



Des rencontres qui font
grandir les talents !

Rapport Moral



Crédit : Christian Dior Couture.

juin 2024 - mai 2025.
Assemblée générale du 27 juin 2025.

Édito



**S'engager pour une école pour tous,
c'est croire en chaque potentiel.**

L'association arpejeh incarne depuis 2008 une conviction forte : celle que le handicap ne doit jamais être un frein à l'ambition, à l'orientation choisie, ni à l'insertion professionnelle.

Je tiens à saluer ici l'engagement constant de son équipe, de ses partenaires publics, privés et académiques, au service de tous les jeunes qu'elle accompagne avec exigence et bienveillance.

Dans un contexte où l'école inclusive reste un défi collectif, arpejeh agit concrètement pour que chaque élève en situation de handicap puisse se projeter dans un avenir professionnel à la hauteur de ses talents.

Elle rappelle que l'égalité des chances ne se décrète pas : elle se construit, jour après jour, grâce à des actions de terrain, des rencontres, des stages, des témoignages, et surtout, grâce à des alliances solides entre l'Éducation nationale, les employeurs privés et publics, le secteur médico-social et les associations.

L'orientation ne doit jamais être subie. Elle doit être éclairée, accompagnée, et surtout, choisie. C'est là que réside toute la pertinence du travail d'arpejeh : ouvrir le champ des possibles, faire tomber les barrières, et permettre à chaque jeune de se découvrir des vocations, des envies, des perspectives.

Je veux redire ici que l'État est pleinement mobilisé pour faire avancer l'inclusion, dans l'école comme dans l'emploi. Les partenariats noués cette année entre l'association et le Sénat, ou encore le ministère de l'Action publique, de la Fonction publique et de la Simplification en témoignent.

Mais cette mobilisation ne peut réussir sans les acteurs de terrain. L'association arpejeh est de ceux-là.

Elle est un trait d'union entre les aspirations des jeunes et les engagements des employeurs.

Elle est un levier essentiel pour bâtir une société plus juste, plus ouverte, plus inclusive.



Merci à vous, pour ce que vous faites,
et pour ce que vous inspirez.

Charlotte Parmentier Lecocq,

Ministre déléguée auprès de la Ministre du Travail, de la Santé, de la Solidarité et des Familles, chargée de l'Autonomie et du Handicap.



Sommaire

1) Le réseau arpejeh et ses instances	5
• Notre activité expliquée en FALC	6
• Présentation en vidéo	8
• Cartographie de nos implantations.....	9
• Organisation de l'association	10
• Les membres fondateurs	14
• Les membres actifs.....	14
• Les partenaires académiques	17
• Le calendrier des instances	18
• Les comités de pilotage	19
2) Les actions arpejeh.....	20
• Présentation des actions.....	21
• Forum découverte des métiers	22
• Ma fonction, mon parcours	28
• Visites d'entreprises	30
• Stage, alternance et emploi	36
• Stages collectifs : intra et inter-entreprises	38
• Forum inversé de l'alternance	42
• Analyse des candidatures.....	44
• Coaching pro.....	52
• Mentorat	56
• Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations	60
• Résultats généraux	62
3) Une année inspirante	64
• Les belles histoires	66
• Les temps forts	72
• Relations institutionnelles	84
• Les relations presse et médias	88
• La communication et les réseaux sociaux.....	90

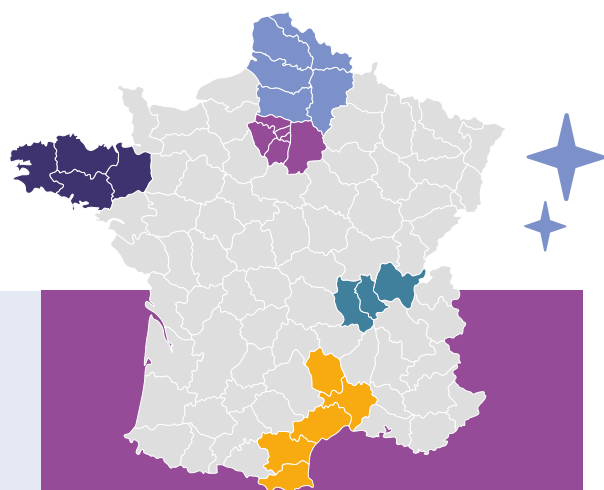




+ de 34 000
jeunes accompagnés
depuis 2008.

+ de 6 400
jeunes bénéficiaires
sur l'année scolaire
2024/2025.

 **arpejeh**
en quelques
chiffres



Un réseau de
160 employeurs
privés et publics.

12 membres
du conseil
d'administration.

19 collaborateurs
au sein de l'équipe.

5 régions.

8 académies
conventionnées.

1 agrément
du Ministère
de l'Éducation
nationale.



Le réseau arpejeh et ses instances

- Notre activité expliquée en FALC 6
- Présentation en vidéo 8
- Cartographie de nos implantations..... 9
- Organisation de l'association 10
- Les membres fondateurs 14
- Les membres actifs..... 14
- Les partenaires académiques 17
- Le calendrier des instances 18
- Les comités de pilotage 19



Ce texte est écrit pour expliquer à quoi sert l'association arpejeh.

Notre activité expliquée en FALC = facile à lire et à comprendre

L'association arpejeh existe pour les jeunes avec un handicap.

Ces jeunes vont à l'école.

Ces jeunes ont entre 15 ans et 30 ans.

L'association arpejeh sert à venir en aide aux jeunes avec un handicap qui cherchent du travail.

Arpejeh aide les jeunes avec un handicap à :

- Découvrir des métiers.
- Réfléchir au métier qu'ils vont faire plus tard.
- Rencontrer des entreprises.
- Trouver un stage, une alternance ou un emploi.

L'alternance c'est être à l'école et avoir un emploi en même temps.

Aujourd'hui, ce sont 160 employeurs qui travaillent avec l'association arpejeh.

Explication de l'association arpejeh

Vous pouvez participer à différentes activités avec l'association arpejeh :

- Vous pouvez venir rencontrer plein de personnes qui parlent de leurs métiers ou de leurs écoles.

Vous pouvez découvrir des ESAT et des entreprises adaptées.

Des personnes sont aussi présentes pour vous conseiller dans votre orientation.

C'est le Forum découverte des métiers.

- Vous visitez une entreprise avec d'autres jeunes pendant une matinée ou une après-midi.

Vous rencontrez les personnes qui travaillent dans cette entreprise.

Vous pouvez également découvrir comment l'entreprise accompagne les salariés avec un handicap.

C'est la visite d'entreprise.

- L'association arpejeh vous aide à trouver un stage, une alternance ou un travail. Vous devez aussi envoyer à l'association arpejeh votre document de la MDPH.
C'est l'aide à la recherche de stage, alternance ou travail.
- Vous rencontrez une personne qui travaille dans une entreprise. Elle vous fait passer un faux entretien d'embauche pour vous entraîner à parler de vous. Un entretien d'embauche est un moment de discussion avec une personne de l'entreprise pour montrer que vous êtes motivé à travailler. Il est faux car c'est un exercice. Vous pouvez poser des questions sur votre CV, votre lettre de motivation. Vous pouvez demander : Comment parler du handicap en entretien ?
C'est le coaching pro.
- **Vous êtes accompagné par une personne** qui travaille dans une entreprise. Cette personne va vous aider à réfléchir à ce que vous voulez faire comme travail. La personne vous accompagne pendant 6 mois jusqu'à 1 an.
C'est le mentorat.

Pourquoi l'association arpejeh existe ?

Il existe une loi qui dit : dans tous les lieux où il y a des gens qui travaillent, des personnes avec un handicap doivent pouvoir y travailler.

Beaucoup de personnes ne connaissent pas le handicap. Les jeunes cherchent à trouver le métier qu'ils vont faire plus tard. Ils ne connaissent pas toujours très bien les métiers qui existent.

Arpejeh agit pour que les personnes avec un handicap et le monde du travail se rencontrent plus facilement.

Pour nous téléphoner ou nous envoyer un email :



Pour nous téléphoner, c'est le 01 79 97 28 55.



Pour nous envoyer un mail, vous pouvez écrire à contact@arpejeh.com

La relecture de ce document a été réalisée par une personne en situation de handicap intellectuel.



Le réseau arpejeh et ses instances

Présentation en vidéo

Quoi de mieux pour comprendre notre activité que de diffuser cette vidéo expliquant, en images, notre engagement ?



Découvrez notre [vidéo de présentation](https://www.youtube.com/watch?v=HL5D5u91JQM).

<https://www.youtube.com/watch?v=HL5D5u91JQM>

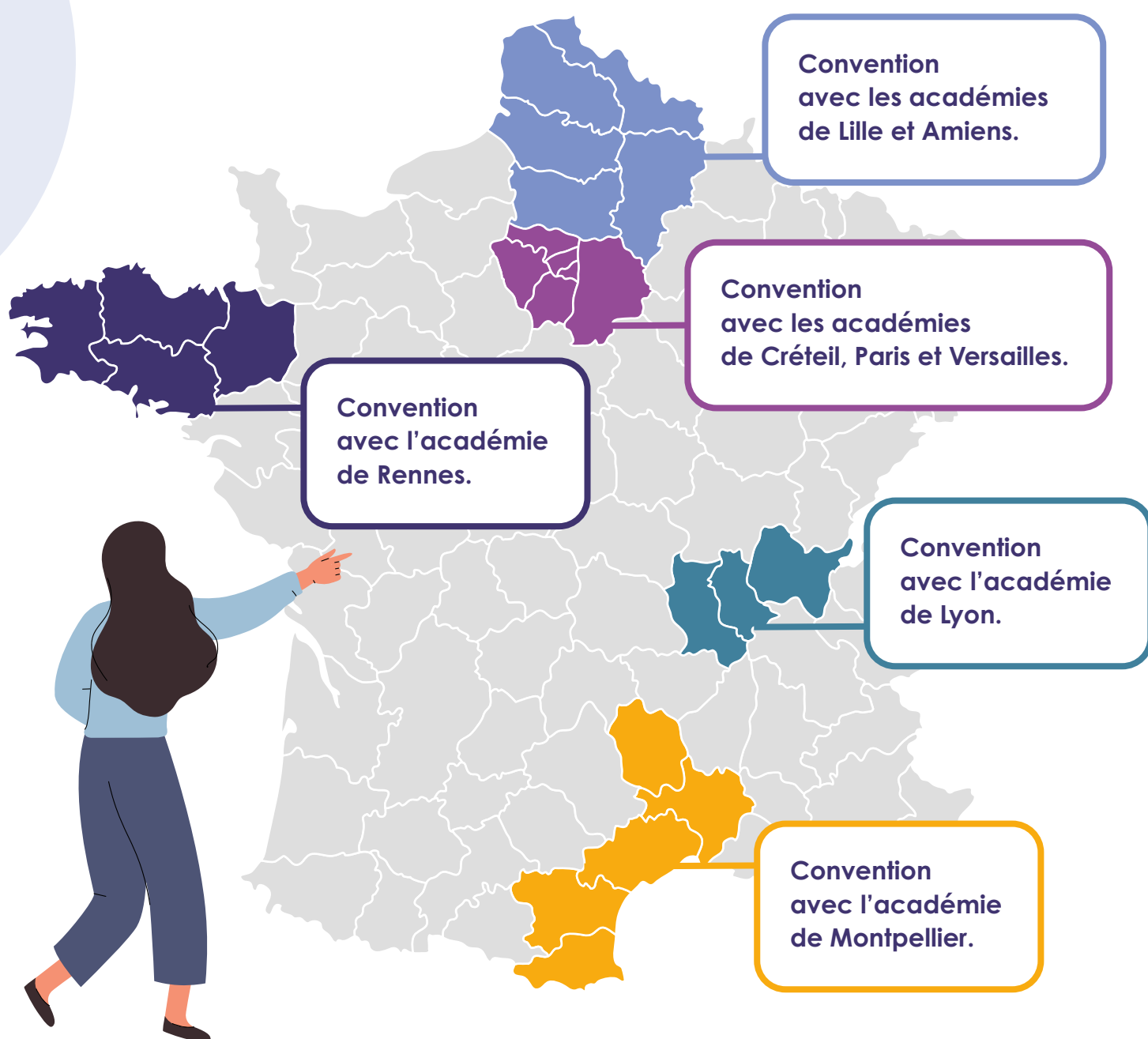
Cartographie de nos implantations



Notre association est aujourd'hui implantée et active sur 5 territoires.

Sur chacun d'entre eux, une convention de partenariat existe entre l'académie et arpejeh. Cela représente à date 8 académies.

Au-delà de ces territoires, nous accompagnons parfois des jeunes selon leurs demandes, et nous avons également des collaborateurs disponibles pour participer à certaines actions en visioconférence.



Organisation de l'association



Le conseil d'administration

Est composé de 12 personnes issues d'entreprises membres dont 9 ont le statut de "membre fondateur" et 3 de "membre actif".

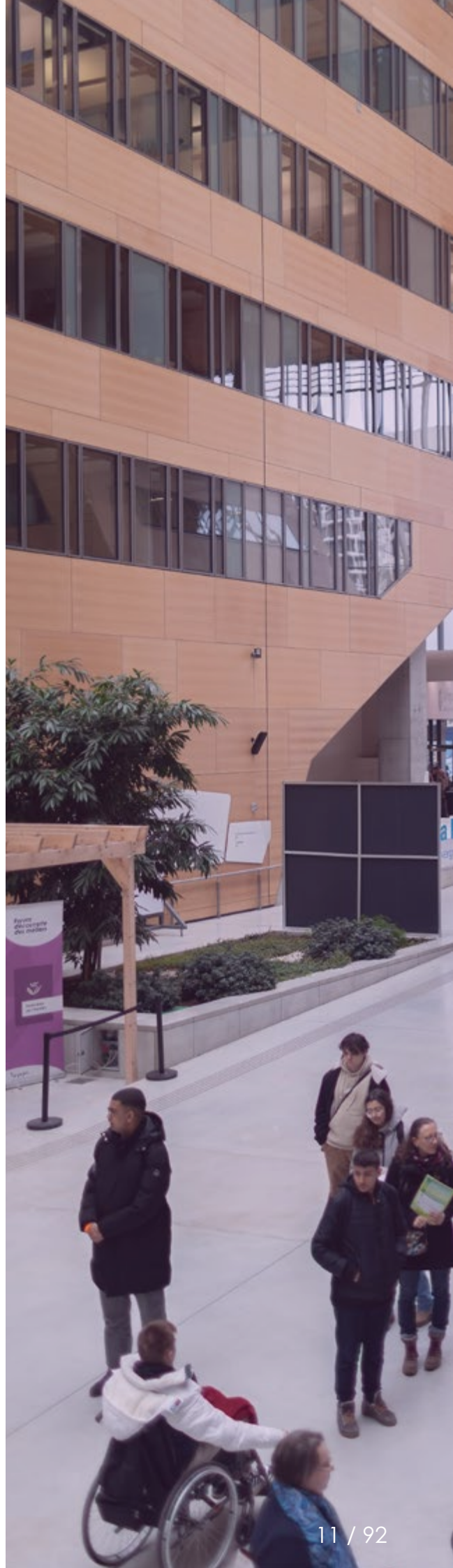
- **Agnès Solastiouk,**
responsable pôle diversité
& pôle handicap.
Air France
- **Frédéric Dohet,**
responsable politique diversité.
RTE
- **Hafida Bakdim,**
responsable politique handicap.
Generali France
- **Juliet Lewin,**
directrice de la mission handicap.
EDF
- **Véronique Langlais,**
responsable mission handicap.
Société Générale
- **Johan Titren,**
directeur impact social
et environnemental.
The Adecco Group
- **Jean-Rémy Touze,**
responsable de la mission handicap.
LVMH
- **Isabelle Minneci,**
directrice générale adjointe
des relations humaines.
L'Oréal Luxe
- **Corinne Colombo,**
responsable pôle inclusion.
Bayer France
- **Yannick Provost,**
directeur diversité inclusion France.
Orange
- **Isabelle Kennedy,**
chief operating officer.
Abrdn Investments Ireland Limited
- **Philippe Trofin,**
directeur de la mission handicap
et accessibilité numérique.
Microsoft France

Le bureau

- **Mandat de Président vacant depuis le conseil d'administration du 12 juin.**
- **Philippe Trotin,**
trésorier.
- **Véronique Boularand,**
secrétaire.

Les membres d'honneur

- **Stéphane Roussel,**
- **Pascal Magnien,**
- **Christophe Collin,**
- **Christian Sanchez,**
- **Luc Derache,**
- **Rémi Lugagne,**
- **Bertrand Signé,**
- **Françoise Schoenberger,**
- **Véronique Boularand,**
- **Emmanuel Tatré.**



L'équipe permanente

Est composée de 18 salariés et 1 personne en alternance.

Direction et administration



Servane Chauvel,
déléguée générale.



Valérie Saunier,
directrice des opérations.



Marion Roussel,
responsable administrative.

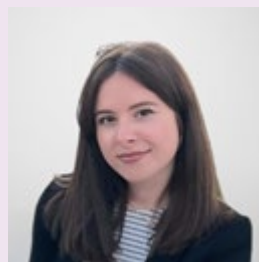
Île-de-France



Chloé Boeuf,
référente académie de Créteil.



Alice Bossu,
référente académie de Paris.



Caroline Di Vita,
référente académie de Versailles.



Célia Freixinos,
référente académie de Paris.



Juline Morel,
référente académie de Versailles.



Émilie Puvot,
référente opérationnel et insertion.

Occitanie



Solène Roques,
référente académie de Montpellier.

Rhône-Alpes



Raphaëlle Arnould,
référente académie
de Lyon.

Bretagne

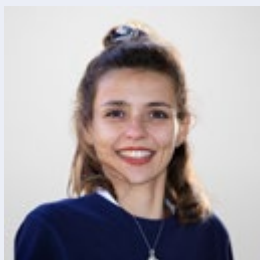


Charlotte Dormeuil,
référente académie
de Rennes.



Mathile Large,
référente académie
de Rennes.

Hauts-de-France

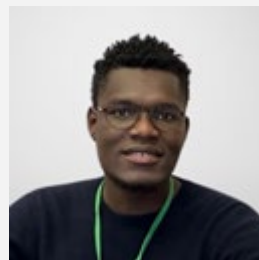


Manon Dandrieux,
référente académies
de Lille et Amiens.

Stage, alternance et emploi



Bintou Konte,
chargée d'insertion.

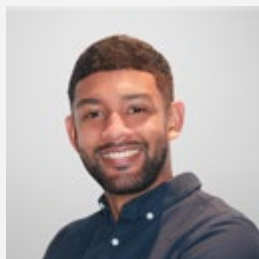


Lenes Mamothel,
chargé d'insertion.



**Stéphanie
Locqueville,**
référente académies
de Lille et Amiens.

Partenariats et mentorat



Jérémy Arnault,
responsable des
partenariats, référent
mentorat.

Communication



Emma Aubert,
alternante en
communication.

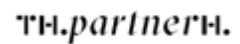
Le réseau arpejeh et ses instances

Les membres fondateurs



Les membres actifs





APCO
worldwide®

Lefebvre Dalloz
LexisNexis

GREENPEACE


**PUBLICIS
MEDIA
FRANCE**

BRS
Shipbrokers
Since 1956

Reine Astrid
MAÎTRE ARTISAN DEPUIS 1935


TotalEnergies

 **L'Assurance
Maladie**
Agence nationale pour le droit à la couverture maladie universelle

RATP



ODDO BHF

 **Adéquat**
Interim & Recrutement

**LOUVRE
BANQUE
PRIVÉE**
IMMOBILIER
CONSEIL

 **LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES**
by Grandir

 **BSR®**

You, me & us
CHANEL

SATEC
COURTIER EN ASSURANCES

 **verisure**

UTOPIES®


SAINT-GOBAIN

ARKEMA

NOCIBÉ
LA BEAUTÉ PARTAGÉE


orano

Deloitte.

FRANCECARS
Louez la liberté !

CDG



**BOUYGUES
BATIMENT
INTERNATIONAL**


**GROUPE
CLARINS**


GROUPE PIMENT
EXPERT DU RECRUTEMENT


APA


SÉNAT

 **Microsoft**

Atos

 **BayWa r.e.**

ti

replay.fr

1 IMPACT
FIELD MARKETING GROUP

FORVIA
Foundation

Allez et c°

Hertz


**PARIS
SAINT-GERMAIN**

 **FILMAHI
CONSULTING**

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES


**LA POSTE
GROUPE**

Qonto


**GROUPE
PARTENAIRE
RESSOURCES HUMAINES**


**MINISTÈRE
DES ARMÉES**
Liberté
Égalité
Fraternité

médicis
IMMOBILIER NEUF

 **TEN TECHNIP
ENERGIES**

Babylou

 **VEOLIA**



Les partenaires académiques

Il s'agit des 8 académies avec lesquelles arpejeh a une convention de partenariat, sous couvert d'un agrément du Ministère de l'Éducation nationale.



Le calendrier des instances

Conseils d'administration

- 3 octobre 2024
- 23 janvier 2025
- 27 mars 2025
- 12 juin 2025

Comités de pilotage

- 20 septembre 2024
- 6 décembre 2024
- 7 mars 2025
- 23 mai 2025

Assemblée générale

- 27 juin 2025



Les comités de pilotage

Les comités de pilotage sont des moments forts qui jalonnent l'année scolaire. Ces 4 rendez-vous sont répartis dans l'année et permettent aux membres de suivre l'activité de l'association. **Moments forts, actualités, réflexions communes, ils s'imposent comme des moments privilégiés pour avancer concrètement sur les thématiques qui nous animent.**

Les comités de pilotage sont également des moments d'acculturation entre les membres à travers des **témoignages** et des **présentations apprenantes**. Cette année scolaire, elles furent 4 femmes à venir prendre la parole sur des thématiques différentes :



Ludivine Munos,
athlète médaillée, responsable
de l'intégration paralympique
aux comités des Jeux Olympiques
et Paralympiques.



Caroline Dekerle,
directrice du programme national
France Travail : inclusion des personnes
en situation de handicap.
Crédit : Julien Kresp.



Fabienne Jegu,
conseillère experte handicap
et autonomie auprès du
Défenseur des Droits
Crédit : Cyrille Krasker.



Marie Voisin-Du Buit,
présidente de l'association
ISAAC Francophone.

4 prises de parole qui illustrent bien que **l'accessibilité se construit comme un continuum** : le sport, l'emploi, la citoyenneté, la communication en font pleinement partie.



2

Les actions arpejeh

• Présentation des actions.....	21
• Forum découverte des métiers	22
• Ma fonction, mon parcours	28
• Visites d'entreprises.....	30
• Stage, alternance et emploi	36
• Stages collectifs : intra et inter-entreprises	38
• Forum inversé de l'alternance	42
• Analyse des candidatures.....	44
• Coaching pro.....	52
• Mentorat	56
• Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations	60
• Résultats généraux.....	62



Présentation des actions



Découverte de l'univers professionnel et vocation

- Forums découverte des métiers
- Ma fonction, mon parcours
- Visites d'entreprises



Stage, alternance et emploi

- Stages individuels (à partir de la 3ème)
- Stages collectifs (inter-entreprises/groupés)
- Forum inversé de l'alternance
- Accélérateur d'alternance
- Emploi



Mentorat et employabilité

- Coaching pro
- Mentorat
- Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations



Onboarding et insertion

- Kit onboarding
- Accompagnement personnalisé



Partage de bonnes pratiques

- Comités de pilotage (cf page 19)

Forum découverte des métiers

Durant cette année riche en événements, l'équipe arpejeh a organisé pas moins de 5 forums découverte des métiers sur le territoire.

Objectifs de ces forums

- Favoriser l'information des jeunes, de leur famille et des équipes éducatives en leur proposant un contact direct avec des professionnels du terrain pour leur présenter la diversité des métiers.
- Permettre aux jeunes de découvrir les métiers sous la forme de stand métiers opérationnels et fonctions supports, des stands formation et des stands ESAT et EA.
- Redonner confiance et aider les jeunes à se projeter dans leur cursus scolaire et un avenir professionnel.

Résultats 2024/2025 :

5 sessions,

1959 bénéficiaires,

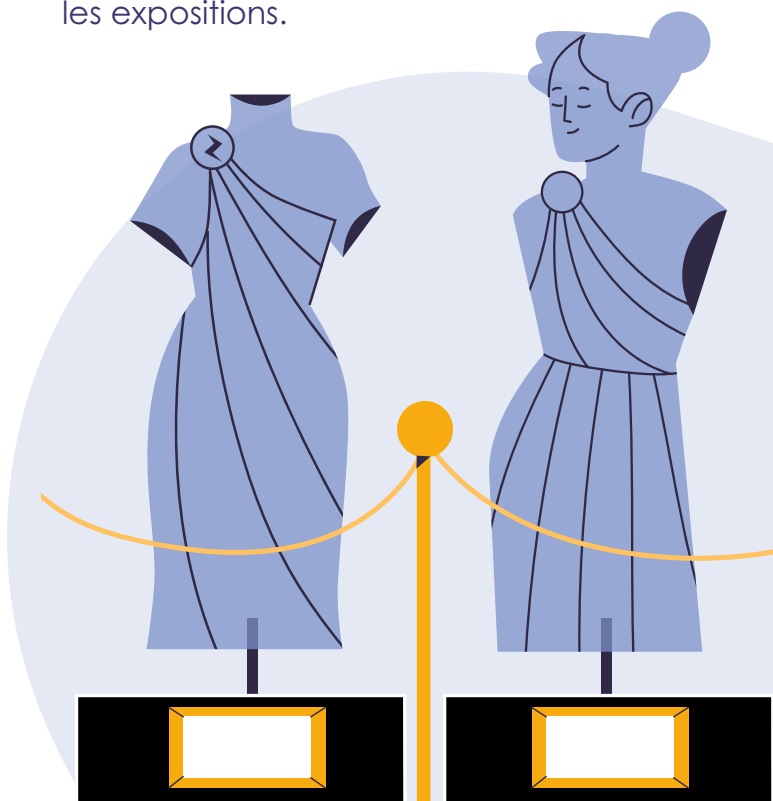
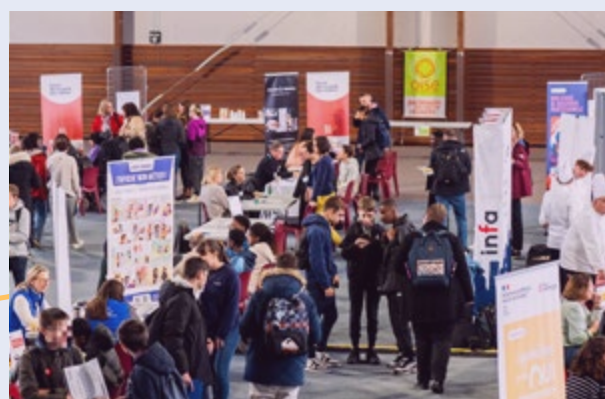
232 collaborateurs
et collaboratrices.





Cette année encore, **les jeunes des Hauts-de-France inscrits au forum ont eu l'opportunité de bénéficier de l'alliance orientation/culture**, grâce aux villes de Margny-lès-Compiègne et de Compiègne.

Celles-ci nous ont respectivement accueillis pour l'organisation de notre événement et ont ouvert les portes de leurs musées et de leur château, permettant aux jeunes de découvrir les expositions.





Pour cette deuxième édition, le forum découverte des métiers s'est tenu à l'Hôtel du Département de l'Hérault, à Montpellier.

L'événement a rassemblé 542 jeunes issus des cinq départements de l'académie de Montpellier. Ces visiteurs ont eu l'opportunité de rencontrer des employeurs membres venus représenter leurs métiers, ainsi que d'échanger avec des acteurs clés de l'insertion, de la formation et de l'orientation, tels que **HandiWork, l'Onisep, la Mission Locale, ESAT** entre autres. Des échanges riches et utiles, auxquels a assisté **Madame Sophie Béjean, Rectrice de l'académie de Montpellier et de la région académique Occitanie** à cette période. Elle était présente lors de cet événement, co-organisé par ses équipes en collaboration avec notre chargée de missions en Occitanie.





**Le 16 janvier 2025
à Lyon.**

**366 jeunes et 164 accompagnants,
106 exposants.**



Cet événement a réuni **366 jeunes collégiens et lycéens de l'académie de Lyon**, accompagnés de leurs enseignants, éducateurs et parents.

Les jeunes, majoritairement issus du Rhône, mais aussi de la Loire, de l'Ain et de la Savoie, ont profité de cette journée exceptionnelle pour explorer une multitude de métiers et de formations.

Sur les différents stands, ils ont pu **découvrir les métiers de manière ludique et immersive** grâce à du matériel varié : objets, images, vidéos, vêtements de travail. Ces supports ont permis de rendre les métiers plus concrets et d'attirer les participants pour échanger directement avec les exposants.

Le forum découverte des métiers a su répondre à ses objectifs en offrant un **espace dynamique et enrichissant pour les jeunes en quête d'orientation**. La diversité des secteurs présentés et l'implication des différents acteurs en font un rendez-vous incontournable pour l'académie de Lyon.



**Le 12 décembre 2024
à Cesson-Sévigné.**

**390 jeunes et 179 accompagnants,
126 exposants.**



Implantée en Bretagne depuis septembre 2022, l'association arpejeh organisait son troisième forum découverte des métiers le jeudi 12 décembre 2024. L'événement a remporté un franc succès aussi bien auprès des jeunes que des professionnels.

arpejeh a souhaité donner l'opportunité à des jeunes en cours de formation d'acquérir une nouvelle expérience professionnelle en leur confiant l'accueil du forum. Onze élèves du Lycée Charles Tillon de Rennes, actuellement scolarisés en Bac Pro Métiers de l'Accueil, ont répondu à l'appel. Ils ont donc accueilli l'ensemble des participants et sont restés attentifs à leurs besoins tout au long de la journée. Une des exposantes exprime son enthousiasme à ce sujet : **« L'accueil par les jeunes du lycée Charles Tillon était une superbe initiative ! Leur joie de s'impliquer s'est ressentie et a été très appréciée. »**

Le forum découverte des métiers, organisé par arpejeh au **Conseil régional d'Île-de-France**, a rassemblé 566 participants, dont 390 jeunes en situation de handicap et 106 exposants.

Objectif : faire découvrir la diversité des métiers et ouvrir des perspectives d'avenir concrètes à travers des échanges directs avec des professionnels engagés.

Grâce à la mobilisation des académies de Créteil, Paris et Versailles, de 39 partenaires, **les jeunes ont pu rencontrer des experts des secteurs publics, privés, de l'orientation, de la formation et de l'insertion.**

La présence de personnalités publiques a souligné l'impact et la reconnaissance de cet événement.

La présence d'interprètes en LSF, l'accessibilité et la richesse des échanges ont été au cœur de cette journée. **Ce forum confirme son rôle clé dans le parcours d'orientation des jeunes en situation de handicap**, en leur donnant les moyens de se projeter dans un avenir professionnel plus inclusif.



**Le 4 mars 2025
à Saint-Ouen-sur-Seine.**

**390 jeunes et 176 accompagnants,
106 exposants.**

Ma fonction, mon parcours

Les rencontres

Des professionnels en poste expliquent leur fonction, leur métier dans les établissements scolarisant des jeunes en situation de handicap, ou en visio, et répondent à leurs questions.

Apports pour l'employeur

La valorisation de filières ou de métiers méconnus. La création de liens avec des talents potentiels.

Les jeunes

Ils et elles découvrent des métiers et des filières, construisent leur parcours professionnel et rencontrent, parfois pour la première fois, un employeur potentiel.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.



Résultats 2023/2024 :

29 sessions,

599 bénéficiaires,

49 collaborateurs
et collaboratrices.

Résultats 2024/2025 :

32 sessions,

404 bénéficiaires,

51 collaborateurs
et collaboratrices.

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	1	3	7
AIR FRANCE	1	7	1
BRS BROKERS	1	8	1
CAPGEMINI	1	9	3
CARREFOUR	3	63	3
CRÉDIT AGRICOLE - GIP	2	19	1
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1ER MINISTRE	1	8	1
FRANCE CARS	1	12	1
FRANCE TÉLÉVISIONS	3	19	6
GROUPE HPI	2	38	2
HACHETTE LIVRE	1	23	1
L'ORÉAL	3	47	5
LVMH	1	2	1
MICROSOFT	5	68	8
RATP	1	9	2
RTE	1	38	2
SATEC	1	10	1
SKADDEN	2	6	4
TECHNIP ÉNERGIES	1	15	1
Total général	32	404	51

Visites d'entreprises

Les rencontres

Un employeur accueille un groupe d'une dizaine de jeunes afin de leur faire découvrir la diversité de ses métiers, de stimuler les échanges.

Apports pour l'employeur

- Mobiliser un collectif autour d'une action concrète visant la participation des jeunes en situation de handicap.
- Faire découvrir les différents métiers et l'environnement de travail.
- Évaluer la capacité à accueillir un public en situation de handicap.
- Sensibiliser les collaborateurs aux besoins en aménagements pour les personnes en situation de handicap.

Les jeunes

Ils et elles se projettent dans un univers professionnel et prennent conscience des possibles accessibles et des différents environnements de travail.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.



**Le 8 novembre 2024
à Lyon.**

Entreprise : SEPHORA (LVMH).

Le vendredi 8 novembre 2024, **10 élèves de l'académie de Lyon ont eu la chance d'ouvrir les portes du majestueux Sephora Lyon République pour une découverte métiers.** Sofiane, le directeur et Meryne, experte maquillage, ont chaleureusement accueilli le groupe et présenté la maison Sephora.



**Le 3 décembre 2024
à Paris.**

Entreprise : PSG.

Le 3 décembre 2024, journée internationale des personnes en situation de handicap, **une dizaine de jeunes accompagnés par arpejeh ont eu l'immense privilège de pénétrer dans les coulisses du Parc des Princes,** le stade mythique du Paris Saint-Germain. Cette visite exceptionnelle était bien plus qu'une simple découverte sportive : elle offrait une plongée au cœur des métiers variés et insoupçonnés qui contribuent au rayonnement du club parisien.



**Le 15 octobre 2024
à Guichen.**

Entreprise : OPmobility.



**Le 19 novembre 2024
à Beauvais.**

Entreprise : Electro Dépôt.

Le magasin Electro Dépôt de Beauvais a accueilli 7 élèves du lycée professionnel Lavoisier de Méru pour une visite axée sur la découverte des métiers. Après un temps d'échange animé avec l'équipe, **les élèves ont exploré le magasin et participé à une chasse au trésor ludique**, renforçant leur esprit d'équipe.

Cette immersion, ponctuée d'un débrief en salle, a suscité un réel enthousiasme et motivé certains jeunes à envisager un stage au sein de l'entreprise.



Grâce au partenariat entre l'association arpejeh et l'entreprise Hertz, une visite a été organisée dans l'une des agences Hertz de Perpignan. L'objectif était de **permettre aux jeunes de l'EREA Joan Miró de découvrir l'univers de la location de véhicules** ainsi que les différents métiers associés.

Résultats 2023/2024 :

202 sessions,

1 908 bénéficiaires,

647 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2024/2025 :

267 sessions,

2 366 bénéficiaires,

931 collaborateurs
et collaboratrices.

Les actions arpejeh / Visites d'entreprises

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
A LA REINE ASTRID	2	21	2
ABRDN	1	12	5
ACCOR	25	267	79
AIR FRANCE	2	47	4
AMAZON	12	104	33
ARKEMA	2	31	4
ARMENTIÈRES PAYSAGES ET AVENIR	1	7	1
AUCHAN SUPERMARCHE	5	34	14
AUTRE	4	26	6
AVEM	1	8	2
AVIS BUDGET GROUP	8	35	30
AWABOT	1	12	2
AXA PARTNERS	1	8	4
BALMAIN	1	14	5
BAYER	4	46	15
BIG MAMMA	4	39	16
CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE MALADIE	1	5	3
CAPGEMINI	1	9	8
CARREFOUR	15	120	43
CHANEL	2	17	20
CLARINS	1	11	5
CROIX ROUGE FRANCAISE	1	5	3
DAVIDSON	1	13	6
DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1ER MINISTRE	4	50	10
DISNEYLAND PARIS	3	34	12
ELECTRO DEPOT	6	29	12
ENGIE SOLUTIONS	1	7	4
EQUANS	1	5	3
EXPANSCIENCE	3	23	15
FRANCE CARS	2	9	6
FRANCE TÉLÉVISIONS	8	62	30
GHR	2	12	3
GROUPE AVRIL	4	29	13
GUERBET	1	5	2
HACHETTE LIVRE	2	17	16
HAVAS	1	21	2
HERTZ	10	59	34
IPSEN	1	4	4
KLANIK	1	8	1
KLC REEMPLY	1	12	6
Total général	267	2366	931



Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
LA POSTE	6	51	14
LES PETITS CHAPERONS ROUGES	7	21	8
L'ORÉAL	14	215	127
LVMH	17	172	74
MARIONNAUD	2	7	10
MICROSOFT	3	49	7
MINISTÈRE DES ARMÉES	1	8	1
MITSUBISHI ELECTRIC	1	13	4
OETH	2	24	7
OKAÏDI	1	5	6
OP MOBILITY	4	27	10
ORANGE	6	33	14
ORTEC	1	4	2
PSG	1	10	3
QONTO	2	19	4
RATP	2	14	13
RÉGION ILE DE France	1	7	2
RENAULT	2	24	4
RETAIL RENAULT GROUP	1	6	4
REXEL	3	26	8
RTE	4	28	12
SAINT GOBAIN	7	72	22
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	1	8	2
SOPRA STERIA	1	5	6
STARBUCKS	14	95	27
STEF	9	87	19
TELOS IMPACT	1	1	5
UTOPIES	4	37	21
VIVENDI	1	4	5
WIZIU	1	17	7
Total général	267	2366	931

Stage, alternance et emploi

arpejeh accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur recherche de stages de découverte professionnelle, stages professionnalisants, alternances, stages métiers, jobs d'été et emplois.

948 demandes de jeunes reçues cette année dont :

214 stages/alternances/jobs d'été/emplois réalisés

Demandes de jeunes qui se sont concrétisées via l'association chez une de ses employeurs membres ou partenaires.

186 candidatures en cours de traitement

Inscrites dans le tableau de candidatures et envoyées aux employeurs membres.

370 sans suite

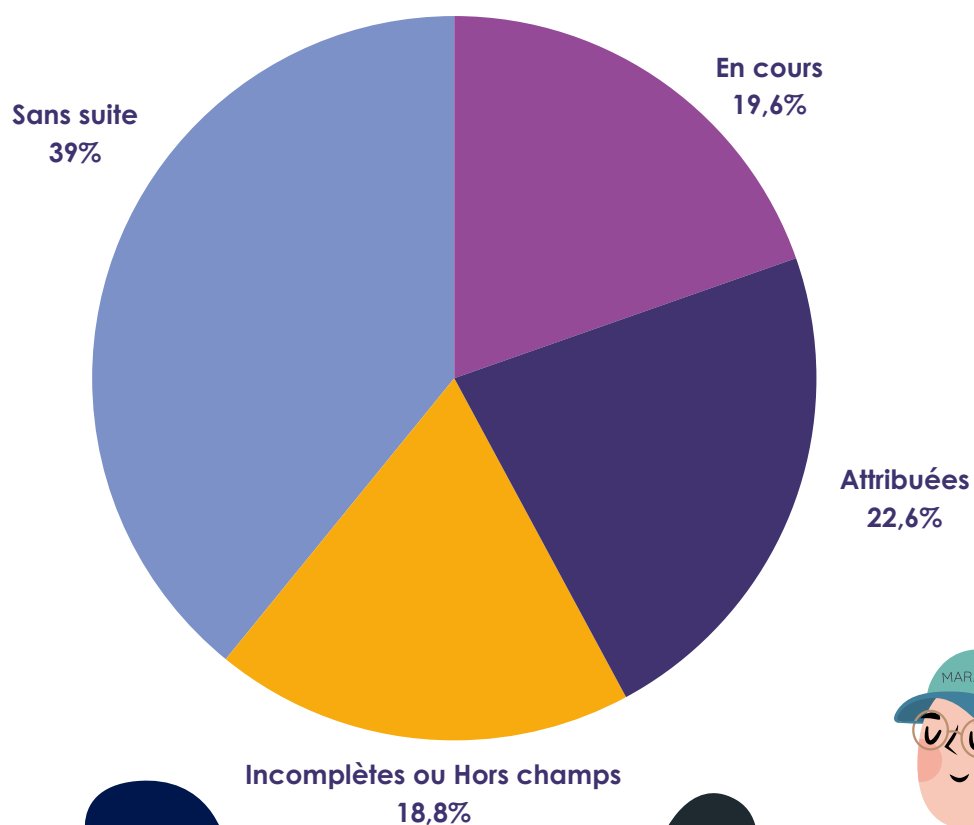
Délais de réponse des employeurs trop longs par rapport à la demande du jeune, le jeune a trouvé par lui-même, changement d'orientation, refus de l'offre proposée, pas de possibilité d'accueil dans les employeurs membres, etc.

178 incomplètes ou hors champs

Hors activité des employeurs membres, demandes hors régions couvertes par arpejeh, échéance de la demande trop courte, limite d'âge dépassée.



État des demandes au 10 juin 2025



Stages collectifs : intra et inter-entreprises

Les rencontres

Le temps d'une semaine, un groupe participe à un stage de découverte dans un ou plusieurs employeurs différents, dialogue avec les équipes et découvre les métiers et les environnements de travail propres à chacune.

Apport pour l'entreprise

Sensibiliser un collectif de professionnels à travers l'accueil d'un groupe de jeunes en situation de handicap en ne mobilisant ses salariés qu'une journée.

Les jeunes

Ils et elles découvrent un large panel de métiers et de perspectives, facilitant ainsi la réflexion dans leur orientation professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.

Résultats 2023/2024 :

23 sessions,

121 bénéficiaires.

Résultats 2024/2025 :

43 sessions,

144 bénéficiaires.





**Semaine du 27 janvier 2025
à Montpellier.**

Entreprise : Carrefour.



**Semaine du 3 mai 2025
à Roubaix.**

Entreprise : IDKids (Okaïdi).

Les stages intra-entreprises

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
17/06/2024	28/06/2024	CHANEL	3
17/06/2024	28/06/2024	EDF	2
17/06/2024	28/06/2024	EQUANS	1
17/06/2024	28/06/2024	FRANPRIX	1
17/06/2024	28/06/2024	L'ORÉAL	9
17/06/2024	28/06/2024	SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	4
17/06/2024	28/06/2024	TECHNIP ÉNERGIES	1
17/06/2024	28/06/2024	VIVENDI	1
24/06/2024	28/06/2024	HACHETTE LIVRE	1
25/11/2024	29/11/2024	HOPSCOTCH	1
09/12/2024	13/12/2024	ORANO	4
16/12/2024	20/12/2024	ARKEMA	1
16/12/2024	20/12/2024	AVEM	4
16/12/2024	20/12/2024	BALMAIN	2
16/12/2024	20/12/2024	CENTRE NATIONAL DU CINÉMA ET DE L'IMAGE ANIMÉE	1
16/12/2024	20/12/2024	CHANEL	3
16/12/2024	20/12/2024	DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DU CABINET DU 1ER MINISTRE	3
16/12/2024	20/12/2024	L'ORÉAL	10
16/12/2024	20/12/2024	OPCO ATLAS	2
16/12/2024	20/12/2024	VIVENDI	1
20/01/2025	24/01/2025	HACHETTE LIVRE	1
20/01/2025	24/01/2025	ORANGE	5
20/01/2025	24/01/2025	RTE	4
03/02/2025	07/02/2025	THE WALT DISNEY COMPANY FRANCE	2
10/02/2025	14/02/2025	CHANEL	2
10/02/2025	14/02/2025	EDF	2
		Total général	93

Les stages inter-entreprises

Date de début	Date de fin	Entreprises	Nombre de bénéficiaires
12/05/2025	17/05/2025	ACCOR / AIR France / ENGIE SOLUTIONS / L'ORÉAL	6
03/03/2025	08/03/2025	OKAÏDI / RTE / WIZIU	5
24/02/2025	01/03/2025	ENGIE SOLUTIONS / LVMH / WIZIU	9
03/02/2025	08/02/2025	ABRDN / EQUANS / LVMH	8
27/01/2025	01/02/2025	ACCOR / CARREFOUR / CEREG / ORANGE	4
09/12/2024	14/12/2024	CARREFOUR / OP MOBILITY / SAINT GOBAIN	7
04/11/2024	09/11/2024	ACCOR / ENGIE SOLUTIONS / OP MOBILITY	6
17/06/2024	27/06/2024	ARKEMA / GALERIES LAFAYETTE / RATP/ RENAULT	6
Total général			51

Résultats
intra-entreprises
2023/2024 :

15 sessions,
77 bénéficiaires.

Résultats
intra-entreprises
2024/2025 :

35 sessions,
93 bénéficiaires.

Résultats
inter-entreprises
2023/2024 :

8 sessions,
44 bénéficiaires.

Résultats
inter-entreprises
2024/2025 :

8 sessions,
51 bénéficiaires.



Forum inversé de l'alternance

L'association arpejeh organisait le 10 avril 2025, la 6ème édition du Forum inversé de l'alternance destiné aux étudiants en situation de handicap. Au sein de la Fabrique de la Solidarité (2ème arrondissement de Paris), une vingtaine de jeunes à la recherche d'un contrat en alternance étaient présents et impatients de pouvoir accueillir et échanger avec les représentants de nos employeurs membres.

Objectifs de ce forum

- Obtenir un poste en adéquation avec le cursus de formation en cours.
- Échanger en direct avec l'ensemble des recruteurs.
- Parler librement de soi-même et de son parcours.
- Aborder ses besoins en termes d'accessibilité si souhaité.

Public concerné : jeunes en études post-bac.

Résultats 2024/2025 :

23 bénéficiaires,

25 employeurs
impliqués.





**Le 10 avril 2025
à Paris.**

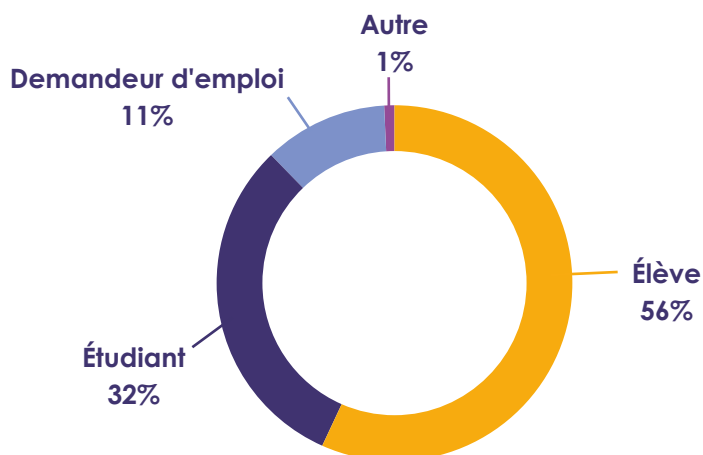
Lieu : Fabrique de la Solidarité.



Analyse des candidatures

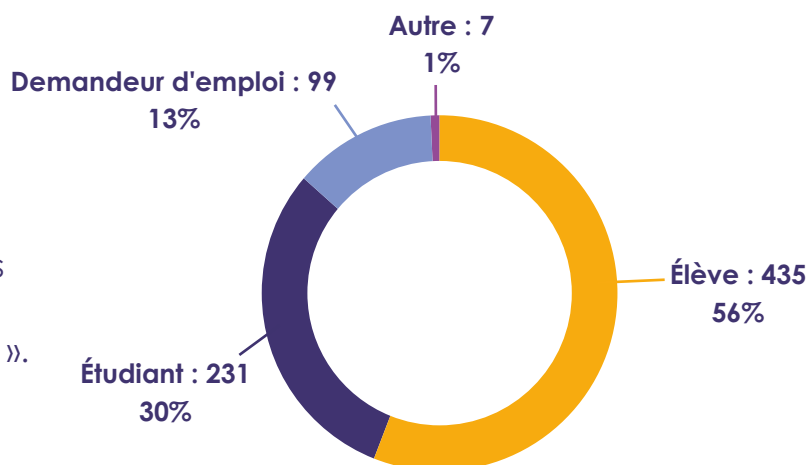
Répartition élèves, étudiants et demandeurs d'emplois selon les demandes

948 candidatures reçues



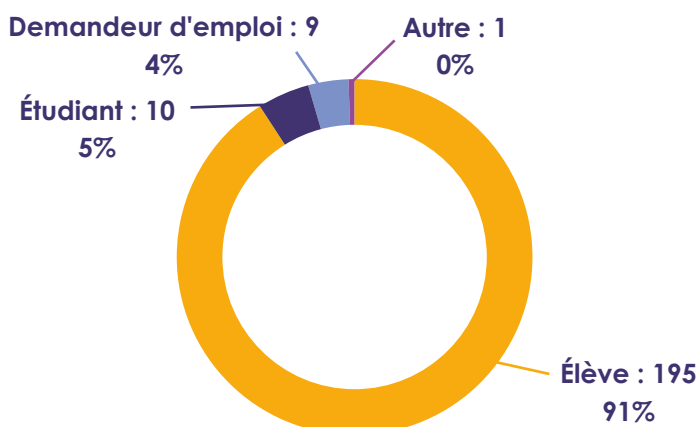
765 candidatures traitées

Demandes envoyées aux employeurs, c'est-à-dire les demandes : « en cours », « attribuées » et « sans suite ».

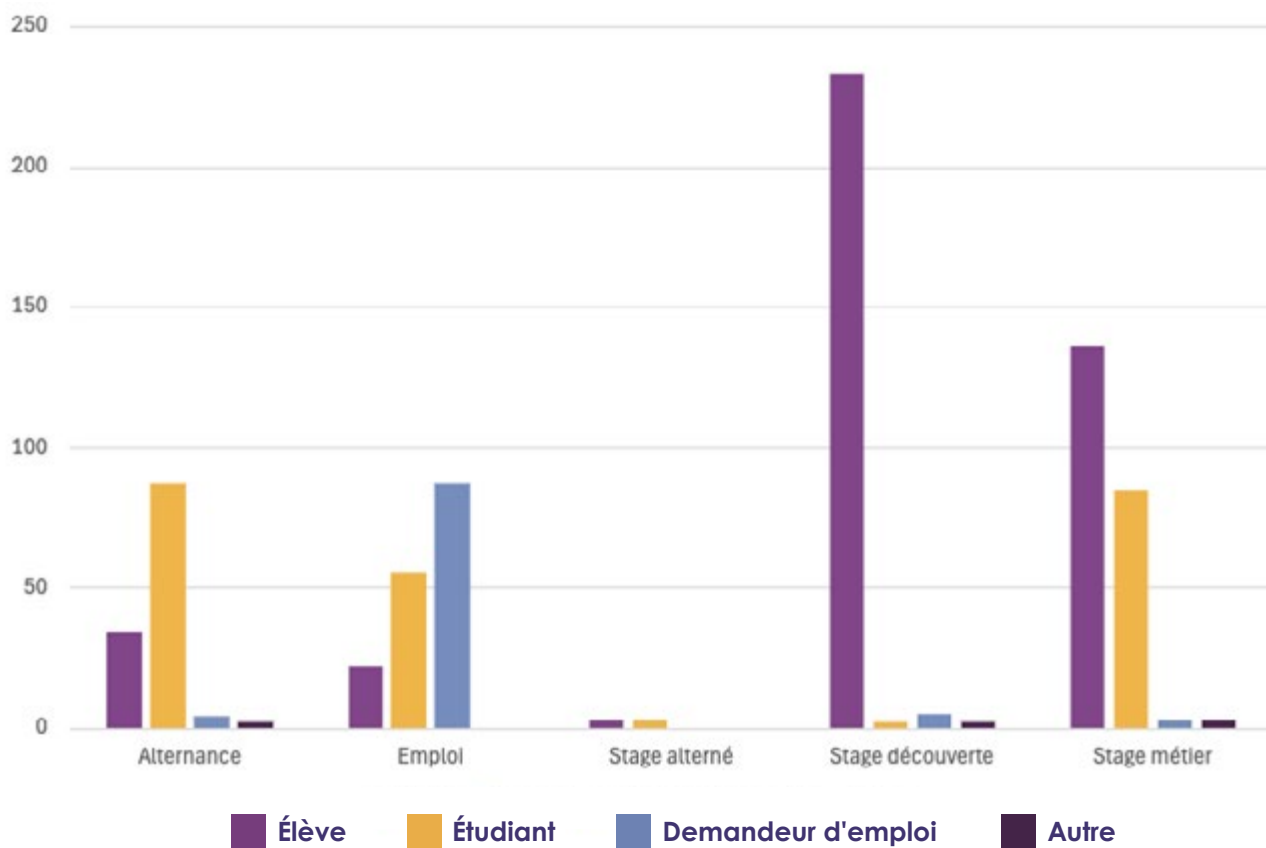


214 candidatures attribuées

Demandes ayant abouties grâce à arpejeh.



Analyse des 765 demandes traitées

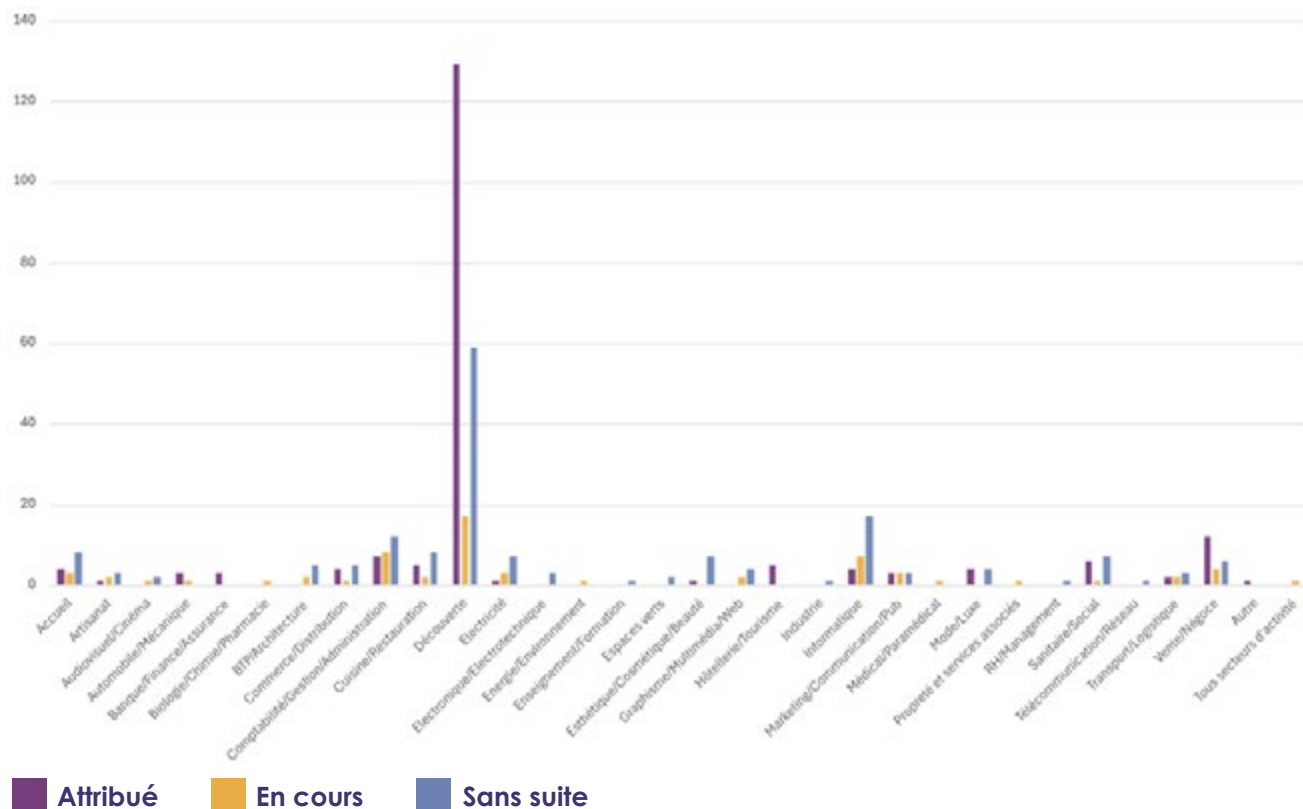


Résultats 2024/2025 :

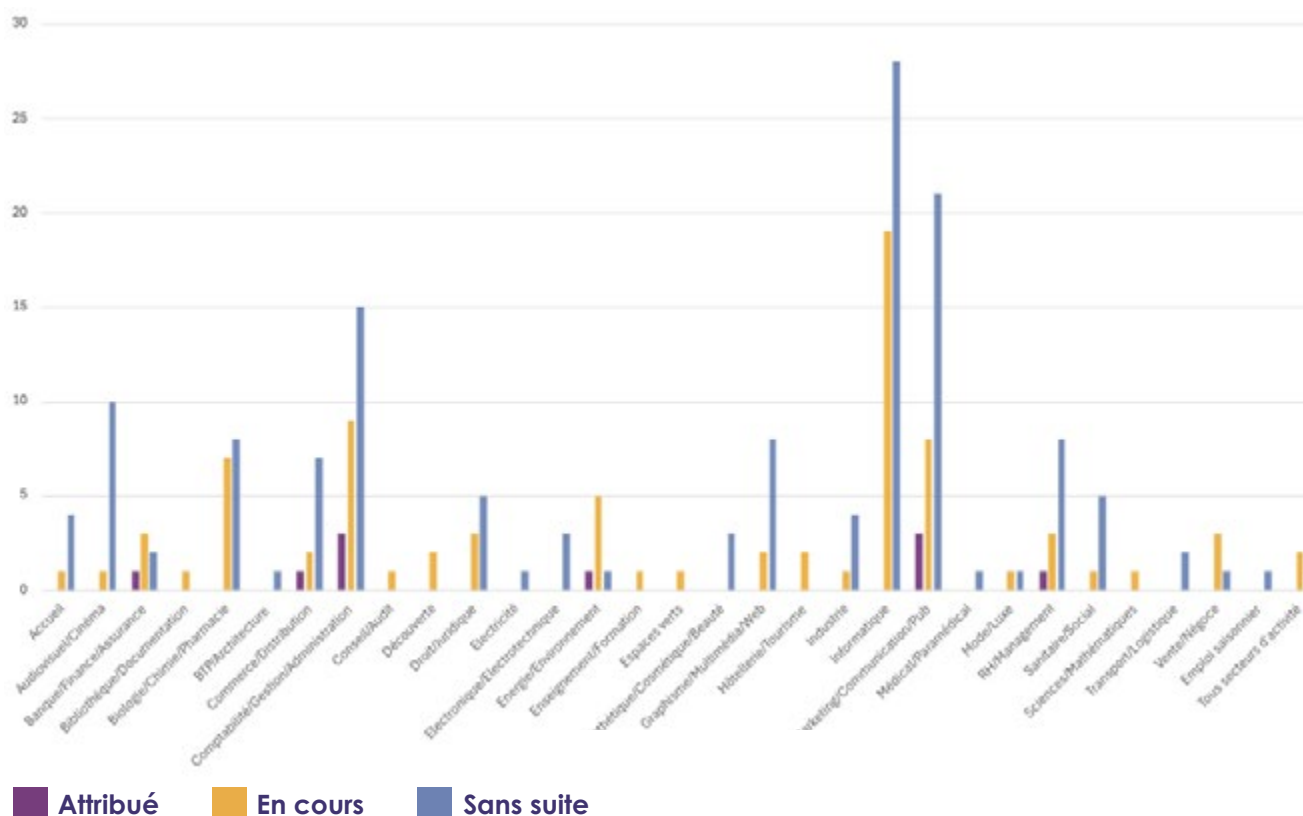
205 candidatures mises à disposition par mois en moyenne contre 210 l'an dernier.

Secteurs d'activités recherchés par les élèves

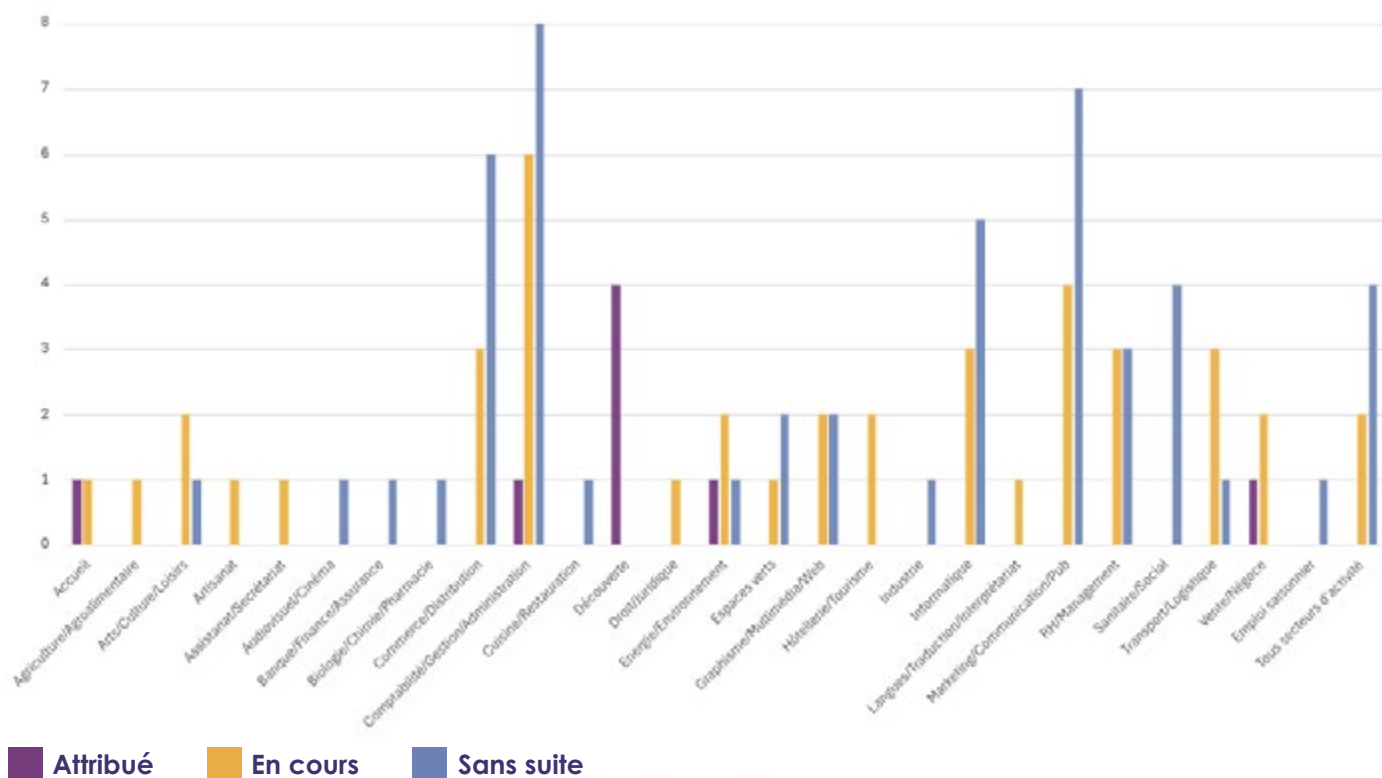
Sont comptabilisés les stages collectifs.



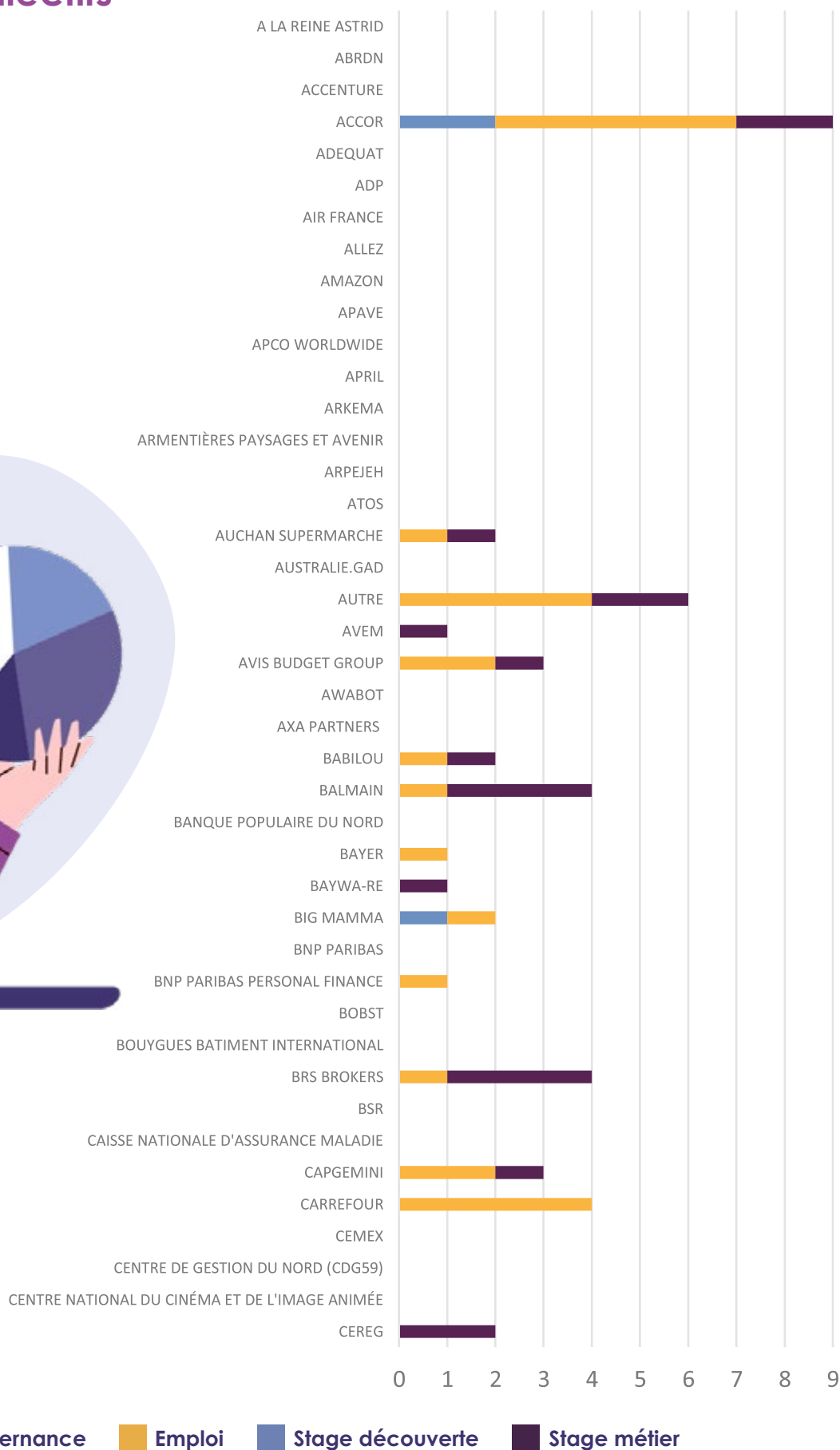
Secteurs d'activités recherchés par les étudiants

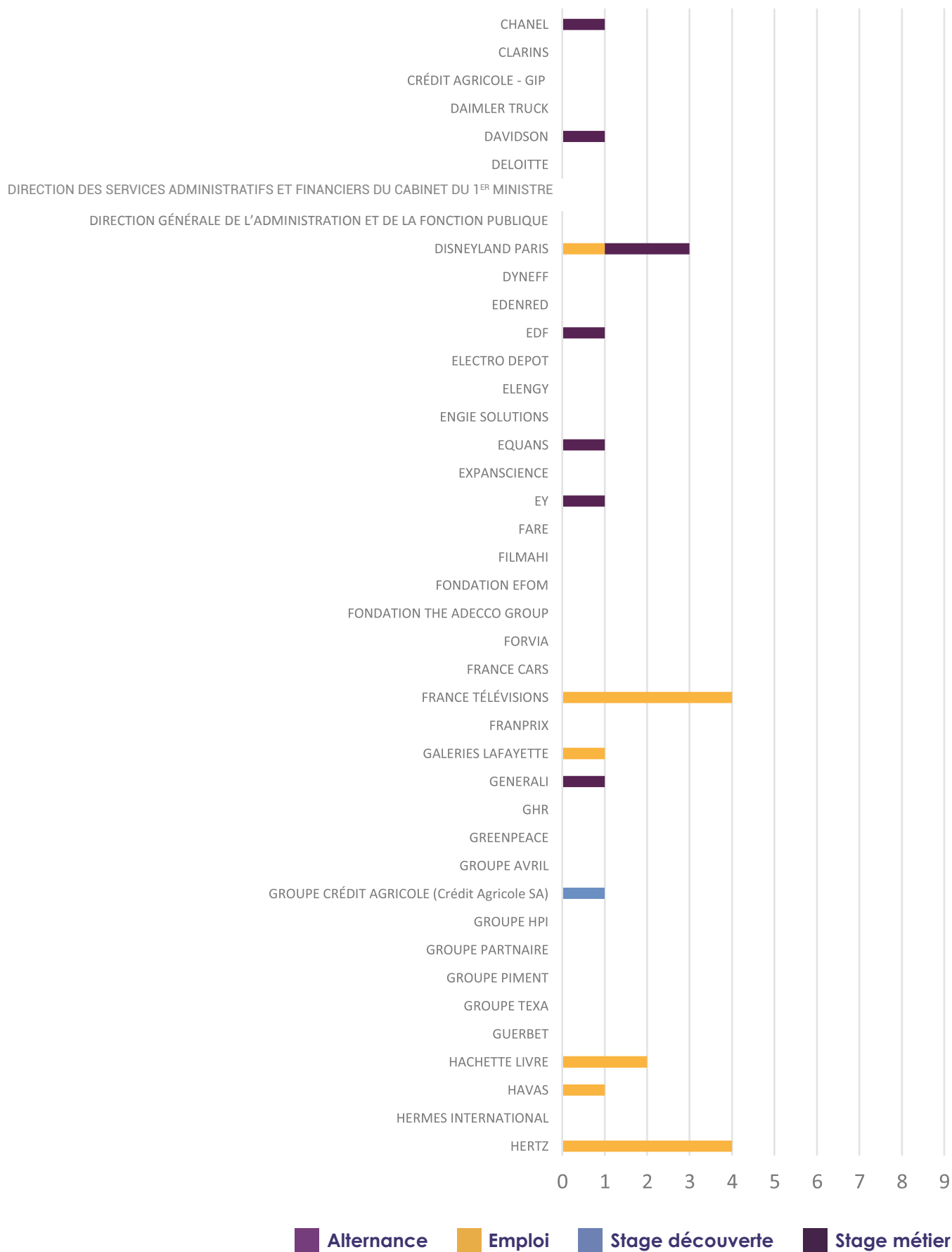


Secteurs d'activités recherchés par les demandeurs d'emploi

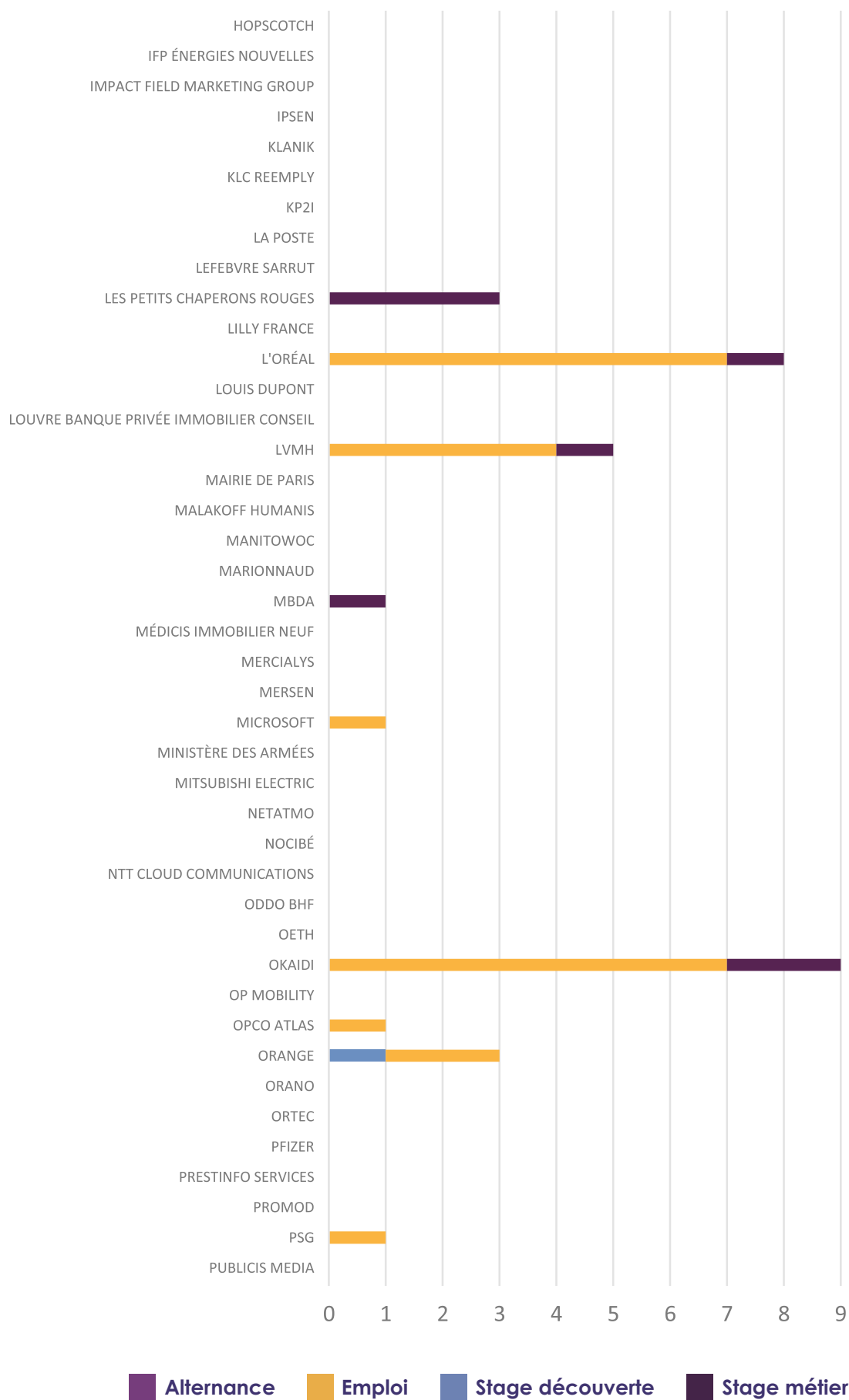


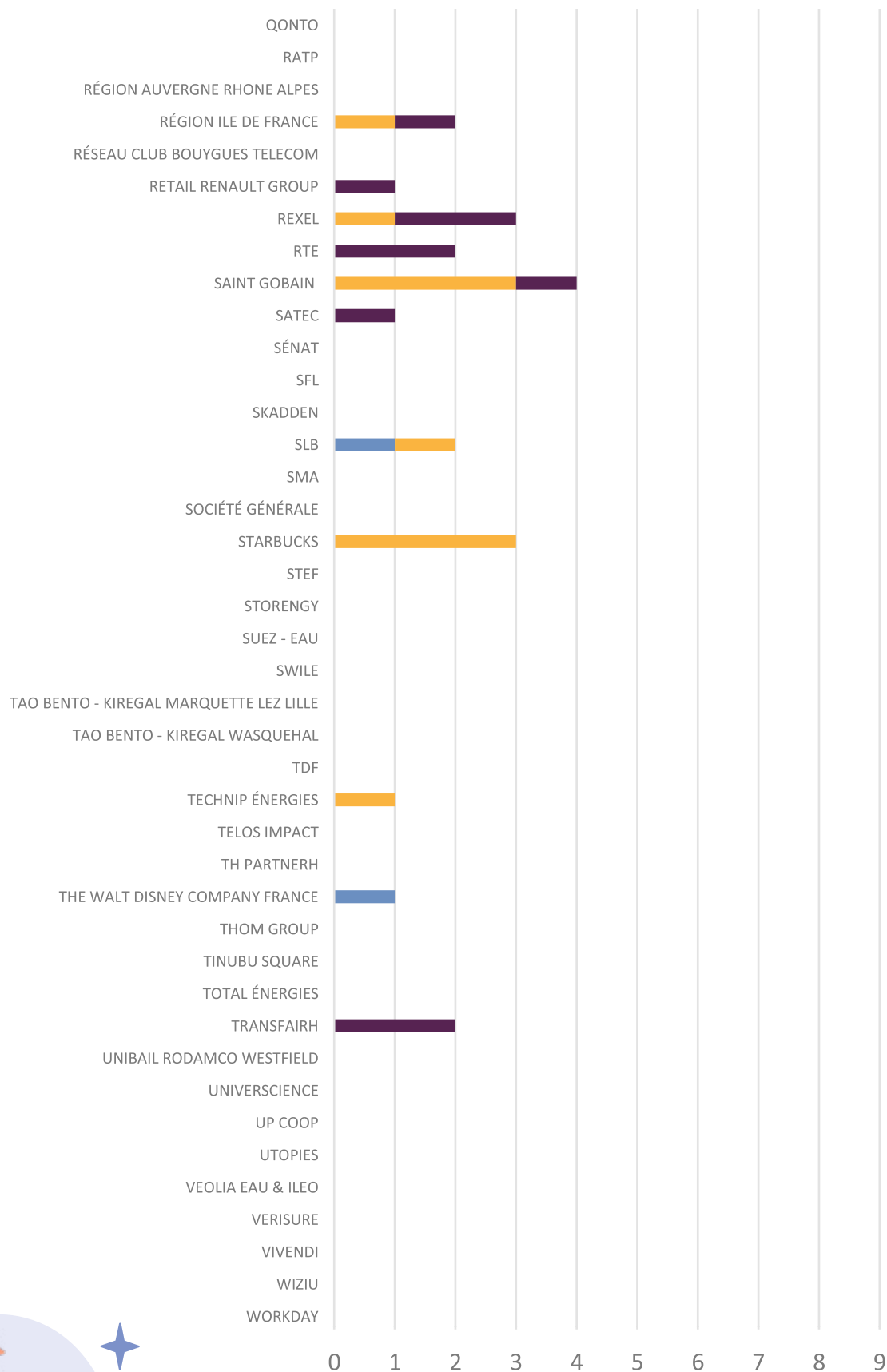
Hors stage collectifs





Les actions arpejeh / Stage, alternance et emploi / Analyse des candidatures / Hors stages collectifs





Alternance
 Emploi
 Stage découverte
 Stage métier

Coaching pro

Les rencontres

Des professionnels accompagnent un groupe d'élèves dans la maîtrise des étapes de recrutement (CV, lettre de motivation, etc.) ou bien des jeunes individuels dans la préparation d'entretiens de recrutement à travers des conseils pratiques et des simulations. L'occasion d'aborder notamment les questions importantes liées à la mention - ou non - du handicap.

Apport pour l'entreprise

Des rencontres riches et la montée en compétence sur le recrutement de talents en situation de handicap.

Les jeunes

Ils et elles acquièrent de la confiance pour leurs futurs entretiens, s'entraînent et apprennent à exprimer leurs besoins en aménagements et appréhendent davantage leur entrée dans la vie professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3^{ème}.

Résultats 2023/2024 :

128 sessions,

1 197 bénéficiaires,

323 collaborateurs
et collaboratrices.

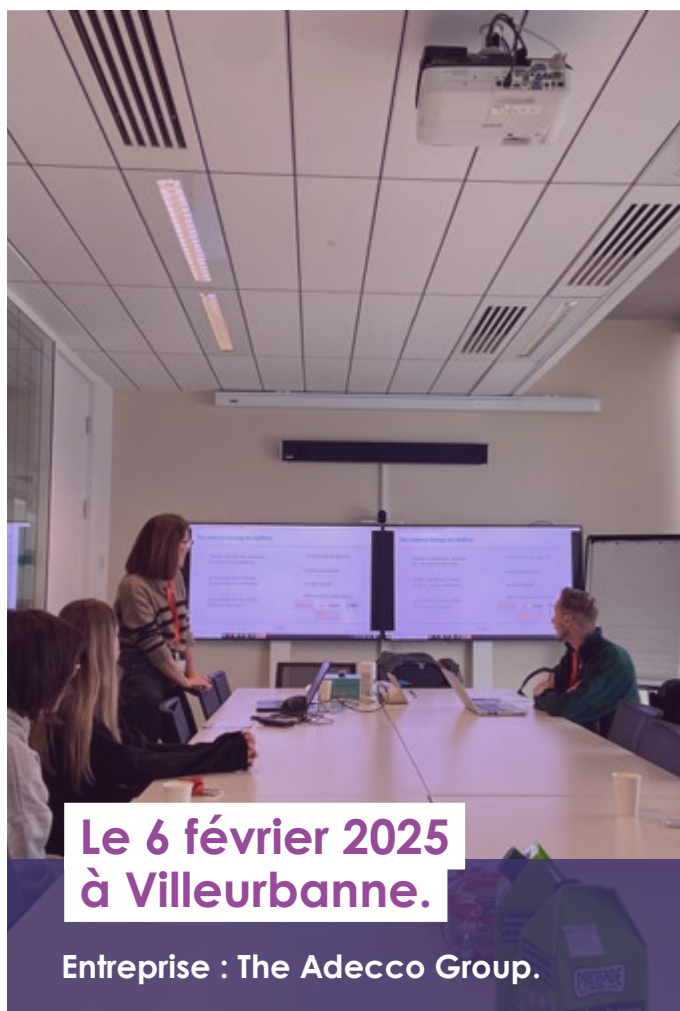
Résultats 2024/2025 :

158 sessions,

1 259 bénéficiaires,

354 collaborateurs
et collaboratrices.



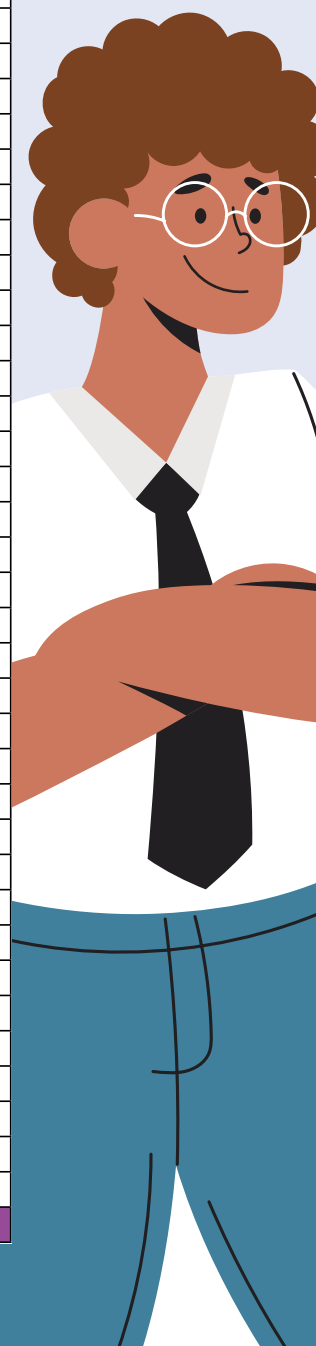


Le jeudi 6 février 2025, cinq élèves d'un collège de l'Ain ont eu l'opportunité de participer à un **atelier coaching organisé au siège de la fondation The Adecco Group à Villeurbanne**. Cet atelier, animé par Matthieu et Aurélie, tous deux professionnels des ressources humaines chez Adecco, avait pour objectif d'**aider les jeunes à créer leur premier CV grâce à l'outil innovant « CV Maker »**.

Les élèves ont trouvé l'expérience ludique et apprécié la simplicité d'utilisation de l'outil. Ils ont aimé pouvoir personnaliser leur CV tout en étant accompagnés par des experts du recrutement.

Les actions arpejeh / Mentorat et employabilité / Coaching pro

Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	3	34	10
ADEQUAT	8	37	10
ADP	3	21	17
AIR FRANCE	1	13	1
AMAZON	1	8	1
APCO WORLDWIDE	1	6	1
APRIL	2	7	5
Arpejeh	3	28	3
AUSTRALIE.GAD	2	9	12
AUTRE (UNEA)	1	5	1
AXA PARTNERS	7	18	7
BABILOU	1	10	1
BANQUE POPULAIRE DU NORD	1	3	1
BAYER	3	24	3
BNP PARIBAS	1	4	1
CAPGEMINI	3	20	13
CARREFOUR	5	62	7
CEREG	1	9	1
CHANEL	1	7	1
CRÉDIT AGRICOLE - GIP	2	11	2
DELOITTE	1	8	2
DISNEYLAND PARIS	1	8	5
DYNEFF	1	10	1
EDENRED	2	20	2
EDF	1	2	1
ELECTRO DEPOT	1	6	1
ELENGY	1	9	1
EQUANS	4	19	5
EXPANSCIENCE	3	33	3
EY	3	24	6
FONDATION THE ADECCO GROUP	11	84	27
FRANCE TÉLÉVISIONS	3	13	7
GROUPE PARTNAIRE	3	28	4
GROUPE PIMENT	2	14	8
HOPSCOTCH	3	25	4
LILLY France	3	27	4
L'ORÉAL	4	27	7
LVMH	4	25	4
MAIRIE DE PARIS	1	15	11
MALAKOFF HUMANIS	1	3	1
MICROSOFT	6	70	11
MINISTÈRE DES ARMÉES	1	6	2
NETATMO	1	3	5
OP MOBILITY	14	42	17
ORANO	1	10	1
ORTEC	2	18	42
PROMOD	1	13	2
QONTO	3	33	6
SAINT GOBAIN	9	64	13
SATEC	3	30	4
SKADDEN	1	9	2
TOTAL ÉNERGIES	2	10	2
UTOPIES	1	5	1
VIVENDI	1	5	1
Total général	149	1054	311



9 sessions multi-entreprises (ordre alphabétique)

Entreprises	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
APCO WORLDWIDE / AXA PARTNERS / DAVIDSON / SATEC / TOTAL ÉNERGIES	31	14
APCO WORLDWIDE / SATEC	10	2
BAYWA-RE / CHANEL / GUERBET / LVMH / ORTEC / THE WALT DISNEY COMPANY France	8	8
BNP PARIBAS / DYNEFF / KLANIK / REXEL	47	6
CAPGEMINI / VERISURE	8	2
EDF / SAINT GOBAIN	16	3
HERMES INTERNATIONAL / REXEL	22	3
HERTZ / SAINT GOBAIN	24	3
MÉDICIS IMMOBILIER NEUF / AUTRE	39	2
Total général	205	43

Coaching avec l'EREA Martin Luther King d'Asnières

Plus de 30 élèves de CAP de 2ème année ont bénéficié d'un **coaching sur le CV** mi-janvier 2025 en vue de simulations d'entretien qui ont été réalisées fin janvier.

Les entreprises : **Axa Partners** (3 collaborateurs), **Elengy** (1 collaborateur), **Davidson** (4 collaborateurs), **Satec** (1 collaborateur), **Total Energies** (3 collaborateurs), **Apco World Wide** (2 collaborateurs) ont été sollicitées.

Mentorat

Les rencontres

Un professionnel accompagne un ou une jeune dans la construction de son projet professionnel pour une durée de 6 à 12 mois.

Apports pour l'employeur et le mentor

- La sensibilisation et formation, sur deux demi-journées.
- Un engagement citoyen utile sur le moyen terme auprès des jeunes souvent dépourvus de réseau professionnel.
- Un acte fort de marque employeur.
- L'émergence d'ambassadeurs et d'ambassadrices sur le sujet du handicap par le biais des volontaires.

Les jeunes

- Ils et elles se projettent dans le monde professionnel.
- Pallier l'ensemble des critères de déterminismes sociaux possibles.
- Développer un réseau professionnel significatif.

Public concerné : 18 / 30 ans.

Résultats 2024/2025 :

84 jeunes inscrits,

9 sessions dispensées,

45h de formation.



arpejeh s'engage !

L'association poursuit son engagement au sein du Collectif mentorat afin que le sujet du handicap soit pleinement pris en considération par l'organisation.

Nous continuons à créer des synergies avec les autres associations du Collectif afin d'inciter à ce que leur programme soit pleinement accessible.



Action à destination des employeurs

Nous nous appuyons sur l'expérience des jeunes mentorés pour illustrer les apports possibles du mentorat et mobiliser des nouveaux mentors. Une façon pour nous de valoriser le parcours des jeunes dans le cadre du binôme qu'ils forment avec un collaborateur/agent.

Les réflexions, questionnements et besoins des jeunes sont d'abord liés à leur évolution avant de concerner le handicap. Un précepte dont les mentors se saisissent rapidement notamment grâce à nos sessions de formation sur la thématique.



Nouvel appel à projet

Le 17 janvier dernier, la direction de

la jeunesse de l'éducation populaire et de la vie associative (DJEVPA), lançait un nouvel appel à projet (APP). Lauréat du précédent, nous nous sommes de nouveau positionnés sur ce nouvel AAP sur la période 2025 à 2027. Les résultats positifs du 7 mai 2025 constituent une reconnaissance du travail porté par l'association depuis plusieurs années et de l'accompagnement fourni par les mentors.

Une opportunité pour nous de continuer à déployer notre programme et permettre à l'ensemble des jeunes intéressés d'en bénéficier.

En savoir plus : <https://www.jeunes.gouv.fr/appele-projets-2025-plan-de-developpement-du-mentorat-en-france-2571>

Mentorat sur l'ensemble des territoires

Le mentorat est la seule action arpejeh portée au national indépendamment du lieu d'habitation du jeune. Il nous permet de mailler des territoires autres que les 8 académies sous conventionnement. Qu'il s'agisse de l'académie de Bordeaux, de Strasbourg ou bien de Normandie, les demandes se multiplient.

Les jeunes sont également présents et moteurs dans les territoires ultras marins ou bien en Corse. Des échanges que nous nous efforcerons d'intensifier dans les mois à venir. Ces demandes constituent une véritable reconnaissance de la notoriété de notre association.

Collaborateurs formés au mentorat

9 sessions organisées sur l'année.

Employeurs	Nombre de collaborateurs
AXA PARTNERS	9
BAYER	3
BNP PARIBAS	1
CHANEL	2
FONDATION THE ADECCO GROUP	2
FRANCE CARS	1
GROUPE PARTNAIRE	1
LVMH	18
OP MOBILITY	1
ORANO	1
RÉGION ILE DE FRANCE (IDF)	4
SKADDEN	1
TOTAL ÉNERGIES	2
Total	46

Les webinaires / présentation aux membres

Employeurs	Nombre de sessions	Nombre de collaborateurs
AXA PARTNERS	1	62
CHANEL	2	40
AIR FRANCE	1	3
TOTAL ÉNERGIES	1	15
LVMH	1	15
RÉGION ILE DE FRANCE (IDF)	1	12
CRÉDIT AGRICOLE - GIP	1	8
Total	8	155





Accueil d'équipes éducatives dans les entreprises ou administrations

Les rencontres

Les mondes de l'éducation et celui de l'entreprise se méconnaissent souvent. Accueillir des représentants de l'Éducation nationale ou des professionnels de l'orientation permet de présenter l'engagement de l'entreprise ou de l'administration en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Des rencontres essentielles pour balayer des préjugés et développer des relais auprès des jeunes.

Apport pour l'employeur

Développer des relations et des ponts avec l'Éducation nationale et les acteurs de l'orientation.

Les professionnels de la formation et de l'orientation

Ils et elles découvrent, sur le terrain, les métiers, l'organisation et les différentes mesures pour une meilleure prise en considération des droits des jeunes en situation de handicap dans le domaine professionnel.

Public concerné : Les professionnels de l'orientation impliqués dans la construction des parcours des jeunes en situation de handicap.

Résultats 2023/2024 :

8 sessions,

81 bénéficiaires,

32 collaborateurs
et collaboratrices.



Résultats 2024/2025 :

7 sessions,

73 bénéficiaires,

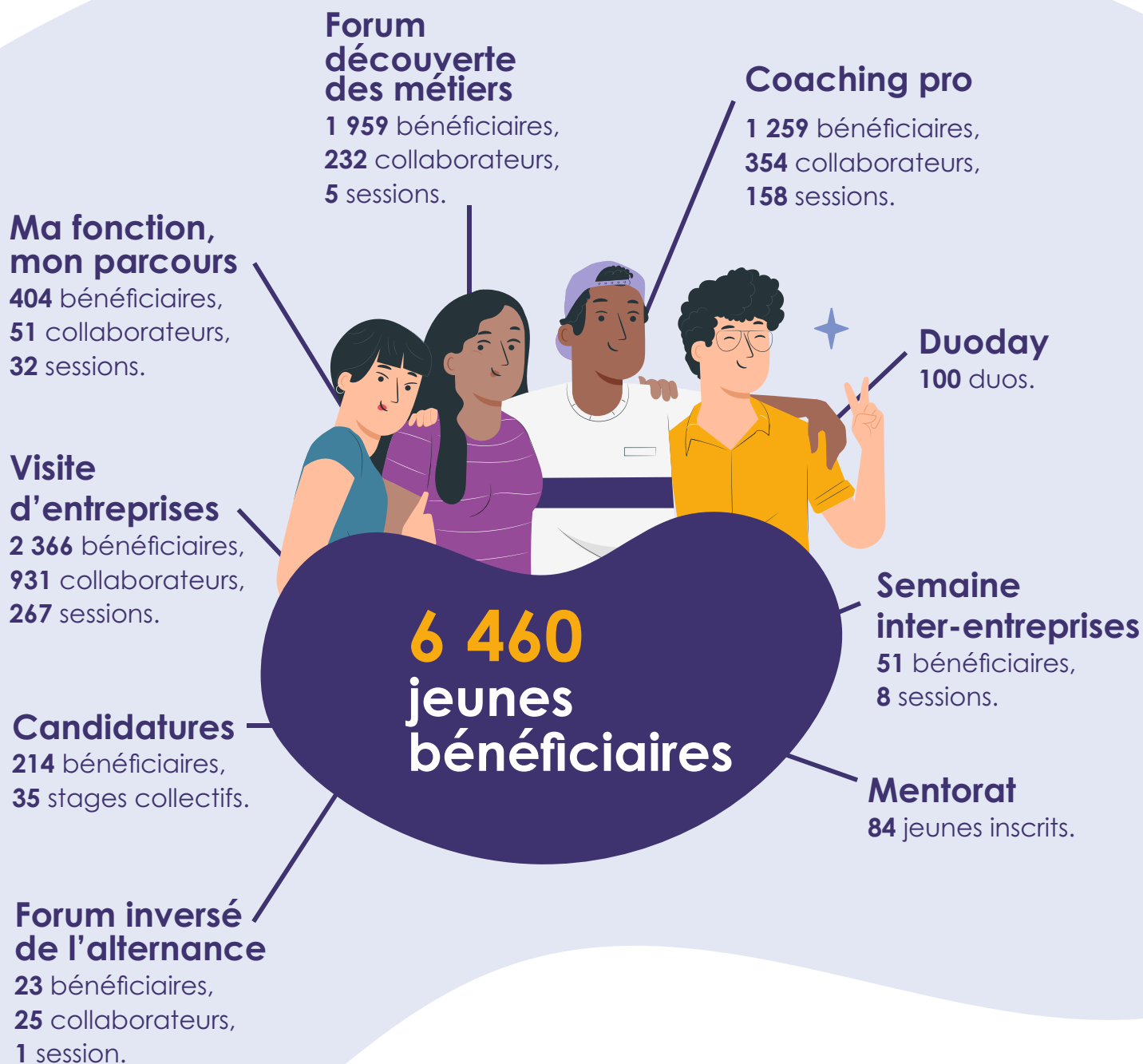
24 collaborateurs
et collaboratrices.



Entreprises	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	Nombre de collaborateurs
ACCOR	1	25	3
BIG MAMMA	1	12	12
CEMEX	1	5	2
FRANCE TÉLÉVISIONS	1	13	1
L'ORÉAL	1	6	4
PROMOD	1	6	1
UNEA	1	6	1
Total	7	73	24



Résultats généraux 2024/2025





Cellules ressources

77 bénéficiaires,
8 sessions.

arpejeh dans la classe

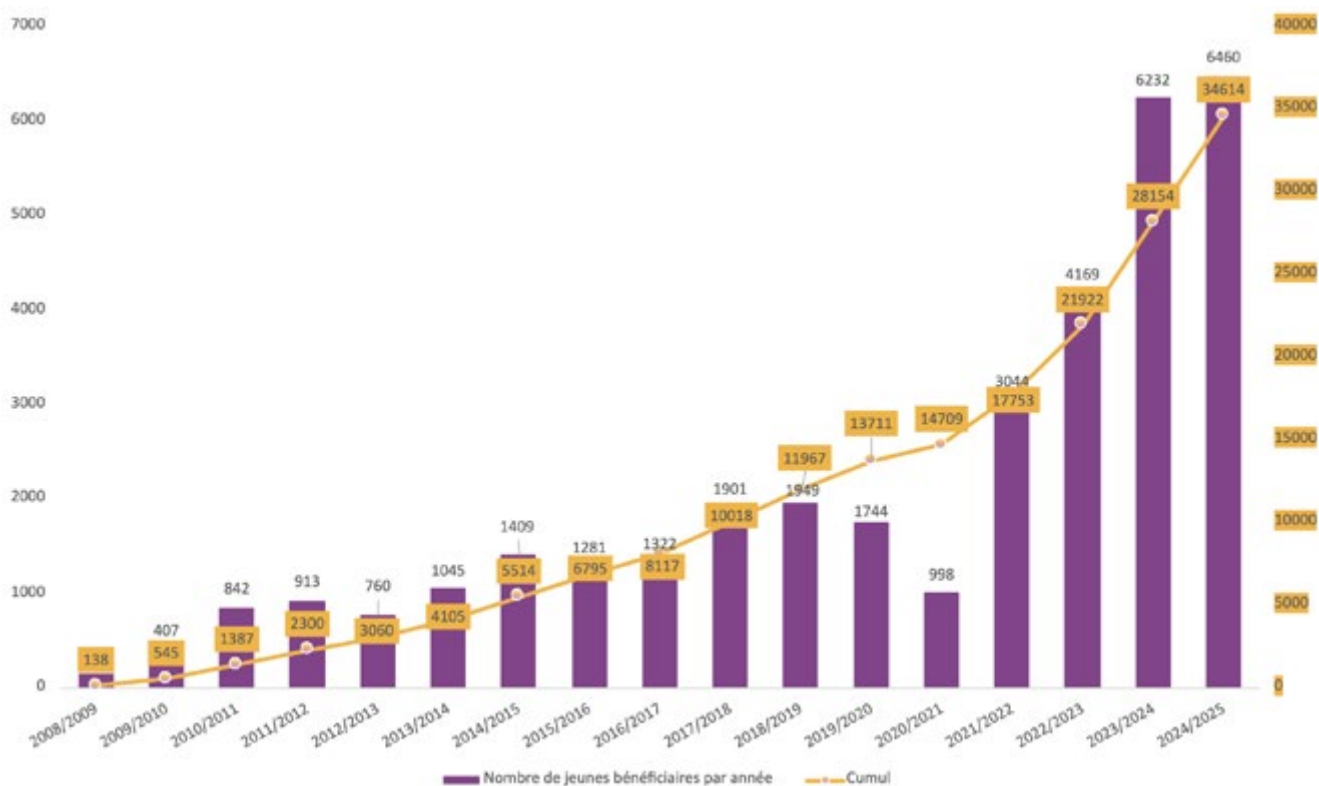
1 067 bénéficiaires,
92 sessions.

Une personne de l'équipe arpejeh vient présenter l'association, ses actions, ses membres et prend un premier contact avec les projets professionnels des jeunes.

Les jeunes :

Ils et elles découvrent l'association et bénéficient d'une première animation sur l'insertion professionnelle.

Public concerné : à partir de la 3ème



Chiffres arrêtés au 1er juin 2025.

3

Une année inspirante

- Les belles histoires 66
- Les temps forts 72
- Relations institutionnelles 84
- Les relations presse et médias 88
- La communication et les réseaux sociaux 90



Les belles histoires

Paroles de jeunes

"Je suis passionnée par la cosmétique, j'ai tellement adoré, merci beaucoup, C'est la meilleure sortie."

Une jeune après une visite

**d'entreprise chez SEPHORA (LVMH)
en Île-de-France.**



"Je tenais à vous remercier, ainsi que toute l'équipe de arpejeh pour le soutien et l'accompagnement que j'ai reçus tout au long de mes recherches. Votre aide a été précieuse et a grandement contribué à l'aboutissement de ce projet."

**Une jeune accompagnée par
arpejeh dans sa recherche de
stage. Entreprise accueillante :
CAPGEMINI.**

"Encore merci pour hier. J'ai apprécié qu'autant de collaborateurs de The Adecco group soient disponibles pour nous et de manière individuelle. Les conseils d'une spécialiste du recrutement sont forcément pertinents et me permettent de mieux structurer et gagner en clarté lors de ma présentation durant un entretien."

Un jeune après un coaching pro organisé par arpejeh en Île-de-France.

"Mon échange avec la recruteuse de l'entreprise Okaïdi m'a particulièrement plu, cette dame étant très enthousiaste, joviale et ouverte à la communication. Elle donne envie de pouvoir travailler avec elle."

Un jeune après le forum inversé de l'alternance.

"Il m'a permis de découvrir le monde du travail, et de rencontrer des gens dans un milieu professionnel, les gens sont très sympathiques et ouverts pour nous faire découvrir leur emploi. Je leur ai même demandé si je pouvais effectuer un stage dans le cadre de ma scolarité d'une semaine. Je vous remercie de ce que vous mettez en place, des dispositifs pour les personnes en situation de handicap. C'est une chouette opportunité."

Une jeune après sa participation au DUODAY.



Les belles histoires

Paroles de collaborateurs et collaboratrices

"Merci pour votre invitation et l'organisation parfaite de ce forum des métiers. Nous avons eu sur nos stands beaucoup de jeunes intéressés par nos métiers."

Un collaborateur après un forum découverte des métiers en Île-de-France.



"C'est une parenthèse très positive dans notre quotidien. Nous espérons avoir créé des futures vocations ! Nous comptons bien renouveler l'expérience."

Un collaborateur après une visite de La Poste dans l'académie de Montpellier.

"Au début de l'entretien j'ai toujours un doute sur ce que je vais lui apporter, je ne sais pas si je vais être à la hauteur. Après cet entretien, je suis heureuse car je pense qu'elle avait besoin qu'on l'encourage à changer d'air sans culpabilité."

Une collaboratrice en binôme de mentorat.

"Ça a été un plaisir de pouvoir accueillir ces jeunes et leur bonne humeur. Avec Maryse, nous n'attendons que de réitérer l'expérience qui a tant plu à nos équipes qu'aux stagiaires. De mon côté, j'ai été ravie de les voir passer au cours de la journée, de la timidité naturelle à la confiance. J'espère que nous avons su transmettre la passion de nos métiers et que nous pourrons prochainement accueillir ces jeunes en stage s'ils le souhaitent."

Une collaboratrice de l'entreprise ĪDKids (Okāidi) après l'accueil de jeunes pour un stage en Hauts-de-France.

"La semaine avec le jeune s'est très bien déroulée, nous avons été ravies de pouvoir l'accueillir pour sa semaine de découverte en entreprise. Il a été curieux et impliqué pendant la semaine et je n'ai eu que des retours positifs des salariés qui l'ont accueilli."

Un collaborateur de l'entreprise Arkema après l'accueil d'un stagiaire en Île-de-France.

Les belles histoires

Paroles de membres du personnel de l'Éducation nationale, parents, accompagnants



"Nous tenions à vous remercier pour l'organisation et l'invitation à votre forum des métiers, pour nous une première, mais qui a permis à nos élèves concernés d'aller au contact des professionnels et en retirer des informations concrètes et à nous, accompagnateurs, d'avoir accès à beaucoup d'informations sur la prise en compte du handicap dans la formation et le monde du travail. Une réussite et une action à reconduire et pérenniser."

**Une coordonnatrice ULIS après
une participation au forum des
métiers en Hauts-de-France.**

"Je voulais vous remercier et remercier les collaborateurs d'April pour l'organisation du coaching pro de jeudi après-midi : un accueil chaleureux, un échange adapté et fructueux, dans la bienveillance."

**Une enseignante référente
après un coaching pro sur
l'académie de Lyon.**

"Sans arpejeh c'était clair A... ne faisait pas de stage, il serait resté deux semaines chez lui. C'est important pour A... de sortir de son intérêt spécifique pour les animaux et découvrir des gens et des secteurs d'activités. Il a beaucoup aimé découvrir Dailymotion (Vivendi), le code, et l'environnement de travail."

**Une mère d'un jeune
accompagné dans sa recherche
de stage en Île-de-France.**



"Cette expérience est très profitable aux jeunes qui en bénéficient. Leurs retours sont excellents. Elle leur a permis d'envisager des poursuites de formation."

Un professeur après l'accueil de jeunes en stage inter-entreprise à Montpellier.

"La visite était extraordinaire. Le lieu est impressionnant et la visite est préparée avec précision. On sent que nous étions attendus et rien n'est improvisé. Les échanges entre les professionnels et les élèves ont été fluides. La prise en charge du transport par votre association est également un gros avantage (le budget de l'ULIS étant assez limité)."

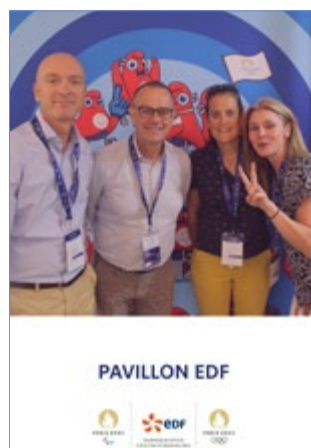
Une coordinatrice ULIS après une visite chez OPMobility en Bretagne.

Les temps forts

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024



arpejeh était présente sur le parvis de l'Hôtel de Ville de Paris pour **célébrer le passage de la flamme paralympique**. Notre déléguée générale, Servane Chauvel, a assisté à la retransmission de la cérémonie d'ouverture dans une ambiance festive et inclusive.



Pendant ces 11 jours exceptionnels, arpejeh a pu compter sur le soutien précieux de partenaires fidèles, qui nous ont permis de faire vivre les Jeux autrement. **EDF, Orange, ACCOR, Air France, LVMH** : autant de noms prestigieux qui partagent notre engagement pour une société plus inclusive.

Grâce à leurs invitations, nous avons pu **assister à des conférences inspirantes**, comme celle de LVMH autour des valeurs de différence, performance et excellence, ou encore **découvrir des lieux immersifs comme le Pavillon EDF**, où sport et innovation se rencontrent au service de toutes et tous.



Accompagner des jeunes en situation de handicap pour vivre les Jeux au plus près des athlètes a été une expérience profondément marquante. De la natation à Paris La Défense Arena au basket fauteuil à Bercy, en passant par l'athlétisme au Stade de France, chaque discipline a révélé son lot d'émotions et de dépassements de soi. Nous avons également vibré devant le handball, le pentathlon moderne, le volleyball assis et le para taekwondo.



Projet découverte biathlon au Grand-Bornand (73) et entretiens d'embauche avec STEF pour 14 jeunes



L'entreprise STEF a permis à 14 jeunes de participer à un projet inédit : une **journée découverte du biathlon** au Grand-Bornand (Savoie) en décembre et une **visite du site de Montagny afin de découvrir les métiers de la logistique**, en février. À l'issue de cette deuxième journée, les élèves ont passé des entretiens d'embauche et la plupart d'entre eux va prochainement être accueillie en stage sur des sites du Rhône.

Un partenariat avec Éloquence de la Différence



En septembre 2024, un programme ambitieux a vu le jour, fruit d'un partenariat entre arpejeh et Éloquence de la Différence. Ce projet propose aux jeunes en situation de handicap de gagner en assurance et de développer leur prise de parole en public : des compétences essentielles en vue de leur avenir personnel et professionnel.



Un cadre d'apprentissage pour maîtriser l'éloquence

Chaque mercredi soir, de septembre à décembre, 13 jeunes se sont réunis pour perfectionner leur éloquence sur des sujets variés : école, emploi, numérique, culture, transports...

Un moment d'éloquence marquant au Conseil d'État

En décembre, ils ont ainsi pu présenter leurs discours dans un cadre hautement symbolique : le Conseil d'État, sous l'égide de Denis Piveteau. Cet événement s'est tenu

au lendemain de la Journée internationale des personnes handicapées, renforçant ainsi sa portée. L'audience était composée de figures influentes issues du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur, du Sénat, de l'Assemblée nationale, de France Universités et du Collectif mentorat. Les familles des participants étaient également présentes, conférant à cet événement une dimension professionnelle et personnelle. Tous ont été témoins de la détermination et de la capacité des jeunes orateurs à défendre leurs idées avec éloquence et conviction. En effet, en présence de représentants institutionnels et du président du CNCPPH, Jérémie Boroy, cette audience a mis en lumière leur capacité à défendre des idées fortes sur l'inclusion et l'accessibilité.



L'éloquence comme levier d'émancipation

Ce programme a permis aux participants de renforcer leur confiance et de devenir des acteurs du changement. Ainsi, leur capacité à s'exprimer avec éloquence s'affirme comme un outil puissant pour revendiquer leurs droits et transformer les perceptions.



Un impact durable grâce à l'éloquence

Grâce à cette initiative, arpejeh et ses partenaires démontrent que le virage inclusif passe par l'action, l'écoute et la valorisation des talents de demain. Ce programme illustre concrètement comment l'éloquence favorise le changement social et professionnel. En conclusion, il témoigne de l'implication d'arpejeh au service de notre jeunesse.



**Le 16 avril 2025
avec Bayer à Lyon.**

En 2025, nous continuons avec un tout premier programme en région.

Une année de cinéma avec BNP Paribas : entre découvertes et émotions

Dans le cadre de notre partenariat avec BNP Paribas, arpejeh a eu l'opportunité de faire bénéficier les jeunes de plusieurs expériences cinématographiques exceptionnelles. À trois reprises, nous avons pu faire bénéficier de places à des projections du film *Le Comte de Monte-Cristo*, notamment lors de son avant-première très attendue au Grand Rex le 20 juin 2024.

En janvier 2025, dans le cadre du Festival Cinéma Télérama, **70 pass ont été distribués à travers toute la France**, permettant à nos jeunes de redécouvrir les meilleurs films de l'année, dont *Le Comte de Monte-Cristo*, lauréat du prix du jeune public.

Enfin, deux projections événementielles au Grand Rex, en janvier et mars 2025, ont permis à **100 jeunes de vivre une expérience immersive, ponctuée d'échanges privilégiés avec l'équipe du film**.

Ces moments forts ont contribué à nourrir leur curiosité culturelle et à renforcer leur ouverture au monde.



Vivendi : Les Moments Culturels

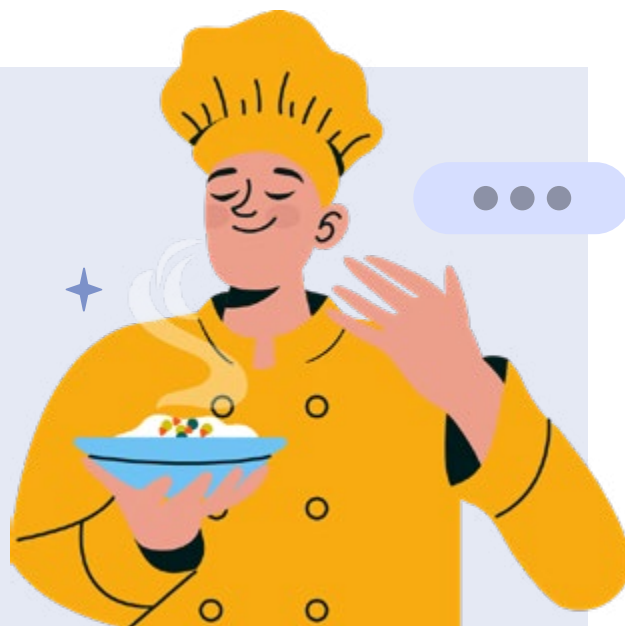


Depuis octobre 2022, « **Les Moments Culturels** » s'attachent à ouvrir les portes de lieux culturels emblématiques à des jeunes bénéficiaires d'associations partenaires de Vivendi qui n'ont pas beaucoup d'occasions de les fréquenter.

Portée par la Direction RSE de Vivendi, cette programmation culturelle solidaire a été lancée dans le cadre du programme **Vivendi Mentorat**, permettant aux jeunes et à leurs mentors de partager des expériences culturelles uniques, grâce au soutien du groupe. Le programme s'est progressivement ouvert à un public plus large, avec **14 Moments Culturels organisés depuis son lancement**, dont plusieurs temps forts en 2024 comme la visite des coulisses de l'Opéra-Comique, la découverte de la comédie musicale La Haine, ou encore une soirée musicale au Musée national de l'histoire de l'immigration.

Chaque événement est conçu en lien étroit avec les institutions culturelles pour **proposer une expérience inclusive, festive et accessible, mêlant cultures classiques et populaires**. Vivendi a développé un réel savoir-faire en médiation culturelle, permettant aux jeunes d'être accompagnés et outillés pour vivre pleinement ces découvertes, souvent éloignées de leur environnement culturel habituel.

Le 12 juin 2025, 8 élèves ont participé à un **Cooking-show animé et encadré par deux chefs cuisiner** : Alain Alexanian et Jérémy Biasiol à la cité de la Gastronomie à Lyon. Le matin, ils ont confectionné ensemble deux plats : un salé et un sucré. L'après-midi, un public était présent pour assister à la démonstration culinaire réalisé par la brigade. L'occasion pour les jeunes de vivre une journée cuisine passionnante.





Lors de l'édition Duoday 2024, arpejeh a coordonné la formation de **100 duos entre des jeunes en situation de handicap et des entreprises, élus, associations et institutions**. Ces jeunes ont pu vivre des expériences professionnelles enrichissantes et se familiariser avec le monde du travail, prouvant une fois de plus que l'inclusion et la diversité sont des valeurs essentielles.



Stratégie et alternance

Début 2025, **arpejeh a animé deux webinaires pour soutenir l'alternance :**

- Le 6 février, **une quarantaine d'employeurs membres ont participé au webinar consacré à l'alternance**. Ils ont pu découvrir ces atouts, échanger autour de bonnes pratiques et écouter le témoignage d'un jeune accompagné par arpejeh. La DGEFP était présente pour enrichir les échanges.
- Le 13 mars, **une trentaine de jeunes ont découvert les avantages de l'alternance**, les formations de Simplon et Galiléo, et découvert les employeurs arpejeh engagés.

Ce temps fort a aussi permis de lancer le Forum inversé de l'Alternance, une opportunité de rencontres entre nos jeunes talents et nos recruteurs membres.

Roland-Garros

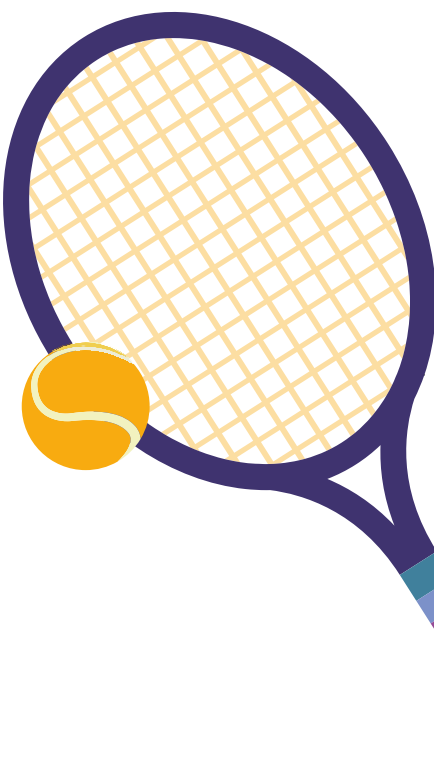


Cette année encore, **The Adecco Group** s'est associé à arpejeh pour offrir à plus de 70 jeunes en situation de handicap une journée d'exception dans l'univers prestigieux de Roland-Garros.

Dès leur arrivée, l'excitation était palpable. Pour beaucoup, c'était une première : premier grand événement sportif, première immersion dans un stade aussi emblématique... et bien d'autres découvertes !



Les jeunes ont pu déambuler dans les allées du tournoi, explorer les stands, choisir leurs matchs, et admirer les performances sur les différents courts, y compris ceux dédiés au tennis fauteuil.



**Le 3 juin 2025
avec The Adecco Group.**

Les salons et forums majeurs

Congrès sur la déficience intellectuelle et l'emploi.

Le 19 juin 2024
À Paris.

Forum ESMS et partenaires de la Communauté 360 de Seine-et-Marne.

Le 3 octobre 2024
À Hautefeuille.

Forum Handi'scuter.

Le 5 octobre 2024
À Tournan-en-Brie.

Forum national des associations et des fondations (FNAF).

Le 13 novembre 2024
À Paris.



La nuit de l'orientation.

Le 14 novembre 2024
À Amiens.

Salon Handi'job.

Le 19 novembre 2024
À Montpellier.

Salon Paris pour l'emploi.

Les 21 et 22
novembre 2024
À Paris.

Forum Solu'day Handicap.

Le 27 novembre 2024
À Drancy.



Forums You&ME du groupe LVMH.

Tournée 2025
Paris, Lyon, Lille
et Clichy-sous-Bois.

Forum passerelle vers l'emploi.

Le 6 mars 2025
À Cergy.



Forum formation entreprise et éducation nationale.

Le 12 mars 2025
À Tremblay-en-France.

Salon Sens de l'emploi.

Le 28 mars 2025
À Paris.

Cité de l'emploi, des stages et de l'alternance 2025.

Le 3 avril 2025
À Paris.

Salon Paris pour l'emploi des jeunes.

Le 29 avril 2025
À Paris.

Festival Uniques.

Le 14 mai 2025
À Limoux.

L'événement visait à lever les freins à l'inclusion et sensibiliser aux discriminations, avec des tables rondes sur l'emploi, le handicap et l'entrepreneuriat féminin.



Inclusiv'Day 2025

Un rendez-vous clé pour les acteurs de l'inclusion. Nous y avons tenu un stand très fréquenté et **reçu la visite de Madame la ministre Charlotte Parmentier-Lecocq**, l'occasion de valoriser nos actions.

Servane Chauvel est également intervenue lors de deux tables rondes sur les thèmes du recrutement inclusif et de l'égalité des chances.

Forum de l'inclusion.

Le 14 mai 2025
À Amiens.

Forum MDPH Val-de-Marne.

Le 27 mai 2025
À Créteil.



Des partenariats remarquables et remarquables



Un live réalisé avec

Cette année, notre équipe arpejeh s'est rapprochée de l'association LÉA à travers deux temps forts. Un premier moment d'échange nous a permis de découvrir mutuellement nos activités respectives, dans une volonté de mieux comprendre les actions de chacun. **Nous sommes convaincus qu'il est essentiel de connaître les associations engagées dans notre écosystème afin de mieux relayer les informations et d'accompagner efficacement les jeunes, leurs familles et les professionnels de l'éducation.** L'association LÉA est un dispositif dédié au soutien et à l'appui à la parentalité des aidants, en particulier des familles dont au moins un enfant, âgé de 0 à 25 ans, est malade, porteur de troubles ou en situation de handicap.

Dans un second temps, nous avons co-organisé un live à destination des parents et des professionnels, afin de répondre à leurs questions et de proposer un accompagnement complémentaire entre LÉA et arpejeh.

arpejeh au lancement des Worldskills 2024 à Lyon



À l'occasion de la 47e édition de la compétition mondiale des métiers WorldSkills, l'équipe arpejeh était présente au Pavillon France à Lyon pour célébrer le coup d'envoi de cet événement d'envergure, rassemblant 1 400 jeunes venus de 70 pays.

Entre démonstrations de savoir-faire, valorisation des métiers de l'artisanat et rencontres inspirantes, cette journée a permis de créer des vocations et de rendre les parcours professionnels plus concrets pour les jeunes. **arpejeh salue l'engagement de WorldSkills France en faveur de l'inclusion et de l'apprentissage pour tous.**

Avec Make.org et France Travail

En partenariat avec Make.org et France Travail, arpejeh a participé à une grande **consultation citoyenne sur la diversité et l'inclusion dans le monde professionnel**, ouverte entre le décembre 2024 et février 2025. La consultation a mobilisé 130 000 citoyens et plus de 300 000 votes exprimés.

Les grandes priorités ressortent : le recrutement et l'accès à l'emploi, la formation et la sensibilisation des managers et l'adaptation des conditions de travail.

Une convention avec France Universités

Lors de son Assemblée Générale, France Universités a officialisé un partenariat avec arpejeh en signant **une convention pour favoriser l'inclusion des étudiants en situation de handicap**. L'équipe arpejeh a pu présenter ses actions et échanger avec les présidents d'universités sur les enjeux de formation, d'orientation et d'insertion professionnelle.

Les témoignages de Drifa et Haron ont mis en lumière des sujets essentiels comme la **santé mentale**, la **mobilité internationale** ou l'**accessibilité pédagogique**. Cet engagement partagé intervient dans la continuité des 20 ans de la loi de 2005, alors que plus de 64 000 étudiants en situation de handicap sont aujourd'hui concernés.

Un partenariat fructueux avec

100000
ENTREPRENEURS

Un speed-meeting a été organisé à Montpellier, au sein de la Maison de l'Orientation, à destination de 16 jeunes en situation de handicap.

L'objectif de cette initiative était de leur permettre de rencontrer des entrepreneurs et de développer leur culture de l'entrepreneuriat, que ce soit dans une perspective professionnelle ou personnelle mais également de découvrir d'autres métiers et d'ouvrir le champ des possibles.



Relations institutionnelles

Une rencontre ministérielle au service de l'inclusion

Notre déléguée générale, Servane Chauvel, et notre responsable des partenariats, Jérémie Arnault, ont eu l'honneur d'être reçus par la Ministre **Charlotte Parmentier Lecocq** en octobre 2024, en présence de **Grégory Wirth**, conseiller "école pour tous et emploi".

Une rencontre qui a permis de présenter l'association arpejeh, nos accompagnements quotidiens au service des jeunes en situation de handicap de 15 à 30 ans, notre réseau d'employeurs engagés toujours plus nombreux, ou encore nos relations étroites avec l'Éducation nationale.

Des nos engagements autour de stages de 3ème et de 2nde, à l'alternance et l'enseignement supérieur, en passant par le DuoDay ou nos synergies avec France Travail, l'Agefiph et le FIPHFP, nous poursuivons notre objectif : **garantir aux jeunes un accès réel à l'emploi.**

Nous avons pu rappeler à Madame la Ministre que notre mobilisation reste pleine et entière sur les sujets de l'accessibilité et du handicap !



Les 20 ans de la loi de 2005



“ 20 ans après la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, l'accès au droit à l'éducation pour tous a considérablement progressé. Aujourd'hui plus de 520 000 élèves en situation de handicap sont scolarisés de la maternelle au lycée, 64 000 étudiants en situation de handicap font des études supérieures. Si les moyens de compensation et notamment les aides humaines ont permis d'accompagner cette forte croissance, l'accessibilité des savoirs, des formations, des environnements physiques et numériques durant la formation initiale et en milieu professionnel reste un enjeu majeur pour l'autodétermination, l'autonomie des personnes en situation de handicap et leur insertion professionnelle.

arpejeh travaille en partenariat avec nos académies pour favoriser les rencontres entre les entreprises, les élèves et étudiants en situation de handicap au travers de stages, forums, mentorats. C'est une réussite. Nous avons besoin de l'énergie de tous pour créer des réseaux d'opportunités professionnelles : valoriser le parcours de formation des élèves et étudiants, tout en éclairant les employeurs publics et privés qui se privent de compétences. Le dernier rapport de France Stratégie « Jeunes en situation de handicap : une mobilité sociale entravée » démontre que l'engagement de partenaires comme arpejeh est un soutien précieux pour l'orientation, l'accès à l'emploi et l'application du droit.

Sébastien Mounié,

Haut fonctionnaire au handicap et l'inclusion (HFHI), au Secrétariat Général du Ministère de l'Éducation nationale, de l'ESR, de la Jeunesse et des Sports.



Cette année marque un anniversaire important : celui de **la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées**. Cette loi a posé un jalon fondamental dans la reconnaissance des droits des personnes en situation de handicap. Elle a affirmé un principe essentiel : **l'inclusion ne doit pas être une faveur, mais un droit**.

Depuis son adoption, de nombreux progrès ont été réalisés.

La notion d'accessibilité universelle s'est imposée dans le débat public. Les établissements recevant du public ont dû s'adapter, les parcours scolaires se sont ouverts, et les mentalités ont, petit à petit, commencé à évoluer.

20 ans après, force est de constater que l'ambition initiale n'est pas encore pleinement effective. L'accessibilité reste partielle et trop souvent encore, les personnes concernées peuvent être invisibilisées, exclues ou freinées dans leur vie quotidienne.

En tant qu'association engagée, nous saluons les avancées rendues possibles par cette loi. Nous rappelons également **l'urgence de réaffirmer ses objectifs**, de renforcer son application et de placer la parole des personnes concernées au cœur des décisions.

L'anniversaire de cette loi n'est pas seulement un moment de commémoration. C'est **un appel à l'action, à la vigilance et à la mobilisation collective**.

L'enjeu est de transformer ces réflexions en actions concrètes. arpejeh suivra avec attention les engagements pris et leurs effets sur le terrain.

arpejeh poursuit plus que jamais son engagement en faveur de la jeunesse et de l'inclusion.



Convention avec le Ministre de l'Action publique

En avril dernier, les liens se sont renforcés entre la fonction publique et les jeunes en situation de handicap à travers la **signature d'une lettre d'intention par le Ministre de l'Action publique, de la Fonction publique et de la Simplification**, Laurent Marcangeli et notre déléguée générale.

Dans la lignée du Comité Interministériel du Handicap 2025, nous avons entamé un partenariat et avançons avec trois objectifs clairs :

- **promouvoir** la fonction publique auprès des jeunes en situation de handicap,
- **les accompagner** vers l'emploi grâce au mentorat,
- **faciliter** leur accès aux stages, à l'apprentissage et aux emplois publics.



Les relations presse et médias

Tout au long de l'année, les retombées et interventions médiatiques ont été particulièrement nombreuses sur l'ensemble du territoire. Découvrez quelques exemples tous médias confondus.

Podcasts et radio



"Servane Chauvel, des rencontres qui font grandir les talents"
Sur Spotify avec **Accessi1000idées**.

https://open.spotify.com/episode/1TAMiPGeweG1Si6uPdhDtc?si=i8Hn0Xa_TZ-vTQENLHO_kA&nd=1&dlsi=47e5a89d83754f68



L'art subtil de manager sans s'épuiser
avec **Cartes sur table**.

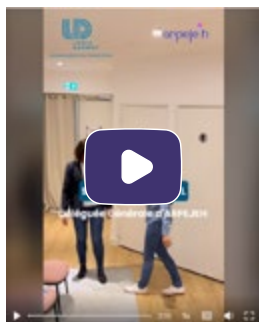
<https://smartlink.ausha.co/transeformer/manager-sans-epuisement>



L'invitée d'ICI matin - Un forum pour la formation et l'emploi des jeunes en situation de handicap
Sur Radio France avec **ICI Hérault**.

<https://www.radiofrance.fr/francebleu/podcasts/l-invite-d-ici-matin/l-invitee-d-ici-matin-un-forum-pour-la-formation-et-l-emploi-des-jeunes-en-situation-de-handicap-9369861>

Vidéos



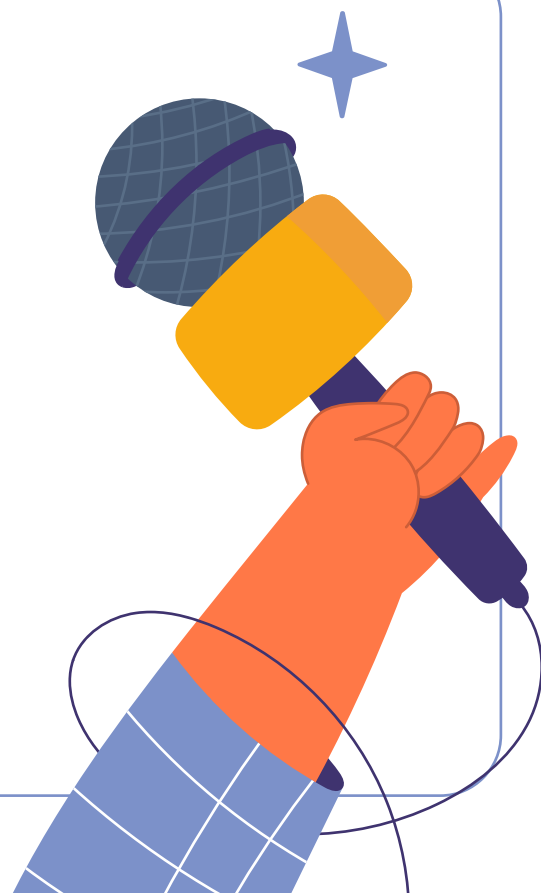
Portrait Partenaire
par **Louis Dupont**

<https://shorturl.at/sXrjN>



Rétrospective 2024

<https://shorturl.at/xz2IW>

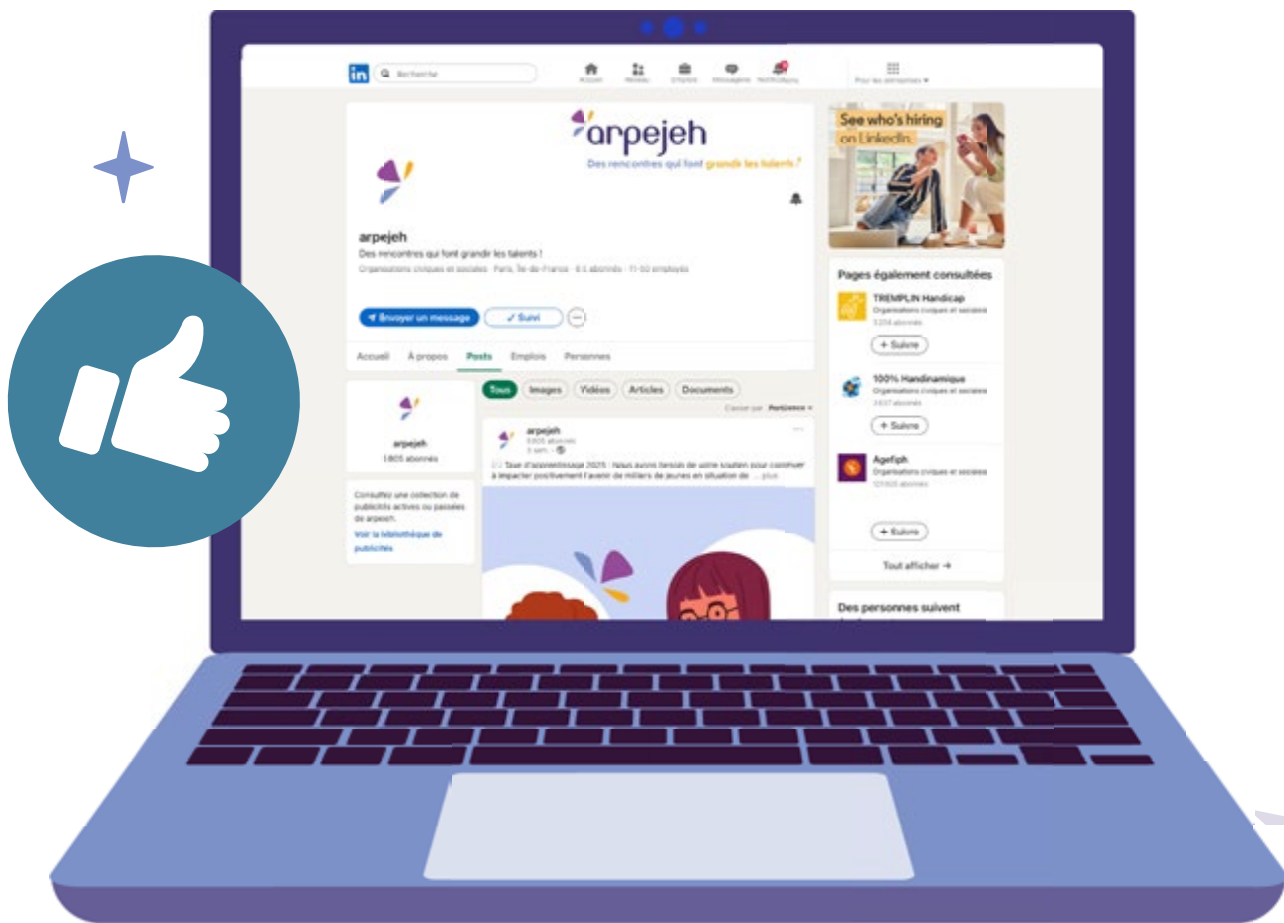


Un engagement visible dans la presse et sur internet

- **Le Figaro** "Chantal Gaemperle fait rimer handicap avec performance chez LVMH" - 5 septembre 2024.
- **Tour Mag** "Tourisme : où en est-on de l'emploi des personnes en situation de handicap ?" - 9 septembre 2024.
- **Echosciences Hauts-de-France** "Comme un poisson dans l'eau, parcourir le monde et faire des rencontres utiles pour Sa Vie" - 16 septembre 2024.
- **Ouillade** "France/ ARPEJEH & HANDIWORK : signature d'une convention nationale en vue de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap" - 17 septembre 2024.
- **Citoyens.com** "Forum Emploi Handicap du CIDJ, à Paris"- 1 octobre 2024.
- **Radio Évasion** "Dans l'Oise, l'arpejeh donne rendez-vous aux collégiens atteint d'un handicap" - 9 octobre 2024.
- **Care News** "Frédérique Bedos, l'inspiration au service de l'engagement" - 25 octobre 2024.
- **Talenteo** "Sport2Job Lyon : une journée sportive au service de l'inclusion et de l'emploi !" - 5 novembre 2024.
- **France.Tv Pro** " Le groupe France Télévisions pose la première pierre de ses nouveaux studios de production, à Vendargues" - 15 novembre 2024.
- **Le monde des artisans** "Handicapables !" - Novembre / Décembre 2024.
- **Via Compétences** "Rendez-vous au Mondial des métiers édition 2024" - 18 novembre 2024.
- **L'indépendant** "Forums et portes ouvertes dans les P.O" - 26 novembre 2024.
- **PA Sport** "Athlétisme : STEF, partenaire de l'Équipe de France de biathlon, lance le STEF Sports Club sur Strava pour nous faire aimer l'hiver" - 30 novembre 2024.
- **Actu.fr** "Montpellier : un Forum "découverte des métiers" pour les élèves et étudiants handicapés" - 2 décembre 2024.
- **Académie de Montpellier** " De l'école inclusive à l'école pour tous" - 6 décembre 2024.
- **Gref Bretagne** "Forum découverte des métiers en Bretagne" - 12 décembre 2024.
- **News Rank RH Management** "Social Demain : la 6e promotion des 50 qui feront le social demain" - 18 décembre 2024.
- **L'essentiel Lyon (newsletter)** "Ouvrir les horizons des jeunes en situation de handicap" - 16 janvier 2025.
- **Côté Toulouse** "Tout ce qu'il faut savoir sur les formations inclusives" - du 30 janvier au 6 février 2025.
- **Handicap.fr** "Éloquence de la différence : 6 orateurs handicapés à l'Elysée" - 6 février 2025.
- **Radio France** " Loi "handicap" de 2005 : 20 ans après, il reste des choses à faire" - 10 février 2025.
- **Ouest France** "Ils ont été décorés de l'ordre national du Mérite" - 29 mai 2025.

Mais également : **Le journal du dimanche, France Universités, Midi Libre, France Bleu, La voix du Cantal, La dépêche du Midi, Ouest France, Legifrance...**

La communication et les réseaux sociaux



Un accompagnement à 360°, engagé et inclusif

arpejeh a poursuivi sa collaboration avec Gwenaëlle Dhé, fondatrice de l'entreprise Dhénaë, prestataire TIH (Travailleuse Indépendante en situation de Handicap). Grâce à son expertise en communication et en graphisme éco-conçu et accessible, l'association bénéficie d'un accompagnement complet, à la fois digital et print. Une collaboration qui renforce la cohérence, l'impact et l'engagement responsable de notre communication.



Bilan 2024 / 2025 de l'animation de nos principaux réseaux sociaux

Export du 22 juin 2024 au 12 juin 2025.

LinkedIn

- 5 788 abonnés (+ 26.9 %),
- 250 posts,
- 219 949 impressions (-0.01 %),
- 32 423 interactions (+ 81.5 %).

Facebook

- 832 followers (+ 14 %),
- 256 posts,
- 36 773 impressions (+ 794.3 %),
- 2 109 interactions (+ 346.8 %).

Instagram

- 875 followers (+ 17.4 %),
- 87 stories,
- 178 posts,
- 35 010 impressions (+1 323.1 %),
- 1 781 interactions (+ 1 056.5 %),
- 112 mentions.



Association de loi 1901.

01 79 97 28 55

contact@arpejeh.com

Boîte 37, 23 Rue du Départ, 75014 Paris



Ne pas jeter sur la voie publique.

Éco-conception graphique et accessibilité : dhenae.com