vous faire un petit retour sur notre visite au forum des métiers.Nous avons été très bien accueillis, à l'entrée et sur les différents stands. Le plan était clair et mes élèves se sont repérés avec facilité.

Ils ont pu recueillir des infos sur les ESAT et les activités qui y sont proposées, sur les métiers de l'agriculture (pour 2 élèves), les transports et la logistique (1 élève), l'électricité (1 élève), les supermarchés (2 élèves), les métiers du bâtiment (1 élève) et les métiers de l'audiovisuel. Ils étaient ravis au retour, sauf pour mon élève qui s'intéressait à l'électricité qui a trouvé que les informations données ne correspondaient pas au niveau qu'il vise (CAP). La personne interrogée lui a surtout parlé de BTS, ce qui ne convient pas pour les élèves d'ULIS.

Un grand merci pour l'organisation de ce forum très réussi, et à une prochaine fois »

Un enseignant, coordinateur Ulis venu au Forum de Bretagne

« Encore un grand Bravo et un grand Merci pour cet événement si bien organisé. Ca a été vraiment très agréable de rencontrer tous ces jeunes très motivés et concernés par leur avenir. a fait du bien de voir ça. A bientôt pour d'autres événements »

Une accompagnatrice, issu d'un établissement de formation, venue au Forum Ile-de-France

«Ravie de mon côté d'avoir pu accueillir les garçons qui semblaient intéressés et savaient répondre ! J'ai adoré les échanges avec Prosper, Mathieu et Pierre Alexandre, en petit groupe, c'est vrai que l'on peut avoir plus de proximité et s'intéresser à chacun plus facilement. On s'est un peu évadé dans le timing, il y a tellement à dire et Julie & Louise ont pris leur mission à cœur et ont été enchantées de le faire. Elles ont vécu une belle expérience également»

Une coordinatrice après une visite de la Poste

Une année de témoignages inspirants

Les belles histoires

Paroles du personnel de l'Éducation nationale, parents, accompagnants

«Merci également pour l'organisation de cette sortie, et pour le financement du transport.

C'est vraiment très appréciable pour nous, car cela nous fait gagner du temps pour l'organisation des sorties, et cela facilite l'acceptation des particularités de nos élèves dans les entreprises visitées. La prise en charge financière est également très facilitante.

Nous avons été très bien accueillis, et le format de la visite était très adapté (durée, rythme, organisation et contenu).

Cette visite a vraiment permis de faire écho à ce que nous travaillons en classe de manière théorique (respect des règles de sécurité, manière de se comporter en entreprise, ce que signifie «se faire un réseau», etc.). Cela permet également de découvrir des formations sans diplôme minimum requis. C'était également intéressant de faire le lien avec les compétences scolaires, et de savoir qu'il était nécessaire de savoir lire, et lire les nombres à 5 chiffres (cela permet de mettre plus de sens sur les apprentissages scolaires).»

Une directrice Segpa après une visite de l'hôtel Mercure de Rennes

«Comme je vous l'ai déjà dit, les élèves ont beaucoup apprécié leur visite. L'accueil était excellent, tous les intervenants ont su se mettre à leur portée et faire en sorte qu'ils se sentent à l'aise.

La vidéo d'explication, avant la visite, m'a paru vraiment bienvenue. Les élèves ont particulièrement apprécié les moments de manipulation par les employés + le moment où ils ont eux-mêmes actionné le bras robotisé ; assister au travail avec la peinture aurait été un plus, mais il y a bien sûr des aléas.

Il faudrait peut-être prévoir un temps de visite de 2h30 pour pouvoir tout voir ou alors surveiller l'heure afin de ne pas devoir déjeuner précipitamment. Pour nos élèves, je pense que 2h suffisaient car ils sont fatigables, ou alors il faudrait prévoir une pause. Voilà mes quelques réflexions.

Un grand merci encore pour avoir permis à nos élèves de faire cette découverte ; sur le retour, certains ont exprimé l'envie de travailler dans le secteur automobile.»

Une coordinatrice Ulis

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

Une journée dans les coulisses du Tour de France

Le Groupe Avril a convié des jeunes étudiants à vivre en back stage la 21ème et dernière étape du Tour de France qui s'est tenue le dimanche 24 juillet 2022 entre La Défense et l'avenue des Champs-Élysées.

Alain, en charge d'accueillir des invités à découvrir les coulisses du Tour, a expliqué à ces jeunes comment s'organisait un évènement sportif comme celui-ci. En tout, c'est près de 4 500 personnes qui se déplacent ensemble durant toute la durée du Tour. L'organisation d'une manifestation d'une telle ampleur nécessite un grand nombre de personnel.



The logo for the group 'Avril' is displayed. It features the word 'Avril' in a dark brown, sans-serif font. The letter 'v' is stylized with a yellow dot above it and a dark brown leaf-like shape below it. The logo is set against a white background with a dark brown shadow effect.

Avant le grand départ, les jeunes ont pu découvrir le défilé des caravanes du Tour de France qui portent sur leurs toits des décors amusants et créatifs. Les caravanes qui ouvrent la marche avant le départ des cyclistes se sont ensuite élancées sur la route balisée pour rejoindre les Champs-Élysées.

À 15h, les jeunes sont montés dans une des voitures qui fermait le cortège, conduite par Alain : l'aventure avait commencé ! Bien installés, ils ont découvert le trajet qu'allaient parcourir les cyclistes sur un parcours qui s'étendait sur 115 Km, entre campagne et ville, nous a permis de passer à travers champs dans les Yvelines, puis devant le Château de Versailles, pour enfin longer la seine et traverser l'enceinte du musée du Louvre.

Quel moment !

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

Une conférence inspirante et inspirée ... par Frédérique Bedos

Le jeudi 6 octobre a été marqué par un événement organisé à la Bellevilloise.

L'idée de cette soirée est née de la rencontre entre Servane Chauvel, déléguée générale d'arpejeh et Frédérique Bedos, journaliste et réalisatrice, fondatrice de l'ONG d'information "**Le Projet Imagine**", une ONG qui a été reconnue officiellement par les Nations Unies en avril 2017. Cette ONG vise à créer un mouvement d'engagement citoyen en faveur d'une société plus inclusive et durable.

Chez arpejeh, nous nous engageons pour mettre en place des actions et des rencontres pour « faire grandir les talents ». Le Projet Imagine quant à lui, a cette promesse engageante que « de l'inspiration naît l'action ».

C'est cet ADN commun qui a mené à la création de cet événement, une rencontre en présentiel pour nous retrouver, échanger, se (re)rencontrer.



Au cours de cette soirée, des jeunes bénéficiaires d'arpejeh ont pu témoigner de leur parcours, enrichi par l'accompagnement d'arpejeh et leurs rencontres avec les salariés engagés.

Puis, après nous avoir présenté son parcours et la raison qui l'a poussée à créer cette ONG, Frédérique Bedos nous a raconté toutes les belles histoires des personnes qu'elle a rencontrées, ces « héros de l'ombre » dont on ne parle pas assez.

Ancienne journaliste, c'est par la force des médias qu'elle transmet ses messages. Par ses films et ses programmes d'accompagnement, elle sensibilise et mobilise le public sur des thématiques sociétales.

Cette conférence s'est terminée sur un temps convivial, autour d'un cocktail dans ce merveilleux lieu qu'est la Bellevilloise, une belle occasion pour les participants d'échanger sur ces beaux sujets !

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

Duo Day

L'équipe arpejeh s'est mobilisée pour permettre à 46 jeunes en situation de handicap de passer une journée en duo avec un collaborateur au cœur d'une entreprise.

DuoDay
»

46 binômes créés

Zoom sur le duoday 2022 entre Sarah, étudiante en BTS communication, et Victoire, une collaboratrice chez Parfums Christian Dior.

Sarah : « Pour commencer, il y a eu un petit déjeuner d'accueil avec tous les duos de la journée, Hugo nous a présenté le déroulé de la journée. Victoire m'a ensuite expliqué ce qu'elle faisait dans son métier, et m'a présenté son travail sur l'organisation d'un événement interne le « Dior Day ».

Victoire : « Le Dior Day est un séminaire interne pour tous les collaborateurs de Parfums Christian Dior en France. »

Sarah : « Je suis en études de communication actuellement. J'ai rencontré l'équipe Dior lors d'une action avec arpejeh en juillet dernier, et c'est grâce à cette rencontre que je participe au duo day aujourd'hui. J'affectionne énormément cette marque, depuis que je suis petite je rêve de travailler chez eux ! Donc je tente ma chance. »

Victoire : « Sarah m'a accompagnée sur la sélection de visuels pour les différents supports, ça nous a bien aidés d'avoir un regard extérieur. Lors de la confection des cadeaux pour les participants au Duo Day, Sarah a réalisé de très jolis nœuds ! J'ai été très impressionnée par son savoir-faire. »



Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

Des face-à-face concrets... au Forum inversé de l'alternance 2023

La 4ème édition du Forum inversé de l'alternance, organisé par arpejeh, à Paris, le 13 avril 2023 a été un rendez-vous couronné de succès à de nombreux égards.

Conviés dans une grande salle offerte par notre membre actif Sma btp, une vingtaine de jeunes, ont eu une occasion inédite de pouvoir recevoir, à leur propre stand, des employeurs potentiels, en charge de recrutement dans les entreprises ou institutions qu'ils ou elles représentaient.



Pour rappel, ce forum s'adresse aux étudiants en situation de handicap, de niveau post-bac (BTS, licence pro, master, etc.) à la recherche d'un contrat d'alternance à compter de septembre 2023.

Les 23 entreprises représentées lors de ce forum provenaient de tous les horizons, et, évidemment, membres de notre association *Saint-Gobain, Atos, Rcbt, Société Générale, Sma btp, Galeries Lafayette, Bnp Paribas Personal Finance, Utopies, Cmi France, France Télévisions, Chanel, Orange, Yumaincap, Filmahi, Plastic Omnium, Storengy, Carrefour, Grt gaz, Adp, Orano, Havas, Bnp Paribas, Retail Renault Group*. Merci à elles pour leur investissement.

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

Handicap : un don de 14 000 euros pour les jeunes, grâce aux salariés de Société Générale Assurances

Belle initiative de l'entreprise Société Générale Assurances, qui, depuis 2020, invite chaque année ses collaborateurs à participer à une opération de recrutement par cooptation.

Le principe est simple : le salarié propose la candidature d'une personne en recherche d'emploi qu'il va coopter. Chaque collaborateur en CDI ou en alternance peut ainsi le faire. Et son effort est récompensé, mais pas seulement.

Pour chaque recrutement réalisé via cette cooptation, l'entreprise verse une prime de 1000 euros bruts au collaborateur en CDI, et, dans le même temps de 500 euros en faveur d'une association de son choix, parmi deux associations partenaires, dont arpejeh.



La somme versée cette année, soit un total de 14 000 euros, va permettre à arpejeh de financer dans l'accessibilité de nombreuses actions.

"Nous sommes heureux de pouvoir soutenir des partenaires comme vous", lui a répondu Bruno Gérin-Roze, DRH de Société Générale Assurances. "Cela nous permet, par votre intermédiaire, d'agir en faveur de l'inclusion et de l'emploi pour tous"

Une belle occasion de discuter avec une partie des personnels, notamment des ressources humaines, de cette entreprise, pour échanger sur les possibilités d'agir en faveur de l'inclusion, et pour la recherche d'emploi pour tous.

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

30 jeunes en situation de handicap visitent le Parc des princes

Au total, ils étaient près de 400 jeunes âgés de 7 à 16 ans, issus de différentes associations partenaires de la fondation Psg, et réunis pour cette après-midi exceptionnelle. Les 30 jeunes accompagnés par arpejeh, et donc en situation de handicap, sont scolarisés dans différentes académies en Ile-de-France.

Pour beaucoup d'entre eux, c'était la première fois qu'ils allaient au stade et donc... ils étaient plutôt impressionnés d'être au célèbre Parc des princes.



Maxime, Naim, James, Erwan et Zahid ont commenté cette aventure à leur façon : « C'était trop bien. Ça nous a fait trop plaisir de voir les joueurs faire un match. On les a tous reconnus ! Neymar, Messi, Verratti... »



“Bonsoir, je tenais à vous remercier énormément. Les élèves ont passé un très bon moment. Plein de beaux souvenirs en tête” a, par exemple, envoyé Shymaa, coordinatrice Ulis.

Ou encore ce gentil message : “Merci beaucoup pour cette inoubliable journée, il a des étoiles plein les yeux. Je vous souhaite une bonne soirée”, envoyé par la maman d’Ilham.



Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

190 invités à Roland-Garros avec la Fondation The Adecco Group

Une journée incroyable, durant laquelle 190 personnes dont de nombreux jeunes en situation de handicap, ont pu profiter, gratuitement, du tournoi de tennis de Roland-Garros !

Parmi eux, des groupes de jeunes en situation de handicap, et leurs accompagnateurs ont pénétré, pour la toute première fois, en empruntant les allées mythiques foulées par un public si dense.

Toutes ces personnes avient été invitées, le 6 juin 2023, par l'intermédiaire de l'association arpejeh, à venir vivre un moment qu'ils n'oublieront pas de sitôt.



« C'est un plaisir immense d'avoir eu la chance et le bonheur de participer grâce à vous à cette journée. Les jeunes reviennent avec des étoiles plein les yeux, une journée qui restera à jamais dans leur mémoire », a commenté l'une des accompagnatrices.

Autre réaction : « Merci beaucoup d'avoir permis aux élèves et à nous accompagnants ou professeurs d'aller à Roland-Garros. Les élèves ont beaucoup aimé. ils ont vu plusieurs parties de matchs, en fauteuil ou non, simples et doubles. Un grand merci!! »

Ou encore : « Un grand merci pour cette journée à Roland-Garros, c'était super!! Nos élèves ont adoré que de très bons retours!!! »

FONDATION
THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

Une journée à Roland-Garros avec Engie Solutions

Quatre jeunes en situation de handicap, scolarisés en classe de 3ème Segpa au Collège Evariste Galois à Paris, se sont levés tôt pour ce rendez-vous exceptionnel au célèbre stade Roland-Garros, porte d'Auteuil.

Engie Solutions accompagne le tournoi de tennis dans sa transition énergétique et la réduction de l'empreinte carbone. Ce soutien porte également le tennis féminin. Les visiteurs du jour ont appris que 6 techniciens de maintenance sont en permanence au stade Roland-Garros et 6 techniciens itinérants viennent en renfort dans le cadre du tournoi.



Ce temps a permis également aux coordinateurs des différentes écoles d'alerter les collaborateurs sur le manque d'accessibilité des mineurs en stage au sein des grands entreprises alors qu'une convention cadre le permet. *« Ces moments permettent parfois de faire bouger les lignes lorsque les entreprises et professionnels échangent ensemble pour permettre aux jeunes d'accéder à ces métiers d'avenir. »*



Placés au premier rang d'un court annexe, l'emplacement était idéal pour être au cœur de l'ambiance et admirer les performances des joueurs. *« Impressionnant ce service à 217km/h je ne voudrais pas recevoir la balle sur moi »* a commenté Enzo.



ENGIE
Solutions

Une année de témoignages inspirants

Les belles initiatives

La journée «Yannick Noah» à Roland-Garros avec BNP Paribas

Une vingtaine d'invitations offertes par BNP Paribas ont permis à plusieurs jeunes de passer une journée hors-du-commun au sein de Roland-Garros, à l'occasion de la Journée des enfants, rebaptisée « Journée Yannick Noah ».

Arrivés à 10h sous un soleil radieux, les invités du jour ont pu assister à des entraînements de joueurs renommés tels que Richard Gasquet et Novac Djokovic.



« C'était super, les balles allaient vite avec beaucoup de puissance. Il faisait simplement chaud pour moi. » a commenté l'un des jeunes présents, juste avant d'assister à un match de légendes, opposant Mansour Barhami, Cédric Pioline, Fabrice Santoro, et Arnaud Clément !

A 14h, le groupe avait rendez-vous au sein du court Philippe Chatrier -le plus prestigieux de Roland Garros- pour assister à un concert de Yannick Noah, offert en l'honneur de sa victoire. L'artiste a livré plusieurs anecdotes sur son match face à Mats Wilander. Ce dernier l'a d'ailleurs rejoint sur scène, avec une guitare, pour interpréter un duo, 40 ans après leur affrontement historique en finale du tournoi français.



Et demain ?

Bilan et perspectives

Faits marquants 2022-2023

- Près de 150 membres privés et publics
- Implantations sur les académies de Rennes & Montpellier
- Une équipe salariée agrandie
- Renforcement de l'équipe en Ile-de-France et du pôle insertion
- Quatre forums découverte des métiers en France
- Retour et succès du forum inversé de l'alternance
- Une présence plus forte dans les médias

Perspectives 2023-2024

- Davantage de jeunes accompagnés
- Poursuite du déploiement du mentorat, cause nationale 2023
- Communication : développement de la vidéo et des podcasts pour toucher les jeunes
- Développer et structurer les partenariats
- Un événement festif et marquant pour les 15 ans





 arpejeh

www.arpejeh.com